

# 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告 (大全7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇一

一年来，教育系统的纪检监察工作党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实上级纪检监察工作会议精神，围绕“办人民满意的教育”这一目标，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力弘扬求真务实精神，着力构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全面履行纪检监察职能，把解决群众反映的突出问题作为纪检监察工作的重点，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，纪检监察工作取得了阶段性成果，较好地完成了年度各项工作任务。

1、按照县纪委的文件精神，教育局党委开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的反腐倡廉宣传教育活动，结合构建惩治和预防腐败体系工作，严格落实党风廉政建设责任制。始终以“为发展出力、为教育尽职、为社会服务”为工作方针，坚持党风廉政建设与教育工作两手抓，两手都要硬。首先对局班子严格要求，班子成员严格执行领导干部廉洁自律有关规定，公正、廉洁，做到“三个有”，即有宽广的胸怀、有实干的精神、有清廉的形象，严格落实重大事项报告制度，狠抓教育系统干部职工的廉洁自律。要求党员领导干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉做廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范；要求全体干部职工做到“三要三不要”，即要学习、要敬业、要廉洁，不要伸手、不要计较、不要攀比。

2、切实提高对反腐倡廉工作的思想重视程度。局党委召开了专题会议，专门研究和部署党风廉政建设和反腐败工作，制定了反腐倡廉宣传教育活动实施方案，并下发到各基层学校，同时成立了专门的领导小组。反腐倡廉建设要求广大党员干部做到“三个绝不”，即绝不损害群众利益、绝不助长不正之风、绝不玷污教育形象。

3、分解、细化责任，强化党风廉政建设责任制。各基层党支部成立了“廉政文化进校园”活动领导小组，制定活动方案，明确工作目标，分解工作任务，组织开展廉政文化活动。教育局党委年初进一步完善了党风廉政工作责任制，出台了《襄垣县教育局党风廉政建设工作组织领导和责任分工》，将党风廉政责任进行了全面分解细化，确定落实部门，确定各项任务的直接责任人，教育局年初与各校签定了党风廉政建设责任状，明确了谁主管、谁负责、谁承担责任的党风廉政建设责任机制，坚持局党委统一领导，纪检监察统一协调，集体领导和个人分工相结合，一级抓一级、层层抓落实，形成了“一岗双责”的工作机制，把党风廉政建设责任制工作与教育工作同研究、同部署、同落实、同检查，同考核。

4、加强党风廉政教育，不断增强教育系统干部的勤政廉政意识。在廉政教育上，通过积极探索建立科学有效的党风廉政教育机制，把党风廉政教育纳入全系统干部职工教育培训计划之中，做到全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，将党风廉政建设融入到教育工作中。通过组织开展各种形式的党纪政纪、法律法规和警示教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更为系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

## 二、加强纪律作风建设，促进干部廉洁自律

扎实开展纪律作风整顿活动。根据县纪委的部署要求，教育局机关开展了纪律作风教育整顿活动。结合本系统工作实际，

制定了活动的实施方案，确保了活动环环相扣、落到实处。教育局机关按照活动要求，组织机关人员开展了学习、座谈，撰写心得体会。局党委召开了以纪律作风建设为主题的班子成员专题民主生活会。对照倡导的领导干部中应形成的八种良好风气的要求，对自身的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风进行客观分析、评价，对存在的问题与差距进行了深刻剖析，对群众反映的意见进行了深刻反思，班子成员之间也开诚布公地开展了相互批评，达到了沟通思想、增进团结的目的。局机关的工作人员也就自身在纪律作风方面存在的问题进行了认真的查找，针对查找出的问题提出了自己的整改措施。通过开展纪律作风整顿活动，机关广大党员干部增强了责任意识、自律意识和宗旨服务意识。

### 三、规范学校办学，解决群众反映的热点问题

针对今年来群众反映较为强烈的有偿补课和考风考纪问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是出台文件规定。制定下发《关于制止组织有偿补课和严肃考风考纪的通知》文件，使全体教师明确相关规定。二是召开专题会议。召开制止有偿补课暨严肃考风考纪工作会议，签订承诺书，教育局与学校、学校与教师签订制止有偿补课和严肃考风考纪承诺书，强化自我约束机制和社会公众监督机制。三是开展自查自纠。在一定时限内由各学校认真组织教师开展自查自纠工作，妥善处理教师有偿补课问题。四是开展明查暗访。通过深入学校抽查和暗访形式，检查学校和教师制止有偿补课的贯彻执行情况。通过采取系列具体有效的措施，及时解决群众反映的热点问题。今年来，共受理群众信访件50余件，已全部办结。

### 四、加强督查，落实责任，推进行风建设

教育局围绕县委、县政府的行风及软环境建设工作要求，把加大行风软环境建设工作力度，树立部门良好形象作为一项

根本性任务来抓。在强化组织领导的基础上，结合党章学习，文明创建与一系列行风整治，使我县教育系统行风及软环境建设取得了明显成效。

1、强化领导，落实目标管理责任制。年初，教育局制定了本系统行风暨软环境建设工作实施方案，召开了教育系统行风软环境建设工作会议，在会上将实施方案进行了传达，成立了行风暨软环境建设领导小组，由一把手负总责，局纪委具体分工抓，局党委其他成员协助抓，明确各基层学校负责人为第一责任人，系统内各个基层学校相互监督，一级抓一级，一级带一级，一级查一级，层层抓落实，形成自上而下的行风软环境建设网络。为全面贯彻落实党的精神，推进教育系统行风软环境建设进程，教育局与各基层学校负责人订立了行风软环境建设目标责任状，对全系统的行风和软环境建设实行全方位的目标管理。

2、改进机关作风，树立教育新形象。机关作风的好坏，直接影响教育系统的形象，也是行风软环境建设好坏的主要表现。教育局认真从查摆出的问题入手，认真梳理机关作风建设中存在的各种突出问题，并集中力量进行整改。注意把基层和群众反映强烈的热点问题放在心上；在开展工作、促进教育发展上用真功、用真劲，真心实意地为基层和群众解决实际问题。狠抓机关管理，制定教育局机关规章制度，发现违纪行为及时纠正处理，转变了机关作风，提升了工作状态。

3、注重教育，提高系统队伍素质。教育局注重以人为本，不断完善学习教育制度，狠抓师德师风建设，努力提高教育系统队伍素质。今年我们把加强师德师风建设作为行风建设的重点，不断规范教师从教行为，严肃查处教师违规有偿补课、统一征订和使用教辅材料、体罚或变相体罚学生等严重违背教师职业道德的行为。同时，在教师中广泛开展了师德征文及演讲比赛，通过这些活动的开展，全县广大教师掀起了崇尚师德，铸造师魂的热潮，形成了爱岗敬业、甘守清贫、无私奉献的良好师德氛围。“学先进、赶先进，做人民满意教

师、办人民满意学校”逐步成为我县各级各类学校和广大教师的主流导向和努力方向。

五、加强纪检监察队伍的自身建设，努力做好党的卫士，当好群众的贴心人

面对新的形势和任务，按照“政治坚定、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，不断加强自身建设。

1、加强学习，努力提高思想政治水平和业务能力。继续对专兼职纪检监察干部开展定期的培训，通过学习改善知识结构，拓宽工作视野，建立健全各项规章制度，努力探索新形势下反腐倡廉建设的规律，不断改进工作方式方法，创新纪检监察工作。

2、加强作风建设，遵守党的纪律和国家的法律。教育局纪检监察干部能够自觉接受社会的监督，树立良好的思想作风、工作作风、生活作风，坚持原则，秉公执纪，切实担负起党和人民赋予的职责。针对思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，对照检查、深入分析、认真整改，自觉接受党组织、党员和人民群众的监督，努力成为加强学习的模范、真抓实干的模范、严格自律的模范，着力塑造“坚定、正义、有为、亲民”的纪检监察干部新形象。

3、不断开拓创新纪检监察工作。结合教育工作的实际，把纪检监察工作融入到全局的中心工作中去，不断拓展监督的工作领域，发挥纪检监察干部的职能作用。

4、认真积极参加县纪委监察局的各项会议和活动，扎实完成各项临时性工作任务。

以上是教育局纪检监察一年来的工作情况，虽然我们做了大量的工作，收到了较好的效果，但与上级纪委的要求还有一定的差距。总之，在以后的工作中，我们会继续戒骄戒躁，

按照上级的要求，努力完成各项工作任务，更好的发挥纪检监察的职能，为促进襄垣教育的和谐健康发展提供坚强的保障。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇二

### 一、工作目标

认真做好纪检部的各项工作，热切积极的配合其他各个部门的各项活动及工作。推动学生会的前进与发展，为学生的综合管理贡献自己的一份力量。

### 二、工作内容

1、加强课间活动与眼保健操工作。上学期我们或许做得不是很好，所以这学期我们要把这一工作继续加强，根据上学期的工作经验做相应的调整，真正做到公平、公正、公开的原则。

2、加强沟通。在完成好本职工作之前，首先要与本部门的成员沟通，团结就是力量，一个人的力量很渺小，只有本部门的人共同努力才能营造更好的氛围，让我们的工作能更出色的完成。其次与其他部门的成员也要沟通，学生会是一个大家庭，很多工作都需要我们共同合作。最后，与老师沟通也是必不可少的，及时向老师汇报工作情况，让老师理解与指导我们的工作。这样才能更好的为同学们服务。

### 三、工作纪律

工作纪律是工作作风的重要内容，直接反映成员的工作态度，体现成员的责任心和执行力，关系到学生会的整体形象。因此我部希望各成员在开会期间能够做到严肃认真，不嬉笑打闹，工作时不敷衍马虎，做好本职工作。

最后，在以后的工作当中，我部会继续努力，争取做到最好。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇三

光阴似箭，又过一年。在过去一年里，全国实体企业全面下滑的形势下，对我们传统的实体商业来说是场艰巨的挑战。在当今世界，没有所谓的传统行业，也没有新型行业，有的是不断进取的勇气和苦思冥想的创新。

作为企业，我们一直在思考的是，我们的出发点到底是什么？我们所做的一切意义又何在？\_\_的经营理念“以消费者为核心，诚恳、创新”帮我们阐释了一切，我们的出发点是消费者，而非我们自己。我们的企业所做一切的意义，首先是为社会负责，也就是说对社会不利的事再挣钱也不能做；其次是为我们的每一位员工负责，提供给他们更好地工作机会、福利和荣誉；最后才会去考虑投资人的经济回报。我们始终前行的具体方向，是为消费者提供更多他们需要的产品和服务。而创造充满正气、充满阳光的团队，使企业成为推动社会进步的力量是我们不变的目标。

20xx年是\_\_集团战略巩固与发展的关键之年。这一年，面对全新的压力和挑战，我们坚守住了实体商业，并取得傲人的成绩；同时我们的原始农业部落也从无到有，初见成效；而今\_\_欢乐家园也已筹备就绪。这些成绩的取得靠的是全体员工一直以来的奉献与付出。今日大家共聚一堂，共同回顾我们的20xx[]展望20xx[]我代表\_\_集团董事会，向参加本次年会的各位领导、各位同事，表示崇高的敬意和衷心的感谢。

### （一）四大项目整体回顾

从\_\_电脑商城到\_\_国际购物中心，\_\_集团从起初销售电脑、手机、摄影器材等电子产品，到如今销售化妆品、名品、服饰等时尚潮品，同时提供美食餐饮、娱乐休闲等更多产品与服务，为广大\_\_市民提供了更为广阔的消费场所。

集团的实体经济平台，从起初的流通领域发展进入制造业领域，经过三年的努力已初见成效。即\_\_原始农业现已种植出第一批无公害、无化肥、无添加的原始有机蔬菜，虽然产量不多，但这对我们而言，万里长征已迈出坚实的一步。

为使集团有更好的后勤保障，使员工能够更加安心快乐、方便的工作与生活，\_\_欢乐家园生活社区正式进入到筹备阶段。建筑面积40余万平方米的房地产项目经过两年的努力，已获得政府批准，现已做好规划、布局。欢乐家园生活区设有住宅、高层酒店、超市、餐饮、儿童乐园等配套项目，届时将提供给我们员工及\_\_市民一个舒适、安全、温馨、便捷的生活社区。

## （二）20xx成绩斐然

过去一年整体来说卓有成效。\_\_集团已运行的项目如\_\_电脑商城、\_\_国际购物中心，在全国经济一片下行的衰退局面下以其傲人的成绩，使\_\_成为全国少数逆势而上的企业之一，给社会经济做出贡献，去年一年缴纳税收达5000万元。同时在解决社会就业方面成绩显著，集团现有员工1200人，同时解决就业人数达10000余人。我们的各级员工在过去一年里也有了很大的进步与提升，特别是员工无私奉献企业、奉献社会的价值观有了巨大提升，使企业正气更加坚实。20xx年至今，已有17名员工得到了晋升，这些进步都值得企业为之骄傲与欣慰。

## （三）关注社会弱势群体、爱心行动继续

\_\_集团自20xx年以来每年坚持资助贫困儿童、资助青年学子、扶持贫困家庭。20xx年取得了新的突破，号召社会各界爱心人士一起将仁爱之心传递下去，让弱势的人们感受到阳光存在。

## （一）业务发展的不足

20xx年，由于我们在业务方面的战术不够精准，使本应得到更大提升的业务板块没有达到既定目标，错失了战机。这一点需要全体员工，特别是我们的领导干部，更应该深刻总结、反思，在新的互联网时代，在与全国、乃至国际无缝对接的市场经济中，如何拥有更高的眼光？如何拥有全球性的眼光？如何拥有预测未来的眼光？这些方面都是我们日后工作需要思考和提升的方面，也是我们企业今后的发展方向。

## （二）企业文化建设方面还需提高

我们的员工虽然在过去一年里有了很大的提升，但仍然有很多员工的价值观与企业倡导的博爱奉献的主流价值观不能相融，员工的素质还有待进一步的提高，从这点上来说，公司层面要对员工的培训和引导不够做出检讨。

从20xx年起，至未来的几年时间里，我们将继续执行集团五年前制定的战略计划，把现有的业务板块做强做实。其中如何使\_\_电脑商城得到进一步巩固并开拓创新是我们面临的主要问题，特别是在电子商务这一领域，要与购物中心相结合，提高二者之间互动、共享、补充的频率。

在\_\_国际购物中心这一业务上将继续升级改造，包括物业条件的再提升以及品牌产品的再升级，当然重点是我们品牌产品的调改与提升，从而使我们的购物中心迅速成为\_\_的领导者，为创造中国大陆第一个过百亿的购物中心奠定基础。在这里特别要强调的是，在20xx年，\_\_国际购物中心将把o2o战略上升到实操层面，充分运用互联网做强做优我们的企业。

## 原始农业部落项

目作为企业未来20年的战略规划，如何落实实施1300亩的战略开发，即既能够有长远眼光进行远景规划，又能够在短期实现经济效益，这是农业项目面临的挑战与难题，需要全体同仁的关注、关怀与努力。所以在这里要求全体员工共同面

对这一全新行业的挑战，使我们的产品在未来5年内占据\_\_、销往全国，成为中国有机农业、原始农业、健康农业产品的一面旗帜。

\_\_欢乐家园住宅社区，我们将进一步有效推进、有效开发这片土地，使我们员工更有归属感、更有自豪感，更能体现快乐工作、快乐生活的含义。

原则上，公司在新的一年里审时度势不会再开发与扩张新的项目。我们将着力于将现有业务做强做实，着力于企业文化建设，进一步巩固与加强员工培训，使我们每一位员工都能统一融入到集团的价值观中，那就是博爱天下、奉献自己，做一个自豪的人、自信的人。

路漫漫其修远兮，未来一年后的几年，更需要大家携手前行，不断超越自我，创造新的奇迹，使我们的企业能够真正成为我们员工为之骄傲、社会各界为之羡慕，富有阳光、正气，经得起历史检验的优秀企业。最后，祝大家新年快乐，阖家欢乐。

谢谢大家。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇四

2\*\*2年，紧紧抓住\*\*经济区建设这个重大机遇，以强化基础管理为中心，深入开展企业运营质量管理年活动，调整完善管理体制机制，狠抓全员培训，促进各项管理措施管理制度落实，推动六大行业健康发展，企业品牌形象大幅提升，经济效益、社区管理和党建工作均保持了良好的发展态势。

经济效益稳步增长。全年完成营业收入总额6.9亿元，实现收益7800万元，缴纳税金4080万元，分别比上年增长169.5%、133.3%、19.4%。

基础管理日益加强。实施了公司管理机构调整改革，促进各项制度落实、责任落实、效果落实，促进管理层素质提高，调动了广大员工的积极性，进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

投资项目顺利推进。顺利推进时代广场、河上街古镇、集团公司服务楼、盛世北区、蓝湖南区、蓝湖北区、西城锦苑、螺湾小镇、金凤凰乐园、精灵王国二期等十项重点工程项目。

**\*\*新城和特色商业区建设正式启动。**“两大建设”得到了市区两级党委、政府的高度重视和大力支持，市政府召开常务会专题研究**\*\*新城建设**，区政府成立了高规格的领导小组。目前，打通文化路工作正在进行中。“两大建设”的实施必将推动集团公司新一轮的跨越式发展。

**\*\*品牌形象显着提升。**我们紧紧围绕申办全国第十四届村长论坛积极组织实施系列媒体宣传，提高了全社会各个层面的认同感和美誉度，使集团公司的品牌形象得到明显提升。申办第十四届村长论坛取得成功，先后被授予“中国特色村”、“中国幸福村”称号，首次跻身“中国名村影响力排行榜300佳”行列。

党的建设和社区管理取得新成效。以深入学习宣传贯彻党的十八大精神为主线，健全完善基层组织，持续开展党员教育活动，形成了以社区党委为组织机构和管理形式的社区党建工作运行模式。

着力完成五项基本任务

一、创新工作思路，谋划实现百亿目标

报告要点：我们必须坚定创百亿的目标不变，树立信心，创造氛围，使创百亿成为每个管理者的信念，成为每一个员工共同的行动；我们必须坚持发展才是硬道理的理念，不循规

蹈矩、不见难报怨、不引经据典、不朝三暮四，进一步扬长避短、理清思路，认真谋划创百亿的产业布局、突破重点、经营管理措施和步骤；我们必须以实干的姿态投身到创百亿的实际行动中去，一件一件地落实项目，一步一步地解决问题，一个一个地突破瓶颈，以只争朝夕的紧迫感、责任感加快发展速度，实现最佳效益。使第十四届“村长”论坛在全国有影响，特色商业街区建设在全省获名次，新城区旧城改造项目在全市创典范，从而为实现百亿\*\*的宏伟目标打下坚实的基础。

## 二、围绕\*\*新城建设，推动房地产业链发力

报告要点：一是致力于打造漯河南部新城。以休闲娱乐等三产服务业为特色，结合建设生态文明城市、可持续发展城市的要求，高标准编制\*\*新城总体规划。二是围绕\*\*新城规划，及时做好前期拆迁、搬迁、合作、收购等工作。结合打通道路，全面铺开沿路项目和有关“村长”论坛的项目建设，做好项目前期类别研究、项目论证、规划设计、勘测动工等工作，编排开发顺序，提升项目档次，开发不同品种，实现营销进度。三是优先在建筑业寻求突破。随着\*\*新城范围内村庄改造，建筑工程规模会随之放大。要在保证质量和安全的前提下，实现更快的速度，更好的效益，使建筑业在去年提出的六行业过亿元计划中率先过亿。四是在新城建设中把社区物业做为长效发展平台，做好物业管理和服务，提升社会形象。前期要使之成为房地产业的形象广告，中期使之成为大旅游的口碑广告，后期成为公司在大社区基地中的一个稳定利润源。

## 三、大力发展旅游业，精心打造河南旅游第一村

报告要点：我们要围绕旅游业大做文章，深度挖掘漯河文化资源，精心优选时尚文化元素，融入现代技术手段，把旅游产业做大做强。要着力提升现有三个主题景区的经营管理水平，促进景区创a活动达标升级。金凤凰乐园以鸟文化为主题，

儿童乐园以精灵文化为主题，要在完善规划的同时，抓紧健全管理制度，完善旅游设施和旅游标识系统，确保实现创4a□3a的目标。河上街古镇景区筹备工作，要以全国特色旅游产品经营为主题，瞄准创4a目标，精心组织、做出特色、做出亮点、做出差异化、做成规模，努力建成具有浓郁文化内涵和经营特色的博物馆小镇景区。三大景区规划建设要统筹考虑，同步安排，与酒店、餐饮、停车场布局协调并进，完备各项旅游要素，实现资源共享。同时，在配合创建卫生城工作的基础上，进一步规范综合治理，打造道路整洁、诚信安全、环境生态、服务优质的全国文明旅游景区。今年要主动走出去拓展周边市场，加大景区的宣传力度，提高\*\*景区在周边地区的知名度和美誉度，争取成为全省首批十个文化产业园区。明年要把\*\*景区推向全省、全国，吸引更多的游客来\*\*休闲度假。

#### 四、推动产业延伸，打造服务业集群孵化基地

报告要点：以房地产为主导，大力发展商业、旅游业、酒店餐饮业、物流市场业、物业租赁业，使各产业互为支撑、互相联动、互为促进、互动发展，是我们在实践中摸索出的成功之路。在已经形成的集团型服务业群体中，成熟的企业可向外独资、合作、连锁发展。旧城改造的机遇将给服务业发展拓展更大的空间，借此机遇，各个业态都要积极寻求新的发展。金凤凰大酒店公司在把现有餐饮业做好的同时，研究开发旅游小吃，向鄆城和铁东发展；要利用\*\*景点景区，结合四星级酒店和河上街酒店属集团产权的实际，形成特色文化酒店群体业态，既为旅游做品牌，又为景区做配套，更可创出特色经营模式，走连锁发展之路。商业公司要认真研究柳江路大卖场经营模式，在摸索研究好的盈利模式同时，可尝试向外发展，研究\*\*时代广场百货店地理位置和业态特点，招商经营或自主创新模式，办成特色百货店。集团公司要申请改造中机公司铁路专用线路，考虑建设大型铁路、公路物流和仓库区，在大社区区域内布局专业市场，控制布局自有物业，形成市场、仓库、租赁、物流新的服务业群体，从而

保障\*\*大社区的长期繁荣和可持续发展；要继续关注和研究生态农业的最新成果和发展态势，寻求生态农业综合项目的最佳时机和投资地，一旦条件具备，就要聚集人力、物力、财力，力争有所突破，为\*\*的长远发展奠定基础。

## 五、办好“村长”论坛，促\*\*品牌全面提升

报告要点：要集内外才智精心组织策划，努力把本届论坛办成在全国有意义、有影响、可纪念的一届“村长”论坛。并借助论坛活动把\*\*集团建成全国“村长”论坛标志性纪念地、55个少数民族特色产品及民族文化展示基地、全国村域经济发展交流基地、村级干部培训基地和村干部旅游观光目的地。通过论坛，还可提升公司会务、会展、接待的能力，提高社区综合经营、综合管理、综合服务的能力。

## 强力实施五项保障措施

### 一、理顺体制、完善制度

报告要点：尽快修改公司章程；建立完善股东（大）会制；完善总经理工作责任制；修改《员工手册》；制定科学合理的经营管理制度。

### 二、培育文化、重视人才

报告要点：要不断深化对企业理念的认知，牢记“四为”宗旨，弘扬锐意进取、务实重干、敢干担当、争创一流的奋斗精神。要从目标激励着眼，增强广大员工的认同感和自豪感，树立与企业兴衰共荣辱的观念。要从机制政策入手，创造有利于调动员工积极性的氛围。要从各个行业抓起，培育自身管理理念，形成独特文化体现。要从各个层级抓起，树立强烈的自我提升意识，增强不进则退的紧迫感。要结合实际建立学习培训制度。要高度重视人才作用的发挥，尊重人才，做到量才使用，人尽其才。

### 三、深化管理、完善监督

报告要点：要强化各级管理干部的制度意识、责任意识和自觉接受监督的意识。要加强对管理工作全过程的监督。要科学运用督导成果，不断完善企业监督的各项措施，堵塞管理漏洞。要探索建立重点目标与日常管理相结合的绩效考核体系，逐步建立完善规范合理的长效激励机制。

### 四、融通资金、提供保障

报告要点：房地产公司要加大回款力度。集团公司资产项目部要统筹项目申报工作，争取更多政府资金支持。要探索新的融资渠道，通过政府支持建立融资平台，利用子公司建立融资平台，融通社会资金。要制定政策，吸引、招聘资本运作、融资方面的专业人才，提升集团公司资本运作能力。

### 五、转变作风、凝聚力量

报告要点：要大力提倡务实重干、实干创新的精神，提倡深入一线实践、密切联系群众的作风。各管理层要在工作中注重速度，抓好细节，树立速度制胜、速度就是效益的理念。各级管理监督人员要以踏石留印、抓铁有痕的作风抓管理。要树立一盘棋思想。要切实抓好纪律教育、制度教育，抓好各项反腐倡廉、预防犯罪措施的落实。要深入开展创先争优活动，形成明争暗赛、竞相发展的良好局面。要进一步指导社区精神文明建设，提高社区服务水平，为群众多办好事实事，打造和谐文明社区。

2\*\*3年是全面深入贯彻落实党的十八大精神和实施《\*\*经济区规划》的开局之年，是\*\*新城和特色商业区建设的起步之年，是实施集团公司第二个十年规划承前启后的关键一年，也是为迎接第十四届全国村长论坛在\*\*举办奠定坚实基础的一年。这一年，注定是\*\*集团新一轮创业发展中大有作为的一年。

2\*\*3年工作的总体要求是：以科学发展为主导，以工作创新为主线，以\*\*新城建设为抓手，以经营效果为统揽，强力推进营业收入过百亿计划，着力实施项目建设，着力打造\*\*服务业群体，强化职务责任，培育骨干队伍，加强监督管理，重视协作协调，倡导企业文化，筹备好“村长”论坛，持续提升\*\*品牌影响力，促进经济快速、持续、健康发展。

2\*\*3年总体经营目标是：完成收入8亿元以上，实现利润收益1亿元以上，上缴税金6000万元以上。

上述目标是在认真分析把握宏观经济走势和我们所面对的行业发展趋势的基础上提出的。这样的目标，既富有挑战性，又是经过艰苦努力可以实现的。当前企业发展面临着一些困难和不利因素：一是全球经济进入深度转型调整期，我国经济已进入到实质转型期和个位数增长期；二是在中低速增长条件下，市场竞争更加激烈，生存环境更加严峻，潜在风险不容低估；三是资源环境约束加剧，外延式的增长不可为继，培育新的发展优势已成为迫切要求；四是我们企业自身还存在一些不尽人意的地方，与现阶段的发展不相适应。但同时，我们更充满信心地认识到，公司发展也面临着许多难得的机遇和有利条件：一是宏观方面，经济全球化、国内市场一体化的趋势没有改变，中央“稳中求进”的经济工作总基调没有改变，随着十八大部署的全面落实，中国经济还将迎来一个稳步发展的新阶段；二是中观方面，《\*\*经济区规划》全面实施，漯河处于\*\*经济区核心区、沿京广发展轴、沿淮经济带，将为漯河市的经济社会发展带来新的机遇；三是微观方面，漯河市要在全省率先实现城镇化和城乡一体化，源汇区已经划定了湘江路以南6平方公里的范围，明确要以\*\*集团为主体，通过旧城改造建设\*\*新城。这是我们近十年来遇到的最大的发展机遇，将为企业实现新的跨越发展注入强大动力。我们更应该看到，经过十几年的大胆探索和艰苦奋斗，公司已经形成了一定规模的产业集群，积累了较为丰富的城镇化开发建设经验，锻炼出一支敢为人先、能打硬仗的管理者队伍，树立了在漯河、在河南，甚至在全国有一定影响力

的企业品牌形象。机遇和挑战同在。我们要下决心解决好自身的问题，改正不足，克服困难，顶住压力，牢牢抓住机遇不放松，找准结合点，借机遇化不利为有利，化消极为积极，推动集团公司产业扩张，形象升级。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇五

军队纪检监察工作信息化建设作为政治工作信息化建设的一个重要组成部分,伴随着政治工作信息化建设的进程不断向前发展。下面是本站小编为大家搜集的军队纪检工作报告，希望你喜欢！

今年以来，支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神，始终把严格维护党的政治纪律放在首位，按照支队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统

一。

## (二) 狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

## (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为

端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

#### (四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。

三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“三个代表”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等邪教组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大

官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

## (二) 狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“三个代表”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

## (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向

的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

(四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。

三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；

四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神，始终把严格维护党的政治纪律放在首位，按照支队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

(二)狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

### (三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支

队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

(四)坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部\*\*名，选改晋级士官\*\*名，发展党员\*\*名，义务兵保送入学\*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会

上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。一是对新形势下党风廉政建设出现的新情况新问题研究创新不够，预防工作不够有力，对党风党纪教育的针对性实效性还不够好；二是党管党员、党管干部制度落实还不够严格，个别党员干部纪律观念还不够强，部分士官党员自身要求不严、形象差的问题依然存在；三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇六

钢铁集团的工作总结有什么不一样呢?下面由本站小编为大家为你提供钢铁集团年底工作报告相关资料，希望大家喜欢。

同志们：

生产成本降低，实现企业效益最大化。

现在，我代表集团公司向大会做设备工作报告。

### 一、“十五”时期设备工作取得的成绩

艰苦奋斗，自主创新，提升了钢铁生产技术装备水平。“十五”时期，集团公司以科学发展观为指导，围绕建设现代化企

业的目标，大力推进经济结构战略性调整，努力转变经济增长方式。先后建成投产了年产60万吨复热式捣鼓焦炉、200平方米烧结机、1080立方米高炉和65吨转炉及配套的2万立方米制氧机等工程，年产60万吨h型钢生产线正在建设之中，技术装备水平符合行业政策。钢铁生产达到200万吨以上的规模，新增高炉生产能力占生铁总产量的41.5%，钢铁生产技术装备水平显著提高。在这些工程项目建设过程中，设计研究院自主完成项目设计，长锻自主设计制造烧结机、环冷机、无料钟炉顶、铸铁机、转炉炉体等成套机械设备，电气公司自主完成自动化控制编程系统，建筑公司参与工程建设安装。企业自主创新能力得以提高，竞争能力得以体现。

响应政策，适应市场，加快了淘汰落后和节能环保的步伐。淘汰落后技术装备是实现节能环保的一个必然条件，发展循环经济必须以相关的节能技术，资源减量化、再利用和循环技术为重要支撑。“十五”期间相继淘汰100立方米高炉、小58型焦炉、横列式轧机等装备，暂时关停1×28m平方米烧结机、3×6000立方米制氧机组，先后实施小球烧结、高炉喷煤、轧钢加热炉燃料结构调整、炼钢污泥回收利用等，提高了资源能源利用率。建成120万吨矿渣超细粉水泥生产线，年利用高炉水渣44万吨。建成16.5万m<sup>3</sup>高炉煤气柜，高炉煤气新增用量7亿m<sup>3</sup>，利用焦炉煤气1.88亿m<sup>3</sup>，吨钢能耗达降到909公斤标煤。同时，本着实事求是、自主创新的精神，我们在国内同行率先应用复热式捣鼓焦、高炉煤气全干法除尘、烧结机尾陶瓷管除尘等技术装备。企业经济效益、社会效益和环境效益显著。原创文章，网。

更新观念，发展壮大，战略合作与并购重组实现大突破。

“十五”时期，集团公司结合国家改革发展和产业政策，立足xx钢铁长远发展，加快改制和重组步伐，实施对外共赢共进战略。先后与川空合作建设现代化的2万立方米的制氧技术装备；控股了原长治水泥厂，改制成立瑞盛公司；无锡雪浪换

热器厂在瑞达焦业投资建成煤气净化技术装备;引进外资将原机修厂改制成瑞东公司,开发轧辊生产技术;附企与通胜焦化公司合作建设高炉锰铁生产技术装备等。立足壮大机械制造产业□xx钢铁兼并了原长锻公司,在巩固提高原有锻压传统产品的基础上,依托xx钢铁开发研制了无料钟高炉炉顶等成套冶金机械设备,提高了xx钢铁备品备件自给率。与中信重机公司建立战略合作关系,共同研发国产首台球团辊磨技术装备。

同时,发挥xx钢铁技术、管理优势,进行管理技术对外输出,先后为长宁集团、长治飞跃、潞城瑞兴输出设备管理技术团队。对xx钢铁今后“三大产业”的发展壮大开阔了视野、奠定了基础。值得纪念的是,去年年底□xx钢铁改制,实现由国有独资体制向混合所有制的转变□xx钢铁加盟成都新天通公司后,将进一步激发生机和活力,并在新天通的钢铁布阵和经营体系中,发挥特色,展示优势。

深化改革,整合资源,集中检修的优势和效率得以显现。

设备集中管理目的是整合检修资源,实现专业化、协力化和效率提高,建立适应市场经济形势要求的设备管理体系□20xx年6月设备集中检修以来,生产单位操作人员的责任得以进一步明确,检修单位资源配置在优化中得以提升。机电维修人员占员工比例由集中前的20%降到13%,确保了在生产能力扩充、设备台套增加的情况下,设备维检工作的正常进行:烧结循环定修由48小时降到12—32小时,高炉循环定修由12—18小时降到10—12小时,周期由2—3个月一次延长到4个月一次。轧钢、炼钢均实现动态检修,提高了设备利用率。在集团公司的技改建设中,一建、二建、电气公司和业主单位共同参与,锻炼了队伍,减少了资金外流,打破了xx钢铁技改、大修依靠外委实施的格局,也为项目的快速达产达效创造了条件。依靠机制创新,设备管理在集中中提升效率,在整合中形成优势、在磨合中不断优化,打造了优势与效率。

“十五”新增固定资产18.74亿元，新区设备投入8.2亿元。旧区设备投入2.1亿元。设备新度系数达到0.64（“”末0.45）。高炉、焦炉煤气回收利用率分别达到75%、100%。工业废气排放达标率达到95.8%，工业废水排放达标率达到95%。

与“”相比，烧结作业率由82.83%提高到93.45%；球团作业率由88.04%提高到90.02%；高炉综合休风率由2.26%降低到0.98%；炼钢作业率由87.87%提高到93.69%；轧钢作业率由约75%提高到84.4%。

与“”相比，设备修理费占固定资产原值的比例由6.18%降到3.63%，占制造成本的比例由5.03%降到3.07%，占销售收入的比由4.34%降到1.6%，吨钢修理费由76元降到59元，吨钢备件消耗由86.26元降到48.04元。

“十五”设备工作成绩有目共睹，但是，也应看到我们的不足：

设备基础管理仍不够扎实□□ht□设备是企业生产经营的重要组成部分，在企业总资产和管理中，设备都占有较大的比重。但在实际运行中，由于设备基础管理不够扎实，全面规范化生产维护管理还没有形成，设备故障停机现象经常发生，距离党歌董事长提出的“非计划停机零目标”的要求差距还大。

设备工作者的素质有待提高□□ht□钢铁生产技术装备的大型化、自动化、连续化，支撑着钢铁企业快速发展，也给设备管理者提出了更高的要求。由于设备应用方面的专业人才缺乏，设备管理维修还没有形成一支强有力的专业队伍，往往因操作不当造成故障。需要今后不断加大高技术人才培养和投入。

设备管理创新、技术创新进展不均衡。市场经济条件下钢铁企业的竞争，已从产量规模、品质质量的竞争转向资源控制、成本控制的竞争。近年来，设备工作虽然进展明显，但多数

管理水平仍处于不讲成本的安全运行层次，围绕高层次的既讲安全运行、更讲经济运行的设备管理研究工作乏力。目前，除炼铁厂推行“设备零故障管理”初见成效外，其他单位管理、技术创新还未有新的建树。

设备信息化管理推进较慢。

设备管理信息化是企业信息化建设的重要组成部分，目前，马钢、邢钢、济钢等20多家企业已经取得成效，并且证明，只有设备管理信息建设与设备管理工作有机结合，设备管理工作才能实现本质性的飞跃，进一步提高企业竞争力。我们必须将其列入重要议事日程，加快建设速度。同时，新旧两区先进装备与落后装备并存的客观现实，旧区设备更新、大修任务艰巨等，不同程度影响整体设备管理水平的提升，影响经济技术指标的进步。

可喜的是，我们已经清醒认识到良好的设备管理在企业生产经营中的重要作用，并把设备精细化管理作为今后设备工作努力的方向。

## 二、“”设备工作指导思想及工作措施

指导思想：以科学发展观为指导，变设备事后维修为预知检修，坚持设备精细化管理，追求设备运行零故障，提高设备资产运行质量。

基本原则：依靠技术进步，落实“四个事事”；坚持专业管理与全员管理相结合；坚持技术管理与经济管理相结合；坚持操作与检修相结合；坚持修理、改造与更新相结合；坚持设计、制造与使用相结合。

工作目标：适应新的体制要求，更新思想观念，创新工作方法，全面推进设备精细化管理，构建设备全面规范化生产维护管理模式。

工作措施：

### (一)、从更新观念入手，整体提升设备管理水平

提升设备管理水平，观念更新是前提。设备是企业生产的重要物质条件，设备的安全高效运行又是企业生产可持续发展和取得良好经济效益的重要基础。设备管理作为企业经营管理的重要组成部分，其重要性不言而喻。首先，强化设备管理是确保企业生产安全运行的重要保证。安全生产是企业生存和发展的基石，而大量事实证明，80%以上的安全事故都是在设备运行存在安全隐患的状态下发生的，加强设备精细化管理，完全能有效将事故隐患消灭在萌芽状态。其次，强化设备管理是实现企业效益最大化的直接途径。在我们的工作中，要提高产品质量和劳动生产率，要节能降耗，降本增效，要降低维修费和大修费，设备精细化管理就是实现以上目标的必然载体。再次，强化设备管理是企业拓宽市场、提高竞争力的重要前提。一个企业，如果具有较高的设备管理水平，具备设备安全经济运行的调控能力，就能柔性化生产、最优化经营，按照市场和客户的要求提供高质量、低成本的产品和服务，从而赢得更大的市场和更多的客户。

提升设备管理水平，创新管理是关键。从价值规律看设备管理，什么方法最有效？我认为，能使设备资源发挥最大功效、设备资产投资回报最高的方法最有效。因此，我们必须顺应现代企业管理和市场竞争趋势，不断更新思想观念，学习和引进新的设备管理理念，创新工作方法，才能跨上设备安全经济运行新台阶。炼铁厂积极探索设备零故障管理方法，取得的一些成功经验，可供集团公司设备使用单位在设备管理工作中学习和借鉴。

炼铁厂自20xx年推行设备零故障管理以来，设备管理水平逐年提高，休风率由20xx年的3.67%下降到20xx年的0.98%，走在全国同行的前列(马钢1.19%、安钢1.02%、邯钢1.11%、济钢1.21%)。炼铁厂设备管理的核心，就是明确了设备操作者

是设备第一责任人、设备管理者是管理设备责任主体、维检单位是设备维检执行者的管理理念，使设备操作者、设备管理者明白“该做什么、怎样做好、绩效如何”，对设备的运行状态心中有数，主动配合检修单位缩短检修时间，提高检修质量；明确了实现设备零故障先从实现设备零缺陷着手、周检计划是消除缺陷的有效办法、定修质量是消除缺陷的根本因素的预防管理思想，突出了设备的系统预防和过程控制，突出了标准化作业；明确了向设备清洁管理要效益、向备件材料修旧利废要效益、向精密诊断技术要效益、向设备攻关改造要效益、向备件和检修质量要效益的经营管理思想，杜绝了设备及备件的先天缺陷，强化了在线设备的动态监控。

炼铁厂的主要做法和经验是：实行全员设备管理，将操作人员与设备管理、维护人员责任融为一体，变“设备控制人”为“人控制设备”；实现管理重心转移，变“事后维修”为“预知维修”。目前，炼铁厂推行的设备零故障管理方法，虽然还处于创新探索阶段，需进一步改进和提高。但是，这种跟进设备管理发展潮流，体现设备管理深层次、高境界、高水平的方法，给我们各级设备管理者提供了有益的启发和思索。

学习借鉴炼铁厂设备管理的先进方法，全面指导“”设备工作，需要各级各单位端正态度、虚心学习，寻找差距，持续改进，立足设备资源的管理，正确处理好在借鉴与自主创新、依靠技术管理与重视管理基础、引进管理技术与提高执行力的关系。

确保安全稳定运行□□ht□在完善设备操作人员是设备第一责任人、装备处是设备管理责任主体、检修单位是设备检修执行者的基础上，强化科学、规范、标准化的设备管理、操作，强化生产与设备检修计划的科学合理安排，建立设备精细化管理实施体系，明确“主管者、监管者、执行者”各自的工作目标和岗位职责。工作中，要坚持操作与维护相结合，修理、改造与更新相结合，关键设备在线更换与离线修理相结合的设备维修原则；建设基础管理与专业管理相结合、专业管

理与全员管理相结合的设备精细化管理体系;建立以岗位点检、巡检、精密点检为基础,设备分类、责任分级、重点控制的设备预知维修体系;坚持技术进步,开展设备缺陷检测和故障技术诊断工作,加强设备寿命周期研究和管理,建立设备精细化管理技术支撑体系;围绕提高设备资产运行效率,建立以经济效益为中心的规章制度,推进现场管理5s活动,促进均衡稳定、柔性化生产。

提高设备运行质量□□ht□对于我们这种长流程企业,加强设备经济管理,要在抓好设备安全稳定运行基础上,勤算帐,算细帐,使每个岗位都要明确所管所用设备资产的投入产出,进行全程经济指标控制。要加强设备终生价值管理,在采用先进实用技术和信息化技术挖掘设备潜能上做文章,在提升各生产工序生产水平和系统调控设备运行费用上做文章,在优化过程参数、对标挖潜、节能降耗和提高能源综合利用率上做文章。完善新增设备的经济技术分析和后评价制度,从源头上消除设备先天缺陷,确保投资收益。

挖掘设备功能潜力。优化配置就是降本增效,低效闲置就是最大浪费。“”,围绕企业降本增效目标,着眼工序技术经济指标进步,优化设备资产,以少量设备增量带动存量设备增值,实现工序设备能力优化、系统效益提高,实现有效资产高效化;着眼设备功能适应技术进步的要求,开展更新、改进和管理攻关,提高高技术含量、高附加值产品生产比例,促进高效资产更高效;着眼设备资产经济运行,激活存量设备资产,杜绝设备资产闲置积压,实现无效资产有效化。今后,设备更新要向高效益技术装备倾斜;要充分利用1000万元的管理技术攻关费用,加强设备效率攻关;提高关键设备预警、应急方案质量;建立备件、材料供户信誉度管理评价制度,规范招标采购。确保各工序作业率达到同行先进水平,吨钢能耗、设备修理费占制造成本的比例指标达到同行先进水平。

加快信息化建设。设备管理信息系统的建立,是设备管理向现代化、信息化迈进的一个重要标志,也是设备挖潜的一条

新路。设备精细化管理离不开设备的信息化，这已经成为钢铁行业的共识，也被众多的企业所重视。“”期间，技改发展要推进冶金生产过程自动化、智能化和管理信息化技术，提高冶金设备自动化装备水平。企业管理要重视引进开发设备信息系统，对设备从规划、设计、制造、安装、使用、改造、更新直至报废整个寿命周期进行全过程的管理，以提高设备综合经济效率。

规范设备资产管理。装备处发挥设备专业管理的牵头作用，认真落实机械动力设备管理规定和制度，优化设备增量配置，激活存量设备资产，杜绝设备资产闲置积压，强化资产经营功能，提高设备资产利用效率。

特别强调，要严格执行设备采购、处置的审批程序。对设备新置、报废、调拨、封存、闲置等事项，均由设备使用单位责任人确定后提出申请上报集团公司，经专业技术人员鉴审准确无误后报总裁批准，递交财务公司变更账务；设备管理部门每年组织一次设备资产盘点清查，核实帐物。对盘亏、盘赢的固定资产要详查原因，写出书面报告。对设备资产损坏、流失、过期不报、盘点不准确等情况，依据设备资产价值和经济损失，合理划定各级责任者的经济赔偿，直至依法追究法律责任。

打造学习型团队。

注重创建学习型团队，这是推动设备精细化管理逐渐深化的重要环节。几年的工作实践证明，广大员工是企业先进生产力中最能动、最活跃的因素。打造设备管理的学习型团队，要加大对操检人员专业技能的培训，达到岗位素质要求，确保设备精确操检；培塑适应设备“零故障”管理的企业文化氛围，倡导员工在岗位上将学习、创新与奉献有机结合；推广完善各专业技能专家津贴制，通过充分激励与有效约束机制，使每位员工在自己的工作岗位上尽职尽责；严格设备事故“四不放过”制度，加重重复事故责任处理，形成操检默契、环

节制约、齐抓共管的工作新局面。

### (三)、抓住机遇，发展壮大机械制造业

今年，是省委省政府“”发展八大支柱、培育“三个方阵”的起步之年。省委省政府将通过产业引导、联合重组、技术开发、项目支持等途径，加快形成我省经济发展的主力舰队，引领我省国民经济快速健康发展。抓住机遇，发展壮大xx钢铁机械制造业，无疑是一次难得的发展良机。

长锻公司要抓住机遇，拓宽发展思路，加快技术引进，通过校企联合、企企联合，提升锻压机械设备产品档次，开发冶金机械设备产品，尽快成长为xx钢铁的支柱产业。装备处要发挥新产品开发管理职能，指导长锻公司尽快形成研发生产成套冶金设备制造的能力。

建筑公司、电气公司要总结近年参与技改工程建设经验，整合资源，确立检修是商品、软件也是商品的理念，结合钢铁、建筑业的技术改造和技术发展，系统提炼一套标准化、低成本、高效率的设备维检管理体系和软件开发管理体系，打造xx钢铁设备维检专业化、协作化品牌；要走出xx钢铁，积极参与社会市场竞争。

同志们，新体制意味着新挑战、新机遇，设备管理如何适应xx钢铁发展的要求，需要我们广大设备工作者的共同努力。只要我们团结全体员工，依靠全体员工，以经济管理为杠杆，以技术管理为手段，坚持“四个事事”和闭环管理的原则，将各项工作落到实处，就一定能够打开设备安全经济运行新局面，使设备管理在“”开局之年跨上新台阶！

谢谢大家。

### 一、上半年工作总结

## 工会工作

(一)民主管理工作稳步推进□xx公司于1月29日至2月4日组织召开了第二届六次职代会。审议通过了20xx年度行政工作、厂务公开、集体合同、业务招待费用等工作报告。

(二)帮扶慰问工作有序开展。上半年共为职工申报医疗互助39人次，共计补助32982元；申报困难帮助15人次，共计补助120xx元；春节慰问困难职工9人，共计补助9000元。对1256名员工进行了生日慰问。职工子女入园补贴129人，共补助79000元。

(三)认真组织开展职工经济技术创新活动。上半年共协同基层工会组织开展了烧结配料工、炼铁高炉工长、配电工、仓库管理员岗位练兵活动，并选拔优秀选手参加了昆钢集团公司组织的erp人力资源管理员竞赛、水处理工竞赛、水泵值班员竞赛等大型技能竞赛。认真开展“全员对标、节能减排、创新创效”立功竞赛活动、先进操作法、合理化建议、五小成果等征集、申报活动。征集、上报先进操作法15项。

(四)文体活动丰富多彩。结合春节、三·八妇女节、五四青年节等传统节日分别组织了迎新春系列文体活动、第七届“xx杯”排球赛、第八届“xx杯”篮球赛、“五四”青年联谊活动、六一职工亲子活动、“光荣使命 共圆梦想”纪念中国共产党建党九十四周年员工歌咏比赛等活动，丰富了职工业余文化生活，缓解职工工作压力，推进公司精神文明建设。

## 团青工作

### (一)青年“品牌”工作有序开展

1、开展“三月文明月”系列活动，以学雷锋为民服务活动为载体，开展了多次青年志愿者义务劳动，组织团员青年学习了团中央下发的“清朗网络 青年力量”倡议书。

2、以纪念五四运动、弘扬五四精神为指导，组织开展了“五四”系列活动，组织青年团员观看青春励志电影、组织开展了“迎难而上登高峰”登山比赛，按期召开了xx公司20xx年度五四表彰暨20xx年青年工作会，表彰20xx年度的先进青年集体和个人，研究部署20xx年的团青工作。

3、认真开展“青年创新攻关项目竞赛”活动。于20xx年5月，全面启动了“青年创新攻关项目竞赛”，并按计划组织青年攻关项目立项，开展攻关竞赛。

4、深入基层，开展青年调研工作□20xx年一季度和二季度分别在全司团员青年中开展了调研，以问卷调查、座谈交流等方式进行，了解了青年职工的实际情况，收集了青年对公司的一些意见和建议，形成了对xx公司青年职工状况的一些初步分析和评价，形成了季度青年职工思想动态报告。

5、坚持开展青年“五小”攻关活动。于20xx年6月集中整理20xx年度青年“五小”成果，目前正在组织初审。

6、加强了团属新媒体宣传阵地的建设和运用。加强了“xx团委”“xx共青团”qq群，“xx团委”腾讯微博和新浪微博等网络宣传工具的管理，积极向上级团委微信平台投稿，上半年共投稿18篇，均被刊登。

7、积极服务新工，传递公司关怀和温暖□xx团委组织团员青年，积极为新工服务，让新感受到公司的关怀和温暖，同时联合各团支部团干主动与他们沟通交流，引导他们做好职业规划和定位，以良好的准备和精神状态，走上工作岗位，为公司引进人才、留住人才努力工作。

## (二)青年学习常抓不懈

1、认真组织团员青年学习各级团组织重要会议精神及共青团

昆钢十届十次全委(扩大)会工作报告。

2、组织青年安全环保监督岗员对新安全法、环保法进行学习，通过举办培训学习，不仅使参培青年掌握了更多的安全环保知识，了解了更多的安全环保法规，学到了更多的安全环保常识，更重要的使大家能够更好地把所学到的安全环保知识运用到实际工作之中。

## 宣传工作

(一)月均采编、上报新闻4到5篇，收集、发布基层通讯、新闻60多篇，并建立健全稿件台账，详细记录各基层党支部的投稿、发稿情况□xx公司稿件上报、采用情况，“一报两号”的稿件发布、采用情况。

(二)在各部门的配合下组织完成了“党群系统20xx年工作调研征集”活动，收集整理49篇论文、报告，经过评审组评定后，于20xx年的七一表彰会上进行了表彰，还对优秀论文编书成册，下发到各党支部用作“再学习”。

(三)完成厂报编辑12期，微信平台信息发布48期，发布新闻信息400多条。稿件方面则负责xx公司的新闻稿和部分文学稿的组收集整理稿、改稿工作。此外，还编辑制作了4个反映xx先进的微视频，上报上级单位新闻媒体发布，策划制作的各类专题报道也收到了不错的成效。

## 二、下半年工作计划□

### 工会工作

(一)加强形势任务教育。结合当前公司生产经营形势和职工关心的重点难点问题，重点开展好形势任务教育、思想动态分析、劳动关系预测预控工作，建立健全工作网络，从职工关心的问题入手，切实解决职工后顾之忧，为职工安心工作

创造良好的工作生活环境，确保职工队伍思想稳定。

(二)深入开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武等多种形式的创先争优建功立业活动。一是健全完善xx公司职工创新创效实施办法。建立健全劳动竞赛的激励保障、考核评价机制，更新思路、拓宽领域，丰富内涵、创新举措，进一步提高职工的参与率和竞赛活动的科学化水平，使劳动竞赛不断实现新跨越。二是组织开展职工技能竞赛，技能竞赛通过工会组织，基层承办的方式开展。三是不断深化职工立功竞赛活动，紧紧围绕公司确定的主要发展目标，组织开展节能降耗立功竞赛活动。四是继续组织开展职工先进操作法、职工合理化建议征集活动。

(三)加强部门自身建设。广泛开展学习培训活动，全面提高群团人员素质。深化“职工之家”、“青年文明号”创建活动，完善考核、验收、评比机制。加强对基层工会、团支部的指导，切实帮助解决实际问题，努力把基层工会、团支部建设成为工作活跃、作用明显、党政重视、群众信赖的组织。

## 团青工作

(三)完善“青年安全环保监督岗”、青年文明号、青年志愿者、青年突击队的管理，发动和依靠青年职工力量，在公司降本增效、安全生产、技能提升、社会服务、环境绿化美化、企业文化发展等方面作出共青团组织应有的贡献。

## 宣传工作

(一)大力营造“求生存 谋发展”舆论氛围，凝聚正能量，服务新发展。

(二)丰富宣传的形式内容，争取“一报两号”的职工关注度和办刊质量在上半年的基础上再有新提升。

(三)加强宣传工作主题策划能力，在丰富宣传手段的基础上，加强宣传主题的系统性和延续性，确保基层职工更全面、更实时地了解、知悉公司改革举措和重大部署。

(四)不断提升基层新闻稿件质量，经过不懈努力，所属各党支部的新闻稿件质量都有稳步提升。下半年，要着重在提升稿件质量上下文章，力争使新闻宣传工作更好地服务生产经营发展。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养，与党保持一致；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

#### 四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事

成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

## 集团纪检工作报告讨论发言 纪检工作报告篇七

我是安徽工业大学，经济学院，国际经济与贸易一班的一名纪检委员。我叫朱文杰。在高中的时候，也做过相似的工作，是班里的纪律委员。在大学开始的第一学期，我是班里的体育委员。由于身体素质等原因，这个学期我竞选了纪检委员。

“任何一个集体想要有高的工作效率，就必须有一套完整的规章制度，并且我们每个人都必须无理由去遵守。”这是我当时竞选纪检委员说过的一句话，可能也正是因为这句话，大家才认为我能做好这个纪检委员，他们才选了我。下面正式介绍下我的工作。

作为班里的一名纪检委员，我的工作已经不完全是你的意识里那个管班级纪律的班干了。现在，管理班级的纪律只是我的职务的小小一部分。因为现在的大学学习，我们没有早读，晚自习一个星期也就两节，没有任何一节课是班里所有人一起上的。所以对我来说，管纪律几乎已经没有必要，也不是我的重要工作。我现在的的主要职务是检查早操，晚自习，以及各种活动、会议的出勤情况。我的职责是努力培养班里同学的遵守身边的现有的规章制度的一种习惯。

要大声说话等等是自习室的潜在的规章制度。我们每个人都应当遵守。所以让同学们有遵守身边规章制度的意识是非常重要的。

以为以前做过纪律委员，可以说我还是有一点点的经验的。在我正式做纪检委员之前，针对我们的情况，我做了几张表。有早操出勤表，晚自习出勤表，参加活动的出勤表。正常的早操，晚自习我都会作相应的记录。比如，迟到，早退，请假，有课等情况都有相应的记录。一方面，班级的评奖要用到这些数据，另一方面，学习的评奖评优也要用到这些数据。所以，感觉我的责任还是比较大的。同时，我也在努力做好我的工作。在班里的各个班委的和同学们的配合下，我们班的早操，晚自习的出勤率都明显的有所增加。同时，同学们参加各种活动的积极性也上升不少，不少的同学在不同的活动里获得不错的成绩。

个人感觉，在这半学期的工作中，对自己的工作还是比较满意的。但是，也有许多的不足之处。例如，班级里还有一部分人对班级的各种规章制度还是不是很重视。班级的活动总是会差一两个同学。我想这都是我的工作的不足之处。如果在接下来的几年中，我还是纪检委员的话，我在现在成绩的基础上还要做更大的努力，如果我不是了的话，也希望下一个纪检委员努力把班级的工作做好。让班里的每个人都有积极地心态度过大学生活。