

# 2023年湖北师范大学思想政治教育专业 思想政治教育专业毕业论文(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 湖北师范大学思想政治教育专业篇一

证件号码： 婚姻状况： 未婚

身 高□ 163cm 体 重□ 47kg

户 籍： 广东湛江 现所在地： 广东湛江

毕业学校： 岭南师范学院 学 历： 本科

专业名称： 思想政治教育 毕业年份：

求职意向

职位性质： 全 职

职位类别： 政府/事业单位

职位名称： 教师 ；

工作地区： 湛江市 ； 湛江市赤坎区 ； 湛江市霞山区 ；

待遇要求： 可面议 ； 不需要提供住房

到职时间： 可随时到岗

## 技能专长

语言能力： 英语 大学英语 ； 普通话 标准

计算机能力： 良好 ；

综合技能： 具有国家教师资格证

普通话水平测试等级证书二级乙等

全国计算机等级一级

广东省中小学心理健康教育“c级培训”

熟练word□ppt□excel等操作

具有较强的写作能力，曾获校级征文比赛二等奖

## 教育培训

教育经历： 时间 所在学校 学历

9月 - 206月 岭南师范学院 本科

9月 - 206月 坡头区第一中学 高中

9月 - 206月 湛江市坡头区官渡镇东岸中学 初中

9月 - 206月 湛江市坡头区官渡镇三角小学 小学

培训经历： 时间 培训机构 证书

10月 - 月 湛江师范学院 广东省中小学心理健康教育c级培训

## 工作经历

所在公司： 湛江市初级实验中学

时间范围： 10月 - 月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 实习班主任， 实习政治老师

工作描述： 在初级实验中学担任初一的实习班主任以及政治老师

所在公司： 湛江市岭南师范学院附属中学

时间范围： 年6月 - 2014年6月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 见习班主任以及见习政治老师

所在公司： 家教

时间范围： 5月 - 207月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 家教老师

工作描述： 辅导初一学生的数学

所在公司： 岭南师范学院

时间范围： 2012年5月 - 年5月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 法政学院宣传中心担任政法经纬文字编辑

所在公司： 吴川市塘尾镇塘头小学

时间范围： 2012年7月 - 2012年8月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 四年级语文老师

所在公司： 家教

时间范围： 2011年12月 - 2012年8月

公司性质： 其他

所属行业： 教育/培训/事业单位

担任职位： 家庭作业辅导老师

工作描述： 担任六年级学生的家庭作业辅导老师

自我评价： 从事教育事业；

取得国家教师资格证；

熟练word□ppt□excel等操作

具有较强的写作能力，曾获校级征文比赛二等奖

属于实干型职员，工作认真负责，充满活力，善于思考，勇于创新，敬业高效，精益求精；

追求：尽善尽美

信条：做个善良的人

## 湖北师范大学思想政治教育专业篇二

/01---2005/09 于广州旭森涂层材料有限公司任行政人事主管

\*熟练操作办公室人力管理流程,掌握现代人力资源管理的基本理论；

\*能够独立编写培训教材、负责培训教程的实施；

\*熟练应用word□excel等办公软件；

\*熟悉国家相关的法律、法规；

\*有较强的组织能力和管理能力；

\*一定的. 团队组织建设经验；

\*工作态度严谨、责任心强，处事果断；

\*学习能力、综合能力强。

主要工作内容：

- \*制定、完善公司制度并监督执行；
- \*负责公司宿舍、食堂、保安、车辆等后勤管理工作；
- \*负责员工的招聘面试工作；
- \*负责组织公司员工的培训、考核工作；
- \*公司的日常考勤及绩效考评工作；
- \*负责员工关系沟通；
- \*负责员工薪酬的计算；
- \*负责每月员工社会保险的购买；
- \*组织公司的各种活动；
- \*行政公文的草拟及发放；
- \*公司固定资产及办公设备的管理；
- \*总经理临时指派的工作。

兴趣及爱好：

## 湖北师范大学思想政治教育专业篇三

课题名称：大学生就业困难及原因分析——以思想政治教育专业毕业生为例

一、课题意义(包括课题的理论意义和现实意义)

## (一) 理论意义

大学生就业困难已成为不争的事实，面对竞争激烈的就业环境，国家如何有效培养社会所需人才，又怎样有效的将每年近千万的大学生毕业生有计划的调节到社会所需的各行各业，从国家战略上实现科教兴国，人才强国，让作为国之栋梁的大学生成为引领时代进步，民族复兴的主体。社会企业如何有效吸收与利用优秀人才推动社会经济发展，各大高校以及即将毕业的我们又该提升自己，使自己成为社会和国家所需要的人才和办学机构是本文要探讨的问题，其中探讨大学生就业困难的问题，为大学生就业提供理论指导和理性分析是本文所要解决的实际问题以及所要达到的最终目标。又以思想政治教育专业毕业生为例开展开来。

## (二) 现实意义

了解我国建国以来大学生培养制度及大学生毕业生工作安排分配制度历史演进过程，了解当前我国社会的就业现状，当今大学生就业困难原因以及国外解决就业难题的先进做法，并对我国解决大学生就业问题提出理论上和实际上的. 对策与建议，促进我国就业政策，就业理论以及就业教育指导研究的进步是本文的理论上的意义。

最后研究大学生就业问题对我国社会主义市场经济建设以及构建社会主义和谐社会，推进我国高等教育改革，帮助广大大学生学习，就业，发展都有很大的意义。以思想政治教育专业为例对推动思想政治教育专业改革发展，促进思想政治教育专业毕业生就业都有一定的进步作用。当然鉴于能力和水平有限，研究深度和研究范围十分有限，以上促进作用还需各位老师前辈共同努力。

二、文献综述(包括：1. 理论的渊源及演进过程 2. 国内外对本课题的研究现状和有待解决的问题 3. 本人对所查文献的评述等)

(一)通过文献查阅和资料收集国内对大学生就业问题的研究发现，我国研究主要集中在：

1•解决大学生就业困难的对策研究或就具体情况研究大学生就业困难，如“扩招”与大学生就业困难，经济发展速度跟不上社会劳动力对工作岗位的需求的扩大等，其中包括当前大学生就业状况及原因分析，如瞿振元主编的《一中国高等学校毕业生就业形势的分析与预测》，高慧作《上海高校大学生择业意向调查》，康强的《大学生就业难及其对策》，丁元竹《正确认识当前的大学生“就业难问题”研究》等文章。关于大学“扩招”与大学生就业分析的相关研究，如北科大文东矛的《高等教育规划扩展与大学生就业》就扩招对我国教育产生的影响进行了研究，山东大学刘志业的《相对教育过度与高校毕业生就业问题分析》，北大丁小浩在《高等教育扩大招生对经济增长和增加就业的影响分析》中则表示扩招有利于增加就业机会，缓解就业压力。

2•要么就是大学生就业困难问题原因与教育学，社会学，经济学等学科结合分析。另外从缓解大学生就业压力对策研究，如陈晋锋的硕士毕业论文《大学生就业难的原因探究及对策分析》，国家行政学院朱国仁《新时期我国高校毕业生就业的问题与对策》鼓励大学生自主创业，并认为大学生自主创业是就业制度的一次创新。再如张楚廷老师从政治，经济因素对大学生就业的影响，刘永君从高校自身，用人单位及毕业生自身等因素研究造成大学生就业困难的原因。学者郎咸平认为解决就业应大力发展第三产业，国家应重新对产业链进行布局。学者傅真认为解决就业要大力发展经济，还要给予就业更大政策优惠等。这些都是我国目前对我国大学生就业的一些研究。

(二)由于就业问题是一项国际难题，各个国家都或多或少的面临着就业压力，因此各国对就业问题都有一些具体研究，或是理论著作，或是政策法规。其中又以发达欧美国家研究领先。



1•在政策法规方面，如美国的“一站式”就业服务政策，早在美国就颁布了《劳动力投资法案》，以法律的形式确定了以各地的“一站式就业服务中心”为核心的一站式公共就业服务体系的建设，并以“美国公共就业服务网”为窗口，为美国民众提供整合后的公共就业服务。另外就发达国家的就业服务体系又可以分为三种类型，分别是政府主导型，以日本为典型，其文部科学省和厚生劳动省分别负责制定大学生就业促进政策，统计分析大学生的考研率，签约率和就业率和负责职业供需信息，就业指导，就业援助等。市场主导型，以美国为典型，在市场条件下，政府倡导，高校，社会组织，用人单位等各个层面相互合作。美国劳工部负责全国公共就业服务，并向社会公布不同时期美国就业市场的职业需求状况以及不同职业的各种不同要求，预测就业环境和就业趋势等。混合主导型，以德国为典型，政府在高校和用人单位之间沟通协调，促成校企联盟。劳工部和高校联合设立高效服务组，高效服务组是高校学生获得就业信息和就业指导的主要途径。同时高校设立就业市场学院，培训学生的职业能力。德国政校企合作共赢，发挥各自主体优势，确保了大学生公共就业服务质量。

2•在理论研究方面，国外主要从需求的供给和匹配或收入预期来研究。Dunnall就认为在就业岗位的数量与结构关系里，大学生就业受宏观和微观的环境变化影响较大。Hinge从需求的供给的角度认为就业能力不足是大学生就业困难的核心因素。而就业能力高低不光是与在学校学到的知识水平有关还与在寻求工作时的外部环境有关。Betts贝茨在研究大学生就业与收入预期研究中指出，收入预期受到学校，专业，性别，社会经济环境等因素影响，而大多数大学生毕业生对自己的收入预期过高，导致就业困难。

以上是我对国内外关于大学生就业的研究成果及成功经验的收集，收集中一定有很多不全面的地方。但我认为国内外的研究对大学生就业困难原因分析过多。原因分析中又过于注

重宏观层面，笼统的分析各种因素的影响，缺乏详细的深入的具体分析。本文写作目的则在于通过分析我国建国以来尤其是改革开放以来的大学生培养政策以及就业政策的发展与改革，结合国内外研究成果，对缓解大学生就业，尤其是思想政治教育专业的普通本科毕业生就业提出可行的具体方法措施。

### 三、课题研究内容与方法

通过对建国以来尤其是改革开放以来我国大学生的培养分配方案的变化改革学习。了解我国当前大学生就业的状况及就业困难原因，以及由此由此造成的各种影响，根据国内外相关研究成果与具体成功做法。结合我国劳务市场，高校发展与大学生培养实际，以及我国的经济发展，社会进步，国际经济环境变化对我国大学生就业造成的实际困难。为大学生充分就业，高校健康发展，社会合理利用高素质人才，国家实现经济发展，和谐稳定，长足发展提出一些具体经验与做法。

在研究过程中主要通过文献研究法收集，查询，研究相关数据文档资料。并将收集到的研究材料与我国实际情况相结合，采用理论与实践相结合的研究方法提出自己的关于缓解大学毕业生就业困难的具体经验和方法。同时通过同学交流讨论，实际调查，也运用了访谈法和系统分析法。

### 四、课题研究进度安排

20xx年11月下旬学校科研课程教师利用课堂时间给学生做如何写毕业论文的报告。

20xx年12月初确定指导教师，并组织指导教师、学生拟订毕业论文题目。

20xx年12月上旬组织部分科研能力强的教师对论文题目进行

筛选。

20xx年12月中旬学生选题审批确立并同时下达任务书，并召开学生、指导教师会议，讲解本科毕业论文写作要求。

20xx年12月下旬召开学生和指导教师会议，学生并在教师的指导下写开题报告。

20xx年12月下旬或者20xx年2月上旬组织学生开题。

20xx年2月上旬至4月下旬进行论文写作。

20xx年5月上中旬定稿，教师评阅，并按学院毕业论文(设计)要求装订。

20xx年5月中旬组织学生毕业论文答辩。

20xx年5月下旬推选优秀毕业论文。

20xx年6月上旬进行毕业论文(设计)工作总结。

20xx年6月中旬论文材料归档上交教务处。

## 五、主要参考文献目录

1•陈晋锋.《大学生就业难的原因探究及对策分析》

2•赵志伟的《河南省大学生就业状况与就业政策研究》

3•莫荣•破解大学生就业难题

4•赵世奎.文东矛.三十年来高校毕业生就业制度变革的回顾与现行制度的分析

中国高教研究[j] .□(08)

5•沈红. 美国研究型大学的形成与发展[j] . 华中理工大学出版社,

7•高慧作. 上海高校大学生择业意向调查[j] . □中国青年研究 》  
期

9•朱国仁. 新时期我国高校毕业生就业的问题与对策[j] . 现  
代大学教育 期

11•大学生就业历史回顾 , 广西质量监督导报 , 期

12•袁卫华. 大学生就业难成因分析[j] . 湖北函授大学学报 ,  
01期

13•徐志鹄. 试谈毕业生就业机制的变迁与对策[j] . 职业,  
05期

14•郑功成. 社会保障学[m] . 北京 , 商务印书馆, 2000

15•赵燕, 武荣丽. 从经济学角度分析大学生失业现象[m]. 北  
京 高教研究. .

16•麦可思研究院. 中国大学生就业报告(就业蓝皮书)[m]. 社  
会科学出版社,

## 湖北师范大学思想政治教育专业篇四

目前所在地:

广州

民族：

汉族

户口所在地：

吉林

身材：

174cm?63kg

婚姻状况：

未婚

年龄：

30岁

培训认证：

诚信徽章：

求职意向及工作经历

人才类型：

普通求职？

应聘职位:

行政经理/主任/主管:行政人事经理/主管其它类其它类

工作年限:

5

职称:

无职称

求职类型:

全职

可到职-

随时

月薪要求:

2000--3500

希望工作地区:

广州深圳珠海

个人工作经历:

2002/07---2003/09于河南省濮阳第一中学任政治教师;求发展

2003/10---2004/11于广州南方书城任人事助理;公司解体

2005/01---2005/09于广州旭森涂层材料有限公司任行政人事  
主管

2005/10---2007/09于广州旭森涂层材料有限公司任行政人事  
经理

教育背景

毕业院校：

吉林师范大学

最高学历：

本科

毕业-

所学专业一：

思想政治教育

所学专业二：

受教育培训经历：

1998年8月至2002年7月吉林师范大学思想政治教育专业学士  
学位

语言能力

外语：

英语良好

国语水平：

优秀

粤语水平：

良好

工作能力及其他专长

工作能力：

\*熟练操作办公室人力管理流程,掌握现代人力资源管理的基  
本理论;

\*能够独立编写培训教材、负责培训教程的实施;

\*熟练应用word[]excel等办公软件;



- \*熟悉国家相关的法律、法规；
- \*有较强的组织能力和管理能力；
- \*一定的. 团队组织建设经验；
- \*工作态度严谨、责任心强，处事果断；
- \*学习能力、综合能力强。

主要工作内容：

- \*制定、完善公司制度并监督执行；
- \*负责公司宿舍、食堂、保安、车辆等后勤管理工作；
- \*负责员工的招聘面试工作；
- \*负责组织公司员工的培训、考核工作；
- \*公司的日常考勤及绩效考评工作；
- \*负责员工关系沟通；
- \*负责员工薪酬的计算；
- \*负责每月员工社会保险的购买；
- \*组织公司的各种活动；
- \*行政公文的草拟及发放；
- \*公司固定资产及办公设备的管理；
- \*总经理临时指派的工作。

兴趣及爱好：

看书、象棋、运动

详细个人自传

经过5年的不同工作，积累了丰富的工作经验，性格也变的沉稳。同时，对自己的职业前景有了明确的规划。

只想找个有发展前景的公司，通过自己的努力与公司共同发展！

个人联系方式

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 湖北师范大学思想政治教育专业篇五

尊敬的各位领导，您们好！

非常感谢您在百忙之中看我的求职信□

，是四川师范大学学习师范专业的学生，今年大三，再过一年我即将踏入社会，面临着找工作等面临的前未所有的挑战了，所谓要善于未雨绸缪，，我相信这一点。我并不是过早的把自己处于恐慌之中，因为近年工作难找。我觉得并不是工作本身很难，一方面，应届毕业生一开始去适应一个新的环境，多多少少会有些矛盾。另一方面，作为雇佣方，他们都希望聘用有经验的并且能够对其创造利润的.工人，这是很容易理解的，而我们大学生又不可避免的缺乏工作经验，以及相关的技巧。

同样的，我缺乏这些，但是我相信经验是堆积而来的，技巧是学来的，锻炼而来的。我没有什么值得可夸耀自己的本事，但我学会了怎样为人，怎样好学上进，学校里的一切与社会是有些差距的，无论是研究生，本科生，进入社会，一切都得从零学起。

我有良好的心理状态，性格开朗，善于交际，有一些学校里学到的文笔以及一些零碎地打工经验，我相信给我一个平台，我就会有施展自己的机会。

我的理想职业就是当教师，因为我适合，我是学习思想政治教育专业的，可从事的工作面是很广的。我相信你的信任+我的努力=成功。

十分感谢您读完我的求职信。

此致

敬礼！

求职者：

请大家继续来欣赏更多的求职信模板：

[冶金工程专业专科生求职信模板](#)

[多媒体设计与制作专业求职信模板](#)

[汽车维修与检测专业中专生的求职信](#)

[应用化工技术专业毕业生求职信模板](#)