

# 2023年麻醉科工作计划与管理目标(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 麻醉科工作计划与管理目标篇一

20xx年，我科紧紧围绕加快科室发展为中心，在医院党委正确领导下，不断提高医疗质量，保障医疗安全，提高科室人员素质，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。

今年以来，我科积极坚持科学发展观，努力实践“三个代表”重要思想，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展大局，积极开展各项工作，为医院的发展做出很大贡献。

今年上半年，我科完成各科各种麻醉6500余例，其中气管内全麻2800余例，占40%;腰硬联合麻醉2500余例，占36%;连硬外麻醉700余例，占10%;颈、臂丛麻醉900余例，占13%。参与抢救危重病人100余次。医疗收入与去年上半年同期相比大幅增加，药品收入同比有所下降，两者所占比例趋于合理，达到以病人为中心，让利于广大患者的根本目的，以药养医的局面得到明显改善，体现了技术含量。目前正在配合医院开展单病种限价的相关工作，尽最大努力让利于患者，为我院办好公益性医院添砖加瓦。继续卫生支农，全年担任寿西湖医院。城南中心医院的麻醉工作。

麻醉科是高风险高收益的科室，科室的一切工作都以质量为核心。我科始终注重医疗安全与麻醉质量。把医疗质量真正

摆在科室管理的核心地位。今年以来，继续完善和进一步落实院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。认真对待每一例手术的麻醉，严格进行术前访视病人，大手术的麻醉术前病例讨论，避免了严重差错事故的发生。医德医风逐步提高，全科同志团结一心，共同奋斗，工作任劳任怨，认真负责，全年未出现麻醉差错和事故。

今年，麻醉科继续开展和普及腰硬联合麻醉、无痛人流麻醉、无痛胃肠镜检查麻醉、动静脉穿刺有创监测等新项目、新技术。在此基础上全新开展以下新项目、新技术：如与精神科联合开展实施电休克治疗[ect]麻醉，目前已经完成近200人次，均无差错意外发生；引进创伤更小、病人苏醒更迅速平稳的‘标准喉罩通气道[lma]进行辅助和控制呼吸麻醉，其优越的性能得到患者的一致肯定。在人才培养上，积极邀请省级医院专家教授来院指导麻醉10人次。参加省级学术会议6人次，继续医学教育80人次。

我们将承接了这良好的发展势头，更好地完成未来的各项工作任务，也为20xx年可持续性发展奠定了坚实的基础。我们有信心，本着昂扬向上、奋发进取的精神状态和求真务实的工作作风，为医院的发展贡献更大力量。

## 麻醉科工作计划与管理目标篇二

### 一、目的

规范麻醉科管理，完成日常手术麻醉工作，维护设备完好、急救物品药品齐全，特制定本制度。

### 二、适用范围

南京天伦医院麻醉科。

### 三、定义

(无)

### 四、标准

4.1值班人员必须遵守“接-班不到，当班不走”的原则，特别是危重病人正处于危险中，不应进行交-班，应协同处理，直至病情稳定。

4.2值班人员必须坚守工作岗位，履行职责，保证各项工作及时准确有序的进行。

4.3每班人员必须坚守工作岗位，接-班者提前10分钟到科室进行当面交接-班；在接-班者未明确交-班事项前，交-班者不得离开岗位。不允许转换交-班方式或电话交-班。

4.4交接事项包括病人情况、麻醉经过、特殊用药、监测数据、输血输液量、抢救气管插管用品和其他麻醉器械的功能、管理药品等内容。

4.5接-班者如发现病人病情、治疗过程、器械药品交待不清等问题，应立即查问直至明确。

5、接-班者如发现病人病情、治疗过程、器械药品交待不清等问题，应立即查问直至明确。接-班时发现问题，应由交-班者负责。接-班后因交接不清发生差错事故或物品遗失，应由接-班者负责。

2. 科室值班人员确需离开岗位时，必须向科室领导报告，并由科室领导指定人员代班。

3. 科值班医师在其他医师不在班时，负责全科伤病员和新入院伤病员的临时医疗处置和科间急会诊，书写新入院伤病员

的首次病程记录，严密观察危重、手术后伤病员的病情变化，必要时做好病程记录；负责检查、指导护士的工作。

4. 值班护士应当严密观察本科伤病员的病情变化，按时完成各项治疗和护理工作；负责接待新入院伤病员；检查、指导卫生员（护理员）的工作。手术组应保证手术顺利开展的保障及配合工作。

5. 值班人员应当做好值班时间内的科内管理工作，遇有重大问题，及时向上级请示报告。

6. 科室每天上午7：40集体交接-班，科主任主持，全体在班人员参加。值班人员报告伤病员流动情况和新入院、重危、手术前后、特殊检查等伤病员的病情变化，手术、麻醉工作量、存在问题，领导讲评，布置当日工作，传达院周会精神。交接-班一般不超过15分钟（传达院周会除外）。重危伤病员应进行床头交接-班，特殊情况个别交-班。对规定交接的麻醉-药品、精神药品、医疗用毒性药品及医疗器械应当面交清。

7、实行值班人员总负责制，值班人员在下班之前，必须保持科内整洁，物品准备完善，下班监督上班工作，护士长、科主任定期抽查，发现问题由当班人员负责。

## 麻醉科工作计划与管理目标篇三

回首今年，麻醉科在医院领导的大力支持下，我科在医疗护理质量、医疗安全、业务收入等各方面都取得了较大的成绩，更为可喜的是得到了医院领导的肯定，年终被双双评为先进科室和先进工会。

明年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的基础上取得更大的

进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

## 一、优化麻醉恢复期管理，开展pacu

pacu——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

## 二、提高小儿全麻安全，开展七氟烷麻醉。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选。

## 三、开展麻醉深度监测。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。

这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

## 四、开展靶控输注，精确全麻术中用药。

目标浓度控制输注[ $\text{tci}$ ]能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省用量。

## 五、完善科室管理，加强医疗安全。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之，20\_\_\_\_年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

## 麻醉科工作计划与管理目标篇四

### 一、思想汇报

今年以来，全科医护人员响应院领导号召，从思想上和政治上与院党委保持一致，继续深入学习各种相关的法律，法规。坚持医德规范加强医德医风建设，要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型，责任型，效能型，廉洁型科室。本着实事求是，真抓实干的工作态度，及时自查自纠，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

### 二、医疗质量与医疗安全

手术麻醉科是高风险高收益的临床科室，我们是一切工作以

质量为核心。

为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，学习和探讨各项流程和规范，强化了各质量管理者和各医护人员的责任，将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围，避免了严重差错事故的发生，全年无医疗事故发生。

贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。手术室每月一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

科室质控小组认真负责，每月检查卫生医疗安全隐患，对存在的问题提出整改意见，并记录在册。

### 三、医疗业绩

截止12月底，我科完成麻醉及相关268例，同比去年减少51例。其中：气管插管全麻32例(减少8例约20%)，其他麻醉94例(减少58例约40%)，疼痛治疗17例(增加1700%)，抢救气管插管5人次，全科业务收入约17万元。

### 四、业务培训与学习

每月组织全科人员进行理论学习，利用空余时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习氛围浓郁，业务素质提高很多。全科医护人员在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习及医学会组织的继续教育，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。

### 五、存在的问题及打算

由于手术量和较大手术的减少，医护人员在操作技能方面有所下降，对此以后要有计划的进行理论学习或外送上级医院进修学习以弥补操作技能的疏生。

过去的一年有成就，有收获，也有困难，有挑战。我们有信心在新的一年里，为科室、为医院的发展做更大贡献，为广大病患者解除痛苦。

## 麻醉科工作计划与管理目标篇五

### 一、 继续全面做好二甲等级医院评审迎接检查工作

按照二级甲等医院手术室的标准，继续深化，精心组织，狠抓落实，稳步推进迎评工作。严格执行各种规章制度和操作流程常规。严格落实岗位职责，加强三基培训。认真执行手术室安全核查制度。确保医疗质量、护理工作及患者安全。例如规范接送病人的流程细节，做到交接清楚，责任到人。完善输血流程及注意事项，避免输血差错事故发生。认真执行手术标本交接制度，杜绝标本遗失现象等。

### 二、 在行政管理方面，从严管理

- 1、 明确岗位职责，科学分工，各级护理人员自觉自愿，认真履行各自岗位职责，团结协作，积极主动。
- 2、 合理弹性排班，根据各科手术情况和护理人员个人情况科学合理的进行排班，提高工作效率和质量，杜绝安全隐患。
- 3、 对各类财产进行清查合理安置，妥善保管，进行物品交接-班制度。
- 4、 严格执行科内工作量化考核，并与绩效考核挂钩。



5、精打细算，节约成本，增收效益。

### 三、业务技术方面，从精管理

1、继续严格执行质量控制，严格执行质控标准，奖惩分明。

2、继续加强各项护理操作、训练及理论学习。做好临床带教。

3、加强知识教育，防止差错事故的发生。

4、重点加强院感控制工作管理，规范控感要求，按照控感标准和计划定时做好室间环境卫生学监测。合格率力争100%。

5、严格按照收费标准收费，不多收，不漏收。

6、加强急救药品管理，专人负责急救药品管理。使急救药品完好率达100%。

7、继续完善和规范各种护理文书及记录，恪守“客观、真实、准确、及时、完整、规范”的原则。

8、加强患者术前、术后访视教育及健康宣教。

9、继续推进“6s”管理，搞好优质护理服务。努力做到业务技术精益求精，手术环境肃静无声，手术间洁净无尘影，护理质量差错为零。

### 四、教育培训方面，从细管理

1、加强科室人员的控感意识，严防医院感染的发生。

2、加强“三基”训练，组织科室护理人员技术练兵，由护理组长负责操作培训，培训率达到100%，合格率100%。

3、 加强基础理论学习，积极参加护理部及科教科组织的业务学习。

4、 加强实习生带教工作，做到放手不放眼，严防差错事故的发生。

5、 在科室护理人员调配充足的情况下，有计划地派员外出进修学习，提高专科护理水平，以此带动全科护理人员的技术水平。

麻醉科