

# 2023年医院聘用合同书 乡村医生聘用合同书(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 医院聘用合同书篇一

甲方：\*\*\*卫生院

乙方：

村卫生室乡村医生

为进一步加强我镇乡村医生队伍的管理工作，提高乡村医生的业务素质，加强农村卫生人才队伍建设，巩固和完善农村防疫、保健、医疗卫生服务网络，改善农村医疗卫生条件，为农村村民提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，根据《乡村医生从业管理条例》，推进乡村卫生服务一体化管理工作，并制定本聘任合同书。

一、乡村医生实行3年一聘制。经区卫生局资格确认后，由\*\*\*卫生院聘用。

二、乙方依法履行职责，受法律保护。对在农村卫生防疫、妇幼保健、合作医疗、爱国卫生、突发公共卫生事件应急处理和初级卫生保健等工作中做出突出成绩的乡村医生，甲方给予表彰和奖励。

三、乡村医生应遵纪守法，遵守职业道德。自觉认真贯彻执

行党的各项方针、政策。热爱本职工作，增强服务意识，不断提高服务质量，维护医疗卫生行业良好形象。必须服从和上级主管部门和甲方的管理，并积极认真配合完成各项工作任务。

四、在保护乡村医生权利的同时，乙方在执业活动中亦应该履行下列义务：

1、防范和遵守国家法律、法规和省、市、区卫生行政部门及卫生专业机构的各

项规章制度以及管理规定，严格执行各类医疗技术规范 and 常规，防止各种医疗事故的发生。

2、树立敬业精神，遵守职业道德，履行乡村医生职责，尽职尽责地为患者服务；

3、关心、爱护、尊重患者，保护患者的隐私；

4、向广大村民宣传卫生保健知识，对患者进行健康教育。

五、乙方的主要职责是：

2、参与本辖区内传染病、慢性病和地方病的预防和控制工作；

3、承担执业区域内村民一般常见病、多发病的初步诊治和康复服务；

4、认真做好本村村民合作医疗和基本医疗保障的服务管理；

5、按照有关法律、法规和卫生行政部门要求，及时准确进行传染病疫情报告；如实填写、上报各种卫生统计报表，并作好资料保管工作。

6、乙方对超出职责范围或者限于技术条件和水平不能诊治的

患者，属于常见多发病应当及时转诊到\*\*\*卫生院，疑难危重病例应及时转诊到上级大医院。

7、乙方积极配合甲方做好“医生联村工作”，负责调查收集本村的基本村民情况及其详细健康数据，并确保数据准确无误。

六、 年终甲方对乙方进行一次年度工作考核。考核内容包括乡村医生的政治表现、职业道德、医风医德、工作业绩、业务技能、学识水平、执业质量、村民评价和区卫生行政部门、专业技术业务部门对该乡村医生平时完成工作任务的意见等等。对考核不合格的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，终止执业，予以解聘。

七、乡村医生应当按照上级行政和业务部门的培训要求接受培训，更新医学知识，提高业务水平。对不接受培训的，注销注册，收回《乡村医生执业证书》，予以解聘。

八、乡村医生在执业活动中，有下列行为之一的，吊销《乡村医生执业证书》和《乡村医生资格证书》，已聘任的予以解聘。

- 1、不承担预防保健和其它公共卫生工作的；
- 2、私自进药，在家私设诊所从事医疗活动的；
- 3、不遵守有关法律、法规和规章，不执行技术规范，造成严重后果的；
- 4、不负责任延误危急患者的抢救和诊治，造成严重后果的；
- 5、未按规定使用医疗器械的；
- 7、对患者进行实验性临床医疗活动的；

8、不按规定出具医学证明文件，或者伪造卫生统计信息资料报表的；

9、隐瞒医疗事故或者发现传染病疫情不按规定报告的；

10、泄露患者隐私，造成严重后果的；

11、伪造处方，骗取新型农村合作医疗及其它医保资金的。

12、乙方在执业中发生医疗事故的，依照法律或者有关规定处理。

13、乙方不严格执行乡村卫生机构一体化管理的规定，不服从甲方工作管理。

九、乙方完成初级卫生保健、公共卫生、预防保健、健康教育、合作医疗等工作，根据年度绩效考核结果，由甲方按照上级有关规定给予乙方相应的乡村医生补助和报酬。

十、本合同书一式三份，甲方、乙方、区卫生局各执一份，合同有效期为2017年元月1日至2012年12月31日止，签字即生效。

甲方（公章）：

甲方法人代表（签章）：

《乡村医生聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

乙方（签章）：

2017年4月22日

甲方：

乙方：

机构名称：

执业范围：

职业资质：

机构代码证号：

为加强乡村卫生服务一体化管理工作，促进基层医疗卫生机构认真履行公共卫生服务职能，规范服务行为，转变服务模式，提高服务质量和效率，建立岗位聘用、竞聘上岗、合理管理、能进能出的用人机构和多劳多得、优劳优得的有效激励机制，充分调动基层卫生人员的积极性和主动性，有效促进基本公共卫生服务逐步均等化。经甲乙双方约定，甲方聘用乙方在本村卫生室工作，特签订本合同：

一、合同期限一年，自2012年6月1日至2017年5月31日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

1、药品“三统一”。药品实行统一采购、统一价格、统一配送。

2、建立居民健康档案。为辖区居民建立统一、规范的居民基本健康档案。完成居民健康档案电子信息录入并动态管理。

健康教育活动。资料留底存档备查。

4、预防接种。协助组织适龄儿童到乡镇卫生院接种及配合做好登记工作等。

5、传染病防治和突发公共卫生事件报告。及时发现登记并报告辖区内发现的传染病病例和疑似病例，参与现场疫点处理。

6、慢性非传染性疾病及重症精神疾病的预防控制工作。逐步完成辖区内确诊的高血压、糖尿病和重症精神疾病患者的登记管理，定期进行随访，并进行必要的健康指导。

7、孕产妇保健。协助好辖区内孕产妇建立保健手册，定期接受孕产妇保健管理，进行孕期营养、心理等健康指导，协助追踪高位孕产妇，动员孕妇住院分娩，开展产后访视和母乳喂养指导，了解产后恢复情况并对产后常见问题进行指导。

8、儿童保健。协助好辖区内的婴幼儿建立儿童保健手册，开展新生儿访视及儿童系统保健管理，积极宣传儿童保健知识和开展必要的健康指导。

9、老年人保健。协助对辖区65岁及以上老年人进行登记管理，进行健康危险因素调查和一般体格检查，提供必要的健康指导。

10、卫生监督协管。加强食品安全信息报告、饮用水安全巡查、职业卫生咨询指导、学生卫生服务及发现非法行医的及时报告。

11、村卫生室管理。规范执行村卫生所建设标准和要求，积极宣传各项卫生政策新农合。

12、各类卫生信息登记、统计、报告，要存档备查。

13、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；

14、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的.劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。
- 4、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方： 乙方签字：

甲方□ xxx 村卫生室负责人：

乙方： 男（女） 岁、 文化 中专、住址：

为落实乡村卫生组织一体化管理，明确甲乙双方权利义务关系，在平等自愿协商一致的基础上，达成如下条款：

- 一、甲方聘请乙方在 xxx 村村卫生室担任乡村医生 。
- 二、甲方对乙方的聘用期为 年 月 日到 年 月 日。
- 三、甲方为乙方提供业务诊疗场所对乙方进行业务技术培训。
- 四、乙方在甲方提供的村卫生室工作，负责落实甲方交给的各项业务工作。

主要有以下业务范围：

- 1、按照河南省乡村卫生组织一体化管理规定的要求为村民提供基本医疗服务和农村居民健康档案的建立和随访。

2、药品、器械采购从乡卫生院购进不得从其他地方购进。

3、乙方应接受卫生院的领导和管理，自觉遵守卫生室的各项规章制度，完成乡卫生院交给的各项任务。

4、乙方应努力提高自己的业务素质，严格执行医务人员职业道德规范及医疗技术操作规范。

5、乙方在聘用期内有下列情形之一的，甲方有权予以解聘，并

承担相应的法律责任。

(1)、不具备国家法律法规所规定的执业条件的；

(2)、发生医疗责任事故及其他严重违法违规行为的由乙方承担；

(3)、私自购药售药，开展非法诊疗活动的；

(4)、不服从管理，经批评教育仍不改正的；

(5)、违反职业道德或医疗技术操作规范，造成不良影响的。

五、乙方在执业过程中发生医疗责任事故的，其赔偿责任全部由乙方承担。

六、乙方在聘用期内对其工作场所内的资产负有保管责任，因乙方过错造成资产损失的，必须照价赔偿。

七、甲方因经营上的原因，有权与乙方解除聘用关系，但必须提前一个月书面告知乙方。

八、乡镇卫生院根据工作需要有权终止甲乙双方的聘用关系。



九、在本协议期满前一个月內，双方可以协商续签协议。

十、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，一份报卫生局备案。

甲方（签章）

## 医院聘用合同书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲方根据工作的需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，双方协商一致，签订如下聘用合同：

### 一、聘用期限

聘用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作时间及工资福利待遇：

#### 1、工作时间：

a  乙方的工作时间，原则上为每天\_\_\_\_\_小时，每周休息\_\_\_\_\_天，甲方可根据医院需要与乙方另行协商工作时间。

b  加班：如甲方根据工作需要，可安排乙方进行必要加班，并按有关规定发给乙方加班工资；乙方自愿放弃休息日加班的，不另计加班工资及其它补助，实行补休制。

#### 2、聘用待遇：

乙方月聘用待遇：

试用期：基本工资为人民币\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_元，奖金为人民币\_\_\_\_\_元，试用期待遇合计人民币\_\_\_\_\_元。

转正后：基本工资为人民币\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_元，奖金按绩效提成。

### 3、待遇发放：

乙方的待遇按月结算，甲方应在每月\_\_\_\_号前向乙方发放，乙方应交纳的个人所得税等由甲方按国家有关规定代扣代缴。

### 4、其他待遇：

## 三、甲方的权利与义务：

- (1) 为乙方开展工作提供必要条件；
- (2) 对乙方的工作给予指导与合作；
- (3) 在现有条件下，为乙方的工作、生活提供方便；
- (4) 向乙方介绍甲方的有关规章制度；
- (5) 乙方在甲方行医期间的一切医疗责任视情节轻重按照法律规定执行；
- (6) 开展双方转诊业务往来，满足不同患者的诊疗需求。

## 四、乙方的权利与义务

- (1) 遵守中国的法律、法规及诊疗规范、流程等；
- (2) 遵守甲方规章制度及各项岗位规范；

(3) 全力配合医院实施营销计划，力争既定经营目标的实现；

(4) 参与科室内部各项规章制度、技术规范和工作流程的制定、修改完善工作；

(7) 在本合同期限内，在甲方提供的条件下从事的医学研究所取得的成果皆归甲方所有。

五、合同的终止、变更和延续：

1、本聘用期满，双方聘用关系即告终止，双方经友好协商同意续签合同的，在聘用期满时重新订立聘用合同。

2、经甲、乙双方充分协商同意后可变更本聘用合同，变更后的合同内容或有关条款经双方盖章或签字后即生效。

六、本聘用合同未尽事宜，双方应本着友好协商的原则解决，或另签定补充协议。

七、如甲乙双方产生纠纷，由甲方所在地的劳动争议仲裁部门仲裁解决。

八、本聘用合同自甲、乙双方签字、盖章后生效；甲、乙双方各存一份。医院根据本合同发给乙方聘书。

### 医院聘用合同书篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

# 医院聘用合同书篇四

乙方：\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

## 一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

## 二、待遇与奖惩

1、试用期月为：医生\_\_元、护士\_\_元、技师\_\_元、其他\_\_元。

2、正式聘用期月为：医生\_\_元、护士\_\_元、技师\_\_元、其他\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的\_\_\_\_等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合\_\_用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、份证复印件交医务科、护理部或办公室。甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

## 医院聘用合同书篇五

乙方：\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘用天津科技大学教授先生为甲方科技创新顾问。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款：

### 一、协议期限

1、本协议有期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。



## 二、工作要求

### 1、甲方聘用乙方：

担任科学技术创新顾问，提供有关设备、生产流水线采购、优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改项目及实用新型专利等提出咨询意见，工作职责由甲方制定，具体工作内容甲方总经理安排。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方工厂、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的规章制度。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

## 四、工作报酬待遇

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：\_\_\_\_\_元/月（税前）。

2、甲方次月15日前以银行转账形式向乙方支付上月薪酬。

3、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

五、发生下列情形之一，本协议终止

- 1、本协议期满的。
- 2、双方就解除本协议协商一致的。
- 3、严重违反工作（劳动）纪律或者甲方规章制度的。
- 4、国家法律、法规规定的其他情形。
- 5、乙方因健康原因不能履行工作的。

六、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。