

2023年临床科室开会工作计划 临床科室 工作计划(实用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

临床科室开会工作计划 临床科室工作计划篇一

按照《医疗机构管理条例》，县医院成立了“医疗质量管理委员会”，医疗质量管理委员会是医疗质量管理的核心，我院在此期间加强了医疗质量管理、医疗安全管理，严格落实了院长、医务人员、全体业务人员等各种医疗安全职责，并按要求完成了全县医疗质量管理目标的各项工作，为我院的临床工作、医疗业务工作及医疗质量管理工作发挥了相应的积极作用。

我院严格按照国家、省、市、县医疗质量管理要求，严格按照相关规定做到医疗质量管理、医疗安全管理、医疗安全管理和医疗安全管理工作，严格落实各项规章制度，加强医疗质量管理，严防医疗事故和医疗责任事故的发生，严格执行“两个规定”，加强“三基三严”，规范医疗行为，提高医疗质量，杜绝医疗事故发生，保证医疗质量，杜绝医疗事故的发生。

我院严格落实了门诊及住院病历质量管理规范、病历书写规范、危急值报告制度、医疗文书质量控制制度、病例讨论及评审制度，对病历书写及各种基础医疗质量指标的书写提出了详细要求，使医疗质量管理规范化、制度化。

3、进一步加强了门诊、住院病历及病案质量管理，重点加强了三级医师查房和危重病人抢救等医疗质量管理。

我院坚持实行院务公开，加强了对院务情况、医疗收费及药品价格、药品价格、医院财务收费情况、医疗服务质量、医疗安全等方面的监督，进一步加大了院务公开力度，增加了我院的社会效益，加强了院务管理。在院务公开上，坚持院务公开，坚持院务公开栏的公示和院内各种会议通知等，使院务公开更加公平、公正。

临床科室开会工作计划 临床科室工作计划篇二

（一）全街上下齐心协力，圆满完成疫情防控各项任务

疫情就是命令，全街上下团结一心，全力以赴，积极组织发热病人摸排送医等工作，共排查发热病人3500余人次，ct症状患者1247人次。以及时送医治疗为首要任务，街道率先成立街道城管党员送医突击队，改装皮卡汽车等方式全天24小时待命，运送发热病人就医就诊及康复复诊等，共组织送医队、出租汽车等运送患者5132人次，先后协调区卫健局、医院等送治患者866人，保证病人及时就医。街道送医治疗工作被中央电视台、澎湃新闻、湖北卫视、武汉经视等媒体报道，“塔子湖街城管党员送医突击队”荣获2020年武汉市劳动生产优秀班组称号。

坚决落实市区疫情防控指挥部各项工作指示要求，圆满完成医疗救助、社区保供、康复复诊、双阴解除、流行病学调查、善后安葬、全民检测、居民返汉等各项工作，送隔离点疑似患者382人，筹划组织社区对康复患者接回居家观察、协调复诊等一千余人。核查购买退烧药居民信息2400余人次，累计完成核酸检测95600人次。共组织社区人员派车5587台次，运输医护人员、送医、送药、买菜等42300余次。做好滞汉外地人生活困难临时性救助，救助对象450人，救助金额共计110余万元。

3、坚持挺纪在前，推动责任落实。深入贯彻十九届中纪委四次全会和省、市、区纪委全会精神，切实履行疫情防控监督

责任。认真核实“四类人员”底数和收治隔离、方舱医院值守、小区封控、疫情善后等工作，及时开通疫情信访举报渠道，处置居民诉求73余起。处置完成中央、省、市、区级督办95件，为街道“四类人员”清零等疫情防控工作提供“硬核”纪律支撑。对区管干部量身定制了同级监督方案，创新区管干部同级监督清单，并延伸到区管干部的分管职责领域、挂点社区、挂点企业三个领域。

（三）提振信心攻坚克难，力推经济平稳增长

1、各项经济指标稳步发展。招商引资预计完成90亿，占目标值100%；固定资产投资预计完成40亿，完成率，目前全区总量排名第三，完成率排名第七；社零额预计完成销售78亿，同比，税务服务站2020年完成刷卡511人次，入库税金54万元。

2、重点项目建设顺利推进。实行重点企业领导挂点责任制，招商引资工作强化责任制。一是提升服务质量,加快企业落地进度。湖北壳牌能源有限公司服务站、湖北中机三勘工程技术有限公司、武汉创思睿达产业园开发有限公司等一批公司注册落户辖区。央企中建七局也达成意向入驻辖区绿地中心。二是加快城中村产业用地的开发招商工作。花桥集团与星河湾集团签订合作框架协议，投资约70亿元在建设大道项目中合作打造汇集高档商务办公、五星级酒店和酒店公寓、休闲商业、餐饮娱乐，高档住宅于一体的城市综合体，目前项目开始桩基施工。跃进集团与武汉中冠汇智置业公司共同开发跃进产业地块，引入五星级温德姆酒店和服务型公寓龙冠公寓；跃进集团c3产业用地与美国沃尔玛投资有限公司今年10月份达成正式协议，拟建设武汉市山姆会员旗舰店；上述项目预计建筑规模约60万方，预计投资额约100亿元，预计产生税收约2个亿。提高就业岗位2000余个。

3、组织开展“疫后重振”系列活动。街道分别在8月和9月开展“疫后重振回馈英雄”主题活动和“疫后重振共建共享”最美塔子湖首届美食文化旅游节活动。聘请“最美逆行者”担

任最美塔子湖美食文化旅游形象大使，采取现场直播等形式推广塔子湖美食文化旅游精品一日游，提升旅游热度，刺激旅游消费，打造塔子湖地区品牌，提升塔子湖热度，为辖区经济高质量发展注入新活力。

（四）平稳有序推进城中村改造，加快完善基础设施建设

城中村改造扎实推进，整村拆除验收工作顺利完成。今年区下达的整村拆除验收任务为塔子湖村，该村余家墩k3地块已经闲置六年之久，迟迟未能启动。2020年7月街道在塔子湖村举办的“人民议事厅”城中村改造之拆迁篇，聚焦拆迁难这一民生热点问题，对塔子湖拆迁从法律层面提供意见和建议，推进塔子湖拆迁工作，活动取得良好的社会反响。街道在两个月的时间内完成了余家墩k3地块全部剩余的万方拆迁工作，该地块项目得以顺利启动，得到区委区政府高度肯定。城中村改造还建房建设工作。克服疫情影响，加紧调度积极筹资，加快推进城中村改造工作。跃进h4项目供电工程已经安装，正在开展内外装修、协调供气、供水；石桥h4+tj1项目正顺利进行；塔子湖村h1项目正在开挖地下室；新春htj2项目9月主体建设已完工，正在开展内外装修工程。基础设施建设得到加强。完成春兰街征地工作。积极推进冬梅街道路建设，塔子湖村u7□u33绿地5127平方米和后湖大道绿化改造范围内用地移交等。截止目前，街道停车泊位充电桩等在全区排名第一。

（五）建立城市精细化管理长效机制，提升城市管理水平

1、落实大城管考核工作。城市综合管理工作1-9月综合排名全区第4名。社区巡察员第一时间掌握各社区、物业动态，成立纪检巡察组加强对协管员工作纪律的约束，并针对第三方考核路段“定点定人”。与辖区内共计1148户商业门店签订《“门前三包”责任书》，并督促商户履行“门前三包”职责，完成率100%。控违拆违目标万平方米，已完成任

务14400平方米，完成目标任务的111%，完成任务量和完成率在全区第一；4月份起持续开展爱国卫生活动，发放了《复工指南手册》《在复工复产复学期间深入开展爱国卫生运动的倡议书》千余份，截止目前共组织15000人次参加此次活动，共处理孳生地710处、卫生死角1240处、清理垃圾杂物56吨，投放老鼠药、蟑螂毒饵剂、粘鼠板、杀虫剂等消杀药物40000余处，累计消杀面积超过10万平方米。

2、深化综合行政执法改革。共组织开展综合执法近30次。配合公安、安监、商务局、环保、市场监督管理所等部门开展综合执法工作，关停无证砂石加工厂4处，关停食用油、食品加工小作坊2处。疫情防控、文明创建复审期间，联合派出所、市场监督管理所、城管执法中队、消防大队等部门对辖区开展餐饮、消防、安全生产等各类综合执法20余次。

临床科室开会工作计划 临床科室工作计划篇三

1、根据领导指示安排以及加速器项目土建工程实际进度，与加速器生产厂家加强联系，力争x月底前开始装机工作□x月底安装调试结束并进行加速器性能试验□x月初开始治疗病人。

2、进一步制定、完善放疗科的各项规章制度，科室组织专项学习，并做到放疗科开业时制度上墙。

3、正式通过省环保局的“环境影响评价”，拿到省环保局颁发的《辐射安全许可证》。

4、争取省疾控中心的“放射防护预评价”专家评审会于x月中下旬进行，“放射防护控制效果评价”于x月进行并争取顺利通过。

5、积极做申领《放射诊疗许可证》的各项准备工作，力争于年内顺利拿到《放射诊疗许可证》。

6、安机调试结束后，积极稳妥的安排收治患者，谨慎治疗，严防放疗医疗事故发生。

7、针对放疗科是我院新科室，放疗专业是新专业的实际情况，为快速提高工作人员的业务水平，将加强科室人员专业知识学习作为科室重点工作之一，组织多种学习活动，力争早日使工作人员的业务水平适应放疗工作的实际需要。

临床科室开会工作计划 临床科室工作计划篇四

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

临床科室开会工作计划 临床科室工作计划篇五

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把

优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。