

车间工人工作总结(汇总10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

车间工人工作总结篇一

一年的工作终于就要结束了，咱们这些车间工人总算是能回家好好地休息一段时间了。这一年里面，咱们在车间领导、公司领导的正确引领下，完成了一个又一个的生产任务，按时按量地完成了属于我们的工作任务，现在眼看着新的一年就要来临了，我自然是得总结一下全年的个人工作情况。

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己每每天都能准时地感到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像咱们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，咱们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在咱们车间已经工作了几年了，对于咱们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀

经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为咱们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让咱们的车间变得更好更完善！

车间工人年终个人工作总结5

时光飞逝。自xxxx年7月进入xx铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第2点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第3点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第4点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

车间工人工作总结篇二

公司领导：

一年的时间转眼就过去了，在过去的一年里，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在作风上，能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是七月份作为石油行业的一个新进人士来到车间工作的，（车间当时也是处于起步阶段。设备也是在那段时间开始又或者直至将来不短的一段时间内陆续到位。）协助车间主任做好工作，工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向渤海来的前辈请教、向同事学习、借用别人的专业书、及自己上网到处摸索，期望能在短时间内便熟悉各种钻井方面的工具知识，明确工作的程序、方向。同时为了提高工作能力。

在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开

展工作并熟练圆满地完成本职工作，在下班时间我还努力学习英语，默记专业词汇。在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

（1）顺利完成了在天津工具车间为期一个月的短期培训，初步达到了系统熟悉了解钻井、钻井工具知识等相关知识。

（2）顺利完成了“五小证”的培训，为以后的出海提供创造了必备的条件。

（3）完成了先阶段所有的库存工具的保养及维护。如各种工具的除锈刷漆上黄油，又如拧扣机的拆卸修理。

（4）协助车间主任绘制车间设备工具的图纸，及核算设备制造的所需成本。如c型台钳底架、台钳工作案、水泥墩、活动支架等的cad出图和总耗材重量的估算。

（5）装整了车间办公室及宿舍区等等。

（6）坚持每次的hse安全讨论。

尽管一年的时间不算长，尽管这一年来的工作量相对来说不多，总结回顾这一年过去的种种，工作成绩、效益和贡献，也许并不能达到领导所期望的那个程度，也许创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善。但是，对于在石油行业来说完全是新人的我来说至少算是开了个头了，既然有了开头，那么我相信通过自己不懈的努力，以后的路一定会越走越好。

xx年即将过去，就要迎来充满希望的xx年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来，回顾今年来的本人工作情

况，现简述如下：

在这一年里遇到了不少的挫折，最为重大的就是7，16事件。

事件发生后每个人的心情都无比沉重，每一台电解槽都是经过我们从培烧到启动到净化再到换铝一步一步的慢慢成长起来，但我坚信再大的困难也押不倒我们，经过公司全体员工的共同努力下，我们完成了电路修复，并以最快的速度抠开了电解槽，然后就是启动电解槽，每启动一台槽子我们都会积累很多经验。

从最初的难以起动，到今天的正常启动，让我们更深入的了解了解电解槽，至今为止大部分生产槽已经恢复正常生产，每个人的脸上又露出了笑容，经过这件事后，公司的全体员工受到了集团公司领导的高度赞扬，挫折是再所难免的，重要的是在挫折中我了自己的不足，积累了很多工作经验，特别是在班组和领导的指导下，让我有了很大的进步能够更好的完成工作任务。

以后我特别注重自己的`纪律性和吃苦耐劳精神，虽然我在工作中学习到不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，着让我干起活来感觉到很吃力，在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。在工作中我坦然面对自己的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自己在这年中学到的不少知识和积累了不少经验。

在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳我指导我，感谢同事诚恳的对待我，以后的我一定会努力工作，继续奋斗。总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不

是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大的贡献。

车间工人工作总结篇三

1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

——年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习；

2、加强现场管理力度；

3、提高沟通能力。

车间工人工作总结篇四

一、职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。

车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

二、强抓安全生产、确保平稳供电 xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全，真正将责任落实到位，车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书；3月底，车间配合x公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一；4月--5月间，车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对变压器进行解

体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

三、管理工作全面细致车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。

日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

=

车间工人工作总结篇五

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。随着大参林、北京同仁堂的进驻，对我们来说，既是压力也是动力，我们决心再接再厉，迎接新的挑战。xx年行政人事部将从以下几个方面着手工作：

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，搞好公司管理制度无疑是其持续发展的根本。所以，建立健全一套合理而科学的公司管理制度便迫在眉睫，为了进一步完善公司制度，实现管理规范化，年工作将以此为中心。

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各门店及部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是各店长及部门负责人，他们身肩重责。需根据实际状况制定培训计划，从真正好处上为他们带来帮忙。另外完成新员工入店手册。

继续配合各门店及部门工作，协助处理各种突发事件。年是百姓拓展并壮大的一年，拥有一支团结、勇于创新的团队是为其发展的保障。所以加强团队推荐也是年行政人事部工作的重心。

其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、职责心强一点，我相信百姓会越做越强。

车间工人工作总结篇六

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用，车间工人试用期工作总结。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结如下：

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企

业大了，节俭更要保持。

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道

上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所以在排水管道的使用上也要用尽心思；在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp药法sop批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识；每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本，试用期工作总结《车间工人试用期工作总结》。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发

现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去揽料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

- 2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言；
- 3、有着较好的文字功底；
- 4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处；

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效；

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言；

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

车间工人工作总结篇七

时光飞逝不知不觉间到工厂已半年从陌生到熟悉与各位和同仁和帮助分不开借此机会向各位表示最衷心感谢!

承蒙*董和*总信任,使我有机会成为**集团一员,感谢公司给了我这么好平台,我会努力学习取长补短,为公司发展微薄之力!21世纪是飞速发展的时代,以品质取胜的时代,品质是企业生命,每一位员工的责任是要让品质成为成为每位员工心中重中之重,有好技术好服务,更要有过硬品质,才能在客户心中树立良好的公司形象。

年*月*日报到至今,主要从事贴片类产品品质工作,从原材料入料至成品出货,了解各原材料供应商品质状况,熟悉产品特性及客户要求。这半年学习,对工厂整体运作有更深刻的认识,同时,自身责任也随之加重,可俗语说,有压力才有动力,我会将其转化为动力,为工厂发展尽心尽责。在大家庭中,我资历最浅,我会努力学习,跟上公司的发展,做合格**人。

以下是我对**年工作的总结及**年规划,有不周之处还请各位指正:

: 原材料好与坏直接影响成品品质和交期,掌控原材料进料状况问题,便于品管数据收集与追溯,综合现有检验记录,将工厂原有四份不同类别材料所使用检验记录整合,使记录实用且更具数据化。贴片类产品原材料大多外购件iqc□要来料产线投料生产,铁芯上线后,对不良要求iqc材料规格检验,经公司决定,11月初将贴片电感原材料检验转至海安,新增一名iqc工人,节省了材料来回运送的费用,也解决了iqc与产线的问题。跟踪20xx年11月与12月数据,共检验材料194批不良,不良率为2.06%。

: 了解不良日、周、月报,分析每天不良状况,分类品管问

题，并对不良情况做预防，每周开品质周会，分析问题原因，预防再在贴片类车间出现问题，对产品合格率有较高提升，骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

记得最初来车间时，地上随处可见原材料及半成品，现在完全杜绝，是现场管理人员与员工意识到此问题。**年贴片类产品接到客诉27件，总结起来，所有问题均是人员疏忽，27件客诉也说明在管理上有所欠缺，需要在工作中学习专业知识。

**年崭新开始，也意味着面临新的挑战。如何在新一年让品质更上一层楼，计划从几个方面展开：

1. 培训：让各位同仁有品质意识，强调要从头抓起，新人培训尤为重要，好习惯要从开始培养，从材料认识到产品特性，让每一位员工心中有数品质要求要化。

3. 运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更全面。

4. 客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至99.5%，贴片电感制程合格率提升至99.2%。

车间工人工作总结篇八

时光荏苒□xx年即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求提高的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番“盘点”，也算是对自我的一种鞭策。

行政人事部是公司的关键部门之一，对内管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、工商、药监、社保等机关的各项检查。行政人事部人员虽然少，但在这一年里任劳任怨，竭尽全力将各项工作顺利完成。经过一年的磨练与洗礼，行

政人事部的综合潜力相比xx年又迈进了一步。

回顾年，在公司领导的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在管理方面尽到了应尽的职责。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将xx年的工作做如下简要回顾和总结。

年行政人事部工作大体上可分为以下三个方面：

根据部门人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。

规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。

有步骤的完善培训机制，不断的外派员工学习并要求知名公司来培训员工，同时加强内部的培训管理工作。

1、办理好各门店的证照并如期进行年审工作。

2、和相关职能机关如工商、税务、药监、社保、银行等做好沟通工作，以使公司对外工作更为通畅。

3、联系报刊、电视台等媒体做好对外的宣传工作。

4、对内做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品的使用状况，并做好物品领用登记，以节俭降低成本为第一原则，合理地采购办公用品。

1、顺应市场的发展，依照公司要求，制定相应的管理制度。完善公司现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日

常工作中，及时和公司各个部门、门店密切沟通、联系，适时对各部门的工作提出些指导性的意见。

2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强了对员工的监督管理力度。

3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作用心性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

4、充分引导员工勇于承担职责。以前公司各职能部门职责不清，现逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担职责。

作为行政人事部负责人，我充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的状况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

车间工人工作总结篇九

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报。现将在合成车间实习情况总结如下：

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知道进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来。像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力。该加班时便加班。在工作困难前，能互相帮助，群力克服。工作态度上，勇于拼搏。奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”，使企业发展始终保持在高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的龙去脉要想学好其工艺，我首先从认识其设备开始，跟着师傅生产，不断地咨询，了解反应釜构造、工作原理，从上到下，哪个管道、哪个阀门各其什么作用，都要问个一清二楚，这样在拿到产品的工艺规程后就可以边想象设备边想着反应过程，比如当看到加热或降温时，就想到怎么样通蒸汽、通冷冻盐水。在生产的所有品种中工序最复杂的莫过于枸橼酸他莫昔芬了，其次是醋氨己酸锌，根据班长的指点，主要是对这二者进行重点学习，将这两个品种的工艺熟练后，学习其它的就容易多了。特别是学习枸橼酸他莫昔芬的生产时，其刺激性有毒气体弥漫整个车间，对新来人员的确是一种考验，刚进去时，不能在里面待到半个小时以上就难受的跑出来透气，时不时感觉到胸口沉闷，脸色还有些难看。但是我为了能进一步学习，还是不断地“进进出出”向师傅们请教。在学习本品种的过程中，了解到它的复杂不仅是工艺操作繁琐，而且其污水不像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所以在排水管道的使用上也要用尽心思。在学

习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp□药法□sop□批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp□药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识。每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop□只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

3、班组管理学习：在车间给我们的安排计划中，有一项内容是教我们现场管理，主要是学习人员管理、物料管理、操作sop的监督管理、环境卫生的管理等。我的任务就是每天早上去核对物料货位卡，检查其完整正确性，发现问题，及时通知班长。在平常的时间里，班长教我怎么样根据工人的工作表现，来总结衡量他们，根据这些来给他们分配最合理的

岗位，每个人都有自己的优缺点，能够更好地在其工段上发挥他们的最长处，就是怎么样更好地做好人员管理，这也让我认识到车间班长的作用在企业生产过程的作用非同小可，既是一个管理者，也是一个操作者，有人把他们比作“兵头将尾”似的“干部职工双重型”人才真是再贴切不过了，麻雀虽小，五脏俱全，在企业里面要做好一名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自己组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事

听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

这项活动简单易行，可以说是一个低成本高质量的工作，没有领导的参与，大家少了紧张，有了展现自己的舞台，更好地发现自己、发挥自己，而且可以在专有的时间、专有的空间里一起去交流自己的知识，交流自己的思想，是一个短时间收效大的学习过程。通过这次活动，不仅让我们了解到其他车间的具体情况，还让我们学习到设备的一些知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

优点：1、思考问题深入，考虑问题缜密严实，看到现象热于剖析其根本，对细微处错误或不足能举一反三。

2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言。

3、有着较好的文字功底。

4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处。

5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效。

2、语言表达能力较文字能力弱，能与同事更好地交流，但与领导交流时为力求完美，讲究措辞或更好地组织语言，显示出“紧张”或反应“迟钝”。

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认

为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言。

（2）把淘汰计划埋在领导心里，而不是开会时挂在嘴上提出来，以此作为大学生实习的动力，大学生有自尊心可言，这样往往会有负面影响，产生逆反心理。

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

车间工人辞职报告

车间工人辞职信

车间工人辞职信范文

车间工人年终总结

新推工人车间辞职申请书

最新工人车间辞职申请书

2021车间工人辞职申请书

工厂工人工作总结

车间生产工作总结

车间工人工作总结篇十

近日生产计划部要求各车间管理干部传阅b班班长转正总结，读后对我感触很深，生产车间转正工作总结。我觉得其管理思路及工作方法在工作中非常适用，尤其我认为最重要的是人员管理。现针对包装工作总结一下以前工作的不足及今后工作的重点。

包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求包装每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证包装工作的顺利进行。以及不出任何质量事故。但由于前一段时间我工作上的失误，而使包装出现了一系列如混包，动平衡高点不准等质量事故，给公司经济信誉等造成影响。事后我总结责任，分析原因，我觉得和员工都无太大关系，就是我自己管理的原因。由于人员流动量大，缺编；而我只顾着培训新员工，想其尽快顶岗，而忽略了老员工的管理，对他们管理很松，因为他们来的时间较长，关系处的不错，出点小错不严格执行标准作业等也不好意思深说考核。而使他们养成了惰性，这样不仅害了他们，自己也很受伤，这就是因为我管理上的松懈，人性化太重造成的后果，对此我深表歉意。

1、人员管理

我觉得人员管理应该放到包装工作的首位。首先，要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现常其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否则你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，我都会一视同仁，上班就是上班，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好了其他工作都好开展。

2、标准作业的严格执行

俗话说：“没有规矩不成方圆”。自从上次混包后，车间及班组制定了一系列的预防措施，本组现在正严格执行的是：漆下线员向码拍员喊话通知所下轮型，码拍员通知打包员使信息得到及时沟通，码拍员换轮型时及时更换轮型标签，桌上只摆所下轮型标签。打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。而缠包以前谁都缠，现在只有组长自己缠，如组长休班由代理组长缠。每天下班后再将本班所下成品检查一遍（全体人员），望各位领导监督检查。

3、新员工的培训

由于包装人员流动性较大，新人较多，本组定岗7人就有5个新员工（未超二月），培训压力较大。针对这种情况，我也制定了相关的对策，由我带三名新员工，老平衡员带2名新员工，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。现在我组所有新员工已经全部能单独顶岗，并已向一岗多能发展，至今未出现任何问题。

我的总结也许写的不够精辟，详细。但我保证在以后的工作中我会用心去做，多和其他优秀管理干部学习交流而慢慢的提高自己的管理水平。在此我代表c班c组全员向领导保证，一定会圆满完成公司及车间下达的各种包装任务。