

# 2023年学期竞赛工作总结报告 知识竞赛 工作总结(大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学期竞赛工作总结报告篇一

本次活动创意独特、主题丰富、形式新颖，由我教育科学系学生会体育部主办，其他部室协办。活动参赛人员有大一新生，也有大二的学长学姐。在活动前，我们向系里各专业各班级的班长下发了通知，希望各班级能积极参与；也要求宣传部为本次活动做出大力的宣传，吸引本系及其它系别的人员能到活动现场观看比赛。赛前各个班级根据通知进行了简单的体育知识学习，并以三人组队的形式参加比赛。

本次活动以知识竞赛的形式要求各参赛班级组队进行比赛，以体育知识命题，涉及各种体育项目，展现了我教科系学生全方面的知识体系。在活动之前，各参赛队员能够准时到场积极准备，体现了他们对本次活动的看重。同样，活动的工作人员也能按时到场，为活动的按时进行布置会场维持秩序。活动中，各参赛队员积极作答、认真思考、相互协作，很好地体现出了同学之间的团结和默契。主持人也有很好的临场应变能力，能够做到公平、公正、公开，做好了他们应该做的事情。在场的观众也积极参与到了比赛当中，当主持人提出一个问题的时候，观众们也在积极的思考着正确的答案；当参赛人员给出了正确答案的时候，观众们也是毫不吝啬自己的掌声，给参赛队员鼓励和支持。

尽管活动很好玩，但比赛是残酷的，最终是以大二三个学长

的胜利结束了本次活动，他们也将作为教育科学系的代表去参加学院举办的体育知识竞赛。对于没有取得第一名的或者是前几名的参赛队员来说，只要你参加了，你就是最成功最棒的，我们参加比赛不一定就是为了拿名次，最重要的是我们享受比赛的这个过程，享受在比赛中学到的知识，以及增长自己的见识，结识新同学新朋友。所以，只要参加了比赛，我们就是最好的。

当然本次活动还是有很多不足的地方：

- 1、比赛前的题目准备的不及时，导致比赛中出现各种失误；
- 2、比赛参与的工作人员过少，所以很多事情都没有做到位；
- 3、比赛前的宣传工作做得不好，导致到现场观看比赛的观众太少，少了一种活跃的气氛；
- 4、比赛中的纪律也没有维持好，所以观众中间出现了嘲笑选手的现象；
- 5、因为题目的原因，比赛中的试题出现很多重复的现象，耽误了比赛的正常进行；
- 6、记分人员只有一个，很容易出现错误的情况；
- 7、比赛中选手以举手的形式抢答，主持人不能正确的做出选择，导致参赛人员的不满。

本次活动有很多的不足之处，所以我们应该更加努力增加自己各方面的能力，我相信在下一届的体育知识竞赛，我们会做得更好，为所有观众呈现出一场更加精彩更加完美的比赛。

## 学期竞赛工作总结报告篇二

湖南省怀通高速公路建设开发有限公司是20xx年12月底正式成立的。湖南省怀通高速公路是湖南省高速公路网的重要组成部分，是包茂国家高速公路复线湖南境内的一段，主线全长198.643公里，连接线长80.455公里，项目总投资159亿元人民币，公司现有职工人数90人，其中，男职工71人，女职工19人，平均年龄28岁。

结合公司各方面的实际情况，公司工会在省总工会、省交通工会、省高管局工会和公司党委的领导下，按照公司工会工作指导思想，结合任务重、工期紧、施工难度大的实际情况，组织带领全体员工，以饱满的热情、昂扬的斗志积极开展了卓有成效的以“六比四创”（比工程质量、比成本控制、比科技创新、比工程进度、比安全生产、比遵纪守法、创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗）为主要内容的劳动竞赛。我们主要做了以下三个环节：

一、抓好赛前准备和动员环节，不打无准备之仗，为活动奠定基础。为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是公司领导班子和全体员工认真学习领会省劳动竞赛委员会《湖南省重点建设劳动竞赛20xx年实施方案》（湘劳竞委[20xx]2号）及省交通工会和省高管局在全省高速公路系统开展“交通杯”劳动竞赛活动的有关要求，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保佳”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。在社会主义劳动竞赛活动中，公司提出了“六比四创”的竞赛方案。即比工程质量、比成本控制、比科技创新、比工程进度、比安全生产、比遵纪守法、创优质量、创高效益、创新技术、创低能耗。三是加强

舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

20xx年八月二十八日，公司召开了劳动竞赛动员大会。省交通工会、省重点办、省高管局等领导在会上提出了具体要求，公司总经理余小年认真看清了整个项目的形势，对劳动竞赛作了布置和总结讲话，要求全线43个项目部强化项目管理，精心组织施工，千方百计克服一切困难打好这次硬仗。各项目部向公司递交了《目标责任书》。面对眼前压力，各项目部认真分析工作中的难点和重点，按照竞赛中的与业主签订的目标责任，认真研究和分解，做好鼓动和宣传，迅速在全体参战职民工中掀起竞赛热潮，制定“四比四创”的竞赛方案，并提出“争创一流标兵单位”的口号。活动中，项目部精心组织，以最快的速度调集施工队伍，调迁和合理配置施工力量，组织突击施工。

二、抓好过程控制环节，不做无用之功，保证活动有序开展。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合上级工会和公司党委提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，要求项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

九月二十一日，公司分两个组对全段进行了突击检查。为了做好即将开工建设的一切工作，这次检查对外业和内业各方面情况做了详细排查，面对业主单位的工作检查，项目部积

极响应业主号召，结合项目具体情况认真部署，按照公司的要求对社会主义劳动竞赛更是丝毫没有怠慢，在员工中、外协队中掀起以“比质量、比安全、比进度、比文明施工、争做模范先锋”为主题的劳动竞赛，全线整个氛围自然就这样营造起来了，各项目部都形成了“力争第一”的劳动竞赛气氛。

三、抓好竞赛总结表彰奖励环节，发挥激励作用，促进活动持久深入。

人都有物质和精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，公司领导对该项奖励相当重视，公司党委进行了研究，要求公司工会以发文方式将劳动竞赛整体方案对底下各项目部统一部署，分阶段劳动竞赛活动开始前，各项目部与外协队伍签订“责任状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，各项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、文明施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时通过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。

“功名只向马上取，真是英雄一丈夫”。荣誉来自扎扎实实、卓有成效地开展社会主义劳动竞赛活动。活动的开展强有力地推动了公司其它各项工作。近一年来怀通公司全体员工做到了安全生产“零”事故、质量目标“零”缺陷，做到了劳动竞赛与职工思想工作相结合、与提高职工素质工程相结合，为构建“和谐怀通”尽一份心、一份力。

## 学期竞赛工作总结报告篇三

为了深入开展创建幸福家庭活动，让幸福家庭知识进入千家万户，在全镇形成争创幸福家庭的良好局面，按照县人口和计划生育局下发的《关于举办创建幸福家庭“五福行动”知识竞赛的通知》要求，我镇党委、政府高度重视，精心策划组织，分三个阶段在全镇开展了一次以“创建幸福家庭五福行动”为主题的知识竞赛活动，活动气氛浓烈，达到了预期效果，取得了圆满成功。

第一阶段：组织筹备。

6月5日，全镇召开了镇村两级专职干部会议，经过会议研究，确定了竞赛的内容和活动形式。全镇16个村及四个社区，每村每社区推荐一户幸福家庭创建对象户参加，每户由夫妻二人及一个孩子组成。竞赛采用笔试作答的形式进行，试题由镇计生办统一印制，内容以创建幸福家庭“五福行动”知识及计划生育基础知识、政策法规、奖励优惠等方面为主。

第二阶段：广泛宣传动员，确定参赛队伍。

各村以文化大院、文化广场等为载体，以张贴宣传标语、宣传横幅，发放宣传资料，竞赛知识复习资料等多种形式广泛宣传创建幸福家庭“五福行动”活动，使计生及创建知识家喻户晓，群众积极报名参与竞赛活动，为活动营造了良好的氛围。6月8日，各村相继召开评议会议，推荐参赛家庭，上报镇计生办审核，经审核，全镇共确定了20个参赛代表队。

第三阶段：举办竞赛，表彰奖励。

6月18日，由镇计生办主任监考，20支代表队与镇村专职干部共同参加竞赛笔试，各参赛代表队，准备充分，考试气氛严肃浓烈。考试结束，镇计生办副主任阅卷，镇计生办依据成绩排定名次。全镇对成绩为前三名的xx村等三支代表队发放

奖牌，表彰奖励。对成绩位于前三名的xxx等三名镇专职干部进行了物资奖励。

通过本次活动，广泛深入宣传了幸福家庭创建“五福行动”活动，丰富了全镇广大群众幸福家庭创建及计生基础知识，进一步提升了全镇干部及群众对创建活动的认识，取得了良好积极的效果。

## 学期竞赛工作总结报告篇四

为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现公司安全生产形势的根本好转，推动公司建立和完善安全生产规章制度，我公司按县总工会、县安全生产监督管理局的要求，在2015年开展了“安康杯”竞赛活动，活动将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司干部职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、用心性和自觉性，最终到达减少和杜绝各类事故的发生。公司“安康杯”竞赛领导小组认真践行“三个代表”重要思想，坚决贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，用心组织公司所属各部门、科室开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动资料，使“安康杯”竞赛活动开展的有声有色，参与度越来越高、影响越来越大、效果越来越明显。公司所属各部门、科室严格要求，努力完成各项竞赛指标，在安全生产上舍得投入，事故隐患能够得到及时处理，公司的安全生产意识和管理水平进一步得到提高，广大干部职工的安全生产知识水平和自我保护潜力得到进一步增强，违章指挥、违章作业的人员逐步减少。

经过这次的“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，公司安全防范措施进一步得到加强和完善，公司安全生产状况明显提高，全年未发生重大人身伤亡事故、重大消防事故、重大交通事故。现将“安康杯”竞赛活动总结如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，明确指导思想，成立了“安康杯”竞赛活动领导小组，使竞赛进一步有了坚实的保障。为加强领导，公司董事长兼总经理周继东同志亲自挂帅，构成了公司行政领导与工会通力合作，党、政、工、青、妇齐抓共管的格局。

1、“安康杯”竞赛活动结合《xxxxxx集团有限公司安全承诺书》的要求，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，坚持“以人为本”和“谁主管、谁负责”的原则，各部门负责人与公司总经理签订安全承诺书，部门负责人要把安全生产工作列入工作议事日程，树立常抓不懈的思想，教育引导本部门人员在生产生活中严格执行各项安全管理规章制度，教育员工遵章、遵纪、守法，纠正违法、违章违纪和各类不安全行为，加强防范措施的落实，适时开展安全知识、安全防范技能的培训学习，落实安全岗位职责制，做到工作细化，职责明确，警钟长鸣。

2、加强各部门人员在机器设备操作、用火、用电中的安全规范化操作管理；严禁在所管辖区内燃烧垃圾，对易燃、易爆等危险品的使用、储备、运输、销毁要实行严格的消防安全管理。

3、加强本部门区域内环保设施、安全设施及消防器材的维护保养和清洁，确保其完好有效，并熟知其位置、功能和使用方法；严禁酒后驾车、超速行驶，避免疲劳驾车；加强本部人员的安全生产知识培训，提高安全意识，提高安全防范潜力，杜绝人为事故，定期对疏散通道和安全出口进行检查，确保畅通。

4、各部门指定一人为安全生产联络员，配合专职安全员搞好日常安全生产监督检查工作，定期组织防火安全检查，建立火灾隐患登记整改记录，及时消除火灾隐患，发现重大问题及时报告。明确部门环境、职业健康安全关键控制点和重要部位，并着重加以控制。用心配合和支持公司安全检查、督



促、指导、整改等工作。

5、在认真学习、贯彻落实《劳动合同法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《安全生产监督管理规定》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产月、周、日”和“安全生产宣传教育活动”，促进公司安全、和谐发展。

6、公司各部门围绕“安康杯”竞赛活动，不断建立和完善各级各类安全生产责任制，用心推行现代化安全生产科学技术和管理经验，提高安全生产工作管理水平。并将竞赛活动纳入安全生产责任制和年度考核，结合竞赛制定年度安全生产目标责任制，有力地保障了安全生产各项目标和措施的落实。组织修订了以安全生产责任制为核心的数十个安全管理制度和规范，并从日常管理和职责追究两个方面对安全生产责任制的落实进行监督和考核，促使参赛部门做到安全生产职责落实，安全组织机构落实，岗位规章制度落实，职工安全生产教育落实，安全生产检查和整改措施落实，安全资金到位，安全考核到位，构成了层层落实责任制，人人把好安全关的局面。

利用先进手段和方法，建立健全各级安全生产责任制为核心的各项安全规章制度，并严格检查落实，在五一节、奥运会、残奥会、国庆节等重大节日期间组织安全专项检查，对查出的安全隐患进行限期整改，节日和周末期间安排行政领导值班，确保随时掌握安全动态。开展“一法三卡”活动，切实抓好安全生产工作。公司安全领导小组把各部门每月3日前向综合办上报上月安全事故月报表，每年7月1日前上报半年安全工作总结，次年1月3日前上报上年度全年安全工作总结列入考核，并与各部门的工资绩效考核挂钩，从而有效的使安全职责实现了层层落实。

“安康杯”竞赛活动之初就把竞赛活动主题定位在有利于提高广大企业管理者的安全生产意识和管理水平，提高广大职工的安全生产知识和自我防护潜力上，竞赛活动重点放在基层及生产一线职工，竞赛活动目标确定为力争伤亡事故有所下降，重大、特大事故得到控制，加强企业安全管理，加强工会群众监督，加强安全生产知识培训。在考核标准方面，公司领导小组同公司工会一道，分别制定了定性和定量的“安康杯”竞赛考核标准。结合系统实际，不断总结经验，改善不足，创新资料，为“安康杯”竞赛活动的开展打下了坚实的基础。

## 学期竞赛工作总结报告篇五

春意盎然，万象更新的五月，为了推动学院安全工作的顺利开展，有力地提高学生对安全的认识水平。我系特在五月十三日晚举行了“安全知识竞赛”。

此次活动目的就是为了丰富大学生的生活，让大学生养成知安全、懂安全、注意安全的好习惯，让大学生拥有一个健康安全的学习环境。

五一前我们部就接到了这项活动，我们积极商讨，认真写工作方案，着手把这项活动准备好。终于，安全知识竞赛活动在我们的等待中与期盼中拉开了帷幕。

比赛先进行了必答题环节，本次比赛共有五组，每组三人，每人必答一题。通过第一轮必答题的环节，各位选手都逐渐进入了角色，完全投入到了激烈的比赛中。

比赛进入了激动人心的时刻，到了最后一轮的论述题环节，各个小组都不依不让地抢答，现场充满了杀气和浓厚的火药味。各组选手都积极地抢答，在这一轮各组的比分也有了距离，为他们接下来的比赛提供了动力。

为了调动现场的气氛，同时也为了让各位选手更好地发挥，我们特别邀请09级旅管本科班的刘燕为大家带来一首优美的歌曲，现场的气氛也因这首歌平和了许多。

为了给大家留下悬念，比赛还设置了互动环节，现场的观众也参加到了本次的比赛中，获奖的观众也得到了我们准备的小礼品。互动后，我们又回到了比赛中，吴主任以及辅导员老师为获奖选手颁奖。最后，第二组获得一等奖，第一组和第五组获二等奖，第三组和第四组获三等奖。通过层层激烈竞争，各小组表现都很优秀，各位领导以及老师们不仅从中学到了许多有关安全知识的预防与措施，而且度过了一个美好的夜晚。

本次活动可以说是比较成功的，它是由我系学生会女生部、文艺部主办的，同时也要感谢其它兄弟部门的配合。本次活动我们都融入了百分之百的心血，从策划本次活动到举行比赛，我们经历了很多，也学会了很多，提高了我们的组织能力和交际能力，同时增加了同学们对安全方面的认识，达到了我们的目的，所以说这次活动是成功的。

通过此次活动，我们发现了许多不足之处：例如，活动前的准备工作未完善，导致主持人与选手间的配合不够融洽，虽然在最后的环节中弥补了其中的不足，但这也是以后我们应该改进的地方。相信我们在以后的工作中会更加注意细节问题，协调各方面的工作，使每次活动更加的顺利。只有发现错误，才能在一下次做得更好，所以我们秉承积极接受批评，努力改进“失误”的作风，希望通过活动，学习经验、积累经验，努力在最后做到更好。

当然在此次活动中，我们也有许多优秀之处值得发扬。我们的选手在通过一次次的准备之后，伴随大家的鼓励声，个个展现出了自己的风采，活动气氛很活跃。在大家预期的程序中，圆满完成了任务，可以说，这次活动整体来说是成功的，是值得我们学习和改进的。

总之，我们会在以后的工作中，扬长避短，以最大的努力把每次工作做得最好！

管理系

女生部和文艺部

二零xx年五月十四日

## 学期竞赛工作总结报告篇六

为了进一步增强我单位干部职工的保密意识和防范技能，按照永州市xxx□关于开展保密知识竞赛活动的通知》1号文件的要求，我单位开展了保密知识竞赛活动，现将活动过程和体会总结如下：

1、领导高度重视。接到上级文件通知之后，分管领导就在全委办公会上传达文件精神，并安排办公室人员专项负责准备此项工作，以保证保密知识竞赛活动的顺利开展。

2、全委集中学习。以本次竞赛活动为契机，结合我委“争当学习型青年，助建学习型社会”活动的安排，组织全委干部职工进行了有关保密知识的集中学习，使全委干部职工充分认识了保密技术防范知识的重要性。

3、认真组织考试。根据市xxx提供的竞赛题样，根据各种保密知识资源，全面完整准确地做出题样答案，使普法知识竞赛活动工作的开展真正作到了责任明确、任务到人。

5、密切法制教育课和学生生活与社会现实的联系。除了要求学生掌握题洋题目的内容外，还要求学生充分利用星期六、星期日、课外活动等有效时间等有效时间，积极参加社会实践，进行必要的访问、社会调查等活动，同时也利用图片、实物、模型、幻灯、电影、电视、录象等教具，引导学生主

动收集相关的法律知识、法律事件资料，激发学生的学习兴趣，提高法律的教育效果。

6、精心出题答题，使普法竞赛落到实处。由教研室负责，组织有经验的政治教师和其他任课教师，按照市教育局普法知识题样，分高中、初中两个层次，精心出了开卷试题和口试试题各两套，先由各年级统一安排开卷考试，各半选出成绩优秀者20名，再统一进行口试，最后成绩有笔试和口试两部分组成，决出成绩者，准备参加国家、省、市举办的普法知识竞赛，使我校普法知识竞赛活动取得了圆满的成功。

总之，通过本次普法知识竞赛活动，进一步增强了学生学习法律知识的积极性和主动性，提高了学生的法律意识和法律素质。

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展，根据市总工会、市安全生产监督管理局的通知要求，结合公司实际□20xx年xx月—xx月期间，公司工会协同生产计划部、安全部、公司办公室联合组织，利用半年的时间开展“xx杯”竞赛活动，取得了良好成效，汇报如下：

为确保竞赛活动的顺利进行，成立了由公司总经理任主任的“xx杯”竞赛组织委员会，并设立了安全检察小组和活动办公室，负责活动具体工作。在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》□□□xx省安全生产监督管理规定》、工会劳动保护监督检查三个《条例》等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产周”和“安全生产宣传教育活动”，促进三个文明建设、和谐发展。

竞赛主题：掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工。

竞赛目标：力争各车间班组的基础工作得到加强，伤亡事故和职工危害发病率控制到最低限度，重大、特大事故得到有效遏制，安全生产形势稳定向好的趋势发展。各车间班组在参赛活动中按照“两个提高，两个为零、三个加强”的目标，即：提高各部门的管理者安全技术和管理水平，提高职工安全生产知识水平和自我保护意识；死亡事故为零，重伤事故为零；加强各车间、各部门安全管理，加强工会群众监督，加强安全生产工作生产知识培训。

5月份：各参赛单位与有关部门充分利用一切宣传阵地和班前班后会，大力宣传竞赛的目标、主题，发动广大职工，自觉的参与各种行之有效和多种形式的群众性劳动保护监督检查，完善安全生产规章制度，提出一些好的建议。积极投身“xx杯”竞赛活动中，当一天安全检查员，积极学习掌握安全生产知识，在广大员工中形成了我懂安全，我要安全，人人尽责，确保安全的良好的安全生产氛围。

6月份：制订完善安全生产规章制度，下发征集表，让员工提出关于安全生产方面的建议。组织生产一线员工及关键重点部位的员工搞一次安全生产签名仪式活动。安排关键部位，要害部位的员工当一天安全检查员，查一起事故隐患，或一起违章行为，并提出整改意见。

7月份：组织职工看一场安全生产录像片，重点部门和关键岗位员工写一篇安全生产体会，各竞赛单位进行了一次安全事故演习。

8月份：竞赛单位组织岗位人员进行一次安全生产培训，使各参赛单位员工掌握了安全生产知识，提高了安全生产的意识，了解了生产过程“安全”的重要性。

9月份：通过召开座谈会、班前班后会等，回顾总结建厂以来生产安全经验、教训，提高安全生产警惕，防患于未然。

10月份，公司“xx杯”安全检查小组对竞赛单位开展的情况进行核实、评选，评选结果报公司“xx杯”竞赛组织委员会审核决定表彰单位。

通过开展“xx杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了合车间、部室安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全工作生产知识培训；提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；无重伤事故，无死亡事故。

虽然在“xx杯”竞赛活动中，我们取得了一定的成绩，但我们与其它先进兄弟单位相比，还有一定差距，今后，我们将在公司领导的带领下，在市总工会、市安全生产监督管理局等上级部门的支持下，不断加强自身建设，创新工作思路，充分发挥广大员工的力量，确保“xx杯”活动持之以恒的开展下去。

## 学期竞赛工作总结报告篇七

为认真贯彻省委省政府“三年集中攻坚，打造西部交通综合枢纽”的部署，确保优质、高效完成20xx年度目标任务，分部积极响应项目公司开展的“三年攻坚风成效，标化管理铸精品”为主题的劳动竞赛活动，以“八比八赛”为目标，充分发挥劳动竞赛新作用，不断掀起了竞赛高潮，取得了可喜的成绩。截止年底，共完成施工产值x万元，在业主组织的半年度综合考评中荣获一等奖，得到了业主奖励和好评，在xx高速公路建设中树立了良好的自身形象和企业形象。

20xx年，是xx项目攻坚之年。我们根据阶段工程的特点，抓

好赛前的准备和动员工作。

1、建立机构：成立了以分部经理为组长、分部书记、总工为副组长的劳动竞赛领导小组，各部门负责人、各协作队伍负责人均为领导小组成员。组织机构的健全，保障了竞赛活动扎实有效的开展。

2、明确思路：竞赛领导小组和全体员工一起，认真学习领会项目公司劳动竞赛领导小组下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量优良、效益、现场标美”的竞赛总体思路。

3、制定方案：围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，为全面完成年度任务为目标，重点抓好“八比八赛”，即比项目优质，赛工程质量；比标化管理，赛区工程形象；比精打细算，赛成本控制；比施工效率，赛工程进度；比施工有序，赛安全生产；比节能减排，赛环保成效；比员工素质，赛廉政建设；比协调力度，赛建设环境。

4、宣传动员：分部采取多种形式加强舆论宣传，抓好赛前动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、橱窗、标语等，营造全方位劳动竞赛氛围。

结合分部实际情况，以“八比八赛”为主要内容，制定了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

1、细化指标，层层落实：分部把各项考核指标细化到部门、班组、个人，层层签订目标责任书，做到环环有人管、层层抓落实。

2、加强质量管理：建立健全了质量管理体系、质量保证体系，



设立了专职管理部门和专职人员，严格按技术操作规程组织施工，确保了工程质量各项指标达到规范和设计要求，未出现一例大小质量事故。

3、安全生产无事故：结合“安全生产月”活动，完善安全生产制度和应急预案，落实安全生产责任制。针对检查出的问题，及时进行整改，确保了安全生产。

4、管理注重以人为本：努力营造和谐团结氛围，增强凝聚力及团队精神，实行人性化管理，工团组织积极配合行政做好防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，组织了送清凉到岗位活动。

5、节能降耗，牢固树立过紧日子的思想：大兴节俭之风，养成节俭习惯，培育节俭文化，从我做起，从本职岗位做起，从小事做起，珍惜点滴资源，把节约一度电、一滴水、一张纸、一分钱的责任落实到每个工作细节之中，大力开展增收节支和修旧利废活动，努力降低各种生产经营成本，坚决杜绝各种浪费现象。

6、文明施工：健全了强有力的项目管理体系，保障了施工道路畅通、材料堆放有序、各种标志齐全、施工现场井然有序、整洁卫生，标志标牌标语醒目，驻地建设符合相关要求，满足xx公司的总体规划。

7、加强综合协调，营造良好施工环境：与当地村民、政府保持了良好的沟通、协调，施工进度未受到村民大的影响，针对施工过程中与当地村民出现的矛盾和问题及时妥善地进行协调处理。

8、党风廉政建设：建立健全了党风廉政建设各项规章制度、党风廉政建设责任制，未出现一例违纪违规事件。

截止年底，本年度共完成施工产值x万元，其中：

路基工程：自开工累计完成产值x万元，本年度完成产值x万元，占合同价的x%[]截止年底主要工程完成情况为：路基挖已完成x万方、填方完成x万方；碎石桩已完成x万米；砂砾石填筑x万方；排水工程完成xm[]防护工程完成x万方。

桥涵工程：自开工累计完成产值x万元，本年度完成x万元，截止年底主要工程完成情况为：桩基累计完成x根；系梁累计完成x根；墩柱累计完成x根；肋板累计完成x个；盖梁累计完成x片盖梁；承台累计完成x个；t梁累计完成x片，府河特大桥x主墩右幅已浇筑完x块，左幅x块已浇筑完成[]x主墩右幅已浇筑完x块，涵洞累计完成x道。

无一例安全、质量责任事故发生；无一例违纪违规事件发生；文明施工、标美建设、地方协调等，走在了其他分部的前列。

## 学期竞赛工作总结报告篇八

为全面贯彻落实股份公司的总体部署，紧密联系生产经营的实际，突出重点，体现特色，真抓实干，我们卓有成效地开展了“安全生产知识”竞赛活动，有效保证了生产秩序的稳定。

为推动安全知识答题活动的深入开展，有效安全管理工作，公司成立了领导小组，领导统筹全公司的答题活动。领导小组专门召开了专题会议研究部署竞赛方案，研究制定《关于开展安全知识答题活动的通知》，明确活动的目标要求。在此基础上，活动小组对这次答题活动作了全面的动员和部署，并一级抓一级，层层抓落实，共同组织，相互配合，分工合作。活动领导小组办公室还积极履行职责，抓好答题活动的落实、组织协调、指导答题活动的开展，及时了解、掌握答题情况，确保了活动的有序开展。

为实现“安全生产知识”竞赛人人皆知，人人参加竞赛活动

的目标，公司于 5 月初印发了 1.3 万份安全知识答题试卷，月底活动结束后，回收答卷 1.2 万份，参与率占员工总人数的 96 %，平均分数为 96 分。活动中，广大员工利用业余时间认真答卷，对不懂的知识及时查阅资料，在资料查不到的情况下，又能主动上网查询和询问安全管理人员，力争做到每一道试题都准确无误。

领导带头是开展好活动的关键。在这次答卷活动中，油田公司高级管理人员积极发挥表率带头作用，以身作则，带头学习，带头答题，为广大员工做出了表率。据统计，两级机关的 192 名高级管理者均参加了此次安全知识答题，参与率达到了 100 %，平均分数达到 98 分。活动结束后，公司活动领导小组统一对试卷予以评阅和总结，评选出了三个优秀组织单位和一百个纪念奖，并给予了相应的奖励。