

2023年对意识形态督查情况的报告 大学生村官督查通报(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

对意识形态督查情况的报告篇一

关于20xx年全县大学生村官工作的督查通报(文章来源： 发布日期□20xx-5-14 10:32:35 作者：新化红星网)

各乡镇、国有林场党委，上渡办事处党工委：

为进一步了解全县大学生村官的在岗履职情况、工作实绩和工作作风，确保大学生村官“下得去、待得住、干得好”，确保我县大学生村官工作有力、有序、有效推进，近期，县大学生村官办深入乡镇和村、社区进行了督查，现将督查结果通报如下：

一、取得的成绩

我县开展大学生村官工作以来，在改善农村干部队伍结构、增强农村基层组织生机活力、促进社会主义新农村建设、帮助大学生村官成才成长等方面取得了明显成效。

1、乡镇党委重视，管理较为严格

乡镇党委把大学生村官工作作为加强基层党建的一项重要工作来抓，摆上议事日程，给予人、财、物保障，形成了县、乡、村齐抓共管的格局，确保了大学生村官日常有人管、工作有人带、困难有人帮。桑梓镇、游家镇、曹家镇、金凤乡、

琅塘镇、西河镇、槎溪镇、炉观镇等乡镇党委对大学生村官严要求、严管理、严教育，大学生村官沉得下、待得住、干得好。如：游家镇对抽调在镇机关跟班学习的3名大学生村官实行上下班签到制度，其余在村履职的大学生村官每周到镇签到2次，并汇报工作情况；炉观镇在大学生村官填报出勤情况时严格把关、实打实，有效地增强大学生村官的纪律观念；桑梓镇大学生村官工作资料齐全，整理规范，管理到位。

2、积极搭建平台，促进成才成长

县乡两级按照政策要求认真落实大学生村官的相关待遇，给予工作、学习和生活上的关怀。乡镇党委适时抽调大学生村官到机关的部门站所跟班学习，或参与乡镇阶段性重点工作，管区和村给大学生村官交任务、压担子，帮助大学生村官掌握了涉农政策，开阔了视野，提升了能力。大学生村官普遍反映，农村基层是锻炼人的大熔炉，是成长进步的大舞台，是汲取知识营养的大学城，都在成长进步。

3、立足岗位履职，奉献聪明才智

绝大多数大学生村官能够摆正位置，端正心态，工作积极主动，有较强的事业心和责任心，在处理村级日常事务、协助镇村完成阶段性重点工作等方面做了大量工作，得到各方面的充分肯定。游家镇、上渡办事处、西河镇、洋溪镇、槎溪镇、琅塘镇的大学生村官脚踏实地，安心本职，在岗在位情况较好。如：上渡办事处上渡村村主任助理邹彪与村干部一样按时上下班，成为村主任的得力助手，为本村启动新农保和基层党组织“五个一”工作法的总结推介做了大量工作；上梅镇工农村村主任助理伍秀娟爱岗敬业，一丝不苟，积极协调征地拆迁工农矛盾。

二、存在的问题

在肯定成绩的同时，也存在一些不足，需要努力加以改进。

1、对大学生村官的管理方面：乡镇对抽调在机关跟班学习的大学生村官管理相对规范一些，实行上下班签到制度，在岗率较高。但有少数乡镇对大学生村官过分包容，疏于管理。比如，少数乡镇在上报工作月报表时，对出勤情况不严格审查，有的甚至签字也由大学生村官本人代签。督查发现，少数大学生村官无任何请假手续擅自离岗。

2、执行考勤制度方面：大学生村官在请销假方面手续不全的现象比较普遍，口头请假的多，书面请假的少，先斩后奏的多，履行程序的少。今年上半年，大学生村官参加了公务员考试的报名、培训，绝大多数都没有履行书面请假手续。个别大学生村官以参加考试、培训为名，长期不在岗履职，自由散漫，作风漂浮，不能珍惜在基层工作锻炼的机会，没能利用基层这个施展才华的平台，也辜负了组织和基层群众的期望。电话报考勤方面做得较差的有：袁琰、周卓佳、康晓军、王叶红、刘杰、张永松、李艳梅。

3、大学生村官主动履职方面：少数大学生村官尚未进入角色，把自己当作局外人，总认为自己所做的是一些日常性的琐碎小事，意义不大，无关紧要，工作热情和积极性不高。有些大学生村官被动工作的多，主动找事做的少，有的甚至感到整天无所事事，碌碌无为，虚度光阴。

4、大学生村官的精神风貌方面：一些大学生村官没有树立正确的择业观，不能正确认识和理解大学生村官工作的指导思想，把考上公务员作为唯一出路。因公务员考试竞争激烈，他们普遍感到压力巨大，前景黯淡，经历失败之后，精神萎靡不振，消极思想比较严重。

三、下阶段工作要求及建议

下一阶段，我们要正视问题，剖析原因，强化措施，在以下几个方面下工夫：

1、进一步加强大学生村官管理工作

县大学生村官办负责对全县大学生村官进行宏观管理，各乡镇党委书记是大学生村官管理工作的直接责任人，组织委员和所在村党组织书记是大学生村官管理工作的具体责任人。各乡镇党委要全面加强对大学生村官的日常管理，着力解决擅离岗位、人浮于事、自由散漫的问题。要严肃工作纪律，任何单位和部门不得随意借调大学生村官，确需短期借调使用的，须报请县委组织部批准，并到县大学生村官办备案。乡镇党委组织大学生村官到机关跟班学习、培训的，也要书面报告县委组织部和县大学生村官办。要给大学生村官定岗定责，使他们有事干。要落实考核激励机制，坚持平常考核与年终考核相结合，增强他们履职的责任感和使命感。

2、进一步做好大学生村官服务工作

切实关心大学生村官的工作、学习和生活。要认真落实大学生村官结对帮扶机制，乡镇班子成员联系培养1名大学生村官，所在村党组织书记加强帮带管理，联系培养人和帮带责任人要与大学生村官多交心谈心，加强工作指导，进行心理疏导。乡镇每月要组织召开1次大学生村官座谈会，提供一个汇报工作、交流心得、相互学习、反映诉求的平台。要妥善解决大学生村官在村工作食宿不便的问题，让他们安心工作，舒心生活。要适当安排他们的学习时间，积极支持他们参加各种考试，支持他们多渠道择业。

3、进一步健全大学生村官考勤制度

大学生村官有事必须严格履行书面请假手续，无书面请假手续的，一律按旷工处理。大学生村官请假参加各类“公考”的考前培训，全年累计不得超过30天。大学生村官工作月报表由乡镇组织委员严格审查把关，签字盖章。县委组织部、县大学生村官办将对大学生村官在岗情况进行定期不定期的督查，对无正当理由长期不在岗的大学生村官，将按照有关

规定给予解聘处理。

新化县大学生村干部管理办公室

5月14日

对意识形态督查情况的报告篇二

大学社区督查部是一支具有强烈责任感的学生组织，致力于校园管理的监督和建设。在这个组织中，我有幸加入其中，与一群志同道合的同学一起投身到了社区建设的工作中。通过督查部的工作经历，我不仅掌握了新的技能，同时也得到了丰富的心灵体验，成长为了一名更加成熟和自信的年轻人。在这篇文章中，我想和读者们分享一下我的心得体会。

第二段：责任感的培养

督查部每年都会有一项巡查任务，在那个时候，我们需要担负起检查各类卫生、安全设施以及其他管理问题的重任。督查任务体现了我们对校园社区管理的重视和对校园生活质量的追求。但做到这一点并不简单，它需要我们的责任感。在这个过程中，我们都深刻体会到了责任感的重要性，也从中懂得了如何去培养自己的责任感。

第三段：团队合作的感受

督查部的成员都彼此之间友好，都具有一定的团队意识。在工作上，我们分工协作，相互之间完成各自的任务。团队合作的感受是非常深刻的，我们在相互的信任和支持下共同完成了一项项任务。正是因为团队合作的感受加深，让我们可以在困难时克服困难、在挫折时不放弃。我相信，在未来的职场上，团队合作必定是我们所需要掌握的重要技能之一。

第四段：多元化能力的发展

人的成长很少是一帆风顺的，成长的路上总会面临各种各样的挑战。与此同时，这些挑战也带来了丰富的经验和能力的提升。督查部的工作涉及到了很多方面，这让我有机会去吸收各个领域的知识和技能。开展各项工作需要我们有良好的口头表达能力、处理突发情况的应变能力、进行各种资料整理的写作能力等等。多元化能力的发展让我在成长的路上变得更加全面。

第五段：自身意义的体会

在整个大学社区督查部的工作过程中，我体会到了一种无私奉献的精神，这种精神也让我懂得了社区管理者所需要具备的品质和态度。作为一名优秀校园管理者，需要有良好的管理理念和优秀的职业素养。每一次社区督查任务都会让我进一步地了解这一点。督查部的工作让我意识到，作为一名大学生，我们不仅要关注自己的学术生涯，同时也要担负起对社区的责任。无论它是小至对公共区卫生状况的关注，大至建设一个友好、和谐、良好的校园文化，督查部都需要为此做出自己的贡献。

结尾：

以上便是我的督查部心得体会。通过这次督查部工作，我收获了很多，也感受到了很多。虽然这些感受和成长只是我个人的，但我认为它在很多人身上也同样存在。相信以我们的努力，未来的校园生活会变得更加优美，更加和谐，更加充满着我们的生命意义。

对意识形态督查情况的报告篇三

各村党(总)支部，选派干部、大学生村官：

为进一步加强农村党的基层组织建设，充分发挥选派干部、大学生村官两支队伍作用，带领、指导、配合村“两

委”班子开展工作，按照《双桥集镇选派干部、大学生村官履职情况督查方案》要求，双桥集镇组织部于7月22日对有关村选派干部、大学生村官履职情况进行了督查。现将情况通报如下：

一、基本情况

此次督查了6个村，分别是张巷村、刘碾村、杨集村、双李村、姚庄村、团结村。重点对选派干部、大学生村官在岗在位情况、工作日志记录情况、村级各项工作完成情况、村干部及群众评价情况等等进行了了解查看。针对发现的问题，通过现场指导的方式，提出整改要求。

二、存在问题

- 1、部分选派干部、大学生村官工作日志记录情况不够完善。
- 2、少数选派干部、大学生村官参与村级工作的程度不够。
- 3、有的选派干部、大学生村官与群众交流不足。

三、整改要求

选派干部、大学生村官要严格遵守相关文件要求，指导、协助村“两委”班子，认真谋划做好各村级各项工作，对存在的问题，积极采取措施进行整改，切实提高党建水平，充分发挥选派干部、大学生村官两支队伍作用。

中共双桥集镇委员会

年7月23日

对意识形态督查情况的报告篇四

大学社区督查部是一支由学生自发组建的力量，旨在维护校园治安、改善校园环境、提高学生的生活质量。经过多年的探索和实践，督查部已经成为校园管理中不可或缺的组成部分。作为其中的一员，我有幸加入督查部，通过亲身参与和实践，我体会到了很多与课堂学习迥然不同的知识。

第二段：督查部工作内容介绍

督查部工作以日常巡逻校园、接受民生反映、协调解决问题、管理物品宣传活动等为主要内容。每周我们都会组织巡逻人员对学校的各个角落进行巡查，发现并及时上报校园中存在的问题。同时，我们还有义务积极与同学互动交流，了解并响应同学们关切的事项，并及时向相关管理人员反映，提出建设性意见。督查部的工作虽然看起来琐碎枯燥，但每一项工作都有重要的意义和作用，它们紧紧地连接着校园安全、学生权益、校园建设等方方面面。

第三段：督查部的收获和成长

在督查部的工作中，我收获了很多，同时也感受到了自身的成长。工作中，我不仅锤炼了自己的实际操作能力，提高了交流沟通能力，更重要的是，我学会了如何关注身边的细节、如何发现生活中的问题和急需改善之处。通过持续的学习和应用，我深刻体会到了团队协作的意义和重要性。在同学的帮助和支持下，我不断地前进、成长，更快地适应了大学文化和整体环境，更好地融入到团队中去。

第四段：督查部的展望和期待

督查部的工作不仅是在于维护校内的安全和治安秩序，更是通过开展志愿服务、物资分享、文化宣传等多种形式，引导同学们树立正确认知的同时也提高社会责任感意识和法律意

识。未来，我们督查部要加大宣传力度，不断拓宽合作渠道，呼吁和号召更多的同学热情参与到我们的工作中，形成社会化的管理和服务格局，为校园的和谐、安全、美好发展贡献一份力量。

第五段：结语

通过督查部的工作，我深刻地体会到，对于一个大学生而言，在学习的同时，更应该学会参与、学会奉献、学会回报，发挥着我们的主动性、积极性和创造性，为学校和社会贡献着自己的力量。未来，我也会将所学所得应用到自己的实际生活中去，做一个更加有社会责任感的人，做一个有担当的人。

对意识形态督查情况的报告篇五

大学社区督查部的成立，旨在营造良好的大学社区环境，并且保护同学们的校园安全。作为督查部的一员，我深刻体会到了自己肩负的责任，同时也收获了许多关于社区管理和公共安全的经验。

第二段：对督查工作的认识

大学社区的管理工作非常繁琐，督查部可以在很大程度上帮助完成这项工作。作为督查部成员，除了定期巡查校园和宿舍外，更重要的是发现问题并记录下来。团队会定期召开会议分析问题和讨论解决方法，这些工作需要督查部成员去提出建议并推进。

第三段：督查过程中的问题氛围

督查部成员的最大问题是在检查过程中可能会遇到不同的问题氛围。举个例子，有时候在学生宿舍里发现危险品时，不能简单地仅仅显示警示标志就算完事，而是需要与学生沟通解决问题。在沟通中，督查部成员需要展现耐心和专业精神，

不仅能够解决问题，还能在沟通中教育学生对校园安全的重视。

第四段：如何提高督查工作的效率

督查部可以通过多种方式提高自己的效率，例如搭建扫码系统，让问题的反馈和解决变得更轻松快捷。同时，组长需要负责协调工作和指导junior成员的工作，组员则需要在工作中积累经验并主动思考解决问题的方法。

第五段：结语

督查部的工作不仅需要专业素养，还需要全体成员的团结和配合。每个人都在为同一个目标而奋斗，在督查工作中体验到社区管理和公共安全所带来的成就感。希望在未来，督查部可以继续努力，为大学社区的发展作出贡献，同时也让同学们深刻体会到校园安全的重要性，建立良好的品质文化。