

# 直播工作总结汇报 直播导演工作总结(精选6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇一

按照开发区党委的统一部署和开发区党委先进性教育活动领导小组办公室的安排，我局的先进性教育活动，从x月x日开始至x月中旬基本结束。由于局党组高度重视，精心组织，合理安排，广大党员自觉参与，态度热忱，先进性教育活动各项工作扎实推进，取得了明显的成效。学习培训、分析评议、整改提高三个阶段工作均达到了中央、省委、市委和开发区党委的要求，取得实实在在的效果，达到了目标要求。

三是讨论制定了保持^v^员先进性的措施，并通过自我剖析、民主评议和整改提高，全体党员改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了今后的努力方向。四是改善了干群关系、党群关系，建立健全了党员先进性教育长效机制，党组织的凝聚力、战斗力和创造力进一步得到加强。五是全上半年我局各项工作得到有序开展，并取得了较好成绩，受到社会各界的好评。

## 二、坚持管理与服务并重，着力优化发展环境

1、我们根据上级统一安排，在规定的时间内对企业进行了年检。全区应检各类企业279户，实检222户，注销企业2户，年检率80%。通过年检，对4户未按规定办理年检的企业进行了处罚，办理企业变更登记15户，要求12户前置审批许可到期

的企业补办了许可证，查处虚假出资案件1起。做好企业登记注册工作，今年共办理企业登记注册282户，注册资金75080万元，其中私营企业159户，办理新开业登记45户。

2、发展个私经济，提供优质服务。积极引导、扶助个私经济健康发展，我们继续推行“三项制度”，即首问负责制、政务公开制、承诺服务制。在登记注册服务窗口，为下岗人员开通绿色通道，建立办照联系点制度，对前来办照人员只要手续办齐，即刻可以离开，次日由工商干部亲自送照上门。针对下岗人员、大学生和退伍军人我们一律按政策优惠，对9户享受优惠政策的个体户已减免工商规费12600元。半年来，\*\*个私经济发展成绩喜人，截至6月中旬，全区共登记私营企业159户(新增24户)，比去年同期增长21%，注册资金39865万元，个体工商户1385户(新增205户)，比去年同期增长29%，个私经济从业人员5361人。

3、充分发挥职能作用，服务地方经济建设。今年，我们采取“急事急办、特事特办、马上就办”的服务措施，为招商引资工作营造良好的环境。一方面优化服务环境，在登记注册服务窗口，从接待咨询、登记注册、受理投诉方面全部实现一厅式办公、一站式服务，继续推行“首问负责制”、“限时办结制”、“局长接待日”等制度，公开办事程序，把办照办事步骤印成“明白纸”，让投资者一看就懂，力争做到“一次讲清、一趟办成”。另一方面优化执法环境，对外来投资企业和个体工商户在经营中出现的不规范行为，本着以教育为主，处罚为辅的原则，推行市场预警制，发现轻微违章行为及时给予警示，突出引导和教育，上半年共发出警示通知书11份，纠正违法违章行为16起，使外来投资者在宽松的执法环境中不断发展、不断规范。同时，服务不忘监管，确保监管到位。

### 三、市场监管突出巡查与办案，全力整顿市场秩序

2、加强商标广告的监管，打击违法行为。积极为企业提供服

务，帮助企业新申请注册商标2件，一件为“”，一件为“”。组织开展了3次“反误导、打虚假”广告专项整治，立案查处广告违法案件3件，没收、销毁、拆除非法张贴、散发印刷品广告239条(份)。对户外广告进行登记16件，发展广告经营单位1户。

## 直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇二

一、认真学习，提高自身素质及业务水平。作为一名播音主持人，我深知一举一动，一言一行都会对周围的同志产生影响。

二、文字语言的表达上，注意口语规范化的练习。通过练习使我具备了一定的文字总结、统计分析能力，在具体的工作中也形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成播音主持。

三、学会总结经验和技巧，提高工作效率。电台播音主持对我来说是一个全新的工作领域，我清醒地认识到，播音主持工作是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽。

在工作的这段时间里，同事们教会了我很多行之有效工作方法和技巧，自己就牢牢记住，在操作过程中面对出现的问题也要好好思考分析。我想只有通过不断的.积累经验，总结失败的教训，才能不断提高自己工作的能力。

面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我注意加快工作节奏，提高工作效率，主持节目时能冷静办，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

虽然在我在工作上取得了一些成绩，但我认为还有一些不足之处。一是我缺乏学习的紧迫感自觉性。二是在工作较累的时候，有过松弛思想；三是工作中有些随意性，主观臆断，

这也是自己政治素质不高的表现。

新的一年我为自己制定了新的目标，一是加紧学习，更好的充实自己。"严格把握好关口"，在困难面前"守住成果才是胜利之道"。

## 直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇三

20\_\_届高校毕业生就业形势空前严峻，党中央、省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

### 一、就业的各个方面

完善就业工作机制方面：

就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度，继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核，与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”工作方案和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容，以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数，激励广大教职工共同关注学生就业。

就业指导方面：

以就业指导教研室为依托，加强对就业创业规律的研究，改进大学生就业指导与职业生涯规划两门课程的教学方式方法，编辑出版了《大学生就业指导理论与实践》教材，提高了职业发展规划和就业指导课程教学质量。一年来，举办各类就业指导讲座50余场次，举办了职业生涯规划大赛、毕业生求职争霸赛等赛事。建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库，对近百人次毕业生在心理解困方面进行了就业援助。大学生职业生涯规划、大学生就业指导理论与实践课程任课教师已实施执证上岗；师资队伍建设实施“导师引导制”，专业教师及资深教师引导新进教师成长；组织教研室28名教师参与“大学生职业生涯规划”、“大学生就业指导理论与实践”两门课程的集体备课，3个教研项目获批校级教研项目立项。

就业工作事务方面：

我校20\_\_届全日制本专科毕业生共3644人，涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人，占毕业生总数的83.53%；专科生599人，占毕业生总数的16.47%。一年来，我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下，围绕毕业生生源统计、就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为90.97%(其中本科生为90.87%、专科生为91.49%)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

就业市场拓展方面：

本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛

结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20\_\_届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家用用人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20\_\_届毕业生人数3644的3.44倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20\_\_届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

就业信息化建设方面：

严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。我校是“湖北省高校就业信息化试点院校”，经过3年建设，我校就业工作信息接收与发布平台已形成了平面纸质、有声广播、短信飞信、电子显示屏、网络等多元化途径相结合的立体化格局。能及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。建立了远程面试室，成功进行了网络远程面试。此外，我们也积极、主动、创新地利用和开发电子、电信、网络后台管理系统，充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作。

## 二、特色与创新

6.45%；实际报到新生4220人，比上年到校总数3941人增长了7.08%。录取新生优秀率较高，文史理工类本科考生超过批

次线30分以上的有752人;艺术类本科考生超过批次线30分以上者有565人。二是招生宣传形式多样,招生工作社会效益明显。今年我处充分利用各类媒介加大招生宣传力度,用有限的资金尽可能地扩大学校知名度,尽可能地到省内中学吸引生源,没有发生任何虚假广告、违规招生行为,学校声誉得到广泛认可。三是就业指导和信息化服务水平得到提升,就业工作在严峻形势下柳暗花明。四是就业工作机制及制度更为完善,就业工作“全员化”进程得到制度保障。

同时,我处在以下工作中实现了创新和突破。一是通过举办中学校长联谊会 and 校园开放日活动推动招生宣传的深入开展。这两项活动既沟通了高校与生源基地的联系,又增进了中学、社会对学校的进一步了解。二是开展院系就业工作评估,进一步推动院系在大学生就业工作中占主体地位和毕业生就业“一把手”工程的落实。我们制定了就业工作评估方案及评分细则,完善了就业考评体系,必将有效推动院系进一步加强和改进大学生就业工作。三是大力推进就业信息化建设,就业服务水平大大提高。建成“毕业生网络远程面试室”、电子信息屏和短信平台后,实现了学校与毕业生之间信息传递的零距离。

## 直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇四

### 一、增强就业服务意识,为学生就业质量提供保障

——企业来校面试——老师护送入职——实习跟踪管理——就业跟踪服务”的稳妥就业途径,建立了毕业生就业回访调查表,确保学生满意,家长放心。

### 二、加强爱岗敬业教育,为学生持续发展打好基础

按照学校、企业对现代中职生要求“先做人后做事”的指导思想,本期逐渐将“两个人人”的理念灌输于老师当中,即“人人都是就业指导教师”“人人都是德育工作者”。同

时邀请用人单位专家进校举办职业指导讲座，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观、职业观，培养学生爱岗敬业意识，同时也激发了学生学习专业的热情，使学生上岗后能吃苦耐劳、积极肯干。

三、建立校企深度合作关系，为学生对口上岗搭建平台近一年来，为了提高毕业生就业质量，更好的适应企业岗位的需求，积极开展校企合作。本着学校、企业、学生共赢的原则，逐步将用人单位变成学校实训基地，邀请企业师傅做为学生的实习指导老师，让学生成为企业的在校学徒。学生毕业对口上岗，实现了企业需求与学生培养零距离接轨。为学生找到一份比较满意的工作，又为企业量身定制岗位需要的合格人才，力争让学校呈现出学生“招得进、留得住、送得出”的良好局面。

四、精心准备材料，迎接职业教育专项督导评估检查

迎接职教督导评估检查工作的资料准备，整理我校08、09、10级的招生情况，毕业生就业安置情况、就业率以及对口就业率情况汇总。检查组对我校就业工作给予了肯定，也指出了需要整改的部分材料。

五、就业工作设想

## **直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇五**

- 1、工作事项较多，需要安排主播工作时间，督促所有主播稳定开。
- 2、还需要帮助主播活跃房间气氛，解决主播遇到的问题，对主播提出宝贵意见帮助提升。
- 3、直播运营要有强大的内心和抗压能力，其次就是寻找途径，一定要各方面途径都去尝试。

直播运营的工作重点：

- 1、直播运营什么都要会，要懂直播规则与流程，要有选品分析能力，还要有团队管理与培训经验，最好还要有电商从业经验。
- 2、运营要全程监控直播间，关注主播直播动态。特别是在主播懈怠，偷懒的时候要进行及时提醒。还要重点关注主播的体态、表情，并进行指点。
- 3、进行后台数据监控。每天、每个月都要进行数据对比，重点关注直播间的观看人数、关注人数、打赏人数、流水总额的变化。除了关注自己的主播，还要将自己的主播与同时期主播进行对比，差在哪里，好在哪里要进行归纳总结。

## 直播工作总结汇报 直播导演工作总结篇六

### (八)加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。
3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现

场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就业创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届

蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学校20xx年就业创业工作；完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作；按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作，制定《20xx届毕业生派遣方案》，做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作；完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作；完成20xx届毕业生生源数据审核、上报，推荐表、就业本站上注册、审核等工作；开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查，编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》；按时完成省招就中心布置的各项工作。

## (二) 队伍不断加强

### 组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次；承办市创业师资培训班2期，我校参与培训老师16人；组织3名老

师参加省级职业指导师培训，5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训；组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

### (五) 就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人，初次就业率为92.28%；截至12月12日，就业率达到97.2%。从总体来看，我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

### (六) 各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。