

# 2023年基层党建讲话稿(精选7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 基层党建讲话稿篇一

我叫王岩，工作在区芦屯镇平安卫生院。今天我怀着无比激动的心情来参加弘扬医德医风，展示护士风采为主题的演讲活动。当我听到大家的演讲的内容时，不由得心潮澎湃，热血沸腾。从而更深的一次感觉到护理工作的重要性，让我知道我所做的工作是多么的神圣。我为此而深深的自豪。

当我还是一名无知的小女孩的时候，看见穿白大衣的人总会感觉到无比的害怕，并且想永远也不要接近他们，后来随着年龄的增长，在我脑海中护士的形象是那么的的美丽，是那么的受人尊敬。那时的我是多么羡慕护士啊！我就是因为这点而走上护士的岗位。在刚进医院的时候，我被眼前所看到的一切而惊愕不已，看到的都是些血水脓汁排泄物等等。我简直不敢相信，那么美丽纯洁的护士平时的工作竟然会是这样。

如果仅仅是肉体上的劳累，我还能忍受，可是有的时候所受的不光是肉体上的痛苦，而且还有心灵上的。个别的患者及家属对医院的某些制度和病情的恐惧焦急而情绪激动，想找人出气的时候，而我们护士恰恰无辜的成为了他们的首选对象，当他们用粗俗的言语讽刺我们；谩骂我们甚至动手打我们。我们都要忍气吞声，耐心解释，默默的承受那些本不该让我们承受的心理痛苦。

记得有一天，我所在的医院急诊来院一个因为与家人赌气而服毒的患者，由于患者情绪激动，所以表现的一心求死，拒

绝治疗，当时情形紧迫，必须的在第一时间进行洗胃，我迫不得已的与患者家属一起把患者本人摁到在急救床上，并用开口器撬开她的嘴。患者见状只顾奋力拒绝我所做的工作，在挣扎的过程中，一次又一次的用她的拳头击打我的手臂及前胸，当他打我在我身上的时候，我感觉委屈极了，就连我的父母也从未打过我一下。

后来经过我们医护人员及其家属的共同努力，终于把洗胃管成功的下到了他的胃中，开始洗胃，当我的同事将自动洗胃机上的开动按钮按下时，他一下子就呕吐了出来，全部都溅到了正在扶把胃管的我的身上，当时我可能太过紧张，并没有什么反应。

事后，当我们把患者送回病房时，才发现留在我衣服上的食物残渣，说实话，我当时闻到那种气味和看到那种场面，我马上控制不住了，我也吐了，吐的连眼泪都流了出来，但是第二天看见转危为安的患者时，就在那一瞬间，我所有的委屈，所有的难过都一扫而光，在心底有着一种欣慰在缓缓的升起！

我会用我最大的热忱去对待我的工作，努力成为一名更加合格的护士，这样我便会为此而感到无比的快乐和自豪！

## 基层党建讲话稿篇二

自查报告 自我剖析材料 汇报材料 批评与自我批评 对照检查材料

按照区里统一部署要求，结合职能分工和实际情况，对照《201x年区委一号文件主要工作任务责任分解表》，对党建工作开展自查。

坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开

通过局支部会议制度规范各种议事规则和程序，支部班子研究问题时严格按照议事规则，事先充分调查研究，听取各方面意见，提交相关会议讨论决定。严格按照规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，个人不私自表态、决定，保证决策的民主性、科学性、公开性。

## 认真贯彻落实党政机关厉行节约要求

支部班子严格按照厉行节约相关规定，结合我局实际情况，进一步加强管理，严格执行各项管理制度，做到权责明确、行为规范、监督有效、廉洁勤政。

## 创新党建工作方法

顺应全媒体时代要求，加快基层党组织信息化建设，充分利用网络、新媒体等手段对党员进行教育和引导，搭建机关党员干部展示风采、交流互动的新平台。把书记项目作为创新党建的重要抓手，把现代管理理念融入党建工作，探索管理激励新模式，提高工作的质量和效益。

## 创新学生管理载体，提高学生管理水平

召开初中起点学生家长会，增强家长参与教育、管理的意识，形成家校合力，提高管理水平；召开运动会总结大会暨加强技能训练及考核大会，树立榜样，强化技能训练；举办法制教育报告会，强化法制意识，提高犯罪防范能力；加强管理队伍建设，重新修订辅导员分工情况，保证了各项工作的顺利开展，实行量化考核，充分发挥班主任管理优势，分解学生管理压力，设立五年制学生分会，落实生本管理理念，提高学生管理水平；设立五年制班主任助理，负责协助班主任做好常规检查，加大管理力度，提高管理效果。

## 扎实开展创先争优活动，提高党建工作水平

自201x年5月份，学校启动创先争优，争做教书育人先锋活动以来，我院积极响应，周密安排，卓有成效的开展了各项育人活动。

结合学院中心工作，实现创先争优

展系列讲座，树立了榜样，提高了师生的实践能力和理论水平；为提高学生的就业竞争力，根据学校关于开展学生专业技能大赛的要求，我院积极落实，认真准备，在专业教师的精心指导下，在比赛中涌现出了一大批专业素质过硬的学生；为提高五年制学生的管理水平。

召开五年制学生家长会；积极开展爱心一日捐、帮助贫困山区改善水管捐款，增强感恩教育，提高社会服务能力；组织学生出演孟祥民事迹现代戏剧展演，提高了学生的专业技能水平，丰富了学生的社会经历，增强了学生学习楷模，体验楷模生活的积极情感，为他们帮助别人，奉献社会起到较好的推动作用；举办学习身边感动的人和事，组织学生学习我院感动师专人物李静老师和宋振玲同学，学习最美女教师事迹，让学生了解他们的感人故事，构建师生的核心价值体系，提高大家的师德水平。

突出专业特色，为党的十八大献礼

5.25心理健康教育系列活动，增强了同学们的心理保健意识，提高了他们的心理健康水平；举办社团汇报演出活动，进一步彰显了我院学生社团特色，繁荣了校园文化，提高了学生专业学习的积极性；举办作的有机结合，围绕强组织、增活力、创先争优迎十八大主题，按照抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎的工作要求，促进基层党组织科学和谐发展。

结合琴房管理，由学前艺术教研室主任、教工弟单位的支持，离不开全院师生尤其是每位党员的共同努力，今后我们将再接再厉，共图发展，共育良才，为学前教育事业发展贡献力

量。

## 五、存在的问题和整改措施

各支部规范化建设有待进一步加强，党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥，围绕党建工作抓落实的力度有待进一步加强。今后学前教育学院党总支将按照党建工作要求，不断深化支部建设，发挥好基层党总支的战斗堡垒作用，充分调动广大党员干部的工作积极性和主动性，为学校提升办学层次作出更大贡献。

附送：

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：

要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础、充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。要做好基层党建工作，村两委换届选举工作，村两委议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村。有些村两委成员岗位责任制度、村两委联席会议制度、重大事项集体研究制度、村委员会定期向村党支部报告工作制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村配套组织建设，把村委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村组织建设和村改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。

坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村后备干部队伍。通过建立村后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村后备干部的成长。

以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从严。

进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党

组织的动态管理，严格考评标准，推动 三级联创 活动广泛、深入、扎实开展。

优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村组织建设，建立健全村议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村党支部和村委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进 一村一品。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广 公司+基地+农户、支部+协会的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身造血功能，加快村集体经济的发展。

以增强村组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村组织活动场所建设工作，逐步改善村办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村依法治村、参与村活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

## 基层党建讲话稿篇三

现代社会，交流无论是在学习，工作及生活中的方方面面似乎变得越来越重要，竞职演讲就是其中一个重要的方式。下面是本站小编为你整理的几篇基层所长竞选演讲稿，希望能帮到你哟。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我在这里做竞聘演讲，参与\*信用社主任岗位竞聘，心情非常激动。首先感谢联社领导为我们创造了这次公平竞争的机会！这次竞聘，本人并非只为当官，更多的是为了\*农村信用合作事业，在尽可能的情况下实现自己的人生价值。我叫，现年27岁，\*\*镇人，中共党员，大专文化程度，助理经济师职称。1994年在参加信用社工作，先后从事出纳员、会计员、主管会计、信贷员工作[]200x年调入信用社任信贷组长兼营业室负责人至今。

经过几年的信用社工作锻练，自己的各方面素质都有了很大的提高，1998年光荣的加入中国共产党，并被x\*市财贸办公室评为财贸系统先进个人。“十年磨一剑”，从出纳员到会计员，我熟练掌握了信用社的各项日常业务；担任主管会计工作四年，我熟悉了信用社的财务、业务等方面的知识；担任信贷员工作四年，我熟悉了信贷管理和相关行业法律法规等方面的知识，并学会熟练处理各方面的关系。十年工作中，我无论是业务学习中、还是在业务管理上，我都坚持走到哪里学到哪里，向老领导学习，向同志们学习，向实践学习，吸取别人的长处，弥补自己的不足，并积极学习新业务和计算机等方面的知识。在学习和实践过程中，我积累了一定的社会经验和工作经验，为我能胜任基层信用社的每一项工作打下了扎实的基础。特别是调入\*信用社工作三年多来，我走遍了每一个角落，熟悉\*\*镇和\*信用社各方面的情况。在工作中，我稳健的办理每一笔业务，年年圆满完成了领导下达的各项任务□200x年，我社营业室贷款收息\*万元，比200x年增收\*万元，今年6月末，营业室收息\*万元，又比去年同期多收\*万元。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知\*信用社主要负责人身上肩负的重担，必须具备较强的综合素质、坚定的政治立场、踏实的工作作风、顽强的拼搏精神才能胜任这项工作。

一、实施“资金膨胀”工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬“三勤四上门”的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大信用社的自办业务，努力降低资金成本。同时牢固树立服务意识，鼓励全员抓住各种有利时机，坚持大额、小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门入户的服务文章，搞好结算服务，最大限度的占领\*农村金融市场，确保200x年\*信用社各项存款过亿元。

二、实施“富民工程”。在信贷支农工作中，我将紧密围绕信用社的工作中心，只要符合政策，资金问题将最大限度的予以解决，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务就及时予以保障。用实实在在的实际行动实践“农村信用社是最好的联系农民的金融纽带”的服务承诺。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种、养、加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动农村产业结构调整 and 经济发展步伐。

三、实施“资金盘活”工程。一是明确责任，正本清源，属于信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔落实责任清收；二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，加大村组、企业贷款的清收力度；三是通过一切可以动用的社会关系和力量最大限度的清收不良贷款。

四、实施“黄金客户”工程。积极发动外勤人员深入农村和市场，加强农户和个体工商户的信用等级评定工作，加大贷款营销力度，培植和发展黄金客户。同时加强信用社的自身建设，创新服务手段，使客户创业紧靠着信用社、发展离不开信用社、致富忘不了信用社，把黄金客户培养成信用社创效的金牌客户。

我的工作态度是：做到个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则；做到服务不欠位、主动不越位、服从不偏位、融洽不空位；做到对人冷热适度、对事刚柔适度、处理问题轻重适度；做到对同事多理解、少埋怨，多尊重、少指责，多关心、少冷漠；刺耳的话冷静听、奉承的话警惕听、反对的话分析听、批评的话虚心听。力争在服务中显示实力、在工作中形成动力、在创新中增强压力、在交流中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：努力做到严密制度、严格要求、严守纪律，勤学习、勤调查、勤督办。以共同的目标团结人、以有效的管理激励人、以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事

讲效率。我将用真情和爱心去善待每一位同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间；我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们找准位置，发挥才能，不断进步。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”，积极争取上级领导对我们\*信用社工作的支持，促使我社每一位员工牢固树立起主人翁意识，将我社的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们\*信用社的红旗不倒，各项工作更上一层楼。

如果我这次落聘，我决不气馁，我将以更加旺盛的精力、更加饱满的热情、更加扎实的工作、更加务实的作风，提高自身素质，在现在的岗位上做出更大的贡献。用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢大家！

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！首先感谢办事处领导给我提供了一次难得的学习锻炼和参与竞争的机会，同时，也感谢同事们对我的信任和支持。我竞选的职位是民政所所长。虚心学习、经受磨练、增长见识，是我参与竞争的原始动力，我将以良好的心态，积极参与竞争，勇于接受挑选。

我叫，汉族，现年36岁，中共党员，大专学历□20xx年月参加工作□20xx年月加入中国共产党，现在工作。

工作经历

我这次申报竞争的岗位是民政所长，权衡利弊，审度自我，我觉得自身具有一定的优势，能够胜任这个岗位。

一方面我认为自己具备担任所长所必须的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱民政工作。尽管这项工作很辛苦，付出许多却很难收到成效。但我已经作好了充分的思想准备，有着为之奉献毕生精力的良好愿望和热情。二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神。在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨。

另一方面我认为自己具备该职位所必须的能力。

一是较高的政治素养。在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与办事处党委保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对民政工作持有满腔热情。二是有丰富的基层工作经验。参加工作以来，一直在乡镇工作，一直从事基层工作，走过多个部门，熟悉各项业务，掌握了许多群众工作的技巧和方法。三是有较强的组织协调能力和管理能力。在乡镇工作的5年里，我先后担任过区长、司法所长等职务，所负责的工作成绩优异，在市里始终位于前列，先后荣获等荣誉称号，我个人也先后被评为先进个人等称号。四是有一定的创新能力。我年轻，思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上这个岗位，我将尽快实现“两个转变”，即：由普通干部向中层干部的角色转变，由“领导交办，办就办好”向“怎么去办，怎么办好”的思维方式转变。发挥“四个作用”，即：在履职过程中发挥助

手作用;在决策过程中发挥参谋作用;在管理过程中发挥协调作用;在落实过程中发挥督办作用。为办事处的社会经济发展贡献出自己的青春和力量。

如果没有竞选成功，今天的学习锻炼，会为我坚实地走好明天的每一步，增加信心和力量。请相信我，无论在哪个岗位，我都会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉争取早日实现自己的目标，为民政工作贡献自己的力量。

我的演讲完了，谢谢大家！

今天，我站在这个竞聘台上，满怀着对局党组高度的信任和对新化工商美好明天的憧憬。参加今天的竞聘，我只希望在难得的公平公正的情况下，以一种贵在参与积极投身改革的平和心态来对待。我要竞聘的职位是\*工商所所长。请允许我说句实在话吧，选择这个职位我的心里有过激烈而复杂的思想斗争，甚至是痛苦的决择。因为我深深地知道党管干部这条原则的分量和重要性。但是已经选择，我绝无回头并将尽力去做好。

我叫\*，出生1968年11月，于1988年学校毕业参加工商工作，先后在\*、\*、\*等基层工商所工作。本人对待工作严谨负责，为人正派正直，处事的风格可以说是执着，也可以说是固执，但看准了的事情我说会认真。本人凭着踏实的工作，多次评为先进个人，记功一次，曾被人民政府评为岗位学雷锋标兵。从1991年起任副所长，至今天已任职12个年头。1996年，在白溪工商所担任所长。吹点牛皮吧，曾是全局最年轻的副所长、所长。96年底，组织找我谈话，要我到西河工商所或当时的水上工商所担任所长，但为了顾及个人成家的实际情况，我谢绝了组织的好意，来到了上梅工商所。十五年来我可以摸着自己的良心自慰的工作、端端正正的人品赢得的。我一直不计个人名利得失，到上梅工商所担任副所长，每年默默无闻的工作有目共睹。就说今年管理的城南二组也是地段比

较分散，工作难点较多，所里人员大都不想去的地方。在费源紧缺的情况下，我同组里二位女同志齐心协力，在狠抓管理和收费的同时，全年办案创收\*万多元，超额完成了“三级跳”的目标任务，并且独立解决了难点难户问题，没给所里和局里增添负担。上梅所工作的几年，每年我的组都有局先进指标，但我都把先进名额评给了组员。因为我知道个人的能力再强也离不开群体的支持。到新的岗位后我将继续尊重和紧紧依靠全所同志群策群力干好工作。

成绩只属于过去，把握了未来才把握了自己。本人热爱学习、善于学习，于工作期间通过八年的艰苦自学考试，先后取得了行政管理专业专科、本科毕业，并获得了湘潭大学主考的法学学士学位。参加工作以来，自己努力学习各种业务知识，并积极实践，在业务知识考核中都取得了较好的成绩。应当承认我现在的知识和能力还存在许多的不足。但有人说过，未来人才的竞争不单单在于你现在拥有多少知识，而在于你善于接受和获取知识的能力，所以我将利用自己善于学习的特点，在今后的工作中加强学，积极实践。

从农村工商所来又到农村工商所去，这是对我自己的再一次挑战，我希望借此机会进一步提高自己的能力，进一步验证我十五年来磨练的成就与效果。如果我竞聘成功，我将更进一步地加强自己的敬业精神，加强自己的组织协调能力，用良好的表率去带好队，用诚挚的真情去团结人，以健全的制度去约束人，在局党组的领导下，紧紧依靠全所同志的智慧，按着党的xx大报告中所讲的“四新”精神来开创新的工作，用我十五年来基层工商所甜酸苦辣的体验体验好这个班长。最后我很想说一声，选择我吧，那是您的智慧!但我最想说的是，谨慎地给分吧，这是您权力和智慧的较量!

## 基层党建讲话稿篇四

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务

干部一起展示 才华，证明能力，阐述观点。首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局， 本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。 地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀共产党员，97 年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。 本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。 在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈 竞聘这一职务的劣势。 年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人 也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。 接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。 本人参加工作以来，从事财会工作 19 年，从事税收工作 13 年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市、局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从 97 年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995 年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训□20xx 年主讲 了对水

利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将

成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去开展工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

四、传教帮学带，点拨后进人。全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

五、老骥伏枥忘天命，无须扬鞭自奋蹄。在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站

在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委 和大家的点评。从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些“壮 犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。

总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本 人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。既使我 没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干 部做好各项工作，“老骥伏枥，志在千里”，在工作中应当忘掉自己已是知天命 的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之 奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

## 基层党建讲话稿篇五

本文目录

1. 基层干部演讲稿
2. 演讲稿：党性、品行闪光彩，基层干部作表率
3. 农村基层干部演讲稿：感悟青春奉献基层
4. 乡镇工作演讲稿：争做一名合格的基层干部

尊敬的各位评委、亲爱的朋友们：

大家好！

看到青春两个，我总会将自己排除在外！因为，家庭中我已是家长、孩子那儿我是母亲、同事中我是阿姨，更或是在许多路遇的孩子口里我已是长辈了。或许就是一种心态，亦或是一种感伤， 18岁那才是青春！但是，今天选手们的激情和梦想让我再次与青春邂逅，偶然间年轻了很多，心里澎湃着青春的热血，脸上洋溢出了青春的热情，如同掉队的大雁回

归了集体，安全幸福而又充满了力量！

所以我要讴歌青春，用它的热忱，全身心地投入，获得动人的笑颜；用它的激情，放射出绚烂的光芒，赢得丰硕的成绩；用它的光芒，指引前进的方向。

工作12年来，我一直是一名普通的基层干部。农村工作的繁琐负杂，群众的不理解，进村入户的抵触，以及矛盾纠纷的多面性，使我们从焦躁不安、牢骚满腹一点点的成长了起来，逐渐的学会了宽容、谦逊、学习、忍耐和担当！无论是和解矛盾后赢得的赞许，或是领导同事们给予的肯定和信任，都让我们为付出后收获而欣慰。

新春的脚步近了！站在今天的讲台上，我是一名宣讲者，走下讲台，我愿在平凡的基层岗位上，做一名美丽的工作者，快乐的奉献者！让青春领航，用梦想作动力，迎着利通清风，向四季的宣言：春天里，我们播种奋斗不懈的种子，在夏日里，不懈的耕耘，让秋日收获璀璨的果实，在冬日里感悟人生，感悟青春，用心情的音符，谱写青春悦耳的篇章！

基层干部演讲稿（2） | [返回目录](#)

各位领导、同志们：

“金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖”，这是正是我们基层党员干部不懈的追求；“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”，这也是我们基层党员干部努力的方向。生命的尊严不在于绚烂，而在于为后人怀念；生命的意义不在于长久，而在于为后人树立典范。用容颜表达欢喜，用双肩担当责任，用微笑美化人生，用爱心拥抱世界，我们无怨无悔，我们尽职尽责，这就是我们——基层党员干部的风采！

基层干部演讲稿（3） | [返回目录](#)

尊敬的各位评委、亲爱的朋友们：

大家好！

非常荣幸能够在新年伊始，站在这里，与大家聚集一堂，用演讲的方式表达我们对美好未来的憧憬。今天我演讲的题目是《感悟青春奉献基层》。

看到青春两个，我总会将自己排除在外！因为，家庭中我已是家长、孩子那儿我是母亲、同事中我是阿姨，更或是在许多路遇的孩子口里我已是长辈了。或许就是一种心态，亦或是一种感伤，18岁那才是青春！但是，今天选手们的激情和梦想让我再次与青春邂逅，偶然间年轻了很多，心里澎湃着青春的热血，脸上洋溢出了青春的热情，如同掉队的大雁回归了集体，安全幸福而又充满了力量！

所以我要讴歌青春，用它的热忱，全身心地投入，获得动人的笑颜；用它的激情，放射出绚烂的光芒，赢得丰硕的成绩；用它的光芒，指引前进的方向。

工作12年来，我一直是一名普通的基层干部。农村工作的繁琐负杂，群众的不理解，进村入户的抵触，以及矛盾纠纷的多面性，使我们从焦躁不安、牢骚满腹一点点的成长了起来，逐渐的学会了宽容、谦逊、学习、忍耐和担当！无论是和解矛盾后赢得的赞许，或是领导同事们给予的肯定和信任，都让我们为付出后收获而欣慰。

基层的工作岗位，平淡、普通，经历着时候总是感觉到纷纷扰扰，工作多得怎么也处理不完，但是我们深知岗位虽小，但同样也肩负着“立党为公，执政为民”的光辉使命。在发展环境人人有责，事事关乎发展环境的当前，所以，我常用“即担此任，不辱使命”的豪言鞭答自己，以自己的绵薄之力，为党员群众服务。粮食直补等惠农政策入户宣传、民生服务接待、新技术推广、田间地头帮扶等工作我们都积极

的参与，开展进一步营造风清气正发展环境等主题实践活动中留下了我们的声音，也是在这点点滴滴的事务中我们与群众结下了深厚的感情，为这普通的工作幸福而快乐着。所以此刻，我们拒绝平淡，告别无为，让青春在阳光下飞扬！

新春的脚步近了！站在今天的讲台上，我是一名宣讲者，走下讲台，我愿在平凡的基层岗位上，做一名美丽的工作者，快乐的奉献者！让青春领航，用梦想作动力，迎着利通清风，向四季的宣言：春天里，我们播种奋斗不懈的种子，在夏日里，不懈的耕耘，让秋日收获璀璨的果实，在冬日里感悟人生，感悟青春，用心情的音符，谱写青春悦耳的篇章！

基层干部演讲稿（4） | 返回目录

尊敬的领导，各位评委：

上午好！

我演讲的题目是《多措并举，争做一名合格的基层干部》。

首先，要坚持不懈地加强学习，努力提高自身素质。随着改革开放的不断深入和科学技术的日新月异，新形势、新任务对乡干部的能力和素质提出了新的要求。作为乡干部要把学习作为一种政治责任和一种精神追求。要坚持认真学习党在农村的各项路线方针政策，学习市场经济知识、农业科技知识、法律知识和现代信息网络知识，增强认识问题、分析问题和解决问题的能力，不断提高做好乡镇工作的水平。同时，善于调查研究，虚心向群众请教问计，及时发现总结群众创造的新经验、新办法，努力在实践中提高工作本领。通过学习，进一步提高认识，解放思想，开拓视野，增强本领，真正达到学以致用，学用相长的目的。

其次，要脚踏实地、努力工作，竭尽全力为老百姓多办实事、办好事。乡镇工作说到底就是群众工作，就是要办好群众的

事。因此，在工作中，我们要始终坚持群众利益无小事，经常深入农户，走进田间地头，倾听群众呼声和意见，帮助群众解决实际困难和问题，时刻把群众的安危冷暖放在心上，急群众之所急，想群众之所想，竭尽全力地为老百姓谋利益。为群众多办实事、多办好事，以实际行动取信于民，树立基层干部的良好形象。

再次，要乐于吃苦、甘于奉献，始终保持积极进取的精神状态。农村工作任务繁杂，难度大，工作条件艰苦，因此，作为一名基层干部，首先要能吃若。要有奉献精神，能耐得住寂寞，安心在基层工作，始终保持积极进取的良好精神状态，高质量、高水平地完成好组织安排的各项工作任务。要努力做到“三勤”，一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花力气，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题；三是嘴勤，多向领导汇报工作情况，多与同志们交流，团结共事，密切协作。

最后，要艰苦奋斗、勤俭节约，做一名勤政廉洁的基层干部。基层干部虽然身处基层第一线，但决不能降低对自己的要求。要积极追求健康向上的生活方式和生活品味，自觉抵制各种腐朽思想和生活方式的侵蚀，克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义影响，保持艰苦朴素，勤俭节约的优良传统。牢固树立吃苦在前、享受在后的思想观念，牢记“两个务必”，忠于职守，廉洁自律，做一名勤政廉洁的基层干部。

总之，基层干部处在农村工作的最前沿，工作具体，任务繁杂。在实际工作中，我们一定要牢固树立全心全意为人民服务的思想，不断增强带领农民群众发展农村经济的能力，提高做好新形势下群众工作的本领，竭尽全力，踏实工作，为本乡经济发展做出自己应有的贡献。

## 基层党建讲话稿篇六

为全面了解掌握年初以来基层党建重点工作开展情况，挖掘总结经验，及时查找不足，提升党建水平，地委基层办近期利用10天时间，对各县市贯彻落实地区组织工作会议、半年组织部长座谈会以及地区基层组织建设座谈会精神，加强基层组织建设工作情况进行了专项督查。此次督查共抽查27个乡镇场、58个村队，其中属艰苦边远村队12个；街道党工委5个，建制镇党委5个，社区党组织39个，非公企业党组织7个。共召开座谈会24场次，参会人员237人。督查结束后，督查组就有关情况对各县市组织部进行了综合反馈。

### 一、基层组织建设重点工作进展顺利

(一)以村委会换届为重点的农村基层组织建设各项工作稳步推进，建设新农村的动力和活力进一步增强。

1、第七次村委会换届圆满完成，村级班子得到进一步加强。各级党委均能按照地委的总体部署，把搞好村委会换届选举作为去冬今春的头等大事，加强领导，精心组织，符合条件的767个行政村在3月20日前全部顺利完成了换届，体现出了组织部署周密、程序操作规范、民主氛围浓厚、“一肩挑”比例大幅提高、党组织领导核心地位更加巩固等特点。托里、裕民等县市充分发挥“三老”人员的作用，运用好后备干部队伍培养成果，为换届选举顺利进行和全面推行“一肩挑”创造了条件。沙湾县全面实行了“两推一选”，完成了村党支部的配套换届，效果较好。各县市围绕换届后班子的实际状况，有针对性地开展了培训工作。各边境县市均对边防警官任“村官”工作进行了部署和落实，发挥了警官“一身双职、一岗双责”的作用。塔城市对表现较好的责任区警官给予了适当补贴，额敏、和丰等县公安边防派出所领导还进入所在乡场领导班子，较好地落实了边境地区警民共建工作。各县市均能配合做好选聘高校毕业生到村任职的报名、资格审查、笔试和面试、体检以及培训等工作。和丰县还自行选

聘了102名大学生到村队和社区工作，充实了基层力量。

2、农村党员工作队伍建设进一步规范，待遇逐步提高。针对换届后农村党员干部队伍的具体情况，各县市均制定完善了相关制度，普遍实行了村干部绩效考核，加强了对党员干部的管理和监督。沙湾、和丰等县市出台了《村队干部管理办法》，额敏县推行了村干部任期目标承诺和责任追究制，有效激励了村干部工作的积极性和主动性。狠抓党员队伍建设，农村党员的先锋模范作用进一步发挥。裕民县、沙湾县推行了党员分层量化积分考核，探索了加强农村党员日常管理的新方法。乌苏市实行了绩效储蓄制度，对基层党员干部及农村“三老”人员实行了动态管理，并在全市村级党组织中实行了村干部每月工作例会制度和党员活动日制度，实现了支部工作规范化。农村发展党员工作稳步推进。托里县重点抓好了非党村委会主任入党工作，并实行了发展党员“一表通”和党费收缴“一表六清”。乌苏市建立了发展党员“全程联名推荐”制度，落实了“四推四定”程序，解决了农村发展党员工作中的难题。落实自治区、地区要求，各县市均逐步提高了村干部和“三老”人员待遇、补助。和丰县将村干部工资每人每月上调100元，农村“三老”人员补助每月提高了140元；托里县和额敏县分别为“三老”人员每月增加了100元和20元的补助。

3、边远艰苦地区基层组织建设进一步加强，一批软弱涣散党组织得到整顿提高。各县市均能调整工作重点，加大对艰苦边远、复杂地区基层组织建设支持指导力度。认真落实县乡主要领导联系边远、复杂地区基层党组织制度，建立了工作台账，并把联系点巩固提高作为领导干部考核评价的重要内容。沙湾、额敏、塔城、乌苏等县市针对农牧场的实际，集中力量解决了领导班子、活动场所、基础设施、民主管理等方面的突出问题，使农牧场党组织的战斗力和凝聚力不断增强，面貌明显变化。各县市均采取“倒排法”，对本县市后进村进行摸底排查，逐一研究制定整顿方案，明确整顿的目标、措施、期限和责任人。特别是从加强工作力量入手，选

派了一批优秀机关干部到维稳任务重、发展困难多、多次整顿变化不大的村队党组织挂任职。县、乡党委主要领导均把软弱涣散村队作为联系点，有针对性的解决存在的问题和困难。塔城市委领导亲自带头，深入村委会换届上访村、矛盾村调研排查，解决问题，效果明显。

4、村级组织活动场所建设和办公阵地“改暖”工作深入推进。各县市继续加大了村级活动场所的新建和改扩建力度，新建和改扩建了一批危旧狭小办公用房。同时，各县市普遍加强了村级阵地的管理，制定了村级阵地建设管理办法，配备了村级阵地管理员，发挥了村级阵地应有的作用。按照地区提出的村级阵地“热起来”活动要求，各县市集中力量实施了“火炉”改“水暖”工程。各县市今年计划改造的242个村，目前已完成145个。额敏、裕民两县财政分别拿出19.1万元和16万元对村队“改暖”给予补助。托里、和丰对今年实施的“改暖”费用均由财政兜底解决；沙湾、乌苏、塔城等县市在年初计划的基础上，又增加了实施“改暖”的村队。

5、集体经济不断壮大，村级组织领导发展、服务群众的能力进一步增强。各地结合实际情况，积极探索发展壮大集体经济的新路子。沙湾县探索了土地互换、林权制度改革等发展壮大乡村集体经济的新举措。乌苏市将现有20万亩国有耕地收益的70%转让给村集体，每年可为村集体增收近1000万元。和丰县设立了10万元的发展村级集体经济基金。塔城市在开展双清工作的基础上，实行了村级财务“七步流程”，规范了村级财务。适应农村经济发展的需要，各县市积极推广“支部+协会”、“支部+专业合作社”等发展模式，探索加强党对农村工作领导的新的实现形式。沙湾县大泉乡农资合作社、塔城市恰合吉牧场成立国盛生猪养殖专业合作社等一批农村合作组织运作规范，经济效益和社会效益明显。

6、村级民主管理新机制进一步健全完善。结合村委会换届，各县市均对村级配套组织进行了调整充实，形成了以党组织为核心的村级组织体系。沙湾县建立了“两推两考一聘一

选”制度，选好配强了村级配套组织负责人。针对“一肩挑”后面面临的实际问题，各县市均健全完善了村级民主管理、民主监督的各项制度，加强了对村干部的管理和监督。乌苏市制定了《村级组织“一制三化”规范管理办法》，并推行了“八步工作法”；塔城市完善了村民代表议事制度；裕民县按照初步动议、党员复议、两委合议、民主决议、党委审议等五个步骤，研究制定了《关于推进村级民主议事“五步规程”的实施意见》等，扩大了民主渠道，规范了议事决策，农村基层民主管理与监督得到较好落实。

7、基层干部作风进一步转变。各县市以干部驻村为重点，结合“四知四清四掌握”工作机制的推行，使基层干部作风在为民服务的实践得到转变。托里县出台了《基层党委选派党建特派员(驻村干部)驻村工作实施方案》，建立完善了驻村干部工作日志、定期交流汇报制度。额敏县开展了十星级乡镇基层干部评选表彰活动。裕民县在驻村干部和包村部门中开展了“三帮到村”主题实践活动。塔城市阿西尔乡印制了“便民联系卡”，方便了群众联系。沙湾县实行了“五双”制度，加强了对驻村干部的监督管理。和丰县依托乡镇党校办班、每日晨会读报等形式，加强了乡镇干部的双语培训。塔城市阿西尔乡、乌苏市甘家湖牧场、托里县铁厂沟镇哈图村开办的“双语”幼儿园标准高，有较强的示范性。

8、“三级联创”活动载体不断丰富，创建水平进一步提升。各县市围绕新农村建设，扎实推进了三级联创活动，重点在丰富载体、突出效果、制度保障上下功夫。塔城市实施了核心、素质、富民、阵地和民主五项工程，丰富了三级联创活动载体。和丰县健全完善了“五好”党组织考核细则，使创建活动更具针对性、操作性。

(二)社区党组织建制实体化要求得到较好落实，非公企业党的建设进一步加强。

1、社区干部队伍建设不断加强。各县市均能按照年初区地组

织工作会议提出的要求，认真调研，加强协调，采取有力措施，落实社区人员编制，配强社区领导班子，优化社区干部队伍。额敏县每个社区配备国家干部达8名，符合条件的社区警官均兼任社区领导职务。沙湾县提高社区干部的政治待遇，所属16个社区党组织书记全部高配为副科级。和丰县还选聘了一批大学生到社区工作，充实了社区工作力量。各县市健全完善了社区干部管理制度，推行了全程代办和错时工作制，普遍实行了组织考评和群众评议相结合的考核机制。各县市均把聘用人员工资报酬列入财政支付。和丰县、塔城市社区聘用干部平均工资报酬达到1000-1200元。沙湾县、和丰县、额敏县、裕民县均落实了社区聘用干部的社会保险。

2、社区阵地建设和工作经费投入不断加大。各县市在调研的基础上，制定了社区阵地建设规划、计划，对尚不具备条件新建的均预留出建设用地。各县市通过财政投入、无偿划拨、开发商预留、购买等办法，积极解决社区阵地。沙湾县、乌苏市新解决社区阵地均在4个以上；和丰县新建2个阵地面积均在1000平方米以上，标准较高；额敏县在财政十分紧张的情况下，投资150万元用于3个社区阵地建设。加大社区工作经费的财政支付力度，今年，各县市纳入财政支付的社区工作经费比去年增长了近一倍。塔城市、和丰县已分别将社区工作经费提高到4万元、5万元。托里县投资6.5万元为9个社区配备了12辆摩托车和42辆自行车。

3、城市管理重心不断下移，社区共驻共建格局逐步完善。按照城市管理重心在社区的要求，各县市均进行了积极探索，部分县市把直接服务居民群众的事权下放给社区，效果较好。乌苏市街道社区管理体制改革进一步深化，街道社区初步实现了责权统一，整体功能进一步增强。塔城市探索建立了“专职委员+兼职委员”的社区党组织委员设置模式，搭建了驻区单位党组织融入社区党建、参与社区建设的新平台。沙湾县以“提议承诺问效制”为抓手，推进社区共驻共建机制的落实。裕民县制定了《关于开展部门包联社区工作的意见》，细化了考核细则，建立了工作协调机制和督查制度，

同时还实行了驻社区单位负责人轮流到社区坐班制度，推动了驻社区单位作用的发挥。

4、社区服务群众的能力和水平不断提升。各县市注重围绕提升社区服务这一核心来开展社区党建工作。突出做好面向困难群体的低偿、无偿服务，普遍开展了面向居民的环境卫生、治安维护、健康保健、社会教育、配送上门等服务。沙湾、乌苏等县市引入市场机制，兴办社区中介服务、家政保洁、代收费用、托幼等各类项目实体，扎实做好便民利民服务。各县市社区广泛开展了“周末文化广场”、“居民运动会”、“百姓乐大舞台”等各类群众性文化活动，丰富了居民的精神文化生活。托里县创新了“政府主导、社区承办、单位协办、居民参与”的社区活动大联办机制，提高了社区党组织的影响力。和丰县实施了“五民”工程，全力打造特色社区建设。

5、“两新”组织党建工作进展顺利。各县市充分发挥“党企双挂职”人员作用，指导非公有制企业党组织深入开展调查摸底，健全完善了工作台帐，重点抓好党组织组建工作，扩大了党在非公有制企业的工作覆盖面。健全了非公企业党组织各项制度，“三会一课”、党员目标管理、民主评议党员、党员电化教育等各项规章制度较好地落实，“两新”组织党组织自身建设得到加强。紧紧围绕企业生产经营，开展“我为企业发展建言献策”、党员先锋岗(机台)、党员责任区等形式多样的主题实践活动，在服务企业生产中体现了党组织和党员的先进性，增强了党建服务企业生产经营的效果。沙湾县充分发挥“党企双挂职”干部“八大员”的作用，提升了非公企业党建工作整体水平，并率先在民办医院和律师事务所等新社会组织建立了党组织。塔城市在非公企业中新建党支部2个。托里县召开了非公企业党建工作座谈会，对加强非公企业党建工作进行了研究部署。

(三)机关学校党建工作整体水平进一步提高。

以“天山先锋”主题实践活动为载体，以绩效考核和争先创优为抓手，机关学校党的建设不断加强，服务基层、服务发展的意识和能力不断增强。沙湾县以机关作风建设年和师德师风建设年活动为长效机制，推动了机关学校党建工作实现新发展。裕民县开展了“五树五建”活动，探索了机关党建工作的新载体，实现了机关作风的新转变。

#### (四) “四知四清四掌握”工作机制普遍建立，运行良好。

各县市均按照自治区、地区的部署要求，认真研究制定了推行“四知四清四掌握”工作机制的意见和措施，并将落实情况纳入党建目标管理、党建责任制、驻村工作制和党员责任区考核范围。落实了干部一岗双责和领导联点制度，普遍实行了干部包街包巷包户、居民基本情况登记、定期情况通报和信息分析研判、责任考核等相关制度，建立了工作台帐，保证了“四知四清四掌握”工作机制的落实。同时结合推进“四知四清四掌握”工作机制，掌握居民需求和社会动态更加及时和全面，服务居民的方向和重点更加明确，有效促进了基层党建工作。和丰、额敏等县市建立了“六帐两册”，制作社区各区域分布示意图；乌苏市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了岗位练兵“一口清”活动，提高了干部业务素质和服务群众的能力。乌苏市甘家湖牧场还印制了驻村干部“四知四清四掌握”民情联系卡。塔城市结合推行“四知四清四掌握”工作机制，开展了“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”、每个社区每年为居民办实事好事10件以上的“四千双十”活动，丰富了“四知四清四掌握”工作内涵。托里、裕民等县市把“四知四清四掌握”工作机制延伸到了农村，取得了较好成效。

#### (五) 党建工作机制不断完善，工作合力进一步增强。

各县市均调整充实了县、乡(街道)、村(社区)三级党建工作领导小组，对基层组织建设进行专题研究。各级领导干部带头深入基层调查研究，协调指导，解决问题，推动了工作落

实。塔城市制定了《市委抓基层党建任务分解方案》，把基层党建任务分解落实到市委领导班子每个成员。沙湾县建立了县级领导干部基层党建联系点工作登记卡和反馈卡制度，督促县级领导抓好联系点各项工作。裕民县建立了领导干部“定任务、定目标、定责任、定奖惩，包村队社区”的四定一包责任制。围绕统筹城乡发展，建立健全了城乡基层党组织互帮互助机制。乌苏市开展了帮扶工作“十佳”单位评选表彰活动，八十四户乡19个党支部还与城区15个社区和4个企业开展互帮互助活动，部分乡镇与兵团邻近团场连队结成共建对子，拓宽了城乡党组织互帮互助领域。围绕今年党建重点工作，各县市坚持定期督查、年中督查和重点督查相结合，对基层党建工作落实情况进行督促检查。额敏县实行了“一月一督查、一月一通报、一月一考试”制度。各县市落实了基层党建工作“三级双向”述职制度，完善了党委班子及成员履行基层党建责任测评考核制度。托里县17个党工委书记向县委会进行了党建履责述职，县委书记进行了点评，增强了述职的针对性。额敏县在召开基层党工委书记履行党建责任半年专题述职会前，组织开展了党建工作观摩活动，提高了专题述职的实效性。和丰县召开县委抓分管口及联系点党建工作汇报会，进一步强化了县委领导的管党意识和管党职责。

## 二、存在的问题

1、在村级班子建设方面：书记主任“一肩挑”后续推进力度不大，额敏、乌苏、沙湾等县市村书记主任“一肩挑”过渡较慢，基本停留在换届后的状态。村干部教育培训的针对性不强，尤其是“一肩挑”干部只抓村务、不懂党务的现象在各县市普遍存在。村干部考核不规范，标准不一，工资结构差别较大，个别县市如托里县扩大了享受财政转移支付对象的范围。塔城、沙湾、乌苏等县市没有按照自治区、地区要求，提前做好村干部和农村“三老”人员待遇增资测算。部分后进村整顿目标、整顿措施缺乏针对性，边远艰苦地区村队工作力量、基础设施还比较薄弱，软弱涣散党组织整顿提

高需要进一步加大力度。

2、在解决基层党组织有钱办事、有址议事、有章理事方面：各地普遍存在发展村级集体经济办法不多、渠道不宽等现象，乡村两级干部畏难情绪较重，和丰、裕民等县市村级集体经济薄弱现象尤为突出。个别地方村级集体经济收入管理不规范，缺乏必要的监督措施。受自治区计划项目未能及时落实的影响，今年新建和改扩建阵地力度不大，除乌苏、沙湾、和丰等县市完成新建计划任务外，其他县市均动作不大。额敏、托里、裕民、和丰等县市艰苦、边远村队办公活动场所仍然存在配套设施不完善、管理不规范等现象。取暖经费紧张仍然是影响冬季村队办公活动场所正常使用的关键问题。个别地方村委会换届后相应的民主管理、决策、监督等制度不健全，对村民代表和村民小组长缺乏规范化的管理，作用还不能很好发挥。

3、在基层干部作风建设方面：驻村干部的管理、监督、考核、奖惩等方面还存在薄弱环节，部分县市驻村干部的职责任务不明确，仅仅停留在帮助村对整理档案的层面上，作用发挥不明显。大部分乡镇受经济条件限制，驻村干部相关待遇未能落实，积极性受到影响。基层干部“双语”培训整体效果不佳，“双语”能力需要进一步提高。

4、在落实社区党组织实体化管理方面：各县市社区编制均能落实，但部分县市如沙湾、乌苏等县市未能将人员及时配备到位。个别县市对从事事业单位转入的干部(如教师行业)在待遇上落实不够，有返回原单位现象，社区工作人员队伍不稳定。社区干部培训力度不够，部分新进社区的干部还不适应社区工作。“错时工作制”都有要求、有安排，但落实不好。社区阵地建设滞后，依然是影响社区党建的“瓶颈”。塔城、托里、裕民等县市均未能按计划完成建设任务。社区工作经费普遍偏低，额敏、乌苏、沙湾、托里、裕民等县市都未达到自治区规定的标准，个别县市社区年工作经费不足万元。在创新党组织设置方面动作不大，特色社区建设力度不够，

共驻共建机制尚不够健全完善，社区党组织整合资源、服务居民的能力有待于进一步提高。

5、在两新组织党建工作方面：受各县市经济发展的影响，非公企业党建工作整体进展不平衡，基础性工作还比较薄弱；部分县市对党企双挂职工作的认识还需进一步提高，下派力度还需进一步加大；非公有制企业动态变化大，党员队伍稳定性差，非公企业党建情况难掌握、党组织难建立、党员难发展的情况依然存在。除沙湾县外，其他县市均未在新社会组织中建立党组织。

6、在“四知四清四掌握”工作机制落实方面：各县市都不同程度地存在思想认识不到位、工作措施不具体、活动载体不规范、机制保障不健全、督查考核不扎实等问题。“四知四清四掌握”工作机制缺乏有效的活动载体和反映形式。推行“四知四清四掌握”工作机制与重点工作结合不紧密，成果运用上不明显。

7、在基层党建工作机制方面：各项工作机制、责任机制、考核机制都有，但落实不够。“联动联创”机制缺乏有效的监督约束机制，部分成员单位积极性难调动，作用发挥不明显。有相当一部分新农村党建示范点未能实现“一肩挑”，影响了整体示范效果。

### 三、下一步工作要求

(一)坚持抓基层、打基础，继续抓好当前农村基层组织建设各项重点工作。

1、进一步做好“一肩挑”和“两委”交叉任职的过渡工作，符合“一肩挑”条件的，年底前必须完成过渡，确保“一肩挑”目标的全面落实。在今冬明春开展大规模教育活动，重点抓好“一肩挑”干部的集中培训，尤其要注重党务知识的教育，使他们既精通村务，更熟悉党务，做到统筹兼顾、各

有侧重。

2、做好公安边防部队基层主官进入乡镇领导班子和责任区警官兼任村干部的工作，明确工作职责，确保发挥作用。做好大学生到村任职的岗前培训、食宿安全等工作，合理确定任职村队，健全考核管理制度，发挥好大学生“村官”的作用。

3、自治区要求调整后的农村“三老”人员年均生活补助不低于20xx元，追加我区的20万元补助资金近期将分解下达到位；对村干部年报酬人均增加1000元的财政补助，自治区主要向扶贫开发重点县倾斜。各县市要领会上级精神，对“三老”人员增加生活补助和村干部增加工资报酬问题统筹考虑，及时研究，确保落实到位。

4、地委组织部近期将下发《村级干部管理暂行办法》。各县市要结合实际，研究制定实施细则和具体措施，抓好贯彻落实。认真做好村干部年终述职考核和优秀村干部评选表彰工作。制定基层党组织坚强有力的具体标准，抓好整顿方案的落实，确保软弱涣散基层党组织得到转化提高。

5、完善制度措施，健全农村基层民主决策、管理、监督的制度体系。研究提出党支部委员、村委会委员和村民代表管理的具体办法，切实发挥好村级“两委员一代表”在新农村建设中的作用。对党务公开工作进行规范完善。

6、新建和改扩建的村级阵地要加快进度，并做好办公家具及相关设备的采购配发工作，保证冬季能够正常使用。对未完成的村级阵地建设项目，要列出施工计划，落实建设资金，做好前期准备工作。坚持经济、实用的原则，做好“火炉”改“水暖”工作，同时认真解决好冬季取暖用煤问题，保证村级阵地“热起来”。

7、充分利用秋冬时机，进一步深化“双清”工作。配合相关部门稳步推进集体林权制度改革。加强村级现有集体资金、

资产、资源的管理，规范集体经济的使用和监督。落实发展壮大集体经济责任制，做好集体经济增收先进村的评选表彰工作。加强与农村信用联社的沟通协作，推动农村信用工程建设。

8、继续抓好基层组织建设座谈会精神的贯彻落实，进一步完善驻村干部评议制、考核制和村干部坐班制，实行规范化管理。配合相关部门抓好农村“双语”幼儿园建设。对基层干部“双语”能力建设和农村“三老”人员规范化管理工作进行认真调研，提出加强和改进的具体措施。

(二)贯彻落实自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，着力解决好社区党建工作中的关键问题。

1、认真学习自治区党委《关于加强社区党建工作的意见》精神，结合各地实际，研究提出进一步加强社区党建工作的总体思路、目标任务和推进措施。开展社区党组织发挥作用情况专题调研，有针对性的提出加强改进的思路措施。

2、继续加大社区干部配备力度，年底前，连人带编划转到社区工作的国家干部必须达到自治区的硬性要求。注重培养选派一批少数民族干部到社区工作。做好社区干部的思想工作，采取灵活、有效的方法解决好干部的待遇问题，做到栓心留人，保持队伍的相对稳定和良好的精神状态。针对目前社区干部队伍现状，抓紧制定并落实社区干部分级培训规划，采取多种形式开展好培训工作。少数民族聚居社区的干部还要加强“双语”能力的培训。

3、抓紧制定并组织实施社区阵地建设规划，提前做好明年建设计划，坚持财政投入为主，整合各类资源，确保在20xx年前使社区办公服务场所全部达标。今年新建的阵地要加快进度，确保年内投入使用。

4、社区党组织工作经费严格按照自治区规定的标准，年底前

必须落实到位，重点复杂社区的经费标准还要适当增加。同时解决好社区办公场所正常运转所需水、电、暖等费用。

5、按照四个“有利于”的原则，创新社区基层党组织设置，在具备条件的社区及时成立党总支，在具备条件的居民小区、楼幢或院落及时设置党支部或党小组，逐步形成党总支建在社区、党支部建在小区、党小组建在楼幢的党组织网络。及时跟进城市新区、经济开发区和新建居民区的建设，使党在城市的工作实现无缝隙覆盖。坚持因地制宜，做好社区党员分类管理工作。

6、按照城市管理重心下移的要求，做好部分事权下放移交社区的工作，落实好行政性事务社区准入制度，保障社区党组织应有的自主权、知情权、建议权和监督权。完善共驻共建相关制度，落实好评先评优征求社区意见制度，丰富活动载体，增强共建帮扶效果。

7、加强社区服务网络建设，推行集行政管理、社区事务、便民服务为一体的“一站式”服务。落实好社区干部错时工作制，继续深化全程代办制、首问负责、服务承诺、限时办结、责任追究、绩效评估等制度。坚持无偿低偿的原则，做好服务群众工作。组织党团员及各类积极分子开展志愿服务，鼓励和引导居民开展群众性自助和互助服务。积极探索建立社会化、市场化、产业化相结合的服务体系，不断提高服务群众的质量和水平。

8、继续加大选派党企双挂职人员力度，完善选派、培训、管理、考核等配套制度。继续抓好企业党组织的组建工作，有3名以上正式党员的两新党组织单建率和不足3名党员的联建率均达100%。加强对工业园区党建工作的指导，做好关停企业党员的管理教育工作。加强企业党组织规范化建设，创新党员发挥作用的载体。加大在新社会组织中建立党组织的工作力度，力求实现更大突破。

(三)贯彻推进会精神，抓好“四知四清四掌握”工作机制的落实。

结合各地实际，制定进一步推进“四知四清四掌握”工作机制的具体措施，明确重点任务，完善配套制度，强化督促检查，抓好工作落实。运用好“四知四清四掌握”工作机制的成果，解决好基层组织建设和突出问题。分级建立考核管理制度，把“四知四清四掌握”工作机制推进情况作为基层党建考核、领导班子和领导干部业绩考核、村居干部和驻村干部目标考核的重要内容，提出具体的操作办法，分级组织实施。

(四)落实工作机制，突出总结创新。

健全述职、测评、考核三位一体的责任机制，进一步完善党委(党组)班子及成员履行基层党建责任测评考核制度，深化基层党建责任“三级双向”述职活动，改进方法，在跟进中抓好落实。制定“联动联创”考评细则，做好对成员单位履行党建工作职责的考核工作。按照自治区文件要求，进一步拓展村企共建活动。完善“三级联创”实施细则，做好“五好”党组织的抽查、复验工作。认真进行回头看，对亮点工作和创新做法认真总结，推出一批在全地区、全疆叫得响的创新成果。结合xx届三中全会精神和科学发展观的学习，及时谋划好明年的工作，为明年基层组织建设迈上新台阶打好基础。

## 基层党建讲话稿篇七

在企业近两年的锤炼与磨合，领导的关心同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖。是你们使我最快速度地熟悉了我的业务，把握了业务技能，使我能学以致用，为我创造了良好的发展空间，我想再没有什么能比这给我带来更多快乐。于是我对公司，对我现在的岗位更加热爱。

我认为，我竞聘市场部稽核班长有如下几个优势：

二. 有较强的工作责任心。作为公司的. 一名员工首先要对自己负责，对企业负责。要具备良好的政治思想和职业道德，这是指导我们工作的动力和指南。我作为一名业务稽核，对待工作尽心尽力、尽职尽责，积极主动的与各班组沟通，将发现的问题及时纠正，确保业务流程的正常化。

三. 我正值青年，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

一、要认真执行各项法规制度，做好业务单式、现金票据和业务流程的指导、检查监督工作，发现安全隐患及时采取有效措施。

二、加强各营业机构的管理，监督检查代办代销网点及各营业厅的业务操作情况，严格执行分公司市场部制定的营销渠道管理考评办法，对代办代销行为实施监控，促进营销渠道的规范化建设。要加强对内控制度的检查。定期或不定期的开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过尝流于形式。

三. 业务稽核工作还需要有勤奋务实精神，要定期编制业务稽核检查工作计划按期实施，及时编写稽核检查工作报告及改进意见。也就是要有目标、有内容的制定每天、每周、每月工作计划；并根据实际工作中出现的新问题、新情况及时对计划进行调整、修改和补充。在实际工作中还要加强各班组之间的紧密配合，注重团队协作，否则我们的工作中会存在一定的盲目性。

当今社会充满竞争、机遇和挑战，我们每一个人都会有危机感和紧迫感。我作为公司一名员工，也深深地体会到这一点，但是机遇总是垂青于那些早有准备的人，所以，我在工作中

兢兢业业，认真负责，在业余时间不断学习，充电，变压力为动力，正所谓：竞争使我更加优秀，挑战使我更加完美。我相信，公司给每位员工的机会都是平等的，如果能在一个深爱的岗位上工作，相信我会做的更好。

最后，我想说，假如我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，专心、用情、用智、用力干好工作，使业务稽核检查工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！