

最新应急办特色亮点工作总结 X区党建 特色亮点工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

应急办特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结篇一

2020-2021年x区党建特色亮点工作总结 x区委按照上级的部署和要求，以“x党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以x党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐x提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础” 今年以来□x区通过压实党建工作责任，织密党组织网络，坚持把有限资金优先用于抓基层打基础，推动重心向基层下移、政策向基层倾斜，使城市基层党建基础保障水平得到全面提升。

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建

设的约束、动力机制。同时，以基层党建10件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动2020年城市基层党建重点任务落实到位。

二是优化组织强引领。结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织。目前，全区x个社区共建立社区党委x个，党总支x个，党支部x个，建立网格党支部x个，楼栋党小组x个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织架构。同时，注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区普遍建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，目前已成立了x商圈党委□x联合党支部，进一步织密了基层组织之网，夯实了党在城市的执政根基。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到x万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源” 通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

利用x博物馆□x事迹展览馆□x展馆等，打造开放式组织生活基地；

与x集团□x集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

二是丰富工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建“1+3”服务网络、组建“1+3”服务团队和开展“1+3”特色服务，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。截至目前，共建立党员志愿者队伍x支，开展各类服务活动x余次□x社区通过开展邻里学、邻里情、邻里帮、邻里和、邻里乐、邻里颂等6大类40余项活动，定期开展健康导航、七彩生活、银发无忧、携手同行等党建特色服务，深受辖区居民欢迎。

三是实现资源共享。以党组织为纽带，把驻区单位的资源整合起来，把辖区内小微企业、个体工商户、社会组织等分散资源调动起来，共同开展社区服务。如南昌路街道办事处南口社区有x多名居民，社区党委吸纳x家驻区单位参与共驻共建，动员驻区单位的x余名在职党员和x名自管党员共同参与社区服务，使社区服务力量更加壮大。把经营餐饮、家政、开锁、理发等x家商业网点，纳入社区党组织服务圈，并逐一签定协议，为居民提供低偿或无偿服务，把服务做到群众身边和日常生活中，累计为居民办理事项x余件，直接受益居民达x余人，群众对社区党组织越来越有归属感。

三、激发活力，丰富“红色载体” 坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

一是传承红色基因。开展x党建创新提升活动，以□x□□x□两部x精神系列微视频（全网点击播放量已超过x万次）的宣传推广为切入点，广泛开展x精神大讨论、寻找x式好党员好干部等活动，有效激发全区广大党员传承发扬x“x”精神，以优秀共产党员为标杆，凝聚改革发展的精气神。

二是打造服务品牌。积极探索“党建+”工作机制，把服务群众作为党建互联互通的切入点，按照出精品、创品牌、显特

色、上台阶的总体思路，围绕社区组织建设、党员队伍建设、服务载体创新、服务功能提升等重点工作，以“一社区一品牌”为创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，相继打造出x等数十个党建特色品牌，深受居民群众的普遍认可和好评。

三是创新服务模式。开展以政府购买服务为牵引，以社区为平台，以社会组织为载体，以社会工作者为骨干，以满足居民需求为导向的“三社联动”工作机制，通过社会组织引入专业资源和社会力量□x□x社工□x养老等x家社会组织入驻服务中心，为居民提供专业化、有针对性的服务。如武汉路社区党委结合“三社联动”工作，引进长乐社工、欣和社工等社会组织x家，引入专业化社会工作者x名，先后开展了“阅读书，阅快乐，书友之家等你来”读书活动、“美丽妈妈，幸福家庭”化妆技巧讲座等活动x余场，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接，为社会组织参与社区建设和服务提供了实用性和针对性平台。

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

xx区特色亮点工作总结汇报

区“十三五”期间特色亮点工作汇报

党建特色亮点经验材料

应急办特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 结篇二

x区委按照上级的部署和要求，以“x党建计划”全面进步年活动为抓手，以服务型党组织建设为主线，持续抓基层打基础，抓创新促提升，抓共建聚合力，以x党建创新提升活动为抓手持续推进城市基层党建工作全面进步，为建设幸福和谐x提供了坚强的组织保障。

一、强化保障，筑牢“红色基础”

一是强化责任抓落实。始终坚持在围绕中心、服务大局中谋划推进基层党建工作，建立“三级五岗”党建责任制，区委常委会坚持每两个月至少听取一次党建工作情况汇报材料，研究部署一次党建工作，每半年至少召开一次工作推进会，分析党建工作开展情况，研究解决存在的困难和问题。并将党建工作作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制。同时，以基层党建10件实事和街道党工委书记领办党建项目为抓手，定责任、定目标、定任务、定措施，切实推动2020年城市基层党建重点任务落实到位。

三是加大投入促提升。始终坚持把基层党建工作放到服务全区发展的大局中去谋划，在方针政策上把握，在工作措施上指导，在人财物上支持，做到经费有保障、配置更合理、效益最大化。今年，区财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。严格落实省、市关于社区工作人员报酬标准要求，城市社区和村改居社区党组织书记工作报酬大幅度提高，各社区党建工作经费和服务群众专项经费达到x万元以上。

二、共驻共建，统筹“红色资源”

通过建立区域化党建工作机制，把各类资源要素有效整合、集约利用起来，真正让城市基层党建工作成为一个有机整体，实现理念、资源、工作融合。

一是健全工作机制。建立了互联互通、协商议事、融合共建和考核评价等机制，立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，与辖区单位签订双向协议书，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，定期召开党建工作联席会议，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区x个街道□x个社区全部建立了区域化党建工作机制，参与共驻共建党组织x个。同时，我区在全市率先建立国有企业党建联席会议制度，每季度召开一次党建联席会议，以“十联十共”为抓手，定期印发《x区闲置厂房楼宇招商手册》，帮助企业共建招商渠道；利用x博物馆□x事迹材料展览馆□x展馆等，打造开放式组织生活基地；与x集团□x集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现资源的开放共享。

三、激发活力，丰富“红色载体”

坚持从服务切入，不断创新工作载体，使党组织更有条件为群众服务，在服务群众中增强基层党组织的感召力和影响力。

应急办特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

作为“三个摇篮、一个策源地”，江西立足本地实际，牢牢抓住“五个突出”，切实增强党史学习教育的针对性实效性。

突出专题学习。省委充分发挥“头雁”效应，带头开展专题学习，在井冈山举办理论学习中心组集体学习暨专题读书班。在省委示范引领下，全省倡导党员干部每天学习1小时，通过指定书目规范学、红色资源教育学、开展宣讲引领学等方式，利用个人自学、专家导学、现场教学、集中研学等形式，着力提高学习质量和效果。

突出主题宣讲。省委宣讲团举办宣讲报告会60余场，覆盖设区市、省属本科院校、国有企业等重点领域。组建“赣鄱劳模宣讲团”等多种类型宣讲团，组织时代楷模、最美人物、老革命以及优秀基层红色宣讲员等，依托新时代文明实践中心等基层阵地，广泛开展面向基层面向群众的互动式宣讲。

突出红色基因传承。依托2900多处革命旧址和纪念馆，推介一批红色精品旅游线路、发布一批红色教育实践基地、展示一批珍贵革命文物、推出一批经典红色故事、创作一批红色经典文艺作品、研发一批党史教育培训课程、制作一批宣传专题专栏，引导党员干部在可感受可触摸可体悟中认真学习党的历史，赓续共产党人精神血脉。

突出实践活动。出台《“我为群众办实事”实践活动工作实施方案》，结合省情将“推动新时代革命老区振兴发展办实事”进行单列。制定第一批重点民生项目清单，提出乡镇渡口改桥惠民等19个具体项目。打造“我为群众办实事网上云平台”。牢记xxx“把英烈后代照顾好，让他们过上更加幸福的生活”的殷殷嘱托，开展“替烈士看爹娘、为烈属办实事”等活动。

突出指导督导。组建10个省委巡回指导组，推动省直机关工委、省委教育工委、省国资委以及市、县两级分别成立巡回指导组，按照全面覆盖、分类指导的原则，深入开展指导督

导工作。针对督导发现的问题，及时下发工作提示进行指导、予以纠正。

山东认真落实党史学习教育总要求，聚焦主题、迅速行动、有力部署，谋划推进党史学习教育各项工作，特色鲜明、成效显著。

聚焦“深学深悟”抓好专题学习。及时传达学习xxx记重要讲话精神，党委主要负责同志高度重视、定期调度，省级领导干部带头学习、带头研讨、带头宣讲。区分省直机关、省管国有企业、省属高校、农村、城市社区5个领域，围绕农村党员、流动党员等不同对象，制定有针对性的学习办法。推出《写给青少年的党史》丛书，被团中央推荐为中学团员党史学习教育书目。开展各级各类宣讲5万余场，受众800余万人次。

聚焦“求活求新”开展宣传教育。发挥红色资源富集优势，通过实地实物、鲜活讲解、互动体验等方式，组织党员干部就近就便开展学习教育。大力弘扬沂蒙精神，编写《山东红色基因图谱》丛书，推出歌剧《沂蒙山》，开展100家革命场馆特色展陈等“8个100”活动。办好“学习强国”山东党史学习教育专题，每天登录学员超1000万人次。

聚焦“精准有效”办好民生实事。深入开展“大走访”“大排查”“大提升”，通过第一书记和工作队、《问政山东》、12345政务热线等渠道，摸准民生需求。开展“三问于民”、“群众评、群众议”活动。省级层面确定21个方面82项实事，16市梳理1900余项，总结推广一批“我为群众办实

事”成效典型。

聚焦“从严从实”强化督促指导。组建18个省委巡回指导组，召开巡回指导培训会，印发《工作手册》，制定《重点任务提示单》，统一目标、任务、要求。因地制宜，精准指导，及时纠正苗头性倾向性问题，确保规定动作做到位、自选动作有实效。

聚焦“常态长效”健全工作机制。充分发挥领导小组及办公室牵头抓总作用，拧紧责任链条，形成工作合力。建立省领导基层联系点制度，指导联系点健全“我为群众办实事”长效机制。及时把学习教育经验做法规范化制度化，改进提升工作效能。

嘉兴坚决贯彻xxx记重要讲话精神和中央决策部署，贯彻浙江省委党史学习教育目标要求，把开展党史学习教育与推动经济社会发展紧密结合，在互促共进中抓好落实。

提高政治站位、彰显嘉兴特色。在做好规定动作基础上，坚持把自己摆进去，组织开展“我”系列专题活动。开展“我在红船起航地学党史”专题学习、“我是红船护旗手”专题宣讲、“我要守好红色根脉”专题宣传教育等六大专题活动。着眼开启新征程，谋划开展“我在红船精神引领下奋进新时代”专题行动。着眼培养担当民族复兴大任的时代新人，开展“我在红船旁成长”专题研学活动。

筑牢思想之基、传承红色基因。以正确的党史观深化理论学习，市委理论学习中心组专题学习6次。组织编写“红船精神

进校园”读本、编撰《红船精神研究丛书》等工具书、开展“六个一”党性教育活动等。依托南湖初心讲堂、农村文化礼堂等阵地，开展“千场党课下基层”活动。组建“五个一百”宣讲团，开展宣讲9100余场，受众53万人次。创作推出电视剧《大浪淘沙》等文艺作品。举办党史知识大赛，网络答题点击量达1137万人次。

践行为民初心、做到知行合一。深入开展“我为群众办实事”专题实践，依托4608个网格和9.2万个微网格，走访群众33.47万户、企业1.15万家，收集问题4.4万个、解决问题3.8万个，排查风险1.18万起，化解纠纷2800余起。积极回应群众困难和诉求，深入推进“危旧房革命”“公厕革命”“菜场革命”等。集中打造43座“禾城驿 温暖嘉”城市驿站，把公共厕所改造成集阅读、交流、休憩等为一体的公共服务综合体。大力实施“暖巢行动”，对生活困难的老人家庭进行适老化改造，为低收入群体改善现有住房条件，惠及2016户家庭。

余姚深入学习贯彻xxx记重要讲话精神，牢记xxx记给梁弄镇横坎头村全体党员回信的殷殷嘱托，紧扣工作要求，用活红色资源，奋力交出党史学习教育优秀答卷。

突出凝心铸魂，让红色基因融入血脉。坚持必修课和选修课一起抓，突出余姚味，在全市掀起学习教育热潮。开展“xxx在浙江”专题学习活动，全力打造革命老区共同富裕样板地，谋划实施四明红锋引领等九大工程。成立党史宣讲团250余个，创设“小板凳宣讲团”等场景，开展宣讲1000多场次，受众超40万人次。推出革命姚剧《童小姐的战场》，已展演100余

场，观众近10万人次。面向党员干部、群众分别推出5条党史现场教学线路和6条红色旅游线路，开展“重走长征路”等体验活动，受教人数超20万人次。

坚持固本强基，让红色印记更加鲜明。深挖红色富矿，系统梳理全市130多处红色遗址遗迹，开展余姚革命文物巡礼，画好红色“电子地图”；

整理革命烈士名录，出版《余姚党史人物》。擦亮红色标识，累计投入1.5亿元，对中共浙东区委旧址等革命遗迹，开展保护性修缮，新建新四军浙东游击队军史陈列馆等场馆。创优红色精品，编辑《中共余姚地方党史》简读本，制作革命史料片《红色四明铸丰碑》，创作姚剧《小村》、广播剧《嘱托》等文艺精品。

激活红色引擎，让红色传统永放光芒。把学习党史同观照现实、推动工作结合起来，争做浙江建设“重要窗口”的排头兵。抓实“我为群众办实事”专题实践活动，开展“党员在身边 温暖千万家”志愿服务1500多场次；

实施“四送一增强”服务企业专项行动2.0版，解决企业需求1400余件。

；

应急办特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结篇四

一、工作举措：今年以来，园区采取多种措施，助力开展，实现非公党建创新打破。

1、加强组织建立、壮大党员队伍，做好开展党员工作，将企业中层以上管理人员、技术骨干等列为开展党员重点对象，壮大园区党员队伍，做好非公经济党组织建立和对党员的教育管理，建立非公党建联络会议制度，受到园区非公企业地热烈欢迎。“为党员所欢送，为企业所需要，为职工所拥护”

的总体要求，加强非公基层党组织建立，指导和协助2家企业成立了基层党组织，以点带面推进工作；在理论中凝心聚力，实在增强了基层党组织的凝聚力和战斗力，实现创先争优活动与发挥党组织和党员作用、促进消费经营结合起来，倡导效劳型党建新思路，形成“围绕效劳抓党建，抓好党建促发展”的良好格局。

3、将工作向全园区推开，争取全覆盖。企业是园区经济开展的支柱，企业兴那么园区兴。发挥党组织作用，助力企业开展是推进“创新开展，转型晋级”的有效举措。

坚持企业党建与文化建立深度交融，积极培育企业竞进争先的创业文化、守法经营的诚信文化、协同开展的共享文化、回馈社会的责任文化，为企业开展注入强大精神动力。

一、着眼于健全制度、机制抓整改落实。区审批效劳局坚持问题导向倒逼工作方式方法创新与改革，在推进审批效劳便民化工作的根底上，进一步聚焦企业和群众反映的行政审批材料繁杂、流程环节多、办理周期长等痛点难点问题，开展“减材料、减环节、减时限、优化审批效劳”审批效劳便民活动，为行政审批申请人减负担增便利，营造良好营商环境，增强企业群众获得感。对行政审批事项进展了细致梳理，研究提出整改措施，先后修订了《行政答应效劳指南一》《行政答应效劳指南二》，进展流程再造，以能减必减为原那么，详细明确每个答应事项办理窗口、期限、材料、根据、是否收费等工程。

杠杠”，采取负面清单制度，实行绩效考核，从检视作风问题入手，重点围绕风气正不正、作风实不实、是不是按规矩办事这三个突出问题，大力整顿“慵懒散木推”现象，进一步完善鼓励约束机制，深化开展文明优质效劳，致力加强行效能督查，着力标准窗口人员效劳行为。通过办事群众满意度测评、以及对办事群众回访的情况看，群众满意度继续提升。目前，共收到锦旗6面，群众满意率达100%。

三、着眼于进步效劳程度抓整改落实。对党员以创“优质效劳”为要求，立足本职岗位，深化开展“岗位学雷锋、行业树新风”活动，通过开展文明引导、微笑效劳、党员先锋示范岗和各类便民利民志愿效劳活动，树立文明窗口形象。大厅办事群众较多，志愿者效劳队自发为群众引导办事效劳，为群众指引窗口，详细的为群众讲解办事所需材料，自助服务区帮助不熟悉电脑操作的群众打印所需材料，为群众在大厅的业务办理带来了便利。

2016年，合江县政务中心党支部紧紧围绕“坚持以科学开展观为指导，全面加强基层组织才能建立，努力实现组织全覆盖、班子强功能、工作上程度”的思路，结合岗位实际，以“效劳始于群众需求、终于群众满意”为主题，积极推进党建工作，为中心工作的建立与开展提供强有力的组织保障。

“每周释纪”廉政宣教活动，以学习典型案例、政策法规、指导讲话为重点，促进党员干部警钟长鸣；组织到县看守所承受警示教育，促进党员干部依法行政、廉政勤政。

二是提升机关整体形象。以党员先锋行为管理为抓手，要求窗口党员统一佩戴党徽，亮身份上岗，自觉承受监视。同时，深化开展“一张笑脸相迎、一颗耐心倾听、一片真诚待人、一腔热情办事”的“四个一”承诺践诺活动，实在进步党员干部效劳开展、效劳基层、效劳群众的才能，真正做到“仪表整洁在身上，热情微笑在脸上，娴熟业务在手上，文明用语在嘴上”，让群众快乐而来、满意而归。

三是提升党员整体效劳程度。实行特色效劳。以创新为动力，在全面落实“首席代表制”、“首问负责制”、“限时办结制”、“效劳承诺制”等优质效劳制度的根底上，实行“打包代办制”和“扎口收费制”等特色效劳制度；二是优化效劳流程。对所有窗口的进驻事项实行定期梳理和流程再造，使各类事项在政策允许范围内不断减少环节、简化流程、压缩时限。对重点、重大、招商引资工程开通绿色通道，推

出“联审会办”、“结合现场踏勘”、“结合审图”、“结合开工验收”、“结合年审”五结合机制，确保企业亲身体会到“一站式”审批、“一条龙”效劳；拓展效劳外延和深度。积极推行变通效劳、特事特办、代办代理效劳、上门效劳、延时效劳、假日效劳、预约效劳等方式，变过去群众围着政府转为政府主动效劳群众。

应急办特色亮点工作总结 X区党建特色亮点工作总结 篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

通过整合机关、街道社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地x个，制定特色“菜单”、开发线上线下预约、打造由x名志愿者组成的讲师团队，实现了跨单位、跨行业、跨组织开展党组织活动。自开放以来，先后有x余批x余人次到基地开展活动，其做法先后被《光明日报》《x日报》采访报道。同时，在各领域积极建设融学思践悟于一体的新时代“三新”讲习所，截至目前，全区已正式挂牌新时代大讲堂x个，建立了涵盖党员干部、先进模范、草根能人等的讲师队伍x余人；

设置了红色课程、文化课程、实践课程、网络课程等x类课程，涵盖政策普及、思想政治、文明道德、实用技能、科学知识等十大教育内容，并利用开放式组织生活基地、社区学堂、红色网络教育家园等阵地，开展讲习活动x余场，参与活动x余人次，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力和号召力。

；