

最新加强自律工作总结(优质8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

加强自律工作总结篇一

各党委（党组）总支、支部，各单位、各部门：

2021年元旦、春节将至，为深入贯彻落实中央八项规定精神和中央、省、市在重要时间节点的相关纪律要求，持续巩固作风建设成果，坚决防止“四风”反弹，努力营造我县风清气正、廉洁健康的节日氛围，现就做好“两节”期间廉洁自律工作有关要求通知如下。

严禁违反疫情防控有关纪律要求，不得组织大规模人员聚集、聚餐，未经审批不得组织团拜会、茶话会、联谊会等各类节日庆典、庆祝活动，不得擅自去中高风险地区；严禁用公款购买、赠送烟花爆竹、烟酒、土特产品等年货节礼（开展的走访慰问活动不在此限）或相互宴请、赠送礼品；严禁索取、收受管理和服务对象以及其他与行使职权有关系的单位或个人的现金、礼品、消费卡及各类支付凭证；严禁以各种名义违规发放津贴、补贴、奖金和实物，严禁年终突击花钱；严禁违规公务接待、参加“一桌餐”、出入私人会所或者利用内部接待场所搞变相公款吃喝，餐饮铺张浪费；严禁违规组织、参加用公款支付的高消费娱乐、健身、旅游等活动；严禁大操大办婚丧喜庆事宜，借机敛财；严禁违反公务用车管理、使用规定，公车私用，私车公养；严禁擅离工作岗位或工作所在地事先不请示、不报告；严禁参加各种形式的“黄赌毒”活动；严禁利用名贵特产、特殊资源谋取私利；严禁违反组织人事纪律，利用节日之机跑官要官、买官卖官。

全县各级党组织要认真落实党中央和省、市委关于“两节”相关通知要求，切实履行全面从严治党主体责任，结合当前疫情防控工作，坚守责任担当，把严明“元旦、春节”期间有关纪律要求作为巩固作风建设成果的重要举措，坚持以上率下，尤其是各单位、各部门主要领导要提高政治觉悟，发挥“头雁效应”、当好表率，严格遵守纪律规定，管好班子，带好队伍。要强化教育管理，对可能出现的“节日病”早打招呼、早提醒，督促党员干部自觉抵制不良风气；对出现的问题要敢抓敢管，严抓严管，以严的标准、严的举措保证各项纪律要求落到实处。

元旦、春节期间，县纪委监委将进一步加大监督检查力度，把疫情防控常态化和违反中央八项规定精神问题作为监督执纪重点，坚决防止和纠治在疫情防控中思想麻痹、履职不力、防控措施形同虚设、打折扣问题，集中力量开展对“四风”新动向、新表现的专项监督检查活动，以严肃问责倒逼党员干部转作风、树新风。对有令不行、有禁不止、顶风违纪者，发现一起、查处一起、曝光一起；对疫情防控责任落实不力、“四风”问题突出的单位和部门，不仅严肃追究当事人的责任，还要严肃追究各基层党组织的主体责任，持续释放长期从严、一抓到底的强烈信号。同时，县纪委监委将畅通举报渠道，注重发挥信访举报邮箱、微信公众号等新媒体作用，鼓励群众通过各种形式积极参与反映“四风”问题线索，最大限度压缩“四风”存在空间。

加强自律工作总结篇二

近两年多来，在县委县政府和街道党工委的领导下，我同班子成员一道认真履行职责，努力践行“三个代表”重要思想，认真学习实践科学发展观，埋头苦干，求真务实，廉洁自律，团结进取，圆满完成了各年度工作任务，特别是自2014年下半年，街道确立了“一个保障，三个体系”建设的整体工作思路后，街道上下统一思想，真抓实干，城市管理、社区建设、社那---区服务工作取得了显著成绩，各项社会事业稳步向前

推进。下面，我就自己履行岗位职责、廉洁自律等方面的情况总结报告如下：

——街道地处县城的中心区，辖区面积大、人口多、情况复杂，我作为街道办事处主任，深感自己肩负的责任重大，唯恐辜负组织和人民的期望。因此，我始终坚持以一个党员领导干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，不断提高思想道德修养和自身综合素质。

一是注重理论知识的学习。积极主动参加上级组织安排的培训和集体学习，在工作之余也能够主动学习一些理论原著以及文献资料，并善于将其精神实质融汇贯通于一体，系统地加以认知和领会，做到理论联系实际，切实解决街道存在的问题，从而增强了驾驭全局、应对风险的能力。

二是加强业务学习。着重学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，提高了自身的决策能力，组织协调能力及领导艺术水平。在学习的过程中，能够勤于思考，做到重实际、说实话、办实事、求实效。

三是能够较好结合本单位和本地区实际，贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规以及县委、县政府的决定决议，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

四是坚持严于律己，宽以待人，着力塑造团结、勤政、务实、高效的领导班子。团结是力量的源泉，是做好一切工作的基础，作为行政一把手，我时刻把团结放在首位，坚持做到三点：首先，坚持公正、公道。工作上充分相信依靠班子成员，按照工作分工，各司其职，各尽其责，各展其才，群策群力，充分发挥大家的积极性、主动性和创造性。其次，认真执行民主集中制，不搞一言堂或个人说了算，重大问题都提交党委会或党政联席会集体研究决定，严格实行少数服从多数的原则。再次，广开言路，不固执己见，积极营造各抒己见、畅所欲言的民主气氛。

1、注重调查研究，科学决策

作为办事处班子的带头人、领路羊，我清醒的认识到：如何将街道的工作在已有的基础上，大步向前推进，取得突破性进展，事关街道未来的发展。因此，我经常深入社区基层，深入实际，进行调查研究，掌握实际情况，帮助基层和居民解决实际困难和问题，为正确决策提供真实依据。如：针对社区普遍存在缺乏活动场地的问题，与班子成员多次研讨，确定了社区文体活动分中心建设规划，并积极组织实施，相继完成了行宫、沿湖、花园、车站路等4个活动分中心的建设工程，为部分居委会改善了办公用房条件。

2、狠抓干部队伍建设，树立办事处新形象

一是坚持以制度约束队伍，管理事务。进一步建立完善《办事处主任办公会议制度》、《机关公车使用管理制度》、《用餐及招待费管理制度》、《办事处财务管理制度》、《文明办公制度》、《机关日常办公用品采购及发放管理规定》等14项规章制度，形成了以制度管人的制约机制和激励机制；二是加强了干部队伍的培训、教育和管理。坚持机关工作人员学习制度；按照县里统一安排，对公务员和机关、社区事业干部进行了轮训；组织社区专职工作者进行了理论和业务知识的集中学习，提高了干部队伍素质；三是增强广大干部的大局意识、发展意识和服务意识。通过召开不同层次的工作汇报会，沟通情况，通报进展，确定工作重点，进一步统一了思想，促使广大机关干部自觉深入到基层服务，到一线工作，从而拉近干群关系，塑造了政府新形象。

3、以推进“三个体系”建设为重点，强化城市管理与服务，勤政为民

一是以实施城市网格化管理为重点，加强城市管理体系建设。强化了网格化管理基础工作，加大了网格管理信息指挥中心软、硬件建设投入，确保了网格化管理体系的有序运行。围

绕提高网格管理实效，采取点面结合、专群结合、日常巡查和专项巡查结合、街面巡查与视频监控中心相互配合等形式，扎实推进网格化管理，取得了辖区刑事治安案件明显下降，居民满意度明显增强的实效。开展了以环境综合整治为重点的专项治理，集中开展了对影响城市景观的霓虹灯专项检查、春节期间燃放烟花爆竹易燃物检查，对鼓楼南北、东西等主要大街车辆乱停乱放、商户占道经营、无照游商及噪音扰民问题进行专项治理，开展了打击偷盗电动自行车专项行动。

在开展专项治理的同时，围绕节能减排工作，加强了社区垃圾综合管理

法尊逍遥农民飞越主神殿步步生莲一剑惊仙重生之官道——，以白檀、宾阳里、云秀花园、檀州家园4个社区为试点，大力推进垃圾分类收集和综合利用工作，积极推行废旧电池回收。认真开展“绿色社区”和“花园式单位”创建活动，云秀、太扬家园社区荣获县绿色社区称号，世纪家园、东菜园、行宫南区荣获县绿化美化花园式单位称号，沿湖美景、宾阳北里新小区获首都绿化美化花园式单位称号。积极配合县建委、县市政管委完那——成了宾阳里54、55号楼污水改造、宾阳西里、宾阳里小区路面硬化、楼道粉刷、门窗更换及污水管道改造工程。对宾阳北里、石桥西区1万平方米的甬路进行了硬化。开展了辖区房屋安全专项检查，投资6万余元，完成了危房的解危工作，实现了无城镇危房目标。

作目标责任制，开展了“星级社区”评选活动。同时，建立了科学的考核评议机制，把居民满意度作为考核的重要依据，采取定期与不定期相结合的形式，对社区居委会工作进行考核。加大了社区建设资金投入，为21个社区配置居务公开栏，投资480万元，建成了4个社区文体活动中心，改善了社区居委会办公环境。与县教委开展了“教育共建”活动，成立了密云三中、五中等4所市民学校及青少年宫市民活动中心，教育设施向居民开放，社区与学校资源共享成为现实。按照市县统一部署，今年街道如期圆满地完成了社区第七届居民委

员会换届选举，为社区下一步发展提供了强有力的组织保证。

其次，从关键问题抓起。围绕社区管理民主公开，居民自治，街道加强了对社区居委会工作的指导，制定完善了社区居民代表会议制度，确定了社区居民代表会议日，改变了居民代表会议不规范、代表作用不明显状况。在推动落实社区居民代表会议制度的同时，指导社区为居民代表发挥作用搭建平台，并把它作为加强社区民主政治建设的一项新举措，在社区开展了为居民代表设岗定责工作，使代表直接参与社区计划生育、社会治安维护、环境保护、民意收集等各项工作。

再是培育社区意识和社区组织。通过各社区开展形式多样的宣传、推行居务公开、组织居民参与社区文体活动等，增强了社区居民的归属感和认同感。特别是在涉及驻区单位及居民切身利益等事项的决策上，充分与社区居民协商、沟通，发挥社区居民的主人翁作用；在日常工作中，树立群众观念，主动走进居民家中解决实际问题，提高了社区居民的满意度，居民的社区意识得到普遍增强。在培育社区组织上，各社区结合自身实际，在社区服务网点(商户)管理、社会组织建设等方面做了大量工作。车站路南区加强了对新经济组织管理，成立了商户管理协会，今年商管协会组织已在各社区推广；沿湖、东菜园、宾阳北里等社区成立了业主委员会，逐步推行“居委会、业主委员会、物业公司”三位一体的社区管理新模式；无物业管理的长安东区成立了由居民自发组织的“临时卫生管理小组”。

三是以强化政府公共服务职能、拓宽服务领域、创新服务方式为重点，大力推进社区服务体系建设。近两年来，街道围绕为居民提供较为完备的生活服务、劳动就业服务、医疗卫生和计划生育服务、居住安全服务、文体活动服务，不断强化服务职能，拓宽服务领域，创新服务方式，在整合政府、社会、社区服务资源，建立社区服务机制，构建社区服务体系上取得了新突破。开通了“96156”热线呼叫系统，在6个社区建立了社区服务站，推出了“五卡”服务，创办了社区

老年人餐桌;启动了社区医生进家庭、教育资源向社区居民开放活动;强化了劳动就业服务、困难群体救助服务、计划生育服务、居住安全服务,开展了丰富多彩的文体活动。

4、认真落实社会治安综合治理责任制,确保辖区社会安全稳定。去年是北京举办奥运会之年,街道以奥运安保为主线,全面部署辖区综治维稳、创建平安社区工作。在与各社区签订了社会治安综合治理任务书、平安奥运责任书,明确任务责任的基础上,加强了对工作的指挥协调和督导,加大了对辖区重点“人、地、物、事、组织”的排查和防控,组织开展了各种安全宣传、培训活动,与县有关部门联合进行了消防、生产经营企业、化学危险品、食品安全检查,消除了各类安全隐患,确保了各个敏感时期、重大节假日和北京奥运会期间辖区的安全稳定。

廉洁奉公是对一名党员领导干部的基本要求。在廉洁自律方面,我能够自觉按照党风廉政建设有关制度的要求,严格要求自己,时刻做到慎权、慎独、慎言、慎微,始终保持清正廉洁的作风。在思想意识上,树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观,做到了常思贪欲之害,常弃非分之想,常修当官之德。在工作中,能够坚持原则,敢于开展批评与自我批评。能够认真贯彻中央、中纪委对党政干部的有关规定,牢记一个共产党员的崇高使命和责任,自觉抵御腐朽思想的侵蚀,防微杜渐,自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争,根除特权思想。在作风上,做到自重、自省、自警、自励,反思不足,将自己的行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中,增强与人民群众保持血肉联系的工作作风,保证把人民赋予的权力用来为人民谋利益,清清白白做人、堂堂正正做事,树立起了一个党员领导干部廉洁从政的良好形象。同时,对家属、子女和身边工作人员严格约束,加强教育。

在抓自身廉政建设的同时,重视班子整体廉政建设。坚持集体领导和个人分工负责制,在涉及人、财、物等重大问题,

特别是大额资金使用上严格按程序办事，坚持集体研究决定，民主决策，力求做到公平、公正、民主、科学。

回顾过去两年多来的工作，应该说是取得了不小的成绩，这些成绩的取得，主要是得益于党工委的正确领导，同志们的帮助支持和群众的信任理解。在肯定成绩的同时，也清醒地看到，自己在工作创新、深入系统学习等方面与领导的希望，群众的期望还有一定差距，我决心在今后的工作中发扬成绩，克服不足，进一步加强学习，努力提高综合素质。紧紧围绕街道确定的“一个保障，三个体系”建设的整体工作思路，脚踏实地，淡泊明利，勤政廉洁，创新实干，为街道工作全面进步贡献自己的力量。

以上述职，如有不妥，敬请指正。

加强自律工作总结篇三

尊敬的老师：

期末临近，回顾这一学期，我们都曾在这里撒下了辛勤的汗水，结识到了新的朋友，我们相互关怀，团结一心，组成了一个友爱温馨的集体。也许我们的所做都是微小的，不足道的事情，但正是这些微之甚微的工作，才是最入人心，最周到，与同学们的生活联系最密切的。为了能给同学们营造一个更加舒适的生活与环境，我们的工作将会无止境的开展下去，望老师能够给予宝贵意见。

在这过程中，每个人都在不断学习，不断提高，通过各种活动与工作锻炼自己，提高各方面能力。以下就是这学期我部的具体工作总结：

一、出勤率统计。

我部根据工作与活动需求多次开展部门例会，其干部出勤率

为100%，干事出勤率为70%。晚归检查工作：干部出勤率为100%，干事出勤率为90%。日常点操工作：干部轮流值班督促指导，干事出勤率为100%。集体出游：干部出勤率50%，干事出勤率为65%。

二、常规工作进展。

我部本学期在各项工作中做到了尽心尽职尽责，无论是晚归检查，还是日常点操，我部都能尽力完成。我部还按照老师的指示不定期进行查课。在工作上我们部门能做到一丝不苟，从未敷衍了事。遇到问题及时向老师反应，与老师沟通，通过老师的指导解决问题，继续工作。诸如同学不配合我们的工作，态度恶劣，甚至无理投诉等，我们从不灰心，始终坚持我们的原则，始终坚持老师的正确引导。天气方面，无论刮风下雨，我们都坚持工作，从未间断。

三、团队建设。

我部通过开展主题例会促进干事与干部及干事之间的交流沟通。并且通过聚餐加强了部门的凝聚力。我们还积极参与集体出游，加强与其他部门的交流，促进整个系自律会的大融合。

四、存在的缺陷。

希望老师能给给予我们宝贵意见，支持我们的工作。

1、关于人员。纳新时人就不够，这是老师也知道的事实，但是老师又不及时给人，又催促着要点操要查晚归要开始工作，当时只能把干事一个人当三个人用，大家都很辛苦。其次，老师给我的积极分子，也不通知他们需要工作，也不提前告诉他们一下，搞得每次通知工作都要跟他们解释半天，一来二去不仅浪费话费也浪费时间耽误工作。大多积极分子都非常配合我们的工作，但有个别态度不够端正。希望老师能在

人员上及时给我们支持，让我们顺利开展工作。

2、关于工作。某些专业辅导员给的学生名单就有误，转专业号数变了之后就应该及时更新名单。要不会给我们的工作造成不便，还给某些想钻空子的同学创造机会。希望老师能在这方便看到我们的困难，切实为我们解决这些本不应该出现的问题。还有，由于当初人数凑不齐，后来纳入的成员大多未经过审核，导致部分干事本身不适合做我们的工作，或者无心工作。因此工作中状况层出不穷。为了保证工作质量，四个干部只好得轮流值班，天天紧跟。对于这点，我们部门自身也会通过反省，思考解决方案，提高工作效率。

以上是我们部门这一学期的工作总结，希望老师能够指出我们的不足并多提建议，以使我们的工作更加顺利、完满的开展。同时，在这里也要感谢老师对我们长期的关注与支持，有您的关注和支持，才使我们的工作更上一层楼。

加强自律工作总结篇四

教育局是一个大局，工作头绪多，任务重，压力大，困难多，对此，我和班子一班人，上下团结一心，负重奋进，坚持以改革促发展，在发展解决问题。一是深化办学模式的改革。对28中学与30中学实施了合并，开创了我市优势学校与薄弱学校成功合并的先例，扩大了优质教育资源规模。二是推进人事分配制度改革。继续在28中、42中实行教师聘任制、岗位责任制和结构工资制改革试点，为全面深化教育改革提供了宝贵经验。三是适应新课标改革的要求，推进教育教学改革。在教育教学研究、评价制度改革研究、心理健康教育研究等方面都取得了优异的成绩。

教育的不断改革促进了教育事业的不断发展。“普九”工作水平不断提高，学校办学条件得到进一步改善；德育工作取得良好效果，青少年法制教育得到加强，违法犯罪率为零；教学质量不断提高，中高考又取得良好成绩；体育、卫生、

职业教育、成人教育、工会、语言文字等都取得优异成绩，中高考、招生等工作圆满完成任务。

一年来，在全局上下的共同努力下，教育局在各方面都取得了进步，自己也发挥了一名主要领导干部的作用，但是我们也清醒地认识到，与区委区政府的要求相比，仍有一定的差距，自己在工作、学习、生活方面仍有很多不足。20**年，我将进一步解放思想，创新思路，按照区委、区政府确定的思路和目标，团结拼搏，负重奋进，为**区的教育事业作出新的更大的贡献。

谢谢大家！

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

加强自律工作总结篇五

本人自参加工作以来，本人在区委的领导下，认真学习十六大和党风廉政建设有关精神，严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律有关规定，认真开展和落实党风廉政建设责任制及廉洁自律各项工作，为加快城区市政建设作出了应有贡献。现将有关情况总结如下：

作为区市政设施管理所所长，要履行好职责，就必须深入学习，不断增强党风廉政建设意识。在繁忙工作之余，总是十分注重学习，积极参加区委理论中心组学习，自觉参加党支部活动。积极挤时间搞好自学，注重边工作边学习，以学习推动工作，以学习提高认识。学习过程中还注意写好读后感和心得体会。工作中能始终按照“三个代表”的要求，以改革的思维和发展的观点考虑处理工作中遇到的各类问题。不断增强了保一方平安的责任意识。通过深入学习，进一步提高了理论修养、业务水平和认识能力和进一步增强了党风廉

政建设。

按章办事、抓好落实是加强廉政建设和廉洁自律的重要环节。在具体工作中，能认真落实企业和上级的各项制度要求，始终坚持以单位利益为重，凡事出于公心，坚持原则，按制度办事。对分管的费用开支都能多方调查了解、严格监督把关，并按照财务审批制度予以落实，认真接受领导和职工的监督。同时加强对下属人员的管理，充分利用各种时机对分管人员谈心、打招呼、敲警钟，把廉洁自律工作做在前头、抓在事前。对每项工作都做到多方了解情况、认真调查研究，避免出现失误，及时提出自己的意见和建议并严格把关，严格维护单位利益。

平时能始终严格要求自己，以身作则，率先垂范，要求下属做到的，自己首先要做到；

要求大家不能做的，自己坚决不做。在工作和生活中，带头执行党风廉政建设有关规定，率先垂范，干净干事，维护好自身形象和单位形象，注重八小时以外言行举止。树立正确的金钱观、名利观和人生观，自觉勤俭节约，不讲排场，不比阔气，不铺张浪费，不以权谋私，不以权徇私。在担任领导职务期间，对集体形成的决策、决议和决定，坚持一以贯之的态度，不折不扣地执行落实。在关系处理上能按照大事讲原则，小事讲风格的精神，互相信任、互相理解、互相支持。工作中不揽功推过，敢于承担责任，处处以大局为重、以工作为重、以事业为重，不计较个人得失，不搞拉帮结派、不回避矛盾，自觉开展批评与自我批评，使干部队伍形成了极强的合力，有利促进了各项工作的开展。

由于长期从事办公室和行政管理工作的，养成了认真细致的工作作风，但也带来了工作力度小、缺乏开拓精神，在困难面前有畏难发愁情绪，办事求稳、求和，这在一定程度上影响了工作的开展。对存在的这些问题，我将正确面对，从思想上引起高度重视，尽快整改，也希望领导检查监督、批评指

正。

加强自律工作总结篇六

大一生活很快就过完了，在自律会也工作了一年了。在离开自律会之际，有义务对这半个学期的工作再做一下总结。

这个学期在很大程度上比之以前有了进步，但是还是存在很多问题。

一、每星期的卫生检查我们知道，寝室是我们生活、学习、社交的重要场所，是加强学生思想教育和管理工作的重要课堂，是实施管理育人、服务育人的重要基地，是学生成长、成才、成功的重要平台，是事关学校安全，稳定的重要场地。因此，每月的卫生检查很有必要，它能够督促同学们去创建一个安全、文明、舒适、整洁的寝室环境。

这个学期卫生检查由以前的一个月一次调整到了一个星期一次，对于良好卫生环境的建立是很有必要的。但是：

1. 未免也太耗费人力，这点应该加以思考。
2. 分组时应该将自律会部员与各班的生活委员，高年级与低年级，男生与女生合理分配，每个小组都应该有生活委员和自律会的部员；43栋女生宿舍不应每次都由那几个生活委员检查；既有男生又有女生检查寝室也会方便一点，避免不必要的尴尬。
3. 对于检查成绩，应该奖罚分明，这样才能起到更好的监督作用。
4. 自律会应该制作算分的excel公式，算分会比较方便。每次分给大家来算，未免太麻烦。而且，算分似乎应该是宿管部的职责，各部门职责分工应该明确。

5. 检查卫生之前应该对所有的人进行讲解指导，工作才能更有效、更公正。

6. 检查卫生的时间应该稍稍推迟，可以推到3点。因为不管是检查卫生的人还是被检查的人，都是要午睡的，2点半太早。

二、工作计划的执行情况（寝室ppt制作大赛）寝室是我们生活、学习、社交的重要场所，是加强学生思想教育和管理工作的重要第二课堂，是实施管理育人、服务育人的重要基地，是学生成长、成才、成功的重要平台，是事关学校安全，稳定的重要场地。寝室活动的展开有利于加强寝室的凝聚力，加深寝室成员之间感情，让室友在交流与合作中更加了解彼此。

上学期的工作设想很好，但是很显然，执行的非常不到位。不知什么原因，课件制作比赛没有展开。

神山扫墓也没有付诸实践。

所以，自律会应该提高工作效率，保证各项工作的有效进行。

三、活动计划与设想自律会的活动还是太少，而且非常不具经典性。我们应该仔细思考，挖掘几个能显示协会特色，丰富协会生活的活动，让它成为自律会的品牌活动。几个简单设想：

1、加强寝室之间的交流。寝室是我们的小天地，大多数人都能把寝室关系处理得很好，但是寝室之间的交流还是比较少。我们可以举办一些活动、做一些游戏，比如寝室之间“情歌对唱”，寝室之间合作编排节目或舞蹈，等等。这样更有利于我们处理好寝室关系，创建文明宿舍。

2、借鉴其他社团经验，举办能反映外院特色的活动。比如英语、日语、俄语演讲比赛，歌曲演唱比赛，等等。但是为了能体现自律会的特色，这些活动可以寝室为单位。

3、寝室ppt制作大赛是一个比较不错的活动，应该重视起来，努力办好它。

加强自律工作总结篇七

四月份，杏林学苑召开了学生宿舍党的工作体系的建设大会。会议期间，与会人员围绕如何把公寓建设得更好展开讨论，主要是学生党支部在宿舍建设中如何发挥好先锋模范带头作用，以及今后如何与自律委员会的成员配合完成好各项工作。会议取得了圆满成功，加强了各部门老师间、骨干学生之间以及骨干学生与老师之间的凝聚力，为今后工作的开展奠定了良好的基础。

至此会议结束之际，五月份杏林学苑第四届公寓文化节也拉开了帷幕。本次公寓文化节以“家·缘凝·聚”为主题，旨在通过本次活动丰富学生课余文化生活，增进同学们之间的交流沟通，进而培养全体学生在杏林学苑生活的归属感，加强杏林学苑所有成员的凝聚力。

本次文化节各种活动丰富多彩，各楼都有自己的特色活动，自律委员会举办了“温馨家园互访”“宿舍创意设计比赛”以及“和平里公寓访问”三个活动。

走进博诚楼、博信楼、博慧楼、博谨楼、博雅楼共十多间党员宿舍，看到各楼党员风采，了解了党员们在宿舍生活中的先进性。互访后，大家积极地在留言区写下了评价、感想与祝福。整个活动充满了同学们的欢声笑语，男女生之间的沟通促进了班级凝聚力的提高，党员宿舍访问让我们意识到党员在宿舍建设当中的责任感与使命感。

宿舍创意设计比赛中，我们的宗旨是倡导绿色环保的理念，但更多的是为同学们搭建了一个彼此交流与自我展示的平台。各楼都有数量不等的同学参加，丰富多彩的作品充分展示了首医同学们的聪明才智，精巧的手工制作体现了首医人的心

灵手巧。作品收集后，我们统一在食堂门口前进行了公开投票，体现了赛事的公平性和公开性。前来投票的同学对作品赞赏有加。最终我们选出了一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名以及优秀奖四名，并在活动后期颁发了奖状和奖品，让同学们的辛勤付出得到应有的奖励。

好就行！”访谈回来后，每个成员都写下了自己的收获，师兄师姐们的教导让我们有了更明确的方向，对未来也多了一份憧憬和自信！和平里访谈——这个自律委员会搭建的交流平台受到了访问团成员的一致好评。我们以后将一如既往的举办此项活动，也希望能让更多的同学从中获益。

随着各项活动的结束，公寓文化节也接近了尾声。在文化节期间，我们扮演着搭台的角色，让生活在杏林学苑的同学们在这个舞台上尽情展现自己的聪明才智，共同为公寓的文化建设添砖加瓦。

9月开学回来，我们开展了招新工作。新成员的加入，为自律注入了新的血液。随后，我们便开始了新学期活动的策划与实施。

为了搭建校本部各公寓楼文化交流的平台，展现各公寓楼的独特魅力，锻炼大学生的创新与动手能力，促进校本部各公寓楼内部的文化建设。我们在本学期举行了“徽常了得”楼徽设计大赛。经过前期的活动宣传，大赛报名、预赛，公众投票，11月28日晚终于在第六阶梯教室迎来了“徽常了得”楼徽设计大赛决赛。本次比赛共评出6组最佳设计奖（每楼1组），优秀作品奖12组（每楼2组）。

环节，其中的生活小常识问题与同学们的公寓生活息息相关。同学们积极踊跃地发言，在回答问题的同时也精彩地介绍了其他相关的生活常识，让大家收益匪浅。这一环节的设置不仅活跃了现场气氛，还使得同学们更加关注公寓生活，促进了同学们对杏林学苑安全卫生工作的理解与配合。

“徽常了得”楼徽设计大赛的成功举办，离不开各位老师及同学的大力支持。这次活动的成功举办不仅向外界展示了自律委员会活动的服务性，也带领着自律委员会成员们走向一个更高的台阶。有了这次活动的经验，我们将能更加信心百倍地开展将来的活动。同时，我们需要继续宣传、贯彻落实在学生中的“自我教育，自我管理，自我服务”作用，联系广大同学，带领广大同学，一起为把学生公寓建成文明，整洁，安全，舒适的大学生之家而努力！

加强自律工作总结篇八

从初春到盛夏，转眼间度过了大一下半学期。在院系老师的指导以及分团委、学生会各个部门的协作下，本部门顺利地完成了第二学期的工作。在过去的半年中，我部的工作重心依然是通过检查早操情况，以规范大一学生的作息，提高他们的自律素质，配合院系五项测评工作而展开。本着勤奋踏实，积极进取的工作态度，我们不仅致力于不断加强部门常规工作，并且注重部门干事、干部的能力发展，积极配合本院展开的其它各项活动，认真地完成了各项工作。同时，本部门在提高学生个人素质、协助院系开展工作、培养学生干部等方面做出了卓有成效的贡献。

现对自律部上个学期的工作简要总结如下：

- 1、首先我们将全院13个班级分配给7位部里的成员负责，为了完成早操的迟到检查和质量评分工作，要求早晨6:40之前部门成员准时到达操场，每天统计各班的出操人数和迟到人员并以此填写各班的考勤表，最后将考勤表和收到的请假条汇总到部里；其次，由副部长轮流负责对各班每天的做操质量进行打分，每周汇总一次，并且监督部门成员的工作和出勤，每周我们会将一周早操情况总表上交学生会并且对各班缺勤同学通报批评。每个月及时依据各班当月出操情况制作表格上报给学院，完成五项测评工作。

2、每月由部长组织召开一次班长会议，主要针对当月各班在早操方面存在的问题，找出原因，经由大家集体讨论协商，并制定出解决问题的相应措施，对于存在问题较多的班级，自律部协助班长共解决问题。

3、继双代会之后，本部也参与了学院组织的招新，经过严格筛选之后，本部门纳入了4位新成员，为欢迎新成员的加入，自律部召开会议并指定专人帮助他们了解自律部的各项工作，使新成员很快就投入到了部门的日常工作之中，他们的到来也给本部带来了新的活力。

1、学期之初举行的双代会期间，本部门与其他部门积极携手，在老师与上一届主席团的领导下，牺牲了个人的休息时间共同完成了会场打扫、布置，学生入场的统计、引导以及会场维持秩序，为双代会的顺利召开尽了一份绵薄之力。

2、在学校组织的春季运动会中，本部全力协助体育部。赛前，我部与体育部共同完成了院系内对运动员的筛选；比赛当天清晨我们赶到北大活，与其他部门的同事一起将一些物品器材从院办302搬到了东区操场；比赛期间，我部与各个部门共同完成了许多机动工作；赛后，我们参与了场地打扫并将所有帐篷搬回。

3、在电力文化艺术节开幕式以及电力学院的送毕业生晚会上，本部均以不同的方式积极参与其中，与其它部门一同尽职尽责，较好地完成了分配的各项任务。

半年来虽然部门的各项工作开展顺利，但我们仍觉得工作中存在着许多不足之处，比如早操的迟到现象依然时有发生，同学们的自律意识离学院的要求还有差距，部门内部的考核机制有待进一步完善。对于以上存在的问题，本部门会在老师的带领之下，积极探寻解决途径，有针对性的改善工作，让部门工作更上一个台阶。