

# 2023年解除债务合同 解除买卖合同模板

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 解除债务合同 解除买卖合同篇一

乙方：身份证号码：通讯地址：联系电话：

甲、乙双方经友好协商一致，同意达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签定的商品房买卖合同（以下简称该合同），编号为：\_\_\_\_\_。

二、双方在签订本协议后，乙方同意自动退房，解除该合同。甲方就签署该合同收取之楼款于本协议生效之日起\_\_\_日内返还乙方。

在实务中，有的买卖合同只是简单地约定合同款项的金额，对于款项的支付时间和支付方式却未作出约定。这一漏洞将为支付方无限期不支付或迟延支付找到借口。

另外，需方应尽量采取银行转账方式来履行支付货款。明确付款的具体期限及条件，尽量要简单、明确易实施，避免催款方因为无法举证付款条件成就而不能主张货款的风险。设定明确的逾期付款的违约责任，有效督促或威慑合同付款方。

合同双方一旦发生争议，协商不成的只能求助于仲裁机构或法院。那么具体选择哪一种方式，则需要当事人双方约定，如果选择仲裁机构就一定要明确是哪个仲裁委员会，否则就会因约定不明而致约定条款无效。

当然双方也可以约定管辖的法院，而约定法院则只能在被告所在地法院、原告所在地法院、合同履行地法院、合同签订地法院、标的物所在地法院中选择其一，而不能随意选择，否则该条款无效。

五、在执行本解除协议过程中如产生争议，甲乙双方应尽力通过协商解决，协商不成，任何一方可提交人民法院通过诉讼解决。

六、本协议由甲乙双方或其授权代表签字或盖章后生效。

注意保留和收集合同及附件以及合同履行过程中形成的补充协议、送货单、购销凭证、发票签收记录、双方的来往函件、备忘录、会议纪要、传真件，交通票据、运输单、电话记录、电子邮件等等书面、视频、录音资料，一旦发生纠纷，这些证据都将有可能成为有力的事实证据。

甲方（签字按手印）：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字按手印）：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## **解除债务合同 解除买卖合同篇二**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

第一条：甲乙双方同意解除 年 月 日签订的《民法典》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二条：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行承担责任。

第三条：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势造成，甲乙双方互不追求对方违约责任，乙方前期工作中所涉及到的已到位甲方现场的所有物料由乙方全部收回。

第四条：甲方如需继续聘用相关人员，乙方无异议并无权干涉。相关人员工资自6月起由甲方负责，与乙方无关。

第五条：甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的'权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第六条：未尽事宜双方协商解决。

第七条：本协议自签字盖章之日生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

第八条：双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方(签章)：乙方(签章)：

日期：年 月 日 日期：年 月 日

## 解除债务合同 解除买卖合同篇三

乙方：

第一、甲乙双方同意解除\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费16.5万元；待该工程施工完成计量结算后，甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

乙方

签订日期： 年 月 日

## 解除债务合同 解除买卖合同篇四

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的合字第\_\_\_\_号\_\_\_\_房屋租赁合同，房屋权证号\_\_\_\_号，现因甲方欲出售乙方承租的私产房，依照法律规定乙方在同等条件下享有优先购买权，但是乙方放弃购买，因而无法继续履行合同，经双方协商同意，该房屋租赁合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日予以解除。因解除合同给\_\_方造成损失计\_\_\_\_元，由\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止分\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经房屋登记管理机关审查证明后生效。协议书一式\_\_份，由双方各收执\_\_份，鉴证机关收存一份，送\_\_份。

甲方：(盖章)\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_

房屋登记管理机关：(盖章)\_\_\_

## 解除债务合同 解除买卖合同篇五

地 址：

法 定 代 表 人：

买方(下称乙方)：

身 份 证 ：

委 托 代 理 人：

委托代理人身份证：

乙方已购买甲方开发的（以下简称为商品房），

双方已签订《商品房买卖合同》（以下简称买卖合同），合同编号为：

（）号，且办理了房源网签合同，网签合同编号

为：号。现经甲、乙双方协商，达成协议如下：

一、甲、乙双方自愿解除上述商品房的买卖合同。

二、自双方签订本协议之日起，买卖合同即终止，双方之间就买

卖合同的争议全部解决。甲方收回出售给乙方的上述商品房，

该商品

房的产权即与乙方无关。

三、双方对退还已付房款办法已达成一致意见，具体如下：

- 1、此房价成交总价为：（人民币）元。
- 2、乙方已缴付楼款/首期款：（人民币）元。
- 3、双方退款事宜另行约定。

四、乙方应于本协议生效后的 个工作日内提交办理解除

按揭贷款协议、注销抵押登记事宜所需要的全部资料，并配合甲方办妥上述事宜，若乙方不能按时提交相关资料或提交资料欠缺、不合格或拒绝配合办理的，甲方有权暂缓推还乙方所有款项。

五、办理解除合同产生的手续费由 乙方 承担。

六、双方同意，自本协议生效后，双方之间就买卖合同的争议全部解决。除本协议明确约定外，任何一方均不对另一方主张买卖合同项下的权利或与买卖合同相关的权利。

七、本协议自双方签字之日起生效、本协议为一式伍份，甲方执 贰 份，乙方执 壹 份， 贰 份留存政府相关部门，均具同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人： 委托代理人： 年 月 日 年 月 日

# 解除债务合同 解除买卖合同篇六

本合同由xx公司(以下简称企业)与xx公司工会(以下简称工会)双方代表,就企业生产经营目标和职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、社会保险和福利、职业培训、女职工特殊保护等问题,经过充分的集体协商达成协议而签订。

## 第一章 总 则

第一条 本合同依据《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国全民所有制工业企业法》和有关法律法规,结合企业实际,由企业与企业签订,用于明确双方的权利和义务,规范双方行为,加强经营管理者与劳动者的合作,增强企业凝聚力,促进企业的不断发展。

第二条 本合同是双方在企业生产经营活动中必须遵守的共同准则,对企业和全体职工均具有约束力。企业与职工个人签订的劳动合同中的必备条款标准不得低于本合同的规定。企业制订和修改涉及职工劳动权益的规章制度时,应符合本合同的原则,并征求工会同意。

第三条 双方订立本合同的目的是:尊重职工的劳动,

维护职工的劳动权益,发挥职工的生产、管理积极性,科学地规范企业与职工整体之间的利益关系,巩固和发展和谐、稳定的劳动关系,促进企业生产发展和经济效益的提高,推动精神文明建设。

第四条 企业必须支持职工依法参加民主管理,尊重工会代表和维护职工利益的权利,支持工会依法自主独立地开展工作。工会应支持企业正确行使职权,教育和培养职工热爱、关心企业,树立敬业爱岗的精神,努力做好本职工作;教育

职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和企业的规章制度，努力完成生产和工作任务。

第五条 双方依据合同原则和内容，围绕企业的生产经营任务履行各项权利和义务，共同保证企业方针目标实现，真正做到经营者与职工风险共担、利益共享。

企业的生产经营方针目标应以企业年度职工代表大会通过的决议为准。

第六条 工会应以提高企业经济效益为中心开展活动，坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，开展劳动竞赛和职工合理化建议活动。

第七条 企业应按每月全部职工工资总额的2%依法足额计提、按时拨交工会经费。

## 第二章 劳动合同

第八条 企业根据生产经营情况，有权择优招(聘)用职工，并分别与被录用职工平等协商，依法签订劳动合同。企业实行有固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第九条 企业的招工计划和实施情况应及时向工会通报。在签订个人劳动合同之前，工会应指导职工明确履行合同的权力、义务及承担的违约责任，并应严格监督劳动合同的履行情况。除法律规定的条件外，企业与职工在协商一致的基础上可依法变更或解除劳动合同。

第十条 职工有下列情形之一的，企业不得解除劳动合同：

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十一条 企业解除劳动合同, 工会认为不适当的, 有权提出意见。如果企业违反法律、法规或者劳动合同, 工会有权要求用工单位纠正。职工申请仲裁或者提起诉讼的, 工会应当依法给予支持和帮助。职工违约或受到行政处分、解除劳动合同等, 工会亦应做好工作。

第十二条 解除或终止劳动合同的经济补偿办法:

(四) 经济补偿金所称月工资是指职工在劳动合同解除或终止前12个月的月平均工资。

第十三条 企业在实行劳动合同的基础上实行上岗聘用制, 并签订岗位合同。

(三) 因岗位定员限制或职工素质等原因未能签订岗位合同的人员、被解除岗位合同的人员为企业内待岗人员。

第十四条 用人单位有下列情况之一的, 职工可以解除劳动合同。

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定, 损害乙方权益的;

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十五条 有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，方可裁减人员。

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

按本条第一款规定裁减人员的，在6个月内重新招用人员时，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。