

机械化生产管理工作总结 生产管理工作总结(优秀6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

机械化生产管理工作总结篇一

通过20xx上半年农业生产管理的实际工作以及结合自己在工作过程中的思考与总结，使我对农业生产管理有了一些认识。下面我谈谈自己的几点体会：

一、农业生产管理的系统性，所谓系统性，也就是说农业生产的管理是一个整体，一个系统，它包括各种因素，而且是相互影响的。工业产品的生产是单一环节的简单叠加，是流水线作业，而农业生产则不同。比如，我们今年的春水，总量很有限，那么我们怎么样的去分配这些有限的水？只能从农业生产的实际出发，考虑哪些条田不放春水会有灾害性的影响，这就要结合冬灌还有条田的土质以及酸碱性、墒情等因素来决定。因此，未冬灌的先放春水，碱性大的粘土地接着放水。同时，碱性大的粘土地我们还要根据后面春播的墒度需求、保水性能来安排放水的先后顺序，以做到适墒整地。所以说，农业生产管理是有系统性的，我们必须要有“瞻前顾后”，因此，在工作中就要求我们管理人员认真做好工作记录，以便为我们能从整体上进行全面的考虑提供依据。再比如，目前棉花生长进入了关键时期，60%-80%的水分与肥料要在七月的中旬到八月的中旬这段期间投入，作为农业生产的管理者，滴灌系统如何科学的运行，结合自然情况怎样去水肥运筹，心中必须要有一个原则：根据棉花需求规律，既要做到“把握住整体”又要做到“兼顾到个体”。根据阶段的

泵水计划，确定一个泵水周期以及肥料的使用，以做到科学的水肥运筹。同时，由于土质、天气、滴灌系统内部等问题，有些个别条田必然有具体的问题。比如，缺墒、易旱、棉株矮小、生长缓慢，这就要求我们在把握住整体的条件下（其他棉田棉花生长正常、稳健、水肥运筹良好），有计划的对这类条田进行补水、补肥以促进棉花正常的生长。以上，都体现了农业生产管理的系统性。

二、农业生产管理要有针对性，也就是要做到因地制宜。这一点是我们都很清楚的，可是要真正的落到实处，就必须要求我们对作物的生长情况就行分类，细化管理措施。例如，在打顶这项措施上，我们坚持枝到不等时，时到不等枝。这是我们总体的原则。但我们还要根据棉花的品种、密度、高度、果苔数来选择不同的打顶时间。紧凑型、高密度的就要比松散型、低密度的早打，以促使亩总铃数的增加。再有，根据我们的目标产量，进行不同的水肥运筹管理。8月中旬，亩总铃数多的条田，具有增产潜力的，我们就要继续的施肥，那些增产潜力小的棉花，我们可以少施肥或者不施。以做到节本增效。

三、农业生产管理要有预见性，也就是说要有计划。从整个生育期来看，棉花的需水、肥的规律如下表：

需水规律	120%	100%	80%	60%	40%	0%
水氮基础肥力	决定区	耗水	规律	吸氮	规律	盛蕾期
初花期	盛花期	水氮	常氮肥	控制	规管理	管理区
苗期	蕾期	花铃期	吐絮期	这是棉花整个生育期的需水、肥的规律。根据这个规律我们的水肥运筹就可以有计划。从表可以看出，棉花在7月10号-8月的中旬，需要吸收整个生育期的70%左右的水分与肥料。由此，我们要有针对性的水肥运筹计划，来满足作物生长的需求。结合天气情况、意外因素（水电方面）以及棉花的生长状态，在各个阶段要有预见性，以保证我们的水肥运筹计划得以实施。		

水分补充管理区
水分优化管理区
氮肥优化管理区

四、在农业生产管理的过程中，要有灵活性。在计划落实的

过程中，要根据实际情况，灵活调整生产计划。比如，要真正的使滴灌系统达到节水增产的目的，在滴灌系统运行的过程中，必须要做到：

- (1) 严格执行灌溉制度，达到水利学设计要求；
- (2) 提高设备运转效率，保证灌水均匀度；
- (3) 根据作物需水规律，合理分配灌水量；
- (4) 根据气候、土壤状况，灵活调整灌溉计划；
- (5) 减轻职工劳动强度，提高劳动生产率。

综上，在农业生产管理的过程中，要系统的去把握，针对的进行区分，准确的预见，灵活的实施。系统的把握，能使我们的农业生产在具体环节上减少失误，从而维护连队的稳定；针对的进行区分，准确的预见，灵活的实施，保证了棉花的正常生长，为丰产、丰收奠定基础。

农业生产管理工作总结

八连姜延付20xx.7.14

机械化生产管理工作总结篇二

今年以来，在区委、区政府的领导下，在上级业务主管部门的指导下，我局加大特色水果产业投入，建立特色水果示范基地，推广“公司+合作社+基地+农户”的生产经营模式，培育新型经济主体，促进农民增收，推进特色水果产业健康发展。20xx年，全区水果总面积9.8万亩，其中“三特”水果面积7.3万亩(20xx年新种“三特”水果面积4034.3亩)，水果总产量8.5万吨，总产值2.26亿元，完成果园改低创高面积5000亩，大力开展水果技术培训活动，举办水果技术培训班9期，

培训水果种植户771人次，发放水果技术资料1650份(册)，全区水果财政资金投入33.7万元。

(一) 搞好规划，统筹布局全市水果生产

年初召开水果生产工作专题会议，研究全市水果规划、布局，制定全年水果生产计划及实施方案，重点加大“三特”水果产业投入，建立特色水果示范基地，在庆远、刘三姐、洛西等乡镇重点推广葡萄一年两收栽培新技术，巩固建设庆远镇东屏村王家甫屯现代农业核心示范基地。

(二) 狠抓“三特”水果种植工作

局主要领导亲自挂帅，组织技术人员对全区水果状况进行了全面细致的调查，制定实施方案，以政府文件(宜政办便函[20xx]10号)的形式下发种植任务到全市各乡镇，大力引进特早、特晚、特优水果新品种，充分利用创新技术适宜地调整水果成熟期，使之错开上市时间，满足水果市场需要，提高经济效益。今年，引进了优质水果在庆远、洛西、北牙、北山、德胜、同德等乡镇种植，新种“三特”水果面积4034.3亩。

(三) 创新技术的推广应用

今年以来，我局充分利用自身的技术优势，积极开展水果技术创新活动，派遣科技特派员覃康宁、技术人员兰庆国到各乡镇进行水果生产、管理等方面的技术培训与技术指导。通过举办培训班、知识讲座传授最新的生产技术，改变水果种植户传统的生产经营模式，提高生产的效率和效益，共到北牙、石别、德胜、刘三姐、安马等乡镇举办水果技术培训班9期，培训群众771人次，发放水果技术资料1650份(册)。

(四) 打造“三姐”品牌

一是积极指导果农推广“三避”及水肥一体化等新技术，通过采用果实套袋、拱棚盖膜等避雨、避晒措施以克服果树在生产过程中受到不良影响的影响，使水果在生产过程中能够充分、合理和科学利用温、光、水等条件，达到防病虫、防污染、防灾害的目的；二是大力创建无公害水果生产示范基地，创新管理模式，狠抓质量安全管理，使用农家肥，减少化肥、农药的使用量，提高水果产品的质量和市场竞争力，促进农民增收；三是加强品牌管理，巩固已有成果，实现以品牌增效益。巩固提升宜州区现代农业核心示范园，种植优质葡萄3500亩，果园搭建大棚、小棚，用专用膜覆盖，果实用专用袋套袋，悬挂诱虫灯及黄板，推行一年两收栽培及水肥一体化技术，全程无公害化生产，通过广西壮族自治区农业厅无公害农产品产地认定，获无公害农产品产地认定证书，果品优良，注册“壮景”商标，形成独自的品牌，营销上以合作社为主体销售，葡萄亩收入12000元以上，园区内村里楼房林立，大部分农户都有小车，生活幸福美满，是宜州区远近闻名的“葡萄沟”。

(五) 致力扶贫工作

积极开展脱贫攻坚工作，经常到德胜镇竹仓村贫困群众家中走访，共商发展规划，充分发挥部门优势，结合各户实际，针对性地开展帮扶指导，切实解决贫困群众在生产生活中的实际困难，确保他们早日脱贫，受到了群众的欢迎。20xx年，全局共联系帮扶贫困户49户(调整后40户)，共走访贫困群众400户次，赠送食用油54瓶，化肥2吨，价值8126.6元。

一是项目资金短缺；群众等、靠、要的思想依然存在，特别是一些农户过分依赖政府扶持。二是有些果农生产不专业，依然推行广种薄收粗放管理的种植模式；三是技术力量不足，果园投入不足，管理不到位，果品不够理想；四是柑橘黄龙病严重，影响柑橘产业发展。

(一) 水果种植总面积达到9.8万亩，水果总产量达8.6万吨，

水果总产值2.4亿元。

(二)加强水果良种良法工作，促进我市水果品种结构的合理化。年内计划引进葡萄、柑桔等“三特”水果在庆远、刘三姐、洛西等乡镇试种和推广，全市水果优良品种覆盖率达95%以上，优质果品率达65%以上。

(三)加强技术培训和指导工作，提升果农素质，规范果农的生产行为，提高果品质量和市场竞争力。

(四)增强社会化服务能力，狠抓品牌建设，促进水果流通，提高果农收入。充分利用“刘三姐”的知名度，努力打造知名品牌，通过农业网络建立水果销售信息平台，引导果农建立水果专业合作社、加入果品流通电商平台等产销服务组织，形成整体的市场服务体系，使水果产得出来，卖得出去。

(五)在庆远镇巩固提升水果示范基地1个，面积500亩，创建乡级示范基地1个，面积300亩，重点抓好葡萄及柑桔的生产管理工作。

(六)继续配合牵头单位抓好宜州市现代特色农业示范区建设。

机械化生产管理工作总结篇三

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx□xx同时

生产的成功过渡。顺利完成xx吨，xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确

保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下三个方面的不足：

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我

们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

生产部门年度工作总结5篇工作总结由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

机械化生产管理工作总结篇四

在区安委会领导下，根据《工会法》、《中国工会章程》和《安全生产法》等法律法规规定，按照《罗湖区安全管理工

作目标责任书》和《关于印发罗湖区2015年安全管理工作要点的通知》（罗安[2015]3号）要求，结合辖区工会工作实际，区总工会在2015年的安全管理工作中，主要抓了以下几项工作，取得一定的成绩。

我们三月份发出《关于印发罗湖区总工会2015年安全管理工作计划的通知》（罗工总[2015]4号），对工会全年安全生产劳动保护工作进行部署；同时安排相应的资金给予支持，区总工会全年安排了26万元安全生产劳动保护工作经费，用于开展安全生产劳动保护工作宣传、培训、竞赛和工伤探视，从资金上予以保障。

一是坚决贯彻国家、省、市、区安全生产工作会议精神，积极协助开展安全生产的各项工作，协调解决区总工会和区工人活动中心在安全管理中存在的问题。二是协助驻挂点社区开展安全生产工作。三是源头维护劳动保护权益，全区各级工会推动企业签订了47份女职工劳动保护集体合同，共覆盖了5833家企业40159名女职工，从企业内部保障女职工劳动保护权益。

1、突出职业病防治工作

主要措施有：一是举办职业病防治宣传周活动。根据工作部署，四月底举行职业病防治宣传周活动，重点对《职业病防治法》、职业病防治知识等进行宣传介绍，活动现场举行有奖知识问答，同时接受有关职业病法律和防治知识咨询，活动吸引了莲塘工业区数百名员工参加。二是送书上门宣传。十一月，我们还专门购置了2750册《中华人民共和国职业病防治法、职业病诊断与鉴定管理办法、职业病分类和目录》，发到各街道总工会和各有关企业基层工会。三是开展职业病监督检查活动。七月份，区总工会会同区卫生和计生局、区人力资源和社会保障局和罗湖区分局等部门，开展职业卫生执法监察联合行动，对用人单位工作场所职业病危害因素、职业病危害作业岗位警示标识、可能产生职业病危害的生产材料、员

工劳动保护、员工职业健康检查、劳动合同中职业病危害告知等进行检查，推动用人单位依法落实职业病防治主体责任。

2、大力开展工会安全劳保培训

为提高企业安全管理水平和安全业务技能，我们组织开展专业安全生产培训。一是举办初级安全主任培训班。6-7月，区总工会举办了一期初级安全主任证书班，全区有57家企业和7个社区共105名职工参加了初级安全主任的培训。培训安全生产法律法规和规章制度、事故预防及生产过程的安全管理、有害因素的防治管理等内容。二是广泛开展定制式职工素质教育培训。我们经过先期调查，采取由企业“点菜”工会“买单”的定制式培训方式，送培训到企业，全区10个街道总工会在有关企业开展消防安全、用电安全、危化品安全等有针对性的安全生产培训，提升职工基本安全生产素质。

3、组织参加“安康杯”竞赛活动

为提高职工安全生产参与热情，区总工会要求我区各级工会，推动企业参加“安康杯”竞赛，在各街道总工会、两新组织工委工会、卫生和人口计生局工委会等广泛发动的基础上，推荐34家企业7739职工参加我市“安康杯”赛区竞赛活动，同时以各街道总工会、两新组织工委工会、卫生和人口计生局工委会为单位，拨款6、8万元，支持企业开展“安康杯”竞赛活动，通过参赛，提高职工参与度，提高企业和职工的职业卫生和安全生产知识水平。

20xx年5月，市总工会和市安全生产监督管理局发出《关于2014年度获得全国、省、市“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人的表彰通报》（深工[2015]28号），我区2014年度参赛单位铭基食品有限公司等9个企业获全国“安康杯”竞赛深圳市优胜单位，深圳市好又多量贩百货有限公司翠竹分公司等5个班组获全国“安康杯”竞赛深圳市优胜班组，东门街道总工会和黄贝街道总工会等2个单位获全国“安康杯”竞赛深

圳市组织工作先进单位。

4、努力营造安全文化氛围

为倡导安全文化，传播安全理念，增进工作交流，推动安全文化建设，增强职工安全意识，营造“关爱生命、关注安全”的氛围，区总工会组织参加市总工会举办的“中国梦·劳动美——我的安全家园”征文活动。我区取得好成绩：龙飞纺织公司李振文的《“早妹子”的平安梦》获得了一等奖；仙路珠宝设计制作有限公司杨晓丽的《安全家园需要共同创建》、爱迪尔珠宝股份公司罗宏寿的《安全生产，人人有责》、东门街道总工会谢杨波的《共建安全家，共筑中国梦》、永旺华南商业有限公司东湖店王冰的《携手共同打造我们的安全家园》等4篇作品获得了三等奖。本次征文活动不仅丰富了职工业余生活，展现了良好的精神风貌，而且提高了职工安全生产意识，营造了健康向上的企业安全文化氛围。

5、开展工伤探视工作

区总工会拨款8万元到各街道总工会，作为工伤预防宣传，开展工伤探视工作的专项经费。五月中旬，湖贝实业股份有限公司一名保安员，在劝退乞丐过程中，突遭其用刀捅伤腹部，区总工会得知消息后，立即组织到医院进行探视。五月初，我们对市总工会工伤探视工作提出七点建议意见。

依照《安全生产法》等法律法规规定和区政府关于事故调查组的有关文件要求，区总依法参加我区死亡事故调查和处理工作，要求事发单位吸取教训，改进安全管理工作，依法维护职工合法权益，保障遗属的利益。

机械化生产管理工作总结篇五

20xx年二季度，在省、市局（公司）的正确领导下，卷烟配送中心坚持市局（公司）“遵纪守法、安全文明、以人为本、

持续改进”的安全方针，认真落实《贵阳市烟草专卖局（公司）二〇xx年安全工工作重点》文件要求，自觉坚持安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，突出加强安全管理基础工作，切实做好职业健康安全管理体系、安全隐患排查治理以及安全隐患专项治理等三项工作，全面落实安全生产主体责任，努力提高履行安全责任的能力、安全保障能力、安全事故有效防范能力，提升安全管理水平，使各项生产活动保持安全稳定。现将中心20xx年二季度安全工作开展情况汇报如下：

1、消防安全：火灾事故为零。

2、生产安全：生产死亡事故为零；生产重伤事故为零；轻伤事故率控制在月1%以下；职工群体急性中毒事故为零；设备、设施、压力容器重大事故为零。

3、交通安全：重（特）大交通事故为零，无负次责（含次责）以上一般交通事故。

4、治安安全：无一般（含一般）以上被盗案件；综合治理达标。

5、防霉安全：卷烟霉变事故为零。

6、特殊工种：持证上岗率达100%。

7、二季度共计安全配送卷烟53288。4022箱，配送金额14.8亿元。

1、安全检查

（1）由中心领导亲自带队开展安全月度检查3次，季度检查1次。排查安全隐患11项，整改完成率100%。

(2) 坚持领导每周六轮流值班制，确保中心各项安全生产工作。

(3) 落实各项检查制度。每日对车间、仓库、设备设施实施安全检查约66次，办公室牵头每周对办公区域安全环境实施环境安全巡查11次，每月覆盖一次所有车辆、相仿设备的运行情况监督检查共计3次。

二季度共计对车辆进行安全维修120余次，维修费用23.05万。

2、安全标准化建设

(1) 按照市局（公司）安全标准化建设要求，优化标准化体系文件12个。

(2) 根据市局（公司）标准化试运行工作安排，将现用表格逐步替换成标准化文件表格。

(3) 认真梳理中心现阶段安全标准化开展过程中存在的不足和需改进的工作。

(4) 为确保安全，新增、更换消防安全安全标识32处。

(5) 组织中心分工会重新修订工会职责文本，将安全监督职责纳入工会日常工作，并明确分工会委员安全监督职责。

3、安全教育培训及安全月活动开展

(1) 5月7日聘请消防宣传中心教官对中心全体员工171人开展了《消防安全培训》，培训得到了广大职工的一直好评。

(2) 围绕“科学发展、安全发展”的安全月活动主题，召开了中心全体员工动员大会。利用早课每周开展2次安全法律法规及安全知识宣讲。

(3) 6月份召开驾驶员安全例会2次，并于6月18日聘请贵阳交警二大队警官对驾驶员进行了交通安全知识培训。

(4) 由中心领导牵头，组织开展安全隐患全面排查，组织中心员工按部门、按岗位、按办公区域全面实施隐患排查。

(5) 调整中心志愿消防队队员名单，并志愿消防队、中心全体保安人员组织观看、学习消防安全事故案例剖析纪录片。

(6) 组织消防安全应急预案各小组成员开展消预案演练。

4、其他安全工作

(1) 制定私家车台账，统一制作私家车停放证，并制定私家车停放管理制度。

(2) 拟定保安人员百分之考评办法，严格规范保安人员履行情况，落实保安人员各项工作考核。

(3) 拟定车辆交通事故现场处置方案、仓库车间消防灭火现场处置方案，经中心安全分管领导批准后上墙张挂。

(4) 拟定外来人员来访制度，同时制作来访人员出入证，落实外来人员的安全管理。

(5) 根据中心人员岗位安全职责的不同，分岗位制作消防安全、班组安全、员工安全、安全现场演练、交通安全等等安全手册，分别发放到中心每个领到、员工手中。

(一) 大部份依维柯送货车已到年限报废，车辆机械老化，修理费用增高，已对4台送货车进行发动机大修。

(二) 车辆道路交通安全仍然是管理的难点和薄弱环节，送货车违停受罚情况增多，甚至还出现交警扣压送货车情况。

（三）对安全标准化文件还需进一步加强学习，安全标识还存在缺漏情况。

（四）租用仓库使用年限过长，按照新标准化文件要求，电源线路存在不符合情况。

在下半年的工作中，我们将按照以下思路和工作步骤提升并完善卷烟配送中心的安全工作：

2、根据市局（公司）安全文化建设方案，结合中心安全工作实际情况，拟定中心安全文化建设方案，同时将新物流在建项目一并考虑，动员职工参与安全文化建设工作。

3、在新物流投入使用前，结合新物流的新设备、办公环境、安防设施、消防设施提前拟定各项安全操作规程和安全管理规章制度，使新物流安全工作走在前面，确保新物流在投入使用后安全管理工作衔接紧密。

4、积极参与贵阳市物流运输车队，使送货车辆因道路交通管限号、现停制情况不再成为送货瓶颈。

我们将不断摸索和总结经验，改进卷烟配送工作中的不足，扎实推进配送中心安全管理工作，为全市烟草行业的持续、稳定、健康发展提供必备的安全保障。

以上汇报如有不妥之处，恳请各项领导批评指正！

卷烟配送中心

二〇xx年七月六日

机械化生产管理工作总结篇六

我是金工一部xxx□十分感谢您给我一个学习的机会。以下是

我在过去一年的工作总结。

进入分厂车间，首先接触的是工艺、图纸和加工中心程序的编写。具体的工作是工艺图纸的保管与借阅登记，在来新产品的时刻有坐标的计算和程序的编写，还有产品完成后的返工返修。透过近半年的学习，极大的提高了我的快速识图潜力和工艺编写潜力以及解决实际生产中常见问题的潜力；也及时从中对公司的新产品和型号有必须的了解和一些关键地方的作用，对生产加工有十分好的作用，还有就是对本车间生产的零件有了全面的认识。以下是四种机型在制数量：pz4660有11种、a452有11种、dy474有10种、dy4105有10种。其次是设备和质量方面的学习。按公司要求，每周星期一和星期三是设备会和质量会。并且多次亲自参与设备周保、检查及评分，对设备的保养、怎样保养有了一个全面的认识，加之设备有时的维修，从而更好的了解机床的性能和工潜力。质量方面主要是产品质量的预防、检测及其改善，透过学习，对公司的质量体系及其运行状况有了效全面的了解，如产品质量的检测通常由工人自检、专门检测人员检测和库房检测三道关，严格保证产品质量。

进度，保证每个工人都有事情可做，不要造成工人没事能够做，而产品任务完不成的状况。在这半年的工作学习中，我对一金工的人员、设备及生产潜力有必须的了解。以下是我进工厂以来产品完成状况：从七月底到十二月入库产品数量及日期，完成pz4660（属返修）二台（8月31号）、dy4105一台（9月21号）、dya452一台（10月20号）、dy474一台（11月31号）、12月还有二台dya452、一台dy474和一台dy474试能够完成和若干外协。从中能够看出，以现有人员和设备，并且关键设备不做外协，能够每月完成二到三台，如果专门做一种机型每月能够完成四台。还有一金工全年工时完成状况，全年完成工时60000h以上，每月有5000h左右，每人每月完成550h左右。