

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇一

乙 方（全称）：

依据《^v^合同法》、*《建筑安装工程总分包实施办法》及其他有关法律、行政法规、遵循*等、自愿、公*和诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，订立本合同。

- 1、工程名称：土丹路改建工程□b□合同段
- 2、工程地点：四川省古蔺县
- 3、工程内容：道路上部结构施工
- 4、分包工程范围：丹路改建工程□b□合同段水稳层及水泥混凝土路面
- 5、分包工程期限：开工日期 _____年_____月
竣工日期 _____年 _____月
合同工期总日历天数_____ 天

1. 本合同中尚未涉及的条款内容按与建设单位签订的《建设工程施工合同》中的相应条款执行。

2. 工程预付款、工程进度款、质量保修金的支付均按与建设单位签订的《建设工程施工合同》中相应条款执行。

3. 乙方进驻施工现场的管理人员、技术人员、作业人员必须服从建设单位及监理单位相关人员的意见和安排，处理好施工单位与建设单位及监理单位的工作关系，做到让用户满意、监理放心、建设单位认可的合格工程。

4. 乙方在施工过程中要对质量管理、安全管理常抓不懈，避免一切质量事故和安全事故的发生，特别是伤人、亡人事故。

1. 甲方管理人员：

姓名： 职务

姓名： 职务

乙方管理人员：

姓名： 职务

姓名： 职务

2. 甲方权利与义务

(1) 负责对施工现场的工程质量、安全生产、文明施工、工程进度的协调、监督与管理。

(2) 负责监督本工程的周、月进度计划、并对已完工质量进行审核、申报预结算、预算外经济签证办理、申请拨付工程进度款等工作。

(3) 负责监督乙方对工人工资和农民工工资及时发放等工作。

(4) 负责监督施工中存在的工程质量、安全隐患、进场材料、

设备的质量达标等诸多问题。

(5) 负责及时发现与协调施工过程中，各专业施工人员、材料、机械设备的不足现象、并要求乙方及时解决，以满足正常施工需要。

3. 乙方权利与义务

(1) 必须服从建设单位、监理单位和甲方的统一指挥、调配、指导及管理，遵守发包人现场的各项管理及规章制度，做到文明施工，安全施工。

(2) 必须确保进场施工人员的技术素质，特殊工种要持证上岗。在施工责任期内，未经甲方许可，乙方不得随意更换施工队伍及项目管理人员和主要工种的作业人员，更不得转包或分包本工程项目，以保证该项目技术力量和施工队伍的稳定性。否则，甲方可责令乙方清场并另行安排其他施工队伍施工，所完成工程量为零。

(3) 必须安排有职称的各专业管理人员，负责对本工程项目的施工管理，人员及机械设备和材料调配，技术安全，工程质量等工作。并对特殊施工工序和关键部位严格管理，做到严细认真，满足设计要求，达到质量标准。

(5) 严格按照施工图纸与设计变更施工，严格执行国家现行《施工技术验收规范》。尊重和服从建设单位、业主、监理单位及甲方管理人员的监督与协调，对工程质量全面负责并达到优良标准。

(6) 必须强化进场施工人员的安全生产教育，施工前必须进行安全教育，建立健全安全管理组织机构，设置专职安全员，施工中要有防护措施，对施工中造成的安全事故及人员伤亡由乙方自行负责。严格按操作规程施工，不乱搭乱拉电路管线，不私自安装电源插座，不强行、违章施工，严格杜绝火

灾等其他安全事故的发生。在施工过程中，乙方引违反消防条例和法规造成的火灾及其他安全事故，由乙方承担全部责任。

(7) 乙方必须保证充足的施工人员及技术力量和机械设备，做到人员稳定，工作效率高，否则因此而造成的延误工期，工程质量不合格等问题，均由乙方承担。乙方及其施工人员必须严格遵守、执行建设单位及监理单位和甲方制度的各项规章制度及有关条例。如有违反且情节严重影响发包人声誉的，甲方可责令承包人退出施工现场，甲方可另行安排施工队伍，剩余工程款将不再支付。同时乙方应对此给甲方造成的损失予以赔偿，由此产生的一切法律后果均由乙方自行承担。

(8) 本工程竣工并移交业主投产使用，保修期满前，乙方应保证甲方不承担任何因人身伤亡或财产损失所发生的一切责任。保证甲方不承担任何属于乙方及其施工人员和供应商引起之诉讼、控告、索赔责任及发生之相关费用。

(9) 违约责任：乙方不按上述约定，造成的一切损失由承包人自行承担。

1. 本工程中标价格贰仟捌佰玖拾陆万零捌佰陆拾贰元（元）。

2. 工程价款结算的要求和时间：执行建设单位所规定的结算时间。每月25日按工程已完形象进度，乙方向建设单位及甲方提供已完工程量结算书，工程竣工后三十天内乙方提供完整的工程结算书。

3、工程取费标准：甲方收取管理费为工程中标价的，()在业主拨款时甲方派一名财务人员到达通辽负责办理相应手续，乙方应提供前1-2天通知甲方作出相应的准备，财务人员工资按6000元/月，期限为乙方正式开工后至工程竣工（如不能按月开支，甲方有权在工程款中扣除），差旅费由乙方负责。

4、管理费分两次收取，第一次业主拨款时收取50%，在第四次业主拨款时收取另50%，此款由甲方财务人员自动在工程款中扣除。不需再通知乙方。

5、资金管理：在通辽设立一个工程款专用账户，业主将工程款拨付后，甲方在拨款中自动扣除本合同规定的费用。在扣除其费用后，将剩余的工程款在三日内全额拨付给乙方账户，以便施工使用。甲方不得将工程款拨付到未经乙方同意的其他账户，如甲方将资金转到其他账户，由甲方负全责（如果甲方不及时拨付到乙方的账户导致乙方的一切经济损失由甲方负全责）。

6、乙方必须专款专用，若乙方因挪用工程款，给工程造成的损失及不良后果由乙方承担一切责任。

1、材料设备供应范围

执行总承包合同中的建设单位要求及约定。除建设单位要求的甲供材料外，其余材料、设备均由乙方自行采购，其价格，质量要求执行总承包合同。进场材料和设备须经建设单位、监理单位，有关专业人员检验合格后方可使用在工程上。如因材料质量不合格所造成的一切经济损失均由乙方负责。

2、材料设备供应责任及结算方式

若乙方自行采购的材料设备供应不及时所造成的工程延误，一切责任由乙方承担。乙方在施工中因管理不严，用料浪费及不合理、超出限额部分均由乙方自行承担。

1、本工程质量须达到国家或专业质量检验评定标准的合格条件，满足施工图要求和达到总承包合同的规定标准，双方约定为满足建设单位的质量要求。如达不到约定的质量等级时，违约责任确定如下：工程质量达不到约定标准，乙方无偿负责返修，直至达到标准，并承担全部费用。由乙方原因所造

成工程质量事故，应由乙方赔偿全部损失费用，并无条件及时抢修，视事故情况对乙方进行处罚。

2、违约责任：执行总承包合同。

1、乙方向建设单位、监理单位、甲方提供竣工资料和竣工验收报考时间按照建设方要求：确定工程竣工验收时间按照建设方要求：隐蔽工程验收、工程中间交接验收等必须在施工过程中及时同步进行，相关资料要及时、准确，相关人员必须认可签字盖章。

2、业主质量保修金为建设单位的要求。保修期满，且无质量问题可一次性支付。如在保修期内出现质量问题。乙方应及时组织维修直至达到质量要求。若在保修期内。如果通知甲方甲方通知乙方，三日内乙方不能到达施工现场进行修复，甲方有权从质保金中直接支付给维修方。

1、本合同是在总承包合同的基础上双方协商签订，尚未说明的相关事宜均均按承包合同执行。

2、乙方应及时支付现场施工人员的工资，特别是农民工工资要按时支付，不得拖延，甲方有权对农民工工资进行监督管理，必要时将查看工资发放表，直至在拨付工程款时预留工资费用实行联合发放，确保农民工队伍稳定。如因乙方支付不及时或拖欠工资所导致的施工人员消极怠工，出工不出力，集体*闹事所产生的一切后果由乙方自行负责，若因此对工程造成重大经济损失，乙方将无条件赔偿。

3、已完工程成品保护及特殊要求和全部费用均由乙方承担。

4、乙方要按标准提供完整的交工资料，组卷成册，并与工程同步。

5、如乙方需甲方对本工程进行结算工作时，收取乙方工程造

价的结算费用：如乙方对本工程进行结算工作，但需发包人配合时，收取乙方工程造价的结算费用。

6、乙方必须保证工程资金的专款专用，不得擅自挪用。因乙方挪用工程资金导致工程不能如期完成，造成的一切后果由乙方承担全部责任。

7、税金及各种应上缴的规费（三险一金）和各种保险费用均由乙方承担。

8、如乙方需要甲方必须提供大庆市税务局开据的（外出施工证明），按甲方企业所在地大庆税务局规定必须征收的企业所得税标准收取，此费用由乙方负责缴纳。

9、甲方不定期派管理人员到现场检查施工，所有差旅费均由乙方承担。

10、乙方在施工过程中不得以甲方名义签订任何分包合同、材料供应合同、机械设备租赁合同等，如出现经济纠纷与甲方无关，由乙方自行负责。

11、本合同双方在履约过程中发生争议，应协商解决。协商不一致可向甲方企业所在地人民法院提起诉讼。

12、本合同一式三份，正本三份甲乙双方及担保方各执一份。

13、本合同自双方签字盖章之日起生效，至工程竣工，保修期满，质保金付清之日起终止。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

电话： 电话：

传真： 传真：

担保方：（盖章）

法定代表人：

委托代理人：

电话：

传真：

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇二

20xx年我县未发生突发环境事件和因环境污染引发的群体相关事件，环境*总量继续维持下降趋势，全县共受理各类*29件，比20xx年有所下降，*件100%按时进行了调处并及时回复，回复反馈率100%，*人满意率达95%以上。

（一）加强领导，强化责任落实

我局高度重视环境应急管理工作，指定专人负责对全县突发环境事件信息报送，确保信息报送及时、准确。成立了单位重要领导任组长，各股室负责人为成员的突发环境事件应急领导小组，认真研究部署了20xx年应急工作，报请*批转下发了20xx年突发环境事件应急预案，督促企业分别研究了符合各自实际的应急预案，全面提升了全县环境应急管理工作。

（二）强化监管，深入推进应急管理

进一步加强应急能力建设，不断深化环境应急管理工作。一是加大监管力度，定期不定期地开展现场检查，对企业环保

设施运行情况 and 污染物排污情况进行动态检查，确保企业污染物达标排放。二是指导督促企业完善应急预案，提高应急预案的针对性和可操作性，加强应急物资储备，积极开展针对突发环境污染事件的应急演练，提升应急处置能力。三是指导企业实时开展环境安全风险讨论、评估，帮助企业分析判断所面临的环境隐患威胁，采取针对性的安全防护措施，做到重点防护，有效提升环境应急管理的效果和效率。四是加强部门联动，与相关部门做好沟通，有效提升应急队伍组织协调、密切配合、协同作战、应急处置的能力。五是强化应急意识，加强内部应急制度建设。县环保局和各企业都建立完善了应急管理的有关规章和制度，完善应急预案体系，建立健全应急响应机构，推进应急管理工作制度化、规范化。六是组织开展了环境突发事件的环境应急演练，增强了企业应对突发环境的能力，提高了我局在解决突发环境事件的应对指挥能力。

(三) 加强排查，全面整治安全隐患

按照省厅、市局有关开展环境隐患排查整治文件的要求，结合工作实际，认真开展了“鸳解两库环境监督”、“重金属环境污染隐患排查整治”、“饮用水源保护专项检查”、“两考期间噪声专项整治”、“环境风险和化学品检查”等环境隐患排查整治专项行动，出动执法人员200余人次，检查企业54余家次，重点对位于居民集中区、饮用水源保护区周边的危险化学品从业单位，以及危险化学品生产、储存、运输、销售使用等环节事故隐患防范情况进行了细致的督查。指导企业进一步完善了环境应急预案，配备足量的应急物资，提高了应急工作的针对性和可操作性。

(四) 加强*，切实解决环境纠纷

加强“12369”环境*热线建设，配备*受理专用手机，实行“12369环保热线”24小时接听；建立完善*工作领导批办和限期反馈、*接待日、*终结等制度，热情受理、积极调处各

类环境投诉;对重复访，群体性*设立领导包案制度，责任到人;对群众反映强烈、影响社会稳定的突出问题以及处理难度大、案情复杂的*积案，实行挂牌督办;按照“分解任务、明确责任、注重效果、落实稳控”的工作要求，采取疏导、劝导、思想教育等方式，理顺群众情绪，缓解社会矛盾，努力把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态之中，有效地遏制了越级*、重复*和集体*事件的发生，并使环境*数量不断下降。

20xx年虽然我局在突发环境事件的防范和处置上做了大量工作，也取得了一定成效，但距上级对环境应急管理工作的要求，还存在一定的差距。一是应急培训工作有待进一步加强。个别企业负责人环境安全应急意识仍然比较淡薄，对应急工作认识不到位，对环境安全应急工作存在应付心理，缺乏针对性的环境应急知识培训。二是应急措施有待进一步落实。部分企业应急池、应急阀门等环境应急设施未落实专人进行管理;个别企业应急管理制度不完善、应急预案责任落实不到位、应急物资储备不完备、应急演练针对性不强。这些都需要我们在今后的工作中努力加以改进和完善。

明年，我县将按照国家和省、市有关环境应急管理工作的决策部署，进一步提高环境应急管理工作水*，切实维护人民群众生命财产安全。

一是加强环境应急管理体系建设。完善环境隐患排查整治制度，建立健全环境应急预案体系，完善环境应急管理信息系统，建立重点企业、重点区域、重点乡镇环境应急管理体系和应急队伍;完善突发环境污染事件区域联动机制，积极预防和处置跨界环境污染纠纷，进一步提高突发环境污染事件应急处置能力。

二是抓好企业应急工作的落实。组织企业开展应急预案编订工作，指导企业制订科学、适用的应急处置预案;督促企业完善应急设施、应急物资储备。深化企业环境监督员制度试点工作。指导企业实施开展环境安全风险评估，掌握企业环境

的风险识别并组织企业适时开展应急增强应急队伍的实战能力演练。

三是加强环境应急工作的保障机制。积极开展应急管理检查，对部门、各企业的应急预案、应急设施、应急物资储备情况进行督查，对发现问题及时落实整改。加强应急人员的学习、培训，提高理论水*、业务素质和解决实际问题的能力。

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇三

一、强化组织领导，落实工作责任

二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

一是充分利用板报、标语等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在社区干部广泛宣传。三是及时总结劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。四是结合“春风行动”和“再就业援助月”活动，积极开展职业介绍和“五送一落实”活动，拓展就业援助渠道。

三、整合资源优势，认真组织培训

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。一是整合资源强化素质培训。有计划、分阶段对外出务工人员开展了就业知识、生活常识、法律法规等项目的素质培训。二是按需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。三是立足优势进行岗位培训。在原有培训设施的基础上成立劳动力培训基地，进行职业技能培训班。

存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，从根本上影响了群众外出的积极性。

输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我社区的培训基地购置了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

下一步的打算：

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇四

甲方□xx项目部（以下简称甲方）

乙方□xx工程公司（以下简称乙方）

第一条 工程概况

1、工程名称□xx□

2、工程地点□xx□

3、工程内容：单价含完成所承包工程的一切必要及附属工作（即交付完整、合格产品，具体工作内容在工程量清单说明中）并维修到缺陷修复期满。

4、承包范围□xx工程项目。

5、合同签约地点：

第二条 工期

本合同定于xx年xx月xx日开工□xx年xx月xx日竣工，工期xx个月；除发生不可抗力（或业主原因）外，每推迟一天罚3000元，但最多不能超过30天，否则甲方有权将乙方清除出场，同时按本合同第十五条第6款办理。

第三条 工程数量

1、数量的计算，依据施工图纸和现场实际测量资料，如图纸数量大于实际数量，以实际数量为准；如实际数量大于图纸数量，只有在业主认可且已计量的情况下，才能以实际数量为准。

2、具体工程数量的计算方法按工程量清单说明办理。

第四条 工程造价或单价

1、工程项目单价在工程量清单表中。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

小临设施、施工风险、工程结束后的现场清理以及其他应支付的一切费用。

3、本工程施工均含完成本项工作所有的工作内容和缺陷修复，以及合同明示或暗示与本工程有关的所有责任、义务和一切风险等的费用。除清单所列项目外，其它与本工程项目内容有关的施工项目应作为完成本项工程的辅助工作，费用含在相关项目中，不再另行计价。

4、新增工程项目与本合同同类或相近项目依据原合同单价，无单价或近似单价的，在施工前甲方与乙方协商确定，签订补充协议，协商不成，不交乙方施工，乙方直接施工的按原合同工程的附属工作考虑，不增加费用。

5、乙方应充分考虑市场物价指数的影响，本合同在执行期间由于国家和地方法令、法规、政策等原因发生变更，致使劳务、材料和机械台班费用的增加或减少，其合同单价均不调整。

6、乙方应根据图纸、地质报告、以及在当地了解或施工的经验，判断地址有无变化的可能来进场相应设备（如路基挖方、钻孔桩、隧道等），否则，出现设备不配套的进出场费用由乙方自行承担。

7、所有单价均不含税金，税金由甲方上缴，如乙方需要甲方可向乙方出据纳税证明。

第五条 工程变更和签证的确认

1、工程变更与签证数量的确认采用本合同“第三条第1款”的原则，由经办人、施工技术部、现场负责人签字，交项目负责人审核签字后予以认可，否则按本合同第六条第11款办理。

第六条 计量、支付、结算

1、本工程甲方不向乙方支付工程和材料预付款。

2、甲方每月对乙方完成的合格工程项目进行暂时计量支付，每月下旬为计量上月完成工程时间（但甲方有权根据实际情况对计量时间和支付时间做出调整）。工程数量与单价按本合同第三、四、五条办理。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

3、工程完成经甲方、监理、业主验收合格，办理结算。

4、每次支付当月计量的80%，扣留20%作为质量保证金，乙方承担工程全部结束，办理结算，返还10%；剩余10%，在甲方整个工程缺陷责任修复期满，业主质保金到位一个月内，扣除应承担保修费后全部无息返还（以上百分比是以计量或结算为基础计算的）。

5、甲方每期向乙方支付款项时均应扣除：（1）甲方向乙方所供材料费用、机械使用费用；（2）乙方向甲方所借的费用；（3）甲方向乙方开据的罚款票据金额；（4）合同规定应扣除的其他款项。

6、如业主对工程延期支付，甲方对乙方的拨款相应延顺。

7、对乙方的支付，必须用于本工程的人工费、材料费、设备租金等，未经甲方许可，不得挪作他用，否则停止下期支付，并按当期计价的20%罚款。每期工程款拨付时乙方应将上期拨付资金使用情况上报甲方财务部门审核，同时将上月工人签字的工资表复印一份交到甲方财务部门。

8、若现场发生甲方调动乙方人员、材料、设备的情况，乙方应及时进行签认手续并在当月的计量支付中办理计量，未按期办理的，甲方将不予认可。

9、有下列情况之一，不予计价：（1）工程质量不合格，已明确要求返工或已返工，但工程质量未经甲方验收确认和未填写事故质量报告的项目。（2）违反合同规定转包分包的项目。（3）变更增加工程项目手续不完备的工程项目。（4）工程质量未经甲方评定或未经甲方质检工程师签字认可的项目。（5）其他违背合同规定的项目。

10、乙方应配合甲方进行中间计量支付工作，并派出相关人员，服从甲方统一安排（包括计量器具的要求和计量方法及其计算的采用等）。

11、双方协商同意：凡对工程数量、工程变更、临时工程签证、综合劳务单价、材料数量及工程总价款等的认定需由甲方项目经理签字方产生法律效力，甲方其余人员均为过程中的签认，不产生法律效力，也不承担任何民事责任。

12、计量（验工计价）只是暂验或估算，作为*时 拨款的依据，不作为计算的依据，对验工中的错误在后期的验工计价或结算中均可以修改。

13、甲方对乙方下达的施工计划等文件只是对施工的预估，具体能否完成、完成多少，还要看实际真正完成的数量，因此以上文件不能作为验工计价和结算的依据。

14、监理、业主等对变更的签字只是变更审批工作的中间环节，是为变更做的工作的一部分，并不一定真正批复，只有变更批复文件才是真正对变更的批复。双方承认，变更签证等中间环节资料不具有法律效力，不能作为验工计价和结算的依据。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

第七条 质量、验收

1、工程一次验收合格率100%，优良率95%以上，乙方承担工程部分不得影响整个工程创省部级优质工程。

2、乙方应积极配合甲方实施工程全面创优，乙方要服从甲方有关此方面的安排和部署（包括技术措施），此费用已含在单价中，由乙方自己承担。

奖励和节余的材料费，对乙方材料如超用按本合同材料供应相应条款办理。

4、工程质量实行一票否决权，工程质量（甲方提供的砼强度不够即试块不合格、钢筋、锚具等原材料不合格除外）达不到标准，一律返工，乙方自己承担所有责任费用外，另罚款xx元/次；并及时书面报告甲方，杜绝隐瞒不报，致使事态的进一步扩大。

5、按甲方要求，自费做好贯标工作，否则，影响甲方贯标认证的，应承担相应责任和损失。

6、按甲方要求，乙方自费做好本辖区内迎接上级检查的整理、准备工作。

7、甲方根据验收规范，会同监理、业主进行验收，乙方应积极配合。

第八条 乙方驻工地代表和主要人员

1、乙方合同签订人姓名： ， 身份证号码：

2、乙方驻工地代表姓名： ， 身份证号码：

3、乙方驻工地技术负责人姓名： ， 身份证号码：

4、乙方驻工地代表及技术负责人需更换时，必须经甲方同意后方能更换， 后任继续承担前任应负的责任（合同文件约定的义务及其职权内的承诺）。

5、乙方施工现场主要人员（工地主管和技术、财务、物资负责人）必须得到甲方的认可，且必须持有法人委托书，能够胜任所负责的工程技术和管理工作的。甲方有权要求乙方更换甲方认为不称职的人员。以上人员不得擅自离开工地，若要

离开必须向甲方对口部门主管请假，否则甲方将按缺席人数以每人每天5000元对乙方进行处罚。

6、乙方必须保证施工现场至少有一名精通测量、试验和工程技术的专业人员，全权负责工地上的技术事宜。此人员要求有专业技术职称或上岗证，且经甲方考察具备以上能力。乙方的技术人员（包括技术负责人、测量、试验、技术员等）要服从甲方技术负责人及技术部门的管理。

7、乙方不得聘用素质低劣、品行不正，以及法律不容许的人在施工范围内工作，并应对工作人员进行全面的思想、安全、质量教育。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

8、乙方要加强劳务人员的教育和管理，如出现任何违法乱纪或刑事案件后

果自负，甲方不承担任何责任。

9、办理中间计量和最终结算手续，特别是付款事项，必须由合同签定人或其指定的委托人（委托证明签字、按手印时必须要有甲方人员在场），否则不予办理。

10、乙方各专业操作人员必须持有相关有效证件才允许上岗，不得无证作业。

11、乙方必须配备专职电工和安全员在岗，负责施工现场的用电和安全施工事宜。

第九条 甲方责任和权利

1、与建设单位共同办理永久性工程的征地和拆迁工作。

2、负责临电设施、运输便道到工地（支线便道及分电线路由

乙方负责并承担费用)。

3、提供施工图纸及技术交底一份，并负责总体施工组织设计、施工方案的审定，施工技术指导。

4、确定水准点与坐标控制点位置，负责进行施工的初次放样测量，控制点的测设与定期复核，并不定期对乙方的施工放样进行抽检。

5、负责砼试件的压试工作及各种甲方提供材料的抽检、试验工作。

6、对工程进度、质量、安全等进行监控、检查，发现问题及时向乙方提出整改意见，必要时有权发出停工令和返工令，甲方有权对乙方开据罚款票据。负责联系监理等对每道工序的检查与验收。

7、负责对验收合格的工程，及时验工计价，拨付工程款和办理竣工结算。

8、负责与业主、监理、设计单位、地方各级*等的联系和协调工作，有关乙方引起的协调，协调中支付第三方的费用由乙方承担。

9、负责组织工程的竣工验收和交付。

10、负责按《甲供材料表》中统计材料的有偿供应。

11、甲方及监理人员对乙方的任何认可和指导均不能免除和减少乙方按合同规定应负的任何责任和义务。

12、在工地范围内，含取、弃土场，以及与工程有关的临时征地，施工出产物、衍生物均属甲方所有，必须按甲方指定位置填于路基或堆弃（运距不超过1km□□乙方无权自行处理

或占有（比如隧道出碴、石质路堑弃碴、钻孔桩出的矿物等等），否则，乙方除承担损失外，甲方有权对乙方作出相应惩罚。

第十条 乙方责任和权利

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

标准须报甲方审批。

2、上足设备和劳力，满足施工要求。管理和技术人员、特殊工种要持有效

门吊、吊车等）办理施工许可证。

3、负责工程局部测量和施工中的放样及试件制作（承担试件的材料费）、检验工作并承担相应的费用，配合甲方做好测量和试验工作，服从甲方的监督和检查。

4、服从甲方在施工中的统一调度，处理好与本工程段其他施工队伍的关系。处理好与其他工程项目施工干扰问题，义务为其他队伍提供方便，服从甲方统一调度，不得以此为理由要求甲方增加相关费用。

5、负责填写竣工验收等的基础资料（表格由甲方提供）。

6、根据甲方总体施工组织设计和阶段目标计划要求，合理组织，科学施工，确保合同工期和各项目标计划按期实现；合同签订后20日内上报给甲方总体施工计划和施工方案。

7、按期向甲方报送月度施工计划，月工程统计报表，质量安全事故报表，工程形象进度及其报表资料。

9、乙方处理好来自任何一方发生的纠纷，甲方不承担任何责任。

10、配合甲方的计量支付、质量、安全、进度、现场管理、各种检查及资料收集。

11、清理和环境保护按甲方与业主要求办理，达不到该标准，按甲方核定的费用进行扣款。

12、根据现场实际情况，如甲方需要对工程项目进行调整，乙方无条件地服从。

13、乙方服从甲方发放民工工资的安排，由乙方每月上报《民工出勤及工资申请表》、《机械出勤及司机工资申请表》，由甲方审批后分次发放，第一次在申请表递交后三个月内按实领工资的30%发放，剩余工资在分包工程结算前后一次性发放，所有工资合计不超过验工、结算工程款的90%，否则一点都不得发放；发放后，在乙方工程款中扣回或相当于付乙方工程款。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

、聚众闹事，如发生因拖欠民工工资而因起的、聚众闹事，影响业主、监理、项目部（甲方）正常工作，甲方有权根据情况给予乙方xx0-50000元罚款，同时按上报工资表的20%对参加闹事民工进行罚款。

代乙方支付，并有权对乙方作出一定处罚。

16、乙方不得以甲方项目部或项目部工程处、队等名义对外签订合同，乙方对外所签订的合同责任自负，甲方不承担任何连带责任。

第十一条 材料等供应

1、甲方负责供应的材料，乙方不得自行生产和采购；不论乙方是否从甲方领取，甲方将按设计用量和合同所附材料单价

（或其注解）从乙方工程款中扣除。

2、甲方负责供应的材料品种及收费价格见一览表（供货到现场仓库，验收、卸车、看管由乙方负责并承担费用）。

3、材料的管理：严格按甲方要求（或贯标要求）进行分类堆放、标识、保管，费用由乙方负责。

4、甲供材料按计量情况逐月扣回（如验给乙方），如乙方使用甲供材料在其承担工程设计和合同规定消耗量内（不计损耗）按合同所附材料单价计算；当市场价高于所附单价时，用量超过部分按市场价格加10%的费用计算。乙方使用甲方机械台班费的扣留按合同及附件执行。

5、除甲供材料外，其他材料、设备乙方自备，费用自理。

6、水、电由乙方自行解决，若利用甲方供电的，用电数量为正常消耗量加损耗量。

7、如在合同执行期间甲、乙方临时互相调用零工及机械设备，按附件-3《零工及机械工作小时单价表》计算，并与计量支付和工程结算同时办理。

第十二条 安全

1、在施工中，乙方必须遵守国家 and 行业关于安全生产的规定，重视施工现场作业安全，制定安全措施，作好特殊工种的劳动保护工作。

2、乙方负责施工范围内的安全事故处理及一切安全责任。乙方必须安排专业的安全管理人员，负责施工段内的一切安全，经常检查设备、机械、安全标志的完好情况，杜绝一切安全事故的发生。

3、为了保护工程、保障施工人员和群众的安全，在必要的地点和时间内，乙方应设置照明、安全警戒标志和看守(自费在泥浆池、弃淤塘、深挖路堑等周围设栏杆和标志，在高压线前后设限高架等等)。同时作好劳动保护保证措施及相应工程项目要求的硬件措施，甲方不承担任何费用。

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

4、一旦发生伤亡事故，乙方必须立即通知甲方代表和急救机构，甲方代表应按规定向上级安全、建设主管部门报告。甲方应为抢救提供必要的条件，所发生的费用由乙方承担，甲方不承担任何连带责任。

5、乙方必须接受甲方进行施工技术安全措施的监督、检查，配合甲方创建安全文明工地活动，并提供必要的条件，绝对服从甲方的统一部署。

购买的人身保险和工人身份证复印件交到甲方计划部门。乙方因施工安全措施不当，造*身伤亡事故，所造成的损失和责任由乙方自负。乙方因自身看管不当造成财产损失，责任由乙方自负。

7、在工程施工期间，乙方必须采取必要的防护和安全保障措施，以保护工程周围居民和建筑物的安全，并承担所需的费用，若因此而造成的任何损失均由乙方负责补偿，甲方不承担任何连带责任。

第十三条 文明施工

2、若因乙方现场施工不能符合标准化现场施工的要求，造成甲方受到相关单位的批评及处罚，甲方将在原处罚基础上加倍处罚乙方。

3、乙方应尊重当地居民的生产、生活习惯，严禁发生有损甲

方企业形象的事情，否则甲方有权对乙方处以1000---10000元的罚款。

4、严格现场管理，做好文明施工，积极配合甲方接受甲方、监理、业主等组织的各种检查；项目施工结束后，及时对施工现场进行清理和环境保护，清理和环境保护的标准按甲方与业主的合同要求办理，达不到该标准，按甲方核定的造价进行扣款。由于现场文明施工而增加的各项费用由乙方自己承担。

5、未经甲方允许，乙方不得在工程范围内外开挖、砍树、挖草、烧火、搭建结构物、弃物、堆放等等所有工作，否则，承担一切责任及损失、赔偿。

第十四条 工程缺陷责任修复

1、根据业主要求，工程缺陷责任修复期为2年，自业主给甲方签发交工证书之日算起。

2、在此期间内，乙方在接到甲方通知后7天内，应立即派足人员进行维修。

3、甲方保留自行维修的权力但在维修前首先通知乙方及时派人前来共同确认；如乙方未能在规定时间内派人确认的，甲方有权单方面确认其维修工程量和费用，费用从乙方保修金扣除，不够乙方应按实赔付。

4、乙方无力维修的，参照第3款执行。

第十五条 违约责任甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

1、 合同签订前，乙方一次性向甲方交纳人民币xx万元的履约保证金，

交纳保证金后，5日内签定合同，否则甲方有权没收保证金，并另行选择劳务合作队伍。进场后，将抵押进场xx等设备作为履约保证金的一部分（另签一份设备抵押履约质保金协议），没有甲方签字不得退场。待乙方工程完成并结算完毕后一次性清算无息返还，乙方在履行合同中如有违约，甲方将从履约保证金中扣除作为罚金，超额部分按实赔付。

2、乙方在施工中将工程转手他人，履约保证金将被没收，且被转手的施工

单位（个人）将被清除出场。

3、由于业主的原因，造成工程下马、停建、缓建、工程款不到位等，应当免除甲方责任，承包单位不得以任何理由起诉甲方。

4、由于乙方施工不当或未按时完成影响下道工序施工时，为保证整体计划

不受影响，甲方测量计算影响下道工序施工的工程数量和项目，并核实进行处罚。

5、对于由于工期、质量、安全达不到合同或有关规定要求或不听从甲方领导等原因而被清理出场，乙方必须在接到甲方通知后3天内退出现场，否则按5000元/天罚款；对乙方已完合格工程的结算，只能按原合同价的80%对乙方合格工程进行结算，并且乙方还应承担甲方重新调整队伍发生的调遣费和赶工措施费。

6、乙方承担工程结束，乙方设备应及时为甲方下道工序腾出施工场地，如悬浇梁挂蓝影响跨河运梁、架桥机影响桥面施工、摊铺机影响路面切缝、开通等，如果出现影响甲方下道工序施工，自甲方通知乙方起按10000元/天对乙方罚款。

7、若乙方不经甲方同意而自行中止合同，甲乙双方约定只按乙方所完成合格工程的工程量的60%予以结算，剩余40%作为甲方对乙方的违约罚款，不再支付给乙方，同时没收履约保证金。

第十六条 其他

1、本合同单价或总价采用人民币。

2、如在施工中发现文物等，乙方应及时向甲方反映，由甲方向国家有关机关单位反映。

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇五

1、强化组织领导，基础网络建设基本完善

一是加强组织领导，建立健全组织机构。为了加强对全乡劳务产业的领导，乡上成立了以乡长为组长，分管副乡长为副组长的劳务产业领导小组，具体负责劳务产业组织协调。并定期召开劳务工作会议，研究部署劳务输出工作。二是坚持跟踪督导。按照海原县人民政府《关于对劳务输出工作进行责任目标管理考核的通知》要求，对劳务产业进行跟踪督促指导。三是积极发展劳务输出中介机构。我乡按照《劳动力市场管理规定》的要求，积极鼓励有条件的行政村开办劳务产业中介机构，并加强引导服务和市场监管，推动劳务产业向规范化、市场化方向发展，目前已建立腾飞劳务中介公司、田福劳务中介公司、田宏劳务中介公司、三源劳务中介公司、欣欣劳务中介公司、贾塘劳务协会等中介机构6家。

建立劳务输入基地，是打造劳务品牌、引导外出务工人员有序流动、提高劳务输出质量、维护外出务工人员合法权益的有效措施。近年来，我乡专门派人赴银川、内蒙、新疆、河北等地考察劳务基地，建立了广泛的协作关系，使我乡劳务产业基地建设得到了快速发展。目前，我乡已在永宁、大武

口、银川、内蒙、新疆、河北、广东、福建等地建立了12个相对稳固的劳务输入基地。广泛的劳务协作不仅推动了劳务产业的发展，而且带动了招商引资工作和非农产业的发展。

3、加强劳务培训，提高输出质量

按照“先培训后输出、以培训促输出、定向培训、定向输出”的思路，把培训和劳务输出有机结合起来。为进一步扩大劳务输出培训数量，提高培训质量，我乡积极联系就业局合理设置培训内容，确定培训教材，及时为培训合格者进行技能鉴定、颁发资格证书，并始终坚持将观念教育融入培训工作的全过程，使农民工既学到了技术，又转变了观念，实现了培训与输出的良性互动。目前我乡引导性培训任务2700人，完成率为100%；技能性培训任务341人，完成率为243%；中长期培训任务40人，完成率为100%；特困家庭就业援助任务10人，完成率为100%。

4、培育劳务品牌，打造劳务大乡

按照县政府的要求，积极开展“创劳务输出品牌，促劳务经济发展”活动，努力打造具有地域特点和市场竞争力劳务品牌。目前，我乡已形成了石油勘探、建筑装潢、机砖加工等劳务品牌，外出劳务人员已达5385人，占全乡外出务工总数的75%，年创劳务收入近3230万元。一是以贺川村为代表的石油勘探劳务品牌。自xx年以来，堡台村大力发展劳务输出产业，并组建了田福劳务中介服务公司，先后输出3169人次，收入2230万元，其中xx年组织输出1500人；二是以后塘村为代表的机砖加工劳务品牌。三是以马营村为代表的建筑装潢劳务品牌。四是以黄坪村为代表的旧房拆迁劳务品牌。

观念较重；二是信息服务跟不上，特别是村级信息服务网络建设亟待完善；三是外出务工人员的技能素质偏低，特别是中高级技能人才尤为短缺；四是劳务输出品牌有待于进一步培育，除建筑劳务品牌以外，其它劳务品牌的技术含量和市

场认知度较低，从业人数较少，市场竞争力较弱。

针对发展劳务产业中存在的问题，我们将采取以下措施：

1、教育引导。充分利用新闻媒体和形式多样的宣传手段，切实搞好宣传，大力营造良好的社会氛围，帮助广大农民转变观念，主动离开土地外出务工、经商。

2、建立劳务输出信息共享平台。在各类传媒上开设劳务产业信息窗，定期发布务工信息，强化村级劳务产业服务网络建设，使农民能够及时、准确地获取务工信息。

3、强化农民工培训。加大政府扶持力度，在积极实施“阳光工程”的同时，进一步整合社会培训资源，多渠道筹集培训经费，创新培训形式，降低培训门槛，将培训与输出有机的结合起来，使广大农民愿意学、有处学、学得起，努力形成“以培训促输出，以输出带培训”的良性互动机制。

4、制定完善有利于农民外出务工的相关政策。针对外出务工农民土地流转、子女上学、户籍管理、劳动保障等方面存在的问题，研究制定相关配套政策，为农民工外出提供政策保障。

劳务员年度总结 劳务审核工作总结大全篇六

我国的劳务派遣经济是一个新的商机，发展迅速，潜力巨大，同时又存在竞争无序、缺乏规范等问题，劳务派遣正在一步步走向成熟，今天本站小编为大家精心挑选了关于劳务派遣年度工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、20xx年各项工作开展情况

完善制度，使各项工作程序化、标准化。

今年年初，根据公司组织架构调整及国家和地方关于劳动政策的调整，重新审视与修订了人力资源9项制度，完成相关表单调整并发布，确保制度合法合规，规避劳动风险，同时优化流程，提高效率。

不足/解决方案：

人力资源政策法规的理解和应用方面我仍有待加强和提升。诚如所教导的，唯有自己了解和吃透人力资源的相关政策法规，才能将劳动关系管理、薪酬福利等工作做的更为专业，才能更好地让员工信服和为其服务。

修订与完善岗位说明书

今年3月，根据公司组织架构调整，部门组织各部门岗位人员进行了岗位说明书整理、修订工作。后续也根据各部门实际情况，再零星进行了相应的调整。岗位说明书的修订与完善工作虽然是每年人力资源部都会开展的的工作，但确实岗位说明书的及时整理，将对公司、部门人力资源的管理起着十分重要的基础作用。

不足/解决方案：

目前每年初周期性的修订工作已形成习惯，组织地及时、有序，但当有新增岗位或既定岗位职能发生重大变更时，相应的修订工作还未形成良好的跟踪和指导机制，还需加强时效性，帮助员工快速了解职责要求，明确其专业能力的提升路径。

加强绩效管理。

为充分调动员工的积极性，加强绩效管理过程，提升工作效率，3月协同办公室修订出台了《绩效管理考核办法》，同时针对月度绩效考核中存在的问题，逐步完善岗位绩效考核体

系。3月，组织各部门岗位人员重新修订了月度绩效评价细则。

不足/解决方案：

通过对绩效管理模块的关注和思考，发现一方面员工对月度绩效考核的重视还需提高，计划和总结填写的及时性需加强，同时目前公司部门负责人对员工的月度考核还缺少考核的过程监控及沟通。我想在下一年的工作中需进一步完善绩效管理，一方面可计划每季度组织开展员工对绩效考核满意度的调查，通过随机选择员工发放问卷，了解员工对绩效考核过程与结果的看法或意见；二是要提醒各部门负责人加强对员工工作过程的监督与管理，在月度考核过程中记录关键事件(主要优点和主要缺点)。通过记录，能够更好的发现问题并及时发现员工的点滴进步，体现干好干坏不一样，从而充分调动员工工作的积极性。

薪酬福利管理

薪酬、福利工作对是人力资源的一项日常性重点工作□20xx年年初，我们全面审视原有个性化激励机制，完成对20xx年度6项个性化激励政策细则的修订与完善，废除2项个性化激励，优化了个性化激励体系的激励方式和激励力度，更有效地调动了员工的积极性。3月，根据集团及产业工资工效挂钩工资管理办法及薪酬体系要求，完成20xx年度工资总额基数核定及再次分配方案。5月底基于管理公司对职能类员工薪酬体系变革，及时完成了职能类员工薪酬体系切换工作，组织员工开展薪酬宣贯会，传达了公司高管对员工薪资福利的关注，向员工传递了管理层的关怀。同时于都积极落实员工薪酬福利事宜，根据业务的时间节点，月度积极做好员工的薪酬发放及社保、公积金及年金的动态管理工作；及时为入职和离职的员工做好福利的转移、变更工作。

重视员工关系，优化沟通渠道。

马云关于员工为什么要离职，说过这样的话，员工的离职原因林林总总，其实原因就两：钱没到位，心委屈了；总归一句话，干的不爽。我觉得分析的一针见血□20xx年，我本着将心比心的态度，与员工进行了一次次的面谈(试用期满和劳动期满谈话)。通过沟通，也与每个员工建立良好的关系，并根据了解到的情况，认真做了相应的评价和反馈。通过此环节，使员工与部门负责人之间进行的良性沟通，增进了员工与领导之间的感情。截止11月底面谈共计完成51人次，用心如我，也只有认真做了这项工作，我才能成长的更快。

积极落实其他工作。

人力资源部门的日常工作还涉及到各个层面和许多不可预见的工作任务，这些临时性的工作和日常的基础管理虽多是事务性和流程性的内容，但都较好的完成了各项日常工作，达到基础管理各项要求。

共2页，当前第1页12