

最新驾驶员培训方案(优质5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

驾驶员培训方案篇一

1.1为使公司的员工培训工作长期稳定统一和规范地进行，使员工培训管理有所遵循，特制定本制度。

1.2培训的目的在于开发公司人力资源，提高员工素质，激发员工潜能提高工作绩效，使员工获得公司发展所需要的知识和技能，从而与企业共同成长。

1.3本制度中的培训是指公司员工在特定的场合就某一主题进行的学习、讨论、演练等各种旨在提高员工工作技能和素质的活动。

1.4本制度适用于公司全体员工。

2、培训机构与职责

2.1公司的培训工作实行政工人事部归口管理，各部门配合实施的原则。

2.2政工人事部为公司的培训主管机构，政工人事部应依据公司的人力资源状况、各部门的培训需求及公司的全年工作安排制定出公司总体的年度和月度培训计划，经批准后组织实施并考核。

2.3公司的各部门为公司的培训分管机构，各部门负责人应定期向政工人事部提交本部门的培训需求计划，并积极配合政

工人事部开展培训工作。各部门内部应定期组织交流会，相互研讨、相互学习、共同提高。

2.4政工人事部在培训中的主要职责：

2.4.1公司培训体系的建立，培训制度的制订与修订；

2.4.2公司培训计划的制订与组织实施；

2.4.3对各部门培训计划实施督导、检查和考核；

2.4.4培训教材、教具的购置、保管；

2.4.5培训所需仪器设备的申购，保管；

2.4.6培训教材的组织编写及相关教学资料的制作分发；

2.4.7对培训师的选聘，确定及协助教学；

2.4.8外派培训相关事项的管理及外派参训员工的管理；

2.4.9年度、月度培训报告的撰写、呈报，培训报表，资料的收集、汇总、整理与归档。

2.4.10参训员工的出勤管理。

2.5各部门在培训中的主要职责：

2.5.1本部门培训需求计划的制订；

2.5.2积极配合政工人事部实施培训工作；

2.5.3本部门年度、月度培训工作总结与培训资料的汇总、整理及归档；

2.5.4 本部门员工的上岗、在岗培训及其考核；

2.5.5 本部门参训员工的组织与管理；

2.5.6 培训工作报告的撰写与呈报。

3、培训方式与内容

3.1 公司对员工的培训方式分为内训（内部培训和外聘培训）和外训（外派培训）两种。

3.2 参加外训员工必须在本公司工作满一年（含）以上。总监级（含）以上员工参加外训由总经理审批，总监级以下员工参加外训由总经理负责审批，必要时，公司需同参加外训的员工签订员工培训合同。合同的具体格式见附表。

3.3 外派参加培训的人员在培训结束以后，必须及时将培训期间的学习笔记本和培训资料上交到政工人事部进行归档，作为培训素材供公司内训时使用。否则对外训员工予以记过处分，并且不予报销相关费用。

3.4 依据公司员工的不同级别和岗位，员工的培训内容分类如下：

3.4.1 总监级以上人员的培训：

3.4.1.1 考察本行业先进企业或国内外知名企业；

3.4.1.2 新管理模式的建立与施行；

3.4.1.3 国内外专家主讲的有关专业的讲座、研讨会等；

3.4.1.4 参加上级主管部门组织有关培训。

3.4.2 部长和主管级人员的培训：

3.4.2.1公司的重大改革；

3.4.2.2不断发展的企业文化；新管理模式的建立与施行；

3.4.2.3综合技能的提高培训；

3.4.2.4参加政工人事部组织的有关专业方面的培训、讲座等。

驾驶员培训方案篇二

无论在任何情况下始终把安全意识放在第一位，强化岗位责任心，坚持纵有十分把握开车须防三分意外突发的防御性驾驶安全意识。

二、明晰安全意识误区提高安全行车意识

不要自恃技术熟练、经验丰富，就在驾驶中无所顾忌。生命只有一次，我们可以不差钱，但我们不能不差命，而且生命不光是我们自己的，所以必须提高安全行车意识。

三、提高交通文明素质保持良好行车心态

平日需加强对相关交通法规的学习，养成自觉遵守交通法规的良好行为，提高现代交通文明素质。保持良好的行车心态，安心开车。铭记血的教训，做到用心、细心、警戒、警觉、安全，预防和减少交通事故的发生。

通过此次培训学习，我要严格要求自己，认真总结经验，提高安全意识，提高自身水平，使安全成为一种习惯，努力做一名安全型员工。

驾驶员培训方案篇三

为深化驾驶员交通安全教育宣传计划，提高驾驶员交通安全

法制意识和自我防护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，结合武当山客运实际，决定开展20xx年度交通安全知识培训专项工作。

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车、安全走路”养成教育为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员交通安全教育活动，营造全社会关注驾驶员交通安全的良好氛围，切实加强和落实驾驶员交通安全教育工作，进一步提高驾驶员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和加强驾驶员的安全意识。

(1) 要求辖区各客运公司征订交通安全方面的学习资料，收看有关交通安全教育光盘。

(2) 要求公司每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 要求公司每月必须组织一次安全例会，主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神，及学习有关交通安全知识，并针对本单位具体实际情况，落实布置安全措施，我所将对公司例会落实情况进行检查。

(4) 黄金周等节假日前组织重点教育。为进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生，我所将会同公安交警、安监等部门在各黄金周及节假日前到辖区各客运企业对驾驶员上交通安全教育课。

(5) 我所将定期或不定期的组织各企业驾驶员进行必要的安全及相关知识教育，必要时进行试卷考核，并将考核成绩作为每年驾驶员服务质量信誉考核依据。

驾驶员培训方案篇四

为深化驾驶员交通安全教育宣传计划，提高驾驶员交通安全法制意识和自我防护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，结合武当山客运实际，决定开展20xx年度交通安全知识培训专项工作。

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车、安全走路”养成教育为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员交通安全教育活动，营造全社会关注驾驶员交通安全的良好氛围，切实加强和落实驾驶员交通安全教育工作，进一步提高驾驶员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和加强驾驶员的安全意识。

(1) 要求辖区各客运公司征订交通安全方面的学习资料，收看有关交通安全教育光盘。

(2) 要求公司每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 要求公司每月必须组织一次安全例会，主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神，及学习有关交通安全知识，并针对本单位具体情况，落实布置安全措施，我所将对公司例会落实情况进行检查。

(4) 黄金周等节假日前组织重点教育。为进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生，我所将会同公安交警、安监等部门在各黄金周及节假日前到辖区各客运企业对驾驶员上交通安全教育课。

(5) 我所将定期或不定期的组织各企业驾驶员进行必要的安全及相关知识教育，必要时进行试卷考核，并将考核成绩作为每年驾驶员服务质量信誉考核依据。

安全培训工作方案

驾驶员安全合同

培训会议方案范文

安全培训简讯范文

安全培训通知范文

驾驶员培训公司迎检工作汇报范文

科技培训会议方案范文

车间员工培训方案范文

安全培训会议通知范文

驾驶员培训方案篇五

为深化驾驶员交通安全教育宣传计划，提高驾驶员交通安全法制意识和自我防护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，结合武当山客运实际，决定开展20xx年度交通安全知识培训专项工作。

坚持“以人为本、安全第一”的原则，以“安全乘车、安全开车、安全走路”养成教育为主线，以深化交通安全宣传工作为重点，集中开展多种形式和内容的驾驶员交通安全教育活动，营造全社会关注驾驶员交通安全的良好氛围，切实加强和落实驾驶员交通安全教育工作，进一步提高驾驶员交通安全法制意识和自我保护能力，预防和减少涉及驾驶员的交通事故，保证和加强驾驶员的安全意识。

(1) 要求辖区各客运公司征订交通安全方面的学习资料，收

看有关交通安全教育光盘。

(2) 要求公司每日利用早检期间，针对每位驾驶员情况，与驾驶员进行面对面口头教育。

(3) 要求公司每月必须组织一次安全例会，主要组织驾驶员学习传达上级交通安全指导精神，及学习有关交通安全知识，并针对本单位具体实际情况，落实布置安全措施，我所将对公司例会落实情况进行检查。（安全学习实行签到制度，保证所有驾驶员都要参加安全教育会议，对于值班驾驶员第二天进行补充教育学习）

(4) 黄金周等节假日前组织重点教育。〔 〕为进一步提高驾驶员交通安全法制意识，预防和减少交通事故的发生，我所将会同公安交警、安监等部门在各黄金周及节假日前到辖区各客运企业对驾驶员上交通安全教育课。

(5) 我所将定期或不定期的。组织各企业驾驶员进行必要的安全及相关知识教育，必要时进行试卷考核，并将考核成绩作为每年驾驶员服务质量信誉考核依据。

*****公司

二〇xx年x月