

# 会计人物访谈报告(模板9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 会计人物访谈报告篇一

工作单位：长沙远大空调公司

职位：人力资源经理

工作时间：10年

毕业学校：湘潭大学

专业：人力资源管理

采访方式：电话

1、请问你所毕业的院校,专业和工作的单位,工作了几年,担任什么职位?

答：毕业于湘潭大学人力资源管理专业，在长沙远大空调公司工作，担任人力资源管理经理，工作十年。

答：一份优异的成绩单只是让单位加深你的印象而已，但主要还是看你的实践操作能力。学校学到的知识只是为了让你更快地了解人力资源管理而打下的基础，当你真正深入到企业，你会发现有很多东西需要你在基础上更加深入的探讨。

3、你觉得现在的你和刚走出校园的你相比，最大的改变在哪

里？

答：思想成熟些，不会单方面想事情。

5、企业在应聘会计人员的时候很看重应聘者的经验吗还是什么别的能力？

答：其实两者都要，但是由于大学生实践经验普遍比较少，所以能力强的话竞争力会比较大。

6、这份工作对学历有什么要求吗，你是怎么看待考研热和专业不对口问题的？

答：其实考研因人而异，每个人想法不同。如果有这份心，考也是好的。每个毕业生出来想找合心意对专业的工作有点困难，我的建议是改变就业观念。

答：在大学期间，要注重动手能力，沟通能力等等，有时间多参加兼职，实习，积极参加学校班级的各种活动，还有参加各种技能培训和考试，多几项技能的证书可以为以后顺利就业增加有力的砝码。

## 会计人物访谈报告篇二

答：用人单位在人才市场招聘，通过应聘，笔试，面试被录用。录用后有三个月的见习期，见习期满后，胜任财务工作后，才被正式录用。

问题2：目前，行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

答：做好财务工作要具备一定的会计专业基本知识和基本技能，并取得会计职业资格证书，初级以上职称，三年以上工作经验或具有中级以上职称，有一定的沟通协调能力，对税法，财务成

本管理都要有一定的了解。

问题3：您认为做好这份工作应该具备哪些知识

问题4：您认为什么样的个人品质、性格和能力对做好这份工作来讲是重要的？

答：从事会计职业要求从业人员诚实守信，客观公正，坚持原则。按照会计准则和财务会计制度进行核算和报告，披露会计信息。及时给投资者，债权人，管理层提供报告。做财务工作也要有足够的耐心和细心，能力可以在工作中慢慢提高。诚实守信，客观公正，坚持原则是最重要的。

问题5：这项工作需要的个人品质、性格和能力同别的工作要求的有什么不同吗？

答：会计工作要求的个人品质，性格，能力同别的工作也有不同之处。就是要特别要求会计人员客观公正，诚实守信，要有足够的耐心和细心，要有全局观和服务意识，同时要求有不断进取精神，及时更新知识，适应新的法规，制度。要对税法，财务成本管理等知识融会贯通，熟练运用。

问题6：行业内，单位对刚进入该领域工作的员工一般会提供哪些培训？

答：进入会计工作领域，首先要通过会计资格考试并取得证书，这是最基本的要求，会计电算化证，同时也要具备。进入领域后要随职位的变化，取得助理会计师资证，会计师资格证等。从业后，单位会组织学习本公司章程，财会法规等，了解本单位的会计核算情况，没有行来培训，但每年都有会计专来资格考试，要提高自己的可以通过参考，学习。

问题7：在行业内，先从什么样的工作岗位做起，能学到最多的知识，最有益于发展？

答:从事会计工作要先从基本的做起,做出纳,记帐员,成本核算员,积累了经验后可以进行财力预测与决策,分析控制与考核,以全面掌握企业财务管理知识,有益全面发展。单位也可以进行必要的轮岗,使从业人员更快的熟悉全面管理,也有得于内部牵制。

问题8: 据您所知, 从事这种工作的人在单位或者行业内发展的前景怎样?

答:从事财会工作的人员, 在单位或行业的发展前景还是可以的, 我国的注册会计师队伍的人才缺口还很大, 高级管理人员相对少, 可以先做基础工作, 积累了经验后可以做主管, 财务总监。当然了, 有注册会计师资格证的话, 也可以到会计师事务所, 审计师事务所等单位发展。财务管理涉及企业管理的方方面面, 把这项工作做好了, 更有得于做好企业管理工作, 有利于提高自己, 也可以做职业经理人。

问题9: 最近这个行业和工作因为科技进步、经济的全球化发生变化了吗?

答:随着我国社会主义市场经济的发展, 我国经济的发展已经融入世界经济的发展之中, 全球经济正走向一体化, 财务核算也要与世界接轨, 07年实行新的会计准则, 上市公司从07年起已经实行, 其它企业也会逐步实行, 知识也在不断更新。

问题10: 您如何看待该单位的组织文化和该领域的工作方式在将来的变化趋势?

答:随着计算机技术的发展, 计算机也正运用到会计领域, 简化了核算工作, 要根据情况选用软件, 财务管理的组织文化和工作方式也会发生变化, 由原来的手工记帐向计算机记帐发展。

## 会计人物访谈报告篇三

我：老师，首先感谢您接受我这次的访谈，并抽出时间。我这一次访谈主要由于我学的是化学师范专业，为了让自己更多、更及时的了解现在教师岗位的要求，教材内容组织的变化和对于专业的基础认识。

朱老师：很高兴能接受你的采访。我也教过你高中化学，和高兴毕业后还能见到你。那我们的访谈开始吧。

朱老师：新课改之后当然有学习优异的学生，以及学习成绩不理想的学生对于成绩好的学生可以多注意他们提高他们的积极性，但对于成绩差的学生也不能常批评，因为他们更需要理解，可以让他们多参与班级活动，对班级一有贡献就表扬会更好。不同的学生不同对待，成绩好，聪明的孩子可以多布置一些学习任务，因为这样的学生可能会对上课的一点知识吃不饱，但是对于基础较差的学生掌握基本知识就可以了，让不同基础的学生都进步才会让学生达到成功的喜悦，更有利于教学。总之，还是多和学生沟通，或者通过一些其他学生来了解学生。

我：您对于学生的期望和要求有哪些？  
朱老师：新的学期我希望我的学生能喜欢我的化学课，课堂上也能认真的听课，能理解老师，在课堂上能按照老师引导的思路学习，达到教学上的情感交流，而不是只是为了引起注意而使课堂气氛不和谐。还期望我的学生成绩能够稳步进步。

我：老师，那在新课改之后，新教材的特点有哪些？

朱老师：新课标在知识编排、能力要求等方面都有很大不同，把握不好，就会“穿新鞋走老路”。拓宽、加深、多练，吃力不讨好，事倍功半，甚至招致学生的厌倦与反感，与新课标要求背道而驰！另外新课标在强化双基的同时，还重视过程与方法，情感态度和价值观的培养。不追求知识体系的严密完整，以生产生活中的重要物质入手，引导学生关注生活，

关注社会热点，引导学生学会合作、探究、交流、表达。难度降低了，要求全面了。新课标强化方法，尤其是分类方法在化学学习中的指导作用。如元素化合物知识新课标必修 1 按分类指导的原则分为金属及其化合物和非金属及其化合物两章，选择重要的有代表性的元素如钠、铝、铁、铜为金属元素的代表，以氯、硫、氮、硅作为非金属元素的代表。重视过程，不强调结果的唯一性。[科学视野]涉及一些科技前沿，激发学生爱好，供能力强，爱好浓的学生进一步学习。明确新课标的特点和要求，做到把握准确，不随意拓宽，不随意加深，以免加重学生负担。

我：我们谈了那么多新课改带来的变化，那么到底什么是教学课改呢？

朱老师：教学改革实际是教学思想的改革，传统教学只是知识的接受和技能的训练，以前教学只是强调学生任务就是要消化，理解教师讲授的内容，把学生当做灌输的对象，一个接收器，甚至一些实验现象都要口述，这养成了学生不想问不愿问的习惯，而新课改课堂教学追求知识，技能，过程，方法，情感，态度，价值观的有机结合，在教学时除了知识技能还要关注过程方法和情感体验。这样就使得教师的内在情感影响学生的情绪，教师的教学更有吸引力，使得学生真正的被吸引。提高了学习积极性。

## 会计人物访谈报告篇四

1、访谈对象：苏亚萍

访谈时间□20xx年10月23日 15：30—16：30

访谈方式□qq访谈

访谈主要内容：

问题1：您是怎样找到这份工作的？

答：大学期间，学习的是证券投资，毕业回到贵阳后，便进入广发证券工作，现在成为广发证券贵阳营业部负责人。

问题2：目前，行业内从事这份工作的人应该具有什么样的教育和培训背景？

答：大学本科学历，如果要进入总公司，需要从985或重点大学毕业的。

问题3：你的职位是什么？你的主要职责是什么？

答：贵阳营业部负责人；履行公司赋予我管理营业部的职责，确保这个营业部合规高效的运营，二是根据公司下达的经营指标拓展各项业务；三是搞好团队建设，提高经营效率；四是为员工创造好的工作环境，提高大家的收入。对内搞好管理，对外搞好业务协调好关系。

问题4：这个职业的发展历史是怎样的？

## 会计人物访谈报告篇五

刘：小时候我最初的梦想是当一名飞行员，长大后却发现自己并不适合；上了初中，接触到神奇的化学又立志要做一名化学家，可在一次实验中被浓硫酸烧破了裤子，胆子就变小了。我想要是将来和化学打交道，肯定少不了各种危险的化学药品，在实验室里时时刻刻都要小心谨慎，这样的生活不是我所期望的，所以我又改变了志向。从高中开始我逐渐喜欢上了计算机，回忆起当年时光，可以说是为之着迷。那时出于兴趣，我报名参加了山西省计算机竞赛，获省一等奖以及代表省队参加全国比赛的资格，当时为了准备比赛，经常是在实验室里通宵，吃住都在实验室。现在感觉当年很疯狂，但也是这份疯狂使我对计算机有了深入的了解，也使我的志向

越来越坚定。现在我的事业也开始起步，我将一直走下去，期望你能在计算机领域有所建树。

2. 机会都是为有准备的人而准备的，你是如何脱颖而出的？

刘：我想说兴趣是最好的老师，兴趣驱使人不断地去学习。因为我对计算机始终保持着浓厚的兴趣，所以我没有间断过对有关知识的学习；此外，计算机也是一门实践性非常强的学科，所以在业余时间我也参加了很多实践，像^v^挑战杯^v^程序设计比赛等我都参加过。参加这些活动并不是浪费时间，不光将所学应用于实践，而且还锻炼了自己能力。你只有做好充足的准备，才能脱颖而出。

3. 你认为什么样的能力和品质能胜任这份工作？这样的能力和品质主要从哪里获得？

刘：在我看来，这其实是一种^v^折腾^v^精神，对所有的事物保持着好奇心，对自己的专业充满激情，凡事都要问个为什么。将课堂上学到的东西运用到自己的生活当中，慢慢地就会对自己所学的知识有更深见解。

4. 你对这个行业的前景有什么看法？

刘：计算机科学的发展会大力推动人类社会的进步的进程。随着科技的日新月异，计算机的智能化越来越进步，许多有规律和规则的工作，计算机都可以代劳，计算机自动化取代部分人力劳动成为未来的发展趋势。在我走上工作岗位之后，我了解到^v^云计算^v^这个概念，我们目前的工作就是为这个工程服务的，我相信^v^云计算^v^问世之后，可以给人们带来更多的生活便利，也将极大地改变人们现今的生活生活状态。

5. 你认为这份职业是否实现了你的人生价值？

刘：这份职业仅仅是一份工作，这份工作使我真正地独立，我依靠自己生活下去。而我的人生目标是通过我们的努力，让人们可以享受计算机科学技术发展所带来的便利，改善人们的生活状态。可以想象一下，比尔·盖茨在看到几乎所有人都在用他们所研发的windows系统时的那种心情，我想这一刻可以说我们的人生价值得到了实现。

6. 你认为大学生如何在就业过程中处理预期与现实的关系？

刘：坦率地说，这个我很难说得清。

7. 在校期间是否参加过实习？如果有，请谈谈对你的就业有什么帮助

刘：在校时我并没有实习过，不过自己还是做了很多好玩的程序，锻炼了自己的动手能力。制作这些程序还是很锻炼人的，在制作过程中积累的经验，有助于在工作中很快的进入状态。

8. 在就业的过程中，谈谈你对学历与能力的看法

刘：一般情况下，学历和能力基本还是成正比的，当然也不排除极少数的人有着很高的学历，却只有很低的能力。不过我们对待问题应该更加理性，不能全盘否定学历的重要性。

9. 谈谈你对本行业未来五到十年的发展前景，及你将做出哪些调整以应对未来的变化

刘：我刚刚入行不久，很难对行业未来的发展做出清晰的判断，不过我坚信计算机行业的发展必将与人们的生活越来越息息相关，另外无论行业怎么变，我都会坚持自己的理想，360行，行行出状元。

10. 是否有晋升的目标，是否了解晋升的门径？

刘：目前还没有明确的晋升目标，我还是希望先通过case积累经验，多向前辈学习，等自己的能力得到提升之后再想去想晋升的事情，如果能力有欠缺，在竞争激烈的计算机行业里，是无法站稳脚跟的。门径方面了解一些，行业内经常会举行年会，众多业内从业者一起交流、学习，还有一些外派的培训学习，一般有这种机会的人回来都会晋升的。

## 会计人物访谈报告篇六

刘先生是涪陵人，在19xx年出生，在19xx年毕业涪高中。刚开始在的新大兴爱家超市当一名小职员，后来去了亲戚餐馆，在他亲戚的一个小餐馆做杂工帮忙。凭着那种积极向上的精神，以及好动手脑。在19xx年成了餐馆老板，从此，他就从实践中摸出很好的方法，他所在的餐馆1987还是一个只有8个员工的小店子，在三年后，他所在的餐馆，租用了6 700平米门面，开了家中餐厅。到现在已经是拥有将尽200员工的酒店了。他说，他靠的是一个公式“苦干+取巧=发展”。

问：请问刘总酒店有都哪些部门啊？

答：这个酒店都是分为前台，餐饮，客房，人事，保安，销售，财务，工程，预订，文秘等等几大部门。不过各大部门都是相通的缺一不可。

问：那请问你对酒店的前景有什么看法？

答：我的看法嘛，在过去的几年里，我国经济保持着高速稳定的增长势头，在全球经济大萧条的背景下，中国不仅仍然保持着稳定的经济发展速度，还承担了支撑全球经济不下滑的重任，这让国际品牌酒店对投资中国市场充满了信心。所以我认为前景还是很不错的。

被访谈人□xx酒店客房部主管：王小姐

被访谈人简介：王小姐是四川人，在19xx年出生，在20xx年毕业于四川省德阳市旅游职业学校，当时在一家旅行社上班，但由于专业学的是酒店管理。所以在不久后就到酒店上班，刚开始我也是从基层做起，从客房服务生开始，然后经过自己的努力，几个月后就被调去客房服务中心。一直到一年多后提升为客房部领班，因为平时人际关系处得好所以后来老主管跳槽走了，我就当上了客房部的主管。一切的得失都在于自己的努力和付出吧。

问：王小姐请问这个酒店的主管都得具备哪些条件？

答：是这样的，酒店主管这个说法太广泛了，不同的岗位

有不同的要求，前厅有主管，餐饮部有主管，销售部也有主管，行政、人力部、客房部都有主管。问得有点泛，所以无法很准确地回答你。一般五星级酒店，主管的要求必须有实际工作经验，有一定的管理经验，要求英文流利。

问：对了请问那个酒店里的房务中心是做什么的？

## 会计人物访谈报告篇七

q□大学四年要学习许多课程，哪些课程是对于我们大学毕业后进入这个行业有用的课程呢。

a□大学四年说长不长，说短不短，你们是设计专业，一定要提前规划和预知自己的未来发展。许多课程是有很大帮助的，最重要的当然是我们学习的专业知识，所以我们要充分重视和利用在校学习时间不断务实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学，去钻研，去精益求精。而且我们是设计专业，重要的一点还是要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面的报刊书籍，关注行业最新动态，确定自己的专业方向，提高自己的综合素质和专业竞争实力等，不断拓展自己的优势和成功渠道，这样才能为以后

打下坚实的基础。

a□不用害怕也不要担心，要摆正心态，对于学习严谨认真，并负责，乐观对待未来所从事的行业发展前景，毕竟这是你未来职业生涯的基石。俗话说，心态决定一切。我们去应聘工作岗位，是想施展我记忆才华与实力，更是想为所在公司创造利润和价值，而不是三天打鱼两天晒网，成为公司不必要的负担的，所以这点一定要认识清楚。

q□其实我对于设计这个行业具体怎样去学习还不太清楚，您能不能具体说下。

a□设计行业无非就是要让你积极投身实践中去，去经历，去感受和体会，要想获取知识和提高抓也技能有两种途径一是从从前的人的经验中去获取，二是从自己的实践当中总结经验教训获取实践经验大学生职业生涯人物访谈报告大学生职业生涯人物访谈报告。而最重要最可靠的最有价值的还是自己在实践中所获得的知识和技能。实践出真知，这是千古以来不变的真理。再说猜测带有许多主观想象的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践，你就会发现生活或工作不是像想象中的那么难，许多事情不是能否做到的问题。你若想去做，你会自己积极主动地找方法并去实践他，可你若不想做，你就会找一大堆理由。而且实践特别锻炼人，锻炼你的技能，考验你的专业知识，锻炼你的勇气等。不论结果成功与否，你所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的宝贵的财富，这就是你要去实践的魅力所在，不以后会越来越有体会。

q□我认为自己还小，我想培养自己的独立意识，怎样去做呢？

a□有句话叫做常求人有利于人，少求人有利于己。你是出生于九十年代的，从小有的吃，有的穿，没吃过什么苦，没经历过什么挫折，凡事都依靠父母，依赖家人，独立意识自然

很弱，独立办事能力差自然是常有的事。刘宁老师认为，一个人如果一直依附着别人，那么他就一点用处都没有。人一旦不能独立自主，人生很多事情都将无法完成。比如我们这个行业的，公司说给你一个项目，你若没有独立完成的能力，那么在很多方面都将受制于人，不仅项目很难完成而且你最终很难得到领导的重用。

q□老师您认为具有什么样的精神品质，性格和能力对工作来说是很重要的？

只有抢先抓住市场的动向，知道顾客需要什么，才能离成功越来越近。

q□我们设计专业这项工作所需要的个人品质，性格和能力在同别的工作有什么不同呢？

a□首先是要有与人沟通的能力，而且最好这种能力特别强，因为你在给顾客销售的时候就是面对面于顾客交流，如果沟通不好的话，首先会影响你的业绩，其次甚至还会引发矛盾，遭到投诉，工作不保。沟通能力是一方面，还有就是要有坚持，踏实，和耐心，这些既是所有工作的前提，也是自己做这份工作的成功因素。

q□老师你对于现在的工作满意吗？

a□这条路虽然是老师自己选的，但是老师背负的是全家人的希望和众多学生的希望。教育育人，这是份神圣的工作，老师当然十分满意。

q□那你对于现在的收入满意吗？

## 会计人物访谈报告篇八

说实话，我一直有这么一种观点，每个人的人生是不一样的，

包括职业生涯的发展，因为每一个人的个性、兴趣、所处的环境等因素是不完全一样的，而这些因素对个人的职业发展影响很大，往往是其中一个因素发生一小点变化，就会产生一个差别很大的职业生涯，正所谓是“失之毫厘，差之千里”。所以我觉得进行这种职业生涯访谈是没多大意义的，当老师老师布置这一次作业的时候，说实话，我很不以为然。

但是，经过这次起先只是为了完成老师布置的作业的职业生涯人物访谈，在完成之后，让我感受到了：要想获得具体职业信息以及较为理智的确定自己的未来规划最有效的方法之一是对处在你感兴趣职位的人进行信息访谈。在这次实践中我体会到了信息访谈是对自己非常有帮助的，也对自己感兴趣的、未来可能会从事的工作岗位的认识从书本上的表面的认识走向了一个较为实际的认识。

二

访谈方式□qq

1、问：您目前的工作是？

答：就是做人力资源管理工作，但主要是做招聘和劳动关系管理这两方面，其他的虽然也做，但很少。

2、问：您是如何找到这份工作的？主要职责是什么？

答：当时是通过报纸看到招聘信息的，然后自己就准备简历和面试，过了之后就开始办理各种入职手续，然后就开始工作。

3、问：但是为什么想换工作呢？原先也是从事关于人力的工作吗？

答：是的，原先那个公司是一个台资公司，不喜欢也不习惯

他们的那种工作方式，感觉受到很大的束缚。而且我觉得我其他方面还行，可是我英语比较差，而他们公司对这方面要求比较高，日常工作比较吃力，所以我打算先换个公司，然后在报个英语培训班，把英语练好了再说。

4、问：那就您目前的工作而言，您最喜欢什么？最不喜欢什么？

5、问：您在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的性格或品德？

答：守信、真诚、追求美好、坚持……，再加上一定的专业能力

6、问：您认为做好这份工作应该具备哪些知识、技能和经验？

7、问：目前，行业内要求从事这份工作的人应该具备什么样的教育和培训背景？

答：如果没相关经验的话，对学历的要求就得是大专以上的，但就是有的人经验比较充足，就对学历和培训背景没太大的要求。

8、问：就您知道的情况而言，我所学人力资源管理专业在哪些领域工作发展会比较好？

答：我自己觉得发展比较好的就是咨询行业会比较好，这也是我今后努力的方向啊。

答：首先肯定是要有扎实的专业知识，然后多参加各种社会实践活动，在活动中锻炼自己各方面的能力，建议你们毕业后先去企业锻炼几年，等积累了一定的经验和人脉后再转入这一行业。进入企业的方式很多啊，你们大学生的话，多跑跑招聘会

啊。

谈话方式:电话

谈话对象:某国企办公室文员

1问:您目前的工作是?

答:行政人员

2问:您是如何找到这份工作的?主要职责是什么?

答:自己参加招聘会找的,主要是负责文件的收发管理;对单位的各项会议进行记录,并整理成文;处理领导的日常行政事务、会议、接待、活动、报销单整理等工作;负责领导和各上级单位的联络工作;整理领导的文件;完成上级布置的各项工作。

3问:这种职业需要什么样的技能和其他能力?有什么样的要求?

答:像这个行政呢,必须工作认真细致,工作有条理性、逻辑性要强,要具有良好的服务意识和良好口头及文字表达能力,同时还要能熟练使用各种办公软件及办公工具。最好还要具有一两年的经验,这样被录用的可能性大一些。

4问:就您知道的情况而言,我所学人力资源管理专业以后做这份行政工作怎么样呢?

答:随着社会的高速发展,各领域各层次的人员分工愈加细化,作为行政管理人员在各个工作领域中起着重要的作用。许多行政人员由于经常在领导身边锻炼,实际工作能力提高很快而受到重用。因此,作为刚出校门的大学生,有一定的证书和一定的一般能力是比较容易进入这个行业的。虽说大

学生可能会经验不足，但凭借较高的学历以及认真的工作还是会很快得到赏识从而得到提拔的。但是我觉得你所学的专业是一个专业性很强的专业，建议你以后从事相关的人力工作，这样也不会造成专业知识的浪费。

5问：那你觉得现在或以后人力资源管理发展好吗？

答：这个行业发展很快，而且发展前景很不错，你现在大三，等你毕业的时候找一份相关工作应该不太困难。

## 会计人物访谈报告篇九

本次调查涉及全市100户384人，20\*\*年总纯收入1770600元，人均纯收入4611元，95%为非低保户；5%为低保户，低保户中有80%是因疾病损伤致贫，20%是因家中劳动力少致贫。

### 二、农村医疗服务状况

1、73%的人选择距离家最近的卫生组织是村卫生室，10%的人选择是私人诊所，9%的人选择是社区卫生服务中心，7%的人选择是乡镇卫生院，1%选择县级以上医院；家到最近的卫生组织的距离60%的人选择不足1公里，39%的人选择在1-2公里，1%的人选择在2-5公里。

2、99%的农户参加新型合作医疗制度。在被调查的100户中，只有1户没有参加新型农村合作医疗制度，参保率达99%。

3、66%的人认为农村新型农村合作医疗应以保大病或保住院为重点，33%的人认为门诊、住院都保，1%的人认为应以保门诊或保小病为重点。

4、19%的人对农村新型农村合作医疗感到满意，71%的人基本满意，8%的人不满意，2%的人选择说不清楚。不满意的地方主要有报销医药费少，报销手续烦，定点医院收费高，定点

医院看病手续烦，定点医院少，就医不方便，定点医院医疗水平低等。

6、在现有合作医疗基础上，44%的人愿意再增加医疗保障支出，56%的人不愿意增加。

7、如果有家庭成员患病，经常就诊的医疗单位44%是村卫生室，44%是乡镇卫生院或社区卫生服务中心，7%是私人诊所，5%是县级或以上医院。选择上述单位的主要原因56%是离家近，13%是质量好，11%是定点医疗单位，8%是有熟人，7%是价格低，5%是其他原因。

8、调查前半年，22%的农户没有家人患病，59%的农户有家人得了小病，10%的农户有家人有慢性病，7%的农户有家人患了大病、重病，2%的农户有家人得了其它病。89%的人患病后及时就诊，共花费医药费121743元，按照规定能报销或减免元，实际报销或减免元。没有及时就诊的主要原因有病轻，自己治疗，经济困难，能拖则拖，医药费不能报销等。

9、43%的人认为现在看病难，51%的人认为不难，6%的人选择说不清楚。认为看病难的主要原因有经济困难，医院缺少名医，医务人员服务态度不好，手续太烦等。

10、86%的人认为现在看病贵，5%的人认为不贵，9%的选择说不清楚。认为贵的原因主要有药品太贵，检查太多，医疗机构乱收费，个人支付比例高等。

11、9%的农户因家人得病向医生送过红包。

### 三、农村居民医疗服务中存在的问题

1、报销范围窄、比例低，报销的医药费少。调查显示，实际报销或减免仅占全部医药费的17%，农民挣钱不易，他们希望每一分钱的投入都要得到回报。而目前我市推行的新型农村

合作医疗制度是以大病统筹为主，对小病、门诊补偿的比例很低。而一般来说，农民患上需住院治疗的大病相对较少，而头痛、感冒等小病时有发生，但不需住院治疗。因此，农民在缴纳费用后，往往全年得不到任何的医疗补偿，导致农民认为付出多，回报小，不划算。这在很大程度上影响了农民的积极性，身体健康、没有患过大病的农民不太愿意参加。调查显示在20\*\*年仅17%的农户得到补偿，表明绝大部分农户近期并没有在新型农村合作医疗制度中得到实惠。部分农户在问卷上写上了他们的困惑：“为什么只有非要得大病才能报销？”。

2、部分定点医院不规范经营，乱收费，农民利益受损。调查显示药品太贵、检查太多及乱收费是目前看病贵的主要原因，而现在的医疗机构都是按市场经济规律经营，追求利润最大化是目标之一。新型农村合作医疗的定点机构有在合作医疗制度中受益的期望。而定点医院是新型合作医疗制度实施第一线的部位，它的服务好坏和收费高低至关农民切身利益。定点医院收费普遍较高，与新型农村合作医疗所能获得的补偿相比微不足道。许多农户反映，同样一个感冒或其它小病，在私人医生那里只花二十多元，而到定点医院却要花费几百元。一些比较常见的小病，医生却要病人作各种检查，什么心电图、b超和各种化验，小病大看现象时有发生。为了能报销，有病往定点医院跑，路费、餐宿费、误工费再加上虚高收费等，化了许多冤枉钱，就算得到了一定补偿，仔细算算反而不划算。

3、定点医院少，看病手续烦。调查显示，农民就医大多数选择乡镇卫生所、村合作医疗站以及个体医生。因为他们觉得这些医疗单位离家近，就医方便，药价便宜，收费低，服务态度好。定点医院少，给农民看病带来不方便。

农村医疗调查报告