

最新煤矿培训计划方案(模板5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

煤矿培训计划方案篇一

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，树立“以人为本，生命至上，构建和谐”的安全科学发展观，以瓦斯治理和防治水为重点，完善制度，强化责任，狠抓落实，从源头上消除安全隐患，加强煤矿安全基础管理，构建本质安全矿井，筑起安全生产的坚固防线，构建平安和谐嵩基。

1、圆满完成20xx年各项工作任务；

2、消灭二级以上非伤亡事故；

1、坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线，始终把矿工生命安全放在首位，大力推进煤矿安全治本攻坚，切实搞好各煤业公司隐患排查工作，加大安全监督检查力度，严把安全关，认真组织各系统对各煤业公司全井上、下进行拉网式安全大检查工作，对查出的隐患要及时填写“安全隐患通知书”，落实整改时间和责任人，对查出的各类隐患要按照“五定”原则制定整改方案和措施，落实隐患的整改情况，并执行闭环管理和挂牌督办管理。对上级部门查出的各类隐患，各煤业公司要及时反馈到公司安全监察部和有关部门，安全监察部负责监督整改和复查上报。对各类隐患的整改严格按“谁主管、谁签字、谁负责”。

2、按时组织召开每月的安全例会；

3、认真贯彻上级下发的安全活动精神，并及时组织实施活动方案；

4、每季度组织各专业组人员认真落实“三评价，三评定”工作，对各煤业公司瓦斯、水害、顶板管理评价和机电、运输、应急救援的评定工作，对各矿井主要地点和矿井主要灾害，逐头逐面地进行分析、评价，并对矿井有危害的项目制订防范措施；组织各煤业每半年开展一次风险预控评估工作。

5、严格标准、狠抓落实，围绕“煤矿安全生产质量标准化”和“安全生产综合评价体系”两条主线，认真做好煤矿的安全生产管理工作。公司安全监察部组织各部室专业人员对各煤业公司每季度开展一次煤矿安全质量标准化考核和安全生产综合评价体系考评工作，督促各煤业在郑州市考评中达到一类矿井和二级质量标准化矿井，为安全生产打下良好基础。

1、仟祥矿以瓦斯治理为重点，严格按照瓦斯治理的十二字方针“先抽后采，监测监控，以风定采”，坚持两个“四位一体”区域治理先行、局部治理补充的措施执行。

2、天基矿水害防治为重点，加大矿井水害防治力度，坚决杜绝水害事故，严格制定和落实防治水专项安全技术措施，认真落实《河南省煤矿防治水若干规定》。各采掘工作面必须坚持“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”的原则，做好矿井防治水工作。重点落实各掘进工作面的探放水专项措施，加强井下排水设备的检修、维护、保养，完善排水设施。

3、加强监督对各煤业公司的顶板管理工作，要求各采掘工作面必须按照作业规程规定施工，严格执行“敲帮问顶”及“一炮三检”管理制度。

4、加强监督对各煤业的机电运输管理和斜坡管理，消灭电气设备失爆。落实机电设备安全性能评定工作，对各煤业公司

机电运输实施精细化管理，大到每一台设备的摆放，小到每个电缆勾的吊挂，都要要求专人负责；对每台开关、电缆、设备进行编号管理。做到台台设备专人管理，保证设备正常运转。加强主提升系统的检查、维护、保养，并且建立台账；加强斜坡运输设施、设备、钢丝绳的检查、更换，保证运输安全，加强斜坡运输管理制度，坚决做到“行车不行人，行人不行车”管理。

5、加强在雨季和冬季期间安全监管，重点监管各煤业公司雨季“三防”和冬季“四防”的防范措施，成立领导小组、明确目标、落实责任、完善措施、杜绝各类事故的发生。

20xx年我们要以国家有关法律法规和上级文件精神为指导，以《煤矿安全规程》为根本，以矿井质量标准化工作为基础，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全管理、规范职工行为、狠抓隐患整改，为实现我公司20xx计划目标而努力奋斗。

煤矿培训计划方案篇二

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窑积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动

局面。治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路; +112m水平上山风路;+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷;1121工作面风路;1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2) 加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3) 以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4) 高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监

管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3) 打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4) 认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想教育和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿培训计划方案篇三

20xx年共举办内部培训21次。其中，质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计112学时，参训人员300余人次。外培30余次，主要为办证培训。

内训课程主要集中在为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：灾害预防与处理、专业技能e

3、新员工岗前培训

4、职工全员上岗再培训

外培主要包括以下几类：

3、特殊工种培训：有爆破工、安全检查工、监测工、井下电钳工、瓦斯检查工、采煤机司机、综掘机司机。

4、《职业资格证书》培训：从业人员。

二、培训工作分析

（一）取得的成绩：

1□20xx年度的培训工作与20xx年度相比，从培训内容、培训质量、培训次数及接受训练的人员数量等各方面，都有了较大的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，我矿培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年培训办公室在总结了以往培训经验的基础上，依据公司有关培训精神，投入大量精力，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训内容的针对性，在多次征求各科室意见后，全面提升我矿培训工作的制度化、规范化管理。

3□20xx年我单位积极组织参与公司和上级管理部门组织的各项培训活动，基本达到了对本矿井各类特种作业人员所要求的配备数量。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。之前的培训都只是教师讲，学员被动的去听，培训效果不很理想，根据这一情况，我矿积极探索培训方式，先后采用影像教学、现

场培训、安全知识问答、重大事故案例分析等多种形式，调动学员的积极性，提高了教学质量。

（二）存在的问题和不足

1、宣传力度不足，培训的重要性没有深入人心，部分员工对培训工作不理解，认为培训占用了他的私人时间，不配合公司培训，上课讲话、开小差、不记笔记、迟到、早退、旷课等现象时有发生。

2、培训形式在20xx年虽然丰富了不少，可还有待提高，其不足主要集中在实际操作上。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在20xx年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

6、培训条件差，无专用培训教室，培训设施及培训教材短缺，培训资金配备不足都是制约提升培训质量的重要因素。

1、加强宣传，加大培训力度。

加强培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性深入人心，使员工认识到培训是公司给予员工的最大福利。加大培训力度，深化培训工作，更科学、更合理的安排下一步培训工作，从多方面、多角度、多层次的安排全方位的培训课程。

2、改进培训理念，加大培训力度

挖掘有技术的工人聘为培训教师，注重实践操作，增加实际操作的培训比例，使理论与实践结合，提升培训效果。

3、加大管理力度，增强处罚威慑力。

在明确培训考勤管理的前提下，对违规员工的违规行当天给予确认，次日即给予扣除考核成绩。使员工明确感受到公司处罚的威慑力。对于中途退场员工，实行不定期开展会后点名工作，严厉打击投机取巧者。

4、建立培训资源网络，进一步丰富培训资源。

为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络，丰富培训内容。

5、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

在公司内部深挖潜力，鼓励拥有专业技能的员工成为兼职讲师，增加培训内容的多样性，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

6、我矿新办公区正在筹建中，培训教室、培训设施在20xx年将能够配齐。

煤矿培训计划方案篇四

我公司共青团20xx年的工作思路是：以党的xx届四中、五中全会共青团xx届三中全会为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司安全生产经营工作，以开展“创先争优”活动为契机，继续加强团的组织建设，提升团的工作水平，团结带领公司广大青年团员奋发学习、开拓进取，开创我公司共青团工作的新局面。

为此□20xx年我公司团委的工作要点是：

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。

2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。

3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青

年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强

交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

煤矿培训计划方案篇五

煤矿新工人一般在井下一线工作，其自身素质的高低，直接关系到煤矿的安全生产。所以，抓好煤矿新工人的培训，提高新工人的安全防范意识和操作技能十分重要，也是煤矿安全生产重中之重的工作。那么如何搞好煤矿新工人的培训？笔者认为应从以下几个方面着手。

一是抓教育提升安全意识。煤矿新工人开始对煤矿安全的重要性认识不足，普遍存在着只要有体力能干活的错误认识。针对煤矿新工人对国-家-安-全-监-管认识不够和安全法律意识淡薄的实际，我们要从提高新工人安全理念工作入手，在新工人入矿伊始，就要把安全教育作为上岗前的一项重要工作来抓，在培训中推行安全法律、法规和案例教学，反复讲，反复强调，督促新工人真正把安全的重要性入心、入脑，督促从大量违规作业、违章操作的血淋淋的案例中，牢固树立“安全无小事、小事当大事，确保工作不出事”和“安全培训是职工最大的福利”的思想，从而提高煤矿新工人的安全意识，改变以前“要我安全”的被动局面，形成“我要安全”的信念，促进安全生产工作的顺利开展。

二是抓专业提升操作技能。素质决定行为。在煤矿安全生产工作中，人的素质决定煤矿安全生产，尤其是煤矿新工人大部分文化素质偏低，缺乏安全常识和自我保护能力，更谈不上有什么专业技能。所以，在培训中，要采取理论与实践、案例与分析、提问与讨论等有针对性的培训方法，因人施教，深入浅出，浅显易懂，真正激发新工人的学习兴趣，使他们产生学习一技之长的动力，使他们愿意学、自觉学，这样，

才能使新工人真正掌握到操作技能，为今后的安全生产打好基础。

三是抓实践提升管理水平。新工人上岗前的培训，只是新工人对本职岗位操作技能有了基本的掌握和对安全的基本认识，要做到安全生产和岗位的熟练操作还有待于熟悉井下的作业环境，有待于对井下突发事件应对，因为煤矿井下时刻面临着“五大灾害”的威胁和一些意想不到的突发情况。所以，新工人在岗前培训不少于72小时的正规教育，经考试合格上岗后，必须由老工人至少带领四个月，形成一对一的师徒关系，充分发挥老工人的技术“传、帮、带”作用，使新工人充分熟悉井下作业环境，在实践中进一步熟练操作技能，掌握对一些突发事件的处理技巧，真正在一线的工作中增强素质，提高管理水平。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿机电新员工培训。