

企业平安三率宣传 佛山平安企业创建方案 (实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业平安三率宣传篇一

平安建设是在新形势下，加强社会治安综合治理工作的新的举措，是构建和谐社会的保障，是维护广大员工根本利益的民心工程。根据市委、市政府关于“打造平安大冶，构建和谐社会”的布署，结合本公司实际，现将开展“打造平安正信，构建和谐企业”的工作安排如下：

一、创建“平安企业”领导小组：

组 长：周国庆

副组长：纪四平

组 员： 蔡长清 柯川

二、创建“平安企业”指导思想

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和构建和谐社会的总体要求，以服务公司经济发展、服务和谐稳定、服务职工新期待为主线，认真落实社会治安综合治理目标责任制，不断完善“平安企业”建设体制机制，为公司经济又好又快发展创造和谐稳定的良好环境。

三、创建“平安企业”标准

1、对公司重点部位进行重点整治，公司无重大治安案件，无重大

安全事故。

2、危害公司生产安全的火灾等可防性案件基本杜绝。

3、公司周边治安管理措施落实，严格落实“平安企业”创建目标责任制。

4、在公司各重要部位必须设置警示牌等设施，配备必要的监护人员。

5、利用多种形式、开展爱企护企宣传教育。

6、“平安企业”创建活动组织健全，基本档案、基础台帐及有关制度落实。

7、重要部位、关键设备应具有防护功能的防护设施，做好重点区段巡逻执勤工作。

四、创建“平安企业”总体目标、具体要求、具体步骤

总体目标：创建“平安企业”活动于中全面启动，力争通过此项活动，实现公司“政治安定、社会稳定、经济运行安全、文化活动健康、法制健全、员工满意”的目标。使正信进入大冶市“平安企业”行列。

具体要求：

1、加强领导，精心组织，根据公司实际，认真分析研究，有针对性地制订实施方案并采取有力措施，落实责任。

2、加强配合，协同作战，公司各部门、车间要各司其职、各负其责、密切配合、通力协作，努力提高“平安企业”创建

工作能力。

3、加强督查，以求实效。领导小组要定期组织对“平安企业”创

建设施、工作的检查、指导，发现问题及时解决，暂时无法解决的要实行跟踪落实机制。

4、标本兼治，健全机制。加强日常管理，严格落实治安保卫责任制，建立检查、考核、奖罚和责任追究的长效机制，防止治安事件发生。具体步骤：创建“平安企业”活动于20全面启动，第一步是宣传动员，营造氛围，对创建活动进行安排部署。第二步是强化措施，不断创新，提升平安创建水平。第三步是深化创建，巩固成果，并申报“平安企业”称号。第四步是规范完善，整改提高，根据“平安企业”创建活动的开展情况，总结经验，进一步改正创建中存在的共性和个性问题。

五、创建“平安企业”工作任务

1、做好防火、防盗、防治安灾害事故等工作，使全体员工熟知防火、防盗等各类防范知识，增强防范意识，加强防范措施，提高自我防范能力，避免发生各类事故，确保自身及公司安全，年内无治安案件、无火灾、生产安全事故发生。

2、看好自己的门，管好自己的人，完好自己的物，办好自己的事，减少不安定因素。

3、加强治安防控体系建设，实行公司、车间、班组三级管理。

4、健全矛盾纠纷排查调处机制，以车间为主，把矛盾解决在基层。

5、切实加强安全生产监督管理，责、权、利到位，把事故消

灭在萌芽状态。

6、加强社会治安综合治理基层基础工作，层层签订目标责任书，将责任分解细化到每个人。

7、加强公民道德、法制宣传教育和普法依法治理工作，牢固树立社会主义荣辱观，不断提高员工综合素质。

六、创建“平安企业”保障措施

1、加强领导，健全措施，发挥作用。

2、加强宣传，营造氛围，重在落实。

3、明确职责，规范运作，责任到人。

4、齐抓共管，形成合力，重在实效。

七、创建“平安企业”几点要求

1、加强领导，高度重视。在公司统一领导下开展好此项工作，把创建“平安企业”活动作为社会治安综合治理的一项重要内容，摆上议事日程，统一规划，精心组织，对照创建标准，加大创建力度，明确阶段性目标，重点突破，狠抓落实。

2、加大投入，强化防范。创建工作的重点是落实好各项治安防范措施，建立起防控体系和机制，按照“谁主管谁负责”的原则，加大投入，在人力、物力、财力方面对创建工作给予大力支持，及时研究解决创建中遇到的各种困难和问题，加强人防、物防，保证创建工作的顺利开展。

3、广泛动员，积极参与。创建“平安企业”活动涉及面广，工作量大，要充分发动广大员工支持和参与创建工作，营造良好的创建环境。

重要内容。

5、协调配合，齐抓共管。要建立定期工作会议制度，积极沟通，形成共识，密切配合。创建工作要与公司安全生产紧密结合，为公司全年安全生产创造良好的环境。

各部门要切实加强对创建“平安企业”的组织，狠抓落实，为“建设平安大冶，构建和谐企业”而努力奋斗！

湖北正信不锈钢有限公司

企业平安三率宣传篇二

2、安全文化的构成：

（1）观念层面：

a□正确的安全价值观和安全意识；

b□科学的态度、理念和认识；

c□高尚的品德、爱心和情感、

（2）管理层面：

a□安全系统工程；

b□风险评估技术；

c□安全目标管理；

d□人员/岗位/制度定置管理、

（3）行为层面：

a□ 遵章守纪，规范生产与生活行为；

b□ 开展文明活动，保持身心健康；

c□ 维护安全，抵制违章与冒险、

（4）物态层面：

a□ 人、机、环境设计合理与匹配；

b□ 可靠性与本质安全化；

c□ 环境与气象、

（5）形象层面：

a□ 庄重的仪表，规范的着装；

b□ 安全色、安全警示、安全标识、

c□ 安全的行为与意识、

3、安全文化的作用：

a□ 督导决策者的决策思维，促使决策者以高度责任心和热情对待企业的安全事业、

c□ 规范执行者的行为，陶冶员工群体思维模式，使执行者自觉遵章守纪、

4、安全文化建设：

a□ 设施建设—设备设施等硬件的完善是构筑企业安全文化建设的前提、

5、安全文化建设的特点：

- (1) 预防性——预防在先的安全观念、
- (2) 社会性——涵盖生产、经营、生活、环境、交通及一切时空、
- (3) 全员性——员工、家属、子女及其周围相关人员共同的安全、
- (4) 持续性——自始至终地贯穿于任何活动静态与动态的全过程之中、

1、向阳站员工的安全标准：

- (1) 具备相应的、相对全面的安全文化知识、
- (2) 具备相应的、相对全面的法律意识、
- (3) 掌握先进的现代科技知识、
- (4) 具有良好的社会公德、

2、班组安全行为准则：

“三不伤害”：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害、

“杜绝三违”：杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的现象、

实现“三无”：个人无违章，岗位无隐患，班组无事故、

3、宣传教育活动：（今年重点，具体材料另定）

a□员工安全教育培训

b□每年例行宣传教育活动

c□日常宣传教育活动

d□全员安全技能演练

e□全员安全必备要件

f□安全传媒、

4、安全骨干队伍的作用

5、安全管理有序控制

———加强设备设施安全检查，使其保持完好状态、

———监督、检查、以hse管理体系为依托大力开展hse监督管理机制、

———核查“安全控制程序”和“应急反应控制程序”的执行情况和受控程度、

———保证各项工作程序清晰受控、责任明确、效果显著、

（一）安全文化理念：生命与健康同在，我与企业同发展！

（二）安全人本思想：

1、永远肯定和尊重人的尊严和才能、

2、尊重员工价值，安全力求完美、

3、安全归根结底是为了员工自己、

（三）安全方针：预防在先，分级管理；职责明确，全员参与、

（四）安全宗旨：升华人，健康人！

企业平安三率宣传篇三

以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，结合贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，着力提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，优化文化科学知识结构，全面提高为人民服务的質量。

通过创建文明单位，加强单位的文化设施建设，制定相关的措施，调动干部职工的学习积极性，开发自身潜能，提高工作效率、质量和竞争能力，树立“以学习为时尚，以创新为动力”的新思想，促进文明办干部职工整体素质的不断提高，把道里分局建设成为精神文明单位。

（一）提高认识，用“三个代表”重要思想统领文明单位建设。

首先，要进一步明确文明单位建设的指导思想。按照市委、市政府的部署，以学习贯彻党的xx大精神为主线，以“三个代表”重要思想为指导，以广泛深入扎实开展群众性文明创建活动为载体，以巩固成果，扩大队伍，提升质量为重点，创优良作风、优质服务、优美环境的文明机关(单位)、做人民满意的公务员(工作人员)，切实为国土资源管理事业改革和发展提供政治保证、精神动力和智力支持。

其次，要正确认识文明单位建设与开展群众性文明创建活动的关系。群众性文明创建活动是推动精神文明建设的重要载体，是群众进行自我教育的重要形式，是新形势下加强党的群众工作的有效途径。

第三，要清醒认识和正确对待我们所取得的成绩和存在的差

距。这几年，我们的创建活动取得很大成绩，形成了多种形式创建活动共同发展的工作格局，领导支持，群众积极参与，文明单位创建活动形成了“要我创”为“我要创”的大好局面。我们应有一个清醒的认识，即我们的文明单位总体水平还是比较低的、不全面的和发展不平衡的。按照文明单位的标准来衡量，都不同程度存在差距和不足，有待进一步深化和提高。我们的精神文明建设、群众性文明单位创建活动需要在实践中不断探索，勤于思考、不断总结。要按照xx同志的要求，重温“两个务必”，保持清醒头脑，增强忧患意识，把成绩作为动力，永远争上游、创一流，开拓创新、不断进取，继续扎扎实实地做好工作。

(二)扎实工作，切实开展好群众性创建文明单位活动。开展好文明单位创建活动，首先要切实围绕工作原则展开工作。“重在建设、贵在坚持、务求实效”，这是创建工作总的原则。开展好文明单位创建活动，必须在创建上下功夫，以人为本，重在建设，注重实效。创建目的要明确，不能为创建而创建；申报态度要端正，不能为申报而申报。其次，要严格按照标准，提高文明单位创建质量。在标准的对照上，不能搞“过得去”，要搞“过得硬”。只有这样做，才能经得起检验。第三，要切实加强部门和单位形象建设，大力营造广大干部职工能够充分发挥积极性、创造性的良好和氛围环境。在新的形势下，切实搞好政府机关和直属单位形象建设，十分重要。我们要通过开展这项活动，切实加强干部职工的职业道德教育，树立正确的权力观，强化为人民服务意识；增强依法行政的观念，大力弘扬行政法治精神。要在文明单位创建工作中，努力引导广大党员干部职工把个人志向同事业发展紧密结合起来，用共同的事业凝聚人，用高尚的精神激励人，用真挚的感情关心人，用适当的待遇吸引人。要建立健全通报、恳谈等制度，扩大党员干部职工的知情权，多做统一思想、凝聚力量、鼓舞士气的工作，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，多开展健康有意的活动。

(三)加强领导，努力形成党政工团齐抓共管、干部群众齐创

共建的良好局面。精神文明建设是一项综合性系统工程，党政各部门和各群众团体要在精神文明建设中做到各司其职、各展所长。要在明确职责的基础上，通力合作，形成合力，不断增强精神文明建设的整体效应。各科室都要把创建文明单位作为基本任务列入日程，定期研究，狠抓落实；要一起规划、一起部署、一起检查、一起总结、一起奖惩；从组织、人员、经费等方面给予支持和保证；要实行责任制，将创建活动和加强管理，统一起来，结合起来。

(四) 加强教育培训。

1、制定年度学习计划，采取自学与集中学习相结合的方式，以“三个代表”重要思想、“七一”讲话、《公民道德建设实施纲要》、《社会主义精神文明建设概论》以及各种业务知识为主要内容，全面提高干部职工的政治素质和业务素质。

2、加强学历教育。要结合机构改革，促进和鼓励干部职工参加党校、电(业)大、函授、自考、远程教育等各类学历教育，不断提高人员的学历层次，更新知识结构。

3、建立学习制度。经常性组织干部职工开展学习交流活动，定期组织学习成果测试，撰写学习心得体会，并在学习园地上交流，促进单位学习形成浓厚氛围，不断增强干部职工的责任意识和创新意识，提高工作的主动性和积极性，促进全市精神文明建设各项工作的顺利完成。

(五) 评选条件

1、思想道德风尚良好。认真学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，切实加强思想道德建设，不断提高干部群众的思想道德素质；切实加强职业道德建设，大力弘扬“献身、负责、求实”的国土资源行业精神。

2、业务工作成绩显著。以与时俱进的思想观念和奋发有为的

精神状态，努力做好各项工作，切实解决群众关心的问题。依法行政，严格管理，工作效率高，服务质量好，社会效益和经济效益稳步提高，各项工作要达到先进水平。

企业平安三率宣传篇四

xxx各企业：

20**年是“十二五”规划的利好之年，也是中国xxx成立91周年，为进一步做好平安创建工作，开展好第二轮平安创建工作，县综治委提出了“拓展、提升、示范、带动”，明确了第二轮平安创建的目标任务。根据综治委对社会治安综合治理和平安企业建设工作的要求，为打造“平安企业”，促进平安玛纳斯建设，特制定实施方案如下：

一、指导思想

坚持以xxx理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七届五中全会，国家、区、州政法工作会议，维稳工作会议精神，紧紧围绕跨越式发展和长治久安，以服务企业生产、经营和发展为宗旨，着力解决影响企业发展的不稳定因素，建立健全长效机制，维护企业正常的生产秩序，保障企业及员工的生命财产安全。

二、创建目标

按照综治委的要求，通过各方的努力，今年力争党委所辖单位90%以上的企业达到“平安企业”标准。总体做到实现“六个明显提高”：企业内部及周边治安防控能力明显提高，安全生产管理工作明显提高，排查化解矛盾纠纷能力明显提高，企业外来务工人员管理工作水平明显提高，平安宣传和法制教育工作水平明显提高，职工劳动权益保护状况明显提高；“五个不发生”：不发生集体越级上访，不发生刑事案件，不发生重大治安案件，不发生较大以上安全生产责任事故，

不发生员工违法犯罪;营造“五个环境”：安全有序的生产环境，和谐稳定的周边环境，良好互动的用工环境，公平正义的法制环境，文明健康的生活环境。确保企业平安建设和综合工作机制有效的建立，周边治安环境明显改善，“三位一体”(即生产安全、治安安全、消防安全)创安活动不断加强，单位内部管理有序，员工自防意识、法制道德素质明显增强，对平安建设的知晓率、满意率均达到95%以上。

三、创建内容

1、维护社会政治稳定。加强情报信息工作，及时发现和控制敌对分子的渗透破坏活动;认真做好企业中参与“”等xxx活动员工的防范监控、宣传揭批、教育转化工作，确保不发生聚集闹事、越级上访、电视插播、危害公共安全、自焚自爆等事件。

2、做好矛盾纠纷排查调处工作。有条件的企业要成立调解委员会，逐步建立健全企业内部矛盾纠纷定期排查、及时疏导的工作机制;规模较小、人数较少的企业要发挥工会联系企业员工的桥梁纽带作用，引导员工通过工会、调解组织机构或司法途径等解决矛盾纠纷，力争把矛盾化解在企业内部，消除在萌芽状态。

3、依法保障员工合法权益。加强企业员工管理，认真落实企业员工中戒毒人员、刑释解教人员等群体的管理工作。

4、建立健全保卫机构。根据内部治安保卫工作需要，设置治安保卫机构或配备专(兼)职保卫人员。开展治安防范宣传教育，落实内部治安保卫制度和治安防范措施;维护内部治安秩序，及时制止违法行为。

5、完善内部治安保卫制度。主要有：门卫、值班、巡逻制度;生产、经营等场所安全管理制度;现金、票据、印鉴等重要物品使用、保管安全管理制度;企业内部消防安全管理制度

度;治安防范教育培训制度;企业内部发生治安事件、涉嫌形势犯罪案件报告制度;治安保卫工作检查、考核及奖惩制度。

6、维护企业财产安全和员工人身安全。严格落实企业法人代表或主要负责人安全保卫工作责任制。制定单位内部治安突发(案)事件处置预案。组建专(兼)职消防队伍,配备必要的安全防护、消防器材,落实保险福利待遇。严格落实社会治安综合治理和治安防范监控等各项工作措施,有效预防和减少各类治安、刑事案件的发生。

7、整治、优化治安环境。积极主动与相关部门配合,共同整治企业内部及周边突出治安问题,优化企业生产生活环境。

8、努力创建和谐劳动关系。建立劳动合同制度,规范劳动用工管理,完善工资支付办法,依法及时足额发放职工工资,不发生无故克扣、拖欠职工工资事件;依法参加养老、医疗、失业、工伤等社会保险,建立和完善内部规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

9、加强安全生产工作。依据《安全生产法》及相关安全生产法律法规,落实安全生产主体责任,依法建立安全生产管理机构。

10、开展安全教育活动。丰富企业文化活动,营造秩序良好、文明优良的生产、工作环境;加强企业员工的日常管理,开展经常性的法制、治安防范和职业道德、公民道德教育,通过安全守法教育周、安全主题日等活动,不断增强员工的法制观念和安全防范意识,全面提高员工对“平安企业”创建活动的知晓率和参与率。

四、实施步骤

今年的创建工作,自3月份至**月底。分四个阶段进行:

全生产目标管理责任书》，制定下发《工业园区管委会“平安企业”创建工作检查考核标准》。各企业要根据工业园区“平安企业”创建活动的实施意见精神，结合实际，认真制定本单单位平安创建工作方案，并组织实施，做到平安创建人人知晓。

(二)对照标准、自查自纠阶段(4-7月)。各单位要根据《工业园区管委会“平安企业”创建工作检查考核标准》(详见附件)的要求，逐项对照查找本单位存在的安全隐患，严格标准、认真彻底限期整改。

(三)督查整改阶段(8-11月)。在各单位自查自纠的基础上，工业园区管委会“平安企业”创建领导小组将对各单位进行专项督查。

(四)考核验收阶段(**月)。**月初，各创建单位对本单位开展“平安企业”的创建活动情况进行自查和总结;**月下旬，工交财贸党委“平安企业”创建活动领导小组将对创建单位进行考核。

五、创建措施

(一)提高认识，加强领导。各基层单位要把创建“平安企业”活动列入企业日程，并作为重点工作来抓。要把“平安企业”创建工作纳入平安单位建设的总体规划，同部署、同检查、同落实、同考核。主要负责人要有强烈的责任心，确保各项工作目标的落实。

(二)明确责任，层层落实。按照“谁分管谁负责”原则，结合企业自身工作实际，制定实施办法，加强督促、检查，推进创建活动的全面开展。

(三)履行职责，形成合力。各基层单位要从职工反映强烈的问题入手，从企业管理中发现的突出问题入手，申查薄弱环节

节，确定创建重点，切实履行好各自的工作职责，建立健全领导协调工作机制和责任目标机制，注重工作实效，确保稳定工作按计划推进。

附：1、平安企业创建标准

20**年4月3日

玛纳斯县工业园区管理委会

“平安企业”创建标准

一、组织领导坚强有力。领导班子团结，办事公道。层层签订责任状，分工明确，责任到人，制度健全，奖罚分明。

二、宣传教育工作扎实。经常性开展党的方针政策、法律法规、民族宗教、综合治理等宣传教育活动，职工法制观念强，积极参与维护社会治安的积极性高，依法经营，无参与非法宗教和xxx现象。

三、防范措施严密有效。创建工作有专人负责，单位内部落实了物防措施，运转正常。在重点要害部位技防设施的安装率达到100%。职工防范意识强，无刑事案件发生。

四、矛盾纠纷调处及时。及时排查、调处和化解单位的矛盾纠纷，单位内部职工团结和睦，无无理滋事、闹事和越级上访事件发生。

五、普法依法治理工作扎实。经常组织干部职工开展理想、道德、法制教育和健康有益的文体活动，无黄、赌、毒事件发生，争创普法依法治理先进单位、无毒单位。

六、帮教措施落实。对单位轻微违法人员帮教得力，帮教转化率为100%，无重新违法犯罪。

七、工作公开、透明。建立了党务公开、企务公开、财务公开，单位风气正，职工工作积极性高，勇于同违法犯罪分子和坏人坏事作斗争。

八、业务工作和精神文明建设成效显著。同事、邻里、上下级之间关系和睦，精神文明创建效果明显。

企业平安三率宣传篇五

最终目的：依靠企业文化，激发员工热情和创造力，给员工“家园的感觉”。

编写企业发展史

完善管理制度

修改员工手册

优秀员工介绍

企业荣誉汇编

建立企业vi产品

员工关系建设

通过各种方式关怀员工，使其体验到公司的温暖，从而感动员工，进而增强员工归属感。

员工生日祝贺

员工结婚和生育祝贺

员工生病时进行探望

节日时发放礼品

建立文化墙

通过建立文化墙，宣传公司的理念和价值观，从而达到员工对企业认同。

企业简介

近期发展目标、质量方针

知识课堂，主要是一些管理知识和技能介绍

公告栏，主要是公司各种通知和公告

员工风采，每次活动时的照片，先进事迹的介绍等

总经理信箱

文体活动的开展

为丰富员工的业余生活动，提供一个交流沟通的平台□20xx年将举行一系列的文体活动。

新年联欢会

观赏xx

参加园区的活动月

奖项评比

为了鼓励先进，激发员工的工作热情，将设立如下奖项并给予奖励，主要奖项有：优秀部门奖、优秀员工奖、优秀经理奖、提案奖等，并在年度大会上进行表彰。

新年联欢会

年度总结大会

员工福利

带薪年假

体检