

最新实施工作总结(精选8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

实施工作总结篇一

加强校本培训，使全体教师转变观念，提高认识。利用业务学习、教研活动、校本培训、外出参观学习、上网学习等方式，使全体教师重新确定课程理念，在思想观念上进行一场革命，使教师由教材的使用者转达为课程的开发者和研究者。通过开展理论学习和实践研究，使教师转变教学方式，引导教师关注人的发展、充分利用和开发新的课程资源。通过学习《学校心理健康教育教程》《中小学教师职业道德》，使教师充分认识教书育人的神圣职责，认识到校本课程对于学生个人发展所起到的特殊作用。使教师了解学生的情感 and 需求，恰当地选择和调整教学方法。

校本课程的设置：

(1) 指导思想：

独特性：根据国家课程标准，结合本校学生发展的实际状况、教师的课程开发能力、兴趣、爱好及本校的课程资源，本着尽可能满足每个学生自我发展的需要，贯穿本校的办学理念，设置校本课程。

(2) 校本课程的任课教师认真学习各科《课程标准》，依据校本课程设置的指导思想，结合学生实际情况，充分利用和开发学校现有课程资源，编写教材。一部分教师在授课过程中写出了教学反思，在校本课程的授课过程中充分感受到了成功

的喜悦。

(3)校本课程设置：

我们的“金苹果”

英语奥林匹克辅导

英语训练营

图象处理

演唱技巧训练

素描入门

乒乓球技术

健康与安全教育

校本课程的实施

本学期，我校在上学期校本课程开发工作的基础上，逐步探索出以“情感关怀”育人模式为主导，创建艺体特色学校的办学思路。在校本课程开发过程中。我们选择以“乒乓球入门”“舞蹈基础”“书法绘画”为突破口，加大艺术教育工作的力度，努力营造艺术教育的氛围和环境，先后建立了音体室、美劳室、舞蹈室、活动室、展览室等专用教室，添置了四台乒乓球案、乒乓球入门知识相关书籍、书法绘画方面相关书籍、石膏像、画板、笔墨纸砚等设备，创造实施艺术教育条件。

在校本课程开发的过程中，担任校本课程开发与教学工作的教师工作热情高涨，积极性高，对校本课的实施过程中出现的问题能积极动脑筋、想办法，及时解决。保证校本课程的顺利实施。我校在上学期校本课程开发工作的基础上，逐步

探索出以“情感关怀”育人模式为主导，创建艺体特色学校的办学思路。

在校本课程开发过程中。我们选择以“乒乓球入门”“舞蹈基础”“书法绘画”为突破口，加大艺术教育工作的力度，努力营造艺术教育的氛围和环境。在校本课程开发的过程中，担任校本课程开发与教学工作的教师工作积极性高，对校本课的实施过程中出现的问题能积极动脑筋、想办法，及时解决。保证校本课程的顺利实施。其中“乒乓球入门”，“图象处理”“素描入门”等课程引起了学生的极大的兴趣。李颖老师在乒乓球训练教学过程中，付出很多心血，由于此项运动并不是他的专长，所以，只有边学边教，利用课余时间上网查阅资料，购买专业书籍及教学光盘学习研究，在训练学生的过程中，更要牺牲大量的课余时间，因为学生只能在休息时间才有时间去练习，尽管如此，李老师的体育课仍然上得认真踏实，学生的体育活动仍然搞的有声有色。李凤国的校本课素描入门深得美术爱好者的喜欢，为了让学生理解比较难的透视知识，他带领学生观察实物，让学生在玩中学，鼓励学生买专业书看，使学生在美术方面有了较大的进步，在学期末的美术作品展中充分显示了这一点。

4、建立校本课程的评价体系。包括教师开发课程的方案的评价，对教师校本课程教学的评价，和对学生的评价。教导处制订出评价细则，对校本课程开发和实施的全过程进行跟踪评价，其结果记录到教师成长记录袋中和学生的成长记录盒中。

5、学校领导对校本课程的开发和设置给予高度重视，深入了解教师的具体工作，对教师编写的教材通过认真审查后，批准8位教师的校本课程开发的申请。教导处定期检查教师的教案设计与教学反思，通过检查了解教师的授课情况；通过问卷调查，了解学生的学习状况，并将调查资料进行归纳总结后，及时提出建设性意见，对课程进行必要的补充和修改，使校本课程的内容更加充实和完善。

实施工作总结篇二

本文目录

1. 2018年实施工作总结范文
2. 小学实施综合实践活动工作总结范文
3. 关爱农村青年项目实施现状工作总结

1、狠抓健康知识教育

确保每周三晨会上健康教育课，开课率为100%，做到有课本、有教师、有计划、有教案、有课时、有考核、有等第。这是传授健康知识的基础阵地，是面向全体学生的基础性教育，做到在欢快的、激进的气氛中让学生自觉地接受知识，理解并掌握知识，从而建立健康的理念。

另外，定期或不定期地组织健康知识讲座，选择一些常用的、有难度的卫生知识，进一步强化传授，或根据季节性的变化，有目的地进行季节病的预防宣传，如流感、腮腺炎、肠炎等。

2、硬件实施到位：采光照明与黑板、课桌椅、饮水与洗漱设施、厕所设施、教学用房与宿舍等均对照评价标准进行添置、改善。

3、培养学生良好的卫生行为。知识教育是基础，让学生建立健康的卫生行为是关键，平时班主任及任课教师应时常督促学生行使卫生的行为，如不随地吐痰、不乱扔纸屑、早晚刷牙、饭口漱口等，这些看似简单的卫生行为以及一些健康行为实际操作项目如：身高的测量、体重的测量、脉搏的测量、体温的测量、做眼保健操的正确姿势、正确的读写坐姿、剪指甲等，要教师不厌其烦地反复训练强化，使之成为学生的一种习惯及技能。

4、对学生的健康行为及学生健康课的学习情况进行考核，通

过考核，我校学生全部合格。

5、本学期我校健康工作的一个重点是学生常见疾病的防治，对学生比较出现的传染病(皮肤病、肠道传染病、肝炎)、六病等的防治知识对学生进行适时的宣传，广泛利用各种渠道，如小广播，橱窗等，通过努力，我校今年的疾病流行及发生为历年最少。

6、营造宣传舆论氛围。

学校画廊定期开辟健康园，班级每期板报做到有卫生角专栏，利用一些特定的宣传日时机，大力宣传发动，有“爱牙周”、“防近周”等专题活动，使学生在活动中受到潜移默化的教育，开展一些如“爱眼知识问答”，通过班队课、家长会等宣传契机，进行健康传播活动，统计每学期达二十多次。

2018年实施工作总结范文（2） | 返回目录

一、加强研训，促进教师专业发展

本学期，随着学校班级的增多，科组团队老师也有所壮大，在保证整体队伍稳定的情况下加入了5位新成员，不同学科背景的11位教师分别指导12个不同的班级。尽管科组中大多数老师都有多年执教综合实践活动的经历，专业素养较强，但是也有相当部分是第一次接触综合实践活动，或者对本课程理解不深，通过各种形式的校本研训，特别是新加入教师的培训，使他们的教学水平在专家以及科组老师的帮助下迅速提高。

1、开展形式多样的校本教研活动

本学期围绕“提高综合实践活动教师指导的有效性”研究专题，继续加强指导教师业务学习，努力探讨校本研训的多种形式，除了传统的专家开设讲座外，还有提供书籍让指导

教师“阅读”的自我培训，让学科骨干率先“研读”组织交流的培训；指导教师根据研究专题轮流担任科组活动学习的主讲人；组织科组老师围绕学校征订的《综合实践活动教师指导用书》进行深入的研读和交流，进一步理清课程的课型及实施的策略。围绕主题，推荐科组四位新手老师上校内研讨课，通过课例的展示，课后集体的研讨反思，进一步的改进课例并在市试点学校检查中把改进后的课例进行展示。上课的教师在实践、探究、反思、积累中快速的成长起来。同时，还多次邀请市、区专家到校指导，开设讲座，参加科组的集备，科组的研讨和座谈，通过不同形式的理论培训和实践研讨，使指导老师的课程指导和实施水平不断提升。

2、选派老师外出参加各级研训活动

本学期，积极选派教师参加全国、省、市、区各级教研活动，并把学习、培训及观摩活动内容及时向科组老师传达，共同学习，实现“互动互强”培训目的。科组2位老师参加了9月份在黑龙江哈尔滨举行的第九届全国综合实践年会；2位老师参加了10月份在佛山南海举行的“广东省综合实践活动食品教育研讨会”；2位老师参加了11月份在深圳市水库小学举行的“广东省综合实践活动现场会”；全科组的老师参加了在增城市荔江小学的广州市现场会；科组老师还积极参加区组织的每次区教研活动和网络教研。

3、科组内结对帮扶，共同提高

按照新旧配对，同年级互帮，同主题共享的原则，把科组教师组成一个个学习的共同体，充分发挥科组骨干老师的带头、引领作用，让新加入的老师尽快进入角色并逐渐成长、成熟，“熟手”老师的专业素养也在结对帮扶中得到稳步提高。在迎接市试点学校检查课例展示的筹备过程中，各集备小组从课前集体备、试教、课后的反思等方面发挥了积极的作用。

（二）规范课程资源开发，推进课程建设

积极挖掘学校在综合实践活动课程实施过程中的已有资源和成功经验并加以提炼，逐步形成我校在综合实践活动课程方面的特色教育。

1、规范博客组群等网络建设

本学期，我校加强搭建网络学习交流的平台，开通新申报课题的组群博客，完善课题的成果管理，合理利用好科组qq群进行及时的信息发布和研讨交流，营造良好的科组网络教研研讨氛围。对于教学过程中遇到的具体问题及时通过天河部落博客给科组老师提供研讨交流的平台；对课程实施过程中积累的优秀课程资源素材及时进行汇集和上传共享，通过网络平台，为我校教师提供必要的理论材料，促进互动与交流，共享课程资源。使博客和qq群成为我校综合实践活动指导教师开展网络教研的重要阵地。

2、全方位把握，多层次开发校本课程资源

尽管老师们课程开发的意识增强了，主题开发的范围也从单纯的xx社区延伸到珠江新城，但是老师和同学们兴致勃勃开发出来的活动主题由于涉足的范围扩大，却面临着调查困难，难以深入开展研究的问题，导致有些主题活动研究深度不足，甚至半途而废。本学期，科组加强研究活动领域的规划，从学校现有的资源及学生的实际出发，整体布局，多层次开放校本课程资源。以“我爱我的家乡”、“我爱我的邻居”、“我爱cbd现代建筑”三大活动领域为主导，细化各研究领域的活动范围，加强对各班级研究过程的进展情况及相应的指导，确保主题的顺利开展及主题的深入研究。同时，考虑到起始年级的年龄特点、原有知识水平、能力、兴趣与爱好等，可以弹性选择活动主题，除了学校开发的三大领域主题外，还可以根据“人与自然”、“人与社会”“人与自我”等领域选择活动的主题。

三、规范课题建设，推动学校科研上新台阶

教育科研引领学科教研，教育科研促进教师专业发展。我校坚持以综合实践课题研究为抓手，扎实开展各项教科研工作。

1、规范课题成果管理

本学期，我校以“广州中小学综合实践活动学科进一步深化素质教育试点学校的中期检查”和“综合实践科组巾帼文明岗的创建”为契机，加强对科研成果的总结和梳理。不仅重视研究阶段性的总结、科组以及课题资料的梳理，还对课题组成员撰写的教学案例、教学研究过程中学生的一些成果资料做好规范的整理和管理；同时，教师要根据每一阶段的活动情况，经常进行反思，并上传天河部落，在整理的过程中不断反思、提高。本学期，区级课题研究成果——《校本开发综合实践活动成果集》由东南大学出版社集正式出版。

2、有效落实各项课题研究实施工作

本学期，我校综合实践活动学科6项课题：潘国洪校长承担的广东省中小学教学研究规划课题“基于综合实践活动的特色校本课程开发研究”以及市特约教研员课题“综合实践活动课程实施与教师教学能力发展的研究”；池瑞香副校长承担的天河区规划课题面上一般课题“小学综合实践活动科组研究”；以及2项市子课题以及1项区级小课题有序开展研究，同时，本学期还积极申报了广州市规划课题：“基于综合实践活动，提高学校德育实效性的实践研究”。我校参与课题研究的覆盖面不断扩大，参与人数达到60%以上，本学期，在课题的带动下，教师的研究能力不断得到提高，我校的科研工作正行走在规范化发展的道路上，并向有效化道路迈进。

3、规范奖评制度，调动科研热情

为了增强全体教师的教科研意识，提高教科研水平，也为了加强学校教育科研的过程管理，本学期我校根据学校“科研奖励制度”以及“课题管理”规定，对课题组成员在课题研

究过程中撰写的结题报告、课题研究阶段性小结、课题研究过程资料、案例、论文等成果资料进行奖励。同时每学期都进行教科研积极分子评比，评选出“教科研标兵”以及“教科研积极分子”，充分发挥科研骨干的带动作用以及促进教师的研究积极性和参与热情。

四、课程实施成果

在教学科研实践中，老师们及时进行教学反思，总结教学中的得失，积极撰写论文、案例，取得了点滴成果。在“全国课程改革实验区综合实践活动第九次研讨会案例论文评比活动中：我校3人获一等奖、4人获二等奖；综合实践活动课题成果《校本开发综合实践活动成果集》正式出版；本学期在“广州中小学综合实践活动学科进一步深化素质教育试点学校阶段检查”中，我校认真对待，积极筹备，四位新手教师分别展示了4节不同课型的方法指导课，并受到好评；科组的规范管理，课程的常态有效实施受到检查专家的高度评价。xx年我校综合实践科组申报了区的“巾帼文明岗”，本学期10月份接受了区妇联和妇委会的评估；我校还积极申报了市教育科学规划“基于综合实践活动，提高学校德育实效性的实践研究”。继往开来，我校将不断深化对课程的研究和实施，致力于教师的专业成长，不断丰富和积累成果，创造新的佳绩，不断推动学校综合实践活动课程在规范中完善，在规范中创新。

五、存在的问题以及努力的方向

在下一阶段的课程实施过程中，我校将接续严格执行原方案的计划，致力于课程的深度开发和课程的有效实施。

一定的难度，目前我校还没有一套完善的对教师、对学生的评价体系。

2、各项制度建设还需进一步完善。确保校本开发建设和实施

有章可循，保障活动的有序、有效开展。

3、进一步规范和完善档案资料的管理。

我校将以取得的成绩为起点，以创建“广州市优秀科组”、“天河区特色学校”为目标，努力打造文化品牌学校。

2018年实施工作总结范文（3） | 返回目录

1、制定实施方案。根据各帮扶单位的特点，结合乡镇的实际情况，以组织建设、项目实施和活动开展等方面的工作为重点，选好点，搞好规划，制定切实可行的工作方案。主要内容包括帮助进行村级团组织标准化建设和关爱留守儿童、青年等，结合“五位一体”帮扶单位的帮扶计划，组织开展一系列的活动，弄清楚我镇留守儿童、青年的现状，并尽力提供一些帮助；扶持农村青年创业，以技术支持等形式，为农村青年创业提供帮助。

2、抓活动及项目建设。将对口帮扶工作落实到具体的活动和工作项目上，把各项服务措施转化为实实在在的工作项目，以项目运作的方式，促进结对帮扶取得实效。同时突出重点，根据各帮扶单位的工作特点和优势，有针对性地争取开展帮扶活动，突出重点，集中资源，形成规模效应。到目前为止，已经开展了三次相关活动，为留守平困学生发放了xx多元的助学奖学金。开展青年创业交流会活动，鼓励创业成功的青年去帮扶有创业愿望的青年，给他们提供技术、市场等方面的服务。

3、做好工作服务。定期与各帮扶单位联系，反馈信息，沟通工作，同时做好镇有关单位和相关村场的工作，取得其支持，使帮扶工作能够顺利开展。目前已与武大团委和三峡总公司团委建立了良好的互动关系，保证了活动的顺利开展。

项目实施以来，我镇的村级团组织建设进一步完善，村级组

织覆盖率达到80%，一改以往村级组织涣散的面目，同时通过“田园小康”和“青年诚信创业计划”项目的实施，扶持了一批农村青年致富带头人，调动了农村青年的创业积极性，也使得他们能更积极的参与共青团的各项活动，促进了共青团在基层的发展。帮扶单位开展的“送教下乡”、“文化下乡”等活动丰富了农村群众的文化生活，使乡村文化进一步活跃，文化档次也进一步提高。

项目从以下几个方面改善了乡镇共青团的工作：首先是建立起了完善的基层团组织，使乡镇团委有了抓手，各项工作能够顺利开展；其次是扶持联系了一大批农村青年创业致富能手，为共青团工作的开展提供了丰富的资源，能够有效的调动广大青年的积极性；再次是建立了一批青年活动基地，丰富了农村青年的业余活动，有助于从正面去引导青年提高其文化修养，建立正确的价值观念，全面促进农村青年自身发展。

2018实施工作总结（4） | 返回目录

为了深入贯彻“8.19”讲话精神，以及中共中央关于改进作风的八项规定、六项禁令，坚决反对“四风”，切实加强我校党员队伍思想作风建设，努力打造一支“德才兼备、理念先进、开拓创新、廉洁自律”的教育管理队伍，从本学期开始，在党员中推出“五个一”工程，实施“一线工作法”。即把“党员在一线工作、决策在一线形成，措施在一线落实、方法在一线研究、问题在一线解决、矛盾在一线化解、经验在一线总结、典型在一线推广、创新在一线体现，作风在一线检验、能力在一线提升”等做为党员干部工作的要求，走出办公室，到教学一线去，切实做到“有学生在的地方，就有班主任在；有班主任在的地方，就有主任在；有主任在的地方，就有学校党员在”，把注意力放在教学一线，实现工作重心下沉，提高学校政策的执行力，做到“踏石有印、抓铁有痕”，把各种目标落在实处，提高学校教育管理水平，办人民满意的教育。学校和教师是教育形象代言人，其作风好

坏直接影响到教育在人民群众心中的形象。近年来，我校一向重视思想作风建设，先后提出了“五多五少”、“五个提倡、五个不准”的作风要求，也取得了很好的成效，赢得了学生、家长、社会的广泛赞誉。

但是，我们也要清醒地看到，个别党员的思想方面还存在一些必须引起注意的问题。实施“一线工作法”，进一步加强党员思想作风建设，对于树立我校良好形象，改进我校工作都具有十分重要的意义。一是实施“一线工作法”可解决思想作风浮漂、自律意识淡薄的问题。个别党员工作流于形式和表面文章，心浮气躁，拈轻怕重，深入课堂不够，深入教学不勤，深入师生不广，工作不深不实不细，不能静心教书，不能潜心育人；失了师德，丢了人格。二是实施“一线工作法”可解决学习风气不浓、创新意识不强的问题。个别党员对读书学习的重要性认识不足，主动性、积极性不高，读书的风气不浓厚，不读书，不善于接受新事物，教育观念陈旧，管理方法落后，习惯用老办法解决新问题，缺乏开拓创新的能力，步子迈不大，局面打不开，甚至对教育政策、法律法规的学习也是浅尝辄止、不求甚解；工作只讲客观条件，不做主观努力，面对困难，信心不足，缺乏攻坚克难的勇气和能力，工作只求过得去，不求做得好，甘于现状。三是实施“一线工作法”可解决大局观念较差、服务态度不好的问题。个别干部不能站在全局看问题，片面强调本部门 and 自身的利益，对学校安排的工作热情不高，被动应付，有令不行，有禁不止，对违规行为制止不力，对家长反映问题态度生硬，门难进，难看，话难听，事难办，存在“庸懒散”等不良现象，办事效率低下，服务意识不强、态度不好。“一线工作法”是一种“求是”精神。是我们做决策、出主意、谋成长的基本要求。毕竟“纸上得来终觉浅、绝知此事要躬行”。

只有迈开双脚，亲临一线，到学生和教师当中去听听他们的心声，

1、做遵守纪律的模范。带头遵守《中小校师德规范》，坚守

工作职责，时刻关注教育教学质量的提高，求真务实，开拓创新；注意工作形象，着装得体，举止端庄、大方，语言文明、优雅；注意工作态度，对学生和蔼可亲，对家长热情服务；注意工作纪律，工作不迟到早退；注意自身修养，模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，讲操守、重品行；注意兴趣爱好，多读书、读好书等。

2、坚定理想信念，树立高尚师德。全心全意服务诚心诚意为教育事业奋斗，做到大公无私、公私分明；学先进、爱先进、做先进，树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观，树立崇高理想、坚定职业信念，把全部精力和满腔真情献给教育事业；要树立高尚的道德情操和精神追求，淡泊名利、志存高远，甘为人梯，乐于奉献；处处严于自察，事事严于律己，提升思想境界，努力成为兼具人格魅力和学识魅力的教育者。

用新举措推动新发展，以敢为人先的气魄和想干事、干成事的勇气，做教育改革的先锋，思想的大解放促进工作的大发展。总之我想做的是“做孩子生命中的贵人”。

一个人的一生有三大幸事：上学时遇到一位好老师，工作时遇到一位好师傅，成家时遇到一位好伴侣。我们老师，承担着孩子们的人生奠基的工作，从某种意义上说，老师决定了这个人的一生，决定了个人以后将成为什么样的人。

1、做一个用心的教师 用心做事，做一名成功的教师。用心做事是处理好工作的最基本的前提。我们的用心，可以让我们的工作有方法，行事有策略，可以对孩子的生命和健康负责，可以更好的调解学生之间的各种纠纷，可以因人施教、循循善诱的诊治学生的“病症”，可以更好的组织开展各项活动,,,作为教师，每天面对的，是几十双渴求知识的眼睛，每天接触的，是几十颗等待滋润的心灵。只有静下心来教书，潜下心来育人，用责任心、爱心才能认真的把教育工作做好。

2. 做一个让学生喜爱的教师 实践表明，当在教育里洋溢着微

笑的面孔、饱含着真情的问候时，学生就会百倍地信任、亲近、喜爱老师，而经常在班级中开展各种健康有益的活动使师生互相接近、了解，能直接快捷掌握学生的思想动态，有针对性进行引导教育工作。用真诚、耐心、细心、爱心做好班级的各项工作，让每一个孩子能有不同的发展，争取能成为孩子生命中的贵人。要做好以上工作，我的具体措施如下：

- 1、每天认真备课，做到“六备”（备课程标准、备教材、备学生、备教法、备学法、备习题）。积极参加集体备课，编写好教案、学案。”
- 2、课前做好充分准备，实行课前2分钟候课制，讲课使用普通话教学，恰当地利用动态的人体语言，充分合理地利用现代化教学手段，提高课堂效率。
- 3、作业设置目的明确、难易适度、份量适当、内容统一。作业批改注重实效，面批、抽批、互批等多种形式相结合，有批改等级、评语、时间和批改记录。每周批改作业次数不少于三次。做到有发必收，有收必改，有改必评，有错必纠。
- 4、自习辅导贯彻让学生独立思考、自我完善、自我提高的原则。对学生提出的问题耐心回答；课外辅导重两头，一是学困生，二是优秀生。每次辅导要至少面批两个学困生的作业或找一位学困生谈话。对优秀生在学习方法和学习内容上给予指导。
- 5、每周听课不少于2节，积极参加集体听评课活动，做好听课记录，写好教学评价，听后及时评课，加强交流研讨，促进整体提高。
- 6、课后及时反思，写好教学总结，每学期至少撰写一篇教学论文。
- 7、每月读一本好书，写好随想和读书笔记，每学年记录一本读书笔记，最后写出读书心得。

教育工作细小而繁杂，教育是一门艺术，需要我们不断学习，不断成长，面临新学年新目标新挑战新机遇，我们要并肩前进，通力合作，细化措施，真抓实干，用汗水哺育不凡，用智慧丰富内涵，用激情创造奇迹。相信东马小学的明天一定会更加辉煌！

实施工作总结篇三

长春新区共3所学校是20xx年中考考点，考点单位只为监考老师及监考保障人员提供早餐和午餐，不为学生供餐，具体供餐人数及食谱校方尚未确定。

为保障中考期间食品安全，食药监分局执法人员对3处考点食品安全风险隐患进行全面排查。并对周边70余家餐饮单位持有《餐饮服务许可证》情况；食品加工场所卫生条件；餐具、饮具和器具清洗消毒情况；建立健全食品安全管理制度情况；从业人员健康体检和培训等情况进行检查。

新区卫健局卫生监督所对考点周边41家公共场所，3家生活饮用水及传染病在考前一周提前介入检查，积极与教育局和各考点学校协调，并进行了一次全方位的监督检查，对各学校的突发公共卫生事件的应急预案、消毒制度、生活饮用水安全、校医的医师资格和校医务室的整体环境进行监督检查。

中考期间，执法局各属地执法大队坚持对校园周边加强巡查频次，占道经营商贩已经发现立即取缔，经过几日整治，共清理违规占道宣传1处，占道经营商贩6处。

实施工作总结篇四

课程理念是提升教师课程实施素养、全面提升课堂效益及推进素质教育成果的先决条件，学校重视对教师课程理念的培训与指导，借助政治、业务学习及新浪教学博客的丰富平台，向教师渗透课程理念的光辉思想，并且通过有力的教师评价制度让教师自发自主地参与研究和学习新课程理念，再力求通过课堂实践“教学大比武、教学研讨月”等形式给教师以展示课程理念、运用课程理念的舞台，较为全面地提升了学校广大教师的实施水平。

学校围绕课程理念的学习实践活动，大力做好校园文化建设，

在评为“泰安市aaa文化校园”的基础上，学校利用宣传走廊、教学楼各楼层、教师办公室、各班板报等一切可以宣传新课程理念的阵地，及时迅捷地宣传新课程，让师生愉悦地走近新课程，共同享受新课程带给师生的成长乐趣。从办学理念在大厅的彰显，至学校发展规划、工作计划总结档案的积累，无不渗透着新课程理念、素质教育实施科学探讨的劳动结晶。

存在问题：学校在新课程理念的推进与实施中，缺乏创新，对于有效资源的开发仍需强化研究，广大教师学习实践新课程的力度需要加强，在评价制度与方案中尽量体现人文化的元素。

学校结合自身实际，在研究教师特长、挖掘学生个性的基础上，确保开全国家课程，努力开设地方课程，特别是结合学校特色精心制定学校校本课程，目前已经开发印制的《小学生经典读本》授课已经达到40余课时，《小学生写字读本》正编撰之中。课程资源是实施课程改革推进素质教育的重要胚胎，而教师素质是推进实施的重要核心，学校充分考虑到教师自身的特长，安排教师工作岗位，尽最大限度地激发教师实施课程理念的能动性，课程改革素质教育整体推进初见绩效。

存在问题：最大的问题是教师队伍吃紧，不能充分地让课程资源成为师生学习的良好媒体，课程的开发数量偏少，特色性不浓，兼职教师实施课程改革素质教育的压力与困难重重。

学校是我镇龙头小学，教师队伍配备相比较为齐整，且教师队伍年轻化，平均年龄35岁左右，这对于实施新课程有着深远积极的影响。学校办学条件比较规范，有图书室、实验器材室、体育器材室等专用室硬件，且各专用室档案管理比较规范，家庭资源及其他资源的开发与利用，不是特别丰富实效，校外资源的开发同样是学校实施新课程改革推进素质教育的一大困难。

课程实施是落实新课程理念推进素质教育改革中最为核心的因素，学校认真结合上级文件精神，拟定有效的教学研究计划，组建完善的教学研究机构，成立了学校教科室、教研组、年级教研组等机构，确保新课程实施的组织与领导。学校由学年教科研计划出发，定期开展主题较为明确、丰富多样的教研活动，且培养教师善于钻研、勇于创新的专业发展理念和意识，不断赢得了一些优秀的教科研成果，课题实验“区小学生行为习惯的培养”也赢得了循序渐进的发展，目前学校有6位教师被授予“泰山教坛英才、泰山教学新星”称号，有数10位教师被授予市区“学科带头人、骨干教师”称号。

学校向课堂教学要效益求质量，教导处做好课堂教学的评价与指导，要求积极渗透新课程的思想，教学设计体现新内容新目标，结合全区“素质教育双高工程”强化各科训练题组的设计，保证课堂教学质量，教学过程力求让教师达到始终彰显学生的主体地位，教师与学生在课堂中平等动态和谐的生成，且注重学生习惯的培养，切实提升学生的课堂学习质量。

学校常规主题教育常抓不懈，班会、周一升旗、学生集会等都成为常规教育的有效平台，德育教育电影展播更是学校进行集中的思想启迪与亲情德育教育的有力阵地，主题教育活动有序和谐的发展，目前学校正结合全区十好教育活动，大力推进“卫生主题月”与“纪律主题月”活动，学生的卫生、纪律习惯得到明显提升。学校坚持做好十好成果展评会，每学期一届“小制作绘画展”，成为学生展示创新能力的最佳舞台。

学生课业情况学校始终做到不越红线，确保各年级学生健康和谐的成长，从在校时间至学生睡眠、从校节假日至年级作业内容，从作业量至学校教辅资料，尤其是阳光体育大课间的落实，我们始终倡导“学生快乐成长，师生愉悦共享”的理念。

存在问题：课堂教学研讨需要进一步探讨有效的形式，让教师自动自发的参与课程改革及教学研讨，常规教育与主题教育活动要有切实可行的评价机制和方案，更要达到抓恒久、恒久抓，力争再出新成果，极个别教师存在加重学生课业负担的情况。

学校牢牢贯彻省规范，结合上级文件要求，使用等级制评价学生，坚持做好学校自主进行的学期测试，不用成绩对师生排队，学校教师考核评价制度尽量与规范吻合接轨，体现了一些民主管理和人文化的元素，千方百计调动教师的工作能动性。

综合课程与地方校本课程的评价，学校做得不够细致，一些拓展实践创新性的作业开设得不够丰富灵活，这需要进一步规范 and 强化。

学校积极倡导打造学校的写字文化特色，让学生“规规矩矩写字，堂堂正正做人”，目前开设效果良好，结合将要出台的校本课程《小学生写字读本》，力争写字教学早日结出成果，打造学校的写字特色；学校同时将于近期开设三至五年级的综合实践课程“艺术盘画、五谷粘贴画”等手工创作课程，全面提升学生的小制作能力。

综上所述，范镇中心小学将在推行新课程理念、实施素质教育的征程中，与兄弟单位加强交流学习，发挥自身的优势与特长，深入全面地实行课程理念，积极有效地推行素质教育，借助学校兴趣小组与十好教育的成果，力争早日将学校打造成为一所市区名校。

实施工作总结篇五

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处

理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

入门阶段：年初接手了xx项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位配合，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：“火线入党，在实践中快速成长”的培养新人及用人不疑的策略鼓励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和配合下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的经验。期间参与了“天山河畔”“xx”等项目的竞标工作。

试炼阶段：在领导的信任下，独立操作了xx的橱柜项目，期间虽然由于施工经验及现场管理经验不足，遇到了种种困难，

但是在生产部门、安装班组等公司同事的协助下，顺利地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

成长阶段□xx国际项目全程参与了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰配合的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目准备会、材料准备会等施工前的准备工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺利地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与xx公司也保留了畅通的沟通渠道，随时掌握是否有新的合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作□xx项目配合开发人员和总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期配合、外加工厂商加工工艺与我司施工要求配合的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并配合完成签约前准备工作。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

实施工作总结篇六

xx是我国南方重点林区，林地广阔，土壤肥沃，气候温和，

雨量充沛，自然条件得天独厚。xx树木种类繁多，拥有木本植物1943种，其中用材树种约400多种，是许多珍稀树种的适生区。在历史上，分布生长在我省的珍稀树种如楠木、红豆杉等，以优良的材质、华丽的纹理而著称于世，成为重点保护珍稀树种。长期以来，由于珍稀树种造林难度大，周期长，导致我省珍稀树种资源越来越少，难以满足经济、社会发展对珍稀树种用材日益增长的需要。

根据国家林业局启动珍稀树种示范基地建设项目的通知精神，我省高度重视，及时下文各地做好项目的申报储备工作。目前已经建立了项目库，收集项目20多个。项目重点选择本省乡土树种中稀有的、群众有栽培经验、种苗培育已经突破的树种，在此基础上，以国家林业局的规范文本，指导县林业局做好示范项目的规划落实。调查规划工作以有资质的规划设计单位为依托，做好建设地点、内容的落实，以及规划申报材料编制。

20xx年国家林业局下达我省周宁县20xx亩柳杉基地建设任务。20xx年继续下达20xx亩。总计下达任务4000亩。

20xx年我省周宁县完成柳杉基地造林任务3200亩，由于天气恶劣、受强台风影响破坏等原因，合格面积仅为800亩，不合格面积2400亩成活率在50%至65%之间。20xx年周宁县对不合格面积2400亩进行全面补植，同时，根据任务安排，新造建柏珍稀树种800亩。至20xx年，周宁县已完成珍稀树种建柏、柳杉4000亩造林任务，全面完成下达任务。

1. 20xx年国家下达20xx亩珍稀树种造林资金60万元，地方配套资金30万元已经到位。20xx年国家资金60万元目前已到位，但地方配套资金30万元，地方林业部门遇到很大的困难，所以难以落实。

2. 资金使用情况：周宁县从20xx年春开始，按照作业设计的

要求，严格控制资金使用，合理安排，确保资金专款专用。由于项目实施早，资金下达慢，为了确保项目实施顺利进行，多方筹集，举债投资。目前，周宁县已经投入专项资金150万元。

专项资金主要用于苗木费25万元，占16%；整地挖穴栽培工本费50万元，占33%；当年抚育费36万元，占24%；施肥39万元，占26%。

（一）主要措施

1. 加强项目组织领导。实施珍稀树种基地建设是林业建设的迫切需要，我省项目示范县的领导都非常重视，把此项工作摆上重要议事日程。项目示范县林业局都成立了项目领导小组，由县林业局局长任项目组组长，分管副局长任副组长，具体抓项目的组织和协调工作，实施地点属地的林业站承担项目的具体实施。县林业局成立由营林股、资源管理站、产业科技股、规划队等组成的项目协调组，按项目实施内容和设计方案明确具体负责人，职责到人。并实行专业队施工，技术人员负责把关验收。

2. 认真组织做好作业设计。按照国家林业局的统一布署和有关技术规程的规定，县林业局及时组织人员，由有资质的设计单位承担，认真编制项目示范县年度珍稀树种培育基地示范项目作业设计，对树种、造林密度、挖穴、栽植、施肥等进行详细的具体的规划设计。有力的保证了造林施工质量。

3. 加强宣传，营造浓厚氛围。为提高全社会对珍稀树种基地建设重要意义的认识，充分调动广大群众造林育林的积极性，项目示范县积极开展宣传活动，营造浓厚的建设氛围。一是利用报刊、有线电视、各种会议等宣传媒体，宣传党和政府发展林业的新方针、新政策；宣传营造珍稀树种的经济价值和木雕、古典家具产业发展的潜力，激发广大群众的栽培热情。二是县领导带头发动乡镇干部普遍栽植珍稀树种，进一

步增加了群众营造珍稀树种的氛围。三是印发珍稀树种栽培宣传资料，进一步提高广大群众对珍稀树种基地建设的认识。

4. 落实业主，实行多种模式。一是积极鼓励加工企业创办基地，实行规模经营。二是林业干部和乡村干部带头营造珍稀树种，起示范带头作用。三是建立示范片。选择交通方便，地形开阔，立地条件较好的山地，建立示范片，发挥示范带动作用。四是广泛发动群众在现有低产低效果园和“四旁”栽植珍稀树种。

5. 科研攻关，科技支撑发展。与林业科研院校进行技术合作、聘请林业科学研究人员，研究攻关珍稀树种的种苗繁育、引种栽培等技术问题，保证基地建设更加科学化。

6. 优质服务，确保建设成效。项目示范县积极组织林业科技人员，深入研究珍稀树种的生物学特性和人工栽培技术，更好地指导基地建设。一是帮助经营者选好造林地，解决低产低效林改造等问题。二是切实帮助解决造林苗木调剂问题。三是进行造林技术指导，对造林施工各个环节全面进行认真指导，以确保造林质量。项目实施以来，由于造林、种苗调剂等环节服务到位，营林抚育管护技术指导措施得当，基地建设进展顺利，使去年的造林成活率大幅度提高。

（二）建设成效

1. 项目建设成效明显。珍稀树种项目建设，为当地农民提供劳务收入，培植地方税源，繁荣林产品市场，满足社会对林产品的多种需求；有利于美化森林景观，维护森林生态功能的稳定；大大的改善了林种、树种、材种结构。该项目具有显著的经济、社会和生态效益。柳杉、建柏是南亚热带珍稀树种，具有速生、适应性强、病虫害少、易繁殖、材质好等特点，天然林资源濒临灭绝，只有零星分布，极具开发价值。通过基地建设，带动了周边地区加快珍稀树种栽培，并为其提供足够的种子资源。对农村奔小康起到很积极的推动作用。

2. 辐射带动作用显著。近年来，我厅提出大种名贵树种的发展思路，紧密结合“创绿色家园，建富裕新村”活动，制定扶持政策，推进非规划林地造林，每亩补助苗木经费40~60元。20xx年全省完成非规划林地造林任务1300多万株，其中樟树、楠木、红豆杉、降香黄檀等珍稀树种约占1/3。我省仙游县营造降香黄檀基地3520亩。20xx年已被国家林业局批准立项为珍稀树种示范项目，下达任务3333亩。通过实施珍稀树种示范项目，有力地促进了我省珍稀树种的大发展。

1. 由于珍稀树种栽培生长周期长、成本投入高、技术管理难度大、经济收效慢等原因，人们对发展珍稀树种基地建设的认识并不是很到位。

2. 对于珍稀树种栽培、造林模式采取纯林还是混交林好等不确定因素，我们对珍稀树种的造林模式、种苗繁育技术有待进一步研究。

1. 加大对珍稀树种培育示范基地建设的宣传力度，进一步提高广大群众对基地建设重要性的认识。建议加大资金投入，加大技术扶持，促进示范基地建设顺利迅速发展。

2. 加大对珍稀树种培育示范基地建设的科技攻关，加大造林技术指导力度，确立合适的造林模式，及时落实抚育管护措施，确保造林成效。

3. 加强技术培训，提高林农掌握培育珍稀树种的栽培技术。建议定期开展专项实用技术培训。

实施工作总结篇七

1、项目、投资完成情况

20xx年，工区共接到公司下达生产设备大修项目23个，资金计划万元（其中省公司项目4个，万）。完成年计划项目

的100%，资金的100%。

2、大修规模情况

1□20xx年，工区共接到公司下达生产技术改造项目3个，资金计划280万元（其中省公司项目1个，189万）。完成年计划项目的100%，资金的100%。

2、技术改造情况

输电线路带电检修工器具购置（输电线路带电检修工器具补充完善。主要设备：卡具24套、吊篮2个、蚕丝绳2700米□750kv屏蔽服15套、防潮垫8块等）；线路型红外成像仪1台；高倍望远镜20部等。

1、督促项目实施进度，加强项目过程管理。为督促各单位建设进度，制定了项目的里程碑进度计划和周（月）度报表制度，及时掌握、督促项目实施进度。抽选了部分项目单位，对项目实施进度、项目管理、资料归档、竣工验收等环节进行检查，对检查中发现的问题进行整改，提高了项目单位规范管理的意识。

2、完成20xx年、20xx年大修技改项目的可研编制工作，并根据公司审查意见进行修改、完善。

3、完成完工项目的资料收集、整理、成册、建档工作。

1、工程专责人员存在兼岗现象，精力不能完全投入到工程管理中，造成工作被动应付；有些人员对项目管理缺乏认识，对专业技能、规章制度把握能力不足，在项目申报、工程款支付等环节随意性较大；工程管理专责人员变化较快，对工作的交接还不全面，需要加强基层单位管理人员的业务培训，提高管理水平。

2、项目实施过程中的管理资料整理不规范，部分人员对大修项目管理不严格，还存在进度滞后现象。

3、物资招标的批次少，间隔时间长，特别是有些设备的选型、参数需要与设计单位结合，影响了项目的建设进度。

规范管理，完善制度，强化措施，加强监督，严格考核，提高精益化管理水平；加强规划，慎重投入，注重效益，提高设备运行的可靠性；强化培训，加强沟通，提高工程管理人员技术素质，全面完成各项工作任务。

1、总结20xx年计划编制存在的问题，从可研编制、资金控制、项目审查等环节加强管理，在pms中做好项目储备。

实施工作总结篇八

总结这事，说易也难。如果只是单纯地罗列一下这一年自己都干了点什么工作，相信这难不倒大家，但要用一份总结不仅表明这一年做了哪些工作，还要说清楚工作成效，甚至为明年的工作提出改进的建议，这就不是那么简单的了。

作为it运维管理人员，除了自己的工作表现，更肩负着整个企业it系统健康运营的重任，所以我认为运维人员的年终总结更应该倾向于结合本单位整体运维情况，以便于来年it工作的有序发展。

一、资产清点

作为整个企业的it管家，首先应该对管理的资产情况了然于胸。比如说：

现在的it规模是怎样的？网络链路总长是多少？网络设备和服务器的数量、类型各是什么？都是什么品牌的？还有每个服务器上运行的数据库、中间件的类型和数量等等，这些情况都应

该一个不漏、有条理地梳理清楚。

搞清楚有什么的问题以后，还应该做个比较，目前的资产情况和历年相比有什么变化，是增加还是减少了，这些变动都体现在哪里？这些数据整理出来，一张清晰的资产图便被轻松地绘制出来了。

二、业务构成及分析

it系统说到底是为业务来服务的，一个企业里，最重要的应该就是业务系统的稳定运行和增效。所以it运维管理员的总结里，必然不能缺少对业务系统保障情况的描述。

当然我们首先也应该勾勒出业务的大体形象：目前我们所有的业务系统有哪些？哪些是核心的业务，它们在解决何种问题，为用户提供了哪些服务？这些业务又运行在哪些服务器上，它们的运行状态如何？这样我们先直观地把业务系统介绍给大家。

通过以上的梳理和总结，相信看到报告的人都会对这一年的业务系统情况有一个相对清晰的了解了。

三、事件处理情况

理清了资产和业务情况，还应该对一年中所做的事件处理情况进行汇总。你是否能说清楚it部门这一年处理的事件数量有多少？这些事件分类有哪些？哪些是重大事件？这一年里产生过哪些重大的事件？这些重大事件对整个it系统的影响是什么？是否针对此进行过全面的分析，并给到过改进的意见？采取了哪些措施保障了核心业务的sla？这些数据也有助于对全年的运维工作进行了解。

四、未来工作开展建议

一份年终总结，除了要说清楚这一年发生的事儿，还应该能

对下一年乃至未来几年的工作开展提供客观依据。并且作为一个合格的it运维管理员，眼界应该更宽一些，除了着眼于本职工作，也应该不断地关注业界的新技术、新趋势，并去分析这些新技术对本企业的it规划是否会产生影响，可能产生的影响又是什么？结合之前对业务使用情况的统计和分析，你就可以为决策者提供出一些更有意义的信息和建议：未来企业上马一些什么样的it业务能为企业可持续发展带来先机，哪些it系统需要改进以满足未来不断增长的需要等等。

如此你就不仅仅是个it系统的管理员，而是可以为企业未来发展提供有益助力的决策辅助者。这无论是对工作本身还是对个人提升都是大有裨益的。

综上是对我们it运维管理员年终总结的一些建议，无论你采用什么样的数据，何种形式，切记，一份有价值的总结报告，应该可以为企业的it运维持续发展带来帮助，而非只是一份日常工作概括版。