

成本的演讲稿(优质5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

成本的演讲稿篇一

演讲稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。在现在社会，接触并使用演讲稿的人越来越多，相信很多朋友都对写演讲稿感到非常苦恼吧，下面是小编为大家收集的餐饮企业成本控制的演讲稿，欢迎阅读与收藏。

尊敬的各位领导、全体家人：

大家好！我是来自七分店的。

自从我和大家一起相聚于这个温馨的大家庭中的那一天起，虚心学习、认真工作、坦诚进取、合作、负责任的核心价值观就深深地植根于我的血液里，时刻督促着我全力以赴的服务于酒店便是我的职责。所以，我始终努力在各方面完善自我，提高自我，以和大家一起为实现企业的300计划添砖加瓦。

时间过得真快。转眼，已历经了11个年头，十多年来她始终坚持着以员工成长为基础，以顾客价值为导向的企业愿景；以卫生是前提、风味是手段、营养是目的，人有我精小菜精做的烹饪艺术理念，从一家小店发展成每年为200多万的饮食爱好者提供优质、贴心的餐饮服务品牌。这十多年来最有目共睹的是在以胥总为核心的教导型管理团队的正确领导下，企业大胆创新、与时俱进，对内紧抓团队建设，对外积极开拓市场使企业进一步走上了制度化、规范化的管理轨道。

一直以来，成控都是餐饮企业经营管理的重要内容，由于它的成本结构制约着餐饮产品的价格，而产品的价格又影响着餐厅的经营和入住率，因此，成本控制的高低将决定着企业效益的高低。虽然，我们的企业在稳健中不断的发展壮大；但，她同时也面临着所有餐饮企业所面临的严峻挑战——成本的居高不下；这是由内外因素所造成的，外在的因素是我们无法控制的，它由市场的宏观政策所决定；而，内在的因素却可以通过我们自身的努力将它降到合理的'最低点——节约就是最好的增效方式之一。

在上厨师培训学校的时候，我的老师曾敦敦教导我们——当你节约一块钱时，你就实实在在的省下了一块钱；而，当你要想创造一块钱时，你还需要成本的投入。成本控制的关键以及深入，首先要形成一种成本控制的文化，而要将这种文化深入到各个阶层，才会有真正的效果。成本控制不是无限的降低成本率，而是，要保证餐饮质量的前提下，降低原材料消耗，提高出成率，减少浪费。所以，培养员工的成本意识，建立勤俭节约的企业文化是我们首先要做好的。员工处于酒店的最前线，成本控制得是否理想，归根到底很大一部分取决于员工的个体行为，比如：采购部门是否严格按照采购书进行采购，食品是否充分利用了边角余料，炒菜师炒菜时是否做到水细长流，配菜员是否严格按照标准菜谱进行配比，员工下班后是否做到人走灯熄.....只要我们的每一位员工自觉的节约每一度电，每一滴水，每一方气，合理的利用好每一张纸，注重每一个能节约的细节，我们的成本才可以降低到合理的最低点。

无论遇到什么困难与阻碍，我们七分店始终坚信在企业领导与管理团队的正确引领下，我们本着产品就是人品的服务准则和团结一致，同心同德的品牌理念，定能克服和改进现存的问题与不足。

我坚信明天会更加辉煌！

最后，我衷心的祝愿全体家人身体健康，合家幸福。

谢谢大家？

成本的演讲稿篇二

近年来，山西狠抓科技进步、科技创新等关键环节，农业科技创新取得了很大成绩，但科技的自主创新能力和综合实力十分薄弱，存在着一些突出问题，主要表现在以下几个方面。

1.1 农业科研体制机制不完善

1.1.1 农业科研创新体系的主体结合不紧密 农业科技包括产、学、研3个内容。省属科研机构 and 高等院校主要从事科学研究活动，在省科技创新体系中扮演知识创新主体的角色，大中型企业在科技创新体系中的地位不断上升，成为技术创新的主体。科研机构、高等院校和企业“板块结构”的格局下，条块分割、自成体系的问题尚未能很好地解决。

目前，存在山西省农业产学研脱节的问题。一是农业科研机构重研究轻推广，导致许多科技成果与经济脱节、与产业脱节，无法进入农业产业化环节；二是农业科技推广部门没能参加农业科研机构的技术选题和立项，农业产业化环节对农业产业技术需求的变化，无法及时反馈给农业科研单位；三是各大院校设置学科和专业不合理，在生产 and 市场2个环节中，没有培养出它们急需的人才。

1.1.3 农业科研创新体系的组织机制不健全 一是农业科技决策政策有待完善。无论是农业科研项目的确定还是农业技术推广，都要由政府集中决策和行政推动，但政府对农民需求缺乏调研，导致大量科研课题对当地的生产发展促进作用不大，科技成果也无法有效地进行转让 二是农业科技创新信息资源共享仍然落后。市场上迫切需求的技术及成果，农民无法通过

有效的渠道去获取,实用技术没有有效到达农户手中%三是农民科技文化素质较低,对新技术的吸纳能力不强。由于农户自身观念落后、素质较低,科技意识淡薄等问题,直接制约农民对农业科技成果的吸纳能力。

1.2 农业科研创新保障条件不足

农业科技创新体系建设的完善,需要经费、人才、设施等方面的保障。首先,农业科技创新资金不足是所有技术创新不力的普遍原因,而且又存在政府各相关部门的科技创新计划缺乏衔接,资源配置缺乏协调,不同层次、不同领域甚至部门内部本不应该出现的重复建设、重复研究、重复引进的问题二是推广手段落后。乡镇一级农技人员的专业知识老化现象普遍存在,导致服务手段落后,产前、产中、产后的服务能力较弱,严重制约了服务功能的发挥。技术推广往往是请专家教授讲上一两堂课,没什么实质的作用。农民的培训也最多只是开一堂学习会,放放光盘讲座和发发材料而已。三是基层农业和农村服务机构的办公场所简陋,设施陈旧,真正从事农业技术服务和创新的时间较少,有的地区植保站、防疫站等农业防灾减灾体系的工作几乎处于停顿状态,无法保障农业的安全生产。

1.3 政策机制缺陷

农业科技支持政策有待完善。一是缺乏有效的鼓励政策,没有形成市场化的运作方式,大量社会力量不敢进入农业领域。二是缺乏保障机制,气候、市场因素对农民收入影响很大,没有政府支持的农业大灾风险转移分散机制和社会保险机构的参与,农民收入难以保障。三是从财政上讲,没有金融机构的专项惠农贷款支持机制和制定相关的涉农政策,必将影响山西省现代农业的良性运行。

1.4 企业创新能力不高

随着科技创新在农业和农村发展中重要性的不断提高,涉农企业作为农业科技创新主体已经成为一种主流趋势。企业在农业科技创新中的作用日益突出,但科技创新能力还有待进一步提高。总的来看,山西涉农企业中设立了科技研发机构的企业所占比例较低,技术开发能力还比较薄弱,多数企业没有形成自己的核心技术能力,而且开展农业科技创新的基础条件较差,具有自主知识产权的高新技术严重不足。

成本的演讲稿篇三

大家好!

今天我演讲的题目是:节约成本,从我做起。

有人问:“我能做什么?”作为公司一名普通财务人员,我能做什么呢?

答案很简单:从自我做起,从小事做起,从自身岗位做起。

作为一名普通的财务出纳,在完成本职工作的同时,多思考,多想想怎样才能节能降耗,全心全益的为公司利益尽自己最大的一份力。

成本的演讲稿篇四

大家好!我是来自建行__新区城北分理处的柜员。加入建行这个温暖的大家庭已经17个年头了,今天站在这里,我一方面感到非常荣幸,另一方面感到无限感慨,因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对建行深厚的感情和对自己能力的自信,今天,我勇敢地走上竞聘演讲台,积极参与银行会计核算中心副主任。

我叫__,今年39岁,专科学历,__年参加工作。我曾在伊旗支行从事__工作;__年到__年,任__支行文明路分理处主

任；__年，调到__区域北分理处，从事储蓄、会计岗位。在做好本职工作的同时，我积极进取，参加各种培训，以此来提高自己的胜任力。当然，我不是一个好高骛远的人，我人生的目标是：“做这个位置上最优秀的自己”。所以无论身处什么岗位，我都会恪尽职守，把工作做好。__年，我被评为鄂尔多斯分行先进个人。

下面，介绍一下我的竞聘优势：

一是从个人性格特点上看，我适合这项工作。我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，善于听取意见的品格。我认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。不管是在我从事储蓄期间，还是在从事会计期间，我都认真做好本职工作。

二是从工作经验上来讲，我能干好这项工作。参加工作以来，我先后从事很多工作，对我行的诸多业务都有了较为深入的了解。17年来，不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。应该说，这些年来，我对行里的情况了如指掌，不管是在做储蓄、会计、综合员，还是在从事其他工作，我总是努力工作，不断提高自己。我经历过从手工记账到单机版到城综网再到后来的dcc全国联网，并由一位代办员逐渐成长为业务能手。我多次参加支行业务比赛并且获得表彰奖励。

三是从组织管理能力上看，我能协调好工作。多年工作的锻炼，让我一步步走向成熟，对于各项工作，能够冷静、机智的处理协调，具有较强的适应能力。我在注重自身业务素质提高的同时，积极发挥带头作用，带领同事一起学习。在从事会计工作中，我加强内控管理，把好会计核算关，做到财务真实合法，几年来未发生结算、安全事故等责任事故。强化窗口服务，树立我行良好的社会形象，受到客户的一致赞扬。

一是知识结构上的不足仍然明显。目前，我正在自学相关知识，我想通过循序渐进的努力，力争成为对网络会计知识、财务知识、经营管理知识都有所知晓的综合性管理人才。

二是处理矛盾的经验不足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

第一、强化柜面业务操作风险防范能力。投资放贷存在较高的风险，区分可贷与不可贷关系到柜员专业技能的高低，除此还有一个潜在因素就是关系网。作为会计主管，我将积极组织柜员学习政治理论和业务知识，开展岗位练兵，做好柜员的业务素质档案和质量考核档案；有计划的提高柜员的政治理论水平、业务素质和专业技能，提高员工风险防范能力。

第二、加强对网点及柜台的管理力度，狠抓财务管理，健全各项管理制度。

一是不断在机制创新上做文章，积极探索以制度管理人、以制度规范人、以制度激励人的长效管理机制。不断寻找工作的新思路、新方法，积极为做好各个营业网点及柜点的管理工作出谋划策。

二是做好网点的会计结算制度、规定、实施细则的组织执行工作，建立完善的内部管理程序。提高营业网点会计业务核算质量，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。

三是组织好支行的会计核算，真实、准确、及时、完整地提供会计信息，严格岗位分工及岗位轮换，规范操作，防范操作风险，确保会计业务的正常开展。

四是本着严格、优化的原则，组织拟定好日常检查计划，定时组织检查或专项检查，并对检查出的问题及时纠正。督促落实好整改上级检查及外部审计等发现的问题，重点做好柜员卡的日常管理检查，确保账卡账实账账相符。

五是做好日常前台柜面工作，对重点会计业务按照规定严格进行管理。财会人员岗位变动时重要物品、单证的监交工作，对大额进出款项进行严格管理，以管理提升效益。

第三、我仍将一如既往加强自身素质的培养。为了更好的开展工作，我将通过加强业务学习和思想建设，提高自身综合素质。同时，我还要积极钻研最新的财务管理方向和手段，带头认真学习财会电算化知识，掌握计算机软硬件的基本知识，并做好本部门人员的业务知识培训工作。使本部门会计人员在工作中提高实际操作能力。

最后，我想说，作为会计主管，目前我或许不是最优秀的，但我一定做最努力的，请大家相信我，考验我！谢谢大家！

我的竞聘演讲就到这里，谢谢大家！

成本的演讲稿篇五

你们好！

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫*，现年*岁，大专文化。今天我竞争的岗位是局财务科副科长。

本人自*年参加治黄工作以来，先后在通讯员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促

进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！