

2023年电力抢修维护工作总结(实用9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电力抢修维护工作总结篇一

今年3月12日至3月23日，根据鄂尔多斯电业局安排，我有幸参加了人力资源处举办的新员工入职培训班。我能成为培训员工中的一份子，我感到十分的荣幸，同时也感谢鄂尔多斯电业局的领导给我这样一次不断完善和提高自己的能力的机会。

培训期间，先后学习了“和效之道”鄂电企业文化、电力安全规程和紧急救护法企业框架、电力法律法规等。在这半个月的培训生活中，我的感受很多，收获也很大，以下从学习，生活等几个方面总结此次学员培训。

鄂尔多斯电业局的企业文化，我们称之为和效之道，简称和效。它传承了鄂尔多斯电业局优秀的文化基因，是在广大鄂电员工积极参与，经过科学的、客观的、准确的定性和定量分析，整合提炼出的鄂电人所共同拥有的愿景、和使命、精神与价值观经过三年多的自觉实践，取得了丰硕的成果。

三年来我们的和效文化建设虽然已经有了一个很好的开端，取得了一些成绩，但这只是万里长征的第一步。企业文化建设是一个长期的、系统的工程，文化管理的探索之路仍漫长而艰辛，还需要我们每一位鄂电人为之付出不懈的努力。

当我第一天来到鄂尔多斯电业局报到时，给我的感觉是我们

单位的工作楼很气派。通过我这几天对单位的理解，不管我们去任何一个部门，每一位员工都为我们讲解单位的文化和理念，我们单位最人性化的一点就是我们这些外地员工，单位为我们解决了住宿问题，这让我们感觉到了家的温暖。

培训所给予我的，远不止这些，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！为期半个月的学习已经结束了，半个月时间过的真快，刚来报到的时候的情景仿佛还在眼前，转眼间就要离开了。半个月时间不短，我在这里不仅仅学习到了知识，还交到了很多朋友，认识了许多部门负责人，开阔了眼界。马上就要开始工作了，更多的是对于以后工作和未来的憧憬，我们都应当有着急不可待的心情，在工作岗位去大展身手，去用我们掌握到的知识更好的面对以后工作中遇到的困难，更好的回报对我们满怀希望的老师，家人，同事，去回报对我们有着殷切希望的公司，去回报社会。我们一定会在以后的工作中交出一份让国网，让单位，更是让自己满意的答卷。

电力抢修维护工作总结篇二

7月13日至18日我有幸参加了由安徽省电力公司培训中心举办的班组长知识能力培训班，为期6天的`培训使我学有所获，体验了一段难忘的培训经历。此次培训的目的是使班组长明确认知自身角色，充分掌握班组基础管理的理论和方法，学习、借鉴先进班组的`管理经验，增强班组长的管理能力、团队意思、领导艺术和沟通技巧，使每位班组长对培训师的基本工作流程有进一步的了解，提高深入浅出讲课的能力和`组织班组内部培训学习的能力，从而进一步提高班组长的综合素质。

在此期间，我学习了“班组长角色认知、班组绩效管理、班组现场安全管理、团队建设与沟通管理、执行力训练”等丰富多彩的内容。同时，培训中心还针对参训的36名班组长逐个进行了内训能力的演练。班组长作为“兵头将尾”，是整个班组工作的组织领导者`和指挥者，也是直接参与工作的人，

其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。综合素质的高低将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，同时还必须掌握足够的技术技能。

通过此次培训使我深深体会到当好班组长必须要做到八要：

- 1、要热爱企业，热爱岗位，有高度责任感。保持争先创优、争上游的精神状态。
- 2、要有指挥生产的组织能、沟通、协调能力。
- 3、要有敢抓善管的方法和经验，既要有灵活性又要有原则性。
- 4、要有过硬的技术技能，要求别人首先自己能行。
- 5、要调动大家积极性，发挥好骨干的作用。
- 6、要有豁达的胸怀，能够容纳不同意见，发扬民主，带头搞好团结。
- 7、要有能吃亏、敢负责、敢担当的风格，强化自身人格魅力，以德治班、以德服人。
- 8、要会做思想政治工作，讲究方法，及时化解矛盾，一个优秀团队，必须是团结和谐团队。

俗话说：没有管不好的员工，只有不会管理的管理者。一个班组就是一个团队，而班组长则是这个队伍的领头羊。如何提高班组凝聚力、打造一个团结协作、高效执行的团队，班组长的作用至关重要。在今后的班组工作中，我将加强自身学习，学以致用，加强有效沟通，提升执行能力，为进一步做好班组工作不断努力，为班组“创争”再上新台阶贡献自己一份力量。

电力抢修维护工作总结篇三

20xx年7月毕业以后，我进入了江西九江供电公司，在南昌参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选择了电力修试所。这是一个人才济济的集体，是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大集体，更让我有进步的动力。20xx年3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，因为我是江西省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，因为我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从九江来到了山东济南，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去了。通过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作能力得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一、国家电网公司领导对新进员工的关怀。

培训期间国家电网公司总经理刘振亚亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

二、重视企业文化的学习和综合素质的提高

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公

司的企业文化。通过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业文化的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的介绍了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等内容，并在最后介绍了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。通过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一形成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1号，给我们授课的是山东电力集团公司的曹丽霞老师，他给我们主讲的是员工职业生涯的规划。刚从大学毕业走入社会的我，对自己的未来一片迷茫。通过这一节课，我重新审视着自己的人生目标和如何完成这个目标，对自己进行了一个简单的职业生涯规划。

2号和3号这两天的时间里，我们进行了团队建设沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规划、应用文写作、电力法律、合同法、安规学习、安全用具使用及紧急救护法、新能源发电技术等等。通过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。

三、重视基础理论知识和基本技能的掌握

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不同试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了登杆这项最基本的技能。接下来的两天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。5月初，我们培训的是电力一次设备的结构、原理及参数描述。我学的是电气高压试验，即对电力一次设备做各种试验，检测设备的好坏，而掌握电力一次设备的结构和原理，才能透彻的理解试验的原理和接线等。而随后培训的是一些基本的试验的试验方法、影响因素和结果分析等，对后来的实际操作部分奠定了理论的基础。

四、夯实理论基础，实践中提高业务素质

5月中旬至6月中旬，我们进行了为期一个月的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有一个软件，里边详细介绍了各种设备的结构，并进行拆分讲解。前几天，老师让我们自己好好看下各种设备的结构，由于是多媒体讲解的，并且以图片的形式，之前很多设备都无法看到内部的结构，经过这几天的学习，更加清楚了设备内部是什么样的，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，即是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并在一个模拟软件进行了模拟。

经过了这一个月模拟训练，我们对各种试验的原理和接线都理解的相当的透彻了，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就到电气试验实训大厅对真实设备做各

种试验，将之前所学的理论 and 实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。最后这二个多月的培训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

在整个培训中，我们不仅对国家电网的各种规章制度以及企业文化有了系统的认识和体会，我想更重要的是，在四个月的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。四个月的培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业规划进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的技术水平，能在自己的部门内成为骨干员工。在此基础上，通过自己的不断努力，再继续向技术专家的方向迈进。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。回首四个月的培训历程，我感觉非常地充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自己的目标而前进！

电力抢修维护工作总结篇四

时光飞逝，二十四天的培训结束了。这次培训的目的是帮助贵州电网公司新员工尽快完成角色转变，了解公司企业文化，

熟悉公司的管理制度，增强主人翁意识，养成积极主动的工作态度和敬业精神，拓展良好的人际关系，确定正确的发展目标。本次培训采用ojt培训模式，在贵州电力职业技术学院进行规范化、军事化、科学化的全拓展强化培训。使我们的身心得到锻炼，受益非浅。

首先是革命传统与团队精神的教育，共分成革命传统教育，军事训练，团队拓展训练三个部分。在三天短暂而充实的军训中，虽然没有波澜壮阔的场面，没有惊心动魄的情节，但平凡中却潜移默化的传递着军人的各种气节，军人的精神，在每一个姿势，每一个回敬礼，每一次演练中，我们理解了什么是坚毅，我们懂得了纪律的严明。在军训的日子里，我们都严格要求自己，认真改善自己，更彻底反省自己。响亮的口号展现了我们对未来的信念，嘹亮的军歌编织着美妙的军训生活，绿色军营中的种种品质与精神将成为我们人生长途中的指路灯，拌我们一步步走向成功。接着是革命传统教育，参观完遵义会议会址和息峰集中营，让我们每一位学员无不为一辈子无成阶级革命家们的崇高精神深深感叹。在看到星星之火可以燎原的同时，又看到了白色的恐怖，看到了我们党最后取得胜利是用无数先烈的鲜血换来的。最后的拓展训练，让我们在游戏中感悟人生，“高压电网，同舟共济，过草地”让我们深深体会到一个团队中，只要大家齐心协力，所释放的力量是如此巨大，变不能为可能。延伸到企业运行中，个人无论职位高低，能力强弱都应以企业为本、以公司为念，部门内部、部门之间应讲求补位意识，寻求通力合作。“信任背摔”则告诉我们不管是个人还是企业，在发展过程中总会遇到挑战、困难，这时我们要相信自己，信任别人，让别人信任自己，挑战自我，超越极限，让挑战与困难成为志向成功的垫脚石。拓展训练带给我们的远不止这些，它还让我们认识自身潜能，克服心理惰性，认识群体作用，增进对集体的参与意识与责任心—它给我们的启发，对我们将来的人生有着巨大的帮助。

其次，第二阶段的培训，着重企业文化和企业精神教育，使

我们了解了贵州电力事业的内涵。企业文化是一种价值观，是企业全体员工的共识，是企业的灵魂。当今，学习型组织是世界上最重要的管理模式之一，是宏观的管理理论，是企业文化的核心。学习型组织倡导终生学习的理念，形成学习工作化，工作学习化的氛围，并不断提高学习、实践、创新的能力。学习型组织是一个能使全体员工全身心投入学习、并有能力不断学习的组织，是一个能使全体员工在工作中体会到生命意义的组织。如今的贵州电力，正大力推行创建学习型组织，让全员都加入到学习型组织中。贵州电力事业的迅速发展，正是因为始终坚持“两手抓”，一手抓企业硬件设备的建设，一手抓企业文化的建设，注意市场营销，优质服务，常态运行，确保安全生产，预防为主，注意经营管理，以人为本，不断提高员工的综合素质，推行“制度下的情感管理”，促进管理制度与企业文化的紧密结合。作为一名新员工，应积极转变观念，进入角色，融入集体，树立充分的责任感和主人翁意识，谦虚谨慎，找准理想与现实，机遇与能力的差距以及自己在不同发展阶段的合适位置，关注企业改革与发展的大局，尽快融入到企业文化中，牢记贵州电力“小利润大市场，舍利润求市场，销售电力，首先销售形象”的营销理念，在贵州电力优秀的企业文化熏陶下快速成长，为贵州电力的明天努力奋斗。在贵州电力企业文化的建设中，给我们印象最深的是“优质服务与行风建设”面对如今日趋激烈的市场竞争，除了抓住机遇，抓住效益，优质服务与行风建设是占领市场的一个不可忽视的环节。电力行业的优质服务是提供优质、方便、快捷、规范的电力服务，是电力企业永恒的主题，行风建设则是企业的精神追求，责任意识，价值观念及外在状态的综合表现，是企业的灵魂。对供电服务优质窗口的参观，用事实为我们证明了企业在优质服务与行风建设上所做的努力和取得的成绩。因此作为新员工，我们应从现在起加强自己的职业道德、爱岗敬业、诚实守信，把客户放在第一位，用真情服务、保证质量、抓效益、抓管理赢取客户的理解与信任，为贵州电力事业开创更宽广的市场，为实现优质服务和行风建设革命性跨越而努力。

另外，通过培训，我们对贵州电力事业的历史和发展有了深刻的认识，清楚的体会到贵州电力事业发展的艰辛。今天的成就是几代人辛勤劳动换来的，我们应该珍惜这份来之不易的事业，并为能成为其中的一员而感到自豪。改革开放以来，贵州电力响应国家政策，开拓创新，牢牢抓住“西电东送，黔电送粤”这一千载难逢的机遇，经过多年的努力，使电源和电网结构发生了重大变化，电网电压等级提升，电网不断扩大和加强，投产的电源规模不断扩大，而贵州得天独厚的能源资源优势，水火并举，都让贵州电力向着大电网，大容量，大机组，高电压，高参数，高自动化方向的南方能源强省迈进。因此，作为企业的员工，需要不断解放思想，不断更新观念，树立强烈的爱岗敬业意识，全心全意做好本职工作，无论在工作中遇到多少不如意，多艰苦，是否专业对口，我们都应怀着一颗平常心，抱着学技术，积经验的态度，欣然接受，努力工作，在平凡的工作岗位上创造出自身的人生价值。

再次，始终贯穿整个培训的一个问题—安全。随着经济的发展和文明社会的进步，现代社会对电力的依赖性越来越强，电力事故不仅会影响电力企业的形象，给电力企业造成重大的经济损失，更严重的是会带来巨大的社会影响，因此，对我们新员工进行《电力安全工作规程》、《电力安全基础知识》等方面的培训是必要的，既是对企业的保护，也是对个人生命的负责。我们不但要了解它们，更应从思想上认识它们的重要性，在今后的工作中认真遵守，确保人生安全、设备安全、电网安全，在心中确立强有力的安全理念—关注安全，关爱生命，凡事做到安全第一，预防为主。

最后一部分是工作实践知识培训，在科技飞速发展的今天，只掌握单一专业知识的人已不能适应社会，被社会淘汰，想要立足社会，在竞争中屹立不倒，就要进行多方面，全方位的学习，因此，对我们新员工不仅进行了企业班组管理和安全生产管理的培训，还进行了iso9000质量管理体系，计算机网络，办公自动化知识的培训，让我们在全方面成长的同时，

时刻怀着危机感与紧迫感，在逆流中前进。

总之，这次培训给我们增添了许多精神食粮，使我们深感企业领导的用心良苦和殷切期望。贵州电力优秀的企业文化，规范的安全生产，先进的设备技术，高速的发展速度，都深深的震撼着我们，贵州电力过去的辉煌由企业员工共同创造，未来的征程也需要大家共同拼搏，我们担任的任务光荣而艰巨。作为贵州电力的新员工，应脚踏实地，勤勉自新，努力使自己向精业务、善管理、强技术、高技能、精干高效的人才发展。为加快贵州能源基地建设步伐，实现贵州电力新一轮跨越式发展，做出新的更大的贡献。

电力抢修维护工作总结篇五

通过这次培训，我的基础知识再一次得到了巩固，但最重要的是我学到了很多课本之外的知识。这对我来说无疑是一笔巨大的精神财富，它指引着我如何将今天的培训落实到明天的实践工作中。而我则将它视为人生新出发点上的一点洗礼，以崭新的面貌，百倍的信心，迎接新的挑战。

3. 电力岗前培训心得体会本站

我有幸参加了由电力公司培训中心举办的班组长知识能力培训班，为期6天的培训使我学有所获，体验了一段难忘的培训经历。此次培训的目的是使班组长明确认知自身角色，充分掌握班组基础管理的理论和方法，学习、借鉴先进班组的管理经验，增强班组长的管理能力、团队意思、领导艺术和沟通技巧，使每位班组长对培训师的基本工作流程有进一步的了解，提高深入浅出讲课的能力和组织班组内部培训学习的能力，从而进一步提高班组长的综合素质。

在此期间，我学习了“班组长角色认知、班组绩效管理、班组现场安全管理、团队建设与沟通管理、执行力训练”等丰富多彩的内容。同时，培训中心还针对参训的36名班组长逐

个进行了内训能力的演练。班组长作为“兵头将尾”，是整个班组工作的组织和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，同时还必须掌握足够的技术技能。

通过此次培训使我深深体会到当好班组长必须要做到八要：一要热爱企业，热爱岗位，有高度责任感。保持争先创优、争上游的精神状态。二要有指挥生产的组织能、沟通、协调能力。三要有敢抓善管的方法和经验，既要有灵活性又要有原则性。四要有过硬的技术技能，要求别人首先自己能行。五要调动大家积极性，发挥好骨干的作用。六要有豁达的胸怀，能够容纳不同意见，发扬民主，带头搞好团结。七要有能吃亏、敢负责、敢担当的风格，强化自身人格魅力，以德治班、以德服人。八要会做思想政治工作，讲究方法，及时化解矛盾，一个优秀团队，必须是团结和谐团队。

俗话说：没有管不好的员工，只有不会管理的管理者。一个班组就是一个团队，而班组长则是这个队伍的领头羊。如何提高班组凝聚力、打造一个团结协作、高效执行的团队，班组长的作用至关重要。在今后的班组工作中，我将加强学习，学以致用，加强有效沟通，提升执行能力，为进一步做好班组工作不断努力，为班组“创争”再上新台阶贡献自己一份力量。

电力抢修维护工作总结篇六

xx年x月x日至x月x日，公司全体员工进行了为期两天的安全知识教育培训。通过这短短两天的复习和充电，在繁忙的工作之余，大家的安全生产知识又进一步得到加强，安全意识再一次深入心中，安全管理和施工的理念得到了全体员工的统一认可和支持。

刚刚过去的6月，是“全国安全生产月”，每年的这个时候，不仅仅是我们电力部门，全民安全学习的热情都空前高涨，足见国家对安全的重视的程度，足见安全在工作中的重要性。大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围，对于我们电力施工企业来说，不仅仅是保障员工最根本的利益，创造最大的生产效益，也最大程度的节约了企业成本。从树立“以人为本”的安全理念出发，宣传安全生产法律、法规和电力安全知识，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的，从而提高全员安全生产防范意识。通过两天的学习，我认为在安全生产工作中，一定要充分发挥班组安全管理的作用，因为班组是公司最基层的部门，是由一线施工员工组成的部门，班组安全管理上了台阶，公司的安全就有了保障。

班组除了要有健全的规章制度、完善的组织机构，还需要在日常管理中多一点爱心，多一些关心；在对职工的思想教育、业务培训上多一点耐心；管理过程中更为细心；对待违章作业多一些“狠”心。只有这样，用“心”去构筑安全防线，安全基础才能更为牢固，安全工作才更有保障。“人人参与保安全”即要求全体员工在生活、学习、工作中重视安全，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，保护他人不受伤害”，也特别要求每一个电力施工企业员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保电力生产的安全，而要堵住这个源头就要靠我们在班组安全管理中下“狠心”去反违章、消灭违章作业，只有这样，才能以“无违章班组”去实现零事故。还要准确地把握电力安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理也应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识。

电力培训心得体会(七)：

为期xx天的xx新员工岗前培训已经结束了，但我的心久久不能平静。回想起局领导在开班仪式上语重心长的教导，我的

心里总会浮出一种深深地感动。

一、本次培训内容总结

在培训的5天时间中，局培训中心精心编排了培训计划，在课程安排上，更是囊括了作为一名农电工所需具备的基本文化知识与业务技能。

1、培训中心李老师的所讲授的《安全规程》这一科目，让我对《安规》有了更深一步的熟悉。李老师没有采用生硬的教条主义来教学，而是将学习光盘《不该发生的悲剧》从头到尾的给我们放映了一遍。李老师讲得的未几，由于她知道鲜血铸成的悲剧对我们是一种最大的警示。

3、上岗之前我总在想，到了基层之后，我将面对的是新的工作 新的环境 新的同事。我怎样才能把自己的工作做好做强，怎样才能得到用户的理解与支持，怎样才能得到领导的认可与鼓励。面对我心里的疑难和困惑，农电治理中心的吴老师在她的课堂上，给了我逐一的解答。她用其丰富的业务知识与独到的见识，让我有了一种茅塞顿开的感觉，很多原来想不通的题目也迎刃而解。

二、培训感想

通过这次培训，我的基础知识再一次得到了巩固，但最重要的是我学到了很多课本之外的知识。这对我来说无疑是一笔巨大的精神财富，它指引着我如何将今天的培训落实到明天的实践工作中。而我则将它视为人生新出发点上的一点洗礼，以崭新的面貌，百倍的信心，迎接新的挑战。

电力抢修维护工作总结篇七

11月末，我有幸参加了集团公司举办的《水利电业集团有限公司供电总公司—供电可靠性管理业务岗位培训班》。来自

集团供电总公司下属40家供电企业的供电可靠性工作管理人员齐聚一堂，共同参加了学习。培训班特邀多位富有实践经验的老师到场给同学们上课。

首先来自国家能源局电力可靠性管理中心的孙老师给大家介绍了国内外电力可靠性发展、现况简介和《供电系统用户供电可靠性评价规程》，使我对电力可靠性的发展及现在的执行情况和发展方向有了一定的了解。随后来自供电局的邓老师给大家讲了综合停电精细化管理，邓老师的讲解让我学习到了多种提高供电可靠性管理的具体方法。来自清远供电局的马大亮老师讲述了供电可靠性管理实践应用和供电可靠性年度指标分解和管控，通过学习，使我对年度月度的计划停电工作原则有了更多的认识。最后来自泰和信息技术公司厦骅泷工程师给同学们传授了供电可靠性系统操作方面的知识。

本期培训班是为了适应新时代电网体系建设需要，实现电网现代化高效管理目标，提高电网可靠性管理工作人员适应岗位的能力，增强各单位技术交流而举办的。为期两天的培训让我对供电可靠性管理工作有了进一步的认识和理解。供电可靠性管理是一项系统工程，按功能层次可划分为发电系统可靠性、输变电系统可靠性、高压配电网可靠性、中压配电网可靠性。输变电系统可靠性主要是研究110kv及以上的系统，高压配电网可靠性主要是研究35kv系统，中压配电网可靠性是研究35kv以下的系统。对于我们县级供电企业来说，只要要求我们对中压配电网可靠性进行统计、分析和指标管理。

1. 加强对可靠性管理目标的制定及可靠性指标的分解执行。

随着社会的发展，各工矿企业及居民生活、商业、政务活动对供电可靠性的要求越来越高，我们供电企业要不断的改进各项生产工作的安排，为满足社会各界对供电可靠性的新要求而不断努力工作。做好可靠性指标的分解执行，是加强供电企业内部管理的重要指导性文件，只有做好指标分解并严格执行好，才能有效的发掘企业内部潜能，做好供电可靠性

工作。

2、加强基础台帐的建设和动态管理。

可靠性指标的计算是依赖于整个供电系统的基础数据的，如果供配电设施不能及时建设台帐，不能根据电网的建设改造情况及时修编基础数据，在指标计算中就无法及时供电网络的实际情况，计算出的指标就无可避免地与实际珠供电可靠性产生偏差。所以公司应及时建设并修正供配电网络的基础数据，尽可能进行季度、月度修编，提高指标计算的准确性。

3、加强对停电事件的统计管理。

停电事件统计的全面与否，直接关系到指标的真实与否。供电可靠性管理的专职人员应提高对停电事件统计工作的重视，全面、实事求是地对停电事件进行统计，从而提高可靠性指标计算的真实性。

4、加强对停电事件的分析管理。

对停电事件原因的准确分析，在指标计算中可直接反映出公司供电网络、供电管理中的薄弱环节，这是对公司电网结构进行优化、供配电设施进行改造的重要依据。由于公司目前技术力量比较薄弱，对停电事件、尤其是对故障停电事件的分析工作未能有效开展起来，对故障停电只进行了统计，基本没有进行分析，存在许多原因不明的停电事件。在指标统计中停电原因不明的停电事件，直接影响到对供电可靠性原因的分析，无法为公司的电网规划建设改造、生产管理提供可靠依据。

5、做好电网建设打造一张坚强电网。

供电可靠性基础来自一张结线合理，运行方式灵活、可靠性高的电网，我们应该努力做好电网建设的规划、建设工作。

针对电网的'薄弱环节，拿出有效的改（扩建）方案，并积极的进行电网建设。打造一张科技含量高，运行安全、可靠、经济的电网。

通过以上这些措施，我想我们供电公司的供电可靠性管理工作一定能不断提高，为广大人民群众提供满意的供电服务。

电力抢修维护工作总结篇八

1、安全生产，不是口号

安全生产，这是我们电力工作者每时每刻都能听到或者看到的警句。但是这不仅仅是个口号，更是我们工作的第一准则，是我们人身安全保障的唯一措施，不能因为以前的安全就忽略了以后的危险。忘记了这个准则，就是把自己加上作料送到“电老虎”的笼子里。

2、服从指挥、听从调度

的保障，任何人都躲不过“电老虎”的魔爪。打仗如果没有运筹帷幄、如果没有灵活指挥、没有各兵种、各单位协调配合，就要输掉战争。电力工作也一样，如果没有安全生产措施为武器、如果没有严格的指挥，松松散散、各自为战、不服从指挥，就很有可能造成自伤、误伤事故，甚至发生群死群伤的恶性事故，同时造成不可估量的经济损失。绝不亚于输掉一场战争造成的后果。因此电力工作就要象军队那样，纪律严明，指挥到位。

3、有法不依、执法不严

随着新安全生产法的颁布，安全生产上升到法律的高度。是啊，你个人不遵守安全生产准则，后果可能是对别人造成伤害，这就是“谋杀”罪！也可能是造成国家经济损失，这就是“危害国家安全”罪！即使没有造成严重的后果，你也

是“玩忽职守”罪。我们工作中的安全措施，如“两票三制”，工作人员如果不能严格遵守，而是走走过场形式主义，就是“有法不依、执法不严”。工作票“代签名”、“未签名”现象、就是威胁人身安全就是犯罪。

我以后要严格要求自己，认真遵守各项安全保障制度，履行安全生产职责，认真遵守“两票三制”等安全保障措施，决不麻痹大意，为了家庭的幸福、为了事业的繁荣，而珍惜自己和他人宝贵的生命。

电力抢修维护工作总结篇九

电力是关乎千家万户的事情。电力工人的素质要求就非常高，适当的培训有利于电力工人的个人能力不断提高。下面就是本站小编给大家整理的电力培训心得体会，希望大家喜欢。

做为一名电力企业的职工，我通过对电网公司大政方针的学习，从中获取了大量的工作和管理知识理念，使我认识到班组在企业生产活动中的重要性，更重要的是学会了如何有效地开展班组的生生产管理工。我认为，要充分发挥班组的作用，需要在班组管理中积极树立“四个工作理念”，即：做好本职工作、不断改进工作思路、支持他人工作、提高自身执行力和沟通能力。

一、做好本职工作是一切工作的开始

在班组生管管理中，必须有针对性地强化班组台账、图纸等资料的管理，为安全生产工作提供良好的基础。同时在班组生管工作中积极开展“四个零”工程：班组工作零违章，安全生产零意外，安全目标零异常，台账记录零差错。通过活动开展，要求员工认真做好自己的本职工作，脚踏实地做好每一件事。

二、不断改进工作思路是提高企业生管管理水平的基础

可以通过各种途径开展形式多样的活动，认真、扎实地全面落实班组建设任务。在企业内部积极开展班组建设创优评差的评比、竞赛活动和各种自查与互查活动，寻找差距，发现问题，弥补不足，解决问题，在班组和职工之间建立一种激励、竞争机制。杜绝以点代面、时松时紧的工作思路和各种搞形式，搞突击的弄虚作假行为，真正使企业班组建设深入每个职工的心里，并使人人都成为身体力行的标兵。

三、支持他人工作体现的是企业班组的团队精神

团队是一群有着共同目标，以合作方式达到该目标的人组成的，它要求团队成员的知识与技能互为补充、让他人在你的质疑中受益、在他人需要的时候给予支持、珍视他人的贡献与成绩。一个企业的良性发展，需要一个团结进取、积极向上的企业团队，需要一支充满活力、勇于奉献、忠诚企业的员工队伍，需要一个健康、和谐、全员求学上进的良好企业环境氛围。班组长与员工、员工与员工诚信互动、相互尊重、相互帮助、相互关爱，能够为班组营造健康、和谐、浓厚的企业环境氛围。

四、提高职工自身的执行力

要职工培养超前思维意识、主动工作意识，增强事业心和责任感，树立起“忠诚、敬业、责任、服从”观念，做精益求精的执行者。简单地说，就是要求职工处理每一项工作都做到认真负责、全面考虑问题、想尽办法完成每一项工作、高效率，避免重复工作，准时地按质按量完成自己的工作任务。沟通是人和人之间传达思想、交流情报信息的过程，班长在大部分时间内都在与员工进行沟通，其决策的准确性取决于有效的沟通，如果沟通过程出了错，那一切都会受到影响，因此提高职工的沟通能力，班组管理就会事半功倍。

供电公司为期一周的内部培训结束了，此次培训，我们系统的学习了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、

企业理念、电力法律法规、电力安全工作规程等相关知识，感觉自己受益匪浅，主要有以下几点体会。

一是要加强团队合作精神。

在学习中，我深深体会到人与人之间的沟通，同事之间的相互支持，以及团队的协作精神是我们工作取胜的关键。在今后的工作中，无论在哪一个工作岗位，都离不开整个团队的协作，一滴水，只有融入到大海中才不会干涸。

二是要不断学习新知识、新理念和新方法。

平时要及时反思自己在工作过程中存在的问题，努力提高自己的各方面的能力，从而能更好的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，促进公司的快速发展。

三是要加强自己对专业知识的掌握。

作为一名电力工作者，掌握电力方面的专业知识是我们工作的基础。只有加强对专业知识的掌握，才能更好的做好工作。

这次培训的内容丰富，形式多样，效果明显。通过各位老师理论联系实际精辟阐述，使我们开阔了视野，提高了思想认识，同时也增强了我们做好工作的信心和力量。

电力事业是充满阳光的朝阳事业，电力企业是不畏艰苦，团结协作，无私奉献，敢于创新的企业，我们将用实际行动构筑一道保障电网安全运行的钢铁长城。让我们在平凡的岗位上努力进取，为电力事业美好的明天唱响青春的主旋律。

20xx年11月1日，我和我们公司的3名新员工加入到了云南电网公司20xx年县级供电公司新入企员工脱产集中培训的队伍中，时间一晃而过，转眼间14天的培训已接近尾声，当我挥

手告别那些由陌生渐渐变为熟悉的面孔时，千万思绪涌上心头，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

正当我们这些刚参加工作的新员工对工作充满着好奇、对社会充满着茫然、对生活充满着迷茫的时候，公司给了我们展现自我的舞台，这次的培训就像一场及时雨，使我们这些新员工更好地生根发芽。新员工开班典礼会上领导们铿锵有力的讲话让我们感受到领导对我们新员工的重视，这次的培训就是公司领导关心、重视、培养我们新员工的具体体现。在短暂的半个月的生活里，经历了很多，也思考了很多。回想这十四天的培训旅途还是那么的多姿多彩。

安全是电力行业永久不变的话题，所以培训就以安全警示教育开始，任何时间任何地点对任何人来说，安全永远是最重要的。当那惨不忍睹的画面再一次出现在我的眼前时，我的心还是久久不能平静，一个活生生的生命瞬间化为乌有，就这样的一个个一瞬间不知带走了多少家庭的幸福、带走了多少亲人的泪水、带走了多少员工的梦想、带走了多少企业的期望，同时也留给我们太多太多的反思。如果我们每个员工都能时刻将“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针牢记于心，时刻与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争，那么“一切事故都可以预防”的安全理念就会得以实现。

南方电网公司中长期发展战略贯穿于整个培训的过程中，让我们真正领会了南方电网公司的企业文化和企业核心价值观，了解云南电网公司的历史、现状和愿景，树立企业的自豪感，激发积极工作、努力工作的动力与激情。整个培训都是以互动形式进行的，在听完一段培训后，老师都会抽出时间让我们进行互动，在互动的过程中让我更加体会到团队合作的重要性。其实这也锻炼自己表达能力的一个机会。每个人都需要和别人沟通，有一个好的表达能力，在今天后的工作中就能事半功倍。在这里我体会到了锻炼的美好，几天的培训忙碌而充实，在这几天的日子里我明白了团结，学会了坚强，

懂得了感恩。“万家灯火，南网情深”的企业核心价值观为我们的前程指明了方向，“自强不息，永争第一”的企业精神会激励着我不断前行，我相信，在南方电网公司这个大家庭里，我的人生将会变得灿烂辉煌。

最后，衷心的感谢公司领导给我们新员工这次培训的机会，也真诚的感谢这几天给我们授课的所有老师和教官，回到公司以后我将以饱满的激情和热情迎接以后的工作，努力工作，将这次培训所学内容很好的运用到工作当中，做好自己的本职工作，为公司作出应有的贡献。