

乡镇文化工作简报(精选8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乡镇文化工作简报篇一

xx年，乡人大主席团按照县人大的统一部署，紧紧围绕全乡的各项重点工作，发挥人大自身职能作用，组织人大代表开展各项活动，充分调动了代表的履职积极性，活跃了乡乡人大工作，提升了乡乡人大工作的整体水平，为促进乡域经济发展和全乡三个文明进步起到了很好的推动作用。

一、围绕夯实工作基础，开展规范化建设活动

一是结合人大工作实际，加强了制度建设。乡人大主席团每年初都制订工作计划，在原有制度的基础上，完善了三个职责(乡人大主席团职责，人大主席团主席职责，人大主席团副主席职责);建立了六个制度(人大主席团学习制度，办理代表建议、批评和意见制度，调查研究制度，请示汇报制度，联系代表制度，办理人民群众来信来访制度);建立了“六簿一册”(主席团会议记录簿，代表先进事迹记录簿，人民来信来访记录簿，各级文件登记簿，代表议案和批评、建议、意见记录簿，代表小组活动记录簿，代表分组情况及代表花名册)。

三是结合“梯形代表网络”建设，规范人大档案。乡人大主席团办公室配备了一名专职秘书和两名兼职信息员，在去年“梯形代表网络”建设的基础上，对每个代表联系选民的情况、效果详细登记。同时，按照《档案法》的规定，及时将人大工作中形成的有关资料总结整理，组卷归档，使我乡

的人大工作步入了制度化、规范化的轨道。

二、围绕发挥代表作用，广泛开展“代表议政日”活动

一是对“小学寄宿制学校建设的可行性”进行议政。年初，乡人大主席团于4月5日组织23名人大代表、乡中心校负责人乔岭小学参观了已经成功运行一年多的寄宿制学校，详细听取了学校负责人对合并校点后教育、教学发生可喜变化的介绍，并对群众和家长关心的问题着重进行了咨询。带着深深的感触和切实的体会，代表们就“寄宿制学校是否可行”展开了专题讨论，一致认为乔岭小学的经验值得学习和借鉴，合并小学校点利多弊少，势在必行。代表们还就寄宿制小学建设中可能出现的问题提出了解决办法。

二是对“公路建设资金筹集及工程招投标”进行议政。村村通工程是今年全乡的重点工程，也是倍受群众关注的焦点工程。本着“把好事办好、实事办实、让人民群众满意”的原则，乡人大以株森村为试点，组织了村民代表进行民主议政。通过民主议政，村里的大事小事都由村民代表说了算，群众明白、满意，干部清白、高兴，各项工作运行起来格外顺利。

三、围绕全乡重点工作，开展代表视察活动

春季，乡人大牵头组织有关执法部门，对全乡农用生产资料市场进行视察检查，督促行政职能部门严肃查处制造经营假、冒、伪、劣种子、化肥、农药等商品案件，严厉打击“骗农、坑农、害农、卡农”等违法行为，为全乡农民发展经济、搞好产业结构调整、增收致富，扫除了前进道路上的障碍。

四、围绕行风建设和政府工作，开展代表评议活动

把乡内七站八所、乡直和驻乡部门全部置于人大代表的评议范围之内，评选出最满意的单位和最不满意的单位。好的进行表扬，差的在进行批评教育的同时还要再进行一次专门评

议，详细接受代表质询，作出答复，制定出详细的整改措施。通过评议，各基层所站转变了作风，改善了服务质量，提高了执法水平，密切了党群干群关系，促进了各所站的全面建设。

乡镇文化工作简报篇二

一、加强团的组织建设，夯实团的工作基础

青年关系未来，我镇始终坚持“党建带团建、团建抓创新”的工作思路。一是进一步完善各项制度建设，把党的要求贯彻到团的建设中，使团的建设纳入党的建设总体规划。同时建立五项制度：定期研究共青团工作制度、“党建带团建”工作责任制度、党团工作共建制度、团干部双重管理制度、培育推优制度。二是加强团员和团干部队伍建设，建立健全团干部协管制度，加大团干部的选拔力度，做好团员发展和推优入党工作。引导和督促团员在工作和学习中发挥模范作用。三是抓班子带队伍，展示活力。要求每个行政村和社区居委会必须有一名团干部，以此来增强共青团在基层的影响力和号召力。

二、加强青少年思想道德建设，提高共青团员素质

共青团是先进青年的群众组织，是党联系青年的桥梁和纽带，肩负着为党团结、教育、引导青年的政治责任。在新的历史时期，对青少年进行思想道德建设显得尤为重要。一是引导团员青年牢固树立和认真落实科学发展观，以科学发展观武装团员青年，使其树立正确的理想信念和政治立场，今年我镇共开展了两次科学发展观集中教育讲座，工作总结《乡镇共青团工作总结》。二是引导团员青年在大力发展特色经济的实践中建共立业。青年是最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。我镇在双流村设施蔬菜基地的建设中，聘请技术人员对团员青年进行指导，积极培育青年创业带头人，鼓励和带领青年为经济建设贡献力量。三是加强青少年

法制教育，青少年如同早上八-九点钟的太阳，充满了希望，引导他们走上正确的人生之路是我们基层团组织不能推卸的责任。我们专门请法院干部对青少年进行定期的法制教育，取得了不错的效果。

三、开展多种形式的活动，丰富团员的精神生活

为增强团的活力，引导广大团员青年踊跃参与团的建设，镇团委积极开展“全民-运动迎奥运”、庆五四等活动。

广泛开展形势政策教育、思想道德教育，以知识竞赛、征文比赛、评选优秀团员等生动活泼、通俗易懂的形式丰富了青年的精神生活。

四、加强少先队员的培养，为团员发展储备力量。

团建工作是党建工作的基础，团员是党员的后备军，少先队员则是共青团员的后备军。应该加强对少先队员各方面素质的培养，为祖国的将来储备人才。我镇“六一”期间举行了升旗仪式，教育儿童从小学会热爱祖国，热爱人民，热爱自己的亲人，并召开了隆重的庆祝大会。由镇党委政府牵头，镇妇联、团委在全镇范围内倡议并发动了一次“关爱儿童、关注成长”的主题活动。

乡镇文化工作简报篇三

今年在推进全民创业过程中，镇党委于年初就把全民创业工作列为重要工作来抓，多次召开党政联席会议，研究部署今年的全民创业工作，并专门成立了大豫镇全民创业推进领导小组，由党委书记任组长，分管工业和招商的副书记为副组长，各村支部书记任成员，并且下设了办公室，配备两名专职人员具体负责全民创业台帐建立、动态管理以及日常事务性工作，真正做到了“一把手”亲自抓，分管书记具体抓，各机关职能部门配合抓，上下联动的组织网络和工作体系。

为了不断总结经验和开拓工作思路，镇党委建立健全了镇村考核机制，相应建立了全民创业、招商引资月度点评排名制度、创业台帐制度、重大项目首谈负责工作制度等，每个月召开一次领导小组例会，每个季度召开一次点评会，比形象，促进度，以实绩论英雄，凭实绩定奖惩，将完成实绩直接与各村、各单位和镇村干部个人的报酬、评优相挂钩，形成了争先进位、竞相发展的浓烈氛围。

为营造宽松舒适的创业环境，激发全镇干群的创业热情。镇党委一方面利用专题广播会、座谈会、党政联席会、村干部会议等形式进行舆论造势，大张旗鼓的宣传全民创业的优惠政策、各类致富典型、创业信息等，努力营造“想创业、敢创业、创大业”的浓烈氛围。同时，要求各镇各职能部门从改进工作作风、转变工作职能入手，不断强化服务客商、服务群众、服务企业的力度，规定各职能部门上午10点和下午16点以后不允许到企业和农户家中处理问题，禁杜绝吃拿卡要现象，并在全民创业和招商引资中推行首谈认定制、首问负责制，服务承诺制、限期办结制，对在手项目实行“一站式”、“保姆式”服务。为了降低创业门槛，镇党委政府及时出台了《关于鼓励镇机关干部再创业的规定》等相关扶持政策，不定期的召开全民创业工作推进领导小组工作协调会，通报各村、各单位创业进展情况，通报企业、客商、群众创业所面临的各种问题和矛盾。落实班子成员、分村镇干挂钩联系企业和村，及时帮助企业、客商、群众，落实立项审批、用地协调、水电开通等配套服务措施，既提高群众的创业成功机率，也增强了政企双方的信任。如今年初，南通万德纺器有限公司因新上生产线需扩建厂房，镇党委得知这一情况后，立即组织工业、土管、建设等人员深入厂区，帮助企业解决用地难题，最后决定将镇教管站、成人学校实行整体搬迁，让出土地让企业扩大生产规模。又比如镇内的海丰针织公司，今年四月份要扩建车间，茂青村党支部一班人毫不犹豫的将办公室搬迁到新的地点，从而促成了海丰公司的合资扩产。

50xx-xx元的日盛食品有限公司、总投资40xx-xx元的仁杰水产品有限公司、总投资50xx-xx元的柏兰家用纺织品有限公司、总投资110xx-xx元的南通新大新酒店等企业。五是龙头拉动。加快我镇出口蔬菜、海产品、针织等龙头企业的规模化、国际化步伐，通过龙头企业的拉动效应，腾出更多的发展空间，为广大群众更加广泛的创业机会。

今年来，我镇党委积极挖掘现有优势，整合招商资源，创新招商方法，引导企业加大技改投入，进一步拉长延伸产业链，做大做强茂青村紧固件生产加工、豫新村纺织服装加工，东凌、东港村的海产食品加工、东港村的滨海旅游休闲等特色产业板块，通过初级产业的规模扩张、特色产业的提升发展、主导产业进档升级，提高了市场竞争力、扩大了市场占有率，推动了我镇的全民创业和项目建设向纵深发展。全镇完×××-xx元，占年度计划的123.2，新批注册外资1154.3xx-xx美元，占年初计划的115.4，实际注册外资到账502.3美元，占年初计划的100.46，提前一个季度完×××下达的招商引资任务，实现了历史性突破。此外全民大创业，还为转移农村劳动力提供了就业的空间□-xx人，增幅保持在8的增长，预计年内农民人均收入达468xx-xx□

探究我镇党委在全民创业过程中所得到的经验和感触是：得益于党委书记集思广益在方法思路上的创新；得益于党政班子一班人精诚团结、整体推动，按照生产关系必须适应生产力发展要求的规律，积极引导和大力培植个私经济；得益于有一支素质优良，经验丰富，敢于攻艰克难的镇村干队；得益于有一套强有力的组织保障机制和科学完整的培训、考评、推进、激励机制；得益于镇党委更快、更全、更新、更特的服务理念。

乡镇文化工作简报篇四

一、调整产业结构，加快农业转型

1、组织创建大营、三里屯两个“后吨粮田”精品示范方，以“后吨粮田”建设为助力，结合本镇农业生产特点，创新思路谋高产，转向集约化生产模式，降低成本，提高农民种植效益，带动全镇农业生产由粗放农业向精设农业转变。在大营、三里屯、槐树屯等村开展小麦吸浆虫防治培训，1000余农民次参加，大大提高了农民群众的农业知识水平。加大物资发放，其中发放丙环唑1988公斤，磷酸二氢钾6248公斤，敌氧2840公斤。农业阳光工程培训20xx余人，有力的增加了农民种植效益。

2、造林绿化进展顺利。全镇大力开展植树造林、绿化工作，上半年植树2万株，树木成活率达97%以上，对主要干道两侧林带进行植补。配合县林业局做好飞机施药防治美国白蛾工作。

二、加快招商引资，扎实发展镇域经济

对内对外开放工作：引进外资165万美元，县外资金10500万元，技术项目5个，各类人才25名。定向转移培训30个，新入厂培训155人，在岗培训1050人，接受大中专毕业生31人。完成增加值209400万元，营业收入98160万元，利润57360万元，税金18960万元，固定资产投资59400万元。固定资产投资1亿元以上项目6个，固定资产投资1000万元以上项目5个。

三、服务重点项目，推进城镇化进程

面对县重点项目在我镇征迁工作难度，镇党委政府开拓思路，创新举措，自我加压，坚定克服一切困难、铲除一切障碍的信心和勇气，以“闯劲、韧劲、巧劲、干劲”四劲加快推进重点项目建设，取得了较好成绩：两矿棚户区占地653亩，涉及三个村577户，全部完成征地兑付工作；铁西大街改造项目共涉及拆迁26户，已基本完成拆迁任务；振兴路东延项目占地65、2亩，涉及到台庄、朱庄两个村，征地工作已完成，共拆迁17户；第二实验小学项目征地46亩，涉及29户，征地兑

付工作全部完成；古御园项目前期剩余5户全部完成任务，已进场施工；汽车客运新站项目总占地60亩，涉及48户，兑付工作全部完成；溢泉北路项目租地140亩，涉及180户，全部完成租地兑付；仁和路东延项目占地16亩，涉及24户，兑付工作全部完成；南水北调新建水厂项目征地68.6亩，涉及183户，征地兑付工作全部完成；平安路与滏阳大街西南角地块征地36亩，涉及68户，兑付工作已全部完成；第二实验小学北侧地块收储项目涉及100户，已全部兑付完成；集中供热及配套管网建设项目征地工作全部完成，正在施工。

四、优化农村环境面貌，促进又好又快发展

一是大力开展农村环境综合整治活动。镇党委、政府高度重视农村环境卫生，精心安排，周密部署，成立了以党政领导为成员的农村面貌改造提升领导小组，制定了切实可行的实施方案，悬挂标语200余条、条幅500余条，发放明白纸、宣传单3000余张，大力宣传“四清四化”内容，动员全党、发动全民，建立长效机制，在全镇掀起了农村环境卫生综合整治新高潮，取得明显效果，树立了等一批样板村。市环境卫生督导组三次督查均居全市前列，县环境卫生督导组两次督查均居全县第一。

二是加快新民居改造步伐。以重点社区为基础，辐射带动周边村落，高标准规划，优化社区管理，推进城镇化进程。以兴仁街新民居改造模式为参照，政府为引导、公司为主导、群众积极参与、干部不掺和，加快民居改造工程。大力度对南段、东段进行清淤加宽、蓄水护坡绿化，兴建滨河大道，树立城区南大门的良好形象。

五、创新社会管理，顺利开展群众工作

创新管理模式，将60个村（社区）划分为五个战区，实施战区化管理，进一步明确各战区指挥长和战区职责范围。对矛盾问题按战区进行分类，实施“五包一”责任制度。切实开

展矛盾排查活动，通过走访了解群众存在问题和矛盾，全面掌握群众反映案件的真实情况，切实解决存在的问题和矛盾，为国家、省、市“两会”胜利召开创造了良好的环境。201x年上半年，全镇共排查出问题60余件，化解问题58余件，化解率达到97%。从根本上解决了群众的民生诉求，确保了全镇的社会和谐和稳定。

六、切实关注民生，提高群众生活幸福指数

在全镇全面实行“双承诺、双公示”制度。每个村“两委”班子要向镇党委、向群众公开承诺办好两件以上实事，全镇不少于120件实事，并进行公示，实行挂账督办，落实责任奖惩，切实解决群众在生产、生活中的难点、热点问题。截止到201x年上半年全镇享受城镇低保3960户，农村低保1335户，五保供养79人，优抚对象228人；大病医疗救助162户；4户贫困残疾人进行危房改造；发放轮椅1辆，助听器2个，助行器1个，助视器2个，拐杖2副；建立了一个残疾人康复中心；免费做白内障手术52例。组织开展全镇60个村脑瘫患者免费治疗，股骨头坏死患者免费复查治疗。道路硬化、下水道装修、水利设施建设、活动中心建立、排水沟修建、电力改造、学校翻建等实事，已完成总工作量的50%-80%。

七、加强政府廉政建设，打造为民、务实、廉洁型乡镇。

1、狠抓班子廉政建设，严格执行上级廉政教育规章制度，坚持开好民主生活会，认真开展批评与自我批评，增强廉洁自律意识，使班子成员树立正确的价值观、纪律观、责任观、金钱观和态度观，自觉履行党风廉政责任制，班子成员整体素质更加提高。

2、注重机关和农村（社区）廉政制度建设。认真开展纠风和民主评议，从而使各村、各所站的服务水平和群众满意度不断提升。

3、廉政文化进农村，利用各种形式和手段教育干部群众。

4、加大违法违纪案件查处力度。上半年查处各类违法违纪案件3起，结案3起，维护了党员干部队伍的纯洁性。

乡镇文化工作简报篇五

镇党委成立了“三户”创评领导小组，由分管副书记任组长，下设办公室，办公室有三人专门从事“三户”创评工作。各村也相应成立领导班子，村支部书记为村级创评工作的主要责任人，做到有班子，有办公地点，有专人具体抓。

全年度召开党委会研究“三户”创建工作3次，村“三职”会4次，印发“三户”创评资料100余份，利用二级广播反复宣传创评条件，分村社召开各种会议，把群众参与的积极性自觉的配合到党委政府的要求上来。

“三户”创评工作流于形式将极大的伤害群众参与的积极性，在创评上我们严把“三道关”，一是由社员海选直接评比，二是由村民代表会议再次筛选，三是由乡上及司法部门审查订案，通过层层把关，“三户”的评比质量大大提高。

对评选出的“三户”由村支部、村委组织送挂牌到户。对试点村铜音村专门由镇党委、政府领导现场挂牌，群众的荣誉感大大增强，把“三户”创评的认识提高到更高层次。

乡镇文化工作简报篇六

一、加强组织领导。

成立了镇党风廉政建设领导小组，对全年的纪检工作进行了安排布置。制定了20xx年纪检工作要点；明确了纪检干部工作分工；认真落实了党风廉政建设责任制，主要领导对党风廉政建设和反

腐败工作具体负责。在全镇形成了党委领导、纪委协调、部门配合、齐抓共管的廉政建设工作局面。

二、督促党委决策部署落实到位。

对党委政府作出的决定决议和11项重点工作，如：农业“三万”产业的打造，道路、企业等安全生产的管理等，镇纪委干部采取到实地看、查阅资料等方式进行定期不定期的监督检查，有效纠正了少数干部作风漂浮，电话指挥的不正之风，促进干部从思想上、政治上、行动上与党委保持高度一致，有力地推动全镇各项工作顺利开展。

三、认真开展纪检信访举报工作。

结合干部“走访”攻坚活动，纪检干部坚持每周进村入户走访调查群众，排查矛盾纠纷10起，化解率达100%，化解信访积案1件，如：六赢村3社张治元捡养小孩要求享受计生奖励扶助政策。截止目前为止，共协助县纪委办理了信访件4件，镇领导阅批件4件，做到了来信来访件件有着落，事事有回复，解答了信访人心中的疑惑，如：高垭村刘兴文反映退耕还林款的分配问题到县纪委，经调查核实，不是退耕还林款，而是森林工程管护费，镇留用20%用于全镇集中成片栽植管护和购买有机肥料运输费等支出，村扣除10%用于树苗、肥料上下车转运等支出，其余全部发给了农户，所以不存在李开贵把退耕还林补助资金扣除60%不发给农户，说是留作提留无事实依据，有力地促进了我镇经济社会的公平、正义与和谐。

四、深入开展廉政宣传教育。

一是及时传达学习中央、市县纪委工作会议精神，让党员干部了解上级反腐方针和决心。二是组织党政领导班子成员、全镇机关干部、村社干部学习《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等党纪法规，提高干部群众的法纪意识。三是加强领导干部廉洁自律教育。党委书记利用召开村社干部大

会为干部上反腐倡廉党课，各班子成员坚持个人重大事项报告制度、民主生活会制度、廉政建设报告制度。全镇领导干部没有出现利用职务之便谋取不正当利益行为，没有出现违纪违规行为。四是开展廉政文化宣传。在机关和各村公共服务中心开设廉政文化宣传专栏，在路边显眼处张贴廉政格言警句，组织高桥村威风锣鼓队在节假日开展街头4次廉政文艺表演，受教育党员干部2100人次。以丰富多彩的廉政文化活动为载体，推动廉政文化进机关、进社区、进农村，进企业、进学校、进家庭，在全镇干部群众中潜移默化地树立廉荣腐耻的社会风尚。

五、大力开展监督检查。

为营造良好的党风政风，融洽党群干群关系，镇纪委围绕制度落实、资金管理 etc 群众关心的问题，加大了监督检查。一是对镇政务公开、财务公开进行监督。纪委督促各办所在政务公开栏上公开办事程序外，凡涉及群众利益的支农惠农政策、低保审批、大病救助、救灾救济、项目开支、工程招投标等都进行了张榜公示，接受全镇群众的监督。二是对各村的村务财务公开进行监督。在每季度对各村是否认真落实村务公开和财务公开制度进行抽查。三是对支农惠农政策的落实进行监督。将种粮直补、农村居民最低生活保障、农村合作医疗大病救助、救灾救济等支农惠农政策进行了跟踪监督，保证了这些资金足额及时发放到农民手中。

六、及时上报纪检信息。

对照县纪委下发的目标考核内容，我镇纪检工作将继续做好以下工作：

- 1、强化学习宣传，加大对《廉政准则》、十七届中纪委六次全会精神、“三项治理”、“三项行动”的贯彻落实，用以指导工作。

2、认真办理群众来信来访，核实案件线索来源，查处违纪违法案件，切实维护党纪国法的贯彻。3、继续将纪检工作的开展情况向上级报送信息，完成全年信息任务。

3、采取措施、加大力度开展“创先争优、当人民好公仆”主题教育活动，强化干部作风建设和基层党风廉政建设，坚决反腐倡廉，为干部群众营造风清气正，心齐劲足的干事创业环境。

乡镇文化工作简报篇七

一、20xx年年各项经济指标完成情况

街道20xx年农林牧渔总产值完成3868万元，同比增加11%，工业总产值2305万元，增长11%，社会消费品零售总额11.3亿元，增长14%。城镇居民人均可支配收入8162元，增长12%，农民年人均纯收入3431元，增长11%。

20xx年全街道农作物种植面积10071亩，其中种植蔬菜5451亩，番薯470亩，早造水稻3580亩。出栏生猪5073头，家禽9.79万只，羊722只，存栏生猪6830头，家禽4.67万只，羊1106只，牛1429头，农村工副业、运输业和第三产业产值达到4387万元。

二、工作落实情况

（一）推进项目发展，促进城乡统筹

一是花园保障性住房周边路网征地遗留问题；二是完成现代美居物流园征地工作，完成征地任务10.33亩；三是完成“三所”征地项目遗留问题的15.33亩征地工作，并解决了“三所”建设用地给当地农民带来的不便。四是完成儒传村委会国有储备地的272.3亩土地的征收工作。

（二）在城市管理年活动中作表率，提升城市管理水平

一是深入开展“城市管理年”活动。全市拉开“城市管理年”攻坚战序幕后，街道办积极响应市委、市政府的号召，在拆违工作中，统一思想，加强领导，强化责任，层层落实，与区各联系点单位众志成城，克服阻力，加大宣传教育力度，充分发挥舆论导向作用，利用登门入户说服教育等各种宣传形式，积极营造良好氛围。街道办及联系点单位负责人深入一线对拆违工作进行部署指挥，采取强制拆除和动员自拆相结合，保障阶段性打违工作平稳有序地推进。到目前为止，在区相关职能部门的积极配合下，我街道共出动干部职工360多人次，共拆除辖区内的违章建筑约20xx0平方米。拆除行动和谐有序。二是继续抓好巷路的清扫和保洁，加强对居民的宣传教育，综合整治卫生，建立健全卫生工作的长效机制，层层签订卫生管理工作责任状。实行街道、社区居委会和保洁员三级动态管理，形成一级抓一级、层层抓落实、齐抓共管的格局，使辖区卫生工作有制度、有管理、有成效。三是深入社区、小区宣传“讲文明、树新风精神”，提高辖区居民们的文明意识，推动创建文明城市工作稳步进展。

（三）各项民生事业全面推进

自街道成立以来，我街道共办理计划生育各类服务证553件、《老年证》154份、失业登记11人次、城乡居民医疗保险参保28960人，完成率80.9%，新农合参保1817人，农村养老和城镇养老保险参保人员也均完成区里下达的任务；共解决居民、农民就业560人；医疗救助7人共发放39130元；新增受理廉租房、公租房等保障性住房申请50份，接受申请保障性住房50份；完成改厕200个，农村危房改造15户，四间卫生室按时完工并交付使用。帮助贫困学生申请助学金10人。同时还帮助解决了那央村委会玉州村的水污染问题，帮助该村向上级申请开发一口150米的深水井，解决群众饮水问题。

（四）计划生育工作

我街道5个村5个社区总人口66945人，已婚育龄妇女13543人，本年度出生872人，人口出生率为13.1%，出生男孩446人，女孩426人，出生性别比为104.69，法定内出生800人，符合法定生育率为91.74%，当年应落实长效避孕措施668人，已落实564人（其中结扎49人，上环515人），当年长效避孕措施及时率为84.43%。现登记跨省流入人口3233人，省内流入人口4306人，流动人口已婚育龄妇女1122人，流动人口出生27人。群众对计划生育满意率为98%。

（五）加强社会治安综合治理、维护辖区稳定

20xx年我街道紧抓社会治安综合治理工作，一是对辖区各村、各单位影响社会稳定的因素定期进行排查和清理，按要求及时、准确向上级报送，现辖区排查出不稳定因素共计21件，调处矛盾纠纷23件，调处“12345”市政热线35件。二是针对春节、两会、五一、十一期间，制定了维稳工作预案，并认真落实了措施、人员、经费等应急保障，确保了辖区稳定。三是加强辖区治保会巡逻队工作，各村（居）规范治保会队伍建设，充实了专职巡逻队员2人，实行定期定线巡逻和不定期巡逻相结合的，有针对性的采取防范措施，保障了辖区的良好治安状况。四是及时整调武装机构领导小组，充实了人员；按照区人武部和预备役师文件要求，按时圆满地完成了20xx年秋季征兵工作。

（六）扎实开展好党建工作

一是抓好党员队伍的发展和管理工作[]20xx年在党员的发展工作中，我们严把入党关，注重从年轻有为、致富能手中发展党员，建街道以来共发展新党员9名，培养了20名入党积极分子，为党员队伍注入新活力；加强对村党支部书记的培训力度，组织他们学习了xx大、习总书记视察讲话等精神，共开展各种培训班3期，大大提高了基层干部服务群众的水平。做好党费的收缴、使用和管理工作的，共收缴党费10244元。二是深入开展基层组织建设工作。结合本街道实际情况，将开

展基层组织建设年活动与完成计划生育工作、与新农村建设、与“五项工程”环境综合整治、与维护社会稳定、与解决民生问题等中心工作相结合，灵活运用“文建明工作法”，通过创先争优，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，以推动基层党组织和广大党员更好地服务发展、服务社会、服务基层、服务群众。三是加强党风廉政建设。加强党风党纪教育，营造反腐倡廉的良好氛围。街道工委专门组织街道、村（居）干部学习《廉政准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》，开展“5.10”廉政教育日等党风廉政专项活动，提高党员干部的拒腐防变能力。继续完善村级党务政务公开制度，将“三资委托”工作落到实处。

（七）选好配强“两委”干部为统筹城乡奠定组织基础

20xx年是三年一届的村（居）组织换届年，全街道5个行政村、5个社区一次性成功选举产生了村（居）“两委”班子，基本实现了王飞书记在动员大会中布置的换届选举“六个目标”。作为兼具城乡要素的街道办，街道工委坚持把换届选举工作放在我市城乡统筹发展的大局中来展开。在选举过程中，我们牢牢把握工作主导权，引导村（居）民进行有序选举，实现了书记、主任一肩挑100%（高出市级平均水平。），交叉任职100%（高出市级平均水平。），顺利完成市委提出的两个100%目标。同时，在新一届“两委”班子中，无论是年龄结构（平均年龄42岁）还是学历结构（大专以上学历22人，占比37%），无论是班子的群众认可度还是班子的综合能力，均是近年来的的，也是的，符合省委选好配强“两委”干部，提高基层组织的凝聚力战斗力的基本要求。

乡镇文化工作简报篇八

十七届六中全会明确指出要积极推动文化产业发展。就国家层面而言是文化产业，从企业角度而言企业文化则是需要推动的重点。企业文化是企业的核心价值观，是企业全体员工

共同遵循的价值理念。农村信用社对文化管理模式的选择，决定着未来的生存方式和发展模式，制约并影响着企业经营管理目标的实现。从诸多企业文化建设的经验来看，个性挖掘尤为重要，要根据农村信用社的特色来构筑企业文化。信用社个性特点来看，一是机构设置小而散，一级法人的设置，网点众多，分布城乡；二是多而杂，员工数量往往是地方金融机构最多的，而且人员素质参差不齐；三是广而频，服务的客户范围广泛，市民、农民、个体经营户等，业务量大，柜面服务繁忙。

“人文文化”。人本文化的核心，是企业管理者对员工的职业生涯负责；要树立“对人才培训的投入是效益最大的投入”的观念，培训资源既投向全体员工，又突出对核心人才的重点培养；加强管理人员专业知识水平和管理能力的培训，加强后备干部的培训；充分利用现代网络优势，进行在线、在岗培训，让更多的员工享受到学习、进修的“福利”；要为他们提供充分的成长和深造空间，通过各种方式努力提升员工的专业技术水准，培养和造就一支优秀的人才队伍。

“家园文化”。就是企业在内部通过营造“家园”氛围，加强相互之间的沟通和交流，增强全体员工的凝聚力、向心力和“爱家”意识，从而使企业的核心价值观得到员工的广泛认同，企业的经营方针得到员工的充分理解和全力支持；企业要充分满足员工生活、学习、成长和自我发展的需要，要为他们提供良好的工作环境和生存空间，为他们提供优越的政治待遇和生活环境，从而使全体员工对企业产生家的依恋。建设“家园”文化，构建和谐顺畅的沟通体系。工会、共青团等部门要整体联动，各自发挥自身的职能作用，共同营造“家”的氛围。

“客户文化”。对客户负责，即从客户需要出发，不断提升服务品质，以最专业、最便利、最规范的流程和无可挑剔的服务态度满足广大客户的现实需求和未来期望。以推行iso9000质量贯标为契机，量化标准后附加奖惩标准，严格

兑现奖惩制度，从服务细节入手，提升服务水平，以优质的服务品牌赢得市场竞争的优势。

“敬业文化”。热爱本职工作，尽职尽责，“爱文化”的核心就是员工对自己负责，对企业负责热爱企业、热爱工作。企业应充分利用竞争机制、激励机制、淘汰机制、培训机制等，加强企业竞争机制建设，加大考核评比力度，营造优胜劣汰的竞争氛围，使员工有一定的危机感和紧迫感，从而不断增强他们做好工作的主动性、积极性和创造性，实现企业价值和职工人生价值的和谐与统一。

“创新文化”。创新，增强发展活力。学习型银行的构建和优质服务品牌的打造，最终取决于创新能力，要以鼓励员工思维变革和创新，以现实工作群体为创建平台，以改善组织结构和管理模式为基本依托，构筑创新特色的企业文化，不断增强企业的核心竞争力。

全员参与，共同建设。企业文化是在企业员工高度自觉的努力下形成的，是企业自觉的自我意识所构成的文化体系。企业文化需要全体员工的自觉修炼和维护，并与时俱进，不断发展。工行所有员工都对企业文化有所贡献。人是企业文化的主体，是企业文化的体现者和传播者。企业文化是人的本质和文化的本质的统一。人本性特征是企业文化的本质要求和首要特征。人是活的资源，是能不断升值的资源，是企业生存和发展的第一资源。企业文化体现出浓厚的人文性，就是以人为本，育人为先，关心人、爱护人、尊重人、理解人，发挥人的才能，使人得到自由全面的发展，成为企业持续发展的动力。

系统整合，发挥合力。企业文化系统逐步完善，各要素紧密联系，环环相扣，整合互动，共同作用。企业文化是一个由相互联系、相互作用的多种要素组成，具有一定的形态结构，并发挥特定功能的系统。企业文化不是如一盘散沙，而是各要素紧密联系、共同作用，由于结构方式不同，导致系统整

体功能的不同。

形成制度，目标长远。企业文化建设应与制度建设相互促进、相得益彰，企业文化建设成果要得到制度保障。企业文化形成以后会保持一定的持续性和稳定性，延续下来形成制度，逐渐成熟和发展。企业文化传统具有传承性，优良传统和不良因素都会传承下来，因而要注意保持和发扬好的传统，摒弃恶劣的习气。

不断创新，保持活力。企业是一个活的有机体，企业文化是可以塑造和培育的，我们应通过多方面的努力，动态地变革、设计、调整、创造某些新的形态和模式，以适应企业的发展。企业文化的形成和发展是动态的过程，强调在运动中存续和发展。企业必须不断创新，才能有竞争力。企业文化也不能一成不变，随着形势的变化，而不断增加新的内容，采取新的形式。企业文化创新战略应成为信用社整体发展战略的组成部分，并且是核心部分，决定着未来发展的方向。