

# 最新生产计划工作规划 生产工作计划(优秀7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇一

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定2xxx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境；

根据公司一年来的安全生产现状，确定出2xxx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处

违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

强化基层安全管理 安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位

领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月1日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

综上所述：公司安全部2xxx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇二

为认真贯彻落实党的十八届三、四中全会精神，按照中央的依法治国、市委的依法治市的重大决策部署，强化生命至上的红线意识，更好地加大对新《安全生产法》的宣传、执行力度，进一步规范安全生产执法监察行为，强化行政执法责任，提高依法行政水平，根据国家安全监管总局《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》（国家安全监管总局第24

号令的有关要求,结合我区工作实际,制定全区20xx年安全生产监管监察和执法工作计划。

以党的十八届三、四中全会精神为指引,按照区委全面推进依法治区的总要求,坚持执法与服务相结合,处罚与教育相结合,紧紧围绕全区安全生产监管工作的中心任务,严格依照国家安全生产有关法律、法规、规章等规定,特别是按照新《安全生产法》的要求,认真履行监管监察职责,依法查处各类安全生产非法违法和违规违章生产经营行为,积极消除各类事故隐患,努力维护人民群众的生命健康权利,最大限度减少一般事故、有效防范和遏制较大事故、确保不发生重特大事故,促进全区安全生产形势持续稳定向好。

以规范安全生产执法监察行为、打击安全生产非法违法和违规违章生产经营行为,督促消除安全隐患为工作重心,创新执法方式,强化计划监察、专项监察、暗访暗察执法机制,持续加强对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、机械加工及修理、重点建设项目施工、人员聚集场所和严重影响职业健康安全等行业和领域等的执法监察工作,严格加强安全生产管理,逐步建立生产经营单位安全生产法治秩序,努力遏制生产安全事故发生。

以确保各类生产安全事故起数、死亡人数、受伤人数、职业病患病人数、直接经济损失五项指标“零增长”为总目标,以落实企业主体责任为核心,加强对重点领域、重点企业、重点环节、重点时段的执法监察,不断推进安全生产法律、法规和规章的贯彻落实,促进安全生产行政执法水平明显提升,达到安全生产非法违法行为查处和事故隐患整改力度切实加强。

(一) 执法监察数量:全年执法监察40家企业. 烟花爆竹零售点120个. 各乡镇安办完成辖区内所有企业的监察。

(二) 被监察企业重点环节覆盖率达到80%以上,检查后的复查率达到100%,群众举报案件查处率100%□

(三) 行政处罚案件过错、行政复议过错、行政诉讼败诉案件为零。

以隐患排查治理为中心,以检查生产经营单位主要负责人、安全管理人员履行安全生产职责为“突破口”,与相关部门协作重点打击“三非”(非法生产、非法建设、非法经营),查处“三违”(违章指挥、违章操作、违反劳动纪律),防止“三超”(超能力、超范围、超定员生产),强化对重点行业、重点领域、重点场所、重点时段的执法监察。

(一) 安全生产基础管理:生产经营单位依法取得有关安全生产行政许可、安全管理机构设置和专兼职安全管理人员的配备、主要负责人和安全管理人員以及特种作业人员的培训持证及履行职责、安全生产责任制的落实、各项规章制度的制定实施、提取和使用安全生产费用、作业场所职业危害防治、劳动防护用品的配备使用、员工上岗教育培训等情况。

(二) 非煤矿山:按照非煤矿山企业安全生产十条规定的要求,把握重点季节和时段,扎实开展以页岩砖厂、采石场、排土场为重点的安全生产执法监察;以治理工程非法违法承包(转包)、职业病危险因素防护不力、以探代采等突出问题为重点,全面推行关闭无证开采地下矿、非法经营、露天采石场中深孔爆破和机械铲装作业等。

(三) 危险化学品:重点查处非法违法组织生产、经营、储存危险化学品、相关项目和设施未依法进行“三同时”审查以及在特种设备设施的检测检验、安全防护距离等方面存在的安全生产违法行为。

(四) 烟花爆竹:严肃查处烟花爆竹非法、违法生产经营、“三超二改”(超人员、超药量、超许可范围和擅自改变厂房用途、擅自改变生产工艺)和违禁使用“氯酸钾”以及制定和执行结编机、装兑机、烘房等设备、设施的操作规程等方面的违法、

违规行为, 抓好危险生产工序持证上岗制度的落实, 对烟花爆竹生产、经营、储存等环节的安全保护装置的设置、配备及维护保养情况进行重点检查, 严格督促企业建立产品流向登记制度。

(五) 重点建设施工项目: 突出抓好项目建设施工单位的日常安全监察, 加强对高大模板、边坡、深基坑、商品混凝土生产运输等危险性较大工程的专项执法和作业场所中的不安全因素(高处坠落、机械伤害、物体打击等)的防范和治理; 督促建设施工单位达到安全条件, 严格按照建筑施工规范建设施工。

(六) 职业健康: 要求企业建立好职业健康管理的专门机构和规章制度、配备专(兼)职管理人员、落实好管理责任, 开展作业场所职业危害因素评估、检测及公示告知, 作好作业场所职业危害申报, 要求为接触职业危害的从业人员进行上岗、在岗、离岗后健康检查和建立职业健康监护档案. 开展劳动防护用品购买及配置、佩戴及使用执法检查, 开展建设项目职业危害防护设施“三同时”以及作业场所使用有毒物品申办职业卫生安全许可证. 重点对非煤矿山、石材加工、家具制造、汽车修理等行业开展职业健康专项执法。

(一) 按照统筹兼顾、突出重点、量力而行、提高效能的原则, 科学制订安全生产执法监察年度计划, 根据批准的年度执法计划, 结合实际, 合理分解下达月、季、度具体执法计划, 加强执法计划执行进度和质量的跟踪督查, 注重执法分析, 找准执法薄弱环节。

(二) 进一步规范执法监察行为. 按照月、季、度执法计划编制现场检查方案, 对作业现场的安全生产实施执法检查, 避免盲目执法. 完善相关行业《安全生产监察执法工作规范》, 具体制定相关行业执法检查表或检查要素参考标准实行标准化执法。

(三) 加强安全生产监察执法规范化建设. 推行“执法行为案卷

化, 执法案卷规范化, 倒查案卷合法化, 履职尽责证据化”, 做好监察执法总结和综合分析工作, 积累监察经验, 及时纠正工作上的偏差, 推行监察工作创新, 提升监察执法水平。

(四) 加强基层业务指导. 加大协调、指导力度, 创新监察执法方式, 促进全区监察执法队伍整体上台阶。

(五) 坚持廉洁、文明、公正执法。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇三

全年目标:

主要措施:

(1) 加强对新员工的安全生产培训, 建立长. 中. 短期的安全培训机制.

全年目标:

主要措施:

(1) 严格按照图纸设计要求进行加工.

(3) 加强对员工质量检查的培训, 牢记枪体孔位检查的要点重点.

(4) 进一步规范线上检查表的填写, 确保所有检查数据的真实性有效性.

(6) 定期检查机台 夹具 刀具 确保产品的加工精度和生产的稳定性.

全年目标:

主要措施：

(2) 配合生管部合理安排机台和人员，确保生产的高效性和流畅性。

(7) 鼓励员工在工作中创新，培养团队协作精神。

全年目标：

主要措施：

(2) 确保产品不出现大批量报废，建立枪体报废审核制度。

(3) 认真执行断刀控制的预防措施，减少刀具报废给公司带来的损失。

(4) 严格控制车间生产辅助物品的发放和使用。

(5) 进一步强调铜铝屑的清扫和放置，避免出现混放错放的现象。

(6) 加强车间用电控制，杜绝机台采光出现不必要的浪费。

全年目标：

主要包括以下几方面流程：

(1) 工序安排流程图

(2) 刀具使用流程图

(3) 产品调试流程图

(4) 产品报废流程图



(5) 员工生产流程图

(6) 机台加油流程图

(7) 机台维修流程图

(8) 产品返修流程图

(9) 量具使用流程图

(10) 夹具使用流程图

(11) 图纸使用流程图

(12) 员工请假流程图

(13) 物品请购流程图

(14) 线上检查流程图

全年目标：

主要措施：

(1) 卫生分区管理：

为了把工作责任落实到车间每个人，需对车间范围内的卫生区进行划分，保证每个人都有固定的卫生区，实现是区就有人清扫、人人都有卫生区清扫的目标。

(2) 机器设备清洁：

保证设备工作环境的清洁，需把车间设备的清洁工作具体分配到个人，实现是设备就有人清洁、人人都有设备清洁的目标。

(3) 垃圾倾倒:

(4) 车间区域标识:

以上是我的20xx年车间工做计划与目标，希望通过本部门全体员工的努力及其他部门的协助能够成功的达成计划和目标并取得突破，在新的一年里为公司的发展作出应有的贡献!

## 第一章 总 则

第一条 为确保生产秩序,保证各项生产正常运作,持续营造良好的工作环境,促进本公司的发展,结合本公司的实际情况特制订本制度。

第二条 本规定适用于本公司红冲车间、仪表车间、数控车间、抛光车间和组装车间全体员工。

## 第二章 员工管理

第三条 工作时间内所有员工倡导普通话,在工作及管理活动中严禁有地方观念或省籍区分。

第四条 全体员工须按要求佩戴厂牌(应正面向上佩戴于胸前),穿厂服。不得穿拖鞋进入车间。

第五条 每天正常上班时间为8小时,晚上如加班依生产需要临时通知。若晚上需加班,在下午16:30前填写加班人员申请表,报经理批准并送人事部门作考勤依据。

第六条 按时上、下班(员工参加早会须提前5分钟到岗),不迟到,不早退,不旷工(如遇赶货,上、下班时间按照车间安排执行),有事要请假,上、下班须排队依次打卡。严禁代打卡及无上班、加班打卡。违者依《考勤管理制度》处理。

第七条 工作时间内，车间主任、质检员和其它管理人员因工作关系在车间走动，其他人员不得离开工作岗位相互窜岗，若因事需离开工作岗位须向车间主任申请方能离岗。

第八条 上班后半小时内任何人不得因私事而提出离岗，如有私事要求离岗者，须事先向车间主任申请，经批准方可离岗，离岗时间不得超过15分钟。

第九条 员工在车间内遇上厂方客人或厂部高层领导参观巡察时，组长以上干部应起立适当问候或有必要的陪同，作业员照常工作，不得东张西望。集体进入车间要相互礼让，特别是遇上客人时，不能争道抢行。

第十条 禁止在车间吃饭、吸烟、聊天、嬉戏打闹，吵嘴打架，私自离岗，窜岗等行为(注：脱岗：指打卡后脱离工作岗位或办私事；窜岗：指上班时间窜至他人岗位做与工作无关的事)，吸烟要到公司指定的地方或大门外。违者依《行政管理制度》处理。

第十一条 作业时间谢绝探访及接听私人电话。禁止带小孩或厂外人士在生产车间玩耍或滥动车床，由此而造成的事故自行承担。

第十二条 未经厂办允许或与公事无关，员工一律不得进入办公室。

第十三条 任何人不得携带易燃易爆、易腐烂、毒品、浓气味等违禁物品，危险品或与生产无关之物品进入车间；不得将产品(或废品)和私人用品放在操作台或流水线上，违者《行政管理制度》处理。

第十四条 车间严格按照生产计划排产，根据车间设备状况和人员，精心组织生产。生产工作分工不分家，各生产车间须完成车间日常生产任务，并保证质量。

第十五条 生产时如果遇到原辅材料、包装材料等不符合规定,有权报告上级处理。如继续生产造成损失,后果将由车间各级负责人负责。

第十六条 员工领取物料必须通过车间主任开具领物单到仓库处开具出库单,不得私自拿取物料。包装车间完工后要将所有多余物料(如:零配件、纸箱等)退回仓库,不得遗留在车间工作区内。生产过程中各车间负责人将车间区域内的物品、物料有条不紊的摆放,并做好标识,不得混料。有流程卡的产品要跟随流程卡。否则,对责任人依据《行政管理制度》处理。

第十七条 员工在生产过程中应严格按照设备操作规程、质量标准、工艺规程进行操作,不得擅自更改产品生产工艺或装配方法。否则,造成工伤事故或产品质量问题,由操作人员自行承担。

第十八条 在工作前仔细阅读作业指导书,员工如违反作业规定,不论是故意或失职使公司受损失,应由当事人如数赔偿(管理人员因管理粗心也受连带处罚)。

第十九条 生产流程经确认后,任何人均不可随意更改,如在作业过程中发现有错误,应立即停止并通知有关部门负责人共同研讨,经同意并签字后更改。

第二十条 在工作时间内,员工必须服从管理人员的工作安排,正确使用公司发放的仪器、设备。不得擅用非自己岗位的机械设备、检测等工具。对闲置生产用具(如:夹头、模具、电扇、螺丝刀、老虎钳等),应送到指定的区域或交回仓库保管员放置,否则以违规论处。

第二十一条 车间员工必须做到文明生产,积极完成上级交办的生产任务;因工作需要临时抽调,服从车间主任以上主管安排,协助工作并服从用人部门的管理,对不服从安排将上报人

事管理部门按《行政管理制度》处理。

第二十二条 车间员工和外来人员进入特殊工作岗位应遵守特殊规定, 确保生产安全。

第二十三条 在生产过程中好、坏物料必须分清楚, 必须做上明显标志, 不能混料。车间主任、检验员、设备维修人员、电工必须跟班作业, 保证设备正常运行和产品质量。

第二十五条 操作人员每日上岗前必须将机器设备及工作岗位清扫干净, 保证工序内的工作环境的卫生整洁, 工作台面不得杂乱无章, 不能堆放产品和废品. 生产配件或样品须以明确的标识区分放置。

第二十六条 下班时(或做完本工序后)应清理自己的工作台面, 做好设备的保养工作。打扫场地和设备卫生并将所有的门窗、电源关闭。否则, 若发生失窃等意外事故, 将追究本人和车间主管的责任。

第二十七条 加强现场管理, 随时保证场地整洁、设备完好。生产后的边角废物及公共垃圾须清理到指定位置, 由清洁卫生人员共同运出车间; 废纸箱要及时拆除, 不得遗留到第二天才清理。

第二十八条 不得私自携带公司内任何物品出厂(除特殊情况经领导批准外), 若有此行为且经查实者, 将予以辞退并扣发一个月工资。

第二十九条 对恶意破坏公司财产或盗窃行为(不论公物或他人财产)者, 不论价值多少一律交公司总经办处理。视情节轻重, 无薪开除并依照盗窃之物价款两倍赔偿或送公安机关处理。

第三章 员工考核.

第三十条 考核的内容主要是个人德、勤、能、绩四个方面。其中：

1. 德、主要是指敬业精神、事业心和责任感及道德行为规范。
2. 勤、主要是指工作态度，是主动型还是被动型等等。
3. 能、主要是指技术能力，完成任务的效率，完成任务的质量、出差错率的高低等。
4. 绩、主要是指工作成果，在规定时间内完成任务量的多少，能否开展创造性的工作等等。

以上考核由各车间主任考核,对不服从人员,将视情节做出相应处理;

第三十一条 考核的目的：

对公司员工的品德、才能、工作态度和业绩作出适当的评价，作为合理使用、奖惩及培训的依据，促使增加工作责任心，各司其职，各负其责，破除“干好干坏一个样，能力高低一个样”的弊端，激发上进心，调动工作积极性和创造性，提高公司的整体效益。

第四章 附 则

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇四

管理权限：受分管副总经理委托，行使对产品生产过程中的计划管理权限，并承担执行公司规章制度、管理规程及工作指令的义务。

管理职能：合理地组织公司产品生产过程、综合平衡生产能力、科学地制定和执行生产作业计划、开展积极地调度工作，

以实现用最小合理地投入达到最大产出之管理目的，对所承担的工作负责。

1、坚决服从分管副总经理的指挥，认真执行其工作指令，一切管理行为向主管领导负责。

2、严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责。

4、负责编制、传达生产计划，及时组织实施、检查、协调、考核。

6、密切配合艾森及其他客户，确保合同的履行。

10、及时编制年、季、月度生产统计报表。认真做好生产统计核算基础管理工作，重视原始记录、台账、统计报表管理工作，确保统计核算规范化、统计数据的正确性。

11、抓好生产统计分析报告编制。定期进行生产统计分析总结经验、找出存在的问题，提出改进工作的意见和建议，为公司领导决策提供专题分析报告或综合分析资料。

13、负责做好生产调度管理工作。强化调度管理、严肃调度纪律，提高调度人员生产专业知识和业务管理水平，平衡综合生产能力，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

14、抓好生产管理人员的专业培训工作。负责组织生产调度员、设备管理员、统计员、计划员及车间级管理人员的业务指导和培训工作，并对其业务水平和工作能力定期检查、考核、评比。

15、负责拟定本部门目标、工作计划。组织实施检查监督及控制。

16、按时完成公司领导交办的其他工作任务。

## 生产计划部主管岗位职责

- 一、贯彻公司的各项规章制度和国家相关的法律、法规。
- 二、负责生产计划之编制，向生产车间下达生产指令。
- 三、做好生产作业的调度和协调，跟踪生产进度，全面完成生产任务，并保证质量、交货期要求等。
- 八、负责组织生产调度会，做到会议有记录、会后有检查，必要时印发会议记录交相关部门协调。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇五

20xx年是“十二五”规划实施的第xx年，我局将以科学发展观为指导，以“四区”建设、现代农业为抓手，以打造“生态、富硒、有机”农产品为发展导向，全力抓好农业生产工作。

（一）狠抓农业科技推广。逐步完善新体制下农技推广体系，稳定农业技术推广队伍，架好农业新技术与农民之间的“桥梁”。加强与科研院校和科研单位的合作，引进、试验、示范、推广农业实用新品种、新技术、新成果，加快农业科技成果的引进和转化。实施项目带动战略，加大对新品种、新技术和新物资的示范和推广力度，抓好现代农业新技术的推广应用，狠抓重大病虫害的防治和监测，加大基层机防专业队伍建设。

（二）狠抓大小春粮食生产。立足粮食安全和市场需求，认真抓好20xx年粮食生产各项工作。力争全年粮食面积达到92.5万亩，粮食总产达到29.65万吨，稳定或超过20xx年水平。一是组织科技人员开展大规模培训、大现场示范、大面积指导工作，努力提高农业示范展示水平。二是积极抓好双杂良种、优良马铃薯品种的调运及改良工作；三是抓好结构



布局、育苗栽植和田间管理，重点做好产前、产中的技术指导。

（三）打造特色效益农业。围绕“四区”建设，发展现代农业，以马铃薯、茶叶、特色水果、食用菌为重点，助推万源农业上新台阶。马铃薯方面，以生产种薯为重点，兼顾菜薯发展，把万源打造成川东北地区、重庆种薯基地；茶叶方面，突出生态、富硒、有机特点，搞好精深加工，抓品牌，增效益；特色水果方面，重点放在已栽青脆李的管理上，同时加大基地建设规模，做大特色水果产业。食用菌方面，引导业主建大棚，发展设施食用菌产业，生产优质对路的新品种。

（四）狠抓农业项目建设。一是继续加大人力、物力投入，强化责任，进一步抓好农村沼气项目建设的实施。二是严格落实耕地保护制度，继续实施好国家农业综合开发土地治理项目和现代农业示范园基础设施建设项目、抓好基本口粮田建设项目、测土配方施肥土样采集等，提高农业综合生产能力。三是认真规划、实施省100亿斤粮食增产项目。四是牢牢把握国家“十二五”期间加强农业基础设施建设动向，抓好农业项目的申报及实施工作。

（五）狠抓农业行政执法。继续做好农业法律法规、政策的宣传贯彻落实，切实抓好种子、化肥、农药（特别是毒鼠强的专项整治）等生产资料市场的监督检查，维护良好的市场经济秩序。保护农业生态资源，搞好农产品质量监测工作，保障全市农业质量安全。认真贯彻《农产品质量安全法》，保护消费者和生产者的切身利益。

（六）切实抓好农机工作。一是抓好农机购置补贴的落实工作；二是加强农机监理工作；三是抓好农机推广工作。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇六

切实加强全市煤矿安全生产工作，坚决防范和遏制煤矿重特

大事故发生，确保全市煤矿安全生产形势持续稳定好转，以“安全责任，重在落实”为活动主题，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，唱响“安全发展”主旋律，使以人为本、安全发展的理念更加深入人心。通过深化“安全生产年”、“基层基础攻坚年”活动，集中打好落实企业安全生产主体责任、煤矿安全保障能力建设、防控较大事故、乡镇监管体系建设四个攻坚战，进一步减少事故总量，坚决杜绝较大事故，促进全县煤矿安全生产状况持续稳定好转，为建设平安石柱，实现“十二五”时期煤矿安全生产良好开局提供强大的思想保证、精神动力和舆论支持。

## 二、全月安全目标

- 1、全月无重伤、轻伤以上事故。
- 2、“安全生产月”活动先进煤矿。
- 3、安全教育培训合格率为100%。
- 4、隐患排查整改合格率为100%。

## 三、隐患排查方面

为了确保安全整改完善，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每10天一次安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上月安全工作存在问题及下月的安全工作部署。

## 四、严格制度

严格执行黔江工作站提出“十二个必须”的指导意见

- 1、必须做到一工程，一措施。所有新开工的采掘工作面，必须制定采掘作业规程，做到一工程，一措施。
- 2、采煤工作面必须明确最大和最小控顶距，柱、排距必须符合作业规程要求，不得有伞檐。
- 3、使用木支柱支护的采煤工作面，其木支柱直径必须大于12厘米。
- 4、采掘工作面遇断层、构造等必须制定专门的顶板管理措施。
- 5、采用陷落法管理顶板的采煤工作面，必须打切顶丛柱，架设木垛等加强支护的措施。
- 6、采煤工作面的两巷在超前工作面20米范围内、上下出口必须采取加强支护的措施，且工作面必须按要求配备足够支护材料。
- 7、掘进工作面必须明确支护方式、临时支护措施，使用金属支护的必须设置固棚器、前探梁。
- 8、所有采掘工作面必须采取敲帮问顶的措施，并配齐长、短钎子等工具。
- 9、维修巷道、撤换支架必须制定专门的安全技术措施。
- 10、维修巷道、撤换支架、采煤工作面回柱现场必须配齐“一长一员”即班组长、专职安全员。
- 11、采掘工作面开工前，必须采取安全确认制，即在开始作业前，必须确认工作面在无安全隐患（其中含顶板安全）的条件下，由矿调度下达开工指令。
- 12、所有采掘工作面必须开展质量标准化工作，确保采掘工作面工程质量达标。

## 五、完善各项规章制度

制定灾害预防处理计划，并组织演练。制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用每周安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

## 六、贯彻落实文件精神，组织开展安全活动

根据上级文件精神要求和企业的安排部署，认真组织开展“安全生产月”、“一通三防”活动，安全生产专项整治活动，在认真开展活动期间，悬挂张贴安全标语，组织安全宣誓、应急演练等活动，进一步增强全矿干部职工的安全意识，提高职工遵章守纪的自觉性，形成人人重视安全、人人关注安全的良好氛围。

开展形式多样化的安全宣传活动，定期组织全矿职工观看安全教育片，进行安全知识竞赛活动等，通过这些活动在职工中营造自觉守法、守纪的良好氛围，促进我矿安全生产平稳发展。

## 生产计划工作规划 生产工作计划篇七

- (1) 生产事故发生率为0;
- (2) 设备事故发生率为0;
- (3) 交通事故发生率为0;

安全生产科认真作好各种形式的安全检查，对发现的隐患，及时通知隐患所在部门，指出隐患所部位、内容及影响，并提出整改意见和整改期限。对于重大隐患，以书面形式下达《隐患整改通知书》，监督检查隐患整改，并对整改后工作

进行检查验收，使公司的安全隐患整改率达100%。

安全生产科配合公司其它部门，坚持综合检查、专业检查、季节性检查和日常检查。对公司的关键装置和重点部位、库房、压力容器、管道、安全装置、消防设施、危险化学品运输车辆等进行专项安全检查；对夏季防暑降温、防雷电、防洪防汛、防食物中毒和冬季防火、防盗等工作坚持季节性检查；并深入生产现场，对班组、岗位员工的安全操作和交接班进行经常性检查；配合公司及上级相关部门组织的安全检查，做到安全检查制度化、标准化、经常化。

安全生产科是安全检查的监督部门，认真执行国家和上级有关的法律法规、标准及其他要求，执行公司的各项安全规章制度和管理规定，坚持对各部门安全目标责任书执行情况并进行考核，对危险化学品的运输、押运安全每月进行检查考核，对车间从业人员执行公司各项规章和规定进行监督检查，对购买的原材料和劳防用品进行监督检查，对本公司的产品质量进行监督检查等，使安全监督检查合格率为100%。

坚持安全培训教育考核制度，对新进人员严格实行“三级”安全教育，使从业人员能熟练掌握岗位安全操作规程和工艺操作规程，并认真组织“安全生产月”活动和安全知识宣传，作好消防培训和消防演练，使从业人员掌握生产中的安全知识和应急救援知识。坚持劳防用品发放制度，配备适合安全生产的劳动防护用品，监督检查劳防用品的及时发放，并监督检查从业人员对劳防用品的正确佩戴情况，坚持公司职业健康管理制度，预防和减少事故和职业病的发生，保护从业人员的身体健康，从业人员受伤害小于5%。

20xx年1月10日