

对工作报告的建议和意见 员工对公司建议和意见(大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看一看吧。

对工作报告的建议和意见篇一

一、 人本管理，让适合的人做适合的事情。

每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、技术能力、知识能力、社交能力、生理和心理承受能力等不尽相同。站在人力资源的角度，我们应该给公司的员工进行甄别，帮助其找到适合自己能力、更好地发挥自己特长的工作岗位。

二、 倡导全员营销的观念。

企业的营销业绩与每个员工都有着直接的联系，每个员工也应该有忧患意识。企业效益好了，员工也能得到实惠；反之企业跨了，大家失去了饭碗，生活就没有了保障。所以建议要大力倡导员工关注营销、参与营销、服务营销的观念，发挥大家的客户关系或营销手段，鼓励大家主动出去宣传公司的产品，想办法拉团购或大客户。

三、 树立员工节约的观念。

企业要做得好，除了增效还要节流，要树立员工节约的好习惯，例如1、将日常书写过的纸张积攒起来二次利用，用于不重要的书写和日常办公之用。这样既环保又降低了办公费用，一箱a4纸10包250元，一包纸500张，每人每天使用二次用

纸10张，50人一天将节约500张，即一包纸25元，一年下来可节约9125元。2、养成随手关灯和电脑显示屏的习惯，尤其是中午吃饭或出去较长时间的时候，这样可以替公司节约很多电费开支(一般大的公司都这么要求员工)。

四、进行公开的奖励和惩罚。

激励措施的到位虽然不能说是员工责任心和积极性的原动力，但却是最有效的手段，如果员工都处于一种干好干不好都差不多的状态，企业实现宏伟的发展蓝图也无从谈起。公司领导应该不断地该批评的批评，该鼓励的鼓励，要树立好的典型好的榜样，因为榜样的力量是无穷的。

五、明确任务标准并切实执行，让员工时刻以一种负责任的心态对待自己的工作，公司不接受任何关于任务未达成的借口。

目前公司大部分员工的工作状态尚停留在“要我做什么”的意识阶段，而不是“我要做什么”，这种理念导致员工工作被动，缺乏创造力。并且在目标执行过程中，如果员工执行工作任务出现偏差或没有达到预期的效果，领导是否接受借口和理由?因此，在目标执行过程中，目标什么时候能够完成?这个目标由谁来做?做到什么程度?(以上是我们目前做到的步骤)，但是如果没有达成公司将采取什么措施?以往公司在对待理由和借口上的宽容态度必将使我们的员工产生懈怠情绪或侥幸心理，从而形成一种恶性循环。

如果责任的氛围不够浓，大家遇到问题、遇到困难、工作完不成就找理由、找借口，很少去分析自己个人在这件事上到底应该负有多大的责任，出现问题的原因是什么，有什么补救措施，今后应如何避免。只有以责任者的心态对待工作，我们的产品品质和人员素质才能得到切实地提升，所以公司的管理层不应该接受理由和借口，这样造成员工责任意识的淡薄。

六、公司文化的总结和提炼到几条公司精神。

企业文化应该是经过时间和经历来沉淀的，在文化理念的总结和提炼上，不应该存在领导“拍脑袋”现象，因为由几个人生硬总结出来的东西是没有生命力的，也不会被员工接受并认同。文化理念的总结和提炼，也不是属于某一部门甚至某一领导的责任或义务，这是一个需要全员参与的工程，应建立在广泛征集员工意见的基础上。

新的企业应该建立企业价值观(简单到几句话)、企业精神(简单到几条)，其它的文化应该是在岁月沉淀中所形成的 具有自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合， 必须具有宏聚房地产公司的个性化。

以上小建议仅供领导参考。

对工作报告的建议和意见篇二

一、制度方面、管理方面1、要严格控制通闸时水位差。2、航政艇人员出航时，在艇外人员应穿救生衣。3、要加强双休日门卫管理，严禁无关人员进入闸区、办公区。二、管理1、闸室中间和操作机房应配备救生圈。2、需设立“船未停稳，禁止人员上、下”的警示牌。3、南危险品待闸区应设带缆桩。4、财务票据房增设防盗窗。5、南待船港西侧增设“进口船舶禁止停靠”标牌。6、为方便船户购票，闸区增设指示牌。7、红楼由于年久失修，顶上经常有东西掉下来。

二0xx年xx月xx日

江苏省江阴船闸管理所

12月6日公司下发了《关于开展安全生产合理化建议征集活动的通知》在全公司广泛开展安全生产合理化建议征集活动，

截止到12月16日，共有精美公司、精特公司、精锐公司、电器车间、机加工车间、综合车间、科技开发部、外壳分厂、质保部、机关支部、生产供应支部11家单位上交了合理化建议，另外运销公司、铸造分厂、顶梁分厂、电器分厂4家单位未能上交合理化建议。

现将各单位上报的合理化建议整理如下：

一、公司在安全管理上存在问题：

1、加强领导安全责任制，“谁主管，谁负责”，杜绝一些领导和职工、干活凭经验，管理凭感觉，老思想跟不上管理的现象。

2、上级领导来检查指导工作，下级往往忙于应付，没有解决实际安全问题。

3、安全管理台帐不规范，应定期按标准发放并及时检查。管理人员督促检查存在缺项，应勤检查，在要害场所多增加一些安全标识，警示牌，加大安全巡查力度。

4、要坚持对新进职工和外来人员进行安全教育制度，严格持证上岗。

5、由于近期生产任务不足等问题，造成职工思想不稳定，管理起来比较困难，容易发生事故。建议加强职工的安全教育，增加生产任务，加强安全生产巡查力度，及时做好职工思想工作。

6、做好质量监管和审查，不合格产品要及时报废处理，不能修修补补就当做完好品供应给客户，影响公司整体形象(可以修好不影响产品整体性能的除外)

8、公司劳动纪律比较松散，大门口进出无人过问，职工在车

间干活还想着家中的事，要加强劳动纪律，严格出厂条例，加强对厂门卫等人员的管理，不能抓三天就松懈了。

二、 工作现场存在的安全隐患及需要解决的问题

- 1、职工劳动保护穿戴不统一整齐，部分车间职工工作服缺失，需要购置新工作服。
- 2、车间更衣室内物件摆方不整齐，工作场地加工件摆放凌乱，工序不明了，不能做到道路畅通，影响安全生产。
- 3、一部分职工在工作时存在侥幸心理，凭经验办事的表现严重。
- 4、新进学员理论知识重组，但实际工作经验不足，部分新职工不听管理，应加强安全教育。
- 5、由于天气变冷，车间各办公室、更衣室里的职工取暖设备比较杂乱，易引起火灾，建议公司统一购买取暖设备，各办公室、更衣室有专人负责取暖设备，及时关闭取暖设备。
- 7、机床操作工在设备开启前没有检查设备的习惯，需要加强班前十分钟教育。
- 8、部分车间将油桶等易燃物存在车间，没有放到指定的安全位置。
- 9、存在部分职工戴手套使用大小锤，违反“三违”规定，要架起那个这方面的教育。
- 10、管辅人员在下车间时，没有及时穿戴防护用品，管辅人员也没有发放防护用品，给生产带来了安全隐患，请按计划购置。
- 11、部分航车工在起吊加工件时存在信号不明就起吊的现象，

严重违反了三项规定。

15、公司车棚经常出现有人破坏职工车棚、车辆等现象。

17、公司机关包括质保部仍在使用木质配电盘和刀闸，属于国家明令禁止使用的，生产车间已经改造完毕，机关应尽快整改以消除隐患。

21、加强设备保养检修，保证设备始终处于安全状态。

22、加强试验区管理，加强对试验员和进出实验区的人员的进出管理，严格考核。

23、冬季抓“三违”应特别注意操作旋转机床戴手套和无证取暖问题。

三、职工安全教育存在问题

1、以前厂里很少开展安全活动，职工对安全知识知之甚少，希望能请相关安全专家讲课，如上次演戏时讲课一样。

2、职工安全教育工作要继续加强，部分职工对安全工作不重视，应付检查，安全意识差，应加强专业性培训，不能出现一职多能不专业的现象，而且安全教育的投入很少，没引起公司领导的重视。

3、加强宣传教育，及时督查各单位安全学习情况，重点检查基层车间的安全管理记录，督导基层做好安全生产教育，特备是每周一案、每日一题活动。加大安全检查力度，要常抓不懈。

4、干部要经常到车间进行安全指导，多与职工互动开展安全教育，不能只是理论学习没有互动环节，要在职工心中树立三违意识，抓好三违的重要性，三违治理等相关文件就要长

期执行，不能间断。

5、每天开广播时希望能够播放有关安全生产方面的知识，每个星期播放一到两个内容，安全管理部整理各单位历年安全事故案例，分析原因制作成光碟，以作为培训员工、安全教育的生动教材。

四、如何抓好“三违治理”

1、勤检查，并做好记录，加强制度规范管理，充分发挥安全员的作用，坚持安全教育，做好联保制度，不走形式，对无“三违”职工进行奖励，对违反“三违”规范的职工进行处罚，不能将人情，以制度说话。

4、间门窗玻璃损坏过多，要及时给予安装，做好冬季防寒保暖。

年月日

共2页，当前第2页12

对工作报告的建议和意见篇三

建立专业素质过硬的禁毒教育专业队伍。社工的专业素质决定了禁毒宣传教育的质量。上海市阳光社区青少年事务中心一直参与社区禁毒宣传工作，可以尝试与医院、医科大学多方联合，对一线专业社工进行系统化、专业化的禁毒知识培训讲座及举办研讨班，提升其禁毒专业知识，进而提高禁毒宣传教育的效果。

发挥驻校社工能力，大力推动校园禁毒教育。配备具有专业禁毒知识的驻校社工不但可以在校内开展各类禁毒宣传教育活动，配合前线老师辨识和辅导高危学生，还可以形成驻校社工、前线老师和家长多方联合的立体防毒体系。此外，目

前在上海市注册的中专、职校、技校共500余所，“三校生”吸毒比率占学生吸毒比率的60%，但由于学校的主管单位各不相同，给社工进入学校开展禁毒宣传教育加大了难度，需要政府加大推动力度。

结合娱乐文化产业进行宣传教育。可以借助电视台、广播电台等传媒工具，以青少年喜闻乐见的形式和活动来宣传和推进禁毒工作，如开展各类以禁毒为主题的音乐会、舞会，开展青少年喜爱的“快闪”行动和“真人秀”活动。

教育形式灵活多样，做到寓教于乐。目前上海的禁毒教育宣传大都以讲座和社区宣传等形式为主，略显枯燥，要不断更新工作方法和理念，并将宣传主题由单纯宣传禁毒知识扩展至树立正确的价值观和人生观、建立健康的生活习惯上。同时，将各类宣扬健康生活理念的活动宣传给青少年，如远足、骑自行车、登山等，而由具有专业知识的社工带领开展各类历奇活动，更能对青少年产生积极影响。在中小学开展禁毒教育工作，事关民族兴衰和社会的繁荣稳定，事关子孙后代和国家的兴旺发达。大量国内外青少年禁毒教育的成功范例表明：学校教育是禁毒教育的有效形式，毒品预防教育应该坚持走“从小抓起，从学校抓起”的道路。因此，中小学要严格按照国家禁毒委、中央综治办、教育部、共青团中央联合下发的《关于进一步加强和改进中小学毒品预防工作的通知》，让青少年学生在中小学就能比较全面地学到识毒、防毒的知识，从小就具备抵御毒品的能力，将来更好地为建设祖国服务。

笔者通过多年的调查研究，认为要加强和改进中小学禁毒教育工作，必须结合学校实际，有针对性地开展工作。

害？吸毒为什么会成瘾？毒瘾为什么很难戒除等知识缺乏全面的了解。因而多数中小学生对识毒、防毒、拒毒和自觉地远离毒品的意识没有真正建立起来。

2、禁毒宣传教育方式简单，主要以“6.26”国际禁毒日的宣传为主。中小学开展禁毒宣传教育的目的在于让教育广大师生,拒绝毒品诱惑、珍惜生命。通过教育使师生逐步加深对毒品危害性的认识,坚决抵制毒品。帮助师生树立正确的人生观、建立健康的心理状态。但目前的禁毒教育无论从内容上还是形式上都是不完备的。禁毒宣传教育活动一般都集中在每年的“6.26”国际禁毒日前后,宣传的内容大都是通过新闻媒体报道、贴标语、举行集会、办版报等形式的宣传缉毒成果,缺乏对毒品是什么?如何保护自己不受毒品侵害的宣传,没有将禁毒宣传教育从广度、深度上予以推进。

3、中小学生对毒品的危害性认识不足。由于以上原因,致使中小学生对毒品的危害性认识不足。毒品危害是当今世界一个严重的社会问题,毒品具有毒副作用,进入人体后对健康可形成直接或间接的损害,过量还会导致死亡。毒品对神经系统、消化系统、呼吸系统、心血管系统、免疫系统都会产生明显的毒副作用。常见的并发症有成瘾性、中毒性脑病,精神障碍,抑郁症,顽固性失眠症等。科学研究表明,吸毒成瘾与脑组织的损害存在明显的因果关系,吸毒者常常产生心理依赖性与生理依赖性,生活的唯一目标是渴望获得毒品,失去了对工作、生活的兴趣与能力。一旦成瘾,为了获得毒品往往置道德、法律于不顾,为购买毒品不仅耗尽家产,四处举债,越轨犯罪,给个人、家庭、社会造成不可估量的危害。毒品问题已成为我国引发刑事犯罪和社会治安案件的一个重要因素。

但是,大多数中小学对这一严重问题未引起足够的重视,多数学校领导由于对毒品违法犯罪认识不足,不能主动地在学校开展禁毒教育,宣传禁毒法规,宣传毒品的严重危害性,引导学生怎样远离毒品、拒绝毒品,怎样与毒品犯罪行为作斗争。所以大多数学生对毒品的危害性缺乏必要的认识。

针对目前中小学禁毒教育工作的现状,笔者认为应该从以下三个方面开展禁毒宣传教育工作。

1、组建一支队伍、学习一部法律、上好两堂课、组织一次文艺活动，丰富禁毒宣传教育的形式。

为确保禁毒宣传教育工作落到实处，学校一是要组建一支由法制副校长牵头，政教处、团委、少先队、年级组、班主任和相关教师组成的禁毒宣传教育队伍，做到组织领导落实。二是要认真组织学生学习《禁毒法》，让学生切实掌握毒品知识和国家对禁毒的法律法规，学校要对禁毒知识进行竞赛测试。三是每学期班主任积极通过上网或查找资料，认真备课，以生动形象的语言进行一次主题班会课，切实让学生了解毒品的危害、禁毒的形势和国家有关禁毒法律法规。学校政教处要对主题班会的教案进行认真检查。生物、历史、语文、政治、英语、化学等科任教师，要结合教材渗透禁毒教育内容。四是学校团委、政教处、少先队要以“6.26”国际禁毒日为契机，在充分体现思想性，正确把握宣传导向的前提下，组织创作以禁毒教育为题材的影视剧、小品戏剧、美术摄影、小说诗歌、报告文学等各类艺术作品，集思想性、艺术性、观赏性于一体，以其独特的形式和艺术魅力，展示学校的文艺活动水平，给学生以鼓舞、启迪和美的享受。

2、制定一个工作计划、编写一本教材、实行三项鼓励、开展两项竞赛，扩充禁毒宣传教育工作内容。

中小学禁毒教育对象是广大青少年学生，学校每年要根据形势的变化和需要，一是要面向全体学生，制定具体禁毒教育计划，把禁毒宣传教育工作纳入学校的常规管理，按计划、分年级开展以拒绝、抵制毒品为主要内容的预防教育。二是要结合当地实际，编写适合本校学生阅读的禁毒校本教材。教材应具备指导性、针对性、知识性、说理性和可读性等，使中小學生都能受到适合于自己的禁毒教育。三是要鼓励教师带着课题开展毒品预防教育；鼓励教师撰写禁毒教育工作总结或经验材料，并进行交流；鼓励中小學生将禁毒知识撰写学习心得、体会及小论文，学校组织开展评奖活动，激励学生学习的积极性，推动学校禁毒教育和宣传的实施。四是由

学校团委和政教处组织一次禁毒与创绿色学校的征文比赛，各班少先队、团支部具体实施，学生根据自己学习的禁毒知识和活动体验，撰写有关禁毒方面的小论文，提高学生学习禁毒知识的积极性和自主性。鼓励各班学生通过各种途径收集禁毒知识资料，并自主设计、排版，办好校园板报，学校组织评比，对优秀板报组织学习和观摩。使学生在创作过程中加强学习，了解形势，增强抵制毒品的意识和能力。

3、通过丰富多彩的形式宣传教育，使学生充分认识毒品及其危害性。学校要通过举办禁毒专题讲座、组织师生参观禁毒教育基地，使其认识由于毒品犯罪的蔓延，诱发了毒品消费市场的形成，造成吸毒人员剧增。在庞大的毒品消费群体中，体现出以下特点：青少年毒品吸食者占了相当大的比例；女性吸毒者呈上升趋势；传统毒品处于稳定状态，新型的毒品快速增长；毒品问题已经是我国不容回避的社会问题。很多人在无知、好奇、炫耀等不健康心理驱使下，抱着“试一试”、“尝一尝”的心理而涉足其中，导致“一日染毒、终生难戒”。目前，我国因吸毒、贩毒问题诱发大量杀人、盗窃、抢劫、诈骗、伤害等刑事案件和各类治安案件。大批吸毒者加入到“以贩养吸”的行列，最后沦为罪犯。

对工作报告的建议和意见篇四

企业安全生产建议

(一)提高认识，完善机构

1、提高企业各级领导的认识。特别是企业法人代表必须充分认识国家提出的“企业法定代表人是企业安全生产第一责任人”，必须意识到安全生产不但关系到企业的信誉，而且关系到国家财产及施工人员生命的安危。因此必须坚持贯彻执行好“安全第一，预防为主”的方针，做到“管生产必须管安全”的原则。正确处理好安全与生产，安全与效益，安

全与进度的关系。在生产、效益、进度与安全发生矛盾时，坚持“安全第一”的原则。

2、建立安全生产管理小组。从企业到各项目经理均成立安全生产管理小组，以法人代表、项目经理为首，各分管领导，专职安全员以及各分项工程安全员组成。其职责是：认真贯彻执行劳动保护和安全生产的政策、法律和规章，审批安全生产措施、计划，完善各部门管理人员的安全责任制，定期研究解决安全生产中的难题，主持事故的调查，提出对责任人处理意见和改进措施。同时组织施工班组每周进行安全学习并填写好记录，组织安全大检查，召开安全会议，交流安全工作经验，确保生产在安全的状态下进行。

(二)加强培训，提高素质

2、加强对施工人员岗前培训，提高其安全生产意识。企业对参加施工的人员，必须进行安全技术教育，使其熟知和遵守本工种和各项安全技术操作规程，并定期进行安全技术考核，合格者方准上岗操作。对于从事电气、起重、建筑登高架设作业、焊接、汽车驾驶、爆破等特殊工种的人员，必须经专业培训，获得合格证书后，方准持证上岗。

在安全生产监管过程中，被动监管与主动落实永远是一对矛盾，被动监管并不能带来落实的主动性。生产经营单位是生产经营活动的主体，在生产经营活动中处于核心地位，保障安全生产，生产经营单位是关键，强化企业安全生产主体责任的落实，除了靠政府强有力的监管和行业有效的指导督促企业落实主体责任外，更需要企业充分认识落实企业安全生产主体责任的重要意义，从保障企业安全生产的实际出发，充分建立健全各项安全体系，采取多种安全措施，切实担起安全生产的主体责任。

12月6日公司下发了《关于开展安全生产合理化建议征集活动的通知》在全公司广泛开展安全生产合理化建议征集活动，

截止到12月16日，共有精美公司、精特公司、精锐公司、电器车间、机加工车间、综合车间、科技开发部、外壳分厂、质保部、机关支部、生产供应支部11家单位上交了合理化建议，另外运销公司、铸造分厂、顶梁分厂、电器分厂4家单位未能上交合理化建议。

现将各单位上报的合理化建议整理如下：

一、公司在安全管理上存在问题：

1、加强领导安全责任制，“谁主管，谁负责”，杜绝一些领导和职工、干活凭经验，管理凭感觉，老思想跟不上管理的现象。

2、上级领导来检查指导工作，下级往往忙于应付，没有解决实际安全问题。

3、安全管理台帐不规范，应定期按标准发放并及时检查。管理人员督促检查存在缺项，应勤检查，在要害场所多增加一些安全标识，警示牌，加大安全巡查力度。

4、要坚持对新进职工和外来人员进行安全教育制度，严格持证上岗。

5、由于近期生产任务不足等问题，造成职工思想不稳定，管理起来比较困难，容易发生事故。建议加强职工的安全教育，增加生产任务，加强安全生产巡查力度，及时做好职工思想工作。

6、做好质量监管和审查，不合格产品要及时报废处理，不能修修补补就当做完好品供应给客户，影响公司整体形象(可以修好不影响产品整体性能的除外)

8、公司劳动纪律比较松散，大门口进出无人过问，职工在车

间干活还想着家中的事，要加强劳动纪律，严格出厂条例，加强对厂门卫等人员的管理，不能抓三天就松懈了。

二、 工作现场存在的安全隐患及需要解决的问题

- 1、职工劳动保护穿戴不统一整齐，部分车间职工工作服缺失，需要购置新工作服。
- 2、车间更衣室内物件摆方不整齐，工作场地加工件摆放凌乱，工序不明了，不能做到道路畅通，影响安全生产。
- 3、一部分职工在工作时存在侥幸心理，凭经验办事的表现严重。
- 4、新进学员理论知识重组，但实际工作经验不足，部分新职工不听管理，应加强安全教育。
- 5、由于天气变冷，车间各办公室、更衣室里的职工取暖设备比较杂乱，易引起火灾，建议公司统一购买取暖设备，各办公室、更衣室有专人负责取暖设备，及时关闭取暖设备。
- 7、机床操作工在设备开启前没有检查设备的习惯，需要加强班前十分钟教育。
- 8、部分车间将油桶等易燃物存在车间，没有放到指定的安全位置。
- 9、存在部分职工戴手套使用大小锤，违反“三违”规定，要架起那个这方面的教育。
- 10、管辅人员在下车间时，没有及时穿戴防护用品，管辅人员也没有发放防护用品，给生产带来了安全隐患，请按计划购置。
- 11、部分航车工在起吊加工件时存在信号不明就起吊的现象，

严重违反了三项规定。

15、公司车棚经常出现有人破坏职工车棚、车辆等现象。

17、公司机关包括质保部仍在使用木质配电盘和刀闸，属于国家明令禁止使用的，生产车间已经改造完毕，机关应尽快整改以消除隐患。

21、加强设备保养检修，保证设备始终处于安全状态。

22、加强试验区管理，加强对试验员和进出实验区的人员的进出管理，严格考核。

23、冬季抓“三违”应特别注意操作旋转机床戴手套和无证取暖问题。

三、职工安全教育存在问题

1、以前厂里很少开展安全活动，职工对安全知识知之甚少，希望能请相关安全专家讲课，如上次演戏时讲课一样。

2、职工安全教育工作要继续加强，部分职工对安全工作不重视，应付检查，安全意识差，应加强专业性培训，不能出现一职多能不专业的现象，而且安全教育的投入很少，没引起公司领导的重视。

3、加强宣传教育，及时督查各单位安全学习情况，重点检查基层车间的安全管理记录，督导基层做好安全生产教育，特备是每周一案、每日一题活动。加大安全检查力度，要常抓不懈。

4、干部要经常到车间进行安全指导，多与职工互动开展安全教育，不能只是理论学习没有互动环节，要在职工心中树立三违意识，抓好三违的重要性，三违治理等相关文件就要长

期执行，不能间断。

5、每天开广播时希望能够播放有关安全生产方面的知识，每个星期播放一到两个内容，安全管理部整理各单位历年安全事故案例，分析原因制作成光碟，以作为培训员工、安全教育的生动教材。

四、如何抓好“三违治理”

1、勤检查，并做好记录，加强制度规范管理，充分发挥安全员的作用，坚持安全教育，做好联保制度，不走形式，对无“三违”职工进行奖励，对违反“三违”规范的职工进行处罚，不能将人情，以制度说话。

4、间门窗玻璃损坏过多，要及时给予安装，做好冬季防寒保暖。

xx年xx月xx日

共2页，当前第2页12

对工作报告的建议和意见篇五

调研工作主要采取教师座谈和问卷调查方式，问卷的设计包括对教师目前“有效评价”（命好题）专题基本情况的了解、教师对继续教育培训内容和形式的期望以及征求教师对“有效评价”（命好题）专题培训的建议和意见三个方面的内容。此次调研面向全区20个中小学，发放问卷300份，收回有效问卷230余份，占发放问卷总数的79%。收回调查问卷之后，我们对问卷情况进行了认真仔细的梳理和分析。

（一）关于教师研究命题的现状

- 1、多数教师对考试的性质、功能、特点、规律把握不够；
- 2、学校考试试卷来源或从教研室统发，或直接从新华书店直接购买；
- 3、教师原创性命题很少，因为试卷来源众多，教师形成依赖性；
- 4、教师对试卷编制的问题能够发现，但是缺乏对命题技巧的研究；
- 5、部分学校由学科教研组对试卷进行必要的研究和讨论。

(二)关于教师命题中的问题

- 1、常规考试缺乏系统的计划和安排，流于随意性；
- 2、教师有对命题素材的积累习惯，但是对命题的“修剪”不够；
- 3、所有教师都能够区分不同类型考试的命题难易程度；

(三)对“有效评价”（命好题）专题培训的建议和要求

在问卷中，教师们多数提出了自己对“命好题”主题培训的~~建议~~和意见：

- 1、教师们渴望得到专家们的指点，特别是培训学校能请专家通过实例将理论知识融入进行点评；或者让学员参与现场讨论，增加师生的互动，使培训真正做到理论联系实践，给教师最实惠的培训，提高培训的实效性。
- 2、希望各级教育主管部门和学校为教师提供外出培训学习的机会，让他们开阔眼界，多多接受新的教育教学信息。

3、精选培训教材，指定培训学习教材能可能贴近一线的教学实际，真正做到学以致用。

1.建议和意见

2.对党员的建议和意见

3.给老师的建议和意见

4.对的建议和意见

5.给学校的建议和意见

6.学校的建议和意见

7.西游建议和意见

8.命好题培训建议

对工作报告的建议和意见篇六

通过这次学习安全生产，让我们更深的了解了安全生产的重要性。让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！

我们要吸取安全事故的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训，我们要重视！重视！再重视！

通过这次学习，对公司和对个人都是百益无一坏的。进一步完

善我们的安全制度,我们员工之间要相互照应,及时掌握工作情况,发现违规作业行为及时劝诫,这样才能营造更安全的工作环境,这样我们的工作才能更好的展开,才能杜绝安全事故的发生。

我想通过这样的学习,我们作为员工的有了更清醒的工作目标,安全生产重在防范,安全责任重于泰山,我们千万不能有丝毫的松懈,安全生产要警钟长鸣!

安全生产是一种责任,不仅是对自己负责、对家人负责,更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛,都揪人心弦,每一次惨痛的事故,都给亲人心头留下永久的痛,安全生产牵动人心。安全生产,不仅仅关系你自己,更多的是关系到你我他。

安全生产是社会永恒的主题,是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本,与企业的生存发展息息相关,企业要想寻求更大发展,获得更广阔的市场,就必须切实抓好安全生产工作,全面落实安全生产责任制,遏制生产事故的发生,才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理,深知肩上责任重大,对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此,从自身角度就要牢固树立“安全发展,清洁发展”的指导思想和“安全第一,环保优先,以人为本”的正确理念,坚决克服“重生产,轻安全”的错误思想,切实摆正安全与进度、安全与效益的关系,切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”,确保生产安全。

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看,公司的安全生产状况总体相对比较稳定,但基层的安全环保工作依然严峻,综合管理能力还不能满足生产经营的需要,还达不到安全发展、清洁发展的要求。因

此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能

部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产

工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

共2页，当前第2页12

对工作报告的建议和意见篇七

(一)提高认识，完善机构

1、提高企业各级领导的认识。特别是企业法人代表必须充分认识国家提出的“企业法定代表人是企业安全生产第一责任人”，必须意识到安全生产不但关系到企业的信誉，而且关系到国家财产及施工人员生命的安危。因此必须坚持贯彻执行好“安全第一，预防为主”的方针，做到“管生产必须管安全”的原则。正确处理好安全与生产，安全与效益，安全与进度的关系。在生产、效益、进度与安全发生矛盾时，坚持“安全第一”的原则。

2、建立安全生产管理小组。从企业到各项目经理均成立安全生产管理小组，以法人代表、项目经理为首，各分管领导，专职安全员以及各分项工程安全员组成。其职责是：认真贯彻执行劳动保护和安全生产的政策、法律和规章，审批安全生产措施、计划，完善各部门管理人员的安全责任制，定期研究解决安全生产中的难题，主持事故的调查，提出对责任人处理意见和改进措施。同时组织施工班组每周进行安全学习并填写好记录，组织安全大检查，召开安全会议，交流安全工作经验，确保生产在安全的状态下进行。

(二)加强培训，提高素质

2、加强对施工人员岗前培训，提高其安全生产意识。企业对参加施工的人员，必须进行安全技术教育，使其熟知和遵守

本工种和各项安全技术操作规程，并定期进行安全技术考核，合格者方准上岗操作。对于从事电气、起重、建筑登高架设作业、焊接、汽车驾驶、爆破等特殊工种的人员，必须经专业培训，获得合格证书后，方准持证上岗。

在安全生产监管过程中，被动监管与主动落实永远是一对矛盾，被动监管并不能带来落实的主动性。生产经营单位是生产经营活动的主体，在生产经营活动中处于核心地位，保障安全生产，生产经营单位是关键，强化企业安全生产主体责任的落实，除了靠政府强有力的监管和行业有效的指导督促企业落实主体责任外，更需要企业充分认识落实企业安全生产主体责任的重要意义，从保障企业安全生产的实际出发，充分建立健全各项安全体系，采取多种安全措施，切实担起安全生产的主体责任。