

# 文体卫生工作总结 卫生工作总结(模板5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 文体卫生工作总结篇一

岁月如梭，白驹过隙，转眼间入职(你们连锁餐厅的名字)工作已经三年了，根据总部的服务宗旨和我们分店经理的工作要求，大堂经理首先要着眼于为客户提供最优质的服务，让客户吃得满意、吃得放心；必须抓好餐厅的日常工作和餐厅的人事管理工作；还要为客户营造一个良好卫生的用餐环境。

在前后场的协调上，存在着一些问题主要体现在及时快效上的不足：比如在高峰期时，同时有几桌的客人反映菜的出品出现一些小问题，但能及时快效地与后场厨师长做好协调，处于一个很好的沟通状态，我们在巡台时对客户询问是否满意菜的出品的主动性还可以提高。

1、餐厅的人事管理：餐厅的常备员工长期不足，造成餐厅内部现有人员的工作压力以及工作强度较大。餐厅服务员的招工本来就存在着强烈竞争的现状，加上现在餐饮行业缺乏有效的薪酬激励机制，招工难成为掣肘我们餐厅发展的一个重要因素。主要表现在春节期间，由于传菜生人员的严重不足，连经理都带头领着洗碗阿姨到前场传菜，不但造成上菜速度紧张，而且易出纰漏。就连现在的状况也没有太大的改善，两个洗小碗的阿姨在高峰期仍然是跑菜，高峰期结束后去洗小碗。在兼职管理方面，由于固定员工人数的不足，加上短期内无法招进熟练的员工，因此，我们餐厅选用以兼职的形式招收临时员工，在兼职入店时我们采用滚动化的培训方式，并有组长和长期工带着新员工一起操作，等新员工熟练掌握

技能以后，方可让他们自己单独进行操作，在一定程度上缓解了餐厅人员配置的短缺。但是由于他们大多是学生，空余时间又受学校补课和考试的限制，因为这些类似的原因他们离开了餐厅。我们只能被动地再进行招收新员工，并对他们进行新的培训，这样反反复复的循环，但是始终跳不出这个怪圈。长期这样也会引起固定员工的心里变化，我们需要对固定员工进行心理上的辅导，同时我们还要安抚好她们的'负面情绪。

2、餐厅的卫生管理：在餐厅的卫生管理上，同样存在着人手不足的现象，不能灵活全方位的进行安排，有可能造成一些卫生死角没有打扫到位。由于我们分店包间是使用的地毯，如何更巧妙的清洗和保养地毯值得提高水平。

在前后场的协调上，与厨师长做好沟通，配互相配合好工作，高效及时地为到我们餐厅用餐的客户进行舒心满意的优质服务。巡台时提供自身的主动性，以激情乐观的态度带动大家一起工作。

餐厅招工难在于所提供的职位能否满足大多数求职者的预期以及其奖惩机制是否完善。

因此我在招聘时了解求职者的关切就能妥善解决招聘难的问题，主要措施：

1. 详尽的职位说明，在招聘中明确告知职位的工作要求和能力要求；
2. 提供定期的岗位能力培训推动员工在岗位上不断进步；
3. 逐渐形成我们餐厅企业文化，让我们入职的员工都能认同我们的企业文化，增加员工的归属感和认同感，壮大我们企业队伍。

在餐厅卫生管理上，不会有丝毫的松懈，特别是在男员工不足的情况下，积极发动女员工进行清洗与保养地毯，并继续推行员工轮流打扫制度，并建立奖惩制度。对热爱企业、负责尽职的员工进行一定的奖励；对卫生打扫不负责的员工进行一定的处罚，使其树立责任意识和危机意识。

在新的这一年里，应当总结和分析以前存在的问题，以崭新的面貌迎接新的一年的工作。我相信通过大家的共同努力奋斗，我们分店会越办越好。大家也能通过我们这个分店的工作，获得自己的幸福。只要大家努力工作，为分店的发展做贡献，我们的分店长足发展，大家也能获得长足发展。

## 文体卫生工作总结篇二

一年来，我校圆满地完成了本年度的体育教育教学工作，有收获也有不足，为了全面推进课程改革和素质教育，确保小学生的身心健康，从健康教育、快乐教育出发，达到确实锻炼身体为目的，使我校的体育工作更上一层楼，现将本学期的工作总结如下：

1. 认真学习课改精神，紧随教改步伐，深入贯彻落实新教材进入我们的课堂，积极参加市教育局和市教师进修学校组织的各种培训学习，听课观摩活动，不断提高自身专业知识。
2. 校领导重视并支持体育工作。在各科教师的配合下，较好的完成了本学期的两课、两操及各项体育活动，并能积极主动地做好安全教育工作。
3. 根据我校的具体情况结合校运会比赛成立的各种特长班，进行长时间的，风雨无阻全面的严格训练，训练有计划、有目的、有记录，有总结。
4. 认真研究教材的重难点，逐步提高教育教学能力和教学质量，在教学中能够体现快乐教育和健康教育，能够根据学校

及学生实际情况制定计划，并认真上好每一节体育课。

1. 严格执行上级的文件精神，配齐了体育教师、健康教师，开满了学时，并且积极支持和鼓励教师参加新课改的理论学习。

2. 开展了“阳光体育活动”充分利用早上时间和课间操时间锻炼学生身体素质，保证了学生每天有一个小时的活动时间。

3. 学校成立了篮球、长跑等特长班，利用每周一做周五的第三节课时间进行训练，培养了学生的特长。

4. 积极配合卫生防疫部门，搞好常见病、多发病及传染病的预防工作、控制了发病率。

5. 充分利用广播进行卫生知识宣传活动，使学生养成良好的卫生习惯。

6. 学校及时为每一位学生进行了体检、对新生建立了体检档案袋，针对体检中发现的问题及时反馈给家长。做到早发现及时治疗。

7. 积极派教师到外出学习。8. 按规定要求班级利用课间进行通风，每天放学后进行消毒，做到了及时防疫，防疫面达100%。

1. 学校开展了多次小型多样的体育活动，如篮球赛、冬季长跑赛、跳绳踢毽比赛等，都取得了圆满的成功，丰富了学生们的学校体育生活，同时也发扬并培养出了一大批体育健儿，为我校体育工作的发展奠定了扎实的基础。

1. 专业特长教师比例较小，开展工作比较困难，教师个人的专业水平有待于提高。

2. 体育室、音乐、美术室等专用活动空间太小。五、改进办法

1. 继续加大投入，改善办学条件，完善体育、卫生设施的配备。

2. 创造机会派体育、卫生教师外出学习提高自身素质。3. 向上级申请，配备专业的体育教师。

## 文体卫生工作总结篇三

20xx年，我卫生卫生院在县卫生局的正确领导下，严格执行《国家基本公共卫生（20xx年版）服务规范》，及卫生局各类文件精神，严抓基本公共卫生服务项目工作，充分调动全乡医务人员工作积极性和主动性，取得了较好效果，现将我卫生院基本公共卫生服务项目工作总结汇报如下：

根据《20xx年基本公共卫生服务建立居民健康档案项目工作方案》要求，我卫生院在卫生局的统一部署下，成立了以卫生院院长为组长的领导小组，并安排一名班子成员负责公共工作，实行乡包村、村包庄，落实工作责任，为确保居民健康档案工作的顺利进行，截止20xx年11月底，我卫生院共十个村卫生室建立居民健康纸质档案22500份，并录入居民电子健康档案8798份。

生院共登记管理65岁及以上老年2312人。并录入居民电子健康档案1690份。

### 1、高血压患者管理

一是通过开展35岁及以上居民首诊测血压；居民诊疗过程测血压；健康体检测血压；和健康档案建立过程中询问等方式发现高血压患者。二是对确诊的高血压患者进行登记管理，并提供面对面随访，每次随访询问病情测量血压，对用药、

饮食、运动、心理等提供健康指导。三是对已经登记管理的高血压患者进行一次免费的健康体检（含一般体格检查和随机血糖测试。截止20xx年11月，我卫生院共登记管理并提供随访高血压患者为1376人。录入居民电子健康档案684人。

## 2、2型糖尿病患者管理

人、产后42天访视5人、产妇随访74人。九、重性精神疾病患者管理

我们按照上级要求，在本乡开展了学校公共卫生的调查，打击非法行医，和公共场所的卫生监管工作，由于我们监管到位，本年度控制了突发性公共卫生事件。

我乡公共卫生工作从总体上已经步入了正常运转的轨道，但从目前情况来看，仍存在一些问题和薄弱环节，主要表现在：1. 组织功能发挥不到位，三级公共卫生管理和服务网络虽然已经基本建成，但仍然没有充分发挥相应的功能作用，各项工作乡村联系不够。2. 健康档案资料填写不规范. 个别健康档案资料填写不够规范，健康档案内容空项，错误较多，存在较多逻辑错误等等。

下一步工作安排，健全工作机制，强化工作职责。要切实加强对公共卫生工作的领导，健全工作机制，强化工作职责，及时分析汇总上报项目实施情况，发现问题及时采取有效措施整改，确保质量的100%。

## 文体卫生工作总结篇四

1、检查学校防控流感、麻疹、手足口病等传染病工作的预案制订及落实情况；配齐疫情报告员和专兼职校医、保健教师，明确其工作职责。本次专项检查的学校有传染病工作预案的31所，无预案的2所；33所学校均配有校医。

2、督导校内的环境卫生治理，增加教室、寝室的通风换气次数，并建议学校加强对住宿生生活环境卫生管理，严格查验儿童入学预防接种证明。

3、监督检查学校晨、午检等各项规定的落实执行情况；监督检查学校传染病疫情监测和报告工作的落实情况。经查，31所学校较好地执行了各项晨午检、学生因病缺课追访、复学医疗诊断登记等规定，切实做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、监督检查疾病预防部门的防控措施及疫情处理工作的落实情况。

5、监督学校开展健康教育宣传工作，利用各种形式开展预防知识的宣传。我所对检查中发现的问题当场下达了监督意见书，责令被检单位限期整改。

通过开展专项监督检查，提高了我市中小学校对做好预防春季传染病工作的重视，健全了各项工作制度，进一步落实了责任，及时消除了诸多安全隐患，确保了广大师生的身体健康。

三、学校饮用水卫生专项监督检查情况：根据哈尔滨市卫生局、教育局哈卫联发[2011]6号文件精神，我所于4月初组织有关人员对本区内中小学校开展了饮用水卫生专项监督检查工作，出动车辆24台次，出动监督员72人次，共检查学校36所。

检查的主要内容有：学校饮用水卫生安全机构、有关制度建设情况；水源防护情况；供水设施卫生状况；饮水消毒情况；水质监测情况；涉水产品使用情况等。

在检查中，监督员广泛宣传了饮水卫生知识和相关法律法规，并认真对照检查表的内容逐项进行核实，得到了较为详实的

底数。

检查中发现我市绝大部分学校都设有专(兼)职饮水卫生管理人员,并持有效健康证上岗,饮用水卫生管理制度比较健全,餐具清洗用水(除1所农村学校外)均由自来水公司提供,学生饮用水均为尚志市教委统一配送的桶装水;但饮水机无清洗消毒记录、无卫生监测报告单。只有1所农村学校有自备水井(用井水进行餐具清洗),校方未能提供阶段性水质监测报告单。

我们对检查中发现的问题及时向校方领导进行了反映,并下达了整改意见书。特别是对学校水房的管理提出了具体要求。

我所监督员在对学校饮用水检查的同时也对当地自来水生产企业进行了全面检查,进一步落实了责任,确保广大师生生活饮用水安全。

通过开展学校饮用水卫生安全专项监督检查,促进了饮用水卫生管理措施的落实,改善了供水设施卫生状况,有效排除了安全隐患,防止了介水传染病的发生。

## 文体卫生工作总结篇五

公司各单位:

20xx年度按照一机集团爱国卫生运动委员会要求;北奔重汽公司各单位认真贯彻执行,国家、地方和上级部门的爱国卫生规章和条例,在环境卫生治理、厂区卫生保洁、职工健康教育、防疫防病、灭蟑灭鼠、绿化造林全方面达标,现将全年工作总结如下。

1、公司各单位在环境卫生治理中,部门分片明确,保洁管理到位,杜绝了乱倒垃圾污染厂区环境及道路和花草树木。各单位严格执行公司爱卫会的规章制度和考核标准,保持了公



司各单位的道路清洁畅通，树木花草茂盛。

2、公司各单位在厂区卫生保洁工作上，与当地委托的保洁公司签订了协议并且明确卫生保洁范围区域的标准，资金使用合理，双方考核标准明确，厂房内地面与公共设施干净，零部件归类摆放整齐洁净。

3、公司各单位要求全体职工，认真执行集团公司颁布的不许流动吸烟制度，教育全体职工提倡少吸烟、不吸烟的良好风尚。对异地职工食堂进行了严格检查，按照国家卫生部颁发的法规、条例全部达标，保障了职工身体健康不受侵蚀，取得了很好的效果。

4、公司各单位在本部门做好防疫防病日常工作中，发现病菌滋生区域和办公区域及时清除消毒。今年八月份在工业园区厂区内投入资金新建了生活垃圾站，保持厂区不留垃圾死角。教育全体职工养成讲卫生、勤洗手、室内畅通风的习惯，预防疾病交叉传染，得到了全体职工好评。入冬后下雪时全公司干部职工按照一机集团爱卫办要求及时清扫厂区道路积雪，保护了职工上下班通行安全。

5、包头公司，蓬莱，重庆，新疆异地分子公司在秋季灭蟑灭鼠除四害工作中，服从当地人民政府对除四害工作要求，投入资金与公司相邻的村镇共同做好严控四害区域侵蚀的密度，取得了好的效果，得到了当地人民政府相关部门的好评。

6□20xx年度包头总部在工业园区新厂区大面积绿化种植了鲜花和大量合理调整树木，保护树木成活生长更加茂盛，蓬莱，重庆、新疆分子公司根据当地气候环境条件选择树种进行植树造林美化了工厂，改变了工厂环境。

北奔重汽公司爱卫会要求各分子公司单位在下一年度按照集团公司爱卫办的布置工作中加强落实做好爱国卫生工作，取得更好成绩。