

单位职称报告 单位工作报告

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

单位职称报告 单位工作报告篇一

县教育卫生事业工作汇报近年来,县委、政府着力在提高人民群众受教育程度和医疗救助水平下功夫,教育卫生事业健康发展,确保了人民群众文化素质的提高和身体健康。

教育事业取得重大突破。今年七月,县高考上线率跃居全州30多所学校中的第四,增幅居全州第一。这是继去年该县高考上线率在长期保持全州末位水平后居全州第九这一喜讯后又一令人振奋的消息。这一消息充分表明了县委、政府切实加快教育事业发展的决心和通过努力所取得的显著成效。

教育基础薄弱。多年来,由于教育经费严重不足,全县中小学校大多年久失修、校舍破烂、设备紧缺、办学条件极差,很难适应教育发展的需要。为改变落后的面貌,为教育发展创造必要的物质条件,实施好“科教兴县”战略,县委、政府千方百计筹措教育经费,为教育事业发展打好基础。多年来,在财政十分困难的形势下,该县积极争取国家扶持、动员社会捐资集资助学,努力争取外援,抓住了国家实施“两基”和“西部开发”等工程的重大机遇,加大了对教育的投入,使教育事业驶上了健康发展的快车道。自治县成立以来的二十年,全县累计投入学校建设和设备购置经费4000多万元,对全县12所初级中学和44所完小进行了改扩建,使全县中小学面貌得到了根本的改观。与1985年相比,全县校舍占地面积由312.8亩增加到741亩,增长2.38倍,校舍建筑面积

由66480m²增加到115833m²□增长74%，实验室面积由730m²增加到4216m²□增长5.8倍。实验仪器、图书、体育、美术器材等从无到有，部分学校还配置了微机。同时在16所学校建成光盘播放点30个，实现了现代“远程”教育，建成卫星接收点4个。如今，所有中学和44所完小做到了必备条件一应俱全，基本满足了师生教学、生活的需要。

在抓好学校建设的同时，该县始终坚持建成一校、装备一校、绿化美化一校的原则，高起点、高标准力争把项目学校建成全县一流的精品工程。全县涌现出了以一中、上街完小为代表的花园式学校，全县有12所中小学被评为州级育人环境优美学校，上街完小、金星完小被评为省级文明学校，上街完小还被认定为一级示范小学。有28所学校评为县级文明单位，省、州、县文明单位共42个，占全县学校（完小以上）总数的65%。在广大农村，已做到最好的房子是学校，最美的环境是校园。放眼宽敞的校园，布局科学合理、建筑整齐宏伟，门楼花坊精巧别致，处处花团锦簇，绿草成茵，时时春风拂面，花香袭人，书声朗朗，歌声阵阵。

至年末，县共有完全中学1所，教师进修学校1所，职业高级中学1所，初级中学6所，九年制学校5所，小学121所，幼儿园6所。年在校学生高中648人，职业高中329人，初中6005人，小学7266人，在园幼儿1272人，全县小学入学率达99.8%，初中入学率达96.5%。全县人均受教育年限由1985年的4.5年提高到年的6.6年，极大地改善了劳动者的文化结构，提高了劳动者素质，为彝县发展奠定了坚实的基础。1999年在全省贫困县中率先实现了基本普及九年义务教育和基本扫除青壮年文盲的目标。

单位职称报告 单位工作报告篇二

（一）全面做好春耕生产各项工作

一是科学指导春季抗旱工作。面对今年严峻旱情，全局广大

职工迅速行动起来，科学指导抗旱工作，全力打好抗旱双保工作攻坚战，努力争取粮食生产再获丰收。工作中，利用黄河来水有利时机，发动群众抢引抢蓄黄河水，指导群众科学灌溉，同时，及时印发春季农作物抗旱技术要点，组织技术人员深入田间地头进行技术指导，累计培训农民0.6万余人，发动群众4万人次积极自救，累计上阵机械设备1.2万余套。目前，全区累计引进黄河水6545万立方米，已完成春灌旱白地41.31万亩，完成春灌面积的88.33%；春灌麦田1.615万亩，有效缓解了我区农田旱情。认真落实上级抗旱补助政策，我区已补贴各类抗旱机具50余台（套），发放国家小麦抗旱专项补贴资金60万元。

二是开展好春季农业生产技术服务工作。开展送技术下乡活动，组织农业技术人员深入田间地头和春季农业生产第一线，科学指导农民进行田间作物春季管理和春耕备播工作。截至目前，共举办培训班6场次，印发技术明白纸5000余份，提供农业技术咨询3000余人次，帮助农民解决各类技术问题60个。

三是积极做好春耕备播工作。种子、化肥等各类农业生产资料储备充足，全区已储备各种良种600吨、农药100吨、化肥1.2万吨、农膜800吨，检修各类农用机械1200余台。目前，全区已春播棉花面积12万亩。加大对农业投入品的市场监管力度，通过开展农产品质量安全宣传活动和春季农资打假工作，规范了农资市场，创造了全区春季农业生产的良好环境。

（二）不断提升农业产业化水平。

一是重点推进农业龙头企业建设。全区农业龙头企业发展到70家，固定资产总额达到7.95亿元，实现销售收入总额11.5亿元；年销售收入过亿元的3家。新上华春水产公司4000亩海参养殖一体化建设项目、通和水产公司海参育苗养殖建设项目、力大王农畜产公司600头种猪育种及培育和年产2万吨有机肥项目、振宇水产公司沙蚕养殖池建造项目等农业产业

化新扩建项目10余个，预计总投资4亿元。

二是积极推进农业示范园区建设。按照高效生态的要求，抢抓机遇，率先发展，全力打造“一带两园四基地”，一带就是依托我区西部黄河故道流域，打造高效生态农业产业观光带；两园就是建设黄海洋经济产业园和农产品精深加工园；四基地就是建设绿色有机冬枣标准化生产基地、优质海参养殖基地、大闸蟹养殖基地、现代畜牧业基地。目前，正在与中国农业大学合作编制区高效生态农业产业观光带规划。重点建设黄河故道高效生态农业示范区，该项目依托义和镇特色产业和新户镇冬枣产业，自沾利河至马新河流域黄河故道，占地300平方公里，建设包括现代农业示范片、采摘、垂钓、娱乐、餐饮、食用菌生产、科技培训、休闲观光等，具有黄特色的高效生态农业示范区。在前期专题调研的基础上，全区初步确定了10处高效生态农业示范园，61个村计划建立高效生态农业示范片。项目计划投资4亿元，目前，项目区内现代农业示范片已具雏形。

三是切实抓好农民专业合作社组织建设。围绕我区主导产业和优势特色农产品，按照“加快兴建发展一批，努力规范提升一批，积极改组巩固一批”的思路，不断提升合作社质量和优化合作社布局。工作中，我们突出优势产业、有市场潜力的产品、粮棉种植等三个重点发展合作社，目前，全区农民专业合作社已发展到104家。

四是着力做好“百千万”黄特优农产品工程建设。实施以冬枣、海参、大闸蟹三大基地建设为主的“百千万”黄特优农产品基地建设工程，已建成标准化基地23个，下一步我们将再新建黄特优农产品基地15个，巩固完善10个，通过基地建设带动农业标准化生产。

五是积极开展“三品”认证工作。目前，全区已有25家龙头企业、合作社以及个人生产的55种农产品获得无公害生产基地和无公害产品认证。申报的2个绿色食品已通过抽样检测。

全区建设农业标准化示范基地23个，实施标准化管理的生产面积约30万亩。

（三）狠抓农产品质量安全工作。

一是加强农产品质量安全体系建设。建立起覆盖全区的农产品质量安全监测体系。在完善提高区级检测中心的基础上，加强镇、街道检测机构和队伍建设，各镇、街道均配备了1名负责人员和2名专职检测人员。积极探索在大型批发市场、镇街集贸市场、超市、生产基地、城区市场等建立检测点，配备速测设备，建立市场准入制度，对每天上市的农产品进行质量安全检测。结合优势农产品生产基地、标准化生产基地和无公害农产品生产示范基地建设，探索推广农产品生产档案登记制度。

二是扎实做好农产品质量检验检测工作。重点做好农产品抽检工作。加大对超市、市场、镇、街道抽检密度，在市、县区交叉抽检的基础上，3月份对各镇、街道抽检150个，并及时发布监测通报。同时，完成市检测中心及县区检测站的交叉抽检任务，累计抽检样品70个，化验1540余项次。

三是突出抓好放心蔬菜基地建设。全区放心蔬菜基地面积已发展到500亩。截止目前，已经完成了梅家“菜篮子”蔬菜的商标注册，申请了多种蔬菜的无公害产地和产品认证，3处蔬菜基地建立了质量安全检测室，配备了农药残留速测仪等检测设备。在放心蔬菜基地建设中积极推行标准化生产、区域化布局、产业化营销和社会化服务，先后开展了蔬菜基地监管体系建设、蔬菜生产标准体系建设、蔬菜生产检测体系建设、放心蔬菜基地投入品专营店建设、蔬菜生产服务体系建设和等5个方面的硬件设施建设，在放心蔬菜基地实行了生产投入品的专供专营，切断了高毒、高残留农药和不合格投入品的来源，从源头上实现蔬菜生产的安全性。

四是强化农资执法工作。积极开展春季农资打假工作，加大

对农业投入品的市场监管力度。截至目前，共出动执法车辆30台次、执法人员100余人次，检查农资经营企业及经营户80余个。进一步规范了农资市场。

（四）切实做好农业技术推广服务工作。

一是抓好新技术推广应用。综合运用测土配方施肥技术、秸秆还田、土壤深松、精播半精播、简化栽培、良种良法及新品种推广等高产栽培技术，积极探索适宜的高效生态农业发展新路子。同时，依托各种专业合作社，按照六有标准大力推动“百千万”黄特有农产品基地建设，培育了新泰黑花生、福香荷莲藕、围子红薯、鲜食玉米等一大批特优农产品，初步形成了特色产业遍地开花的良好局面，促进了全区农业的快速发展。

二是推广测土配方施肥技术。切实抓好测土配方施肥资金补贴项目实施，开展测土配方施肥示范镇街建设。加强75个耕地养分及墒情动态监测工作，进行耕地养分及水分监测，共发布简报7期。切实搞好实验室常规监测工作，目前已接收农户送检肥料样品21个，接收“三网”绿化土壤及水质样品120余个。同时，先后完成了施可丰稳定性肥料试验、棉花肥料利用率试验等3个大田试验任务。截止目前，全区累计采集样品113个，化验1500余项次，发放测土配方施肥明白纸21200余份，指导农民科学施肥。

三是开展好农业信息化技术服务。开通了农技服务热线3612316，并与网络平台结合起来，为广大农民群众提供信息服务、技术指导、政策宣传等信息服务。组建起一支由农业专家、农技人员和信息员组成的多层次服务队伍，负责对各类涉农问题进行网上或热线解答、咨询服务，根据需要进行现场指导。同时，进一步加快农村信息基础设施建设。结合我区实际情况，重点在提高全区农民电脑拥有率和上网率上实现突破，普及推广信息化技术。下一步重点完成对黄农业智能信息网的改版工作，充实相关板块，增加“网上视频

农业医院”、“农业专家短信服务平台”、“农产品质量安全监督平台”、“农业技术影视点播”、“农村土地流转服务平台”、“测土配方服务平台”等五个栏目。

四是开展棉花高产技术创建工作。按照农业部棉花高产创建活动的要求，在制定实施方案、确定实验地块的基础上，去冬对400亩项目实验地块进行了深松，今年3月份又借助良种补贴筛选出试验品种，现已完成播种任务。

五是做好农民科技培训工作。组织成立了由30名专业技术人员组成的农业科技讲师团，针对农业生产特点和生产中亟待解决的问题，通过现场会、课堂、专题会议等形式，开展了绿色蔬菜、草莓、莲藕、粮棉栽培管理、病虫害防治、测土配方施肥等技术培训。到目前，共举办实用技术培训班12期，培训农民1000余人，进村指导100余次，发放技术指导资料1000余份。

六是大力发展食用菌生产。我区食用菌产业在冬闲庭院种植模式的基础上，现已发展到以食用菌大棚专业化种植为主，庭院种植、林下种植等多种种植模式并存的生产阶段，种植品种以香菇、双孢蘑菇、平菇、金针菇为主，年产量约350吨，产值500余万元。为进一步加快全区食用菌产业快速发展，我们通过开展产业招商和专业招商，拟在黄农副业产品加工园投资1.2亿元建设日产12吨食用菌工厂化生产建设项目，项目建成投产后，年生产菌棒1000万棒和生产菌渣有机肥1.5万吨。

（五）着力推进一批农业基础设施建设项目。

一是扎实推进“三网”绿化工程。截至目前，全区“三网”绿化工程共动用土石方135.29万方，新建林地面积0.19万亩，绿化面积0.64万亩，植树81.58万株。完成年度建设总任务的39.55%，其中土方工程建设进度为34.26%，种植工程为44.85%。工程建设完成投资1750.7万元。同时，我们

正积极抢抓黄河来水的有利时机，全面展开以春灌为主的春季管理工作，现已完成林木灌溉1.12万亩，林地引水改碱0.8万亩。

二是继续做好农村能源工程建设。依托国债项目，狠抓沼气乡村服务网点建设，通过实施国家新增沼气池建设项目，完成“一池二改”20xx户，完成工程投资640万元，全区累计建设户用沼气池4680个。新建5处沼气服务网点，完成投资35.5万元。

三是大力发展休闲观光农业。依据独特的资源和区位优势，大力发展休闲农业、生态观光农业，拓宽农业发展空间。我区在有效整合、合理开发各类资源的基础上，重点规划建设了农博园、风情园、新星月湖渔枣乐园、北湖碧水休闲观光园、国家级中心休闲渔业、休闲观光农业园等休闲观光园，休闲观光农业的发展将有效转移农村剩余劳动力，推动我区农业的全面发展。

（六）加快推进重大项目开工建设。

一是实施重大项目攻坚，狠抓招商引资工作。围绕主导产业和农业示范园区建设，突出抓好专业招商和产业招商，确保年内完成过亿元项目2个，到位固定资产3亿元，以引进大型农业龙头企业来促进我区农业产业化升级。目前，已落地开工过亿元项目2个，另外1个过亿元项目正在办理土地征用手续，近期可开工建设。

二是开展好3月份重大项目集中开工月活动。按照“四个一批”要求，积极推进重大项目开工建设，开展了3月份重大项目集中开工月活动，投资1.5亿元占地1.5万亩的万亩海参养殖项目、投资2.5亿元占地3万亩的渔盐一体化建设项目先后开工建设。项目建设进展顺利。同时，积极推进集团投资控股有限公司投资的奶牛养殖项目，该项目计划总投资7亿元。计划建设2个万头奶牛牧场及配套牛舍、挤奶厅。目前已完成

土地征用手续，近期将开工建设。

三是抓好农产品质量安全检测站建设国债项目实施。目前，通过政府采购已完成191.7余万元的设备采购工作，近期可完成项目合同的签订工作。

（七）深化农村各项改革。土地流转、农村集体产权制度改革、农村集体林权制度改革等重点工作顺利推进。

一是认真抓好二轮延包工作。目前我区177个村（其中6个无地村），已完成延包的166个，占应延包村数97%，已完成延包土地面积14.6179万亩，共签订土地承包合同1.967万份，颁发承包经营权证书1.967万份。

二是规范农村土地流转。目前，已建成1个区级和4个镇级农村土地流转服务中心，全区纳入中心的土地流转总面积10813亩，通过土地流转中心办理的土地流转有3243亩。

三是积极推进林权制度改革。区作为全省首批集体林权制度改革试点县区，先行探索集体林权主体改革，经过一年的努力，圆满完成了主体改革任务，顺利通过省级检查验收。截至目前，累计实现林地确权5456亩，宗地999宗，发放林权证904本。林改完成核实率、林权发证率、林权纠纷调处率、微机输入率、群众满意率均达到了95%以上。四是全面落实各项强农惠农政策。各项惠农政策全面落实，小麦综合直补兑付资金160万元，我区农机购置补贴下达指标300万元，目前正在积极落实。

一是农业和农村基础设施相对脆弱，受制于水的影响比较严重。由于去冬今春异常干旱，使春季农业生产影响较大；再加上区处于引黄灌区最末端，致使调引黄河水较远，引水成本较高，造成抗旱成本较高，增加了抗旱难度。

二是受今年气候因素制约，农业重大项目开工建设受到一定

程度的影响。由于今年频繁的恶劣天气，严重影响了包括中心渔港建设项目和现代渔业项目等一批农业重大项目的施工进度。

三是农业服务体系不够完善，标准化和组织化程度不够高。

四是农业项目融资难。农业项目银行贷款额度小、周期短，特别是对小型农业产业化龙头企业和农民专业合作社的发展制约影响明显。

（一）调整优化农业产业结构，提高农业综合竞争力。种植业内部着力搞好瓜、菜、菌生产；突出区域特色，大力发展高效水产业、健康畜牧业、特色林果业；大力发展休闲观光农业。

（二）突出农业示范园区建设，发展农业标准化生产。加快以四个特色基地为代表的优质农产品基地建设，积极发展品牌农业强化基地的规范化标准化建设。

一是积极发展示范区、示范园、示范片的示范作用。年内每个乡镇建一处农业示范园，坚持一村一品特色发展，建设好村级示范片。发挥载体作用和示范带动作用。重点发展现代渔业示范区；重点发展现代畜牧示范区；围绕故道重点发展高效农业示范区。

二是抓好四大农业园区规划建设。巩固冬枣标准化示范区。以新户镇为主体，重点建设5000亩黄冬枣标准化生产基地，力争3年内，全部实现标准化生产和绿色有机产品认证，产品安全率、无公害认证率达到100%。突破现代渔业示范区。重点实施黄特优水产品市场开拓工程，加快建设黄大闸蟹、海参、文蛤、对虾等标准化生产基地建设。提升现代畜牧业示范区。规划建设济军生产基地现代畜牧示范园区、西北部肉禽产业区、中部生猪产业区、东部食草畜禽产业区等四个产业集中发展区。拓展休闲观光农业示范区。在城郊，规划建

设一批休闲观光农业示范区，带动全区休闲农业发展。重点在镇、镇、街道、街道等地，利用库区、河流、沟渠等，建设一批集休闲度假、生态观光旅游、水产规模化养殖、休闲垂钓、果品采摘、渔业科技推广发展、餐饮等项目为一体的多元化、综合型的休闲农业旅游观光区。

（三）发展壮大农业龙头企业，积极推进农业产业化。实施项目带动战略，加大招商引资力度，突出专业招商和产业招商，通过大项目落地带动产业发展，提高农产品的附加值，促使区内农业龙头企业扩规增量，提升农业产业化发展水平。

（四）全面落实强农惠农政策，抓好农村改革发展各项工作。突出土地流转和农村产权制度改革试点工作。加强涉农资金监管，全面落实强农惠农政策。完善工作措施，创新工作方法，加强强农惠农专项资金监管，确保强农惠农资金安全，确保人民群众得到实惠。

一是突出抓好春季农业生产各项工作。抓好春季农业生产事关全年农业工作大局。我区小麦面积1.6万亩，在抓好春季麦田管理工作的同时，今后重点做好棉花生产工作，目前，全区棉花春播已接近尾声，棉花播种面积预计在45万亩左右，抓好棉花生产工作将直接影响着全年农民增收。

二是着力推进“三网”绿化工程。按照市委、市政府的总体要求和部署，立足一个“早”字，突出一个“快”字，确保一个“绿”字，进一步强化措施，落实责任，确保我区“三网”绿化工作再上新水平。

三是加强督查调度。根据年初确定的农业工作重点和责任分工，该铺开的铺开，该深入的深入，该调度的调度，确保每项工作抓紧、抓细、抓实，件件落到实处。

四是注重典型培育。着力在突出特色、培育典型上下功夫，围绕农业示范园区、“三网”绿化等重点工作，创新指导方

式，加大推进力度，注意发挥典型示范带动作用，通过典型引路，带动农业农村工作整体上水平。

单位职称报告 单位工作报告篇三

中国水电工程顾问集团公司中南勘测设计研究院（中南院）属中国水电工程顾问集团公司的综合性大型国家甲级勘测设计企业。现有在职职工1819人，其中，教授级高工148人，高级职称604人，中级职称313人。上述人员中拥有各类注册执业资格证书人员783人，全院工程技术人员占职工总数的70%以上。中南勘测设计研究院主要从事国内外水电水利工程和风电工程的勘察、设计和科研试验市政、交通、电力、环境评价与保护、水土保持工程设计、工程咨询、工程监理、岩土工程治理和施工、工程总承包及相关技术服务中介等。拥有一批国内资深的工程建设专家，具有先进的管理和技术水平，优良的生产设备和基础设施，是国内专业配套齐全、技术实力雄厚的勘测设计研究院。

为进一步开展健康单位的创建工作，中南勘测设计研究院成立了以周斌为组长的全民健康生活方式行动领导小组制定了全民健康生活方式行动的实施方案及各种规章制度，包括中南院健教身制度、中南院健康生活方式激励制度、中南院工间操制度、无烟单位制度等促进健康生活方式的相关制度。

形成了主要领导全面抓、分管领导重点抓、部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的分级管理责任制，形成上下联动的管理格局，为我院的健康促进工作顺利开展提供了有力的组织保障。

为抓好创建工作，创建领导小组的成员认真学习有关文件精神，针对创建内容要求，制定创建计划，并积极营造健康宣传氛围。各部门实施无烟办公，明确规定在单位大院严禁吸烟；院内设立了固定的宣传栏来张贴健康生活方式宣传材料，并定期更换；健康教育室提供了血压计和体重器免费为职工

量血压和称体重，为职工发放控油壶□bmi尺等健康支持工具，在单位内的电梯口以及楼梯转角处设置了健康小贴士，倡导健康的生活方式，通过开展膳食知识竞赛等活动，不断提高全体干部职工的健康知识知晓率和健康行为形成率。

我院针对创建工作的薄弱环节予以统筹兼顾，协调解决，抓好环境卫生的基础工作。全院上下对日常管理常抓不懈，统一布置绿化美化环境，配置专业的保洁员，做到办公、生活垃圾袋装化，食堂环境卫生无蚊蝇、厕所卫生间无异味，下水道无溢漏现象，室外环境无蚊蝇孳生地。做到室外花坛布局合理、绿树成荫、勤于修剪，室内盆栽绿化摆放有序，美观优雅，定时更换，保持常绿。整治容易被忽视的卫生死角，对院内的墙角等卫生死角进行重点整治，并落实长效管理措施，不断提高我院的整体卫生水平。

本院配备一座四屋楼的职工健身中心，健身中心院内有羽毛球场，有室外健身器材，并且有两间乒乓球室、两间棋牌室、两间台球室、两间力量健身室、有氧健身室、舞蹈室、瑜伽房等，其中健身室内的健身器材种类齐全，供职工们随时锻炼。我院先后组建了乒乓球协会、羽毛球协会、足球协会、排球协会、篮球协会、健身操协会等各种运动团队，且每月都开展了活动。我院一直以来坚持每年开展各种形式的全院运动会，今年4月举办第九届“开拓杯”羽毛球赛，8月举办的第二十七届“强龙杯”足球赛，10月举办的第二十届团结杯排球赛，职工们都踊跃报名，热情投入；院领导关心干部、职工身心健康，每年组织一次全体干部职工健康普查；积极邀请圭塘街道社区服务中心、长沙中心医院的医生、以及健康教育等方面专家参与单位健康活动，每年为职工至少开展3次健康生活方式相关知识讲座，每次讲座职工们都积极参与。

一年来，我院的健康单位创建工作取得了些成绩，但在个别地方存在些问题需要改进，所以我们将继续深化对卫生健康工作的认识，全员发动、人人参与，紧紧围绕健康人群、健

康环境、健康城区的建设目标，继续营造健康环境，加强健康服务，使中南院的健康创建工作再上新台阶。

单位职称报告 单位工作报告篇四

本人xxx□现年xx岁，性别男，汉族，中共党员□xxx年7月毕业于四川理工学院应用化学专业，大专学历□xxx年7月应聘到xxx公司技术开发中心化验室从事化学分析检验工作。

本人在思想上，积极向上，认真学习马克思列宁主义。认真履行党员职责，做好模范带头作用。工作态度方面，本人热爱自己的本职工作，能遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度。

在职期间：

1. 培训员工方面，参与了化验室培训化验员工的工作□xx年主讲《氧化还原滴定》，2011年主讲《重量分析法》，2011年《酸碱滴定法》，2011年《分光光度法》和《配位滴定法》。

我将继续努力工作，刻苦钻研业务技术，努力提高专业技能，认真完成自己的工作，争取在自己的岗位上做出成绩。

通过三年的工作，自己已具备了一名助理工程师所应具备的基本素质。我特此申请助理工程师职称的评定，请批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

单位职称报告 单位工作报告篇五

本市资产清查工作基准日是20xx年12月31日；资产清查范围是20xx年12月31日以前经机构编制管理部门批准成立的、执行行政、事业单位财务和会计制度的各类行政事业单位、社会团体和执行民间非盈利组织会计制度、并同财政部门有经费缴拨关系的社会团体等，全市列入本次清查范围的共有231家行政事业单位及社会团体，其中行政47家、事业183家、社会团体1家；清查内容是各行政事业单位基本情况清理、账务清理、财产清查、完善制度等四个方面。

这次资产清查工作主要有以下几个特点：

（一）领导有力、组织有序。为指导和协调资产清查工作，市政府专门成立了由常务副市长为组长的市行政事业单位资产清查工作领导小组；并在市国资局内设立资产清查办公室，具体负责资产清查工作的组织和实施；市直属有关部门和各乡镇、街道也根据要求及时成立了本部门的资产清查工作领导小组和办事机构，落实专门人员，明确工作责任。为确保本次资产清查工作有序开展，根据我市实际，我们还制定出台了资产清查工作的政策文件和操作规程，按照“单位自查、专项审计、汇总上报”三个步骤，对我市资产清查的目的、基准日、范围、期限、组织机构等方面作出了具体规定和要求。

（二）加强培训、精心指导。根据宁波市局的统一部署，我市于3月21日召开了全市行政事业单位资产清查工作动员暨业务培训会，会议要求各单位要充分认识资产清查工作的重要性和必要性，明确各自的目标任务及职责要求，并在会将资产清查工作落实到专门科室和人员，规范清查程序，严肃工作纪律；同时，还对这次资产清查工作的政策性文件和操作程序作了详细的讲解说明。

按照“分工负责、明确责任、密切协作”的原则，资产清查

办公室为资产清查工作的责任部门，在本次清查工作中，清查办在做好培训工作基础上，对全市行政事业单位的资产清查工作进行监督指导，并通过电话解答和上门解决的办法，及时解决清查工作操作过程中遇到的实际问题，指导处理盘盈盘亏，如实反映我市行政事业单位资产管理状况，为下一步制定符合我市实际的资产管理政策提供依据。

（三）专项审计、确保质量。为确保资产的安全完整，保证清查的工作质量，我们采取邀请招标的形式，委托奉化市广平、正德、宁波联众等三家会计师事务所对全市139个行政事业单位进行了专项审计，并对单位资产损益清查结果作出专业鉴定，出具了《资产清查专项审计报告》。这次资产清查工作虽然任务重、时间紧，但我们委托中介机构审计的面仍达到了60%，列宁波市前茅。

全市共有231家行政事业单位及社会团体，行政编制2293人，事业编制7232人，实际在职行政人员2481人，事业7015人，离退休3419人，截止20xx年12月31日止，资产清查账面值328023.95万元，资产清查增加2326.70万元，资产清查减少3772.68万元；全市负债账面值137790.77万元，清查后负债增加50万元，减少20.06万元；净资产账面值188298.21万元；资产待处理净额1475.89万元。行政未脱钩经济实体累计实际投资3740.34万元，经济实体资产总额135021.8万元，净资产10711.5万元；事业单位对外投资1365.3万元，经济实体总资产4315.25万元，净资产1403万元（具体见行政事业单位资产负债表）。

全市申报、确认的资产损益情况：截止20xx年12月31日，全市在资产清查中共申报待处理资产净损失1475.89万元，其中待处理收益2326.7万元；待处理损失3802.62万元（具体见固定资产清查明细表、行政事业单位资产负债表）。

经会计师事务所审计确认的资产收益1734万元，其中确认流动资产收益70万元，固定资产收益1664万元；经会计师事务所

所审计确认的资产损失3673万元，其中确认流动资产损失206万元，固定资产损失3467万元。

（一）普遍提高了各部门的国有资产管理意识。通过这次清查，各单位、各部门和镇街道有关人员认真学习了国有资产管理的法律、法规和业务知识，对国有资产管理流程和业务流程有了新的认识，不同程度地增强了行政事业单位对国资管理工作的重视。在清查过程中，国资局工作人员与各单位业务人员一起边清查、边调研，共同探讨国资管理业务，发现问题及时纠正，国资管理氛围达到前所未有的高涨。绝大部分单位在清查工作中专门成立了工作班子，抽调业务骨干，认真做好本次的清查工作。清查后，许多单位为了更好地管理本部门的资产，还专门增配人员以加强管理力量。如机关事务局、溪口镇等单位针对财务力量薄弱，管理未到位现象，专门从其他部门中抽调业务好、素质强的同志充实到国资管理岗位中来。

（二）进一步夯实了国资管理工作的基础。根据这次资产清查工作方案的具体要求，一方面通过清查各行政事业单位都建立健全了固定资产台账，进一步完善了实物资产总账、实物资产明细账、保管使用登记册，真正建立了实物资产“户口本”管理制度，为每项实物资产建立了实物资产卡片信息，包括资产名称、数量，购置时间、类别、原值、使用状态、保管人等最原始的信息内容，对以后建立全市国有资产动态监管系统提供了信息支撑；另一方面集中梳理了债权、债务，并对债权债务进行了详细的记录，包括资金款项性质、与本单位关系、账龄、变动原因等，而且还对资金挂账进行了专业认定，从而理顺了各单位的债权债务关系；同时，规范了各单位基建项目竣工决算财务处理办法；理顺了主管部门与下属部门及下属部门与部门之间的产权关系；另外，还对行政事业单位国有划拨土地进行了登记造册，防止国有土地流失等。

（三）真实完整地掌握和了解了各单位资产和财务状况，摸

清了家底，从根本上扭转了账外资产较多的现象。这次清查，我们对各单位的实物和账面资产作了认真的清点和清理，并对资产的盘盈、盘亏作了专业鉴定，全面掌握了行政事业单位闲置资产（包括出租、出借）、担保、资产处置、对外投资等情况，为进一步盘活现有存量，资产得到有效利用奠定了工作基础；通过清查，我们共发现各单位账外实物资产达2256.7万元，其中土地房屋建筑物1320万元，其他设备办公用具936.7万元。目前这部分资产已全部入账。如某街道在清查过程中，发现一处10多亩的土地没有户主，通过老同志回忆、并经有关部门认定，这块土地确属街道所有，这样一下子为街道增加了约500万元左右的国有资产。

（一）资产管理制度不健全。不少单位没有健全资产管理制度，有些单位即使制定了内部管理制度，但未真正执行，把制度束之高阁。

（二）账务处理不规范、不及时，导致资产账实不符、账卡不符，形成大量账外资产。

（三）产权证不齐，权属错位现象比较严重。主管部门与下级以及部分单位与单位之间国有资产产权关系不清，权属错位。

（四）个别单位资产处置不规范，随意性较大。

（五）事业单位对外投资存在风险，资产潜在损失严重。

这些问题的发现，为我们以后在加强国资监督管理，改进管理办法找到了着力点。

（一）认真做好资产清查的后续工作，巩固资产清查工作成果。因时间紧难免会出现漏清、漏报和错报的资产，要求各部门和单位对资产清查工作进行查漏补缺；对资产盘盈、各项资产损失、资金挂帐以及往来账款等，按资产清查有关规

定核实审批后处理。

（二）充分利用资产清查数据建立资产信息档案。对资产清查各项数据资料分类、整理、加工，在此基础上进行综合分析，认清自身管理“真空”与“漏洞”，以提高各单位自身财务、资产管理水平。

（三）建立完备的资产清查制度，防止前清后乱。行政事业单位资产处在一个动态的过程，各单位要建立完备的资产清查制度，及时掌握资产的结构、数量、质量，做到“家底”常清、情况常明，有效防止资产管理上的前清后乱，并要建立离任核查制度，单位领导或资产管理使用人员离任时，要组织核查，办理资产移交和监交手续，确保人走物清，防止资产流失。

（四）要求各单位建立完善国有资产管理制，健全资产管理责任制、落实相关人员、明确职责。从资产的购置、验收、使用、调拨、转让、报废、报损等各个环节加强制度建设，堵住资产流失的漏洞，使资产管理制度化、科学化、规范化，真正杜绝账外资产和资产流失。

（五）进一步规范资产处置行为，严格资产审批制度。产权转让、无偿调出、出售、报损、报废等资产处置和非经营性资产转经营性资产，都应严格按有关规定，实行严格的审批制度，不得越权擅自处置。同时，针对这次清查中发现的问题，我们认为有必要出台一项关于加强行政事业单位资产管理的补充规定，进一步规范资产处置行为。

（六）加强业务培训，提高财会人员业务素质，规范会计基础工作。

（七）总结这次清查工作经验，我们认为应加强对各单位资产的专项审计和检查力度，必要时，也可借助中介机构力量对重点单位进行专项审计，以加大对各部门和单位国有资产

的监管力度。

单位职称报告 单位工作报告篇六

一、制度建设方面

- 1) 年初整理、完善了各部门岗位职责，包括行政人事类、财务类、店长类、商场类、售后类、业务类。
- 2) 在公司总经理的领导下，与总裁办配合，对公司各项管理制度进行了梳理。
- 3) 规范了人力资源部工作流程，整理、修改、制定了各项人事日常运用表格共计26份。
- 4) 在公司总经理的领导下，按公司的实际情况，对公司的定员、定编进行了核定。
- 5) 根据公司架构的改变，修改各部门管理架构图。

二、招聘、培训方面

因部门内部分工，年初的招聘、培训工作是盛燕负责，后因盛燕私自收取营业员服装费被公司开除，接手招聘、培训工作后对盛燕前期的遗留问题，如私自承诺营业员全额退还服装费、人员档案管理混乱等等进行了处理，对入职培训内容进行了整理，并组织了4月的一次招聘活动。

20xx年4月刘榛加入公司，将招聘、培训工作的转出，并与之进行积极配合，使工作顺利交接。10月底刘榛辞职，再次接手招聘工作，整理了刘榛交接的营业员资料，与各招聘公司、猎头公司进行联系，梳理并对公司的招聘渠道进行了选择。

11月接手招聘工作后，共办理入职3xxxx□离职1xxxx□均包括

商户营业员)，共有1xxxx商户要求代聘营业员，其中已落实的有xxxx□其余为商户要求太高，不到合适的人，或商户给出的待遇低无人愿意去。

三、考核方面

1) 公司，设计了360° 考评表，涉及的部门有：财务部、一般行政管理人员、实习营业员、商场管理人员。在年初进行了运用，不过随着公司架构、管理人员的不断变更和我工作量的变化而没有得到延续。

2) 根据公司4月调整的要求，设计了各部门的绩效考核表，包括：副总、售后部、财务部、商管一部、商管二部、招商部、市场部、策划部。

3) 7月整理了公司绩效管理制度和考核体系，对各项指标进行了再一次的汇总。

4) 总的来说□20xx年的考核工作完成的不是那么理想，实事求是的说，公司的绩效管理体系并没有真正建立起来，这与公司大环境有关，但我的工作做的不够也是原因之一，06年将作出改进。

四、薪酬方面

1) 在公司总经理的带领下，修改、完善了公司薪酬结构表；

3) 对各部门的奖金方案进行了调整，并随着公司副总理级管理人员的管理部门变化而不断进行奖金方案的修改，举例：售后部方案从4月到12月共修改了xxxx□且每次修改都有大量的测算工作。

4) 每月对各部门上报的各项报表进行审核，进行薪酬核算，并对各部门薪酬比例进行分析。

5□20xx年在薪酬管理方面，只是做了简单的核算及分析工作，没有做到过程控制，没有真正起到为公司决策层提供决策依据的作用，在06年将做出改进。

五、其他工作

1) 在erp系统中，设计增加了“人事管理系统”，包括了人员基本信息、培训情况、异动情况等，进行其日常维护工作，包括：录入员工档案、转正录入、离职录入、异动录入、培训录入等。

2) 日常人事档案的清理。

3) 各部门的衔接工作，包括和卖场等部门协调收取员工服装费和处理商户关系等。

4) 公司内部日常劳动争议的处理。

一、制度建设方面

力争在3月前完成各部门任职资格体系的编制，包括：职位说明（岗位责任制）、任职要求。任职资格体系是人力资源部门进行招聘、考核及定薪的基础资料，非常关键。这个体系不能照搬其他企业的，一定要与各部门负责人进行沟通，制定出符合公司实际情况的任职资格体系，并能够持续沿用。

二、招聘方面

成后，人事部要严格按照编制和该部门的薪酬预算对各部门进行控制。同时，利用好各项招聘渠道，保障公司对人才的需求。

三、培训方面

- 1) 因要配合绩效管理的开展，拟在06年1月或2月对公司的主管级以上员工进行相关知识的培训。总结20xx年考核工作开展的不好的原因，公司绝大部门管理人员对绩效管理不理解、不懂，没有他们的配合，做考核也是空谈。目前已在着手整理教案，会在年前上报林总。
- 2) 年前针对中层，做一个年度培训意愿调查，根据各管理人员的需要及公司的实际情况，安排好参加聚成培训的人员，并在培训前明确参训人员的培训目的，人事部注意考察培训内容的应用程度，将培训有效地和考核结合起来，使培训真正达到效果，由点扩散到面。
- 3) 公司培训师参与培训课后，必须在3天内拿出培训教案和计划，不同的课程对不同的人员进行公司内训，保证公司综合水平的提高，人事部负责对培训反馈意见进行调查并如实反馈。
- 4) 可在16年组织公司中层参加一些户外拓展训练，通过户外的活动，锻炼并强化中层的团队意识。
- 5) 在公司派员参加培训的同时，可以进行员工的梯队建设，在该部门经理外出参加培训时，设一名助理代理日常事务处理，既能锻炼该员工的能力，也能提高该员工的积极性，为公司的发展逐步储备人才。

四、考核方面

考核与公司经营目标挂钩，从总经理一级向下逐级延伸，副总经理及以上一级签定季度目标责任书，主管及以上一级签定月度目标责任书，内容涵盖经营指标、费用指标、阶段性任务指标等，根据各部门实际情况一一签订。

考核期结束后，由财务提供数据，人事部落实考核情况，做到过程控制，及时将考核情况反馈给公司高层，并辅导各部

门进行绩效面谈、找出问题，帮助部门实现沟通，以利于下一步工作的开展，并明确下一步的工作目标，进而促进公司整体目标的完成。

五、薪酬方面

拟在20xx年推行职能工资制，用薪酬体系作为调节员工工作积极性，增强公司凝聚力的手段，具体薪酬设计方案还有待完善，现不详尽表述，但会按照公司的预算严格进行过程控制，并对每月薪酬总额做出科学的分析，做到事前、事中的管理。

以上是对20xx年工作的总结和对20xx年工作的展望，相信在新一年的工作中我能够更好的发挥自身的优势和潜能，将人事管理工作提高到一个新的台阶！