

# 2023年领导读后感精彩(优秀6篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 领导读后感精彩篇一

书中讲述了员工的几个职级。

1. 个人贡献者
2. 经理：管理自己到管理他人
3. 总监：管理他人到管理职能经理
4. 事业部总经理：管理他人到管理职能部门
5. 集团高管：战略规划
6. 首席执行官：重视外部关系视角

自然，绝大多数人不会有这么完美的晋升路线。我只想聊聊个人贡献者到管理他人的跨越。

特殊的国内行情，很多优秀的一线员工，会被推向经理的角色，这对于员工本身而言，是一种绝大的激励，对于公司而言，也是合理的。

然而，在一段时间内，对于从优秀一线晋升到经理角色的员工，会有一个巨大的困惑期。

拿我举例，我在很长一段时间，担心别人看到我无事可做，

担心会被其他人抛弃，担心其他员工不能很好的完成我的工作，所以所有精力都投入到一线工作上，形成了员工的竞争关系。

当员工在拼命时，不能上去拼命，只能作为背后的男人。从一线的工作解脱出来之后，失去了原本的忙碌感，就会形成价值感的缺失。

一线员工，通常目标很精准，目标的周期都很短，紧盯着自己的目标，完成即可。而成为管理人员后，目标要么是周期非常长，例如一个月实现平台的xx升级，要么是目标无法量化：实现营销的xx任务。目标越远，坚守越需要精力，有时候会形成完全没有目标的感觉。

那么如何快速摆脱这种巨大的困惑期呢？

这是书中讲到的观点，让我醍醐灌顶。管理者的价值感就是来自于帮助他人成功。通过团队把自身的理想和理念做成功，这里面没有压榨，没有强迫，更没有竞争。对于管理层而言，也会通过帮助他人成功，获取更高的价值感。

关注细节，沉迷于细节，就会陷入细节。格局是一个真实存在的东西，所谓格局，就是以未来的眼光看待当下，做出更加有利于未来的决策。管理层一定程度上就要负担企业战略上的规划，如果只看当下，势必失去在未来的竞争力。高格局会让管理者做未来更重要的事情，形成高壁垒。

目标和战略结合

## 领导读后感精彩篇二

年轻的心，是澎湃的。年轻的我们，往往崇拜英雄式的领袖，崇拜英雄式的风格。这本是无可厚非的。然而，最近，沉静之美、沉稳之美却越来越吸引我的视线了。这要从《沉静领

导》这本书说起。

细细品读之后，我感到，对于领导者而言，沉稳是一种魅力，沉静更是一种境界。

书中提到的“沉静型领导”有别于广泛受称颂的英雄式领导，过去我们认为成功的领导者，处理任何事情就该轰轰烈烈，让下属感到佩服不已。事实上，真正伟大的领导者，是在许多细微的事情上，做出了与众不同的抉择。作者将沉静思考型领导者定位为现实主义者，认为一个领导者如果能面对真实世界、实事求是，就已从解决问题的阶段，提升到规避问题发生的阶段，因为他们的态度，使得他们面对所有“大小事”都能处理得与众不同。或者说，领导者总是能在极为复杂的情况下，做出一些平常而又不同寻常的事情，也许看似平凡至极，但却能让人肃然起敬。

纵观古今中外，我们不得不承认，英雄式的领袖人物，对于推动历史进步有着举足轻重的意义。然而，我们同样不得不承认，真正推动世界进步的力量则来自于那些无数“远离群众视线的沉静领导人”每天所做的“正确决策的累积”。后者没有浪漫的英雄主义，不作大胆和英勇的决定；他们有利他和利己交错的混合动机，他们采取谨慎的步骤来解决复杂的问题，以保护组织、同事、部署以及自己；他们虽然重视信任，但也了解信任的脆弱；他们对理想没有过高的期望，但是也不会愤世嫉俗，怀疑一切……总之，沉静领导人似乎是一群懂得平衡与妥协的现实主义者。“沉静领导之道就像润物无声的水，滴水穿石的水，造就千姿百态的钟乳石的水，默默地改变着世界。”

“领导不语，沉静而御”是作者的观点，这一观点和中国的中庸之道很有神合之处，比如，作者说到“沉静领导人”的三种美德——“自我克制”、“谦逊”、“执着”，这和“中庸之道”大师孔子所推崇的最高境界——“通权达变”颇有相似之处。

作者还谈到如何争取时间。时间对于每个人来说都非常重要而宝贵，有人说，好的领导者能在极短的时间内，做出果断明确的决定。但是该书作者提醒领导者，当你的直觉对你的决定有些许迟疑时，就必须慎重思考，因为正确的决定，比争取时间重要得多。另外，领导者也必须了解到，有时候不做决定，它本身就是一个很坚实的决定。

读完这本书，让我有了一种全新角度的思维和视野。原来，卓越的领导者往往并非公众英雄，他们的一举一动都很耐心，很谨慎，循序渐进。他们不动声色的做着正确的决策和工作，为组织，为人民。他们没有锋芒毕露，却是“真英雄”！

从书中走到现实，发现，每天都有简单而复杂的人和事盘桓于周遭，有如意的开心事，也有不能逃避的困难和挫折。面对一切，我们首先要能很好的驾驭自己，这样才能做到“不以物喜，不以己悲”。

### 领导读后感精彩篇三

《沉静领导》无疑是一本好书，虽然作者谦逊地称之为“这是一本随笔性的书”。但在我看来，她犹如夏浪里的一缕清风，给人一股崭新的清爽气息；她又如一位良师益友，同你娓娓道来在工作中碰到难解之题时的化解之道。不同于以往我所读过的极大部分管理书籍类的枯燥和说教，她以一个个生动的案例来诠释沉静领导的智慧和魅力，尽管是那么的朴素和低调。遇见她，一如译者初次在书店之遇见，“待捧起书，便放不下”。

专文推介作者石滋宜博士更是对沉静领导的特点作了极为精辟的注释：“沉静型领导有别于普遍受称颂的英雄式领导。过去我们认为成功的领导者，处理任何事情都该轰轰烈烈，让部属感到佩服不已。事实上，真正伟大的领导者，是在许多细微的'事情上，做出了与众不同的抉择。”换言之，领导者总是能在极为复杂、无法完全掌握与控制的情况下，做出不

惊天动地的事。可说是平凡至极，但却能让人肃然起敬。”

尤克强教授称：“纵观全书，巴达拉克教授极为睿智而且公正地把组织的成功和世界的进步归因于那些籍籍无名的沉静型领导者。”这无疑是对沉静型领导的最高赞美！

本书通过不要骗你自己、相信混杂动机、争取时间、明智投资、深入钻研、变通规则、投石审势、妙手妥协、三种沉静型美德九个章节来阐述沉静领导之道。前八章，每章分别用~2个鲜活、生动的案例来演绎各自的主体，综合这八个主题，即是作者要阐述的沉静领导的一套有效的策略工具。最后一章是对前八章的归纳，总结和提炼，甚至可称为本书画龙点睛之笔。作者指出：“克制、谦逊和执着”是沉静型领导的三种美德。“文中主人公之所以成功，是因为他们都兼具了这些品质和美德。”克制与谦逊是刹车系统，而只装了刹车系统的车辆是不会跑得太远的。反过来，执着是一个加速器，但是只有加速器的车是危险的。克制、谦逊和执着这三种品质，对每一种都需要高明的驾驭，而沉静型领导者之所以会成功，则是因为他们做到了所有这一切。”

作者又是严谨的，即便全书通篇在讲沉静领导之道，他亦不忘在导言中提醒读者：“沉静型领导者清醒地懂得，有些局面需要直接、强悍、勇敢的行动，有的甚至呼唤英雄主义的行为。因此，清楚什么时候运用和如何运用这些策略工具，明白它们的局限和风险同样是非常重要的。”诚然，万事都有两面性，如何把握度仍是沉静领导需要学习的领导之道。

读完此书，感慨万千。回想自己刚走上领导岗位之初，也碰到了文中主人公碰到的一些问题，很多时候常常会凭着自以为是的满腔热血、一身正气，去针锋相对地处理一些矛盾和问题，有时虽然表面上得以解决，但很多时候却往往会留下后遗症。随着年龄、阅历的增长，渐渐悟出克制和必要的迂回是多么的重要，用这样的方法处理问题反而常常是事半功倍。作为领导者，谦逊和执着更是不可或缺的品质。古人云”

三人行，必有我师”。尤其在当今知识日新月异的新经济形势下，每个人都有认知的盲点，只有虚心学习，多听取不同的意见，多向同事学习、向朋友学习、向同行学习，保持终身学习的态度，不断提高自身素养，方可担得起领导之责。而执着的重要性，更毋庸置疑。尤其象天鼎这样的工业企业，在当前的经济环境下，无论在产品研发还是客户开拓，抑或是在项目的坚持上，领导者若不带领广大员工发扬“咬定青山不放松”的执着精神，企业恐将一事无成。

“沉静领导之道就像润物无声的水、滴水穿石的水、造就千姿百态钟乳石的水，默默地改变着世界。”专文推介四中钱小军博士如是说。

是啊，沉静之美，润物无声！

## 领导读后感精彩篇四

《沉静领导》无疑是一本好书，虽然作者谦逊地称之为“这是一本随笔性的书”。但在我看来，她犹如夏浪里的一缕清风，给人一股崭新的清爽气息；她又如一位良师益友，同你娓娓道来在工作中碰到难解之题时的化解之道。不同于以往我所读过的极大部分管理书籍类的枯燥和说教，她以一个个生动的案例来诠释沉静领导的智慧和魅力，尽管是那么的朴素和低调。遇见她，一如译者初次在书店之遇见，“待捧起书，便放不下”。

专文推介作者石滋宜博士更是对沉静领导的特点作了极为精辟的注释：“沉静型领导有别于普遍受称颂的英雄式领导。过去我们认为成功的领导者，处理任何事情都该轰轰烈烈，让部属感到佩服不已。事实上，真正伟大的领导者，是在许多细微的事情上，做出了与众不同的抉择。”换言之，领导者总是能在极为复杂、无法完全掌握与控制的情况下，做出不惊天地的事。可说是平凡至极，但却能让人肃然起敬。”

尤克强教授称：“纵观全书，巴达拉克教授极为睿智而且公正地把组织的成功和世界的进步归因于那些籍籍无名的沉静型领导者。”这无疑是对沉静型领导的最高赞美！

本书通过不要骗你自己、相信混杂动机、争取时间、明智投资、深入钻研、变通规则、投石审势、妙手妥协、三种沉静型美德九个章节来阐述沉静领导之道。前八章，每章分别用~2个鲜活、生动的案例来演绎各自的主题，综合这八个主题，即是作者要阐述的沉静领导的一套有效的策略工具。最后一章是对前八章的归纳，总结和提炼，甚至可称为本书画龙点睛之笔。作者指出：“克制、谦逊和执着”是沉静型领导的三种美德。“文中主人公之所以成功，是因为他们都兼具了这些品质和美德。”克制与谦逊是刹车系统，而只装了刹车系统的车辆是不会跑得太远的。反过来，执着是一个加速器，但是只有加速器的车是危险的。克制、谦逊和执着这三种品质，对每一种都需要高明的驾驭，而沉静型领导者之所以会成功，则是因为他们做到了所有这一切。”

作者又是严谨的，即便全书通篇在讲沉静领导之道，他亦不忘在导言中提醒读者：“沉静型领导者清醒地懂得，有些局面需要直接、强悍、勇敢的行动，有的甚至呼唤英雄主义的行为。因此，清楚什么时候运用和如何运用这些策略工具，明白它们的局限和风险同样是非常重要的。”诚然，万事都有两面性，如何把握度仍是沉静领导需要学习的领导之道。

读完此书，感慨万千。回想自己刚走上领导岗位之初，也碰到了文中主人公碰到的一些问题，很多时候常常会凭着自以为是的满腔热血、一身正气，去针锋相对地处理一些矛盾和问题，有时虽然表面上得以解决，但很多时候却往往会留下后遗症。随着年龄、阅历的增长，渐渐悟出克制和必要的迂回是多么的重要，用这样的方法处理问题反而常常是事半功倍。作为领导者，谦逊和执着更是不可或缺的品质。古人云“三人行，必有我师”。尤其在当今知识日新月异的新经济形势下，每个人都有认知的盲点，只有虚心学习，多听取不同的

意见，多向同事学习、向朋友学习、向同行学习，保持终身学习的态度，不断提高自身素养，方可担得起领导之责。而执着的重要性，更毋庸置疑。尤其象天鼎这样的工业企业，在当前的经济环境下，无论在产品研发还是客户开拓，抑或是在项目的坚持上，领导者若不带领广大员工发扬“咬定青山不放松”的执着精神，企业恐将一事无成。

“沉静领导之道就像润物无声的水、滴水穿石的水、造就千姿百态钟乳石的水，默默地改变着世界。”专文推介四中钱小军博士如是说。

是啊，沉静之美，润物无声！

## 领导读后感精彩篇五

这几天有幸拜读了拉姆查兰的《领导梯队》一书，此书的总结的管理方法和观点是基于包括美国通用电气在内的一百多加公司的管理样本中提炼出来的，是凝聚了这么多优秀的企业多年来的不断成长总结出的管理智慧的精髓。

管理是一门方法和艺术的结合的学问，是要在实践逐渐提升的，基于此种原因，才导致任何一种管理方法和在不同的情境和时空下所产生的结果是大相径庭的。管理更强调“人”，但是人的想法和动机又是时刻在变化的。所以管理更多的是一种理念而不像数学等理科类那样能量化同时也是放之四海而皆准的，掌握了之后就可以很机械的套用。管理绝不可如此，管理的最核心的观念就是要因地制宜，不可教条，管理只有来源于实践才能更有力的指导实践。

管理注重思考、观察、甄别、判断，要有方向感，这就注定管理人员一定不能事必躬亲，因为任何个人的精力是有限的，只有激活组织的能量才能产出更多的成果，才能让组织成长和升华，以试行瞬息万变的环境。



本书中重点阐述管理的三个纬度(管理技能、时间管理、工作理念)和管理的六个不同阶段(我理解可以粗化成两个阶段管理自己和管理他人，其他五个阶段都是管理他人的只不过管理半径和管理的层级不同，更高级的管理是管理和协调下一级管理者)。

管理技能，管理者最核心的技能是沟通技能，只有有效的沟通才能获得多方面的信息来为决策做支持。同样管理者要掌握教练的指导技能，指导不同下属完成一项共同的任务。时间管理，要求管理者要有明确的结果导向，在一定时间内创造价值。工作理念，要求管理者要有经营理念个全局理念，要整体看待工作，所做得事情是否对组织产生价值，是否促进组织成长，是否适应外部需求，是否符合社会的正向的价值观。

由于没有对本书做到很深得精读和理解，故比感悟还跟肤浅，同时高铁也块到站了，就此止笔。

## 领导读后感精彩篇六

《领导梯队》让我了解作为一个领导者在通往金字塔顶端所要经历的各个层级，以及在每个层级所必须get的新技能。管理工作就像打通关游戏，没有更高级的装备就无法进阶更高级的领域。因此，学无止境！同时也让我检视到目前工作中诸多需改善的方方面面：

《三国演义》中诸葛亮的事无巨细、事必躬亲一直被认为是管理者的美德，被津津乐道，却不知犯了越俎代庖的管理理念错误，阻碍了蜀国人才的成长，最终导致了“蜀国无大将”的局面，领导梯队的断裂也使一统天下的理想化为泡影。以前工作中看到某个项目组成员写的代码待改善时，就忍不住自己花时间帮他改。事实证明这样的工作效率并不高，对整体项目进度反而不利，也浪费了自己和员工应有技能的锻炼机会。后期将加强技术培训，循序渐进地提高工作标准及

要求。

不同的工作任务赋予我的管理角色是不同的，有时不能生搬硬套，因此我需要跳开惯性思维及惯性工作模式，在不同工作项目中对自己的管理角色进行精准定位，然后根据角色要求，或加强自我贡献，或管理项目组成员，或沟通及协调部门间配合等，以期更符合工作要求。

工作中不能仅仅满足于被动的完成公司交办的工作任务。还要通过积极自我完善，除掌握当前管理层级所要求的管理能力外，时刻准备向更上一个管理层级靠拢。同时善于发现人才，知人善任，注重对下属的培养，帮助下属做好职业规划，发展接班人，发掘及储备公司内部管理人才。

《领导梯队》如同一面镜子，让我能够正视自我，不断发现问题并加以改善，也如同一座航标，为我指明了努力的方向。