

2023年干警体检工作总结汇报材料 体检 半年工作总结汇报(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

干警体检工作总结汇报材料篇一

5

在20__年即将结束之际，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。现将一年的工作情况汇报如下：

一、医疗业务指标完成情况

1、20__年门诊、住院总收入12166812元，超额完成年任务224万元，较去年增长241万元，全年体检8487人次(包括武装部、本院职工的免费体检)收入568327元。为疾控中心免费疟疾检测281人次。

2、积极开展院感检测工作。每月对医院各临床科室进行空气、物表、医护人员手、消毒液及无菌物品等标本进行了检测，严格执行无菌操作，确保每一份检测标本的培养结果真实有效，共采样1282份，在传染病常规检测中检出5例艾滋病阳性确诊病例，每当发现hivtphcv阳性患者都第一时间通知临床科室，做好防护工作，确保医务人员不被感染，圆满完成了院感的各项任务。

3、细化工作流程，我科实行了分组化管理成立了：仪器保养

组、质量控制组、试剂保管组、合血组、发血组、熔浆组，实行一人多岗，一岗多责。此次分组提高了每个人的工作积极性和责任心，节约了人力物力，降低了成本，收到了较好的效果。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。质控小组规范了临床实验室室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加石家庄市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，我们还参加了石家庄市疾控中心艾滋病实验室的hivtp的盲样检测工作均取得较好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床医生沟通，重视临床科室的信息反馈意见，配合临床开展了同型半胱氨酸、不规则抗体筛查，卡式合血，新生儿溶血症筛查等项目，这星期我科又开展了a群轮状病毒的检测，为婴幼儿腹泻患者提供了辅助诊断的依据。同时积极向临床科室宣传标本采集注意事项及特殊标本的采集要求。

6、大力提倡成分输血，确保临床用血安全。血库人少工作重，在工作中严格执行输血前检查和配血试验的操作规程。全年共用悬液红细胞3692u□全血1200ml□单采血小板74治疗量，血浆151180ml□冷沉淀123u(其他医院用悬液红细胞58u)□今年临床用血比例相对下降，体现了我院临床合理用血活动初显成效，避免了血源浪费，同时又减轻了患者的经济负担。全年发生三例输血不良反应，我们都积极配合临床科室查早原因，积极上报。为了确保临床用血全科同志手机24小时开机，每次南院、北院抢救病人同志们不管多晚都能及时到岗有序工作，充分发扬了团结协作的精神，受到临床科室的好评。12月血库还实现了与河北省血液中心网络系统的联网，20__年将实现与我院hislis系统的联网。

7、做好各实验仪器的维护和保养工作，当仪器出现故障时小

问题自己处理，大问题积极与药械科联系及时解决，既保证了本科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本，在此感谢药械科对本科工作的大力支持。

8、服务态度明显改善，本科每天门诊量平均约400多人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊号、发票号等，并耐心解释病人对报告单提出的各种疑问。科室分南北两组，先后两名人由于特殊原因辞职、2名人员请假，人员紧缺，工作量增加，尤其是周一到周四病人较多，到点下不了班，经常是老同志抢着干，年轻同志加班加点地工作，都任劳任怨、毫无怨言，他们这种爱岗敬业的精神尤为让我感动。

9、信息化系统的建设his系统和lis系统上线后，全科同志积极学习熟练掌握工作要领，对出现的问题出主意、想办法在短时间内使工作步入正轨。本科还实现了lis系统和体检中心的联网，简化了工作程序，保证了结果的准确回传。

10、本科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，努力提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍的整体素质，积极开展各项工作，努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题，由副主任组织每周二科内业务学习，每个人即是老师又是学生，授课人员精心备课，听课人员认真听讲，大大提高了同志们的学习热情和专业技术水平。虽然工作很繁忙，我们还是克服困难派六位同志参加短期培训学习，外出人员回科后，均进行了相应的讲课，做到了一人学习，全科受益。

二、检验科三年规划

1、在现有设备基础上开展临床科室急需项目如：尿白蛋白尿肌酐呼吸道合胞病毒等项目。

2、三年内计划安排_____x三位同志到上级医院重点进修血液细胞、微生物两个专业，其他同志参加短期培训，保障科

室人才不断，后继有人。

3、督促科室人员参加职称考试，继续进行课内基础知识培训，尽快提高全科的专业技术水平。

4、引进3—4名大学生，使他们能尽早独立开展工作，使血库可以独立运转。

5、加强科室文化建设制定科室的行为准则：爱岗敬业，遵章守法；尊重他人，坦诚沟通。要求员工服从大局，既有分工又有协作，要具有强烈的集体荣誉感和团队精神。工作做到四满意：患者满意，临床满意，领导满意，自己满意。通过科室文化建设，使员工对科室的发展充满信心，使科室的凝聚力加强。

三、存在的问题

1、由于科室人员少，工作量大，不能派人到上级医院进修学习。

2、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

3、需进一步加强科室梯队建设和科室文化建设。

20__年我科收到患者锦旗一面，取得的成绩是全科同志共同努力的结果，非常感谢院领导和其他科室同志对我科工作的大力支持。20__年我们将努力改进，取长补短，始终将“团结协作，开拓进取”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

体检半年工作总结汇报

干警体检工作总结汇报材料篇二

会议首先由电气学院团委副书记薄令飞同学介绍我院团委学生会的机构设置和工作情况，学生工作汇报。学院团委的首要工作是组织发展，在以“成熟一个发展一个，分批发展”的原则下，在过去一年中共发展了16名团员，并认真做好推优工作，以认真负责的态度向党组织推荐优秀团员作为发展对象。在思想教育方面，坚持思想教育与理论学习相结合，在过去的一年里，先后举办了学习团十六大主题活动，学习科学发展观等一系列活动，工作汇报《学生工作汇报》。作为工科专业，对于科技创新，每年都有许多优秀的同学积极参加电子设计大赛，智能车大赛，并取得了优异成绩。汇报中还介绍了学院的文体发展和志愿者工作。

汇报结束后，由一些部门介绍部门精品特色活动。科技部的义务维修、科技节、创新实验室等，每年都为同学们提供锻炼实践能力和培养创新能力的平台。组织部详细地介绍了“一二九”环校跑运动，成功地完成了院型向校型活动的转型。还有刚刚成立不久的自律部，在近阶段推行的部门特色：大力开展争优创先活动。

干警体检工作总结汇报材料篇三

6

__年检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持下，努力学习，积极工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

一、基本情况

我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv室和血库的常规工作，负责以上科室

的质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

二、室间质评

__年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了卫生部的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染a标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保证了证检验科的工作制量。

三、相关培训与检查

__年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京cdc、朝阳区cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

四、科室收入及工作量

__年我科室原计划开展铁蛋白、维生素b12、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、b链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮rbc2400ml血浆800ml科室收入从__年的月平均收入30万左右上升到__年月平均收入60万以上。

五、存在的问题

尽管__年我们取得了一定的成绩，但在劳动纪律、卫生方面、耗材控制、一些稀有项目得开展宣传利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满足临床的需要，输血相关检测方法为试管法(建议用卡式法)，生化和内分泌的室间质评没有参加，争取在下一年中努力改进。

体检半年工作总结汇报

干警体检工作总结汇报材料篇四

8

时间真的很快，转眼间，我在体验中心的实习也要结束了，记得当初被点名到体验中心实习时，心里很是高兴，想想可以轻松两个星期了，可到真正到了那里，我才有些觉得，一切是我想的太简单了，一切似乎也没想像的那么容易。

体检中心，在我印象中是个轻闲的没话说的科室，第一天到这个科室报到时，我再次证实了我的想法，体检中心确实是没多大事。因为这里面的医生大多都是反聘医生，自然年龄都上了一定岁数了，第一天体检的人倒不是很多，我就被安排到二楼给一个做b超的奶奶记录检查结果。此后的日子虽也没我原本一直认为的那样，可忙过后也觉得挺有味的，每天迎接病人，记录结果，这不仅使我内向的性格有了很大改变，使我开朗了很多;也锻炼了我的听力能力。刚开始，我很郁闷：怎么这么烦人，说那么快，而且又不重复，问一哈还挺不耐烦的，烦死了，可慢慢才懂得并不是我想的那样，跟着奶奶也学了不少医学知识!

在体检中心每天下午就是帮忙整理病人的体检报告，这是一个烦琐的事情，可作为一名护士，这对我确实是个考验，耐

心是一名护士必备的素质，这恰恰也锻炼了我的耐力，我真的很感谢这里。

眼看在这的实习就将结束了，虽只有两个星期却也是有些不舍的。有了在体检中心练就的耐力和其它种种，我想在这剩下的两月内我会真正的做到更好的！

体检半年工作总结汇报

干警体检工作总结汇报材料篇五

3

20__年上半年，在医院领导的大力支持和我们自己不断努力下，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求，而且给医院带来了经济效益，更重要的是提高了检验质量，增加了检验结果的可靠性，落实了医院“以病人为中心，提高服务能力”的理念。

在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院工作，在工作中取得了一定成绩，具体如下：

二、对病人服务态度明显改善。我科门诊每天平均接待病人100人次，工作较为繁琐而细致，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关，病人对我们表现是满意的。

三、劳动纪律明显好转。上班一般是提前五分钟到岗，下班都略有延时，即使碰到晚来的病人也要做好交接班手续才下班，一改以前迟到、早退陋习。

四、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加山东省临床检验中心室间质量评价活动，在凝血、免疫、生化、血液、尿液。五个项目评价中均取得了优异成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

六、大力提倡成份输血，确保临床用血安全。上半年输血科用全血1200ml□悬浮红细胞600u,新鲜冰冻血浆6万余ml□单采血小板10个治疗量，同时严格执行输血前检查、不规则抗体筛查、血型鉴定及交叉配血等实验的操作规程，严格执行并落实输血适应症，未出现一例因输血引起的差错事故和医疗纠纷。

七、建立并实施了急诊检验制度和危急值报告制度。做到及时通知、及时报告、及时沟通，为病人的临床诊断提供了强有力的证据，并赢得了诊治时间。

总之，我科在上半年的工作中虽然取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、制度建设、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽人意之处，在下半年的工作中我们将努力改进，取长补短，始终将“一切以病人为中心”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成下半年的各项任务。

体检半年工作总结汇报