

最新社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿(优质5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿篇一

今天我演讲的题目是：立足本职创新业、争当社会经济发展排头兵。

无数历史经验告诉我们，创业和创新是国家振兴、民族崛起的巨大的推动力。在社会经济发展的大好环境下，市委市政府审时度势，抓住机遇，及时推出了“开创和谐创业、全民创业、富民新市”的发展战略。为我们市吹响了“全民创业”的号角，全市上下掀起了一股“百姓创家业、能人创企业、干部创事业”的热潮。

在这股全民创业，建设和谐社会的热潮中，作为政府的工作人员，应身体力行，奋发图强，为全民创业推波助澜。百姓创家业，能人创企业的关键是干部创事业。干部创什么事业呢？全民创业离不开良好、开放的政策环境，这就是干部要创的事业。具体地讲，干部要创的事业就是要为全民创业搭建好创业的平台，制定好有利于社会经济发展的政策措施，为全民创业提供优质的服务。

干部创事业的立足点在本质工作岗位上，离开了本职工作就偏离了为党为人民服务的核心。即是创业就不可能一足而就。我们应该从一点一滴做起，放下架子，以做人民公仆的良好

心态，勤干实干，脚踏实地，不怕困难，扎扎实实地做好本职工作。做好了本职工作，也就是为党为人民做出了事业。为什么干部要创事业呢？因为我们正处于社会体制改革，经济迅速发展的转型期。在我们的工作中不断地会有新的矛盾和新的问题出现。如果总是用老的工作方法和工作思路就会阻碍我们的事业。一个干部如果没有强烈的事业心，遇到困难就退缩，遇到问题就止步，就很难适合社会发展的需要。就会成为全民创业的拦路石。因此，我们要不断提升自己的工作水平，练就过硬的工作本领。迎难而上，把握发展机遇，开创新的工作局面，成就新的事业。

作为从事就业和再就业的工作者，为劳动者搭建良好的就业平台，促进劳动就业，为劳动者提供劳动保障是我们无上光荣的事业。随着我市国有企业改革的导入，城市建设的迅速发展，企业下岗失业人员、城镇失业人员、农村转移劳动力反映出了我市劳动力的供大于求的矛盾。大量涌现的劳动力即是社会发展的潜力，同时又是阻碍社会发展的瓶颈。为此，促进就业和再就业，提高劳动职业技能水平和创业能力，是我们就业和再就业工作的重中之重，这就是我们要创的事业。面对困难，我们首先要有一股强烈的责任感和强烈的事业心，拿出敢于人先，攻坚克难的勇气，加强工作研究调查，不断创新工作机制，深化服务内涵，通过落实政府的就业再就业政策，充分挖掘潜力，进一步加强职业技能培训，提高劳动者职业技能素质，发挥就业服务的综合优势，促进劳动者就业。积极开展创业培训工作，激发有创业意愿的劳动者、大中专毕业生的创业意识，为他们提供良好的创业指导和创业服务，形成以培训促进就业、以创业带动就业的良好格局。

在我们的劳动就业工作中，我们锐意进取，已经创新了许多新的工作机制。如：放宽了小额贷款的范围和条件，能够使更多的劳动者进行创业；制定了城乡统筹的就业政策。一是扩大了免费职业培训和免费职业介绍的范围；二是社会保险正逐步向中小私人企业扩面征缴，使广大的劳动者特别是农民工提供了坚实的社会保障，这些工作的开展为百姓创家业、能人创

企业打好了良好的基础。这些工作都是开拓性的工作，正是我们从事劳动就业服务工作人员为政府、为百姓创造的前所未有的事业。

因此，在立足“三创”创新业，争当社会经济发展排头兵的活动中，挑战与机遇并存，应该说机遇大于挑战，只要我们拿出百倍的信心，勇于拼搏的精神，敢于开拓、敢于胜利的勇气，就一定能干出一翻事业来。同志们，让我们携起手来，满怀创业的激情，在市委市领导的带领下，为我市社会经济的稳定发展，为萍乡在江西西部的率先崛起作出自己应有的贡献。

社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿篇二

(1) 加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。

(2) 加强监察。

(3) 强化责任。

二、就业服务工作

1、《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

2、根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

3、切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

4、加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

5、积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

6、大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿篇三

20xx年是“十一五”规划的开局之年，我们在区委、区政府的领导下，全面完成了签状指标和区委、区政府下达的各项工作任务。今年是“十二五”规划的起步之年，我局将继续深入贯彻落实科学发展观，按照区委区政府“打造浑河商务城和临空国际城”的战略构想，优化发展环境，为“一轴一线两带三区”服务。突出重点，统筹兼顾，扎实做好就业创业、社会保障、构建和谐劳动关系等劳动保障各项工作，确保各项目标任务完成，为我区又好又快发展作出积极贡献。

20xx年我们将立足劳动保障工作实际，解放思想，创新工作思路，转变工作作风，“围绕抓重点项目促调整，抓环境促提升，抓民生促和谐”，着力抓好创业、就业工作不断强化

服务保障意识，为企业改革发展出主意、解难题，维护企业和职工的合法权益，实施积极的就业创业政策，扩大社会保险覆盖范围，促进劳动关系的和谐稳定，树立劳动和社会保障部门的良好形象，为苏家屯区经济保持平稳较快增长做出积极的贡献。

（一）实现实名制就业1.125万人，城镇登记失业率控制在4%以内；确保零就业家庭中有劳动能力和就业需求的人员至少一人实现就业，力争实现双就业。

（二）就业技能培训操作规范，全年培训城乡劳动力20xx人；

（四）加强就业基础管理，启动实施《就业失业登记证》制度。年内完成《再就业优惠证》、《失业证》换发工作，确保公益性岗位安置人员、享受“4050”灵活就业社保补贴人员、登记失业人员全部领取《就业失业登记证》。适应《就业失业登记证》和就业、失业登记全省范围内信息化管理的要求，确保统一软件的应用和本地区相关硬件设备的配备。

（五）加强公共就业服务体系建设，城乡基层劳动保障平台建设达到“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位的要求，乡镇、村劳动保障基层服务平台建设率达到100%。

（六）实现市、区、街道、社区四级就业信息网络全覆盖；按照人社部关于建立就业失业监测制度的要求，及时上传规定的数据信息和空岗信息。

（七）启动开展劳动监察“两网化”管理工作

（八）清理拖欠农民工工资偿还率98%以上，不发生新的拖欠，全部建立预防和解决拖欠的长效机制；受理农民工投诉举报案件结案率达到95%以上。

（九）企业职工综合劳动合同签订率达到98%以上

（十）基本医疗保险新增参保人数不低于4030人，居民医疗保险参保人数不低于38062人；工伤保险人数不低于67700人，其中农民工参保人数不低于15800人。

（十一）企业养老保险统筹基金征缴达到10432万元；企业养老保险个人账户基金征缴达到6468万元。

（十二）企业退休人员社区管理人数（包含所在市中央企业退休人数）达到41446人，集中管理退休人员档案达到15200份。

（十三）失业保险参保人数达到6.03万人，个人缴费记录见帐率达到100%。

（十四）调节仲裁案件按期结案率达到90%以上。

1、进一步加强就业和劳动保障基层平台建设。

2、以大项目为依托，扩大就业渠道。

依托我区经济快速发展，继续盯住我区新项目建设，做好人力资源库与岗位信息库、企业招用工与劳动部门兑现优惠政策有效对接，努力实现在项目立项、开工、竣工的同时，签订用工协议、上岗培训协议和劳动合同。提供优惠用工政策和跟进服务，有序引导高校毕业生、失业人员和农民工等群体求职就业，主动为重大项目提供人力资源的支持和就业服务。促进经济发展与扩大就业良性互动，充分发挥投资项目拉动就业的效应。预计一季度实现实名制就业完成2900人，其中城镇实名制就业1550人，农村转移输出1350人。城镇登记失业率控制在4%以内。

3、进一步促进创业带动就业

人就业。一季度预计实名制扶持创业带头人10人，带动就

业60人。

4、加大培训力度，提高劳动者就业能力

扩大宣传渠道，加强对新培训政策的宣传力度，深挖现有资源，不断拓宽再就业培训人员覆盖面。加强与其他职业技术培训机构的联合，增加培训种类，不断提高失业人员的素质。加强定单式培训服务，做好人力资源开发规划，按照项目对人力资源的素质要求有的开展人才培养和从业人员职业技能培训，为重大项目提供适合专业的人力资源前期培养和储备，提升人才职业技能培训层次。一季度预计开办培训班2个，培训90人，农村剩余劳动力引导性培训436人。

1、做好社会保险扩面工作

我们将继续落实社会保险扩面工作各项措施，特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面可能的单位进行集中扩面，继续深挖潜力。充分利用基层社会保障平台，对辖区进行摸底调查，建立台帐，有针对性的宣传，推动扩面工作顺利开展。同时，适时根据出现的各种情况采取措施，调整政策，使此项工作更加完善规范。一季度企业养老保险统筹基金征缴达到800万元。按照区政府指标提出的任务指标不断扩大医保范围，预计一季度全区基本医疗保险新增参保846人，居民医疗保险参保不低于38062人。

2、做好被征农民工社会保障工作

目前我区被征地农民数量在不断增加，但是参加社会保障的积极性不高，主要原因是由于这部分人群文化水平低，没有一技之长，造成就业率低，没有收入来源。我们将针对他们开展实用的技能培训，适时组织培训，提高其素质和劳动技能，提升他们的就业能力。

3、加强社会保险基金监管。

进一步完善社会保险基金管理制度，做到各项制度的落实到位和紧密衔接，切实加强基金管理，确保安全运行。

抓好劳动保障监察“两网化”，重点做好用人单位基本信息数据库和劳动用工电子信息档案的建立，做到网格内用人单位数、职工人数、合同签订、参保缴费及工资支付等情况“五清”逐步形成布局合理、功能完善的网格化管理体系。

2、劳动争议仲裁全面推进“实体化”建设。

3、进一步加强农民工维权工作。

加强农民工维权中心建设，与各部门联动，加大对欠薪企业的处罚力度。加强和改善农民工就业服务环境。完善农民工培训机制，提升农民工综合素质，在全社会营造关心、善待、帮助农民工的良好氛围。加强农民工工资保证金管理，实现电算化管理。受理农民工投诉案件结案率要达到95%以上。

20xx年的我局工作已经全面开展，在努力完成好一季度目标过程中，要积极规划二季度重点工作，保证劳动保障工作全面平稳的发展。

一是围绕今年中心工作，积极开发新的就业岗位，严格执行用工登记备案制度，坚决取缔私自招用工行为，主动加强与大中型企业沟通联系，及时做好区内大项目用工的信息收集，搞好用工对接，促进下岗失业人员再就业。

二是完善市场就业机制。建立城乡一体化的劳动力市场，实现城乡劳动力统筹就业和稳定就业。建立专业性招聘会与综合性招聘会相结合、城镇安置就业与农村转移就业相结合的就业机制，实现劳动力资源的有效配置。

三是继续强化社会保险扩面征缴工作。做好社会保险政策宣传，把扩面的重点放到服务业从业人员、城镇灵活就业人员

和进城务工农民上，通过积极做好社会保险费缴费基数核定工作，强化劳动保障监察执法工作，进一步抓好社会保险扩面征缴，实现覆盖人数和基金收入“双增长”。

四是进一步加大执法力度，继续组织开展以贯彻实施《劳动合同法》等新法为重点的专项执法检查，改进监察监管方式，注重事前预防，维护劳动者合法权益。

社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿篇四

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx□

(1) 加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。

(2) 加强监察。

(3) 强化责任。

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

1、 自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，

及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

社区劳动保障工作总结 社区劳动保障演讲稿篇五

（一）提升自身业务能力

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

（二）做好社会保险补贴相关工作

（三）做好养老保险扩面工作

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

（四）进一步推进劳动关系园区创建工作

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同

法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

（五）加强劳动保障监察工作

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。