

# 管理猪场心得体会总结 猪场管理的心得体会(优质6篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 管理猪场心得体会总结篇一

我在一家猪场工作了五年，对猪场管理有了深刻的体会。猪场管理不仅仅是对猪的饲养、繁殖和健康管理，更是一个综合性的系统工程。经过这些年的工作实践，在管理中积累了许多心得体会，我想与大家分享。

### 第二段：良好的环境是基础

猪场管理的第一步就是要营造一个良好的环境。猪是非常敏感的动物，对环境变化的适应能力较差。首先，保证猪圈的通风和卫生。要确保猪圈的通风良好，排除湿气和氨气，防止猪群患上呼吸道疾病。其次，保持猪圈的清洁。定期清理猪圈内的排泄物和杂物，清洗消毒猪圈，可以减少猪的疾病传播，提高生猪的生长速度。

### 第三段：饲料管理的重要性

猪场的饲料管理也是非常重要的一环。合理搭配和供应饲料，对猪的生长和健康至关重要。首先，要根据不同生长阶段的猪的特点和需求，合理选择饲料配方。不同阶段的猪需要不同的营养成分，要根据猪的需求来调整饲料的配方，以满足猪的生长需求。其次，要注意饲料的质量和储存。饲料的质量直接影响着猪的生长和健康，要选择正规可靠的饲料供应

商，确保饲料的质量安全。同时，要做好饲料的储存工作，避免饲料受潮或变质。

#### 第四段：疾病防控的科学管理

猪场疾病的防控是猪场管理的关键环节。猪是易感动物，在猪圈内容易发生传染病。因此，要对猪进行科学的疫病监测和预防。首先，要定期对猪进行疫苗接种。根据地区和猪的生长阶段，制定合理的疫苗接种计划，并定期进行检查和补充。其次，要控制猪圈的卫生和消毒工作。定期清理猪圈内的杂物和排泄物，并对猪圈进行消毒，杀灭病原体，防止传染病发生。此外，要加强疾病监测和报告，及时发现和控制疫情，保证猪的健康和生长。

#### 第五段：人员管理的重要性

猪场管理不仅仅是对猪的管理，还涉及到对人员的管理。一个良好的团队，是猪场管理的保障。首先，要培养和选拔合适的人才。猪场管理需要专业的知识和技术，要选择懂农业的人才，能够熟练运用农业技术和管理知识。其次，要完善人员的培训和考核制度。定期组织人员进行培训，提高他们的技术和管理水平，同时要建立科学的考核制度，对人员的业绩进行评估和激励。此外，要加强团队合作和沟通，建立良好的工作氛围，激发人员的工作积极性和创造力。

#### 总结：

猪场管理是一个复杂而综合的系统工程，需要从环境、饲料、疾病和人员等多个方面进行科学管理。只有做好这些方面的工作，才能保证猪的健康和生长，提高猪场的经济效益。通过这些年的实践和总结，我深刻认识到猪场管理的重要性和复杂性，也明白了科学管理的重要性。我会继续努力学习和实践，不断提高自己的专业水平，为猪场管理做出更大的贡献。

## 管理猪场心得体会总结篇二

昨天下午，公司安排了一堂《管理者的角色与定位》培训。主讲是来自某咨询公司的陈总。陈总以实战为主，理论很少。主要以自己的亲身管理体会来给我们传授经验。陈总讲了一个亲身经历：他被猎头空降到一家企业，做xx年之后，团队的业绩逐渐出色。当团队进入一个状态之时，陈总每天只需要上两个小时班。除了周末的例会时候检查下业绩，不好的话，可以破口大骂的训斥。具体两个小时肯定就是处理些大小事物。其他时间，就回去打麻将或干其他事情。老总找到他谈话，陈总说，我们团队的业绩在这一年中比以前有什么样的变化？老总说，变化很大。业绩达到前所未有的提升。那陈总说你还管我干什么？老总也就不再干涉了。

随后陈总给我们讲了战略，流程，执行等，还有职业素养，管理能力，专业技能，领导能力等等知识点。

整个一个陈总的亲身案例，让我想了很多很多。包括之后的这些理论加实践的知识点。我都统筹思考了。首选肯定的是，陈总是一个成功人士。之所以陈总能够站在台上给我们演讲，那么肯定有他独到之处。而从他的案例中，我却产生了多个不同的看法和疑点。

首先：陈总被空降的一家企业，首先做的是整顿团队，撤掉主管。集大权于一身，统筹全局，指点江山。那么，陈总能力达到了这个地步，可以这样统一规划。是不是真的有个固定流程就可以将业绩提高？是不是真的就是每天处理一些紧急事务就可以上两个小时班？把主管撤掉后，所有的事情都由陈总一个人来管理。陈总的能力是在不断的提升，身价也在不断的提高。但是，假如，陈总有一天离开了这个企业，那么我给企业留下来的是什么？仅仅是一个固定的工作流程吗？主管都撤掉了，谁来接替我的岗位？还要老总再花重金去猎头空降吗？人走了，留下了什么？这个是一个职业经理人必须要考虑的问题！

再者，两个小时处理事情，在周末例会检查任务。如果做不好，会给予批评甚至骂他们。现代管理理论中，骂员工已经不再提倡。批评员工也要讲究方法。如果处理不当，谁知道员工心理是什么样的承受力？富士康员工跳楼事件难道我们还不能借鉴？零容忍是可以，强压式工作也可以，但是心理教育是必须的。

1、陈总对我们公司文化了解不深。在他的行业可以做的事情或他的人生经历，并不一定在我们行业适合。

2、陈总讲的一些话，太现实。有时候，给员工不应该太给予现实说法。赚钱，掌权。权利可以赚更多的钱等等。这个可能是对我们现状的业务转管理有一定的好处。但掌权后能否做好还是另一说。

3、作为一名培训师，给我们的感染力不够强烈。

听了一个小时半的课程，也从里面学到了很多，以上的思想，是我根据人性心理方面，很可能会给我们员工造成的一个误导，有必要在此说下个人见解。不一定对，仅作参考。

## 管理猪场心得体会总结篇三

猪场作为养殖业中的重要环节，财务管理是确保猪场经营良好的关键。猪场财务管理涉及到营收、成本、投资等多个方面，要想做好财务管理工作，需要掌握一些基本的原则和技巧。本文将从目标确定、预算编制、成本控制、投资决策和财务分析五个方面，总结猪场财务管理的心得和体会。

第一，目标确定。一个好的财务管理需要明确经营目标。在猪场经营中，明确的目标有助于管理者更好地制定财务计划和控制成本。我们经常听到一句话，“没有明确的目标，就没有完成的计划。”只有明确了经营目标，才能有计划地制定财务目标，从而实现财务管理的基本目标。

第二，预算编制。预算编制是猪场财务管理的重要环节。通过编制预算，猪场能够有效地分析和控制成本，制定相应的财务计划。预算的编制需要考虑猪场的具体情况和需求，包括营收、成本、投资等各个方面。同时，也需要不断地根据实际情况进行调整和修订。只有经过科学合理地预算编制，才能使财务管理更加真实可行。

第三，成本控制。成本控制是猪场财务管理的核心。猪场的成本包括直接成本和间接成本。直接成本主要包括饲料、人工、兽药等，间接成本主要包括能源、设备折旧等。对于饲料成本，可以通过优化饲料配方，降低饲料成本。对于人工成本，可以通过提高员工效率，减少人工成本。对于兽药成本，可以通过科学合理的疫病防控措施，降低兽药成本。通过成本控制，能够降低猪场的运营成本，提高经济效益。

第四，投资决策。猪场的发展需要不断地投资。在投资决策中，我们需要考虑多个因素，包括市场需求、技术水平、资金回报等。对于具体的投资项目，我们需要进行详尽的市场调研和综合评估，从而选择最合适的投资方向。同时，还需要考虑资金的来源和使用情况，以便进行合理的资金调配。只有进行科学的投资决策，才能使猪场在激烈的市场竞争中获得更好的发展。

第五，财务分析。财务分析是猪场财务管理的重要工作。通过财务分析，可以对猪场的经营状况进行评估和判断，为经营决策提供依据。财务分析主要包括财务比率分析、财务报表分析等。通过对财务指标的计算和分析，能够了解猪场的盈利能力、偿债能力、运营能力等，以便进行合理的财务调整和优化。只有通过财务分析，才能更好地把握猪场的经营情况，做出科学的决策。

总结起来，猪场财务管理对于确保猪场健康发展具有重要意义。目标的明确、预算的编制、成本的控制、投资的决策和财务分析的进行是猪场财务管理的重要环节。只有全面掌握

这些原则和技巧，才能更好地进行猪场财务管理，为猪场的长远发展提供有力的支撑。

## 管理猪场心得体会总结篇四

十月初以来，公司进行了关于6s管理模式的活动，公司的各个方面都有了较大的提高。自己也参加了关于6s管理活动的培训，从中学到了很多关于6s管理的知识，自己也深刻理解到做好6s对于一个公司的发展和壮大是很重要的。从中我学到了6s的定义，精髓，意义和如何开展6s等，这些问题都是我们值得借鉴和思考的。

6s的内容包括：整理，整顿，清扫，清洁，素养，安全。正像培训中老师所讲的做好6s首先要理解他的精髓和意义。以前对6s只是字面上的理解，但通过培训让我理解了它的真正含义和精髓。它的具体含义如下：整理：区分要与不要，现场只适量留要的，不要的清理掉，节约空间；整顿：对要的东西进行依规定定位，尽量摆放整齐，并准确标识，节约时间；清扫：对工作场所脏污清除，并防止脏污的发生，保持工作场所干净，对设备点检，保养保证品质、效率的技术；清洁：将3s的工作标准化、制度化，并保持成果，持之以恒；素养：人人养成依规定行事的好习惯，追求的境界。安全：严禁违章，尊重生命。这是我们第一个课所学到的6s的内容，从中我们理解到6s的目的不是打扫卫生和大扫除，如果要是那样的话，我想很多公司也不会再去学习6s了，它的每个内容都有自己的含义。另外，这六个方面都是密切相连的，有着相辅相成的作用，前3个s是具体内容，清洁是制度化，规范化，素养是养成习惯，安全是基础。

关于6s的精髓，培训教材所讲主要包括三个方面。（1）全员参与：总经理一线员工，所有部门（2）全过程：全产品研发废止的生命周期人人保持改善保持管理活动（3）全效率：综合效率，挑战工作极限。只有起点没有终点。理解三全，可

以发现：要做好6s就是要动员公司所有的力量，围绕着这个核心不动摇，一步一个脚印，踏实的去改善每一个环节。就像培训课程所讲的那样，我们不要单单是为了学习那个6s的形，更重要的还是要学习它的神，不要老是说：我们的6s已经搞过了，或者说我们今天下午搞搞6s□这些明显的都是应付！说到这些我要说说平时工作中所遇到的问题：既然是全员参与，就不单单指的是我们xx科了，它包括所有部门，就拿我们xx那一块来说，工作中有很多其他部门的同事去分析和借用东西，但每次结束之后，桌面一团糟，即使自己做的已经很好了，但其部门还是原来的样子，致使整个公司还只是原来的样子。据我从住在同宿舍员工了解，他们根本就不知道现在公司在搞什么6s□那又怎么去深入人心和全员参与呢？当然，我只要把我自己的本质工作做好，然后再配合其他人的工作，我想我会在这样的活动中受益匪浅，我们xx科一定会做的。最终，能够实现各个部门一样好！因为：大家好，才是真的好，才是真正使公司不战而屈人之兵得到体现！

通过培训我还学习关于6s的其他方面知识，像如何开展6s□开展6s管理的对象□6s活动常犯的误区等等。总之□6s本身就是一个大课堂，它不是简单的一道数学题，而是一首诗，要靠我们认真的去品读和体会，才能深刻理解它的精髓和内涵。

下面总结一下自己所参加的对xx的6s改善项目，当然这些不单单是具体的哪个人所提出来的，是我们大家共同参与得来的。

现在xx已经基本做到了地物明确化，有物必区，有区必有类，有类必标识□xx的每个区域的标识一目了然，整齐有序。这都体现了整理，整顿所带来的效果。我们每个xx也深刻体会到工作效率的提升和有序。另外，在xx的区域在许多细节上也做了一些修改。比如：把xxxx的各种仪器成新重新进行了排序，按照xx—x的顺序把仪器顺序排开，这样可以缩短xx的时

间，从而提高了工作效率。我们感觉我们和以前比较我们进了一步，这是值得肯定的，但6s要靠着我们的持续改进和完善，不是我们现在进步了，就是我们已经做好6s了，如果那样我们搞6s管理将是没有任何意义的。鉴于此，对目前还存在的没有解决的漏洞进行点检，也就6s中的清扫，对于存在的隐形问题彻底的解决（也就是清洁），这样才能养成良好的习惯（素养），严守纪律的进行工作。当然，安全是一切基础，这是最基本，也是最重要的！

总之：通过这次培训和实践，让我受益匪浅，不单单对6s有了一个系统的了解和认识，更重要的是让我学会了怎么样去发现问题和解决问题的方法，这是最珍贵的。当然，在实际工作中，要把理论转化为实际应用，结合自身情况灵活运用。按6s要求去做，我们的工作会更有秩序，更得心应手，更有经济效率。我们的公司的明天将会更好！

## 管理猪场心得体会总结篇五

随着经济发展和人民生活水平的提高，人们对食品的要求越来越高。而养猪产业作为重要的食品生产行业之一，其发展关系到人们的饮食安全和健康。猪场管理是确保猪群健康，提高生产效益和优质肉类的重要保证。合理的猪场管理不仅可以减少疾病发生和死亡率，也可以提高生产效益和市场竞争能力。因此，对于猪场运营者和养殖从业人员来说，有效的猪场管理至关重要。

### 第二段：合理环境管理是猪场管理的基础

一个好的猪场管理要从环境抓起。合理的环境管理可以提高猪的生长效益。首先，要为猪圈提供干净整洁且温湿适宜的环境。其次，要及时清理猪圈内的粪便，以免积淀产生臭气、污染空气和影响健康。最后，要建立健全的卫生制度和消毒制度，避免疾病的传播。一般来说，科学合理的环境管理可



以减少疾病发生率，提高生产效益。

### 第三段：科学喂养管理是猪场管理的重点

在猪场管理中，科学合理的喂养管理也是重要的一环。首先，要根据猪的生长发育阶段和品种需求，进行合理饲料搭配和营养均衡。其次，要注意饲料的质量，避免出现不良饲料。还要注意及时清理剩余饲料，以免疫情扩散和影响环境健康。定期给猪圈消毒和做好卫生措施也是不可少的。

### 第四段：疾病预防和治疗是猪场管理的核心

疾病预防和治疗是猪场管理中最核心的工作。首先要建立完善的防疫体系，做好猪群的健康检测和疫苗接种工作。其次，要确保猪圈环境卫生，定期清理猪圈，消毒处理。还要进行疾病溯源和病原学分析。若猪群出现疾病，要及时采取有效的应对措施，如隔离和治疗，防止疾病扩散，避免经济损失。

从环境管理、喂养管理、疾病预防和治疗等方面来看，科学合理的猪场管理是确保养殖效益和市场竞争力的重要基础。在这个过程中，猪场管理者和养殖从业人员需要不断地深化自己的专业知识，加强工作技能，提升管理水平。只有如此，才能实现猪的健康生长、高质量肉品的生产，同时也能够为人们的饮食安全和健康贡献一份力量。

## 管理猪场心得体会总结篇六

很多兽药和生物制品企业在招聘人员时有时会写，招聘技术服务经理，而且要求都不是很清晰：比如良好的沟通能力，2年以上猪场工作经历，很多都要求兽医专业。饲料企业则多要求动物营养专业。对于学历，有的企业要求可能会高一点，博士或硕士，有的要求则是学士就可以。这对很多人都产生误解。认为只要在猪场呆上两三年，掌握了养猪生产流程，就可以出去每天出入五星级酒店，外出受到猪场老板的前呼

后拥，热情欢迎。

其实，很多企业的技术服务，并不是仅仅是简单地对经销商负责产品培训和客户的维护。真正的技术服务是天天面对大量的猪场难题，寻找解决问题的办法。猪场老板也逐渐对单纯的提供产品推销的会议有反感情绪，也会主动寻找能帮助其提高生产成绩和解决实际问题的“技术老师”。

其实，我觉得中国目前真正的养猪技术水平差别很大，从最先进的世界养猪技术，如冻精授精，宫内输精，分胎次饲养到最初的农民庭院养猪模式等共存。中国1000多家的万头猪场，经过长期的实践也都积累了自己的一些技术和培养了一些技术专家。所以，现在很多初入行业的初学者，觉得都是无从下手，不知从何学起。其实，真正的技术学习应该是首先进行系统的理论培训，其次是长期进行临床实践，并不断的总结和分析，改进和提升。我一直很反对将养猪技术进行人为划分，比如环境生态控制技术、营养技术、生产管理技术、遗传选育技术、兽医防疫技术。举一个简单的例子，早期断奶技术，看上去是一个在国外应用很好的技术，但是由于中国目前没有很好的教槽料，所以一直没有应用。湿料喂猪系统，确实可以提高母猪的采食量，但是对于设备和气温的要求比较高，在中国南方很多地方都没有应用。发酵床养猪在一些地方发展的很好，在一些地方却搞的不好，原因可能跟菌种有关，也可能跟管理、当地气温有关。所以，任何一项技术的应用都需要其他条件的配套和支持。因为养猪产业的跟现代社会和科技、经济的发展紧密相关，所以养猪技术的发展也与时俱进。对于养猪技术的研究人员的素质要求也越来越高，很多企业都要求能够看懂英文文献，也提供了很多和外界交流的平台。但是，养猪技术毕竟是一门实践应用性很强的技术，仅仅对先进技术的关注是不够的，还要能够对技术的原理进行解释和分析，对技术要求的条件进行配套，对技术人员的培训和技术措施的跟踪都需要进行。所以，猪场任何一项新技术的应用和价值的取得需要多个部门的密切配合。

阅读完各经理的学习资料资料后，我的感触很深刻。

1、生产要有目标，目标以数据为导向，目标要按生产步奏分解到工段长和技术员，生产目标要细化，完成规定的生产数据，形成良好的生产循环，让生产目标用数据堆积起来，有目可读，提前预知。

2、母猪妊娠112天是不可改变的，产子断奶是可调整的，为此母猪产子断奶应在24-26天，使母猪胎次增加，提高利用率，不能随意更改。仔猪生长60天，体重达到20-21公斤，这也是不可改变的，仔猪25日龄断奶，30日龄转保育，这样提高产房利用率，还能完全执行三八七饲养模式，保证60日龄出栏。

3、生物安全是指在生物体外杀灭病原微生物，降低机体感染病原微生物的机会和切断病原微生物传播途径的一切措施总和。这些措施能达到降低动物感染病原微生物压力，阻止疾病传播和提高养殖者经济效益的目的。所以严格执行如下制度：公司防疫制度、公司空圈舍消毒操作规程、公司免疫操作规程、公司器械消毒操作规程、公司饲料消毒操作规程、公司病、残、死猪的处理办法、公司猪尸体解剖操作规程、公司发生疫情时的应急预案。这些都是为了达到生物安全的目的。

4、养猪成本最大的是饲料，饲料占到70%，生产中要有减少饲料浪费的意识，各工序有规定的饲喂量，保证猪群合理采食，猪群膘情稳定，平时饲养管理做扎实，形成良好饲养意识。

5、配种发情鉴定、精液品质、输精操作都是育种的关键技术，要以老手以主配为先，培养新手，要有培训目标、培训时间表、培训任务，不能操之过急，稳住性情，一步一步操作，让新手养成良好操作习惯。

6、养殖还有最大的危险就是污水，污水一定要经过处理加工，

比如发酵沼气发电，污水的粪、水分离，降低污水污染带来的危害。

7、人员工资管理，就是分成基本工资和绩效两部分，基本工资拉开差距，绩效考核个人成绩的优劣，要有末尾淘汰的意识，绩效要与生产目标挂钩，激励工段长和技术员生产目标的重要性，完成生产目标。

8、信息化平台，数据软件管理：利用gps管理软件，对每个养殖场每周2到3次数据上传，做到实时监控，分析，对配种、分娩、死亡、饲喂等信息做到以周为单位的实时管理，将原来的每月管理（月报）效率提升到周管理，及时发现问题能力大大提升。

张东江

猪在生长过程中，难免会被这样和那样的病毒、细菌、微生物侵袭。为使猪只健康成长，防患于未然，要做好保健工作。为此，凡新转入一批猪(如产房转保育舍、保育转育肥舍)，首先由技术员根据这批猪的健康状况，制定其保健计划，如饮水中加什么药、料里加什么药、预防什么病、打什么疫苗、何时驱虫及剂量、时间等，饲养员好按时按计划进行。

为激发职工的积极性，我场实行效益工资。根据各环节的具体情况。在全场职工工资大体平衡的基础上制定出各环节工资标准，并把计算方法教给饲养员，使他先知道，养好这栋猪，可拿到多少工资，做到心中有数。

我场实行的是全进全出管理模式。每舍为一批，每转一批，统计员就要对这批猪进行一次核算，看这批猪在这个环节里每公斤的成本是多少。

如育肥舍，一舍猪在320头左右±30kg上下，由保育舍转入饲喂80多天，增重到90kg左右出售。根据记录，看增重、料比、

死淘、用药(含疫苗、粉剂、消毒剂等)等情况一一算出，用量、单价、金额、再加上效益工资，分摊的水电、煤、杂品费用，看这批猪总共用了多少钱，除以净增重量得出在这个环节里、这批猪每增重1公斤的成本是多少，再分段累计出，这批猪从出生到售出每公斤的成本，(含空怀、配种、妊娠及所摊返情和公猪的费用)。最后对比市场实际售价，计算出这批猪盈利的情况。经过这样的层层管理和核算，使老板知道管理者的成绩，也明白自己的猪场究竟盈利多少。