

2023年税务局演讲稿新税务(优秀8篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

税务局演讲稿新税务篇一

一个具有爱岗敬业精神的人，就会有一个博大胸怀，就不会私字当头，斤斤计较个人得失。同时，爱岗敬业精神可以感染同事，使他们与自己同心同德、齐心协力干好工作。本站小编为大家整理了税务爱岗敬业演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

爱岗敬业是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大。任何一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。爱岗就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作。爱岗是对人们工作态度的一种普遍要求。热爱本职，就是职业工作者以正确的态度对待各种职业劳动，努力培养热爱自己所从事的工作的幸福感、荣誉感。一个人，一旦爱上了自己的职业，他的身心就会融合在职业工作中，就能在平凡的岗位上，做出不平凡的事业。敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责，一个人只有首先尊重自己的职业，才能唤起他人对其职业的尊敬，才能使其从事的行业焕发光彩。

爱岗敬业，并不是一句空话，是需要我们每个人用行动去践行的职业操守；更是一种人生态度，它决定了你是不是是一名值

得信赖、可以勇担责任的人;做一名税务人员，需要我们一心扑在工作上，立足本职、踏踏实实、一点一滴、认真负责地做好每一项工作，能够积极承担起岗位赋予我们的职责，能够有效地处理工作中的问题、不回避;我们把每一件工作中看起来很小的事情都把他做好、做精、做细，我们的工作才能出更多的成绩，我们自身的能力，也才会有所突破!

其实说到这一点呢，我很惭愧，因为我自己在工作很多方面都存在一些不足。所以我虽然也做了一些工作，但是总的来讲，自己能够做的也还很有限。今天在这个地方，也就借这个机会给自己一点压力，今后我会积极加强学习并向大家请教，争取尽可能短的时间内尽自己最大努力在工作能力上有所突破!

做好工作就是通向高山之巅的阶石，缺少了这样的阶石，就会走弯路、摔跟斗，甚至半途而废，所以只有甘于并善于一步一个脚印地做好工作，我们才会认识到以往工作的不足，提高认识，我们才能取得真绩实效!

为了适应工作，我没有放松学习，珍惜每一次学习的机会，我不懂就问，对于每一项工作，我都以着高度的责任感，满腔的热情，从最基本的做起，熟悉自己的专业知识。

在分局两年的时间里，我和大家一起并肩战斗，不仅增进了解，沟通了感情，建立了友谊，而且让我真切感受到，这是一个团结的集体，身在其中，我感到无比骄傲和自豪。我相信在以后的日子里，只要始终坚持求真务实的精神，认清自己肩负的担子，热爱本职、注重团结，勇于改革、努力提高业务本领，一步一个脚印地做好正在做的事情。

到目前，自己从事税务工作已有十四个年头，这段时间里在领导无微不至的关怀和精心指导下，学做人、学做事、学业务，由不成熟走向成熟。从x月中旬开展的“自我算账，爱岗敬业”教育实践活动更是让我对自己的责任心和感恩心进行

一系列地反思、提炼、升华。

自我算账，就是要算清“六笔账”，即算清政治账、经济账、荣誉账、家庭账、自由账、健康账，从思想深入反思有无违纪想法或违纪行为，权衡利弊，计算犯错误、犯罪的“成本”，使党员、干部时刻保持清醒头脑，规范自己的行为。自我算账增强了党员、干部自觉遵章守纪的意识，像神医扁鹊那样“良医治未病，源头治理，达到防患于未然的功效。

“六笔账”笔笔人情味十足，笔笔刻骨铭心。能在动之以情、晓之以理中，使我明白成与败系于“六笔账”，毁与誉系于“六笔账”。

算好“政治账”，把握大方向。每一个党员、干部，尤其是领导干部都是组织辛勤培养的，也离不开个人的艰苦奋斗，应倍加珍惜。常言道“一失足成千古恨”！只有真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，才能实现自己的理想抱负，才能不辜负党和人民的厚望。

算好“经济账”，富裕加安康。君子爱财，取之有道。党和国家给予党员、干部的工资、福利、待遇等已经让我们衣食无忧了。日食三餐、夜宿七尺，犯不着见小利而忘大义，窃来金山银山，到最后又落得倾家荡产，锒铛入狱。

算好“荣誉账”，留得清名扬。一粒一厘，我之名节。人生在世，名节最重，古往今来，舍生取义者比比皆是。领导干部拼搏数十年才赢得尊重和荣誉，如不珍重，自毁其名，人人避而远之，众叛亲离，岂不痛哉！

算好“家庭账”，幸福万年长。幸福的家庭人皆想有，尤其是领导干部的家庭更是让人羡慕，经济富裕，社会地位高。家里欢声笑语，其乐融融，自己也是天天好心情。就算是为了这样美满的家庭，也犯不着乱伸手，害了自己，害了家人。

算好“自由账”，珍惜好时光。物质生活的繁荣的确给人们带来了许多生活上自由便利，但自由这高贵的东西同时也是很脆弱的，需要人精心的呵护，否则一不留心，就在人们执着于金钱和物质的追逐时，自由会渐渐地离我们远去，甚至一去不复返。一些领导干部视党纪国法为儿戏，把组织的忠告当成“耳旁风”，结果在腐-败的道路上越滑越远，越陷越深，直到锒铛入狱，失去自由，才痛悔不已。失去自由是人生最大的痛苦，没有自由将失去生命的精彩，渴望自由的感觉只有失去自由的人才能真正体会到。

算好“健康账”，身心俱优良。健康是立身之本，心胸坦荡，无私奉献，别人快乐自己快乐，必能心旷神怡，身体健康。试想，一个人如果触碰了党纪国法的“高压线”，贪赃枉法，心理承受着巨大压力，岂能有个好身体？若是最后还失去人身自由，想必又是别有一番滋味在心头！

因此，党员、干部特别是领导干部算好了这“六笔账”，该选择什么。

尊敬的各位领导、各位评委，亲爱的同事们：

今天，我要演讲的题目是《聚财为国，执法为民》。

俄国小说家契诃夫曾经说过：“我们以人们的目的来判断人的活动。目的伟大，活动才可以说是伟大的。”我是一名国税人，我曾经问过我自己的目标是什么，也许是赚钱养家，也许是有份稳当的工作，但是，经过长时间的磨练，我找到了最终答案，我们所有国税人的目的就是“聚财为国，执法为民”。

“聚财为国，执法为民”，这是多么崇高而神圣的目的啊，我们的工作伟大的，我们能作为国税人是自豪与荣耀的，我们每一个国税人都要为这样的目的而兢兢业业、无怨无悔的付出。

什么是爱岗敬业，在我看来，爱岗敬业就是一种工作的态度，一种崇高的职业道德，是体现在平凡工作中的无私奉献。有这样一句话：“假如你是一颗星星，你是否点缀了一角天空；假如你是一棵大树，你是否撒下了一片绿荫；假如你是一条河流，你是否养育了一方土壤；假如你是一阵微风，你是否带来了一丝清凉？”从这句话中，我们能看出，每一个生命都要有存在的价值，都要发出一份光芒，人类更应该如此。我们从生下来开始，就应当要为奉献而做好准备，教师要教书育人、医生要救死扶伤、警察要维护正义，而我们国税人，就要聚财为国……。人生的意义虽不在于鲜花和掌声，更不在于取得的功名利禄，但爱岗敬业无疑是最基本也是最重要的职业要求。

我自豪，我是一名国税人，从穿上税服的那一刻起，我们的工作就不再是谋生的手段，而是要为之奋斗一生的事业！在我们的工作中，一笔笔简单的发票发售，一次次机械的抄报税，一遍遍不厌其烦的解答，一项项仔细认真的核对；在我们国税人身上，有多少次，不顾身体不适带病上岗，有多少次为了完成任务加班加点而毫无怨言，又有多少次，舍去陪伴家人与朋友的机会，但是这一切都让我们无怨无悔，因为这是国税人用实际行动书写的“爱岗敬业”四个大字的真实写照。

“没有春日的深耕就没有秋天的丰收，没有不辍的练笔就没有巨著的问世，没有不懈的坚持就没有最后的胜利。”朋友们，我们的国税事业就如一艘航行在大海中的巨轮，勇者竭其力，仁者播其惠，信者效其忠，我相信，只要我们人人都兢兢业业，只要我们人人都爱岗敬业，我们必能迎来更加美好的明天！

我的演讲到此结束，谢谢大家

税务局演讲稿新税务篇二

演讲稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。在现实社会中，很多地方都会使用到演讲稿，怎么写演讲稿才能避免踩雷呢？以下是小编整理的做一名真正的税务人演讲稿，仅供参考，欢迎大家阅读。

各位领导，各位朋友：

今天，当我穿着这身海一般湛蓝的税服，头顶着闪闪发光的国徽，站在这讲台上时，我感到异常的激动。一年前，从×××税务学院毕业，穿上这身服装时，每次我都禁不住看它一眼。或许是关注一下自身作为税务人的形象；也或许是兴奋自己又重新扬帆起航了。但它不由地时时让我知道，我是一名税务人，是一名道德的赤诚的清廉的税务人。

道德，以它无所不在，无所不有的特性把我们每一位公民紧紧牵在一起。马克思主义认为它是一种上层建筑和意识形态。我国早在孔孟时代就提出“礼义廉耻”等一套道德规范，并在漫长历史中形成文化习惯。上世纪初，蔡元培曾经这样概括他所理解的当时历史条件下的公民道德：所标揭者，曰自由、平等、亲爱，道德之要者尽于是矣。

一个古老国度的现代化进程走到今天，对于公民道德的认识和理解当然应比一个世纪前更为深远，也更加具有社会进步的时代内涵。然而，曾几何时，随着改革开入的深入，越来越多的公民却忘记了道德，忘记了自己是一名中国人。思绪繁乱之时，“好雨知时节”——在二十一世纪，“公民道德建设实施纲要”说出了内里的心声。

而作为一名共和国的税务人，加强道德建设，做一名真正的税务人在新时代下显得如此重要。崭新的世纪大门已为我们开启。每个人都渴望祖国建设的步伐不断迈进。我们，一群

为国聚财的税务官，一群共和国的收税人，唯有加强道德建设，加强自身修养，才能对得起这身海蓝的税服，对得起头顶的国徽，才能自豪地说一声，我是一名真正的税务人。

做一名真正的'税务人，我们就要赤诚。对国家赤诚，对人民赤诚。如果把祖国比作母亲，税收就是母亲身上的血脉。那么我们——共和国的收税人，就是为伟大母亲献血的孩子，我们就要永远对母亲怀有一颗赤子之心。赤诚就是要求我们爱国。无论何时何地，爱国永远是第一位的。作为中国人，要是不爱国，那就不成为中国人了。

所以《公民道德建设实施纲要》在确定爱国、守法、明理、诚信、团结、友善、勤俭、自强、敬业、奉献，这20个字的公民基本道德规范时，把爱国作为首要规范提出，就是要明确对祖国的热爱，是公民最基本，也是最高尚的道德追求。今天，我们税务人面对着各种以高科技为背景的经济挑战，这就要求我们以聪慧的大脑、广博的知识、睿智的心灵和火一般的激情去为祖国谱下华彩乐章!真正的税务人，便是那巍巍国魂下永不变心、永不褪色的赤诚!

做一名真正的税务人，我们就要敬业。加强道德建设不是口号，而是一种行动。社会日新月异，不进则退。随着加入wto后，要求我们掌握更多更新的税务知识。敬业就是要我们热爱税收，踏实肯干，不断学习，不断进取。身穿税服，心系税务。前面收税的道路尽管很崎岖，需要烈日下我们顶着酷暑下乡，需要暴风雨中我们迎着狂风深入企业。但是，为了共和国的税收，我们无怨无悔。真正的税务人，便是那不怕苦不怕累日益进取的敬业精神。

做一名真正的税务人，我们就要清廉。人说“法律无情”，“法网恢恢，疏而不漏”。当道德这令人怀想起“中华美德”的名字印入眼帘时，我们是否能思考一下“以德治国，不钻漏洞”。每天我们接触大把大把的钞票，时常有企业黑暗的漏洞向我们招手微笑。但是，我们必须抵制诱惑，

拒绝黑洞。不要说常在河边走，那有不湿鞋，只要我们时刻牢记着自己是一名真正的税务人，是一个堂堂正正的中国人，我们就要永远公正清廉。做一名真正的税务人，便是那永留清白在人间坚守税务道德的清廉。

朋友们，做一名真正的税务人请我们赶快行动吧，为了我们的祖国，为了共和国的税收大厦。

谢谢大家！

税务局演讲稿新税务篇三

众所周知， $1+1$ 是等于2的。那么，我为什么说 $1+1$ 等于1呢？因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个部门、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个部门、这个团队就一定是个和谐的团队。小于1，有所保留；大于1就会凌驾于团队之上，所以说我们要的就是 $1+1$ 等于1的团队精神。每一个班组加起来就是一个车间，每个车间、部门加起来就是一个分公司，每一个分公司、部门加起来就是一个集团。每个充满团队精神的1加起来，我们公司就是一柄莫邪神剑，所向无敌。

我们原料车间成立于2011年初，于3月19日开试车，成员95%新招入厂的年轻学生，无任何工厂生产经验。生产工艺、设备偏又是我们几个老员工也没接触的新东西，我们边学边教，把人、岗位、设备、工艺、安全等分解成简单的1，然后再一个一个加起来，直到今天我们车间形成团结、和谐充满团队精神的一个集体，互帮互助、互容互让、谦虚礼貌、人员稳定、积极向上。

团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作，共同承担集体责任，齐心协力。大家都知道“拔河”运动，

它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股团队力量，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一、要相互信任。

在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。小说《三国演义》中有一段说到刘备对赵云的信任。说刘备在长坂坡打了败仗，正在哭泣，他的小舅子来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”。赵子龙在长坂坡七进七出，杀敌无数，救了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任！如果领导、同事之间能有这样的信任，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二、相互包容。

包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事，就得以“难得糊涂”为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值，也是企业内部最大的“内耗”。

第三、相互补台。

相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。同事之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。

二是要敢于承担责任。有的公司出现过这样的情况：一个部门出现了问题，部门领导往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的领导，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。领导勇于、敢于、善于承担责任，就能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四、相互谦让。

“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。历史上有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交。杯酒释兵权、火烧庆功楼、鸟尽弓藏等历史典故，原因就在于不能相互谦让，争功、争荣誉、争权利。这样的历史教训我们不能忘记。

第五、谋事不谋人

不跑不送，不找不要，不善奉迎，往往引不起别人的关注。

专注干事不会“来事”，讲原则不懂圆滑，往往还会得罪人。对于专心谋事的人，要慧眼识金，发现他们，关心他们，宣传他们，旗帜鲜明地支持他们。

专心谋事而不分心谋人，根本在于形成科学的选人用人机制。进一步健全考核体系和评价机制，客观公正、科学准确，注重实绩。在群众中形成踏实干事受尊敬、受重用的正确导向。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、再学习；实践、再实践，方能达到1+1等于1的理想境界！！

我时常想一件事，当我们慢慢年龄变大；当我们因年龄问题离开工作岗位、离开这充满和谐的团队；当我们坐在摇椅上慢慢变老；我们在回忆什么？！是我们团队的和谐、默契、欢声笑语；还是尔虞我诈、血雨腥风。美好的回忆，也要从现在的你我开始；团队精神，是我们未来“百年”前，坚持不懈的努力方向！

谢谢大家！我的演讲结束。

尊敬的各位领导，亲爱的同事们，你们好；我想，我今天之所以能够站在这里，唯一的原因便是：我是一名东阳的员工。

自古以来，中国人做事喜欢讲究天时、地利、人和，而这个具体到企业运作的话，天时是我们的产业前景；地利是我们的市场定位；而所谓人和讲的便是我们的团队。天时、地利往往不是我们这些普通员工所能左右的，但我们所处的团队执行力是否强，团队成员间是否相互理解，是否始终贯彻团队合作理念，是否拥有稳定的团队结构是与我们每一个东阳人息息相关的。

我们都知道现如今的社会再也不是“一夫当关、万夫莫开”

的年代，你想办成一个企业，你希望你的企业在市场的洪流中有一席之地，你想做同行业中的佼佼者种种这些都不是一个人可以独立完成的，你需要有一群人，一群由和你有着相同理念和方向的伙伴组成的队伍。

当然，一群人可以是一个团队，也可以是乌合之众，团队意味着精神上的契合，目标上的一致，行动上的配合，困难中的鼓励，失败中的给力；团队意味着你可以孤单，但不是一个孤独的存在，当你需要帮助的时候，战友就在你身边伸手，团队就在你身后扶持。

我知道，团队精神很虚无，但我们每天做的事、说的话却很实在。我们又结交了新的同事；我们今天的工作完成量比昨天多了一点点；我们有了自己的餐厅；有整齐的停车位；我们又拉到一笔新的订单；我们这月的成品报废数比上月有所下降等等这些都是真实存在在于我们身边的。一天一天，我们在成长，这个团队在成长，东阳也在成长。

我们一直记得，我们记得曾有很多人来到东阳，而我们，坚持了下来；我们记得工作间中夏日酷暑难耐，冬季寒冷异常，而我们，坚持了下来；我们记得曾经有无数的困难摆在我们面前让我们退缩，而我们，坚持了下来！

如今东阳在大家的努力下已经要迈入第4个年头了，4年来，400多位东阳的员工为了东阳的发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；4年来，多少的东阳人披星戴月、日夜兼程奔波在每一个能给东阳带来效益的市场；4年来，又有多少的东阳人忍受着与亲人两地分割的思念，始终为东阳的富强努力着！

种叫做“归属感”的东西，我们希望寻找到一种契合自己的团队精神，其实这些都不是外人所能给予的，只有你自己可以。你是这个团队的一员，东阳便是你的家，而我们东阳的每一个员工都是你的家人，我们一起在这个大家庭中努力，

为了自己的明天努力，也为了东阳的明天努力！

在这里，我想说：东阳的这4年，感谢有你！东阳的下一个4年，感谢有你！东阳的每一个4年，感谢有你！！

团结、务实、诚信、创新这是**集团的企业精神。团结是排在第一位的，在庆祝建党90周年唱红歌时有这样一首歌“团结就是力量，这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。”当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

并甘愿为了团队的利益而牺牲自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的最大潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道最优秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。**集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为**集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成；也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。”团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团

结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的**人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的**集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

姓名：* *

日期：2011年7月5日

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们同事之间能有这样的信任力度，我

们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。前中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同事只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们要始终牢记。

同事们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

税务局演讲稿新税务篇四

他的默默奉献品质。刚参加工作的他，还是个毛头小伙子，分配在距离县城40公里的宏克力税务所，负责愚公乡的税收工作，东南与桦南县接壤，东北与佳木斯界相邻，在这167平方公里的舞台上，飞扬着他国税青年人的风采。抗联老区的革命精神是他的发动机，蓝色税装的情结是他源源不断的燃料，那辆旧的除了铃铛不响全身都响的永久牌自行车，是他形影不离的伙伴。他不停歇地穿梭在每个村屯角落，居然一年换了两茬自行车轮胎。那时候，每月的自行车补助费仅仅是6元。

在暴雨中，他有过冻得瑟瑟发抖，却把税票用雨衣裹着，防止被雨水淋湿的经历；也有过自行车坏了，在伸他到西湖景村一家“商店”征税时，（仅仅是几瓶罐头，几瓶酒，几袋饼干、几包香烟而已），看见炕上躺着一手不见五指的夜晚，推着自行车一户一户敲门，找村书记家请求“借宿”的经历。在他刚上班那一年的某天，当位中年妇女大嫂和二姑娘，脸上敷着毛巾，说话都有气无力，他第一次没有为那个季度的九元税款开票。从身上掏出了五张的十元纸币，放在了炕上，转身去找村医生去了。那一年，他的月工薪是42元。这年春节前夕，这个大嫂背着沉甸甸的四盒礼品（一瓶罐头，一盒饼干，一斤松树籽和山榛蘑）走了几十里山路，到宏克力税务所来专程看他的刘兄弟。每当提及这件事时，他的眼里都闪着晶莹的泪花。还有一件事也让他终身难忘，眼看还有五天过春节了，征收房契税会战已经二十多天没有回家的他，想到马上结束了工作，可以回家和亲人团聚了，脸上露出了惬意的微笑。天有不测风云，深夜一场膝盖深的鹅毛大雪，把他困在了愚公村，乡党委书记亲自找了个行家里手，把他绑在马爬犁上，翻山越岭，雪水拌着泪水在脸上恣意地躺着，四十里的路程，没挡住他回家的渴望。他就是这样，在艰苦的农村，从一个农村税务所干到另一个税务所，一干就是二十年。

二00七年，他被调入了县城的国税分局工作，工作环境改善了，但他敬业的工作态度没有变。在对红砖行业评估时，他发现同样是制砖行业，一般纳税人的增值税税负15%左右，而隐瞒销售收入企业的税负却低于6%，存在税负严重不平问题。于是他放弃了休假，走访了分局所辖的十三户红砖生产企业，虚心拜工人为师，通过反复演算，建立了“容积密度法”估算生产红砖数量指标体系，按照这种纳税评估理论，他测算的红砖生产周期3-5天，红砖损耗率2%以下指标，比国家税务总局的红砖行业评估模型的生产周期为5-7天，损耗率在5%-7%指标更精确。2007年，该红砖行业评估模型连同他撰写的《如何做好税务约谈工作》二篇理论文章，被收录到《黑龙江省国税局增值税纳税评估操作指南》一书。

最美国税人的担当责任。二00八年三月，..县国税局党组把改善办税服务大厅纳税服务质量的重担压在了他的身上，刚上任的第一天，他的心灵就受到了强烈的震撼。当时整个办税服务大厅工作人员十一人，在相互制约思维的模式下，业务操作被分割的支离破碎。一项业务需要几个人共同完成，缺一个人也不行，而车购税征收业务虽然一个人独立完成，但只配置一个窗口操作，办税大厅的工作人员、工作量苦乐不均，各自为战。一位农村大爷，乘客车几十公里，来大厅办理车辆购置税业务，为了准点坐车回家，要求特殊办结，他利用午休时间为大爷办理了业务，这位大爷很感动，请他吃午饭，被婉言谢绝，为他打车，他不允，这位大爷表达谢意，居然陪他回家走了半个小时的路程。他的心很酸楚，纳税人纳税本应受到尊重，怎么会这样呢？一星期后，一份办税服务厅改革方案放在了局长的案头，（一）、人员精简。把人员精简成四人。（二）修改业务流程，把大厅所有业务操作权限，授权给每位工作人员（三）配备窗口硬件配置，涉税事项实行一票“一窗通办”（四）、“按分计酬”。所有涉税事项设计成分值，按分值计算工作量，发放薪酬。“一石激起千层浪”，税源管理科、机关管理部门、甚至大厅工作人员都反对。出现了违背国家总局的业务流程谁埋单的质疑，还出现是否是作秀的政绩工程的质疑，他在县局党组的支持下，

顶着压力一步步推进，不计个人得失。当现在“一窗通办”“同城通办”纳税服务在龙江大地兴起的时候，谁知道依兰县国税局才是他的原始雏形呢？二〇一〇年一月，他荣幸地被省局抽调为纳税服务平台项目组成员，他设计的发票验旧金额和属期纳税申报金额比对监控这个项目受到了领导表扬，但他非常珍惜和省局领导谏言的机会，向领导阐述了车辆购置税在汽车4s店代征的理念，领导没有采纳他的建议，他毫不气馁，多次据理力争，甚至在项目完成后，为领导寄去了具体操作的流程。几年之后，他欣慰地看到自己的设想变成了现实。他就是这样，把那片担当和责任，用实际行动融入到那深蓝色情中。

最美国税人的纳税服务。一九九七年春节前的阴历二十七这天，财政、国地税联合召开的视频业务会，对东北老工业基地实行豁免欠税税收优惠报备审批。要求正月初九为上报期限。一集体改制企业财务、经理根本联系不上，正月初八好不容易见到了经理，经理竟然揶揄道：大正月的找上门，是不是春节差点人情哟。他不气不恼，心平气和地向经理介绍办理欠税报备制度是对东北老工业基地的税收优惠政策，取得了经理的理解和支持，顺利办理了税收优惠报备手续。二〇一二年四月，他被调到税源管理分局任分局长，在新的岗位上，他的心像一盆火，温暖着纳税人的胸怀。他通过发放纳税服务卡，在互联网上建立qq群多种方式，和纳税人保持零距离联系，为纳税人解决涉税难题。一个收购玉米销售的纳税人，被他找到补交了三万元税款，这位纳税人很不理解，没有挣了那么多钱，干嘛让我交呢？他苦口婆心的讲解税收的强制性，又从税收筹划这个角度为纳税人讲解了办理一般纳税人的好处，帮助其建章建制，降低了税收风险，一位批发完达山乳业的纳税人也同样被说服了。他更注重在工作中对弱势群体提供特殊关爱的服务。一位年过七旬的老大娘，子女在外地，而她又不会计算机操作，机打发票开具的分数金额都出现了误差，他用二天时间才为她厘清，办理了发票验旧手续。考虑到这位老人年龄偏大，确实不适宜开具机打发票操作的实际情况，他主动和征管科领导沟通，为这位特殊

的纳税人购买了一本手工发票使用，老大娘非常感动，拿出二百元钱请他吃饭表示感谢。他动情地说：您的岁数和我亲娘一样大，本来应该在家享清福的年纪，还自食其力，为国家纳税，这饭我怎么能吃呢？当发现有几位纳税人因残疾原因，办理涉税事项不方便时，他主动为他们实行预约式代办服务方式。目前，他和他的团队共为20余户纳税人实行了预约上门服务。他就是这样，把纳税人当做自己的亲人，不管是份内份外的事情，当他听说一生产红菇娘饮料企业，扒红菇娘皮生产成本费用很高的问题，他就想为什么不能设计生产用的扒皮机呢？他在机械生产加工企业五色，终于找到了能研发的企业，目前这二户企业已经签署了订单式生产，实现了双赢。

“柳丝榆英自芳菲”，辛勤的耕耘必将换来丰硕的成果。他连续三年获得了优秀公务员、优秀共产党员、“文明使者”“纳税服务明星”省先进工作者的光荣称号。他就是这样，在税收这个平凡的岗位上，做出了不平凡的优质服务业绩，使税徽在敬业中闪光。

税务局演讲稿新税务篇五

大家好！今天我演讲的题目是：税徽，在奉献中闪光。

也许您听说过这样一句谚语：“人来到世上，有两件事是逃不掉的：一是死亡，二是纳税。”纳税，是我们每个守法公民的义务，收税，则是我们国税人的职责。

有人说，你们税局的人工作多舒服啊，坐在开着空调的房间里，面对着电脑，手指轻轻动几下，一切就轻松搞定了。的确，现在纳税已经全部实现了电子化，原来申报时需要填制十几页、甚至几十页的各种报表，现在一个软盘就行了，原来需要几十分钟才能办完的事，现在只需要几分钟就办好了。但在座的各位恐怕不知道，为了促进税收信息化水平的提高，实现办税的“先进性”，国税人在其中付出了多少艰辛。

著名作家冰心老人曾说：“成功的花儿，人们只惊慕它的明艳，哪里知道它当初的芽儿，浸透了艰辛的汗水，撒满了成功的血雨。”多少年来，正是我们国税人艰苦奋斗，锐意进取，公正执法，诚信服务，才赢得了纳税人的支持和信赖，赢得了投资环境的优化改善和市场经济的发展，赢得了税收的大幅度增长。才使老百姓享受了纳税服务的方便和快捷。

有人说，国税人员苛刻，不知道体谅人。也许他们说得有点道理，申报纳税，哪怕少了一分钱，前台的服务人员也不会让你轻松过关的。在这里，我想告诉您，其实，我们国税人是最有人情味儿，最懂得克制自己的感情、又最能体谅和帮助纳税人的。

事情发生在去年三月，那是一个春光明媚的上午，南海国税小塘分局征收股的吴俭明同志与她的未婚夫约好去登记结婚，因为忙于工作，她却迟到了整整一个小时。正当未婚夫牵着姗姗来迟的心上人的手，一起走到镇政府门口时，吴俭明的手机又响了，原来是一名纳税人正在等着她回办公室开具出口专用缴款书。接到电话，吴俭明真的感觉到好为难好为难啊！能跟自己相知已久的爱人登记结婚这可是人生的大事啊，在这种特殊的日子、特殊的时刻自己已经“违约”了一次，难道还得第二次？就在这时，她却从未婚夫关切理解的眼神里得到了解答：“好，您等等，我马上来。”看到身边沉浸在新婚喜悦中满怀憧憬，充满对幸福的渴望的未婚夫，她抑制不住内心的愧疚，含着泪说，“谢谢，我知道，在茫茫人海中，我终于找到了自己的真爱。”“让纳税人高兴而来，满意而归是我最大的心愿”，这是吴俭明经常挂在嘴边的一句话。她是这样说的也是这样做的。

有人说，国税干部很无情。少交一点税，稽查的就会揪住你不放，一点人情面子都不讲。然而，又有多少人理解，在这看似无情的背后，深藏的却是我们国税人对国家税收事业的忠诚和执著；又有多少人知道，为了保证税收工作的顺利进行，国税人将放弃多少个人的幸福。李嘉颖，南海区国税局稽查

局的一名普通干部，在他从事稽查工作将近十年里，先后参与查处了各类涉税案件400余起，为国家挽回经济损失达8000多万元。十年来无处不闪耀这位着稽查“尖刀”的夺目风采。去年6月，他被抽调到茂名查处偷税案件，只好把怀孕的妻子拜托给大哥照料。接到了妻子在医院临产的电话时，他正在外出调查的路上，重大案件使他一时无法脱身。等他驱车赶往医院时已经是深夜了。当他面对疲惫的妻子和刚刚出世的、躺在妈妈身边憨憨入睡的可爱的儿子时，李嘉颖，这个铁骨铮铮的大男人却说不出话一句话来。无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫！国税人也是血肉之躯，也有七情六欲！可是，亲情和事业，鱼和熊掌不可兼得阿！妻子温柔地的微笑是对李嘉颖最好的理解和支持，第二天一大早，李嘉颖怀着愧疚和感激又登上了去茂名的汽车。

是啊，这，就是我们国税的党员干部，他们没有耀眼的鲜花和掌声，只有求真务实的作风；他们没有豪言壮语，只有一颗共产党员的赤诚之心；他们没有英雄的光环，只有国税人执著的追求。然而，“一滴露珠也能折射出太阳的光辉”，平凡的岗位对于每个共产党员来说，都是一个不平凡的大舞台，只要我们从一点一滴做起，就能在平凡中见亮点，在平凡中见伟大，在平凡中见辉煌！

我忍不住再一次仔细地打量着税徽，它恰似一双手托举着一个金色的税字。在我们所有国税人的眼中，这个“税”字代表着共和国神圣的税收事业，代表着我们国税共产党人为税收事业奉献的精神，代表着千千万万纳税人的利益。每一天，税务党员干部都在自己的岗位上默默的奉献；每一刻，税徽都因为我们的奉献而闪闪发光！

谢谢大家！

税务局演讲稿新税务篇六

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务

干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长。

负责征管科工作，二一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，年被市政府评为十佳执法员，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事财会工作年，从事税收工作年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定。

使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训。

年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是老马识途，轻车熟路。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的'执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象。

越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。

对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，

本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现融合征管查，协调上下级的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。

按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。

同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体

的税收工作。

谢谢大家！

税务局演讲稿新税务篇七

大家好！

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九__年税务机构分设时，分到____市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九__年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九__年八月调任____局征管科科长，负责征管科工作，二〇〇__年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题

在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。

税规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税规科的工作则远远不止这些。除此之外，税规科的工作还必须体现“融合征管，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税规科的职能要求，就必须将税规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税规科还负责对区局税规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

四、传教帮学带，点拨后进人。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后至于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点

拔后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

五、老骥伏枥忘天命，无须扬鞭自奋蹄。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些“壮犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。即使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，“老骥伏枥，志在千里”，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

税务局演讲稿新税务篇八

神州大地，处处洋溢着自豪和激情。到处都可以听到十七大的声音：构建和谐社会，全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居。

是啊，和谐，是我们始终不渝的价值追求，是人类社会梦寐以求的共同理想。和谐的乐章正在神州大地奏响。看，“神舟六号”剑指苍穹，翱翔太空，奏响了我国太空探索的号角。“杂交水稻之父”袁隆平矢志追求“禾下乘凉梦”，一粒种子改变了世界，引导人类走向丰衣足食。洪战辉12岁起扛起

家庭重担，在贫困中求学，在艰辛中自强，感动了世人，感动了中国。100多位孤寡老人的“儿子”——吉林省长春市二道区国税局职工刘国江，25年甘当孝子，用爱心诠释快乐人生，让爱成为没有终点的航程。他们，是引领时代前进的中坚，推进社会发展的楷模，我们中华民族的脊梁，撑起了和谐社会的蓝天。

石门地税——已整整走过14个春秋。曾经的我们，拥有的是破旧的房子、摇晃的车子和苦涩的日子，但地税人用“誓叫河山改模样”、“敢叫日月换新天”的战斗气概，戮力同心，为构建和谐地税一路前行。为了山城经济的发展，我们的领导呕心沥血，额角悄然添上白发；为了打击偷税抗税，我们的地税干部，在邪恶面前毫不怯懦；为了一笔几元的税款，一线干部跋山涉水，在山乡之间筑起了一道蓝色长城；为了技能水平的提升，业务精英们用他们的聪明与智慧擂响竞赛的战鼓，技压群芳，勇夺第一；为了树立良好形象，我们战严寒、斗酷暑，没有动人的诗篇，更没有豪言壮语，只见天天忙碌的身影，只见人人神采奕奕。地税事业全面、稳步、健康、和谐发展。我们的基本建设日新月异，办公条件大为改善，征管设施先进一流，办税环境焕然一新；我们的税收收入由1900万元一路攀升到1.6亿元，收入规模持续增长、收入总量快速递增、收入进度领跑全市；我们的地税征管经过改革创新、与时俱进，现代税收征管格局已经构建；我们的纳税服务独具特色，办税模式全省首创，“石门地税现象”令人叹为观止。

“娃……娃娃……妈妈……来不及……啊……”。地震时，孩子们都在睡午觉，聂晓燕一手一个抱出了两个孩子，而她自己的孩子还在屋子里！危急时刻，大灾面前，他们舍小家，为大家，用自己的沉着、智慧，甚至生命，护卫着一个个花朵般的生命，奏响了感天动地的生命颂歌。他们，在自然的不和谐中，弹出了最强劲、最震撼人心的社会和谐音符。

2月肆虐的雪灾，冻裂了中国大地。“湖南屋脊”壶瓶山更是

重灾区，交通全线中断。已近年关，我们地税五分局的同志，平时与家人团聚的日子就屈指可数，在这万家团圆之时，却被困在离县城100多公里的壶瓶山。局领导多次打电话了解、询问他们的生活情况时，他们用最朴实的行动给出了最响亮的回答：“我们一直会坚守！”是的，他们一直在坚守！正副两位分局长两进壶瓶山，一干就是七八年、十几年，没有一丝怨言。初为人父的小朱错过了儿子呀呀学语的阶段，不知道儿子什么时候学会了叫爸爸。三位大学毕业怀着崇高理想的女孩，远离家乡，毅然决然地走上“湖南屋脊”，为了共和国的“血脉”，奉献着自己的青春和激情，体味着坚守的快乐与美丽。他们，是平凡的地税人，是和谐的守望者。

求得和谐；坚持税收经济观，以收入保证和谐；坚持优化服务，以融洽推进和谐。

十七大，一座历史的丰碑，铭记了时代的辉煌，也唱响了奋进地税的主旋律。2008，给了我们一个大好的舞台，新的征程属于我们，新的机遇属于我们。在美丽的山城大地上，我们相信，石门地税人定能绘出绚丽多姿的历史长卷，定会奏出和谐地税的华美乐章。

（石门地税 彭静）