

急诊护士年度考核个人总结 医院护士长 年度考核自我鉴定(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

急诊护士年度考核个人总结篇一

良好的部分：

作为一名护士长，我认为我最大的优点在于“勤、细、心”这三点，这也是我一直在和我们科室的护士们讲到的三点！

首先是“勤”，作为一名服务人员，我们总是有不少的地方要跑，但是在这一年中，我一直保持这自己的勤快，哪怕双腿再累，也要及时的赶去做好自己的工作，不能让患者等待！我们休息的这一小会，患者和家属的担心就会紧张一点！而且这种担心是持续的！一次迟到，就要很多次努力才能取回信任！

之后“细”，身为一名医院的员工，“细”的含义也不用我多说。但这是一个需要长久保持在心里，坐在手上，甚至要在下意识的去完成的要求！作为护士长，我时时刻刻都在提醒着护士们要保持“细”，能细心的再细心一点，要谨慎的地方就再多检查几遍，对待患者，绝对不能出现差错！

而我自己也是这样在严格的要求着自己，以身作则，严格的要求自己，严格的管束他人。

最后是“心”，这是个很复杂的要求，因为它包括了太多。细心、耐心、爱心、责任心……这些对我们都是必要的，我们要做到的不是将这些多不胜数的心都记在心里，而是让它们成为我们的行为规范！让我们时刻都保持着这样的品德。

但是，在这一年中也不是时刻都是这么的美好，以下是我整理的自己的不足的地方：

首先是管理上！对于手下护士们的管理，我因该更用心一点，不能只在病人身上多花心思，在这些护士们身上，也需要多去关注。尤其是那些新进入的小护士，我要更加的努体谅她们的想法，多去帮助他们。

其次是在学习上面，最近因为总是太忙碌，没有时间去提升自己的知识，虽然我是护士长，但是并不代表我就可以不去进步！更不应该用太忙这个借口！就想鲁迅先生说的“时间就想海绵里的水，只要去挤总会有的！”我应该更加严格的要求自己。

二、总结

急诊护士年度考核个人总结篇二

为进一步提高消防安全意识，提升紧急情景下医务人员的应急救援及疏散本事，以确保患者和自身安全，龙赛医院6月17日午时在住院部一楼外三科病区进行了一场消防应急疏散演练。院办、总务科、医教科、护理部等相关科室参加演练。

当模拟火灾现场外三科病区男厕所垃圾桶内燃烧产生烟雾，外三科当班护士在巡查时发现火情后，立即按下手动报警按钮，向消控室紧急报警，实战消防演练有序展开。消控室的值班人员接报后，立刻汇报，消防总指挥接到火情后第一时

间赶到现场，并立即启动消防安全应急预案，迅速展开疏散转移。因火势有蔓延迹象，总指挥一声令下：救援、灭火、阻隔、疏散等一连串的消防应急程序一齐进行。各医疗组引导病人及家属用湿毛巾捂住口鼻，采用弯腰的低姿态，有序地向外疏散，迅速从住院楼疏散至大楼以外安全地带。对术后无法下床行走的重病患者护士、值班医生、保洁员合力使用急救担架车予以疏散转移。医院保安也迅速赶到病区入口，在火场附近拉起警戒线维持秩序，严禁其他无关车辆和人员进入火场。整个演练过程规范、有序、紧凑、安全。

医院作为人员聚集度高的'公共场所，一旦发生火灾，极易造成重大伤亡事故，消防安全工作职责重大。龙赛医院高度重视消防安全工作，将消防安全管理纳入医院年度计划与日常工作，每年均投入必须资金对消防器材进行维护更新，同时定期进行消防安全检查及举办消防培训和演习活动，以增强医务工作者和病员群众的消防安全意识，培养职工和群众在紧急状态下的自防自救本事，尤其是提高及时和安全地疏散患者的快速反应本事。

急诊护士年度考核个人总结篇三

时光荏苒，2014年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年里，我作为一名职责护士，在护士长的正确领导下，在科室同事们的关心帮忙下，切实坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应社会发展的新形势，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。回顾一年来的总体工作，有心酸、有委屈、也有成就：

一、深入学习、提升素质，扎实练好基本功

一是认真学习科学发展观;认真学习党的十七大精神，自觉坚持以党政策方针为指导。二是加强自身职业观道德观的培育。在工作中我时时刻刻告诉自我要坚持“洁身自律、高度负责、

热情服务”的方针，切实做到病人在与不在一个样，领导在与不在一个样，本着为病人高度负责的心态，加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥作为一名职责护士的主动精神，在自我内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自我，培养自我的道德品质。

三是注重护士职业形象，加强自身业务水平。工作中注

意礼貌礼貌服务，坚持礼貌用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发可是肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。业务知识方面，平时坚持学习、注重学习业务基础知识和本科室相关专业知识，如《护士三基三严》、《护理基础知识》等，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急本事。一年来，在护士长耐心细致的指导和支持帮忙下，本人在很多方面都有了长足的提高和提高，为明年护师的专业技术资格考试打下了良好的基础。

二、耐心细致、热情服务，做到以患者为中心

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，以“热心、细心、耐心”为工作准则，开拓创新意识，进取圆满的完成了2014年的本职工作。

认真做好实习护生的带教工作，教育他们工作中需要认真负责，态度端正、头脑清晰以及科室相关的专业知识。我做到放手不放眼，亲自示范操作，直到同学弄懂弄通为止，获得同学们的好评。

“热心、细心、耐心”。我是一位胃癌晚期病人的职责护士，刚进科室时该患者因为丧失了对自我病情的期望，因而拒绝治疗。为了能够让她配合治疗，我每一天都坚持给她按摩、洗脚，用真挚的感情去对待患者。在工作中能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为患者服务，认真遵守劳

动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

回顾2014年，取得了一些成绩，同时也存在不足，比如作风有些急躁等。在新的一年里，我将会以崭新的姿态，再接再厉地完成自我的本职工作以及科室领导和护士长所交付的其它工作，认真学习，严格要求，使自我成为一名优秀的护士而不懈努力。

护士个人年度考核自我鉴定4

是新的一年，是全国卫生系统继续深化改革的一年，在过去的__年中，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了__年护理计划90%以上，现将工作情景评价如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证，护士工作。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位职责制和护理工作制度，如职责护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士参加总核对1-2次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士管理水平

1、坚持了护士手册的记录与考核：要求护士手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士把每月工作做一评价，以利于评价经验，开展工作。

2、坚持了护士例会制度：按等级医院要求每周召开护士例会一次，资料为：安排本周工作重点，评价上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士反馈护理质控检查情景，并学习护士管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士的管理水平。

4、组织护士外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士礼貌用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定

期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上,并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施,评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次,征求病人意见,对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核,合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训,并组织理论考试。

2、与医务科合作,聘请专家授课,讲授骨科、内、外科知识,以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次,资料为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作),并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初,护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核:

病区护士考核:静脉输液、吸氧;急诊室护士考核:心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核:静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理,坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房:每月轮流在三个病区进行了护理业务查房,对护理诊断、护理措施进行了探讨,以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，资料为基础护理与专科护理知识，组织护士每人讲一课，提高护士授课本事。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

- 1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人供给优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，经过发放健康教育手册，以及经过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。
- 2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。
- 3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人供给了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了职责护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。
- 4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

七、存在问题：

- 1、个别护士素质不高，无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。
- 3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。
- 4、病房管理尚不尽人意。

半年来护理工作由于院长的重视、支持和帮忙，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了必须成绩，但也存在必须缺点，有待进一步改善。

急诊护士年度考核个人总结篇四

今年全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了上半年年护理计划90%以上，现将20xx年上半年工作总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

护理操作时要求三查七对；

坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年

计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平，要求大家做好护理工作计划及总结。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、做好护士长工作计划，对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

- 1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。
- 2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。
- 3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。
- 4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作），并评选出了一等奖（吴蔚蔚）、二等奖（李敏丹、唐海萍）、三等奖（周莉君）分别给予了奖励。
- 5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。
- 6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

急诊护士年度考核个人总结篇五

为进一步做好反恐防暴应急工作，预防和处置各类恶性伤医事件，提升医院保安人员反恐防暴技能，增强医护人员安全意识，区人民医院于近日举行反恐防暴应急演练。

当天的演练现场，一醉酒男子前往健康服务中心投诉，因对投诉反馈结果不满，摔破服务中心标牌，谩骂窗口工作人员。门诊办公室主任到现场协调，被男子劫持，窗口工作人员立即按下紧急报警按钮求救。值班保安、总务(保卫)科长赶来，拨打110报警，保安队长紧急调取防暴叉等警械，带领当班保安队员前往现场。现场保安员构成半径5米的警戒圈，安抚男子情绪，分散其注意力。保安队长伺机将被劫持的门诊办

公室主任拉开，脱离男子控制。2名保安队员手持防暴叉迅速阻击男子，另2名保安冲上前去一举制服，化解了险情。等待警方到场后，将男子带走。

区公安分局骆驼派出所民警现场对本次演练进行指导，医务人员及现场群众进行观摩。演练结束后，相关负责人对活动进行鉴定时指出，杭州G20峰会将于9月举行，医院作为公共场所，是维稳防暴的重中之重，此次演练配合到位，效果突出，既检验了反恐防暴的实战本事，也提升了对于各类恶性伤医事件的震慑力。