

节后收心工作总结(大全9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

节后收心工作总结篇一

我从事质量工作已有4年时间，我觉得在一个企业中每一个员工应该关心企业的发展，只有企业发展了自己才有发展的机会，企业要发展，质量是他的前提，我想在这里谈一谈我对质量管理的想法。

好的质量应该是设计和生产出来的。因此好的质量首先是由研究和开发水平决定的，像小面板如果不设计成凸包弹点保护接地，产品在特殊情况下因无屏蔽性能，造成产品失效。所以产品要想有好的质量就应该有好的设计方案与技术作前提。当然，有了好的产品的设计，最关键还要有按照设计好的方案来组织进行生产，要有合理制度来管理，才能保证产品的质量。

首先企业要拥有一批素质优良的员工队伍和管理能力强的领导！管理能力强的领导是不可缺少的。他们虽间接参与产品的生产，但对员工的素质起影响作用！他们应该做到的是将企业质量的改进与发展，企业的生存作为自己神圣的职责！

一个企业的生产技术是企业的生命，而质量则是它的灵魂。质量的把关是靠所有参与产品生产的员工及其管理人员共同做到的。高素质的员工是质量的主人，他们是一个企业发展的重要前提，在产品的生产中占据重要的位置，他们要在产品的每一个生产环节起主导位置。产品的生产中，一个有素质的员工会将产品生产中的每一个环节把握好，避免产品的

不良发生，这样在下一个生产工序中前面的产品质量依然是优良的，接下来要靠下一个生产工序的制造者接着将产品的质量保持下去。这样的产品才是值得信赖的！不良率的减少会给企业带来利润，这也是员工的作用。反之，素质不高的员工会在生产中带来非常不利的影晌，一点点的利润流失，短期是不会给企业造成负担的，可是时间长了，利润也会不断的减少，最终会影响企业的声誉，总之质量问题的增多会给企业带来很大的压力！后果是非常严重的！

我个人认为一个企业的成败不单是短时间利润的多少，而是长期严格的质量把关才是成功的关键，质量是企业的生命。

激励、调动员工的积极性，引导全体员工走向“成就欲”。因而企业领导者确定好企业的质量目标，以此来统一全体员工的意志，激发全体员工为公司的生存和发展共同努力。

节后收心工作总结篇二

一、存在的主要问题

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作认真，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“作风纪律整顿教育”的责任感、认识片面，反映出我对“作风纪律整顿教育”认识存有偏差，态度不够坦诚。

2、业务素质有待于进一步提高。本人从教与初中思想品德有十年，教材发生过变化几次，似乎是对教材很熟悉，但只是照本宣科，没有创新，没有探索，没有做到与时俱进。

4、工作作风不够扎实。表现在：对待工作没有做到脚踏实地，总想把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，在工作中等着靠着，只等着分配任务，没有主动为学校，为领导分忧，没有创新精神，对问题不作深层次的分析和思考

不深刻，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

5、对学生严肃有余，但亲和力不足，往往使学生敬而远之。

二、今后的整改措施和努力方向

1、加强学习，不断提高自身的素质，不断探索，深钻教材，提高自身的教育教研能力。要加强业务知识的学习，以及是电脑网络和信息知识的学习掌握，一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。

2、尊重学生，教育引导，事先“亲其师信其道”的教育境界。关爱学生，为人师表，走进每一个学生的心灵，打开每一个孩子的心门。

3、进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，遵纪守法，做到自重、自省、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成领导交办的各项任务。

4、要进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。求真务实，开拓进取，增强政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，讲究工作策略，注意工作方法，增强工作主动性和科学性，工作要想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到有的放矢，积极开拓进取。

5、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。要加强业务知识的学习，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的老师请教。通过自查，互查，通过学习，我将在以后的工作中，牢固树立服务学生和家长的意识，使自己成为学生，家长，社会满意的人民教师。

节后收心工作总结篇三

20xx年度，在区卫生局和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初，我院根据卫生局在医卫系统加强医德医风建设的指示精神，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院党政非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开全院大会组织广大职工学习，开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据医院的指示组织科主任和业务骨干从行为仪表、言谈举止上规范职工的行为。其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观，如医院精神是“救死扶伤、爱心奉献”，医院服务理念是“患者至上、诚信第一”，医院道德理念是“敬业诚信、博爱奉献”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从企业文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交班会和政治学习会重温学习卫生部和省卫生厅下发的《九不准》以及《医院各类人员医德规范》；医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对本院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上党政联席会议予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如为住院患者就近设立开水处；为方便患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌；有的患者反映夏

天病房有苍蝇蚊子，添置了灭蚊物品；有的患者反映常用药品供应有时出现断档，为此药房主任慎重对待，加强了药品的计划——采购——出库的衔接工作，保证了常用药品供应等等。经过广大职工的共同努力，使我院的三个满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。

我院对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，基本没有“红包”之风。

今年纠正行业不正之风的重点仍然是治理乱收费，努力为患者提供优质服务。具体措施如下：一是由医务科每月从社保了解各科收费情况，发现乱收费、多计费、开“搭车药”的情况要求其科室马上予以纠正；二是管理部门每月下各科逐一进行检查，看是否按照二级甲等医院收费标准，不合理的收费要求其必须调整；三是为了防止药品做临床，对于某种药品突然出现用量非正常大增，或者用商业贿赂手段经销药品的，马上取消该药品在我院的经销。同时根据《新城区医院医德医风奖惩办法》，对于乱收费、多计费、开“搭车药”的予以严肃处理。

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使我院在周边地区获行了较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，仍然有个别推诿病人、乱记费、对病人不够耐心的现象发生；其次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要，今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，紧跟改革发展的方向，使我院的医德医风工作再上一个新台阶。

节后收心工作总结篇四

1、认真学习廉洁从业相关规定。认真学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《廉洁行医若干规定》、《卫生部行业纪律“八不准”》、《优质服务规范通则》、《医德行为规范》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等多项行为规范文件，从思想上认识到了廉洁从业的重要性和必要性。

2、在科内开展自我总结。每一名员工都要对自己进行总结，进行批评与自我批评，认真总结自我在生活和工作中的优点和不足之处，优势再加强，劣势多避免，直至完全改正。透过自我总结，我们发现了科室中存在的一些问题，并进行了改善，得到很好的效果。

3、科内做到政务、财务公开。科室主任要以身作则，将科内政务公示于科员，做到科内事务公开、透明，人人都是科室事务的参与者和监督者。对于科内财务，每笔账目都记录清楚，来处去处都记录明确，如有发现糊涂账、错帐、假账等，一律严惩，举报者给予奖励。

4、充分发挥党员的先锋模范作用。工作中以党员同志为龙头，带动科内其他成员，充分发挥党员的表率作用，党员同志要严格自律，理解群众的监督和指正，要真正起到党员的模范作用。

经过一年的共同努力，科内各项工作都井井有条，并且构成了良好的监督管理机制，每个人都能很好的担负起自我的职责，行使自我的权利，在廉洁从业方面有了很大的进步。在新的一年里，我们将继续秉承前一阶段的优良作风，加大力度抓医德医风工作，争取更大的进步。

随着社会主义市场经济的发展和wto的加入，我国医疗卫生行业逐步与国际接轨，传统的医德观正经受严格的检验。良好

的医德医风，是中华民族传统的美德和思想道德建设的重要组成部分，是医院管理工作的主线。针对医德医风建设中出现的新状况和新问题，剖析医患存在的心理误区，制定相应的政策，克服市场经济负效应，强化服务意识，树立救死扶伤和全心全意为人民健康服务新的理念，是市场经济医德观的基本原则。因此，在新的历史发展时期，建立适应市场经济新的医德观，是摆在我们面前的一个重大课题。

我们要坚持定期分析、总结经验、吸取教训、提出要求的工作管理模式。建立部门、岗位工作职责制，把医德医风建设纳入医院管理计划和工作计划当中，与医院各项工作同步开展，分级实施，做到谁主管、谁负责，一级抓一级，重点部位重点抓，构成一个良好的医德医风管理网络。

把医德医风建设贯穿于医院社会主义精神文明建设的位上经常性地开展思想政治和多种形式的职业道德教育，培养医务人员树立正确的人生观、价值观、道德观和高尚的医德情感，锻炼坚定的医德信念，养成良好的医德习惯；开展经常性的以精神文明建设为主要资料的竞赛评比，塑造先进典型，日积月累，潜移默化地启发地调动广大医务人员的用心性，培育良好的医德氛围，把言与行熔入到精神文明建设中。

我们不再把病人当作病源、病材、病例，应看作是服务对象、是宾客临门，改变对病人的称呼，不是生硬的称“几床几号”，而改称“某大爷”、“某先生”等，称呼之变，增添了人情味和亲切感。实行无假日医院、夜间门诊、“绿色通道”，方便病人的就诊。

在诊治过程中保护病人保密，保障病人的知情权，不断改善、创新医疗技术，采取便捷、微创、无痛等减轻病人的心理负担，真正体现以人为本的人性化医疗服务。至于如何有效地进行医德、医风建设，《公民道德建设实施纲要》明确地告诉我们，坚持道德教育与社会管理相结合。要广泛进行道德

教育，普及道德知识和道德规范，帮忙人们加强道德修养。建立健全有关法律法规和制度，把公民道德建设融于科学有效的社会管理之中。

逐步完善道德教育与社会管理、自律与他律相互补充和促进的运行机制，综合运用教育、法律、行政等手段，更有效地引导人们的思想，规范人们的行为。

节后收心工作总结篇五

一、开展干部作风整顿活动的基本情况和主要做法

注重实效

深入开展《机关作风整顿》的动员报告，从而迅速拉开了我局干部作风整顿专项活动的帷幕。

1、组织专题“纪检日”活动。我局于4月1日下午——4月2日上午集中一天时间扎实在全局广泛在全局广泛开展以“认真学习贯彻全会精神，增强拒腐防变能力，切实转变工作作风”为主题的“纪检日”活动。一是集中组织学习了胡锦涛总书记在第十七届中纪委二次全会上的讲话和省纪委四次全会省纪委书记许云昭同志的讲话，重温了总局“十五不准”、省局“十条规定”和市局“六条规定”，通报了省作风办针对国税部门的民主评议意见112条和市纪委的26条意见；二是积极开展自查自纠，批评与自我批评。区局统一制作了《个人自查自纠表》和《征询意见及建议表》，全局共发放56份，收回56份。通过自查自纠暴露了当前我局干部尚存的九个方面的问题。一是存在认为吃纳税人一餐工作餐，接受纳税人一包烟是小事一桩，不算是错误的模糊认识；二是打牌现象屡禁不止；三是混日子、不求上进的现象比较突出；四是服从意识淡薄；五是学风不浓；六是劳动纪律涣散；七是服务意识不强；八是艰苦奋斗意识缺乏；九是说情风较浓的问题。

节后收心工作总结篇六

开展机关作风整顿，是学习实践“三个代表”重要思想和建立长效“回头看”机制的必然要求，是构建和谐水文的需要，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关，迅速解决自身存在问题的迫切要求。阿勒泰水文水资源勘测局按照地委、行署的统一部署，高度重视，精心组织，周密安排，狠抓落实，确保作风整顿不走过场，根据地直机关作风整顿工作推进计划安排，结合该局工作情况和实施方案要求，在机关职工中认真开展机关作风整顿从我做起活动，通过各阶段整顿，使该局在机关作风上有了明显改进，也使每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。

现将机关作风整顿工作总结如下：

根据地直机关作风整顿工作推进计划，成立了以党组书记为第一责任人的领导小组。

以整顿思想、作风、业务、组织、制度为重点，通过自己、领导点、群众提、相互帮、社会评等方法，找准存在的问题和解决对策，明确整改方向。

各阶段都制定了详尽的实施方案，三个阶段共召开九次例会，定期通报机关作风整顿情况，及时将各阶段作风整顿工作开展情况以信息、简报等方式通过电子邮件形式发送到地直机关工委、《阿勒泰报》、地区政府网、地区新闻网等活动专栏，接受全社会的监督。

(一) 要求严

1、勘测局在集中学习期间，制定请假报告制度，坚持做到学习计划、学习人员、学习地点、学习考勤、学习笔记和学习心得六到位。

2、组织好中心组理论学习、全局人员的政治学习、业务学习、短期培训学习和学历学习，不断提高全体工作人员的政治素质和业务水平，并将学习情况与年度考核结合起来，推动该局学习深入进行。

3、严格上下班考勤制度，严肃工作纪律。全局工作人员请事假、因病请假、休年假和休探亲假严格按照《水文局请销假制度》的规定执行。对旷工、迟到早退、利用工作时间干私事的工作人员，经批评教育仍不改正的，按有关规定处理。

4、在全局机关深入开展“树、讲、比、创”活动，即树立加快水文发展和建设步伐的信心和决心；讲团结、讲大局、讲奉献、讲艰苦奋斗，努力做好本职工作；按照本局制定的机关作风实施方案比服务到位、比服务质量、比服务水平；定期汇报交流各科室的业务进展情况，解决当前局机关作风中存在的薄弱环节，积极参加市组织的机关各类活动，争创先进单位。

(二)效果实。开展转变机关作风教育，增强机关党员干部的事业心和责任心、危机感和职工对新知识、新技术的学习和了解，进一步确立为经济服务的意识，提高工作效率。

1、加强学习与调研。认真学习dxx建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系水文工作实际，加强调查研究。局领导班子成员要抽出时间下基层调查研究，紧密围绕群众关心的热点难点问题，在广泛调查研究的基础上，提出有针对性的措施与意见。

2、正确贯彻执行民主集中制。局领导班子成员要切实提高自身素质，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。认真贯彻落实中央、省委和地区有关党员领导干部民主生活会制度，切实搞好领导班子的思想、作风建设，坚持集体领导，实行民主决策。根据上级规定，结合实际，建立、健全和严格执行重

大业务工作议事制度。

3、增强纪律意识。严格执行水文内部管理制度。要自觉遵守工作纪律，严于律己，坚决执行上级的各项决策、决定和指示，确保政令畅通。如对上级的决策、决定和指示有不同意见，通过正常的组织渠道反映。切实加强党风廉政建设，牢记党的宗旨，坚定理想信念，树立正确的权力观、地位观、利益观、以身作则，廉洁自律，做廉洁从政的表率，树立领导干部的良好形象。

4、树立全局观念，加强班子团结。领导班子成员要牢固树立全局观念，增强整体意识，加强政治纪律，维护班子团结。班子成员之间互相沟通、互相理解、互相尊重、互相支持。做到讲团结，顾大局，形成合力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

5、加强政务公开和监督管理。要在遵守水文工作纪律，维护水文保密工作的严肃性和不涉及国家秘密的前提下，增加水文工作的透明度，推进政务公开向深层次发展。每月召开一次局务工作会议，由局长主持，副科级以上人员参加。科室负责人汇报当月工作开展情况，总结成绩和经验，找出工作中的问题及解决问题的办法，提出下个月工作计划。副局长对分管科室的工作提出意见或要求，局长归纳、总结会议内容，对全局工作情况作讲评，并明确下一步工作任务。各科室每周召开一次科室工作会议，科室成员汇报和研讨当月工作情况，科长(主任)总结本科室工作，讲评成绩和问题，提出下月工作安排。

6、工作人员思想情况分析。局党组每季度进行一次干部职工思想情况分析，切实加强新时期的思想政治工作，建立局机关工作人员思想情况定期分析制度，及时发现问题，提出教育整改措施，防微杜渐，保持队伍的纯洁性和战斗力。

7、勤政廉政，抓好党风廉政建设工作。严格遵守中央、省和

地区制定的有关勤政廉政的规章制度，并实行层级负责制，一级抓一级。党组书记对水文局党风廉政建设负总责，凡因教育、管理不力，措施不当，领导班子成员出现违法违纪问题，党组书记要负领导责任；各科室工作人员出现违法违纪问题，科长要负主要责任，分管副局长和局长都要负领导责任。自觉接受地区、自治区纪委、基层和群众对机关廉洁办事的监督。

8、受理群众来信来访。把处理好群众来信来访问题当作改变工作作风，密切党群关系的切入点，正确处理好群众来信来访问题，认真倾听群众呼声。一要做到领导有分工，科室有登记有汇报；二要努力做到“件件有着落，事事有回音”；三要坚持按原则办事、按政策办事，以理服人。

(三)形式活。在确保局机关集中学习的基础上，给每位职工发放学习《社会主义荣辱观教育》读本和笔记本，要求职工撰写不少于3000字的学习笔记，不定期检查学习笔记，做到学习不流于形式。由于汛期即将来临，所属各测站点多线长，人员分散，我局结合实际，给各测站发放学习《社会主义荣辱观教育》读本，采取个人自学的方式，测站人员利用学习空余时间抓好工作，既保证学习质量，又不影响工作，真正做到“两不误，两促进”。

对每个干部职工机关作风建设方面的情况进行考核。主要考核内容包括：

- 1、熟悉本职工作的政策法规、工作内容、工作程序、工作要求；
- 2、积极主动热情为基层服务，注重工作实效；
- 3、办事不拖拉、不推诿，特事特办，实行便捷服务、预约服务；

- 4、创造性地开展工作，原则性与灵活性统一；
- 5、对所受理事项在规定时限内办理；
- 6、无机关工作作风问题投诉；
- 7、积极为群众办实事、办好事，及时解决实际问题。

第二阶段通过召开座谈会、明查暗访、发放征求意见表，领导班子成员与每位职工撰写了作风分析材料，以书面形式报勘测局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开批评与批评职工大会，大家从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源、问题的危害性及今后努力整改的基本方向。

一是典型示范，党员带头，发挥基层党组织和党员的模范作用。

二是把学习和整改贯穿于整顿工作的始终，坚持“边学、边查、边改”，随时发现问题，随时整改。

三是按《实施方案》的总体要求，把握进度，注重质量，不走过场，抓紧实施，杜绝了个别行动迟缓现象。

四是全方位、多层次强化督查。将地直整顿工作领导小组不定期督查、六大督查口经常性督查和聘请社会各界人士担任监督员进行暗访督查相结合。

五是多渠道、多侧面抓好宣传。通过召开现场会进行经验交流，弘扬正面典型，以点带面；对个别出现问题的个人公开批评，鞭策后进，同时加大对外宣传力度。

第二阶段工作中做到了以下三点要求：

一是全体职工思想认识有了提高。在自查自纠阶段机关作风

整顿这一具有决定意义的阶段，从实践“三个代表”重要思想、从加强党的执政能力的高度充分认识到加强机关作风整顿是有利于水文事业向前发展的一项重大举措，有利于地区在“十一·五”经济发展的一项重大决策。

二是全体职工充分认识到机关工作作风一定要实。只有充分发动群众，坚持开门搞整顿，通过多形式、多渠道广泛征求意见，进一步找准、抓住自身存在的突出问题，才能为今后水文工作夯实基础。

三是全体职工认为机关作风整顿的程序执行一定要严。虽然这次机关作风整顿时间紧、任务重，但是我局机关干部职工严格按照《阿勒泰水文水资源勘测局机关作风整顿实施方案》的要求，正确处理日常工作与机关作风整顿的关系，没有一位职工产生以任何借口影响整顿进度，因工作拖拉而影响作风整顿的有效开展。

在第三阶段的整顿工作中，一是把学习和整改贯穿于整顿工作的全过程，及时发现问题，及时整改；二是将作风整顿与具体工作紧密结合起来，做到“两不误，两促进”；三是提高思想认识，处理好单位与督查组的关系。四是把第三阶段的工作确实抓好。多渠道、多方式、多手段广泛征求意见，切实将存在问题查深、查透、查细、查实，确保了整改阶段有的放矢。

一是学习氛围不够浓，对理论学习认识不够，缺乏紧迫感。虽然局党组组织的各项政治和业务学习大家都能积极参加，也能关心国家大事，但很少对专业知识进行深入地学习。相对来说，以忙于工作为由，钻研水文业务理论和实践知识的少；重视文凭学习、忽视理论学习，尤其是系统化的理论学习。平时学习，也多以应付为主，党组的学习安排，有时也以工作忙为由，没有参加，学习笔记也常常以讲话稿或工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是本职工作不够新。总认为自己只需要做好份内的事就可以了，工作中领导安排什么就做什么，总是按部就班，只立足于把工作做好，不孜孜追求于把工作做新，没有大的、明显的创新特色。

三是工作纪律不够严，机关管理不够严。应该说大家总体上还是能遵守单位的各项工作纪律，但有个别现象不容忽视，如工作时间玩电脑游戏、看电影，考勤制度形同虚设，想来就来不想来则不来，来不来都是全勤。对一些作风懒散、出工不出力的现象和个人，虽然有时也进行了批评教育，但都是蜻蜓点水，没有深究，也没有认真去查办，使一部分工作人员养成了得过且过，做一天和尚撞一天钟的不良习惯。

四是对干部教育不够严。机关仍然人浮于事，人员整体素质相差太大，一方面业务干部少，另一方面又有一部分人事情不多，甚至有因人设事的现象。因此，导致机关部分工作人员作风懒散，不讲成绩，攀比待遇；管理跟不上，竞争力不强，发展后劲不足等等。

五是锐意改革力度不够。虽然在不同场合，利用不同形式对干部多次进行教育，也一再强调大家要珍惜岗位、珍惜机遇，但总是从一般倾向问题提醒大家多，抓典型进行批评处理的少。对个别人、个别现象，只是在一定的场合进行批评教育，没有动真格去整治。因此，工作中主要抓好目标任务的完成落实，更多强调的是要保持职工思想稳定、工作稳定，没有采取大的、深层次的改革措施。

六是群众观点不够强。一些管理制度没有认真去完善，制定了也没有认真去执行，对一些工作的把握和对一些问题的处理，事先缺乏细致调查、认真考虑，因而使之有效率不高的现象。老百姓关注的热点问题解决不到位，没有始终坚持深入实际调查研究解决服务对象的有关问题。

1、加强政治学习,提高服务水平

认真学习马列主义、毛泽东思想，尤其是加强dxx特色理论和“三个代表”重要思想的学习，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念。重点学习党章、十六大、十六届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想，并将在实践中忠实履行“三个代表”重要思想。运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，指导日常工作，保证工作决策的科学性和前瞻性。认真学习专业理论知识，学习水文规范的新理论、新法规运用于工作实践，提高整体水平。

2、增强服务意识，改进服务态度

要以干部职工满意不满意作为衡量我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻、方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，努力搞好水文管理工作。

3、严守规章制度，搞好廉政建设

严格遵守党的纪律和国家的法律法规。要切实增强政治敏锐性，提高政治鉴别力，在大是大非问题上保持清醒的头脑。全局人员将始终遵守各项规章制度，按要求做好考勤管理，不迟到、不早退、不旷工；上班时不串岗、不闲聊，不邀三呼四的“斗地主”、打牌。密切联系群众，在搞好自身廉政建设的同时，提高单位党员干部的廉洁自律建设。同时，利用身边出现的典型案例，加强党员干部的警示教育，防微杜渐。

4. 进一步抓好民主集中制建设

尽管历来我局非常注重民主集中制的工作原则，凡是大事都能做到集体研究、集体决定，并且能认真执行集体或党组的决定，但有时候在小事情上，有过于民主、集中不够的现象。针对当前机关的现状，在确保体制改革稳步推进的前提下，在今后的工作中，努力提高党性修养，进一步执行民主集中制原则，加强与班子成员的相互沟通，认真开好党内民主生

活会，积极开展批评和自我批评，自觉地维护领导班子的团结，提高班子的凝聚力、战斗力。

5、规范管理，解决热点难点问题

继续按照“两个务必”的要求，抓好自身建设，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线，广泛接触群众，做好基础调研工作，体恤民情，切实帮助群众解决实际问题。不断提高办事透明度，自我加压，奋发进取，做到爱岗敬业，勤奋工作。发扬“团结进取、求实创新、自我加压、无私奉献”的敬业精神，埋头苦干，争作表率，努力创造一流的工作业绩。

6、进一步规范机关管理，加大改革创新力度

调整工作思想，强化各项基础管理，完善有关措施制度，并结合此次作风整改，进一步改进机关作风建设，提高办事效率。

总之，全局干部职工以积极的、发展的眼光来看待此次机关作风整顿活动，以认真严肃的态度积极投入到这次整顿活动中，使广大干部职工思想观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律有明显增强、工作作风有明显变化、党群干群关系有明显改善、机关环境卫生有明显变化，营造了集中精力干工作，一心一意谋发展的浓厚氛围，增强了自身为人民服务的精神、增强了为新疆水文事业献身的精神，为推动地区经济社会超常规、跨越式发展，实现“十一五”规划和全面建设小康社会目标提供了坚强保证。

节后收心工作总结篇七

带河二小：***

近两年来，我在各级领导的指导下，在老师们的支持和帮助

下，我顺利地完成了分配的各项任务，使自己逐步走向成熟。为了提高自己的思想认识、管理水平和业务能力，促进工作作风和工作方法的转变，更好地搞好教育教学工作，特对近两年来的工作进行总结。

为了适应社会发展和教育发展的需要，我大力提倡终身学习。坚持学习《教师法》《新义务教育法》《未成年人保护法》等有关法律法规知识和文件，坚持党的方针政策，提高了自己的思想素质，增强了责任感、事业心。并号召全体教职员工忠诚党的教育事业，廉洁奉公，热爱本职工作，遵循教育教学规律，做到依法治教。

坚持学习教育教学理论，以理论指导实践。在实际工作中，我大胆探索，敢于创新，不断丰富和完善自己，从而提高了理论水平，管理能力也逐步到增强，协同校长建立了正常的教学秩序，实行依法治校，为学校的发展而不懈努力。

发展是目的，稳定是前提。建立平安和谐校园是构建和谐社会的重要内容之一。近两年来，我广泛征求教职员工意见，听取大家的建议，多次对学校管理制度进行修改，不断完善。实行人性化的管理，使管理更加科学合理，更能促进学校稳步向前发展。在工作中，我坚持原则，按制度办事，尽量做到合情合理，以理服人，在制度面前人人平等。决不搞特殊化，坚持与教职工交心谈心，加深理解，增进友谊，激发团队精神，充分调动了广大教职工的工作积极性，促进学校工作正常有序的开展。

加强对学生进行安全知识教育，提高了学生的安全意识。加大了对违纪违规学生的教育和处理，制止不安全行为的发生。

两年来，我坚持两个“凡是”，凡是教职工所反应的，我都积极参加到活动中去调查了解，共同解决；凡是发生危急情况，我都以最快的速度赶到现场，制止事故的发生，把损失减少到最低。

加强与学生家长的沟通，让学生家长了解我们所做的工作，对我们多一份理解，少一些误会。我们农村学校面临的是一些文化素质较低、年龄偏高的学生家长，发生分歧是难免的，我们要宽容一些，耐心一些，尽力构建学校、家庭、社会共同教育青少年学生的网络。让家

长理解和支持我们的工作，让家长满意。

三、抓好教育教学管理，提高教育教学质量，提升学校声誉。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校生存和发展的关键。两年来，我积极参加学校教育教学管理，贯彻落实教育局有关教学精细化管理的文件精神，按教育局制定的《中小学教师工作过程考核量标》对教学工作进行考核评比，逐月考核统计。坚持公平、公正、公开的原则，充分调动了教师的工作积极性，学校教学质量明显提高。两年来，我们坚持每周备课检查登记，每月一次教学“六认真”检查，不定期的小范围展评和推门听课，将教学过程管理落到了实处。抓好毕业班，带动休业班。

我高度重视毕业班工作，为了将毕业班工作落到实处，我们多次组织召开毕业班教师会、学生会，制定毕业班教师工作目标责任书，将目标责任分解落实到人；举办学生学习方法交流，让学生找到适合自身的科学合理的学习方法，提高了学习效率；学校领导亲自蹲班，督促检查到位；制定帮扶计划，落实帮扶任务；多次组织模拟考试，扎实基础知识，提高学习能力等。通过一系列工作的开展，收到了良好的效果。

特别是在xx年年全县高中统一招生考试中，我校取得了优异的成绩，为学校赢得了良好的声誉。同时，也带动了休业班教师不断进取，努力工作，为学校的长远发展打下了坚实的基础。

当然，在工作中也还存在一些不足之处，需要在以后的工作和学习中，不断修改和完善。主要有以下几个方面：对学校管理的学习应加强，还需要学习一些先进的管理办法和经验，提高管理水平；对学校教育教学管理力度还不够，应加强管理，杜绝应付性检查现象发生；完善激励机制，制定有利于调动教师工作积极性规章制度和方案；对生病教师、村小教师关心不够，应争取更多资金解决教职工的困难，为教职工办好事办实事。在此，我欢迎大家给我提出宝贵意见和建议，我真诚地表示谢意。

同时请大家监督，我将在以后的作中改正不足之处，将工作做得更好。

本文由应届毕业生网【范文<http://>】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

节后收心工作总结篇八

一、存在的主要问题

一是政治理论学习不够。平时只满足于读书、看报，参加集中组织的学习多，自学少，对党的__大精神和科学发展观缺乏系统的学习，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，缺乏一种刻苦钻研的精神。

二是创新思维有待进一步加强。理论联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，

只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，不用先急着干，领导有安排再开展工作，对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，不能创造性地开展工作。

三是工作作风还不够扎实。仅对面上的事情做的多，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

四是组织纪律遵守不够，部分同志还存在上班有迟到、早退现象。

二、今后的整改措施

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学以致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己的努力去争取的工作成绩。

节后收心工作总结篇九

按医院要求认真学习了最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。除人类之病痛，助健康之完美是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院

管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

医生和护士本来就是同一个战壕里的“战友”，唇齿相依，构建和谐医患关系是整个医疗活动安全有效进行的基础。所以在临床工作中我顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人，做到医生护士同心协力。优质的服务不仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，通过多种渠道努力学习本专业的相关知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了一定提高。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20xx年一次通过检验技师的职称考试。

在过去的一年中，我本着医生的天职，救死扶伤，为病人负责的态度，将一件件困难的事情解决，没有引起一件医药纠纷。在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。