最新党性原则思想汇报(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

党性原则思想汇报篇一

不断加强党性修养，是贯穿党员一生的任务，作为一名新时期的大学生，要在生活中的点点滴滴中贯彻党和国家的各项方针，从自身做起，严格要求，时刻保持共产党员的先进性，做一名合格优秀的中共党员。下面是小编为大家收集整理的党性思想汇报，欢迎大家阅读。

敬爱的党组织：

党性修养是指共产党员按照党性原则通过自我教育、自我锻炼、自我改造，使自己的党性得到增强和完善。加强党性修养,要做到不为名利所累,不为物欲所惑,不为人情所扰,堂堂正正做人,老老实实做事,既干事,又干净,要干成事，干实事。在为人民服务的任何时候，应该认认真真，全心全意的付出，还需努力学习科学文化知识和经常性的自我批评、自我完善，不断提高自己的党性修养。我要在不断地学习中提升自己的专业业务水平，在提升的过程中能更好的全心全意为锡惠公交驾驶员服务。但要更好地为人民服务，提高党性修养，除了在工作中时刻想着人民群众的切身利益，提高自己运用理论解决实际问题的能力也是非常重要的。加强理论修养，提高理论素质，关键是提高我们运用理论解决实际问题的能力。这就要我们在坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的基础上，重视发扬理论联系实际的马克思主义学风，用党的基本理论的精神实质，指导自己的工作，不断提高业务技能，同时不能放松或忽视了改造主观世界的能力。

共产党员的党性，是由党的性质所决定的，它的基本点是确定不变的;同时，它又是不断运动着的客观实在，随着客观环境及党自身认识及经验的积累，党性在不同时期、不同条件下，其具体内容和重点又在不断变动、充实和提高。新时期加强党性修养我觉得应该从以下方面入手：

一、强化理论学习，提高理论思维能力

共产党员有较强的理论思维能力是正确揭示和理解社会发展规律、坚定社会主义和共产主义信念的必要条件，也是理解、掌握和实现党的路线、方针、政策所必须的思维方式。因此，每个共产党员都应该强化理论学习，增强对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的学习自觉性。通过学习可以提高人们的理论思维能力，可以增强共产党人辨别理论是非、政治是非的能力及工作中的原则性和创造性。这也是党性修养要与时俱进体现时代要求必需的条件。

二、培养战略思维能力和世界眼光

每一个共产党人都肩负着历史重任，只有不断加强学习和实践，培养战略思维能力和世界眼光，开阔的视野，学会敏锐观察世界政治、经济、科技、文化等各种变化，才能始终走在时代发展、改革开放和现代化建设的前列。新时代的共产党员一定要重视对重大实际问题进行战略性的思考和研究，要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以正在做的事情为中心，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的发展。

共产党员的思想改造，就是指用马克思主义的立场、观点、方法来改造各种非无产阶级的立场、观点、方法，其目的是使共产党员逐步抛弃非无产阶级世界观、人生观。它是我们党长期以来提高党性修养与时俱进的一条重要措施。我应该时刻用这种理想信念来激励自己，自觉按照 “ 三个代表 ” 要求磨炼升华自己，用党性原则对照自己，用党纪国法规范

自己，不仁之事不做，不义之财不取，不正之风不沾，违法之事不干，做到清清白白从政、堂堂正正做人，在建设有中国特色社会主义伟大实践中，经受住考验，抗得住侵蚀，守得住灵魂。

四、开拓创新，当好先锋

开拓创新，是与我国社会发展趋势完全一致的，是对新时期共产党员的党性要因素。作为思想观念，开拓创新是推动改革开放事业的精神动力;作为行为方式，开拓创新是实现改革开放带来的必要环节。共产党员作为工人阶级乃至全社会的先进分子，应当在开拓创新方面走在社会的前列，要从党性的高度，切实担负起 “ 创新 ” 的倡导者、策划者、组织实施者的作用，即当好先锋，起领导作用。

五、坚持求真务实的实践原则

共产党人党性修养的一个显著特征是实践品格，换句话说，就是要在实践中去认识世界和改造世界。坚持实践原则，要注意对客观实际的正确把握，最基本的方法是一切从实际出发，深入调查研究，不唯书、不唯上、不唯实，克服忙于应酬、工作精力不集中的浮躁心态和 “ 情况不明决心大 ” 的官僚主义倾向;要注意日常工作和生活养成，从言谈举止、待人接物的点点滴滴做起，遵守共产党人行为规范，提高审美意识和鉴赏水平，不断升华人生追求，使之 “ 习惯成自然 ” ;要注意发扬理论联系实际的学风，把马克思主义基本理论和书本上的知识转化为自身掌握的科学思维方法，转化为指导工作的思路和对策，转化为抓落实的实践过程。做好转化工作，避免人生观、价值观发生扭曲，尤其是处理好义与利的关系、个人与集体的关系、言与行的关系。不要说的是马克思主义，干的是非马克思主义，对他人严格要求，对自己随心所欲，公开宣传和实际遵循的价值准则不一致。增强共产党员党性修养就必须在 “ 建设 ” 上做文章，少说多做，说到做到，表里如一，上下一致，真正坚持求真务实

的实践原则，以适应党性修养与时俱进符合时代发展的需要。

敬爱的党组织：

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活;而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务

指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司 司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾;对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足;对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要;对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

敬爱的党组织：

眼前时常浮现出红军长征时的画面，我想象着红军战士们穿越雪山草地、乌江天险、大渡激流时脸上坚毅不屈的表情，敬佩之情油然而生。这就是我们党的精神，我们的长征精神，我们的民族精神，在这种精神的指引下，我们党开创了中国革命的新天地。

如果说曾经的我对党的认识还仅仅停留在几个历史性的事件上，那么现在通过党校学习，我已经充分认识到党的伟大，领会到党的精神的实质。试问，谁能救中国于水火，谁能助中国之昌盛，事实摆在眼前，历史告诉我们，只有中国。如果没有中国，也许我们还生活在三座大山的压迫下;如果没有中国，也许我们还在为生存下去而苦苦挣扎。有这样一个党组织在你我身边，它不仅代表广大人民的根本利益，而且还让你感到与时俱进的气息。通过系统的学习，我明确了党的性质是中国工人阶级的先锋队，是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，是代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益;也明白了入党，意味着要比别人多吃苦，意味着比别人多挑重担、多做贡献，意味着比别人多作牺牲。于是，我们看到了一个个优秀党员的先进事迹：一心为民的基层干部模范周国知，海军大连舰艇学院政治系教授方永刚，新时期农村党支部书记李鸿海，全国优秀老干部工作者吴青青……他们的事迹犹如阳光般照亮了每个人的心灵，在现代的复杂社会，我们的党员依旧坚持着这样一种精神，这样一种信仰，这是多么的难能可贵而又让人叹服。

通过这次学习，使我对党的认识有了更加深刻地理解，增强了党性，更加明确作为一名入党积极分子，不仅要解决组织上入党的问题，更重要的是要解决思想上入党的问题。中国是中国各民族人民利益的忠实代表，党的根本宗旨就是全心全意为人民服务，这是党全部工作的出发点和归宿。加入中国就是为了实现伟大理想，为了更好地服务于广大人民群众，

并不是为了谋取个人私利，而是在党的基本路线、方针和政策的指引下，为了中国社会主义建设事业和广大人民群众的利益，为了实现伟大目标而勇于奉献。而且必须把远大理想与实干精神统一起来，解放思想，实事求是。在工作、学习和生活中要表现出良好的素质和道德修养。铭记这样一种精神，我们长征的精神，我们党的精神，我们民族的精神。纪念长征，缅怀先辈，共创美好明天。

党性原则思想汇报篇二

敬爱的党组织：

近日，我院开展了“加强党性修养，锤炼思想作风”教育整顿活动，认真学习后，结合自身的切身实际，本着共产党员的责任感和使命感，现将个人总结如下：

一、加强党性修养提高党员自身建设。《论共产党员的修养》是刘少奇同志于1939年在延安马列学院对投奔延安的有志青年所作的演讲，距今已有将近70年的时间。70年后的今天，在重新研读这本书时，依然能够感受其鲜活的生命力，发人深省、催人奋进。特别是书中所提出共产党员修养的标准(要做马克思和列宁的好学生，要在群众的革命实践中提高修养，要把理论学习和思想意识修养相统一)，在改革开放大浪潮和经济结构深刻调整背景下，重新温习更显其警醒作用。

当前，全党正开展创先争优活动，每位共产党员都应用“五种标准”衡量自己，自觉加强党性锻炼，做“眼界宽、思路宽、胸襟宽”的党员干部。全面加强党员队伍自身建设，一是不断提升思想政治素质，树立终身学习的理念，有本领恐慌的警醒，始终保持学而不厌、学而不止的学习热情。特别是党员领导干部要做勤于学习和善于学习的表率，用自己的实际行动带动全党全社会形成浓厚的学习风气，努力成为党员学习的精心组织者、积极推动者、自觉实践者;二是充分发

挥县、乡培训主阵地作用，突出办学特色，办好各类主体班次，强化党性修养和综合能力教育，把加强党员党性修养落实到干部教育培训工作之中;三是紧密联系实际，健全学习机制，每月定期或不定期聘请专家学者为党员干部作形势政策报告和举办假日讲座等形式，加强党性修养，着力用马克思主义中国化最新成果武装党员干部头脑和提高领导干部思想政治素质和政策理论水平，增强运用科学理论分析和解决实际问题能力。

践的结合上，阐明了共产党员加强党性锻炼和修养的目的方法和基本要求。加强党性修养，要重视小节，留意小处，以严格的党性要求自己，以肩负的重任鞭策自己，耐得住寂寞，守得住清贫，经得住诱惑，牢记“千里之堤溃于蚁穴”的古训，才能始终保持共产党人的浩然正气，昂扬锐气。在事业上，把党和人民的事业挂在心上，想群众之所想，急群众之所急，切实人民群众办好事、实事。在当前严峻经济形势面前，能否经受住考验，开动脑筋，迎难而上，变挑战为机遇，闯出一片新天地，这是对党员党性强弱的最实际的检验。党性强的党员干部，必定会有紧迫感，肩负起为官一任、富一方百姓、保一方平安的责任，绝不做碌碌无为的“庸官”、毫无建树的“太平官”。牢固树立过紧日子的思想，把有限的资金和资源用在刀刃上，用在发展经济和改善民生上，以坚强的党性和优良的作风带领广大党员和群众迎难而上、开拓进取、共克时限。在作风上，党性是作风的内在根据，作风是党性的外在表现。

文档为doc格式

党性原则思想汇报篇三

我于1972年参加工作，1975年加入中国共产党，1998年到州政协工作，现任办公室研究室主任□xx年任办公室党支部书记。辩证地说，入党这30年，是边工作边犯错误，边反思边学习提高，边鼓劲边向前进的30年。 自保持共 产 党员先进性教

育活动开展以来，我积极参加集中学习培训，通过认真学习《保持共 产 党员先进性教育读本》等必读文件，进一步加深了对开展先进性教育活动重大意义的认识;加深了对党的先进性和党员先进性深刻内涵的理解;加深了对新的历史条件下共 产 党员保持先进性基本要求的认识。认真写了学习笔记，带头在机关学习交流会上作学习体会发言，在报纸和新闻网络上发表了6篇文章，为参加支部的分析评议活动作了充分的思想准备。

通过征求群众意见和开展谈心活动，对照党章规定的党员义务，按照两个务必、八个坚持、八个反对和提出的对新时期共 产 党员六条基本要求，我反思了党的xx大以来，自己在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上剖析了产生问题的思想根源，撰写了这份党性分析材料。现提供组织审查并欢迎同志们批评。

一、好的方面的主要表现

(一)在理想信念方面。中国共 产 党自诞生之日起，就为人民的利益不断奋斗。十一届三中全会以来，国家在党的领导下，对内不断改革，对外不断开放，大刀阔斧进行各方面的利益调整。回顾我国战国时期的商鞅变法、北宋中期的王安石变法、清末时期的戊戌变法等无数的革新运动都以失败而告终。面中国共 产 党在一个10多亿人口的大国进行体制上的变革，而且实现了政治平稳，经济发展，社会进步，民族团结，这是了不起的成功。因此我认为，我们的国家和民族正处在一个非常伟大和令人振奋的时代，我不但对党的前途充满信心，坚信中国特色社会主义方向的正确，坚信中国共产 党的执政能力，坚信党的奋斗目标一定能够实现。而且在实际工作中努力实践自己的理想和信念，为实现党的奋斗目标勤奋工作。

(二)在理论武装方面。为了自己更好地履行工作职责和求得

进步，按照学习、学习、再学习，提高、提高、再提高的要求，以与时俱进的精神，做到了坚持学习毛泽东思想、邓小平理论和重要思想，学习老一辈无产阶级革命家和党中央的领导集体关于政协统战的重要论述，努力掌握做好工作所需要的知识。坚持学以致用，既用于改造客观世界，解决工作中的现实问题，又用于改造主观世界，坚定理想和信念，提高鉴别重大原则是非的能力。做到端正学风，理论与实际相结合，使思想认识、独立思考能力、实际工作水平不断提高。增强了政治上的敏锐性，做到了在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，清醒认识自我加强党性锻炼，这就是入党思想汇报范文。

(三)在参政为民方面。牢记立党为公、执政为民的宗旨，用新的眼光审视新时期保持党同人民群众血肉联系的极端重要性。具体到政协工作，能够坚持党的实事求是的思想路线，端正思想作风，围绕政协职能，树立了为党协商，为政监督，为民参政的思想，正确处理整体利益和个人利关系。在工作实践中，坚持力求多为群众干点事，多为政协的事业和发展作贡献。比如，在社情民意工作中，能够喜忧兼报，如实反映委员和群众的意见和呼声，引起了党政领导机关的重视，经常得到省、州党政领导同志的批示，落实的结果也顺乎民意，深得民心。

(四)在对待工作方面。我所在的工作岗位虽然不是举足轻重，人们也不一定赏识，但我认为作为一名共 产 党员，应该比一般群众有更高的思想境界，有较的增强责任感和使命感。自己所做的工作，也是党的全部工作的一部分，应该对党和人民负责。因此，始终坚持立足政协，爱岗敬业，不断学习，求真务实，开拓进取，奋发有为，争创一流的思想。不断地追求工作的高效率、高质量，使自己的工作成果都能够符合领导的需要，能反映群众的心声，其中社情民意、新闻报道工作这几年一直在全省各地州市中间处于领先位置，为提高政协的知名度，扩大政协的社会影响，作了不懈的努力。

(五)在遵纪守法方面。坚持把遵守党纪与遵守国家法律法规，遵守工作、生活等方面纪律，与遵守工作规章制度和社会公德结合起来，做到了有损于党的权威的话不说，有损于党的事业的事不做，有损于政协形象和社会公德的事不为。特别是在新闻报道工作上，坚持马克思主义新闻观，自觉接受国家新闻出版执法部门的直接监管，在规定的职责范围内开展采访、组稿和通联活动，在稿子处理上做到内外有别，把好尺度，坚持正确的舆论导向，没有违反党的政治纪律和宣传纪律的事情发生。

党性原则思想汇报篇四

敬爱的党组织：

党性修养是指共产党员按照党性原则通过自我教育、自我锻炼、自我改造，使自己的党性得到增强和完善。加强党性修养,要做到不为名利所累,不为物欲所惑,不为人情所扰,堂堂正正做人,老老实实做事,既干事,又干净,要干成事，干实事。在为人民服务的任何时候，应该认认真真，全心全意的付出，还需努力学习科学文化知识和经常性的自我批评、自我完善，不断提高自己的党性修养。我要在不断地学习中提升自己的专业业务水平，在提升的过程中能更好的全心全意为锡惠公交驾驶员服务。但要更好地为人民服务，提高党性修养，除了在工作中时刻想着人民群众的切身利益，提高自己运用理论解决实际问题的能力也是非常重要的。加强理论修养，提高理论素质，关键是提高我们运用理论解决实际问题的能力。这就要我们在坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的基础上，重视发扬理论联系实际的马克思主义学风，用党的基本理论的精神实质，指导自己的工作，不断提高业务技能，同时不能放松或忽视了改造主观世界的能力。

共产党员的党性，是由党的性质所决定的，它的基本点是确定不变的;同时，它又是不断运动着的客观实在，随着客观环

境及党自身认识及经验的积累，党性在不同时期、不同条件下，其具体内容和重点又在不断变动、充实和提高。新时期加强党性修养我觉得应该从以下方面入手：

一、强化理论学习，提高理论思维能力

共产党员有较强的理论思维能力是正确揭示和理解社会发展规律、坚定社会主义和共产主义信念的必要条件，也是理解、掌握和实现党的路线、方针、政策所必须的思维方式。因此，每个共产党员都应该强化理论学习，增强对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的学习自觉性。通过学习可以提高人们的理论思维能力，可以增强共产党人辨别理论是非、政治是非的能力及工作中的原则性和创造性。这也是党性修养要与时俱进体现时代要求必需的条件。

二、培养战略思维能力和世界眼光

每一个共产党人都肩负着历史重任，只有不断加强学习和实践，培养战略思维能力和世界眼光，开阔的视野，学会敏锐观察世界政治、经济、科技、文化等各种变化，才能始终走在时代发展、改革开放和现代化建设的前列。新时代的共产党员一定要重视对重大实际问题进行战略性的思考和研究，要以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以正在做的事情为中心，着眼于马克思主义理论的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的发展。

共产党员的思想改造，就是指用马克思主义的立场、观点、方法来改造各种非无产阶级的立场、观点、方法，其目的是使共产党员逐步抛弃非无产阶级世界观、人生观。它是我们党长期以来提高党性修养与时俱进的一条重要措施。我应该时刻用这种理想信念来激励自己，自觉按照“三个代表”要求磨炼升华自己，用党性原则对照自己，用党纪国法规范自己，不仁之事不做，不义之财不取，不正之风不沾，违法之事不干，做到清清白白从政、堂堂正正做人，在建设有中

国特色社会主义伟大实践中，经受住考验，抗得住侵蚀，守得住灵魂。

四、开拓创新，当好先锋

开拓创新，是与我国社会发展趋势完全一致的，是对新时期共产党员的党性要因素。作为思想观念，开拓创新是推动改革开放事业的精神动力;作为行为方式，开拓创新是实现改革开放带来的必要环节。共产党员作为工人阶级乃至全社会的先进分子，应当在开拓创新方面走在社会的前列，要从党性的高度，切实担负起 “ 创新 ” 的倡导者、策划者、组织实施者的作用，即当好先锋，起领导作用。

五、坚持求真务实的实践原则

共产党人党性修养的一个显著特征是实践品格，换句话说，就是要在实践中去认识世界和改造世界。坚持实践原则，要注意对客观实际的正确把握，最基本的方法是一切从实际出发，深入调查研究，不唯书、不唯上、不唯实，克服忙于应酬、工作精力不集中的浮躁心态和 “ 情况不明决心大 ” 的官僚主义倾向;要注意日常工作和生活养成，从言谈举止、待人接物的点点滴滴做起，遵守共产党人行为规范，提高审美意识和鉴赏水平，不断升华人生追求，使之 “ 习惯成自然 ” ;要注意发扬理论联系实际的学风，把马克思主义基本理论和书本上的知识转化为自身掌握的科学思维方法，转化为指导工作的思路和对策，转化为抓落实的实践过程。做好转化工作，避免人生观、价值观发生扭曲，尤其是处理好义与利的关系、个人与集体的关系、言与行的关系。不要说的是马克思主义，干的是非马克思主义，对他人严格要求，对自己随心所欲，公开宣传和实际遵循的价值准则不一致。增强共产党员党性修养就必须在 “ 建设 ” 上做文章，少说多做，说到做到，表里如一，上下一致，真正坚持求真务实的实践原则，以适应党性修养与时俱进符合时代发展的需要。

党性原则思想汇报篇五

敬爱的党组织：

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

一、明确员工思想动态分析任务和重要性

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活;而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务

指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司 司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾;对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足;对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要;对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！