

# 正规劳务合同版本(实用8篇)

和解协议是一种经过双方协商和达成的一种争议解决方式，需要注重法律合规和公平性。想要了解装修合同的具体内容和格式，可以参考以下范文，获取相关知识。

## 正规劳务合同版本篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

1. 本合同有效期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

1. 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全检查和人体在不受危害的环境条件下从事

工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

1. 甲方实际每周工作5天40小时，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资\_\_\_\_\_元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保证规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

1. 乙方应遵守国家的法律法规

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的。

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2)甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

甲方：

乙方：

签订时间：

## 正规劳务合同版本篇二

(以下简称“甲方”)(以下简称乙方)

根据有关劳动法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各项条款。

(一)□a□固定期限。 ,共壹年。

b止条件为止。

(二)试用期, (试用期包括在合同期内)。

(一)乙方的工作内容：甲方根据工作需要安排乙方在岗位从事工作。举例如下：

甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在甲方根据工作需要安排乙方在

(二)乙方的工作职责和任务(可另加附页)：

各岗位职责经所在部门负责人审核后，打印、粘贴。

(一) a 标准工时制;b 不定时工时制。

(二) 乙方享受国家法律法规规定的节假日(包括婚假、丧假、产假等)。

(一) 乙方在按时、保质、保量完成岗位职责和工作任务前提下，甲方以货币形式于次月28日前按月支付乙方劳动报酬。

(二) 乙方岗位发生变化，其劳动报酬也随之调整。

(三) 乙方不享受带薪休寒暑假，值班人员按正常上班对待，法定节假日值班待遇按有关规定执行。

(一) 甲方根据国家、省和市有关规定为乙方缴纳养老保险、医疗保险和失业保险并负责办理相关手续(保险基数按照“荆门市和社会保障局”核定的最低缴费标准执行)，依法由乙方个人负担的部分从乙方工资中扣除。

(二) 乙方患职业病或因工负伤按有关规定执行。

甲方根据工作特点, 建立健全劳动安全卫生制度, 严格执行国家劳动保护安全卫生规程和标准, 依法维护乙方应享受的劳动保护和职业危害防护的权利。

(一) 因国家政策、法律法规等原因或甲乙双方协商一致可以变更或解除本合同。

(二) 有下列情况之一的, 合同的一方或双方可终止合同:

1、劳动合同期满;

2、乙方达法定退休年龄的;

- 3、乙方死亡,或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方依法宣告破产;
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(三)在合同期内,乙方出现下列情形之一的,甲方可以终止合同:

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反学校劳动纪律或规章制度的;
- 3、乙方不能履行岗位责任书所规定的各项职责的;
- 4、严重失职,徇私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 6、被依法追究刑事责任或处以劳动教养的;
- 8、不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(四)下列情况下,乙方可终止合同:

- 1、甲方未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;
- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的;
- 4、甲方未按规定为乙方缴纳社会保险费的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

乙方要求解除合同,应当提前30日以书面形式通知甲方(在试用期内应提前3日)。乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的,乙方应当坚持正常工作,继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的,解除聘用合同。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者资金状况发生严重困难,确需裁减人员,按《劳动合同法》和《企业经济性裁减人员规定》执行。

(一)甲方违反本合同,按《劳动合同法》、《劳动法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》及其他法律、法规有关规定给予乙方经济补偿或支付赔偿金。

(二)乙方违反本合同,按《劳动合同法》、《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》和其他法律、法规有关规定向甲方支付赔偿金。

甲乙双方发生劳动争议,由甲乙双方进行协商;协商无效,甲乙双方可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解,调解不成,提出仲裁要求的一方应当在法定期限内向有管辖权的劳动争议处理机构申请仲裁。对仲裁后裁决不服的,可依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十一、本合同自订立之日甲乙双方签名(或盖章)后生效,原合同与本合同内容不一致的,以本合同为准。本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

备注:如果乙方通讯地址(家庭住址)或联系方式发生变化,乙方有义务告知甲方,若未告知,因此而造成的相关损失由乙方负责。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 正规劳务合同版本篇三

甲方:

乙方: \_\_\_\_\_

家庭住址 \_\_\_\_\_ 邮政编码 \_\_\_\_\_  
鉴于甲方业务发展的需要, 雇佣乙方为家乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务, 经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

### 一、合同期限

第一条 本合同于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日生效, 期限 \_\_\_\_\_ 年, 其中试用期至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。如双方需要, 可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满, 双方不再续签合同, 但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束, 则合同应顺延至有关工作业务结束, 也可双方约定为寻至岗位接替者止, 约定期限为一个月。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要, 承担 \_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为 \_\_\_\_\_ 天; 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。



第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反相关管理制度的；3、双方约定的其他情况。

### 四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

## 五、双方约定的其他内容

### 第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期： 年月日

## 正规劳务合同版本篇四

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：性别：年龄：健康状况：婚姻状况：已选择的工作岗位：。

第四条本合同的期限为一年。合同期从年月日起至年月日止。

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的'劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和

辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方： 乙方（本人签字）：

法定代表人： 联系电话：

签订合同时间： 年月日

## 正规劳务合同版本篇五

合同编号：

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用xxx(以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式：

1. 合同有效期限为 年 月 日至 年 月 日止。自生效之日起 个月内为试用期。

2. 合同期限至 工作(任务)完成时终止。

## 二、工作任务

(一)乙方工作岗位： 。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

## 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁师生生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的；

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作

的；

4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的；

5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

#### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

#### 五、劳动报酬

##### (一)乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。

3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家、市规定的标准发给加班工资。其中：

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。



(四) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六) 乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

## 六、保险福利待遇

(一) 乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二) 甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三) 乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全；

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

## 九、续订、变更、解除、终止合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

3、乙方行为疏忽鲁莽，违反操作规程，严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的；

5、乙方 次无故旷工和(或) 次无故上班迟到;放弃工作职责或不完成任务的；

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的；

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内；

3、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

5、甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工

在孕期、产假期、哺乳期内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳务合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还甲方,如有遗失应予赔偿。

十、产生争议协定:合同期间如有劳动争议,双方本着实事求是、互相协商原则,妥善处理相关事宜。

十一、不可分割协定:上述条款规定构成本合同双方当事人唯一的、不可分割的协定,该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

十二、信息唯一协定:乙方提供个人信息和联系地址是正确的、唯一的,如有变动,乙方应当及时通知甲方。

十三、本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期: 年 月 日

乙方(签字)

日期: 年 月 日

共2页,当前第2页12

# 正规劳务合同版本篇六

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

编码： \_\_\_\_\_

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

## 第一章派遣与借用

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条 第三条 甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用。

第四条 第四条 员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条 借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

(一) 支付员工的工资。

(二) 支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三) 甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四) 甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条 甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

## 第二章 甲方的义务与权利

第七条 甲方承担下列义务：

(一) 根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

(二) 教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

(三) 教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

(四) 从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

(五) 在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、

住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

(六)为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

(七)听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条甲方享有如下权利：

(一)如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务：

(一)尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信仰，不歧视派遣员工。

(二)为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

(三)实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

(四)为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

(五)保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

(六)派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的



借用关系。

(九) 派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十) 督促派遣员工遵守中国政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

(十一) 督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

(十二) 乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

(十三) 乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的(十四) 派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五) 向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条乙方享有如下权利：

(一)对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1. 借用期在6个月以下的，试用期不超过15日
2. 借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日
3. 借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日
4. 借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：

派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可支付补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国

国的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

#### 第四章费用及其结算

第十一条本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底向甲方支付借用费的其它部分)，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金元，并解除或终止本合同，且不属于违约行为，双方办理相应手续。

#### 第十三条加班、加点费用的计算方法

第十四条在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

#### 第六章其它

第十六条甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，有效期年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条本合同分别用中文和文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

## 第七章双方约定的其它事项

第二十一条双方约定需增加的内容

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方代表签章：\_\_\_\_\_

乙方代表签章：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 正规劳务合同版本篇七

建设方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及自治区有关条例有关规定，明确双方建筑劳务合同的权利义务，和违法乱纪的责任，双方经平等协商同意，订立如下合同条款，共同遵照执行：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包方式：

四、承包范围：

五、承包工作期限：

开始工作日期： 年 月 日

结束工作日期： 年 月 日

总日历工作天数为 天。

六、质量标准：

工程质量：国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装质量评定标准》本工程达到质量评定等级。

七、面积金额结算：

八、付款方式：

乙方进入现场后预付%，不得无故拖欠，余下的费在工程竣工后日内一次计算付清给乙方。

九、

1、所承包施工项目的机械、架材、模板等由乙方承担。

2、乙方进入施工现场必须听从甲方的指挥，严格按图施工，必须遵守甲方各项规章制度。

3、乙方务工人员必须严格按安全技术操作，不允许违章作业。

4、因施工操作原因造成的质量不合格返工而造成的'损失，由乙方负责，双方分清责任。

5、施工前，甲方应对乙方施工人员进行安全技术交底，乙方应积极组织人员接受交底记录。

十、

1、乙方施工人员进场后，甲方应向乙方提供蓝图一套。

2、甲方应向乙方创造良好的施工条件，住房、厨房、厕所等设施。

十一、双方约定：

1、在施工过程中，发生的工伤事故应分清责任，分清主次按

双方承担责任大小，由责任方承担。

2、承包人施工开始前，承包人应获得发包人为施工场地内的自有人员及(第三人)人员生命财产办理的保险，且不需劳务分包人支付保险费用。

3、住宿和食堂要保持良好的环境卫生，对施工人员要经常加强思想政治教育，施工现场禁止喝酒、闹事、打架斗殴、防止偷盗，违犯规定的按罚款处理，造成经济损失的，由责任方自行承担。

## 十二、违约责任：

甲、乙双方未能按照合同条款履行，所造成的一切经济损失，由违约方自行承担，按劳务工程承包总造价%赔付对方。

## 十三、争议解决：

在施工中，如有图纸变更等其它事宜，按变更工程量，按市场价另计费，双方应友好协商解决，如协议不成，任何一方均有权向所属的人民法院提起诉讼。

## 十四、未尽事宜：

双方协商解决或另签补充协议，补充协议的条款与正文具有相同的法律效力。

## 十五、合同项目执行完毕，该合同自然失效。

十六、本合同一式四份、甲、乙双方各执二份，签字盖章后即生效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

委托代理人：

委托代理人：

身份证号码：

身份证号码：

固定住址：

固定住址：

帐号：

帐号：

邮编：

邮编：

年 月 日

年 月 日

## 正规劳务合同版本篇八

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限



1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整): \_\_\_\_\_

b.无固定期限劳动合同:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c.以完成\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

## 第二条、工作地点

\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_。

## 第三条、工作内容

1.乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3.在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假

1.工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小

时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2. 休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_)

2. 因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3. 甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_。

## 第六条、社会保险

1. 甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2. 依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条乙方应当保守工作期间知悉甲方的'各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条劳动合同解除或终止：

2. 有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3. 在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4. 因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_