

最新老干部室工作计划 老干部工作计划(优质9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇一

加强“两项建设”是老干部工作常抓不懈的重要任务。要继续抓好离退休干部党支部建设和思想政治建设，根据新形势和新任务，进一步提高“两项建设”工作的水平。

1、要组织引导离退休干部深化对科学发展观的学习。根据中央关于开展深入学习实践科学发展观活动的总体要求，针对离退休干部的特点和实际，组织他们认真学习中央领导同志关于科学发展观的重要论述，认真学习党的*大、*届三中全会、中央经济工作会议和在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的重要讲话精神。用离退休干部喜闻乐见、生动活泼的各种方式，增强学习的吸引力，使离退休干部深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求。

2、引导离退休干部正确认识和判断形势。要加大形势政策宣传讲解力度，针对离退休干部关注的改革发展的重大问题，国际国内形势的热点问题，本地区本部门的重要问题，关系切身利益的突出问题，经常性地进行形势政策宣讲，做好释疑解惑的工作，切实把离退休干部的思想认识统一到中央的判断和决策上来，增强同心同德攻坚克难的信心。

3、要在离退休党支部中开展创建“五好支部”活动。要按照“支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”的目标要求，研究制定切实可行的措施，开展

创建“五好”党支部活动，推动离退休干部党支部建设工作整体水平的提高。从离退休干部实际出发，使离退休干部党支部做到组织全员覆盖，班子健全、制度完善、活动经常。要以党支部建设带动和促进离退休干部的思想政治工作，对离退休干部思想上多关心，经常进行沟通交流，有针对性的进行心理疏导和精神慰藉。

二、落实离退休干部生活待遇，为他们安度晚年提供切实保障

在巩固完善离休干部“三个机制”的基础上，要高度关注老干部的实际困难和问题，尤其是生活上有特殊困难的老干部，对他们的实际困难和问题，能够解决的，要创造条件积极解决。要建立帮扶困难离退休干部的长效机制，通过多种形式，为离退休干部解决实际困难。

三、结合庆祝建国60周年，开展系列庆祝活动

庆祝新中国成立60周年，是全党全国各族人民的一件大事。我们要认真贯彻党中央、国务院有关要求，统筹安排，精心组织离退休干部开展好庆祝活动。要通过参观改革发展历史成就，召开离退休干部座谈会，在市发改委网上和活动室，举办展览书画作品、创作诗词歌赋等多种形式，庆祝建国60周年。畅谈祖国的变化，特别是改革开放30年来中国产生的巨变。大力宣传离退休干部的历史功绩，在社会主义建设和改革开放中的卓越贡献。宣传他们离退休后永葆革命本色，续写人生辉煌的崇高风范，进一步营造尊重、关心、照顾离退休干部和重视、理解、支持老干部工作的良好的社会氛围。

发挥信访工作的桥梁作用，建立和巩固老干部信访工作的长效机制，及时发现研究解决老干部工作中带有普遍性倾向性问题。认真对待和答复老同志的来信来访，对老同志提出的问题，凡是符合政策规定的，要努力解决，不符合政策规定的或一时难以解决的问题，要耐心细致地做好政策解释和思

想沟通工作，采取灵活有效的办法，有针对性地化解矛盾，保持老干部队伍的稳定。

五、发挥离退休干部作用，做好关心下一代工作

要高度重视老干部作用的发挥，坚持面向基层、尊重意愿、量力而行、发挥特长、服务中心，引导离退休干部，在我市振兴发展、构建和谐社会方面再作贡献。关心下一代工作，是老干部发挥作用一个重要载体，我们将继续作好关心下一代的工作。

六、扎实开展机关效能年活动，加强部门自身建设

深入开展学习实践科学发展观和“讲党性、重品行、作表率”活动，进一步加强老干部工作部门的自身建设。要以学习实践活动为载体，切实增强老干部工作人员的政治素质。多办离退休干部看得见、摸得着的实事。要加强实践锻炼，全面提升工作能力。在干中学习，在干中进步，不断提高政策业务水平和实际工作能力。扎实开展机关效能年活动，要切实转变工作作风，努力提高工作水平。把为老同志服务的各项具体任务抓实抓好，把关系到老同志切身利益的各个具体问题处理好。老干部工作者要自觉从党的事业出发，从大局需要出发，增强做好新时期老干部工作的责任感和紧迫感的自觉性，把发改委老干部工作再提高到一个新水平。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇二

党支部的作用分为：政治思想引导作用，组织协调作用，服务指导作用。分析解决改革开放和现代化建设过程中的现实问题，提高领导能力，强化服务意识，做好群众的思想政治工作。下面是本站小编整理的老干部党支部工作计划，希望对大家有所帮助！

20xx年老干部科党支部创新工作计划 20xx年老干部科党支部在办党委的指导下，将紧紧围绕市委办中心工作，坚持从完善老干部工作机制入手，不断提高老干部服务管理水平，创新工作方法，进一步落实好老干部的“两项待遇”，促进老干部党建工作在创新发展中稳步推进。

一、以推进老干部工作为重心，不断提高党建工作的科学管理水平

一是将重新印制《老干部亲情联络卡》，图案将更加温馨惬意，联络号码大气醒目，为服务老干部提供了便捷。二是完善联系服务老干部制度。在去年实行的分组分片联系老干部制度基础上，进一步打造老干部科亲情服务工作品牌，通过体贴入微的服务把市委办公室的温暖和组织的关怀送到老干部们的心坎上。让老干部工作者值得信赖、值得依靠。支部专门指定3人每两个月至少联系一次老干部。开展四个必访慰问活动(即逢年过节、生病住院、去世善后、有实际困难必访)。三是千方百计为老干部排忧解难。要充分整合社会资源给予老干部更多关爱。围绕老干部日常生活需求，通过协调社区、物业公司、医疗机构等单位，切实提高服务质量，进一步提升老干部的满意度。四是接待老干部来访时要求每一位支部成员要以一张笑脸，一句温馨话，一杯热茶热情相待，要给老干部家的感觉。通过一系列的活动扎扎实实的为老干部办好事，办实事，当好老干部满意的服务员。

二、加强支部党员思想建设，学习活动注重实效

以建设学习型党支部为目标，通过“三会一课”、座谈交流、撰写心得体会等方式，争创“先进党支部”。重点学习系列讲话精神；积极参加办党委组织的技能比赛、“兴趣大讲堂”等学习活动；开展学习党章活动；结合建党纪念日、重阳节等重要节日组织老干部到园区企业进行参观考察学习。与此同时，支部始终坚持做好为市地级离退休领导干部进行文件传阅制度，每半个月进行一次文件周转，做到时效性，确保老

干部及时掌握党和国家的方针政策，并每两个月组织一次老干部集中学习活活动，内容主要是学习中央、省、市新的会议、文件精神。

三、以老干部活动室为载体，丰富老干部精神文化生活

一是加强老干部活动室阵地建设。协调各方，提升硬件设施质量。通过调整布局和修饰完善，不断丰富和提高审美效果，进一步巩固了建设优美温馨“老干部之家”的目标。二是组织开展丰富多彩的文体活动。要以市委离退休老干部活动室为载体，适时组织开展如台球、麻将等比赛活动；以增长知识为抓手，组织老干部收看养生知识讲座等专题片。

20xx年在办机关党委的领导下，支部将不断丰富活动内容，努力提高工作效率和服务质量，进一步提升老干部满意度。

一、落实政策有机制

- 1、协同有关部门进一步完善老干部“两费”保障机制。
- 2、加强老干部政策调研，深入基层解决实际问题，排查不稳定因素。
- 3、及时办理、审批老干部改变待遇的各类报表及手续。
- 5、开展尊老敬老活动，表彰各类先进典型。

二、管理服务有举措

- 1、结合公司“12345”党建工程考核的内容，制定本处考核细则，搞好每月的工作目标考核，满腔热情为老干部服务。
- 2、在工作人员中开展联系、帮助特困老干部活动，每人每月家访、病访不少于5人次，并有反馈记录。

3、在工作人员中开展文明礼貌用语活动，做到服务周到、热情、规范化。

4、举办老干部工作人员培训班，进行业务政策法规考试。

三、发挥作用有典型

1、筹建“老年科协”、“老年艺协”组织，争取早日启动，发挥作用。

2、继续抓好“关工委”组织建设，建立工作网络。

3、围绕公司安全生产、党的建设、青工管理、干部生产技能培训、为老干部发挥作用搭建平台。

4、鼓励老同志自我管理、自我服务，各项活动逐步社区化。

5、继续抓好青少年“中华魂”读书活动，抓好各类典型的宣传报道工作。

指导思想：以党的和xx届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部各项管理服务工作。

一、认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，切实加强老干部思想政治建设

1、多措并举地抓好党的xx届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的xx届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、

阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想 and 行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习xx届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，破解改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

二、认真落实老干部政治生活待遇，不断创新服务管理方式

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好20xx年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

三、积极探索创新老年大学教育管理新方式，全面提升教育质量

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球

场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理老干部一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇三

(一)、学习贯彻党的一大和十一届四中全会精神，不断加强离退休干部“两项建设”。

1、高度重视离退休干部思想政治建设。通过专题辅导、报告会、座谈会及电教等形式，组织老干部深入学习党的一大、十一届四中全会精神，全国和省离退休干部“双先”表彰会精神，以及无锡“四城”建设和“幸福北塘”创建的相关要求。抓好国际国内热点问题、本地本部门重要问题、关系切身利益

突出问题的经常性教育，使广大离退休干部跟上形势的发展，始终与党和国家同心同德，在维护大局中再立新功。同时围绕今年思想政治教育主线，组织离退休干部开展“晚霞金辉映党旗，先进形象谱新篇”主题教育活动，组织开展“五好”（政治学习好、教育子女好、遵纪守法好、科学养生好、发挥作用好）老党员评选活动，组织引导离退休干部发挥自身优势，为社会贡献余热。

2、继续坚持落实好各项政治待遇。坚持一年两次通报区经济社会发展情况，重大活动邀请老同志代表参加，重大决策听取老同志意见，落实老干部阅文制度，组织好每年1-2次的就近就地参观学习，做好重大节日及日常走访慰问工作。做好《银潮》、《无锡日报》、《老年生活周刊》等党刊杂志征订工作。

3、切实加强离退休干部党支部建设。深化“五好”党支部创建活动，坚持统分结合、就近便利、灵活多样、注重实效和有利于教育管理、有利于参加组织活动、有利于发挥作用的原则，优化组织设置，健全工作制度，选好支部班子，创新活动方式，保障活动经费，全面加强和改进离退休干部党支部建设。结合老干部党支部换届，加强对支部班子成员特别是支部书记的选配。完善老干部党支部联络员制度，选配街道、社区年轻干部为老干部党支部联络员，帮助会议组织、党费收缴等事务性工作，减轻支部书记压力。

(二)、紧贴形势任务发展要求，深入推进离休干部“五位一体”工作机制。

4、进一步加强利用社区资源做好离退休干部服务管理“四就近”工作。认真贯彻落实中组部年内即将下发的《关于利用社区资源做好离退休干部服务管理工作的意见》精神，在总结我区老干部社区服务工作经验的基础上，进一步利用社区资源向离退休干部提供多样化、个性化、亲情式服务，健全工作机制，加强对街道社区的督查与考核，使离退休干部就

近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用真正落到实处。

5、继续推进离休干部社区医疗保健服务工作。在20--年制定工作意见和取得试点工作经验的基础上，会同区卫生系统、街道等单位 and 部门，充分利用现有医疗资源，在医疗保健知识宣传，建立离休干部健康档案，成立巡诊医疗服务组等方面加强组织实施，实现离休干部“大病进医院，小病在社区”的工作目标，以更优质的管理和服务为离休干部的健康保驾护航。

6、继续倡导并发挥好家庭在离休干部高龄养老的主体作用。坚持并完善联系离休干部家庭子女工作制度，定期召开不同层次的家庭(子女)座谈会，继续开展“尊老孝亲”老干部子女评选活动，大力宣传尊老爱老的先进典型，强化家庭子女的责任心。

7、大力推进示范性老干部活动阵地建设。要充分利用老干部活动中心新址落成的契机，及时配备专职管理人员，以加强政治教育、传播先进文化、展示老年风采、愉悦老同志身心为目标，不断改进活动方式，规范活动制度，丰富活动内容，真正把老干部活动中心建设成学习交流、健身娱乐、修身养心的主阵地。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇四

20xx是极不平凡的一年，全国上下深入学习贯彻党的xx大精神，奥运圣火将燃遍华夏九州，中华民族在复兴之路上将迈出更加坚实的步伐。新一年度老干部工作，我们必将紧跟时代，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，围绕中心，以更加积极的工作态度，尽心尽责做好老干部管理服务工作，开创我校老干部工作的新局面。

第四、进一步发挥老教师余热。充分发挥老教师的政治智慧和经验优势，积极组织老教师开展贯彻落实xx大精神各项活动，深刻领会党的xx大精神，不断提高政治思想素质。对老教师的先进事迹大力宣传。

第五、进一步抓好老干部文体活动的开展，积极参加老教协组织的各项活动、比赛。加强老教师活动阵地建设，根据老教师的精神需求和身体状况，组织老教师开展好文化娱乐活动，让老教师的晚年生活充满乐趣。对在各项文化娱乐竞赛活动中的优胜者进行表彰奖励。

第六、学校搞好春游、秋游。春游安排在四月中旬，秋游安排在“老人节”前后。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇五

指导思想：以党的和xx届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部各项管理服务工作。

一、认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，切实加强老干部思想政治建设

1、多措并举地抓好党的xx届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的xx届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想 and 行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习xx届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，破解改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

二、认真落实老干部政治生活待遇，不断创新服务管理方式

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情

服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好20xx年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

三、积极探索创新老年大学教育管理新方式，全面提升教育质量

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理老干部一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇六

(一)、学习贯彻党的十x大和十x届四中全会精神，不断加强离退休干部“两项建设”。

1、高度重视离退休干部思想政治建设。通过专题辅导、报告会、座谈会及电教等形式，组织老干部深入学习党的十x大、十x届四中全会精神，全国和省离退休干部“双先”表彰会精神，以及无锡“四城”建设和“幸福北塘”创建的相关要求。抓好国际国内热点问题、本地本部门重要问题、关系切身利益突出问题的经常性教育，使广大离退休干部跟上形势的发展，始终与党和国家同心同德，在维护大局中再立新功。同时围绕今年思想政治教育主线，组织离退休干部开展“晚霞金辉映党旗，先进形象谱新篇”主题教育活动，组织开展“五好”(政治学习好、教育子女好、遵纪守法好、科学养生好、发挥作用

好)老党员评选活动，组织引导离退休干部发挥自身优势，为社会贡献余热。

2、继续坚持落实好各项政治待遇。坚持一年两次通报区经济社会发展情况，重大活动邀请老同志代表参加，重大决策听取老同志意见，落实老干部阅文制度，组织好每年1-2次的就近就地参观学习，做好重大节日及日常走访慰问工作。做好《银潮》、《无锡日报》、《老年生活周刊》等党刊杂志征订工作。

3、切实加强离退休干部党支部建设。深化“五好”党支部创建活动，坚持统分结合、就近便利、灵活多样、注重实效和有利于教育管理、有利于参加组织活动、有利于发挥作用的原则，优化组织设置，健全工作制度，选好支部班子，创新活动方式，保障活动经费，全面加强和改进离退休干部党支部建设。结合老干部党支部换届，加强对支部班子成员特别是支部书记的选配。完善老干部党支部联络员制度，选配街道、社区年轻干部为老干部党支部联络员，帮助会议组织、党费收缴等事务性工作，减轻支部书记压力。

(二)、紧贴形势任务发展要求，深入推进离休干部“五位一体”工作机制。

4、进一步加强利用社区资源做好离退休干部服务管理“四就近”工作。认真贯彻落实中组部年内即将下发的《关于利用社区资源做好离退休干部服务管理工作的意见》精神，在总结我区老干部社区服务工作经验的基础上，进一步利用社区资源向离退休干部提供多样化、个性化、亲情式服务，健全工作机制，加强对街道社区的督查与考核，使离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用真正落到实处。

5、继续推进离休干部社区医疗保健服务工作。在20xx年制定工作意见和取得试点工作经验的基础上，会同区卫生系统、

街道等单位 and 部门，充分利用现有医疗资源，在医疗保健知识宣传，建立离休干部健康档案，成立巡诊医疗服务组等方面加强组织实施，实现离休干部“大病进医院，小病在社区”的工作目标，以更优质的管理和服 务为离休干部的健康保驾护航。

6、继续倡导并发挥好家庭在离休干部高龄养老的主体作用。坚持并完善联系离休干部家庭子女工作制度，定期召开不同层次的家庭(子女)座谈会，继续开展“尊老孝亲”老干部子女评选活动，大力宣传尊老爱老的先进典型，强化家庭子女的责任心。

7、大力推进示范性老干部活动阵地建设。要充分利用老干部活动中心新址落成的契机，及时配备专职管理人员，以加强政治教育、传播先进文化、展示老年风采、愉悦老同志身心为目标，不断改进活动方式，规范活动制度，丰富活动内容，真正把老干部活动中心建设成学习交流、健身娱乐、修身养心的主阵地。

8、继续做好市属委托管理离休干部工作。继续按照“四个到位”的工作要求，加强管理服务工作人员的配备，切实关心照顾好晚年生活。

9、进一步做好处级退休干部管理服务工 作。认真落实好处级退休干部听报告、阅文件、参加有关会议和重大活动制度，切实加强思想政治教育，协调解决生活困难。积极发挥处级退休干部的政治优势和年龄优势，积极为他们发挥作用构建平台。要不断探索做好退休干部管理服务工作的新思路新举措。

10、切实关心照顾好离退休干部困难群体。在确保离休干部生活待遇全面落实的基础上，要重点做好独居、重病、大病、易地安置离休干部和困难遗属的关爱帮扶工作，鼓励各类志愿者组织、慈善团体等把有特殊困难的老干部纳入关注和服

务范围，建立市、区及街道三级关怀渠道，帮助解决生活、医疗等方面的实际困难和问题。

11、妥善处理老干部来信来访。切实解决好老干部最关心、最直接、最现实的利益问题。对反映问题比较强烈的老同志要耐心细致地做好思想稳定工作。对领导批件及老干部的信访件，做到及时办理、及时回复、及时反馈。

12、努力建设一支政治坚定的过硬队伍。挑选政治素质好、工作能力强、热爱老干部工作的同志充实老干部工作队伍，并通过加强政策业务知识培训，巩固深化学习实践科学发展观活动和“讲党性、重品行、作表率”活动成果，不断提升老干部工作者的整体素质和能力，切实做到满怀感情、带着责任、主动服务、用心工作。

13、积极推进老干部工作理念、制度和方法创新。针对老干部工作中的重点难点问题，深入调查研究，进一步提高解决工作新问题的能力和水平；有效建立区、街、居及相关部门构成的信息宣传网络，加强培训机制、考核机制和激励机制，及时总结宣传工作中的“特色”、“亮点”，大力宣传和弘扬离退休干部党支部和离退休干部的先进事迹，通过树立典型，起到引导和示范作用；进一步解放思想，更新理念，拓宽思路，激发活力，改进方法，建立一些新的工作制度，年内形成一批有特色、有价值、有成效的创新创优工作成果，推动全区老干部工作创新发展。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇七

指导思想：以党的和十八届一中全会精神为指导，深入贯彻科学发展观，以提出的“全面做好离退休工作”总要求，继续落实好离退休干部政治、生活待遇，充分发挥离退休干部作用，进一步加强学习阵地建设，积极探索对离退休干部逐步实行分类服务管理的工作机制，继续推进老干部“四就近”服务，大力加强老干部工作制度建设，全面做好老干部

各项管理服务工作的。

1、多措并举地抓好党的十八届三中全会精神学习。按照市委部署，认真组织广大离退休干部和老干部工作人员深入学习贯彻党的十八届三中全会精神，采取报告会、培训会、座谈会、阅文会等形式开展老干部学习活动，切实把广大离退休干部的思想行动统一到中央精神和市委工作决策上来。

2、切实有效地加强离退休干部党支部建设。以学习十八届三中全会精神为重点，进一步推进离退休干部党支部工作，发挥好离退休干部党支部的作用。进一步健全对离退休党支部的党建工作指导机制，组织离退休干部党员积极参与社会管理与创新工作。坚持和规范党组织生活制度，采取多种形式建立与老干部生活工作相适应的组织生活制度，加强离退休干部党员教育管理，引导他们做到“离岗不离党、退休不褪色”。进一步加强党的政策理论学习和党性教育，鼓励老干部继续发扬传统、深入社会、发挥余热、支持发展。

3、积极支持鼓励离退休干部发挥“四员”作用。在建立健全离退休干部党组织生活制度的基础上，积极支持和鼓励老干部争先创优，在社会经济发展中当好“四员”。一是当好指导员。充分发挥经验优势，做好传帮带，帮助和鼓励年轻干部敢闯、敢干、敢于担当，改革难题；二是当好调解员。充分发挥声望优势，密切联系群众，积极化解社会矛盾，维护社会稳定；三是当好宣传员。充分发挥理论智慧优势，加强对市委、市政府重大决策的宣传，团结力量，凝聚智慧，支持发展。四是当好巡逻员，发挥心怀大局、清正廉洁的表率作用，支持反腐倡廉建设工作，激励广大干部勤政为民，干成事不出事，共谋宁国发展。

二、认真落实老干部政治生活待遇，不断创新服务管理方式

4、全面落实离退休干部各项政治待遇。坚持落实老干部阅读文件、参加理论学习、参观考察、出席重要会议和重大活动

等制度。继续以多种形式开展离休干部、担任实职副处级以上退休干部生日走访慰问、住院探望制度，切实把思想政治工作融入对老干部的祝福活动之中，把党的温暖送进老干部心中。

5、积极建立社会服务资源服务老干部工作机制。进一步推进利用社区资源做好离退休干部服务工作。切实做好企事业单位改革改制中老干部的安置服务管理工作。加强社会化亲情服务，完善老干部救助机制和便老设施。对老干部的服务努力做到日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人，使服务离退休干部工作进一步彰显时代性，体现针对性、突出实效性。

6、积极开展困难离退休干部帮扶工作。广泛争取民政、红十字会及社会救助等资源，逐步建立困难离退休干部优先帮扶机制，以切实解决困难离退休干部在生活中遇到的困难，使他们充分感受到党和社会的温暖。

7、认真办理老干部意见与建议。认真做好20__年度离休干部座谈会意见与建议的督办工作。及时处理日常生活、工作中老干部的意见与建议，继续推进电话“一卡通”服务机制建设，确保老干部意见、建议事事有落实，件件有回音。

三、积极探索创新老年大学教育管理新方式，全面提升教育质量

8、创新老年教育管理新方式。在继续加大投入改善老年大学设施建设的基础上，针对老年人特点，合理设置符合老年教育实际和生活特色的课程，注重加强师生队伍的管理，建立学员课时管理新方式。全面提升老年大学教育和管理水平。

9、多形式丰富老年教育内容。老年大学充分体现“学”“乐”“为”相结合的办学宗旨，不断提高办学质量，坚持特色建校、特色立校、特色强校，力求教学与成果

展示、身心健康、民主管理相结合，不断丰富校园生活，力求在规范化教学与快乐中让学员享受生活、增进健康、提升才干。

10、继续加强老年教育设施建设和管理。加快老年大学门球场的建设，力争5月以前投入使用。创造条件对教室、舞厅及计算机房必要的基础更新，以更好地教学条件促进教学质量的提升。

11、扎实开展好群众路线教育实践活动，根据中央和省、市党的群众路线教育实践活动的要求，扎扎实实地开展好各阶段的教育工作，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以敢于动真碰硬的态度，切实解决好作风建设存在的不足，全面提升服务老干部的工作能力和水平、勤政廉政的工作能力。

12、健全和规范一线服务工作机制。组织机关工作人员把精力向服务和管理老干部一线延伸，建立和完善入户、入院服务机制，始终坚持把服务和管理好老干部作为第一要务，把老干部满不满意作为衡量和检验老干部工作的唯一标准。全方位地转职能、转作风，提升服务水平。

13、抓治庸问责促作风转变。严格坚持“首问责任制”、“服务承诺制”，“限时办结制”。继续深化拓展“三心”实践活动，完善机关制度体系，强化党员干部岗位职责，加大目标考评力度。努力培养一支党性强、素质好、勤政务实、热心服务的老干部工作者队伍。

老干部室工作计划 老干部工作计划篇八

三、加强老干部党校和老年大学建设,创新老干部学习方式

20. 组织好离休干部一年一次的健康休养活动.

五、积极开展文化健身活动,进一步提高老干部文化生活质量

六、围绕全县工作大局,充分发挥老干部作用

七、加强老干部工作队伍建设,积极做好信息调研,宣传和统计工作

老干部室工作计划 老干部工作计划篇九

生活;组织好建党90周年纪念活动。让各级党委放心,让老干部满意,以改革创新精神开创老干部工作新局面。

一、深入开展创先争优活动,扎实推进离退休干部“两项建设”

(一)深入开展创先争优活动。抓好吉市创先发14号文件的贯彻落实,以“保持本色,奉献余热”为主题,开展争创支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好“五好”党支部和争当学习活动好、教育后代好、发挥好作用好、保持本色好“四好”老干部活动。

(二)加强思想政治建设。继续以“讲学习”活动为载体,定期组织理论学习、阅读文件;进一步落实老干部政治待遇,组织参观考察、政策宣讲、形势通报等活动;针对老干部关注的重点和热点问题,做好解疑释惑工作。要创新思想政治工作的方法和手段,提高思想政治教育的影响力、感染力、说服力。

(三)加强党支部建设。选好配强党支部班子;完善落实各项制度;创新支部活动方式;加强学习培训,继续举办离退休干部党支部书记暨理论骨干培训班。适时推广在老干部局建立党委、按居住地设置党支部的经验。

(四)抓好先进典型的培树宣传工作。注意发掘身边的好人好

事，重点培树创先争优、支部建设、发挥作用、活动阵地创建等方面的老干部工作先进典型，有组织地进行宣传。

二、以解决难点问题为突破口，优先落实老干部生活待遇

(五)以“讲政策”活动为载体，进一步巩固和完善离休干部“三个机制”，继续加大对“两费”保障的投入。各县(市)区要做好新出台政策的落实，确保“两费”不发生新的拖欠。

(六)进一步完善医疗统筹机制。根据实际情况，适时调整医疗统筹标准，健全和完善医疗统筹管理办法，适应老干部医疗需求。要做好易地安置、异地居住离休干部医疗服务工作。

(七)解决好老干部关心的难点问题。针对老干部关心、关注的难点和热点问题，深入调查研究，形成可行性意见，同时做好老干部的思想工作，为党委、政府当好参谋。

三、从老干部需求出发，建立多角度多层次个性化服务体系

(八)完善特困离休干部帮扶机制，继续开展“办实事、解难题、送温暖”活动。对有特殊困难的老干部，有针对性地开展“五帮”，除了经济救助外，还要帮思想、帮就业、帮生活、帮医疗，解决老干部的实际问题。

(九)积极推进“四就近”工作。根据省《关于开展创建离退休服务实验社区活动的通知》部署，逐步建立家庭、单位、社区和工作部门相结合的服务管理体系。做好实验社区的培育创建、推选申报工作。年中举行省实验社区挂牌仪式暨吉林地区“四就近”观摩学习活动，推进全市“四就近”工作的深入开展。

(十)抓好企业离休干部集中管理服务工作。进一步树牢服务思想，拓展服务内容，完善各项制度，把日常管理服务工作

做实做细。对关停破产、改制企业离休干部要做到应接必接、应管必管。

(十一)妥善处理老干部来信来访。各级领导要高度重视老干部信访工作，强化制度建设，严格工作程序，以认真负责的态度，反映好老干部的意愿，疏导好老干部的情绪，维护好老干部的利益。

四、围绕规划的实施，积极引导离退休干部发挥作用

(十二)围绕规划，继续开展“讲贡献”活动。组织引导老干部在物质文明建设中发挥参谋助手作用；在精神文明建设中发挥示范带动作用；在政治文明建设中发挥监督保障作用。各地各部门要积极为老干部发挥作用搭建平台，并广泛宣传离退休干部先进集体和先进个人的事迹。

(十三)各级老干部部门要按照本级政府的要求，围绕中心，服务大局，努力完成招商引资等方面的工作任务，为经济社会发展多做贡献。

五、抓住机遇，促进老干部活动中心和老干部大学的新发展

(十四)继续发挥各级活动中心(室)和大学阵地作用，开展示范性老干部活动、学习阵地创建工作。充分发挥各类协会的积极作用，以“讲健康”活动为载体，开展积极向上、丰富多彩的文体活动。

(十五)加大基础设施建设的力度，积极争取党委和政府的重视，增加必要的投入，使场地、设施、功能与老干部队伍的发展变化和实际需求相适应。

六、以庆祝建党90周年为契机，努力营造老干部工作的良好氛围

吸、共命运、心连心”征文活动。各级党委和老干部工作部门要认真做好组织推荐和服务工作。

(十七)以“讲服务”活动为载体，继续开展“关爱到家”走访慰问活动，落实领导干部联系老干部制度，做到“五知一跟”，走访和联系面要达到100%，对特殊情况老干部要重点回访。“七一”前，要通过上门看望、召开座谈会等多种形式，走访慰问老党员、老干部、易地安置老干部活动，帮助他们解决实际困难，切实让老干部亲身感受到党的关怀。

(十八)加强对老干部工作的宣传。充分利用各种新闻媒体，大力宣传党和国家方针政策，宣传各级领导和社会各方面对老干部工作的关心、重视，特别要注重宣传广大老干部的历史功勋和卓越贡献，进一步营造尊重、关心、照顾老干部和重视、理解、支持老干部工作的良好氛围。

七、围绕重点调查研究，破解新矛盾，解决新问题

(十九)围绕重点问题，有的放矢地搞好调查研究，提出解决问题的意见和建议，要重视调研成果的共享和转化工作，使调研成果更好地应用于老干部工作的实践。

(二十)进一步做好信息、统计工作。各地各部门要提高对这项工作的认识，加强领导，指定专人，明确责任，及时、准确地报送信息及统计数据。要加强对离休干部信息库的日常维护工作。

八、加强部门自身建设，为做好新时期老干部工作提供有力保证

(二十一)深入开展创先争优活动，不断提高思想政治水平；举办全市老干部工作人员培训班，推动学习型机关建设；加强反腐倡廉教育，严格执行党风廉政建设责任制，努力建设一支政治坚定、业务精通、作风优良的老干部工作队伍。

(二十二)加强机制和制度建设。发挥好各级老干部工作领导小组作用，做到建章立制，定期研究，分工负责，实行党政领导、部门负责、齐抓共管，努力把老干部工作提高到一个新水平。