

# 春节期间慰问活动方案 春节期间走访慰问活动方案(通用5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 春节期间慰问活动方案篇一

为充分体现党和政府对特困职工、劳动模范、企业退休工人生活关怀和尊重，让他们过上快乐、祥和、平安节日，现拟定县总工会20xx年元旦、春节慰问方案：

1、特困职工：止20xx年底，全县建立特困下岗职工档案630人，拟慰问救助260人（包括20名特困农民工）。

2、劳动模范：目前全县共有省部级以上劳模7人（全国劳模1人，省部级劳模6人），全部进行慰问。

3、退休工人：止20xx年底，全县共有企业退休工人370人，全部进行慰问。

2、省部级以上劳模每人500元慰问金，计 $7 \times 500 = 3500$ 元；

3、退休工人每人发价值80元全棉床单1块，计 $370 \times 80 = 29600$ 元。

以上三项共需慰问资金111100元。

劳动模范由四大班子领导进行慰问3人（魏文清、温连有、魏正刚），特困职工由四大班子领导进行慰问4户（高志瑞、傅

明道、王会堂、赵晓梅），其余人员（包括退休工人）由县总工会进行慰问。

特困职工、劳动模范和企业退休工人，共需慰问资金111100元，请求县财政解决72100元（其中劳模和退休工人全部解决，特困职工与工会各按50%解决），县总工会自筹解决39000元。

## 春节期间慰问活动方案篇二

xxxx年春节即将来临，为深入贯彻落实县委、县政府领导“关于切实做好冬令期间灾区和城乡困难群众生活安排工作”的重要批示精神，进一步做好我县xxxx年春节走访慰问困难群众工作，帮助城乡困难群众过好春节，制定如下工作方案：

### 一、参加走访慰问的领导

县四套班子领导(见附表)

### 二、走访慰问的时间

xxxx年1月15日—1月21日。

### 三、走访慰问的对象

全县计划走访困难群众660户。其中：1、农村低保户280户(一类户90户)；2、城市低保特困户xxx户(一类户80户)；3、优抚特困户100户(一类户50户)；4、社会对象80户含因灾倒房户(一类40户)。

全县计划走访单位8个，即：县人武部、县武警中队、县消防大队、县社会福利院、县社会福利中心、3所乡镇敬老院。

### 四、走访慰问的标准

1、困难户，每户慰问金400元，其中一类户每户增加棉被1床。

2、走访单位：县人武部、武警中队、消防大队各3000元，社会福利院、各乡镇民政所和敬老院老人(含工作人员)，每人xxx元。

## 五、走访慰问的经费和物资安排

1、走访慰问经费40万元，由县财政局准备。

2、走访慰问的物资棉被260床，由县民政局负责落实。

## 春节期间慰问活动方案篇三

根据市总工会、滨海新区总工会工作部署，在20xx年元旦春节即将来临之际，为切实体现xx区两委和各级工会组织对广大职工的关心关怀，帮助职工解决实际困难，尤其是对那些因病因灾遇到暂时困难的职工家庭要了解他们的冷暖疾苦，向他们伸去援助之手、温暖之手，让每一名职工，每一个家庭都温暖过冬、欢度佳节。

xx区所属企事业单位(已建会企业优先)正式在职职工、派遣职工及农民工家庭。

(一)家庭人均收入低于我市最低生活保障线150%以内(1170元)，经政府救助后仍生活困难的职工家庭。

(二)家庭人均收入在我市最低生活保障线200%以内(1560元)(含)，但由于子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。

(三)因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外伤害(伤害)，且家庭人均收入在我市最低生活保障线3倍以内(2340元)(含)。

(四)20xx年度因职工本人或家庭成员患重大疾病或遭受重大意外灾害(伤害)导致生活困难,且自负医药费或家庭因灾害造成财产损失金额达2万元以上的职工家庭。

家庭成员一般按三口计算,已婚者按照本人、配偶和未婚子女计算;未婚者按照父母、本人和家庭其他未婚成员计算。单亲、已婚无子女、多子女的按照实际人口计算。

(二)家庭成员身份证复印件;

(三)家庭成员户口本复印件;

(六)患大重病的:出具本年度县区级以上医院开具的加盖诊断证明章的诊断证明书、病历及医药费单据。

(七)已录入工会帮扶系统的困难职工仍需按要求上报材料。

职工本人向所在单位工会提出申请,填写《困难职工档案表》(附件1),并提交相关材料,经企业工会审核研究同意,由企业工会在单位进行公示,公示后将所需材料及公示结果报告(附件2)加盖工会章,由职工所在企业工会向xx区总工会申报。以上材料请于12月30日17:30前报xx区总工会职工之家(地址:开华道7号xx区职工服务中心三楼)。

(一)摸清底数,精准帮扶

各级工会干部要满腔热情地关心职工生活,主动深入基层、深入职工调查走访,耐心细致的了解困难职工的致困原因、利益诉求和思想动态,掌握最新的困难职工底数,及时准确地做好工作,对困难职工做到底数清、情况明、全覆盖、不遗漏并在企业内部公示确定慰问对象。

(二)加强人文关怀,丰富送温暖内容

各级工会要努力争取更多的资源和手段，进一步丰富帮扶工作内容，加大对职工的人文关怀和精神关爱，充分发挥职工文化阵地作用，及时组织丰富多彩的文化娱乐活动，采取送慰问到岗位、送关怀到家庭、送年夜饭到(车间)工地等形式，把党的温暖、工会组织的关怀送到一线劳动者的心坎上，让他们安心工作，幸福生活。

### (三)关注农民工，加大慰问服务工作力度

各级工会要针对农民工群体的特点和需求，认真安排好农民工、派遣工的冬季生活，对节假日坚守工作岗位的农民工开展慰问活动，丰富其节日生活。安排好外地员工返乡探亲，积极协调铁路、交通运输等部门继续开展外地员工平安返乡顺利回城工作。认真维护农民工权益，确保农民工工资按时足额发放，调动职工建设xx区的工作积极性。

请各基层工会接到本通知后，立即开展本单位职工生活调查摸底，认真了解困难职工的底数和变化，及时确定和调整帮扶对象，准确掌握困难职工的状况和需求，经企业公示后确定呈报xx区总工会帮扶名单□xx区总工会将根据各单位上报情况汇总平衡后最终确定帮扶对象名单。

## 春节期间慰问活动方案篇四

为了切实为广大职工办好事、办实事，把党和政府的温暖送到职工群众的心坎上，根据区委办海委办《关于印发《海陵岛试验区20xx年春节期间有关活动方案》的通知精神，为了配合区委的慰问工作，拟制定慰问工作方案如下：

根据区的工作要求和布署，我会拟出20xx年春节期间慰问困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6户，具体慰问对象安排。闸坡3户，困难劳模2户，特困职工1户。海陵3户，特困职工2户，下岗工人1户。

(一)区领导慰问分成二个慰问小组：第一组(原闸坡镇)和第二组(原海陵镇)。每组安排区领导带队，参加单位有区工会、区经发局、区人社局等。(见后《春节慰问“困难劳模、特困职工、下岗工人”安排表》)。

(二)全区慰问困难劳模、困难职工、下岗工人的慰问，由区委领导带队慰问，具体慰问工作由区工会负责。

慰问定于20xx年1月10日(星期一)，上午10：00(9：45集中区办公楼一楼大堂出发)第一组慰问原闸坡镇、第二组慰问原海陵镇。

区领导春节慰问部分困难劳模、特困职工及农民工、下岗工人6人，慰问金约3000元，购慰问品金额约元。

## 春节期间慰问活动方案篇五

为切实做好20xx年元旦、春节(以下简称“两节”)期间送温暖慰问活动，促进社会和谐稳定，推动漳州跨越发展，现制定如下方案：

在“两节”期间，结合践行党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

(二)企业特困职工；

(三)已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员(家庭人均生活水平低于当地最低生活保障)。

全市送温暖慰问活动，从20xx年1月1日开始，至20xx年3月5日(元宵节)结束。具体活动时间可根据各地实际情况安排。

“两节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施。

第一阶段：准备阶段(从发文之日起至20xx年12月20日)

1、组织调查摸底。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管部门确认，困难人员经企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理，并取消其次年补助资格。

2、制定活动方案。各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业要结合实际，按照以人为本、执政为民的要求，将送温暖慰问活动作为一项重要任务，有针对性地制定20xx年“两节”期间的送温暖慰问活动方案。

第二阶段：宣传阶段(20xx年12月20日至20xx年1月10日)

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，不遗余力的宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的优良氛围。

第三阶段：慰问阶段(20xx年1月10日至2月10日)

1、深入基层慰问。要集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方法，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工

疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方法。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，可采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把慰问活动同日常工作相结合。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的地区、企业，通过开辟返乡专列、帮助预订返乡车票等形式，为外来务工人员顺利返乡过年提供各种方便。组织开展多种形式系列活动，丰富留漳过年的外来务工人员的精神文化生活，让他们在我市度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

第四阶段：总结阶段(20xx年2月25日至3月5日)

各县(市、区)人社部门、市直有关单位和企业对本地区、

本部门开展送温暖慰问活动情况、典范经验和创新做法要及时进行总结，于20xx年3月1日前以书面形式报送市人社局，市人社局将汇总上报省人力资源和社会保障厅。

各县(市、区)人社部门要尽快与当地财政部门协调，提前安排落实慰问资金。各县(市、区)、市直有关主管部门和企业，在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，要严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

1、各县(市、区)人社部门、市直相关部门要提前调查摸底，将拟慰问的企业和人员名单进行汇总。各县(市、区)于20xx年12月20日前，将(附件3)报送市人社局汇总；市直相关部门于20xx年12月25日前将(附件1)和(附件2)一式一份报送市人社局。

2、送温暖慰问活动中，要做到轻车简从，简化接待。着重解决实际问题，不作表面文章。



3、要认真执行廉洁自律有关规定，慰问活动中不得收受礼品，不得给困难企业和困难人员增加负担。