

# 法律案件演讲稿(实用10篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 法律案件演讲稿篇一

各位伙伴，当你的朋友打电话给你：“喂，最近怎么样呀？”你会怎么回答：“喂，我比较忙！”“在忙什么呢？”“咳！瞎忙呗！我也不知道在忙些什么！”我们每天总是在忙，盲（盲目）茫（茫然）到最后亡，这就是我们的一生。那么我们现在有许许多多的人都说我很忙，时间不够用，要是一天有25个小时就好了。实际上我们的时间真的不够用吗？并不是这样的，我们看有许多职业经理人，每天你看他并不是很忙，工作井井有条，而且还有时间去休闲，难道对于他们来说，他们一天的时间比我们多吗？也不是，主要是他们善于进行时间管理，这就是我今天要和你们谈的话题。

那么我们为什么要进行时间管理呢？我们有没有想过我们每天落后别人半步会怎样呢？在大森林里有两个人去打猎，到了黄昏时子弹用完，两个人正准备回去，这时候突然两个人发现了一只饿了一天的狮子，狮子同时也看到了他们，一个人正准备跑可是他发现另外一个人没有跑很迅速的从背包里掏出一双运动鞋用最快的时间换上了运动鞋，这时他就问“哎，你还不快跑，你换鞋干嘛你能跑过狮子吗？”这个人回答道：“我不用跑过狮子，我只要跑过你就行了！”……那么各位，你从这个故事里能悟到什么呢？如果我们落后别人半步我们就会没“命”的。我们慢不是因为我们不快，而是因为别人更快！

那么时间有什么特性呢？时间有以下四个特性：

1：供给毫无弹性

2：无法蓄积

3无法替代

4无法失而复得

现在来看一看我们一生中总共浪费了多少时间，假如我们可以活到80岁，那么在这80年当中，我们睡了24年的觉，，吵了2年的驾，打了3年的电话，找了2年的东西，洗了2年的澡，做饭吃饭用了8年，看电视用了8年，上了1年的厕所等等等等。那么真正用于工作的时间还不到10年呢，真是不算不知道，一算吓一跳，我们浪费了昨天，还能再浪费掉今天吗？现在我再给大家算一算我们的时间值多少钱？根据每天八小时工作，全年工作244天计算，如果你的年薪为20000，那你工作每分钟价值为0.1708元，每小时为10.25元，而每天多工作一个小时，全年的价值为2500元，每天多工作一小时十年的价值为75000元，接近四年的年薪。也就是说：每天多工作一小时10年可以走别人14年走的路。那么如果我们多工作二小时呢？这就是为什么有很多人把时间比喻成金钱的一个道理。我们要想成就美好的未来，必然要很好的利用时间。抓住时间就有钱赚，贻误时间就要赔钱时间的关键是现在，珍惜时间最重要的是珍惜现在，凡事推到明天，终将一事无成。大家都知道电话是贝尔发明的，其实还有一个人也发明了电话，他就是格林，他们两个在同一时间发明了电话，但是不同的是，格林在发明了电话之后，忙着庆功，而贝尔却在第一时间到专利局申请注册，当格林去注册的时候，贝尔已经捷足先登了，格林后悔也来不及了，仅仅因为格林耽误了一天的时间结果造成了两种截然不同的结果。

时间的三大杀手是什么呢？第一是缺乏时间管理的意识，我

们很多人只知道时间一天天的过，却不知道如何有效地管理自己的时间，现在时代在不断的进步，竞争越来越强，我们要想在激烈的竞争中立于不败之地，只有管理好自己的时间，提高自己的工作效率；第二就是缺乏沟通，如果我们用5分钟时间做好事先沟通，就可以省掉做事过程中一两个小时的重复沟通，节省了时间，又提高了效率。第三是弄不清优先顺序，在一次时间管理的课上，教授给学生们做了一个实验，他拿出一个空瓶子，然后往里面装满鹅卵石，问在坐的学生瓶子满了吗？学生都回答满了，教授又拿出一些小的石子，装到了瓶子里，摇了摇又装进去一些，这时他又问学生满了吗？学生回答满了，教授说你们继续看，他又拿出一袋细沙子，倒了进去，当他再问学生的时候，没有人回答了，最后教授拿出一瓶水，倒进了看上去已经被鹅卵石、小石子、沙子填得满满的瓶子里，水仍然没有溢出来。教授问全班的学生从这个实验中你们得到什么启示，有个学生站起来回答：“时间就象海绵里的水，只要愿挤总还是有的。”教授说：“你说得很对，但不是我要告诉你们的最重要的启示，我想告诉你们的是——如果你不先把最大的鹅卵石装进去，以后就再也没有机会把它装进去了。”学生恍然大悟。这就好象是在生活中，每天我们都有很多的事情等着去处理，如果你分不清主次，分不清优先顺序，用那些不重要的小事占去了大量的时间，结果真正重要的事情却没有去做，不得不去事后补救，永远都在做时间的救火队员。

现在告诉大家时间管理的陷阱，大家一定要当心了，同时要学会如何跨越时间管的陷阱。第一是没有时间观念，做任何事都没有事先的计划和统筹安排，就好象是猪八戒踩西瓜皮——滑到哪里是哪里。我们应该坚持要事第一，重要的事情优先去做。第二是不好意思拒绝别人，对别人有求必应，结果可能大量的时间在处理别人的事，自己的事却没有做。我们要学会说“no”找到合适的方法来拒绝别人不必要的请求。第三是认为时间还早，总是往后拖延，疏不知“明日复明日，明日何其多，事事待明日，万事成蹉跎”。因此我们年轻人一定要珍惜自己的青春年华，不要等到自己老去的时候才后

悔浪费了好时光，一事无成。第四是不速之客的到来打挠了我们的正常的工作秩序，那么我们要养成“计划你的工作，工作你的计划”的习惯，提前安排和预约。第五是会议病，有些机构官僚作风严重，大事小事都要开会，会议上又没有合理的解决方案，白白浪费了时间，因此我们要减少冗长的会议。第六是文件满桌病，这种人的案头被一大摞一大摞的文件占据着，不知道他有多忙，多少事要处理。这种人其实做事缺乏先后主次顺序，想起一件是一件，就好象小猫钓鱼，猴子掰棒子，掰一个扔一个。最后是有些人不懂得授权，凡事事必躬亲，对别人不信任，不敢委以重任，其实我们帮助团队中的新生力量尽快成长，把一些适当的事情分给别人去做，减轻了自己的负担，又给别人一些锻炼的机会。所以我们一定要跨越时间管理的陷阱，让自己的时间更有价值。

可能我们有很多人分不清做事的优先顺序。什么事情先做什么事情后做，结果重要的事情没有做，而不重要的事情做了。我们身边所有的事情可以分为四大类：第一：是重要又紧急的事情；第二：重要而不紧急的事情；第三：紧急而不重要的事情；第四：不重要又不紧急的事情。那么这四类事情我们应该首先做哪类呢？有很多人都认为是第一类事情先做，又重要又紧急吗？但是如果你每天做的都是既重要又紧急的事情，那么你每天充当的都是救火队员的工作，你不觉得你很累吗？所以我们应该首先做的是第二类重要而不紧急的事情，为什么我们要先做重要而不紧急的事情呢？我们分析一下什么是重要的事情呢？所谓重要的事情就是对你的工作、生活等起到较大影响的事情，比如参加我们的联谊会、拜访客户都是重要的事情，如果我们什么事情都赶到眼前在做，都变成了紧急的事情，你会感觉到手忙脚乱，而且效果又不好，那么第二类事情就会上升为第一类事情，所以你每天节奏都很紧张，你每天都在说：“哎，累死了”。既然是那么重要的事情所以在不紧急的时候我们就把这些事情做完，我们就会感觉到工作和生活都会井然有序，有条不紊，这也是会工作和不会工作的人的区别。

还有一类事情就是“对”的事情，那么什么又是“对”的事情呢？“对”的事情就是对我们一生都有重大影响的事情，比如我们能力的提高，培训等就是对的事情，举个例子：每个人都很想和客户签单，但是你知不知道怎么样才能得到客户的认同？客户拒绝的真正原因是什么？你会和客户有效沟通吗？为什么别人去了一次就可以签单，而你去了好几次就是签不下来呢？一流的营销员销售的事理念，二流的营销员销售的是自己，三流的营销员销售的是产品，那么我们这个理念又如何去灌输呢？这些问题的解决难道是多去几次联谊会就能找到原因的吗？那么只有通过培训或者是和在这方面有专长的人交流学习才可以解决，这就是在做对的事情，当我们的营销技巧、营销理念、产品知识和沟通技巧都得到了一个有效提高之后我们再和客户交流就变得更容易了，成交率也更高了！这也就是走向营销高手的路。所以我们只有做好“对”的事情的前提下再做重要的事情才会更容易，重要的事情才会做好，因此做“对”的事情永远都是第一位的，我们要学会如何分析什么是对的事情什么是重要的事情，这样你的事情才会做好！

通过以上所述：我们要学会控制时间，如果我们利用好时间，我们就是主宰时间的主人，否则我们就是时间的奴隶。

谢谢！

## 法律案件演讲稿篇二

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会参加“案件管理中心副主任”的竞聘。

一、自我介绍 我叫，现年38岁，中共党员，大学本科学历，法学学士。1997年8月参加工作，一直在公诉处工作，取得优异成绩，连续多年被评为先进工作者、优秀干部和优秀党员，2012年荣立个人三等功一次，获得“全疆十佳公诉人”荣誉称号，现任副科检查员。

二、竞聘优势 案件管理中心职能较为广泛，负责案件管理、评查检查执法办案质量、综合考评检察业务工作、统计分析通报检察业务数据和案件运行情况等相关工作。案件管理中心副主任要在院党组的领导下，协助案件管理中心主任做好工作，完成院党组布置的工作任务，取得良好成绩。我政治素质好，具有坚定的政治思想觉悟，拥护党的领导，坚守新时期检察干警社会主义核心价值观，做到勤奋努力工作。我认真学习，从事公诉工作16年，具有较为丰富的工作经验和扎实的业务技能，能够做好案件管理工作，取得良好成绩。我坚持勤政勤业，尽心尽职、兢兢业业工作，能够按时完成各项工作任务，保证案管工作质量。我加强作风建设，遵守中央八项规定，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，具有良好职业道德，努力获得大家的满意。

1、抓好自身建设，全面提高素质。案件管理中心副主任责任重大，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的案件管理中心副主任，全面做好案件管理工作。

2、坚持勤政勤业，全面完成任务。我要围绕自身工作职能，认真执行党的方针政策和国家法律法规，牢记自己庄严使命，忠实履行自己职责，凡是我职权范围内的工作和应当要做的工作，不推诿，不扯皮，立断而行，保证完成，促进案件管理工作上台阶，不断取得新成绩。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我上任后，把自己看作是案件管理中心的普通一兵，充分发挥业务熟悉、经验丰富的特长，积极开动脑筋，想方设法搞好服务，促进案件管理各项工作发展，提高案件管理工作效率和工作质量，为地方经济社会建设服务。

我的演讲完了，谢谢大家！最好的资料给最好的您

管理中心竞聘演讲稿（）

副主任竞聘演讲稿

副主任竞聘演讲稿

竞聘广告处副主任演讲稿

办公室副主任竞聘演讲稿

## 法律案件演讲稿篇三

大家好！

到现在为止，我们的演讲比赛已经开始了一个小时。一个小时意味着什么？一个小时，意味着梅川生态农业基地生产出80枚无污染的绿壳土鸡蛋；一个小时，意味着铜绿山矿采掘车间的井下职工们挖出了100吨原矿；一个小时，意味着大冶有色的营销总额又增长913万。在逝去的每一个小时里，大冶有色就像一台精密组合的机器一样，转动着齿轮、加足了马力，不断地迈出一个个坚实的脚步，不断地缩短着自己与梦想的差距。

正是因为有了这每一个小时、每一天、每一月的积累，大冶有色才能聚沙成塔、集腋成裘，建起了世界体积最大的铜冶炼奥斯麦特熔炼炉。正是因为有了这每一名员工、每一个班组、每一个车间的努力，大冶有色才能积土成山、积水成渠，有了实现“千亿”梦想的憧憬和实力。

作为一名物业人，和在座许多单位相比，我们没有你们奔跑地那般快速，也不如你们的光芒如此闪耀。你们钻研技术、开发项目、拓宽疆土，为大冶有色的腾飞发展插上了飞鸿羽翼。你们开采资源，生产产品，创造效益，为大冶有色

的“千亿”梦想贡献了中流砥柱的力量！

而我们物业人做的却从来都不是什么大事。在别人眼里也许不过是看看孩子，打扫卫生这些毫无含金量的家庭主妇式工作。

40度的高温下，白花花的太阳刺得人睁不开双眼。绿化班的10名女职工要抢在下一场大雨来临之前铺好7000平米的草皮。一天10个小时的下蹲工作让人站起来头发晕、腿发抖。挖坑、栽苗、种树，把她们锻炼成像男人一般刚劲有力的女汉子。黑，是大家共同的肤色；粗糙的双手，是我们的自豪和骄傲！因为没有了她们，就没有了我们这花园式的厂房；没有了她们，就没有了那沁人心脾的绿和心醉神迷的红！

30个孩子在一间教室里，有的在嬉闹，有的在哭泣，还有的吵着要妈妈。我们的幼教老师每天就这样开始了一天的工作：为孩子们安抚情绪；为孩子们传授知识；照顾好孩子们的吃饭、睡觉。一天下来，在班上爱唱爱跳的她们回到家中只想躺在床上。上班兴奋、下班沉默，是幼教老师的共性，她们把自己无限的爱心和温暖的拥抱都献给了孩子，换来了一代代有色人对工作的全情投入与安心奉献。

20里路，是一名物业管理员每天的累计路程。每人每天至少要清扫三层办公楼、六个厕所和所有的公共设施。玻璃要透亮如镜，瓷砖要光亮如新，绿植要叶片无尘，厕所要干净无味。她们不善言辞，但却手脚麻利；她们身材瘦弱，但却能搬能扛。她们用无数次的弯腰劳作和永远洗不掉的汗味为我们换来了整洁明亮的工作环境，为来访宾客展示了大冶有色的精神风貌。

10个煤气坛的重量是620斤，这是我们的送气工一天要扛举的总量。开票、扛气、上楼、敲门、收钱、回站，一气呵成。每天，这样的流程要重复十遍以上，遇上了节假日甚至更多。这是一份毫无技术含量却又辛苦的工作，但这个岗位却是我



们生活中不可或缺的一部分。为了保证职工家属在辛苦工作后，回到家中吃上一口热饭菜，洗上一个热水澡，他们骑着自行车穿梭于大街小巷，挥汗如雨地奔波于春夏秋冬。

这就是我们物业人工作的每一天，我们每天都在做着最平凡、最普通的服务工作。在这个经济至上的社会里，我们的付出显得有些默默无闻。但平凡不等于平庸，普通不等于无用。我们用为一线服务的信念，用对自己岗位的坚守，收获了大家在工作上的专注，在生活上的顺心，这是别人所无法体会和感受到的一份幸福感；这也是我们物业人用属于自己的方式为这个大大的梦想做出的小小的努力！

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河。千亿的梦想需要一万四千名有色人朝着一个方向奔跑，大冶有色的腾飞需要每一颗星辰的闪耀才能熠熠生辉。

请不要慨叹自己的渺小！因为不论你是来自矿山的风钻工还是炉前的堰口工，责任与忠诚是我们为企业生存奉献的助动力；也不论你是预算员工还是保安员，学习与进取是我们为梦想腾飞孕育的生命力。

风云变幻一甲子，不惧沉浮敢为先。几代有色人用自己宽厚的臂膀扛起了梦想的基石，用自己劳动的双手描绘出了梦想的蓝图，正是因为有了昨日先辈们的无私付出和今日我们执着坚定的信念，才能构筑出明日实现千亿梦想的辉煌！

我们，都活在浩瀚的宇宙里，漫天漂浮着宇宙尘埃和星河光尘，而我则是比这些还要渺小的存在。但我却愿意在这大大的世界里做出小小的努力，闪耀最亮的光芒。这种不放弃自己的心情、这种追逐梦想的信念，会让我、让你，让每一个人都变成宇宙天际里一颗闪耀星辰。

## 法律案件演讲稿篇四

大家晚上好!时光匆匆，转眼之间20xx年已至年末，赵家梁煤矿在这一年中有成绩、有收获，但也存在很多的问题，今天我主要跟大家谈谈加强制度建设、强化企业管理对于一个企业的重要意义。

### 一、强化管理的重要性的必要性

管理是整个生产经营过程的核心内容，管理工作抓不好，煤矿各个系统就无法正常运转，安全生产就不能得到保障，企业经济效益更无从谈起。煤矿企业机构设置复杂，日常工作任务艰巨，特别是在如今煤炭行业江河日下，煤炭市场价格持续低迷的大环境下，强化煤矿管理就变得更加迫切和必要。不断强化管理就需要我们以身作则，积极转变工作作风，不断加强思想教育，积极构建和谐友爱的团队氛围。强化管理的宗旨就是本着以人为本的管理理念，不断完善和健全煤矿管理制度体系，通过提高基层员工的综合技能素质，不断强化对员工的管理。

### 二、强化管理就是要落实责任，用精细化管理代替传统粗放管理模式

不断强化煤矿管理就是要从整体着手、从细微处入手，全面细化责任，达到人人有责任、事事有人管的目的。经过三年筹建，今年八月份赵家梁煤矿顺利通过了综合竣工验收，开始转入正常生产阶段。年产120万吨的大型矿井，日常管理绝对不是一件小事、易事。随着生产逐步迈入正规，煤矿管理工作的常态化就显得格外重要，用制度管理员工是现代企业管理的通用方法，对于煤矿管理而言，要想搞好管理工作，也必须建立一套现代化的煤矿管理体系。通过不断努力，总公司和我矿已经制定了很多管理制度，这些制度涉及到煤矿管理工作的方方面面。但是通过近期的煤矿运行情况来看，光有制度没人监督落实也达不到预期的效果。要想真正搞好

管理工作，就必须健全和完善现有管理制度，并且严格按照制度落实管理，将责任细化到每一个员工手上，不让任何一项制度、一条命令形同虚设，要向精细化管理要效益，要在精细化管理中获取效益。

三、强化管理就是要将制度落实到位，让权力在制度下运行。

制度的建立和完善是一项长期的过程，在这个过程中对于现有制度的落实程度决定着管理工作是否到位。今年总公司共对我矿下发各类红头文件67份，各类制度17项。这些制度的落实工作必须坚持长抓不懈，坚决不能形成紧一阵、松一阵的工作作风，要一如既往的落实现有管理制度，将各项制度落实到井下各个部位，用制度狠抓严控三违，让漏洞和安全隐患在制度的监视下扼杀在萌芽状态。

安全管理工作绝对不能虎头蛇尾，有始无终。既想要把工作做好，又不按规定操作执行是不可能达到目的。一人一口随时随地定制度，这种管理模式不是现代化的管理模式，是已经被淘汰了的旧模式。我们的目标，是要把赵家梁煤矿建设成为本质安全型的现代化矿井。而不断强化管理，健全规章制度是我们前进的动力源泉和根本保障。

## 法律案件演讲稿篇五

大家好。

很荣幸今天能站在这和各位老师交流。做了三年班主任，不论成绩怎样，感触还是很多的。细细回味，用几句名言总结倒是恰如其分：“十年树木，百年树人”。

大家都知道班主任工作细碎而繁琐，学生每天的学习我们要关心，班级的纪律我们要费心，班级的卫生我们也要操心，每天下来我们经常是筋疲力尽，心里唠叨不断，学生难管。其实不然，只要我们平时注重对学生的管理方法，班级管理

就变会得简单得多。

第一，让学生养成良好的学习习惯。学习是学生的基本责任，是学生将来立身社会的前提，贡献社会的基础。所以学生要热爱学习、学会学习，养成学习的好习惯，培养学习的能力。而其中学习习惯的养成尤为重要。为培养学生良好的学习习惯，我经常要求学生学习要有目的、有计划、早安排。每学期开始组织一次班会，让学生谈理想、谈人生、谈今年的计划。然后再写份计划书，从而不断进步激励自己更加努力学习。

第二，让学生养成良好的纪律习惯。“严格的纪律约束是为了让学生达到更好的自律”，良好的纪律习惯是一个班级的核心。每年开学一开始就制定详细的量化管理细则，其中包括纪律、卫生、学习、从教室到寝室以及扣分、奖分等等，让班委会和团支部一周一次总结，发现问题及时教育、及时引导、及时补救，试验多年取得了很好的效果。学生越来越关注自己的德育量化分，大部分同学都能自律，班主任不在一个样，各项工作有条不紊，井然有序，学生一旦养成了良好的习惯，班主任的班级管理就会取得事半功倍的效果！

其次，要注重学生的德育教育。二十一世纪对人才的要求不仅要有知识、有文化，更重要的是有道德。思想道德教育对于一个班集体来讲至关重要，所以我经常教育学生做一个有爱心的人，一个没有爱心的人即使有高深的学识，他也只会成为一个自私的人，一个对他人无益的人，一个对社会无用的人。所以真正的教育应该培养对社会、对他人、对家人真正有用的人。为培养学生的爱心，我经常德育课以及团队活动时间给学生看一些关于感恩教育、礼仪教育的相关视屏，并给学生讲许多真实生动的爱心故事，让爱心的培养从爱父母、爱老师、爱同学、爱身边的人开始。

最后，要培养一支高效率的班干部队伍。刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任

的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。所以培养班干部还是蛮重要的。首先需要我们班主任具有一双伯乐的慧眼，平时注意留心观察每位学生的表现，对那些既有表现欲望，工作能力又强且能认真贯彻执行老师指示的学生，加以培养，提拔和重用。确定班干部以后，必须帮助他们明确自己的职责，要求班干部有明确分工，各司其责，做到班内各项工作有人管，每名班干部有事做。

班干部有了明确的职责后，在工作中，老师要充分信任他们，支持他们工作，大胆放手使用他们，同时别忘了严格管理他们。最后就是经常引导班干部，让他们提高认识。避免滋生“特权”思想，放松对自己的要求，不能公正处事。同时还要督促他们好好学习，争当学习的模范。“火车跑得快，全靠车火带”，培养一支能独当一面，敢于大胆开展工作的班干部群体，是班级管理获得成功的关键，但这项工作不是一朝一夕就能一蹴而就的，我们一定要对学生付出真心、关爱与支持，让他们在锻炼中成长、成熟。

虽然我总结了几点经验，但是教育有规律，但没有一条规律适合于所有的学生。在今天——教育飞速发展的今天，我深知自己的责任是塑造学生的个性。是把我的学生塑造成活生生的人——有自己的独到见解、有自己的独特个性、有骨气、健全的人。因此我知道仅仅以上几条检验是远远不够的，我还需要在实践的过程中再不断地反思，不断地总结创新，以使教育工作更加有利于学生的成长。

## 法律案件演讲稿篇六

古诗有云：年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。时间正一分一秒从我们身边流逝，我们无法挽留他，鲁迅曾经说过：节省

时间，也就是使一个人的有限的生命，更加有效，而也既等于延长了人的生命。所以科学管理时间是必要的也是紧迫的。

科学的利用时间就要学会狙击“时间杀手”。在我们日常的学习生活中潜伏着许多时间杀手，他们吞噬掉我们许多时间，比如：缺乏学习计划，不分轻重缓急。有的同学平时对待学习不抓紧，闲暇时间就上网玩游戏或者看电视，等到高考小高考来临时又拼命抢时间，甚至不惜牺牲休息时间补习，既费时又费力。有的同学学习习惯性地拖延，习惯性乱做或不做自己不感兴趣科目的作业，但面对作业订正时，积重难返，只能花更多时间去弥补。

科学的管理时间更要善于利用业余时间。大科学家爱因斯坦说过：“人的差异在于业余时间”。有人根据现代人的作息时间作了一个调查分析：一个人的一生如果按72岁计算，其一生中是睡觉20年，吃饭6年，生病2年，文体活动8年，工作14年，闲暇时间22年。可以看出，其中闲暇时间最多，占人生命的1/3。

调查还显示，本科以上学历者的终生学习时间是低学历者的4倍，收入是其7倍以上。学历越高，越重视终生学习，平均每天的学习时间为61分钟。

在去食堂的路上或者体育活动课间隙，可以与同学讨论学习心得等。

只要你善于利用和管理时间，多读书，多思考，多交流，必定能聚沙成塔，集腋成裘。

科学的管理时间还有很多，时间关系我们这里不作展开。总之，时间，每天都是二十四小时，他能给勤勉的人带来智慧与惊喜，也会给懒散的人留下悔恨与无奈。我希望同学们接下来能充分展现您勤劳和智慧能利用好时间，能在小高考和四市一模中交上一份满意的答卷！

## 法律案件演讲稿篇七

“争一流的质量、创一流的品牌”是我厂快速创业的武器，是我厂不断发展壮大，做大做强的法宝，是我厂成为中国最大的钢球生产专业公司，领航中国钢球行业的中流砥柱！

“争一流的质量、创一流的品牌”是我厂在激烈的市场竞争中发展壮大的唯一抉择。以名牌产品的经济实力参与国内外市场竞争，是当代经济运行中的一个显著特点，名牌产品不仅反映了一个企业的形象，而且在一定程度上体现了一个国家、一个民族的经济实力。

创一流的品牌，首先必须争一流的质量，只要创造高品质、高市场占有率、能满足消费者需求的产品，才能提高企业竞争力，才能获取最大的经济效益，才能使我们企业永远立于不败之地！这是实现质量兴厂的百年大计。

我厂提出的质量目标是：用零缺陷的理念提高质量，以高精尖的产品满足客户，引领中国滚动体发展□20xx年成为“世界三强”。

并在全公司范围内贯彻零缺陷质量管理理念，以顾客满意为关注焦点，不断的持续改进，防错在前，降低不良质量成本。

我是力星集团的一名员工，一名新时代的青年，我们要弘扬“五四”精神，激发工作热情，积极发挥先锋突击作用，积极发挥聪明才智，积极发挥主观能动性，为认真贯彻落实质量方针，实现质量目标，投身到企业“争一流质量、创一流品牌”工作实践中去！投身到加强质量管理、发展企业生产火热的战斗中去！

质量是企业的生命，是企业的前途，产品质量是衡量一个企业生产力发展水平的重要标志，是衡量一个企业技术经济水平的一个重要标志，是衡量一个企业素质的重要标志！

质量管理是企业经营战略的核心，是企业管理的中心环节，是企业管理的纲！我们要牢固树立“质量第一、用户至上”的思想，要时时刻刻绷紧质量管理这根弦，要把质量放在一切工作的首位，在车间生产的全过程中，在生产的每个环节中，不能有一丝一毫的松懈，切切实实地贯彻零缺陷质量管理理念，以顾客满意为关注焦点，不断持续改进，防错在前，降低不良质量成本。

要搞好质量管理，首先要学习掌握质量管理知识。要懂得质量管理是全面的、是全民的、是全过程的管理。只要是企业的一员，责无旁贷就是质量管理的一个尖兵，就要承担起质量管理的重任。我不但要以身作则抓好质量管理，而且要发动车间的全员抓紧质量管理。我要学会掌握运用质量管理的知识和工具。要学会运用排列图法，对产品质量进行定时的统计、分析，对产品的质量情况实行即时监控，；在出现质量缺陷时，要掌握运用因果分析法，从影响质量的“人、机、料、法、环”等五个因素分析，从中找出影响质量的关键因素，研究对策，采取措施，从而为实现零缺陷作出更大的努力！

我要牢记“质量第一”宗旨，立足岗位，坚守岗位，加强质量管理，严格贯彻执行操作规程、工艺纪律，努力改进工作质量，促进产品质量的提高。时刻提高警惕，严格把好质量关，对上道工序流进的产品严格把住关口，发现流入一只不合格大球，那怕翻个底朝天，都要穷追不舍，决不放过。对本工序生产的每个环节加强质量控制，做到“防患于未然”，消除产生不合格品的种种隐患，加强车间的自检、互检、专检，树立“下道工序为用户”的服务思想，把不合格品消灭在萌芽状态。绝对不能让一只不合格钢球从我们手里流入下道工序，确保个个产品符合质量标准，只只钢球用户满意！

我们力星人有信心、有胆量、有决心，敢于对不合格品说“不”！敢于对缺陷产品说“不”！



# 法律案件演讲稿篇八

大家好！

我叫xxx，中共党员，助理工程师，大专文化程度，工业企业电气化专业，设备租赁中心副主任。

我衷心感谢公司、公司领导、人力资源部给了一个与领导面对面沟通的机会，找出差距，迎头赶上，赶有目标，学有榜样，不断的采取纠正和预防措施，把工做做的更好、更细、更实、更精、经营指标完成的更多。

回顾以前的工作，通过实事求是的分析，我的任职优势是：

六是，创新意识强，做事要提高效率，就要不断的进行创新，不要墨守成规，要放下架子，善于沟通和协调，要静下心来，仔细研究，防止浮躁，思路决定出路，一次做事成功，才是最好的创新。

如果竞聘成功的话，我个人的具体做法和措施是：

一是，在常规管理上下大功夫，用心去做职责范围内的每一件事，注重细节、扎实措施、严格执行、持之以恒，差错率为零，这样经营考核指标才能得到保证，如果有必要的话，可以在常规管理上进行创新，对常规管理项目进行分片包干，包干到人，形成千斤重担人人挑，人人肩上有指标，资源合理配置，对每一件工作进行定性、定量的分析，进行细致测算，进行量化、指标化、数字化的管理，进行程序化、模式化、流程化的运做。

二是，在服务质量满意率上下大功夫，开展优质服务，尤其在小区保洁，采取一些新的做法，加强监督检查，定期走访，定期谈心，对住户提出的问题，在职责范围内的，我们必须解决，与职责范围有关联的，能解决的想尽一切办法进行解

决，不能解决的给予明确的答复，并提出解决问题的方案，与职责范围无关的，协助住户想办法，并指出沟通的渠道或代为反映，如果扎扎实实的这样做，服务质量满意率一定会稳步提高，“精诚所至，金石为开”就是这个道理，做客户的贴心人，这样保洁服务及时率、服务满意率才能得到彻底的保证。

四是，在指令的执行和各项管理规定的落实上，严执行，不走样，会解释，做好与住户的沟通和协调工作，要善于谈心，善于吸取住户对存在问题的反映，与住户谈心，与住户成为一家，当然对个别住户提出一些无理的要求，按照行业规范或合同、协议的要求，既要严格处罚，又要耐心细致的做好协调与解释工作，目的是我们的小区干干净净、漂漂亮亮、人人满意。

五是，在干工作上下功夫，干工作，思路要清晰，抓落实，措施要得力，处置突发事件，反应要灵敏，因地制宜，科学决策，态度坚决，严谨细致，大胆管理，抓主要矛盾，解决主要问题，抓主要环节，解决关键问题，抓主要指标，解决成本问题，抓关键人才，以关键人才来带动小区整体发展，灵活机动、正点准时，优质服务，确保住户满意。

尤其，对一些住户反映的焦点问题、热点问题，不要回避，要做为沟通协调的重点，如邻里关系的问题，对小区保洁不满意的问题，要正确理解、积极应对，对存在的问题和隐患，提前预防，及时消灭，此外与小区进行配套的单位也要沟通与协调，如绿化、维修、社区等单位，协调、沟通在管理当中非常重要。

六是，在队伍管理上，尤其管理层要最精、最简，用一些老实办事的一些人，公正、公开、没有私心，说穿了中心管理层的职能只有六个字“管理、带动、服务”，管理是指资源合理配置，高效运做，把人财物管好；带动是指带领职工如何去更好的进行创造性的工作，起到带头表率；服务是指给

职工做好后勤保障，解决职工后顾之忧，让职工放心的干活，提高积极性。实际上我们的职工队伍是非常好的，这就要求我们的管理人员要用一个公正的心去对待每一个职工，则职工队伍自然稳定，管理自然上档次，工作自然上水平，星级服务标准自然达到，规范化、标准化、专业化的精品小区管理队伍一定会形成。

七是，在新项目的开发上要下功夫，守摊子不行，经济是基础，发展是关键，要生存必须要发展，没有发展一切都是空的，在现有的基础上，要积极的、千方百计开拓新的服务项目，进行租赁开发、物业服务，增收节支，创名牌、树形象，打广告，为住户提供一流的小区管理服务而扎实工作，营造一个健康、清洁、温馨的平安小区是我们永恒追求的目标。

以上是我的竞聘报告，实事求是的说，我对小区物业管理行业不懂、不熟，但是我有信心、有能力去做好这项工作。

不对之处、不足之处，错误的地方，请提出批评和指正。

谢谢大家！

## 法律案件演讲稿篇九

今天我演讲的题目是：创文明城市，建美好家园。

曾经发生过这样的一件事情，铭刻在我的记忆中，时刻在鞭策着我的言行，那是去年夏天的一个傍晚，天气闷热，在广场乘凉，路过垃圾箱的时候，随手把手里的空饮料瓶一扔，没想到扔到了垃圾箱外边，我当时没在意，继续往前走，“妈妈。这个姐姐乱扔垃圾，不爱护环境卫生”——稚嫩的声音如同六月的惊雷划破了长空，在我耳旁惊响，尴尬的转过身，看到的是一双天真无邪的眼睛，那充满童真的目光里写满了不解和疑惑，如同麦芒一样扎在我的脸上，当看到孩子的小手正拿着我扔出的瓶子扔进垃圾箱的时候，当孩

子的母亲一边露出对孩子赞赏的目光一边向我透出歉意微笑的时候，我的脸红了，我被孩子的行为深深的打动了，也为自己的行为感到深深的自责！孩子的行为向我们诠释了一个讲了不知多少遍，却都从来没有认真去实践的言论，那就是爱护环境卫生，从我做起！只有从自己身边的小事一点一滴做起，从我做起，投身创卫，才能美化我们的家园。

作为城市的一员，作为这座城市的主人，我们每一个人都应该积极响应市委市政府的号召，齐心协力，共同奏响这曲争当创卫先锋的凯歌！——“花香蝶自来”城市的环境卫生搞好了，城市的品位和层次提高了，就可以吸引和聚集大批的人才，使他们乐于在这座美丽的城市工作、生活，才能得到更多投资者和创业者的青睐，才能大力促进招商引资，更进一步加快我市改革开放和经济建设的步伐。

我爱生我养我的这片黄土，我爱我美丽的家园，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，就一定能够做好各项工作，创建文明城市的目标就一定能够实现。让我们用爱心去关注我们周围的变化，用我们的热情去传播创卫的理念，用我们的行动去肩负创卫的重任。我相信：那时的古城西安一定会天更蓝、水更绿、花更艳、人更美！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 法律案件演讲稿篇十

感谢领导和大家给我这个机会。现在我站在这里，感到自豪。老实说，我有点紧张，但这不会影响我对这份工作的热情和自信！

对于这样的职位，希望学习什么技术负责人也复习了进入工作前学到的单片机的原理，感觉这是进入工作的第一件大事。现在，我认为对于新人，最重要的不是大家给我的信心和责任。的确，我能做好这份工作，尽全力做得更好！我现在

可以转告给技术负责人。你给我的任务已经认真完成了。然后，在下一个工作中，我们将更加愉快地合作。

我在网上做了调查，我们研究所生产的产品在国内市场很大。我对别人说这些话时感到骄傲，我进入这个职场的喜悦溢于言表，并深感自己的责任重大。我刚到这儿，在技术上可能看不懂很多东西。我希望大家能够帮助和鼓励我。我也积极协助大家的工作。三个人，一定有我的老师，我要向大家学习。

进去几天后，我一直在想我能做什么。我做这个会更好吗？我很高兴有这样的疑问。我想如果一直有这样的疑问的话，我的工作会被大家肯定的。

最后，感谢大家的信赖和鼓励，感谢领导进入职场的机会。我要从零开始，认真处理一切，与企业共同进步发展，谢谢。

## 质量管理演讲稿 篇2