

2023年工作总结其他方面(实用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结其他方面篇一

东马坊初中曹望生

秋去冬来，经过6个月的紧张施工，我校建设工程已近尾声，学生宿舍和中餐食堂即将启用。我们积极响应学校号召，提一点自己的想法，以供学校参考。

对于学生宿舍管理和中餐食堂的开办，以前学校没有成熟有效的管理方案，现在已近到了迫在眉睫的关头了。那么，学校怎样才能进行有效的管理与操作呢？本人认为，一是借鉴，学习大专院校、兄弟学校的一些经验和好的做法；二是创新，结合本地、本校特点，找到更优质的管理办法。

关于学生宿舍的管理，我们应该本着严格管理、服务周到、勤俭办事的宗旨，落实学校进行封闭式管理的思路。本人以为，学校要着眼长远利益，配备有精力、善管理、负责任的管理人员，必须精心挑选。他的职责是：保安、管理员、卫生员，一人身兼数职。关于费用方面，为了勤俭办事，在宿舍里学校可以配一台投币自动脱水机，学生洗好衣服后，一元钱脱水，学生方便了，管理人员也得到实惠。另外，如果学校是给学生免费提供住宿，管理人员可以准备一些床单、蚊帐等用品（严格控制品种，以免与小卖部冲突，定期或不定期检查，明察暗访），管理人员的费用也就解决了。许多大专院校、中学都采取了这样的管理方式，学校不用花许多精力就轻松搞定，以前都井井有条。

关于中餐食堂的开办，兄弟学校已有成功经验可以借鉴和创新，在这里，本人不再赘述。只是需要强调的是：加强每天买菜的监督和评价，不能和稀泥；厨师做菜时，要经常调换不同风味；加强教师打饭的记载和监督，一人一份。

总之，后勤工作是搞好教学工作的重要保障，不能有一丝一毫的马虎大意，我们不要求事无巨细，但多多考虑方方面面的问题，一定会有备无患！

工作总结其他方面篇二

201x年医院医德医风建设工作以加强职业道德建设，推进优质服务，提高服务质量，促进医院发展为目标，坚持标本兼治、专项治理同全面建设相结合，实现了上级卫生行政部门对医院医德医风建设要求，促进了医院健康发展。

一、加强医德医风教育，提高职业道德水平

针对医疗服务的对象是患者，他们来自社会各方面，其生理表现、人文特征、希望需求等各方面都存在明显不同，加之医院职工初到一起工作，服务理念、服务方式各不相同，加强全员职工医德医风教育，提高道德水平，是做好医德医风工作的重要环节和基础条件。

一是我们用近一个月时间，组织全院职工认真学习讨论制定了《员工行为规范》，《员工服务规范》，通过学习讨论，使全院职工从思想上坚定了服务理念；从行动上实践一切为了患者，为了患者一切的你发我诺言。

二是利用典型教育。激发全院职工服务热情。我们抓住妇产科护士朱秀明爱岗敬业、勤奋工作，患者随叫随到，耐心热情，身手患者好评的典型进行大张旗鼓的宣传教育，在全院首次进行通报嘉奖。在全院职工中产生了强烈的反响，有力的推动了全院职工职业道德建设工作的开展。

二、开展专项治理，推动医德医风建设

201x年8月22日，医院召开了“创无红包医院”专题大会，徐贵清院长在动员报告中就医院的行风建设情况和医院管理现状进行了骚扰的解剖和分析，严肃指出，医生收受患者红包是我们医院的一颗毒瘤，严重败坏了医院名誉，损害医患关系，必须坚决予以铲除。会上，医院做出了对收受红包的3000元罚款并立即下岗、对举报者给予3000院奖励的决定，使全院工作受到了极大教育，引起了患者、家属以及社会各界的高度赞扬和叫好。经过二个多月的专项治理，有效制止了收受红包的苗头，收到了良好效果。

三、实行“一岗双责”，人人注重医德医风建设

医院在加强医德医风建设工作中。始终把调动职工积极性放在重要位置，建立“一岗双责”，强调各科室、各部门、各位员工在做好本职工作的同时，都要加强医德医风建设，并把职工医德医风建设贯穿于各项工作之中，作为晋级、使用、评先的否决条件。使全院职工注重从自身做起，人人加强医德医风建设。

四、强化机制建设

一是建立健全以院长为首的医德医风建设领导机制，使医德医风建设有组织有领导扎实进行；二是不断完善各项规章制度，对违反规定、造成一定影响者，及时做出处理，决不手软，姑息迁就；三是建立医德医风奖惩机制，实行医德医风一票否决制，增强了为人民服务的强烈意识。

五、培养医院文化

一是我们突出和谐理念，注重在实际工作中，引导教育职工养成谦和习惯，逐渐形成和谐氛围。

二是抓住重大节日组织全员职工开展多姿多彩的职工文艺活动。用自身的医院文化陶冶职工情操，鼓舞医院工作奋发有为，勤奋工作。

三是每逢职工遇到家庭、个人重大事件时，医院主要领导都亲自登门帮助解决。

工作总结其他方面篇三

为了促进我校教学管理水平的提升及良好的教风、学风建设，全面掌握我校教师队伍的教学水平和学校的整体教学状况，不断提高教学质量，在我校领导和教务处的具体指导下，开展了面向各个系部的全面教学督导工作。为更好地总结经验，对以后的工作提供指引，现就本人在本学期的教学督导工作进行简要总结。

纳和总结，下课后能够做到与学生的耐心交流与沟通，亲和力较强，能按时上下课。

在肯定成绩的同时，当然也存在一些明显的问题，这些问题可能也是青年教师课堂教学中不同程度上存在的一些共性的问题。

1、对个别学生迟到应予以更多关注，如果教师对他们的迟到行为表示忽略，学生们会认为老师对迟到问题并不重视，可能导致他们意识不到自身行为的问题及对其他同学造成的干扰。

3、上课中语速稍快，后排学生听不清楚，会使部分学生进入恶性循环，听不清—不能体会课程的趣味性—不听—听不懂—更不听。

4、对课堂纪律的控制不够严格，课堂上特别是后排同学的玩手机现象较严重，教师更多的关注了前排听课同学的反映，

忽略了后排同学的听课状态。

二、学生课堂情况表现

在听课过程中，所在班级的学生课堂纪律及秩序总体上较好，缺课学生基本上没有，但存在迟到现象，尽管迟到学生不多但仍然存在。总体上看，绝大多数学生能按时上课，课堂上守纪律，坐在前几排的学生，听课非常认真，能积极与老师互动交流，发表自己的见解与观点，学习比较积极主动。而坐在后几排的学生，大部分不太认真听课，自由散漫，摆弄手机，挤眉弄眼、小纸条交流现象比较严重。

三、关于进一步提升教学质量的几点建议

1、提供更多的机会让教师们学习交流

教学督导只是一种督促提升的手段，在提升教学质量方面能起到一定的效果。但是，这不应该是唯一的手段，学校更应注重为老师们提供学习交流的机会，去年我校举办的示范课教学就是一种很好的可以传承的方法，老师们通过观摩学习同行的授课方式方法，得到启发并形成自身独特的教学模式，在学习的同时也产生更多的压力与动力，教师们会更自觉更主动提高自身教学能力。在交流中学习翻转课堂教学，讨论式教学，视频影像教学导入等都能更好的吸引学生参与课堂的方法，从而提升教学效果。

2、增加对学生的过程考核与管理

课堂教学不是老师们的独角戏，如果沟通对象即信息接收者在沟通中主观上已经拒绝接收信息或对所接收的信息持否认态度，这必然会影响到沟通效果。因此，在相信学生们的自觉性的同时，也应增加对学生们课程中的考核管理，比如根据课时安排学校硬性规定相关课程的过程考核次数，并有一定的考核标准与规范，比如64学时的课程至少安排6次提供书面

证据的过程考核（含期中考试），减少期末考核所占的比例，比如期末只占40%，这样的话，当前学生们将学习定义为期末之前的突击复习而非跟随老师及时思考的问题在一定程度上可以得到解决。

四、个人督导工作的反思

1、本学期是本人首次参加学校组织的教学督导工作，在督导工作中，我严格履行教学督导员的工作职责，顺利完成了本学期的督导任务，并做了详细的听课记录。通过参加本次教学督导工作，加深了我对教学督导工作的了解和认识，这有利于提高本人教学工作的成效，从张其老师身上看到了我校年轻教师的责任感与工作的激情，学习到了新的知识和技能，这些将让我获益终身。

2、但同时也应看到在本学期的教学督导工作中存在的不足，由于自身教学任务较重，随堂听课时间安排较少，听课后才能与授课教师进行简短交流，这在一定程度上影响了督导工作的效果。

工作总结其他方面篇四

一、加强病区管理, 夯实基础护理. 为患者创造良好的就医环境

今年, 我科加强了病区的管理, 注重晨晚间护理, 使床单平整无皱折, 并确保床单、被褥无血迹、污渍, 随脏随换, 制定每周一大换床单制度, 确保每位患者床单元平整、清洁、舒适; 做到“三短”、“六洁”; 并坚持为产妇清洗外阴, 直至出院, 保证患者的清洁无污染。

转变服务理念, 在科室里刘主任经常强调, 我们的护理工作就是服务工作, 我们要更新观念, 做好服务工作, 在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖, 表情亲切. 因此, 在实际工作

中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为a1□a2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8am到4pm的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

工作总结其他方面篇五

一、城乡劳动力技能培训的指导思想和工作目标

1、指导思想：以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全市社会主义新农村建设和构建和-谐社会

的总体目标，按照培训和就业紧密结合的原则，加强劳动者职业技能培训，在培训规模、层次和质量上抓好落实，统筹全处劳动力转移就业。

2、主要目标：2012年全处开展劳动力就业指导1000人；开展劳动力职业技能培训270人，其中职业资格培训160人，专项技能培训110人；劳动力创业培训30人；转移农村劳动力600人；完成应届初中毕业生劳动力预备制培训15人。

二、加强基层服务平台建设，建立就业服务网络

3、健全就业服务体系。健全完善劳动就业服务平台功能，将职业介绍、职业培训、求职登记、就业指导、动态管理台帐等全部纳入网络管理，拓宽劳动保障服务中心的工作职责；畅通与劳动局的劳动保障信息网络连接，并将信息网络逐步延伸到村。融入市城乡劳动力资源动态管理体系，逐步实现市、镇（街道）、村三级信息资源共享，形成科学、规范、便捷、高效的信息系统。

4、设立村级劳动保障服务窗口，建立村劳动保障协理员制度。在全处每个村设立劳动保障服务窗口，每村配备一名兼职的劳动保障协理员（全部由村计生主任兼任），协助街道劳动保障服务中心做好本村的劳动保障基础工作。对村级劳动保障服务窗口实行机构、人员、经费、场地、制度和工作的“六个到位”，同时对劳动保障协理员进行岗位培训，以提高其就业服务水平。

三、加强实训基地建设，大力开展职业技能培训

5、加强实训基地建设。按照服务农民、方便农民、就近培训、促进转移的整体思路，加强我处成教中心基地建设。整合教育资源，加大资金投入，依托我处资源和产业优势，把我处成教中心建成体现农民教育特色，针对性、适用性较强，具有一定规模的实训基地。

6、积极开展就业指导。由成教中心安排两名专职工作人员开展就业指导。加强对就业指导员的管理和培训，提高就业指导能力和水平。积极开展就业指导服务，向有转移就业要求的农村劳动力传授择业方法与技巧、法律法规等知识，及时办理《市劳动者求职证》。

7、强化实用技术和职业技能培训。成教中心要明确培训重点，针对我处农村劳动力实际需求，突出创业本领培训，实现由打工型经济向创业型转变；强化实用技术培训，由二三产业向一二三产业并举的方向转变；拓宽培训工种范围，提升培训层次。按照培训办真事、农民得实惠的要求，采取“订单式培训、菜单式教学、递进式就业”的培训转移模式，切实把工作做细、做好，让农村劳动力尽快掌握一种或多种技能，增强其择业和自主创业能力。针对农民实际需求，今年举办4个实用技术培训班：海参养殖（20人）、网箱养鱼（20人）、水产品加工（20人）、服装缝纫（50人）；4个职业资格培训班：车工（40人）、汽车修理（40人）、电焊（40人）、物业管理（40人），确保超额完成上级下达的培训指标。

8、加强对技能培训的监督管理。按照培训程序做好开班、办班备案，严格档案基础管理，按照开办培训过程整理装订档案，做到相互衔接、环环相扣，标准统一、资料齐全、规范完整。

9、搞好劳动预备制培训。按照“个人申请、村审查、社会公示、街道确定”的原则，落实好培训对象，搞好人员登记和劳动预备制培训档案基础管理，发放《市劳动预备人员证》，为农村应届初中毕业生学习职业技能提供方便。

10、开展创业培训，提升劳动者的创业能力。对有创业意向但尚未创业人员，举办1个创业培训班(30人)，重点开展创业意识教育和创业基本知识培训，帮助他们创新观念，明确创业目标，掌握必备的专业知识，提高创业能力。要组织好有关人员，抓好学员管理，搞好开业指导、项目开发、融资服

务、跟踪扶持等“一条龙”服务，积极帮扶劳动者成功创业。

四、加强基础管理，提升服务层次

11、开展业务培训，提升管理服务水平。加大对劳动保障服务中心的投入，加强软硬环境建设，提高网络化管理服务水平。积极开展劳动保障法律法规政策业务培训，提高工作人员的岗位技能和业务工作能力，打造基层窗口服务品牌。加强对村劳动保障协理员的业务培训，促其尽快熟悉业务，提高技能，进入角色，为城乡劳动者提供优质高效的服务。

一、领导的关心和支持是做好青年教师培训工作的关键

学校杜校长，原邢书记对青年教师的培训工作非常重视，不论是青年教师培训工作领导小组成员的确定、培训动员大会的安排及程序的蹇定，还是对培训内容的确定、安排、培训的要求考核验收都亲自过目，予以具体地指导，同时，还参加每一次大型的青年教师培训活动，给予大家很多精神上的鼓励和支持；刘校长更是身体力行，亲自督促、参加每一次大小活动的安排和落实。正是学校领导的关心、支持和重视，才使本学期青年教师培训工作又取得了一定进步，上了一个新台阶。

二、全体青年教师认识到位、思想重视、积极参与是做好培训工作的基础

全体青年教师思想上对培训工作极为重视、认识到位。他们更加认识到参加培训不仅仅是提高教学与管理能力的，更认识到是时代的需要，是人微言轻优秀教师以自己的学术造诣和优秀品格赢得学生新生与热爱的需要，是对自己负责、对学生负责、对学校负责、对带来负责的需要。因此，全体青年教师都能认真积极的参加培训，做到有事请假，严格遵守培训纪委的要求。

三、开展主要工作

1. 进一步加强教育教学理论的学习，提高青年教师的理论素养

本学期继续认真组织了全体青年教师学习每周一期的教育理论周刊，并提出具体的学习要求和检查措施，要求青年教师真正更新观念，学以致用，把理论学习同自己的教学实践相结合，不断丰富教育教学理论知识和提高教育教学能力。同时增强学习和实效性，要求大家做好学习笔记，并结合自己的教育教学实践定时写出总结和感悟，以更好的指导实践，领导小组的几位成员在刘校长的组织带领下，于期中和期末对大家的笔记进行了检查。

本学期围绕教育理论的学习，还进行了5次教育理论专题讲座分别是刘军生校长主讲的“班主任工作的艺术与追求”、尹忠谋主任主讲的“怎样的课算是一堂好课——课堂教学评价”和刘晶、于桂莉、吕凌云三位主任讲的“课堂教学艺术浅谈”、“教学模式的探索与创新”、“关于教师职业道德和敬业奉献精神”，虽然次数不多也谈不上多么高深，但通过这种形式，大家共同学习，共同探讨，确实达到了共同提高的目的。特别是杜校长亲自邀请华东师大课程研究所的裴新宁博士为我们做的关于建构主义教学模式的专题讲座开阔了思路提升了认识，对指导教学帮助尤大。

2. 继续加强计算机培训，提高了青年教师就用现代教学技术的能力

本学期共进行计算机培训7次，培训内容仍以计算机教学课件的制作为主要内容。为了面向全体，七学期我们在计算机培训上也开展了分层教学，根据教师们的实际情况，分a□b两班进行培训。特别值得一提的是计算机组的王奉华、王慧丽两位教师他们在做好日常教学工作的同时，认真备课，讲解，解答，全心全意的为提高大家的计算机水平而任劳任怨的工

作。特别是教师们参加计算机等级考试之前，王奉华教师主动承担了辅导工作，他克服了期末工作繁杂，天气炎热等困难，为教师们考试顺利过关立下汗马功劳。电教组的教师们为我们的培训工作提供了及时、优质的服务工作，在此表示感谢。

3. 重视青年教师教学基本功的提高，以训练保持量，以比赛促高

本学期开展了青年教师教学基本功的训练和比赛，包括板书设计比赛、教案设计比赛和导课比赛。板书设计比赛71人参加，90分以上的7人，点9.9%，80分以上的54人，点84.4%；教案设计比赛66人参加，90分以上的28人，占42.4%，80分以上的35人，占53.03%。从大家的成绩中可以看出，青年教师的教学基本功明显提高，驾御课堂的能力和水平也有不同程序的进步。

在此特别想说，在这次基本功比赛中，学校工作督察小组的老教师们给了我们最大的指导和支持。板书比赛，他们以平均近60岁的年龄穿梭于5个教室和10块黑板之间，认真评论，仔细比较，严谨打分；导课比赛，他们冒着酷暑，一丝不苟的评价每一位教师的导课，这种认真负责的精神令我们青年教师钦佩，他们所给予我们的不仅仅是业务上的指导，更是一种精神和责任心的熏染，在此，向各位可敬的老教师表示衷心的感谢！

四、取得的成绩与效果

1. 本学期市级以上优质课评比，鲁劲秋、李忠栋、张学军教师分获所教学科的一等奖，江宏、龙翔等五位教师获二等奖。另外，崔青、王莉惠两位教师参加全市普高数学教学研讨会所讲的市级公开课，受到与会专家和教师的高度评价，向全市证明了我校综合高中的办学实力，为我校综合高中的办学赢得了声誉。于国华、肖京红两位教师在全校上建

构主义示范课，为这一教学模式的探讨和推广尽了力。

2. 本学期参加市级以上论文教学论文和心理健康论文评比并获奖的29篇，98%为青年教师撰写。尤其令人振奋的是本学期有张学军老师的论文获全国一等效，崔青、冯翠红等老师获省级一等奖。在我们编写的学校《200年教育教学论文集》中，青年教师的优秀论文占75%。

“青年教师培训工作总结”版权归作者所有；请注明出处！

、优秀教案的评比，曲俐教师获省级一等奖，郑晓燕老师获省级二等效，张兆忠、王奉华老师获省级三等效；郝萌老师获市级优秀教案二等奖。

另外，还有薛会英、王奉华、于崇浩、张学军、孟帅、于亚明、张慧、孟勇等老师获省级、市级专业优秀指导教师奖。特别值得一提的是，综合高中全体青年教师在杜校长的亲自指导下，全组老师以高度的责任感和强烈的事业心，在实际工作中团结一心，甘于奉献，取长补短，积极进取，任劳任怨，他们付出了辛勤的劳动，也得到了丰厚的回报。在全省高一历史、地理两科的会考中，取得优异成绩，地理通过率在全市名列前茅。以我们学生的基础，这种成绩的取得实属不易。

五、存在的问题与建议

1. 培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距。
2. 培训对象的针对性不强。
3. 加强了培训过程的管理力度，但对培训结果的考核在落实上有一定差距。

4. 个别青年教师对培训的意义认识不足，对培训重视不够。

建议在今后的青年教师培训中，增强对青年教师师德教风和敬业精神的培养，增强对青年教师创新精神和实践能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求，加强对培训效果的考核。

总之，总结一学期来的青年教师培训工作，如果说取得了一定的成绩，那也与学校领导的关心重视、全体青年教师的积极参与和支持以及各有关处室的大力配合分不开。再一次对学校领导、各有关处室、学校工作督察小组的老教师们和全体青年教师表示感谢！我们将再接再厉，不断地总结，吸取经验教训，力争使青年教师牢固地树立终身学习意识，完成由知识传授型向知识创造型的转变，从而真正提高自身业务素质，提高教育教学质量，为把我校的青年教师培训工作做得更好而努力！

工作总结其他方面篇六

形式主义。

报告工作往往成绩多，问题少。

在形式主义方面主要是：调查研究不够深入扎实，有时沉不下去，影响了调研效果；汇报工作往往讲成绩多，讲问题少；开会发文偏多，有些内容空洞，针对性和指导性不强；省委参加庆祝会，纪念会，研讨会以及剪彩，奠基等活动较为频繁，有时偏重于声势和规格；工作抓落实力度不够，有些部署停留在会议，文件层面上；推动科学发展的措施不够过硬，观念转变还不够到位，政策措施不够扎实有力，重实效的导向不够突出；开展批评和自我批评方面存在差距；对有的地方搞“形象工程”，“政绩工程”等形式主义问题纠正不力。

官僚主义。

对大众反映强烈的问题，如生态环境、就业、医疗、教育、食品药品安全、交通、三公经费等，解决力不足。

享受主义。

对一些特殊的照顾和高标准的接待有大流、安心的想法。

奢侈的风格。

以热情好客为由过度接待，浪费。

大

在奢靡之风方面主要是：以“热情好客”为由过度接待，浪费较大，在外事活动中也存在片面追求高档次的现象；在招商引资活动中存在讲排场现象；对有些地方大兴土木、接待场所装修奢华、办节办会中大操大办、铺张浪费等现象制止不力。

在深入查摆问题的基础上，一班人透过“四风”问题的各种表现，深挖思想根源。大家深刻认识到，形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失；官僚主义实质是封建残余思想作祟，根源是官本位思想严重、权力观扭曲；享乐主义实质是革命意志衰退、奋斗精神消减，根源是世界观、人生观、价值观不正确；奢靡之风实质是剥削阶级思想和腐朽生活方式的反映，根源是思想堕落、物欲膨胀。通过认真反思，深入剖析了对政绩观和责任担当的认识不够深刻全面，公仆意识有所淡薄，攻坚克难意识不强，对腐朽思想作风的侵袭影响缺乏高度警觉和有力抵制等原因。针对问题表现和原因剖析，班子研究提出从思想上、行动上、制度上进行综合性整改，突出班子的政治建设，着力改进调查研究、改进文风会风、改进工作作风、改进决策工作，大力加强干部队伍建设、加强民生工作、加强改革创新、加

强清理整顿。

有的同志谈到，确实存在大手大脚、铺张浪费的现象；有的感到，随着生活改善，艰苦奋斗和勤俭节约精神减弱了。

逐一查摆自己“四风”问题

省委班子集体对照检查后，姜异康带头作了自我批评，班子成员逐一作了对照检查。大家主动承担班子问题的责任，紧密联系思想、工作和生活实际，认真查摆了自己在“四风”方面存在的问题。在形式主义方面，有的同志谈到，推动工作过多依靠开会、发文件；调查研究有时流于形式；讲话中的官话、套话、应景的话不少；对重点项目建设具体抓落实不够。有的同志从政绩观上深入检查自己在形式主义方面存在的问题。在官僚主义方面，有些同志谈到，随着职务和年龄增长，渐渐有了脱离群众的倾向；看一个地方、一个部门的工作，往往凭直观感受，缺乏全面了解；有些时候凭个人的主观想法来作决策、推动工作，没有做到实事求是。在享乐主义方面，有的同志谈到，自己在精神状态上比较满足于已经取得的成绩，工作缺乏新的动力；面对繁重的工作任务，感到难度大，有畏难情绪和安于现状、不思进取的思想苗头；有的认为自己对工作降低标准，要求有所放松。有的同志说，作为领导干部，在思想上放松了对享乐主义的警惕，重俭朴、求实效、过紧日子的意识淡化了，抵制享乐主义的自觉性下降了。在奢靡之风方面，许多同志查摆了铺张浪费、个人享受、“两个务必”精神树立得不牢等方面的问题。有的同志谈到，确实存在大手大脚、铺张浪费的现象；有的感到，随着生活改善，艰苦奋斗和勤俭节约精神减弱了，对有些地方出现的办公接待场所建设标准偏高、装修奢华以及办节办会讲排场等问题，放松了要求，等等。在深入查摆“四风”问题的同时，班子成员认真分析深挖思想根源，从理想信念、宗旨意识、群众观点和党性修养上找差距，深刻剖析问题产生的原因。同志普遍感到，通过对照检查，把自己的心里话向组织摆出来了，心底更透彻了。

同志相互之间都提出了批评意见，共提出批评意见205条。

相互之间都提了批评意见

省委个人对照检查后，班子成员之间认真坦诚地开展了相互批评。同志相互之间都提出了批评意见，共提出批评意见205条。大家本着对党、对事业、对同志高度负责的态度，坚持原则、实事求是、清晰明确地指出被批评者的缺点、不足和应该注意的问题。

中央督导组组长周声涛同志在省委班子民主生活会上作了重要讲话，指出专题民主生活会开得很好、很成功，是一次党的群众观念、群众路线的教育课，是一次发扬批评和自我批评优良传统的实践课，也是一次贯彻要求的务虚会、动员会，对山东省级领导班子思想政治建设具有重要长期影响。

在我省工作的中央委员、候补委员和中央纪委委员，现职省级领导干部，省委委员、候补委员，省纪委副书记，市委书记，省直部门和企事业单位主要负责同志，省委督导组组长参加通报会。

工作总结其他方面篇七

- 1、完成春节期间各部门备用物资的采购；
- 2、完成六楼广告霓虹灯、废品和泔水回收的'合同拟定及签订；
- 6、完成歌舞剧院房屋租赁合同的付款审批手续；
- 7、召开部门工作会议，传达酒店会议精神，学习a模针对采购部的相关文件，并将其认真贯彻落实到实际工作中。

9、初步完善物资价格库的信息，以熟悉掌握采购物资价格动态；

11、完成pa保洁设备的市场调查及招标邀请；

12、完成锅炉保养合同的谈判；

13、督促各部门按时提交3月份采购计划，以利于降低、控制采购成本。

1、3月份餐饮餐料物资的市场询价、比价、定价工作按时完成

2、日常物资的询价及采购按时完成

3pa保洁设备的开标及合同签订

4、物资价格库、供应商档案的健全按时完成

5、各部门月计划采购按时、按质完成

6、领导交办的其他工作按时完成xx

工作总结其他方面篇八

我并不是本地人，三岁多就来到深圳，打那时起，我就住进了城中村“罗芳村”，当时只是租房子，房子的旁边还有一些耕地，或许是人们自己占用当时的地盘拿来播种吧，那样就可以吃自己的，就可以不去市场上面买，也可能是因为当时的人们摆脱不了在家乡种地的习惯吧！我那时只是呆呆地站在那里欣赏他们如陶渊明一样享受种菜的乐趣。

又过了五六年，那块地方就被围了起来，也不准人们随心所

欲地去种菜了。

在罗芳村待久了，还产生了不少的感情，那里再没有耕地了，只是楼房很多很多，甚至有的街道非常难通过，另外一个特点就是小贩翻了几十倍，每天都可以听到他们吆喝的声音，一片片喧闹的声音，但是我都已经习惯了。那里还聚集了很多香港进出的人，很多人都看住在这里方便，离海关也近，住房耗资并不多，所以他们都看中了这里。

一直到现在，当“峰度天下”高高建起的时候，我也得知了旧村改造的消息，那个时候我非常的高兴，因为我可以不用再住在喧闹的“城中村”了，可以看看外面的世界，却又有点不舍。

按照《实施意见》草案得知，深圳市所有的城中村改造就在坚持“规划先行”的原则，鉴于对城中村改造在地价的收取问题上有一定优惠政策，因此部分单纯的旧村改造项目借用城中村改造的名义有“搭便车”的可能，所以对“城中村改造”进行严格定义，没有漏洞。

城中村无疑是历史遗留的问题，其中也有不少的值得人们保持的东西，如罗芳村里面的古树。

我可以想象城中村改造后可能会像东门街市一样繁华，也可能像华侨城一样热闹非凡。

我期待那一天。

另外我对深圳的发展提出一定必要的建议：因为城中村的改造还在进行，所以我喜欢有更多的清洁工能够清理城中村的街道。人们对深圳的印象好是因为人们只是看见了深圳的总体，并没有看见深圳的局部，所以深圳应该有有效的治理深圳局部的环境问题，加强东门的街道管理问题与深圳市区外的安全问题。还希望深圳能够种植更多的深圳市花，深圳的

绿化好，但空气很不新鲜，所以深圳还需要加强车辆尾气排放的问题，还有街道边的小贩严重的阻碍了交通。大运会即将来临，深圳应该大量宣传，电视里出现更多的应该是公益广告，因为我坚信深圳人的文明要从一点一滴做起。

如果深圳真的做好了这一切，那么我相信深圳的明天会更加灿烂的辉煌，我爱深圳！

工作总结其他方面篇九

一、加强学习

学习分理论、实践两方面。

理论上主要就是要多读书。比如，苏霍姆林斯基的教育专著《给教师的一百条建议》。这本著作对我们教育教学实践有很强的指导意义。其中的一些理念可以起到醍醐灌顶的作用。比如，“让学生体验到知识、智力生活是他的一种道德尊严”，“应当在你所教的那门科学领域里，使学校教科书里包含的那点科学基础知识，对你来说只不过是入门的常识”，“劳动在智育中起着极其重要的作用，儿童的智慧在他的手指尖上”。还有一本《班主任》杂志也不错，里面有很多实例，也有很多理论文章，可以给我们启发。

实践主要是指要多观察老班主任，熟悉学校的一切事情、熟悉教育教学活动的一切事情。班主任对于学生来说，应该是全知全能的，学校的所有部门，它的职能，和学生有什么关系，你都要清楚。还有，教育教学的所有环节都要清楚，比如，你在高一，但是高三报考的事情你要清楚，每个学校每年大概多少分数线，一表二表，是不是985，211，都要说得上。

总之，要不断地加强学习，丰富自己。

二、利用好假期时间充电。

假期是加强学习的最佳时机，这个时候，大多数人都在休息，你学习了，就进步了一块，坚持几年，工作能力会得到很大提高。比如，假期能不能把下学期的课都备出来，这样开学了就能轻装上阵，把更多精力放在班级管理上。周末能不能把下一周的课都备出来。总之，要把时间抢在前面，主动出击。

三、做事必须有顺序，分清轻重缓急。

班主任工作千头万绪，如果不分轻重，必然导致混乱，自己弄得很累，工作还做得一团糟。可以准备一本备忘录或计划本。每天来到办公室第一件事就是把能预料到的一天的事分门别类地都记录下来。比如说，分成公事、私事、教学上的、管理上的、个人的、集体的、今天非办不可的、可以推到明天的。这样就可以看清楚哪些是我今天的主要的任务，哪些是次要的任务，然后制定计划，排出顺序，拿出办法，逐一办理。

四、做事不走极端，保持冷静。

年轻教师处理学生容易冲动，另外在班级管理上可能会过于严格。过犹不及，一定要明白这个道理。一件事，不做不对，做过了头也不对，一定要把握好尺度。尤其在处理学生的时候，要控制好脾气。

五、做事有大局观、长远眼光

对班级的管理，一定要有大局观，不要陷于琐碎的事务中去，要给自己留出时间对班级的现状进行思考。另外做事要有长远眼光，不管是表扬还是处理一个学生，都不能单单地只想到他个人的问题，要想到他的行为对班级的深远影响，然后再作出决定。

六、给学生留下一定空间

不要时时刻刻出现在学生的世界里，要给学生留出空间，就是不要逼得太紧，弓满易折。

七、注意与学生的距离，尤其是年轻班主任。

要不即不离，若即若离。关系太紧密，就不好教育了。

八、善于总结，理清思路。

班主任要善于总结，比如，每周利用班会总结上一周的表现，布置新一周的工作。（班主任工作经验）在班会上，要表彰各路工作的先进，批评负面的现象，引导同学们树立是非荣辱的观念。

班主任自己也要善于总结，比如班级有什么大的漏洞，班干部有什么问题，班级下一步怎么走。

九、加强班级制度建设、组织建设。

班级的管理一定要落实在制度建设上，不能靠个人意志，班主任一言堂，随意处理，同一个性质的问题，老师心情好坏的时候，处理起来不一样，这是要出问题的。

另一方面，班级的管理要紧紧依靠组织，就是班干部队伍。班主任精力有限，自己是管不过来的。

十、多到自己班级听课

课堂是一切问题的根源。只有多去，才能发现班级存在的问题。

工作总结其他方面篇十

时光荏苒，20××年很快就要过去，回首过去一年，内心不

禁感慨万千。

我部门在今年是重新组建的部门，半年来，顺利的完成了全年采购计划、发送货任务和工程分包任务，这和全部门员工的努力配合密切相关。

部门员工设置7人部门经理：崔皎

库管员：张跃明王金(现任新疆库管兼财务)

商务：向丽丽余波

工程分包核算员：侯常茂

司机：李绍华

部门主要工作内容负责公司货物的日常采购、投标询价、供应商的开发和评估、采购合同的签订、请款。货物的保管以及入库、出库管理。工程分包的招标工作以及对工程分包价格的审核和工程合同的签订。负责公司销售货物的发送运输工作。

部门工作宗旨：团结合作积极配合支持前台热情工作

重要性：我部门的工作任重道远，承担着与公司成本密切相关的几大类业务，采购、物流、工程分包已成为公司成本管理的重要一部份，成本犹如“冰山”一角，公司好比一艘航行在大海中的“油轮”。“冰山”露出来的只是一小部份，看不见的大部份是埋藏在海底，埋藏的“冰山”直接影响到“油轮”的沉浮。采购价格合理化，降低采购成本、物流成本、工程分包成本将是一项重要任务。合理规划采购，确保主要库存货物的充足供应，满足零星货物及时采购，降低缺货风险。采购商品质量好坏直接决定了本企业工程质量好坏。采购是企业 and 资源市场的关系接口，是企业外部供应链

的操作点。物流采购是企业科学管理的开端。

配合、支持：积极全力支持前台部门各项工作，从采购——发货——送货——寻找工程施工队——签定工程分包合同，认真完成前台部门所需每项工作，哪里有需要哪里就有我们，充分发挥了后备军的作用。商务人员为了采购到物美价廉的货物，每天不厌其烦地与供应商沟通。严格执行采购功能，每天询价、比价、议价及订货、交货的跟催与协调、物料的开发与价格调查、退货与索赔等工作。确保主要库存货物的充足供应，零星货物及时采购，库管员认真负责，备货、发货、收货、下货、打包干得热火朝天。出入库手续的执行，收发货记录，定时盘点进出货物，做到有据可查、有序可循。定期上报库存货物缺损与积压库存情况，督促客户经理及时出货，合理调整库存，减少新增积压库存。司机安全行车，全年无重大行车事故，提货、送货、长途发货、完成后勤运输工作。合理规划送货线路和发货途径，降低物流费用，节省开支。对本部门的车辆定期清洗、保养、故障及时排除，保证公司车况良好。工程核算员不辞辛苦地到采购市场收集工程材料资料、询价。与分包工程队谈判、签约，力争节省每一分工程分包费用。严格执行本部门工作流程，采购价格合理化，降低采购成本、物流成本。配合其它部门做好采购、仓库、分包各项工作，确保了公司管理体系正常运行。

不足：在日常的工作中我们还有许多做的不足的地方，商务对部份产品性能、规格不熟悉，所订购的货物拿不到较好的折扣和价格。这些都需要在今后的工作中加强个人专业知识学习和向公司技术部、客户部同事学习相关产品来不断提高部门整体水平。配合公司其它部门资金回拢，使资金周转加快。工程分包还在起步阶段，工程队伍只有11家，但能满足项目经理要求的却很少，有些价格高、有些技术能力不够，在今后我们还会不断地增加新的施工队伍，让施工队伍加入到我们的技术专业培训中来，不断提高他们的施工水平，以满足项目经理需求。

配合支持是我们后台部门的本职工作，优质的服务、学习专业知识、提高工作效率、全身心的投入到日常的工作中去。

感谢公司领导给予我们工作的大力支持

感谢公司各部门对我们的帮助、支持

感谢我部门全体员工给予我全年工作的支持

飞翔的翅膀昨日的梦一路的辛勤劳动

走到今天我们一同走过了多少的路程

还记得当初熟悉的目标的梦

至今已成为今天的成功的笑

相信明天将有更灿烂的笑容

20××年部门工作展望

1. 目标决定未来，追求永无止境。

我看过这样一个调查，如果有一种完全没有目标的生活，一个人能够忍受多久？结果在各个行业里找到的那些孜孜成就的人，无论年轻年老、中国人还是外国人，绝大部分都立刻回答说，不可以，一秒钟都不可以。

这让我愈加坚信，目标是这世界上最不可缺少的一份氧气。

2. 新的一年，我部门的工作目标如下

目标1：出入库准确率达到，控制积压库存，加快资金周转

目标2：采购货物做到质优价廉，满足客户需要，降低采购成

本