

2023年如果合同到期不续签 合同到期员工不续签(模板10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

如果合同到期不续签篇一

劳动合同到期公司不续签

我们公司劳动合同到期公司不给我们续签，公司要终止劳动合同，我们能获取赔偿吗？我们公司来了一个略懂劳动法的小人天天算计，会会想什么借口解除合同不给我们赔偿。

[劳动合同到期公司不续签]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

如果合同到期不续签篇二

乙方：_____

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度(包括更新的人力资源等管理制度)和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

如果合同到期不续签篇三

xxx□

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于_____年__月__日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

20xx年xx月xx日

如果合同到期不续签篇四

你的劳动合同将于20__年__月__日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为年。

请将回执填上自己续签的意向，于20__年__月__日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

—

20__年__月__日

如果合同到期不续签篇五

通知书是以书面告知的形式，送达到被告知人的手里。下面本站小编给大家带来合同到期续签通知书，供大家参考！

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于_____年__月__日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

年月日

单位(本人)与你(单位)于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限将于____年____月____日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上午/下午____时到____(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

先生/女士：

你的劳动合同将于 年 月 日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为 年。

请将回执填上自己续签的意向，于 年 月 日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

人力资源部

年 月 日

如果合同到期不续签篇六

劳动合同到期后，用人单位和劳动者没有续签，劳动者还在继续工作，按照《劳动合同法》规定要求，超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期限劳动合同，用人单位单方面解除劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于违规解除劳动合同，需要按照《劳动合同法》第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。相关的法律法规知识：《劳动合同法》第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补

偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。第八十五条用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；（三）安排加班不支付加班费的；（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

除双方约定的外，没有自动续签之说。

双方在劳动合同中约定劳动合同期满，在合同期满前没有提出终止劳动关系，继续保持劳动关系的视为该合同续签的除外，其它情形劳动合同没有自动续签之说，都必须重新订立劳动合同。

根据《劳动合同法》第十四条第二款规定，有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1、劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

3、连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

劳动合同期满，用人单位继续用工，应当在一个月内订立书面劳动合同。满一个月未续订书面劳动合同的，应当从满一个月的次日起向劳动者支付二倍工资，最多11个月。满一年未续订劳动合同的，视为已经订立无固定期限劳动合同。

《劳动合同法》

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

《劳动合同法实施条例》

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

第七条用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

浙江省高级人民法院民一庭

《关于审理劳动争议纠纷案件若干疑难问题的解答》
〔20xx〕12号

签订书面劳动合同系用人单位的法定义务，用人单位应该规范用工。劳动合同期满后，劳动者继续在用人单位工作，用人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者请求用人单位支付二倍工资的，应予支持。用人单位超过一年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同。

浙江省高级人民法院民事审判第一庭、劳动人事争议仲裁院

《关于审理劳动争议案件若干问题的解答（二）》

浙高法民一〔20xx〕7号

答：劳动合同中约定“合同到期后劳动者继续在用人单位工作的，视为原劳动合同期限的延长”，双方实际履行了该约定的，视为双方之间订立了新的劳动合同，因此，延长的劳动合同到期后，用人单位不能直接终止劳动合同，如劳动者提出签订无固定期限劳动合同且符合《劳动合同法》第十四条第二款第三项规定的，应予支持。但劳动者以延长期间用人单位未与其签订书面劳动合同为由要求支付二倍工资的，不予支持。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

如果合同到期不续签篇七

____女士：

你的劳动合同将于____年____月____日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为____年。

请将回执填上自己续签的意向，于____年____月____日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

—

20__年__月__日

如果合同到期不续签篇八

您好!非常感谢您在职期间为_____有限责任公司所作的工作。公司与您之间与20__年1月1日所签署的劳动合同应与20__年12月31日到期，由于多方面的原因，经董事会决定将在此很遗憾的通知您，公司将不再与您续签合同，即劳动合同到期终止。请您在20__年12月31日之前向公司交接好所有工作。

受通知人收执签名：

_____水电有限责任公司

年01月01日

如果合同到期不续签篇九

劳动合同期满不续签，是劳动者自己可以选择的，合同到期后可以续签也可以不续签，要看看是什么原因不续签，在有些情况下是可以得到用人单位的经济补偿的。

除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

如果合同到期不续签篇十

护士工作的自我评在院级领导及分管院长的领导下，以及在各科的密切配合支持下，在护士长的团结协作努力完成护理工作任务，对我自己的自我评价如下：

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是增高护理质量，确保医疗的安全。

1. 遵守各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2. 认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

二、坚持了查对制度

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，从未发生大的护理差错。

三、加强管理加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部每周一次不定期检查、同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，每周一次科室工作质量检查并记录。

四、较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育。

2、在三病区开展整体护理模式病房，除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。在这短暂的xx年上一阶段中，在岁月的长河里它渐行渐远，新的一年一种崭新的姿态出现在我们面前，新病房大楼正在规划实施中，面对新的阶段我充满了信心。在肯定成绩的同时，我也

清醒地看到存在的不足，在意识上还应该大胆创新，持之以恒。