

最新企业间培训合同 企业培训合同(实用10篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业间培训合同篇一

甲方：

乙方： 年龄： 性别： 出生年月：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴_____学习_____专业，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实计为期_____。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方

另行支付给乙方生活费_____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事召回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务_____年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

年月日年月日

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方根据企业发展需要对员工进行安防专业技术培训，乙方同意接受甲方的培训安排，以不断提高自身的技术水平。现经双方协商一致，就有关培训安排及培训后的相关事宜达成以下协议：

第一条培训内容

- 1.
- 2.
- 3.

第二条培训时间

培训时间为天，自年月日起，至年月日止。

第三条培训形式

乙方脱产参加甲方安排的培训。

第四条责任和义务

1. 乙方参训的费用(包括学费、交通费、住宿费和基本工资)由甲方支付。
2. 乙方必须按时参加培训，全面完成培训期间的全部任务，并取得相应的(合格、专业、结业、毕业)证书。
3. 乙方在参加培训期间没有完成培训任务或培训不合格(因不可抗力之因素除外)，应向甲方支付所花费的全部费用，并赔偿甲方伍仟元经济损失。
4. 乙方参加培训后，必须为甲方连续服务三年以上(包括三年)如果在此期间乙方擅自辞职，除了承担其外出参加培训的学费、交通费、住宿费和薪酬等全部费用外，另赔偿公司1-3万元经济损失。其中培训后第一年度辞职，赔偿甲方3万元；培训后第二年度辞职，赔偿甲方2万元；培训后第三年度辞职，赔偿甲方1万元。
5. 在本协议执行期内，凡乙方自愿辞职、或擅自离职、或因违反甲方制度规定而被甲方勒令辞职(试用期除外)时，按照本协议第四条第3款之规定由乙方承担违约责任。

第五条其他

1. 本协议作为《劳动合同书》的附件，具有同等效力。
2. 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

甲方代表(签名)

协议签订时间：年月日

推荐阅读

专业技术培训合同范本

技术培训合同

员工培训合同

员工业务培训合同

企业间培训合同篇二

乙方：_____

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定和本公司的《员工培训管理办法》，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款：

一、甲方的责任、权利、义务：

1、根据工作需要，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期_____天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计_____元人民币。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

4、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自____年____月____日起至____年____月____日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依《员工培训管理办法》的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方酌情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

_____年____月____日_____年____月____日

企业间培训合同篇三

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同对我们的约束力越来越不可忽视，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，下面是小编精心整理的企业培训合同，希望能够帮助到大家。

甲方：_____

乙方：_____

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

甲方委托乙方培训的'目的：提高员工素质并增强企业核心竞争力。

- 1、负责地对企业员工进行培训
- 2、承担所有培训任务
- 3、员工信息绝对对企业公开

甲方委托乙方从20xx年1月1日至20xx年12月31日完成培训任务，乙方计划天内完成，并向甲方提供“培训课程表”一式份。

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

经双方议定，甲方向乙方支付培训费人民币万元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即元，余下部分待乙方出

具培训课程表时一次付清。

1、培训过程坚持向甲方提供的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训结果。

1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。

2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方

支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

按照国家有关民办职业教育的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

_____年____月____日_____年____月____日

企业间培训合同篇四

甲方（用人单位）

名称：

法定代表人：

委托代理人：

乙方姓名：

性别：

部门：

职位：

出生年月：

家庭地址：

户口所在地：

电话：

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定和本公司的《员工培训管理办法》，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款：

一、甲方的责任、权利、义务：

1、根据工作需要，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期_____天。

2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计元人民币。

3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。

4、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自年月日起至年月日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。

2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。

3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依《员工培训管理办法》的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。

4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方酌情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：_____

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商

解决。若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：

_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

企业间培训合同篇五

乙方：_____

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

甲方委托乙方培训的目的：提高员工素质并增强企业核心竞争力。

- 1、负责地对企业员工进行培训
- 2、承担所有培训任务
- 3、员工信息绝对对企业公开

甲方委托乙方从20xx年1月1日至20xx年12月31日完成培训任

务，乙方计划天内完成，并向甲方提供“培训课程表”一式份。

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

经双方议定，甲方向乙方支付培训费人民币万元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即元，余下部分待乙方出具培训课程表时一次付清。

1、培训过程坚持向甲方提供的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训结果。

1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。

2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方

支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

按照国家有关民办职业教育的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，

乙方退还预收款。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

_____年____月____日_____年____月____日

企业间培训合同篇六

甲方姓名：

身份证号码： 乙方姓名：

身份证号码：

一、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

二、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

三、工作任务

1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3乙方应按时完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬

按工作任务情况发给工资，任务未完成之前每月发一半工资，任务按时完成后补发全部工资，每月标准为人民币元。

五、劳动纪律

1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、施工现场考勤制度

1、工程现场全体工作人员必须每天准时出勤。上班作息时间上午7：30~12：00，下午1：30~18：00，工作时间为9小时。不迟到，不早退、不旷工。迟到20分钟以上者罚款50元，一个月累计五次作旷工处理。早退按旷工处理，旷工一天罚款200元，一个月累计三次者自愿离岗处理。

2、工作人员外出执行任务需要向负责人请示，填写外勤任务单，获准后方可外出。

3、病假需出示病假证明书。请假一天扣除当天工资，10天以上每月减少发给标准工资。

4、因工程进度需要加班时，所有工作人员必须服从。由负责人组织工作人员值班，工作人员因自身原因不能按时完成自身工作任务，需要加班的，不计加班工资。如值班人员擅离职守的，罚款50元。

7、无故旷工三次或连续三天者除名。

1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前两个周办理续签协议手续。

2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4任何一方提前解除协议，均应提前15天通知对方。

5任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

6协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

7本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

企业间培训合同篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间： 年 月 日至 年 月 日

三、培训地址：某某超杰平台教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即 年 月 日起至 年 月 日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日(即 年 月 日)起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

企业间培训合同篇八

甲方：

乙方：身份证号码：

因甲方生产和乙方业务的需要，为提高乙方必备的业务能力，甲方特为乙方提供必备专业技术培训学习，经甲乙双方平等协商，现就有关事项达成以下协议：

一、培训项目、时间及地点

甲方派建乙方参加技术培训，培训时间从年月日至年月日，地点： 。

二、甲方的责任

- 1、甲方为乙方此次专业技术培训提供主讲教师及培训费用。
- 2、甲方为乙方此次培训提供场地、耗材及操作设备等相关费用。

三、乙方的责任

- 1、严格遵守培训方制定的培训计划和时间安排，并准时参加音训，如无故不参加培训，按旷工处理。
- 2、如乙方因严重违反甲方规章制度，或造成经济损失，甲方有权要求乙方赔偿员失，并承担服务期未到而造成的培训费损失。

3、乙方应在培训期内学会所有本项专业技术知识，掌握好操作技能，应当具备独立正确地操作本项目设备，能接受甲方安排，从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

具体专业技术要求如下：

1) 学习完成后，能_____；

2) 学习完成后，能_____；

3) 学习完成后，能_____。

4、履行服务期限

1) 乙方必须履行甲方规定的服务期限不少于年；乙方的服务期限从专业技术培训结束之日起开始计算。

2) 甲乙双方劳动合同期满而服务期未届满时，按照甲方所需，其劳动合同期自动顺延至乙方服务期届满。

五、违约责任

1、乙方在接受培训期间如有下列情况，甲方有权解除本协议及劳动合同，并要求乙方承担违约责任。

1) 学习及工作态度不积极认真，表现散漫，单位负责人发出书面警告，仍无改善；

2) 有严重违纪及违法现象；

3) 无理不服从公司安排，或不履行岗位职责，工作业绩差等。

4) 未满足服务期限，乙方自行离职的。

2、乙方有发生以上任一条，乙方需承担违约责任，必须赔偿培训费用及甲方经济损失，其总额为人民币元。

六、生效条款

本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方签章：

法定代表人：

乙方签章：

身份证号：

日期：

企业间培训合同篇九

甲方：

乙方：

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、培训目的

甲方委托乙方培训的目的：。

二、培训的内容范围及要求

2□

3□

4□

二、培训时间

甲方委托乙方从年月日至年月日完成培训任务，乙方计划天内完成，并向甲方提供“培训课程表”一式份。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

五、费用及支付方式

根据培训授课课时及授课老师的水平高低，经双方议定，甲方向乙方支付培训费元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即元，地余下部份待乙方出具培训课程表时一次付清。

六、乙方的义务

1、培训过程坚持向甲方提供的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的’日常性事务，未经甲方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训结果。

七、甲方的义务

- 1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。
- 2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方支付报酬。
- 3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

• 外贸合同样本 • 维修合同样本 • 购房合同样本 • 合资合同样本

八、双方的权利

按照国家有关民办职业教育的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行

合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向人民法院起诉的权利。

九、违约责任

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

甲方单位：（盖章） 乙方单位：（盖章）

甲方代表：（签字） 乙方代表：（签字）

联系人： 联系人：

地址： 地址：

年月日年月日

企业间培训合同篇十

甲方：

乙方：（附身份证复印件）

因甲方公司生产及业务需要,为提高乙方的专业技术水平,甲乙双方就甲方为乙方提供专业技术培训事项达成如下协议：

第一条 培训项目及时间、地点

一、甲方委托乙方参加 专业技术培训,培训时间共计 天,从 年 月 日至 年 月 日止,培训地点： 。

第二条 培训形式及费用

一、培训形式：全脱产学习；半脱产学习；非脱产学习

二、甲方为乙方此次专业技术培训提供专项培训费用共计 元,其中包括以下费用：

1、培训费人民币 元；

2、培训期间,住宿费、伙食费 元/天,共计 元。

3、交通费 元。

以上费用实报实销,以最终实际支出为准。

第三条 培训期间待遇

一、乙方参加专业技术培训期间视为正常出勤,如培训机构在公休日也有安排培训课程的,不属加班。甲方按照乙方正常出勤时间支付基本工资,其他奖金不计发。

第四条 乙方的义务

一、乙方应严格遵守培训机构的时间安排,准时参加培训,不得缺勤;乙方无故不参加培训的,按照旷工处理,甲方有权取消乙方的培训资格,乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

二、乙方在培训期间应当认真学习,顺利完成培训课程,准时通过考试或获得相关(注:有具体的证书名称的,写上)证书,培训期满后应当向公司提交培训小结。

三、乙方完成专业技术培训后,应当按照甲方的安排从事相关技术工作,并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

第五条 乙方服务期限

一、乙方应当在甲方最少服务 年 个月;乙方的服务期从专业技术培训结束之日起开始计算。

二、甲乙双方劳动合同期满而服务期未届满时,劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。但如甲方决定不再延续劳动合同的,在办理劳动合同终止手续后,本协议也随之终止。

第六条 违约责任

一、乙方违反服务期约定的,应当向甲方支付违约金,违约金包括:由甲方为乙方提供的培训费、脱产期间发的工资。甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。

第七条 其他约定：

第八条 生效条款

一、本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份，甲乙双方各持一份。本协议为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字(并按手印)：

日期：