

最新党风政风室工作报告(优质6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

党风政风室工作报告篇一

—在西郊公路超限检测站党风廉政建设和反腐败工作会议上的报告

贾沛良

(2012年7月)

同志们：

今天，我站召开党风廉政建设和反腐败工作会议，主要任务是：深入贯彻落实分局反腐倡廉会议精神，回顾总结2011年站党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2012年的工作任务。下面，我向大会做工作报告。

一、2011年党风廉政建设和反腐败工作回顾

(一) 强化组织建设，明确职责，细化分工。2011年，为加强反腐倡廉工作，成立了西郊公路超限检测站预防职务犯罪领导小组，制定了党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解表，从站机关到检测班层层签订了党风廉政建设目标责任书，形成了主要领导亲自抓、分管领导积极抓、机关股室和检测班具体抓的党风廉政建设组织网络，真正做到了考核目标明确到人，领导职责明确到事，有力地保障了我站党风廉政建设工作顺利开展。

(二) 强化宣传教育，以学促廉，全面开花。为加强党风廉

政建设和反腐败工作，我站党支部根据工作实际，按照分局党委的各项部署和要求，紧紧围绕各项工作任务，以扎实推进惩防体系建设为主线，以强化作风建设为切入点，以加强反腐倡廉制度建设、党性党风党纪教育、治超领域突出问题为重点，把宣教工作放在惩防首位。积极开展“警示教育月活动”、“读文思廉”和“廉政文化进站点”活动，不断加大宣传力度，使全站职工全部参与到反腐败斗争和党风廉政工作中来。一是注重经常性教育与文化载体建设相结合。组织学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等，订阅了廉政刊物，保证了反腐倡廉教育的经常性和时效性。二是注重先进典型教育与反面警示教育相结合。充分利用《廉政中国》系列电教片以及建党90周年系列活动和创先争优活动等扎实开展典型教育，不断丰富教育形式，强化了教育实效。三是注重请进来教育与走出去教育相结合。去年，站党支部专门聘请县委党校教授进行讲学，“七一”期间组织党员到长治革命教育基地进行红色革命教育。通过一系列教育，提高了广大党员干部党风廉政建设的意识和拒腐防变的能力，增强了抵制腐败行为的自觉性。

（三）抓难点、严治理，做到违者必究，违者必罚。2011年，我站紧紧抓住治超过程中存在的漏洞问题，坚持教育促廉、制度保廉。一方面加强执法人员的学习教育，开展了以班子、队伍、思想、纪律、作风整顿和廉洁执法宣传教育活动；一方面开展了廉政风险防控工作，对关键环节、重点岗位廉政风险点进行了排查、分析和研究，制订了风险点和预防措施，为逐步建立廉政风险防控长效机制，提高预防腐败的能力和水平进行了积极探索和有效尝试，扎实了防控工作基础。继续坚持治超“五不准”、“十条禁令”，并结合实际，实施了治超执法人员廉政责任日考核评定，使党风廉政建设和执法人员廉洁治超做到了有要求、有程序、有责任、有制度。在我站廉政建设工作中，具体体现在以下几点：一是实施执法公示。严格按照规定程序检测货运车辆，透明操作、阳光作业。二是实施目标责任分解。严格全员目标责任考核，违

者必究，纠罚并举。三是认真开展政风行风评议。实行评议与监督、评议与整改、评议与提高相结合的原则，兑现承诺，取决于民，文明执法、廉洁执法有了根本性好转。

（四）加强监督检查，确保效果到位。

抓住深入推进党风廉政建设和反腐败工作契机，在难点部位求突破，在重点部位促推进，有效遏制了突发问题的发生。抓住执纪监督、效能监督、廉政监督、治超过程监督四个重点。通过开展警示教育，加强作风建设活动和作风纪律监督；开展政风行风评议活动，加强对工作纪律、办事效率等情况的监督检查，强化了效能监督工作。通过一系列的监督检查，促进了各项工作健康、平稳运行。推动建立用制度监管、用制度规范、用制度做事的干部和执法人员监管新机制。

2011年我站党风廉政建设和反腐败工作取得了良好成绩，得到了新的加强，全年未发生领导干部违纪违法案件。尽管如此，我们还必须对当前党风廉政建设和反腐败斗争的复杂性和艰巨性保持高度的认识，必须正视存在的问题和薄弱环节。一是反腐倡廉制度建设还需要不断加强和创新；二是廉政文化建设还需要多形式，多途径提升工作实效和推进力度。三是治超执法还需要深化长效监督机制。这些问题都需要在今后的工作中认真研究，努力加以解决。

二、2012年廉政建设和反腐倡廉工作的主要任务 2012年，我站廉政建设和反腐倡廉工作总体要求是：坚持以科学发展观为统领，全面贯彻党的十七届六中全会精神，按照分局党风廉政建设和反腐败工作会议的部署和要求，紧紧围绕我站改革发展的中心任务，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，把规范制度权力运行，治超执法廉政监督、管理相对人反映强烈的突出问题作为重点，逐步建立教育、制度、监督并重的预防和惩治腐败体系，推动我站党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为完成全年各项目标任务提供坚强的政治保证。

（一）严明政治纪律，加强重大决策部署落实的监督检查。

政治是党的生命，纪律是工作的保障。各级领导特别是领导班子成员一定要把维护党的政治纪律作为突出的政治任务来抓，从大的讲，必须坚决维护党的集中统一，从一个单位而言，必须服从领导的决策部署。坚决纠正有令不行、有禁不止的现象。特别要认真学习领会分局关于反腐倡廉建设的决策部署，牢牢把握“稳中求进”的总基调，抓好各项工作任务为贯彻落实。同时，加强对重大决策部署落实情况的监督检查，重点对领导班子及领导干部贯彻科学发展观、执行民主集中制和廉洁自律等情况进行监督检查，对治超执法情况进行监督检查，进一步严明纪律，强化监督实效，及时消除领导干部以及执法人员在施政过程中的违规违纪行为，保证超限运输检测在促进阳泉公路事业快速发展中发挥应有的作用。

（二）狠抓作风转变，加强干部作风建设和机关效能建设。

一是要持续不断地开展纪律作风教育整顿。巩固以“整风肃纪、创优环境”为主题，以“班子、队伍、思想、纪律、作风”为内容的纪律作风整顿成果，坚决整治违反“五不准”和“十条禁令”规定的行为。二是要按照分局党委工作要求，强化党员干部的纪律自觉性。认真贯彻《廉政准则》、“二十六个不准”和“五不准”规定，严格执行分局《基层领导班子及领导干部监督管理实施办法（试行）规定》，促进领导干部廉洁自律。三是加强机关效能建设。过去在大家眼里和心目中一直把站机关视为后勤，原因是职能不清，责任不明，没有真正发挥出机关中枢、桥梁、纽带的作用，没有发挥出服务领导、服务基层的作用，很大一部分工作都是靠领导催着办，职能作用差，工作效率低。从现在起，站机关要认真真抓好每一项工作，按照调整后的股室编制，职能划分，尽心尽职、相互协调、相互配合、主动作为。坚决纠正在职不在岗、在岗不尽责以及不作为、乱作为、推诿扯皮、政令不畅等突出问题，维护纪律、匡正风气。

（三）狠抓廉政建设，确保党风廉政建设和反腐败各项工作任务落到实处。

党风廉政建设责任制是从制度上保证每个领导干部对党风廉政建设和反腐败斗争切实负起领导责任而采取的一项重要举措。首先，每个领导干部，尤其是主要领导干部要高度重视并自觉承担起推进反腐倡廉建设的政治任务和领导责任，加强组织领导，及时掌握全站党风廉政建设情况，解决突出问题，切实抓好落实。其次，抓好反腐败工作任务的责任落实。要细化目标任务，要细化责任分解，要强化责任落实，要着力解决工作中的难点和热点问题。第三，强化责任制考核。要严格按照分局党委、纪委提出的“年初建账、年中查帐、年底交账”的要求，建立起以支部负总责，各股室、各检测班各负其责、上下联动、协调配合的责任制网络，采取教育促廉、制度保廉、监督促廉、检查考廉、重点督廉五项措施。同时严格责任追究，重点对工作中失职和渎职行为进行问责，严肃责任追究。

（四）加强党风廉政教育，确保党的先进性和纯洁性。继续深入开展“创先争优”活动和党的纯洁性教育活动。要在上级的统一安排下，认真按照阶段性工作任务，边总结、边提高，确保各个重点环节任务的扎实开展。在活动过程中，要充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，不断推进思想解放和观念创新，保证领导干部在各项事业发展进程中不缺席、不失责。要制定切实有效地宣传教育工作总体规划，把反腐倡廉宣传教育纳入其中，统一部署，抓好落实。充分发挥党风廉政建设宣教工作作用，分解教育任务，落实教育责任，形成整体合力。以“牢记宗旨、执法为民”主题教育为主线，以保持共产党员先进性、纯洁性教育活动为重点，突出抓好理想信念、廉政纪律、职业道德和反面典型教育，引导党员干部和执法人员树立宗旨观念，转变执法理念，增强服务意识，坚持执法为民，切实解决好思想、作风、纪律方面存在的问题，把“没有问题可查”作为我站党风廉政建设工作总目标和总要求，营造“廉荣腐耻”的良好环境。

同志们：做好今年的党风廉政建设工作，对于确保全站目标任务顺利完成作用十分重大。让我们在分局的正确领导下，在市、县两级政府的大力支持下，以坚定的工作信心、扎实的工作作风、真诚的工作态度、顽强的工作精神，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为我站的改革、发展、稳定大局做出新的贡献！

党风政风室工作报告篇二

深入推进党风廉洁建设和反不正之风斗争，着力营造风清气正的政治生态，是各级党组织一项重要的任务。然而，重构政治生态工作艰巨繁重，就全国来看，形形色色的不正之风案不断被挖出，各类“污染源”还没有完全彻底清除。因此，要找到营造良好政治生态的着力点，把已形成良好势头巩固好、发展好，各级党组织要牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，坚持把党风廉洁建设和反不正之风斗争与改革发展稳定工作同研究、同部署、同检查、同考核、同落实，切实当好、执行者和推动者。

党的十八届三中全会指出，落实党风廉洁建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。各级各部门主要领导要认真履行“第一责任人”职责，既要管好自己，又要管好负责范围内的党风廉洁建设和反不正之风工作，真正把党风廉洁建设放在心上、抓在手上、扛在肩上。各级纪检监察机关要按照转职能、转方式、转作风的要求，切实推进纪检监察体制改革，聚焦主责主业，强化监督责任，协助党委加强党风廉洁建设和组织协调反不正之风工作，督促检查相关部门的工作落实。

长期以来，一些地方和一些单位领导对党风廉洁建设主体责任意识淡薄，认识存在误区，简单认为党风廉洁建设是顶层设计，或者是纪检部门分内的事，只要开了会、发了文、讲了话，应付一下，就算履行了责任。认真反思昆明市2014年度党风廉洁建设责任制考核不合格的深刻教训，也再次给我

们敲响了责任意识警钟。只有从问责、明责、督责环节入手，一个环节接一个环节抓落实，形成责任追究倒逼机制，发挥责任落实闭环效应，方能取得明显成效，真正把党风廉洁建设和反不正之风工作深入推进。

问责须先明责。要依照相关规定，对党委主体责任进行明确界定，制定责任清单、划清红线底线，并用严格的制度落实主体责任。比如，对落实中央八项规定检查中发现了问题，就说明单位党组织对规定重视不够，工作流于形式或者工作未做细做实，落实主体责任不力。那么，党组织领导班子就要负主体责任，其他领导班子成员负领导责任，党组织一把手负第一责任。责任明确，厘清边界，才能让党风廉洁建设做到履责有依、问责有据。而追责问责是落实主体责任的最后防线，也是推动主体责任落实最直接、最有力的手段。强化责任追究才能让制度不至于成为纸老虎、稻草人。

在推进主体责任落实中，要找准工作着力点，拿出“硬杠杠”，一波接着一波传导压力，一项接着一项建章立制，确保压力传导“零衰减”、传导范围“全覆盖”。要以上率下，形成横向到边、纵向到底的党风廉洁建设督责机制，全力消除工作“盲区”和“死角”。比如，对领导干部收受“__”、违规插手工程建设项目、矿产资源开发、土地出让、工程招标、民生资金管理使用、行政审批、选人用人、国企经营等重点领域的监管，就该做到履行主体责任“全覆盖”。要随时及时公开通报落实“主体责任”不力的典型案例，给存在认识偏差的领导当头棒喝，使领导干部受到警醒警示警戒，让党员干部不敢腐、不能腐、不想腐。

责任不落实，党风廉洁建设就是一句空话。而落实主体责任犹如抓住了党风廉洁建设和反不正之风工作的“牛鼻子”。因为，主体责任是首要的、根本的、管总的责任。对各级党委而言，抓好党风廉洁建设是本职，不抓党风廉洁建设是失职，抓不好党风廉洁建设是渎职。党组织主要负责人要敢于碰硬、勇于担当、严肃问责，切实推动主体责任落实落地，做到任

什么时候都不含糊、不动摇、不懈怠。时下，就是要全面梳理查找党风廉政建设中存在的薄弱环节和突出问题，下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，坚决防止“四风”问题反弹回潮，持续加大正风肃纪力度并使之成为反腐新常态。

2020党风建设工作报告4

党风政风室工作报告篇三

党风廉政教育对广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反不正之风斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉政建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给全校教职工树起良好榜样。对此，我感受颇深。

一、要警钟长鸣，筑牢防线

任何腐化、不正之风行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是副校长，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

二、自觉接受监督

发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

三、要有求真的精神

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动我校各项工作不断向前发展。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

四、要管住自己

政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被捉”，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处

的工具。我们应当树立\立党为公、执政为民\的权力观，牢记\权为民所用，情为民所系，利为民所谋\，面对引诱首先想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。五、要管住他人。

配偶或其子女，配偶或子女接受财物后，以枕边风或以亲情使官员为行贿者大开方便之门，使行贿者最终达到目的，时间长了，次数多了，官员也就自然而然地陷入不正之风的泥潭中。所以领导干部在提高自身防腐能力的同时，要时时刻刻教育自己的家人，同样要防止不正之风，以不正之风案例教育他们，不收受别人的财物就是爱护自己，关心自己，就是支持自己的工作，这样就能管好家人。

党风廉洁建设和反不正之风斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反不正之风是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保全局的党风廉洁建设和反不正之风斗争工作平衡发展。我作为一名党员干部，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是要在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉洁意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把我局党风廉洁建设工作推向一个新的高度。

党风政风室工作报告篇四

总结及下半年工作思路今年以来，我室紧紧围绕省、市、县纪委工作部署和年度目标任务，以压紧压实“两个责任”为

导向，以专项治理为抓手，持续深化作风建设，重点聚焦扶贫领域监督执纪问责，各项工作稳步有序推进并取得较好效果，多项考核指标在全市处于领先地位。

一是扎实开展党风廉政建设责任制情况检查考核整改工作。牵头制定《×县委关于市委落实党风廉政建设责任制情况检查考核组反馈意见的整改工作方案》，针对×个方面的问题细化出×条具体整改措施，并逐条明确牵头县领导、责任单位负责人和时间进度。坚持标本兼治，以规范权力运行为重点，加强制度建设，修改完善各项制度×余个，形成权责明确、监管有效的权力运行制度体系，为规范和监管权力运行提供了制度保障。二是构建“两个责任”“1+n”制度体系。先后牵头制定《×县纪委运用监督建议推动县委及常委会委员履行管党治党责任的暂行办法》《关于贯彻实施细则》《×县实施两个责任五方联谈暂行办法》和《关于履行主体责任运用监督执纪“第一种形态”实施细则（试行）》等制度，构建起了“1+n”制度体系，为“两个责任”落实提供了坚强的制度支撑。

三是履责记实信息平台维护到位。常态化做好“两个责任”履责记实信息平台的更新维护工作，督促相关责任单位准确、实时、全面上报履责信息，充分展示特色亮点工作，共上传履责信息×条。四是党内问责工作成效显著。严格开展党内问责工作，特别是强化对党组织的问责力度，先后查处履行“两个责任”不力问题×个，其中，问责党组织×个、党员领导干部×人，涉及单位“一把手”×人，并对经济开发区x案和农保领域系列案件实施“五方联谈”，向×名分管县领导及×名部门负责人发放监督建议书。

三是重点领域专项治理成效明显。先后组织开展公务用车专项检查、“违规吃喝督查月”、乡镇（街道）办公用房专项检查、“中层梗阻为官不为”、公职人员违规参与民间借贷和国有企业“政企不分”问题、私刻使用群众私章专项治理

等活动，共发现各类违规违纪问题×个，对×家单位下发了责令整改通知书。四是廉洁风险点排查防控管理扎实开展。牵头在全县开展廉洁风险点排查防控工作，全县各部门（单位）共排查出各类廉洁风险点×个，制定各类风险防控措施×条，发出预警信号×次，新建（完善）制度规定×项，出台制度汇编13本，广大党员干部自我发现和防范廉洁风险的能力明显增强。

一是“十大领域”监督执纪问责联动工作稳步推进。牵头在全县服务基层的扶贫攻坚、行政审批制度改革等“十大领域”，创新建立部门单位、主责部门和纪检监察机关“三位一体”的常态化监督检查和执纪问责联动机制，开展监督检查×余次，查处违反行业规则等问题×个，问责党员干部×名，下发通报×期。

二是群众身边不正之风和腐败问题专项治理有序开展。牵头开展扶贫领域、农村集体“三资”管理、惠农补贴发放和村干部不正不优不干问题等四项专项治理工作，督促相关责任单位通过集中排查整治进一步查找问题、堵塞漏洞、完善制度，发现各类违规违纪问题线索×个，给予党政纪处分×人，给予组织处理×人次。三是重点保障“阳光扶贫”监管系统建设。明确专人负责对系统建设情况进行全程监督，同时紧盯各个关键时间节点开展随机抽查督查和“回头看”，先后对县“阳光办”、农工办等县直部门及各乡镇（街道）进行监督检查×余次，发现问题×余个，下发专项通报×期，并对履责不力的县“阳光办”等×家单位下发了监督建议书，对工作落后的×家单位主要负责人进行集体约谈，有力保障“阳光扶贫”监管系统建设如期建成并全面运行。四是扶贫对象核查比对专项督查成效明显。先后牵头组织开展建档立卡低收入户、低保户核查比对及政策落实情况自查和建档立卡存疑对象核查工作，同时，会同县“阳光办”对各乡镇及职能部门工作开展情况进行专项督查，进一步移除不符合建档立卡条件户*户，拟党纪立案×人（待市纪委批复），组织处理×人。

五是监督推进机制务实管用。创新建立《×县“3+3+3+15”精准脱贫监督推进机制》，并同步制定《×县精准脱贫监督执纪问责重点问题清单》，通过充分发挥工作室、派驻纪检组的职能作用，有效指导和强化了扶贫领域监督执纪问责工作，各纪检监察机构已开展专项检查×余次，发现问题×个并责成整改到位。

党风政风室工作报告篇五

党风廉政建设要以廉政责任为着力点，认真落实党风廉政建设责任制，坚持“谁主管，谁负责”，一手抓社区建设工作，一手抓党风廉政建设，把党风廉政建设与社区建设工作紧密结合起来，形成齐抓共管，各负其责的党风廉政建设责任机制。首先是要完善反腐倡廉工作机制建立惩治体系的评估和预警机制，为廉政教育、制度防范和强化监督提供准确的决策依据，确保惩治体系建设任务落实到实处。同时切实加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的组织领导，要及时研究党风廉政建设和反腐倡廉工作，并将党风廉政建设纳入社区管理总体工作之中，依靠干部群众支持和积极参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉整体合力。

社区党总支要紧紧围绕发展党执政兴国的第一要务，加强党的执政能力建设，坚决贯彻党要管党，从严治党的方针，着力构建思想道德和党纪国法两道防线，切实抓好党风廉政教育，不断提高党员干部政治思想素质。继续采取定期和集中相结合方式，认真组织社区党员干部学习《党章》，巩固保持共产党员先进性教育活动成果。深入学习“三个代表”重要思想，集中社区党员精心廉政勤政教育，将开展先进典型示范教育与开展反面典型警示教育有机结合起来，进一步提高反腐倡廉教育的效果。使社区党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立“立党为公，执政为民，全心全意为人民服务”的基本理念和廉政意识。

继续完善加洋社区信访工作的规范化、制度化，切实落实工

作人员岗位责任制，民情区域责任制，深入了解社情民意，努力拓宽信访举报渠道，主动发现问题，遇到重大事件及时上报，预防和铲除腐朽现象的滋生蔓延。同时做好对集体上访、越级上访问题的处理工作，积极与有关部门协调，慎重妥善地处理，防止矛盾激化，维护社会稳定和群众利益。

加洋社区党总支牢固树立科学发展观，实现以教育思廉，以制度护廉，以监督促廉，以惩处卫廉的工作目标，全面抓好社区党风廉政建设和防腐朽工作，促进社区文明建设工作更上一个新台阶。

党风政风室工作报告篇六

工作总结

一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

（一）领导重视，健全组织。为切实抓好***廉政风险防控工作，根据县纪委的安排部署，及时召开全体干部职工大会传达县廉政风险防控工作会议精神，学习各级领导的重要讲话精神，自觉把思想统一到加强廉政风险防控管理工作上来，并在会议中全面安排、布置我局廉政风险防控工作。成立了由党委书记任组长，各站所负责人为成员的**系统开展廉政风险防控管理工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

行为发生。

（三）制定方案，稳步推进。根据县纪委要求，结合我局实际，制定并下发了《开展廉政风险防控管理工作实施方案》，明确了廉政风险防控管理的指导思想 and 目标任务、工作内容和方法步骤及工作要求，分步骤、分阶段周密部署此项工作。

（四）积极排查，深入查找。在工作中，我局紧密结合工作

实际，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”，保证实效。从领导干部到一般工作人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德风险和岗位职责风险。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、资金管理等环节查找出廉政风险点20余个。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一责任人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好；二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排布置工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各科室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作；三是做到客观实在。

二、扎实开展廉政风险防范管理工作

订防范措施和制度，对已有的相关工作制度和规程，按照廉政风险防范要求进一步补充完善，对确定的22个廉政风险点制订了22条相应的防控措施。

2. 建立防控机制。要求干部职工通过自查自找和征求意见，对廉政风险点和防范措施在一定范围内进行公示，使全体干部职工互相监督，同时，要求每名干部职工依照个人岗位职责、职务安排等情况，进行廉政风险防控公开承诺。

三、工作成效

通过开展廉政风险防控工作，极大的提高了我局干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为畜牧业各项工作的顺利推进提供了强有力保障。

1. 增强了廉政风险防范意识。在岗位廉政风险防控体系建设中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定、廉政承诺，每一位党员干部都接受了一堂生动的廉政教育课，进一步澄清了部分工作人员思想上的误区和模糊认识，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，进一步明确了廉政风险防控体系建设是树立“廉洁型机关”形象、履行“服务型机关”职能的需要。

高工作效率和工作质量，更好地为人民群众服务。

3. 打造了一支廉洁高效的干部队伍。开展廉政风险防控管理工作，有力的促进了我局惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了党风廉政建设工作格局，取得了“以廉促政”的联动效应。通过一系列工作制度的制订和完善，进一步优化了干部队伍素质，有力的促进了我局干部队伍建设。

四、存在的问题

我局在开展廉政风险点查找工作，总的情况比较顺利，达到了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有一定的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，通过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，我局将在县纪委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建设。