

# 2023年银行支行长竞聘演讲 支行行长竞聘演讲稿(实用20篇)

导游词需要具备丰富的背景知识和语言表达能力，以便能够为游客提供专业、全面的讲解服务。接下来，我将带领大家穿越时空，感受这座城市的风云变幻与恒久不变。

## 银行支行长竞聘演讲篇一

大家晚上好!

如果我竞聘成功，工作思路是：我将从三方面着手：

一：对内协调：

三：自我要求：

如果我竞聘成功，我会尽自己最大的能力去管理好这个团队，为今后的达标、升级打造一支强有力得生力军。我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，励精图治，立足本职，专研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔!谢谢大家!

## 银行支行长竞聘演讲篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!感谢组织能给我们这样一个平等竞争的机会和展现自我的舞台，能自信地站在这个舞台上参加竞聘，对组织来说是一个员工潜能的激发过程，而对于我来说更是一次走近理想的自我突破。

今天我竞聘的岗位是支行副支行长。能站在这里，有我20余年的知识积累和近xx年的生活磨练做奠基，我相信自己！

我相信：事业和生活一样，都是一个不断历练进取的过程。出身农民家庭，经过无数次生活磨难的洗礼，练就了我沉着内敛、乐观淡定、坚忍不拔的性格，依靠自己的勤奋努力，1998年我以优异成绩考入陕西省邮电学校，我先后从事过邮政局邮政营业员、储汇营业员、分拣封发员、人事、秘书和邮储银行个金柜员、网点理财、网点管理、综合管理、业务管理员等工作，在每一个岗位上我都兢兢业业地工作、每一个部门我都踏踏实实地做事，为人谦和低调，得到了诸多领导的信任和同事的支持，一步一个脚印地走到今天综合业务部经理的岗位。

在支行实行扁平化管理以后，副支行长这个岗位将显得尤为重要，任务也十分繁重，既是支行制定经营策略的直接参与者，又是支行落实经营策略的项目带头人，不但要帮助网点在现场管理、营销服务、风险防控、思想梳理等方面做好监督指导，解决一些实际困难，还要在网点员工的队伍建设、潜能激发、技能培训、人才发现和储备等方面做好统筹规划，更要在经营决策方面为支行长做好参谋、在具体事务方面为支行长做好助手、在营销公关方面为支行长护好驾、在日常管理方面为支行长补好台，以高度的责任意识、大局意识和服务意识使自己成为支行管理、经营、服务过程中安内攘外、克难攻坚的中流砥柱。

如果我能竞聘成功，将从以下几个方面开展工作：

认真履行岗位职责、在思想政治上始终保持与支行长及上级一致，找准自己的角色，在经营决策过程中积极给支行长提出自己的想法和建议，拿不准的事情及时请示上级领导，并在职权范围内及时为网点解决实际困难，坚持恪尽职守、又不越俎代庖，充分发挥自己的创造性，掌舵业务发展，冲刺经营目标，追求更高效益，实现]方案-范文'库.整理.自己的

价值，赢得大家的尊重。

不断加强政治理论和业务技能学习，尤其是新业务、新知识、新理论，努力做到以德服人、以技服众，低调做人、高调做事，引领全体员工树立“提素质、强技能”蓬勃向上的精神风貌、营造“比服务、赛营销”活力四射的发展氛围，构建“知荣辱、共命运”团结上进的企业文化，使自己始终领跑专业前沿，在政治理论和业务技能方面永葆先进性。

支行是最小的经营单元，在支行实施扁平化管理后应更加注重落实，作为副支行长，自己将紧紧围绕市分行的经营计划组织实施相应的营销服务活动，对上级经营战略意图和经营策略保持足够高的关注度和足够强的理解力，加强与上级业务管理部门的沟通联系，及时校正发展思路、纠偏经营目标，始终与上级行经营活动计划和目标保持同步。

## 银行支行长竞聘演讲篇三

大家好！

我叫xxx，现任bsq支行客户部经理，我今天竞聘的岗位是支行副行长。首先非常感谢营业部党委为我们提供了这次展示才能、挥洒激情的机会。这次参加竞争上岗，对我来说，既是机遇也是挑战。希望通过竞争，使大家对我的能力和理想有个全面了解，并对我的竞争给予支持。

我今天演讲的主题是“求索”。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，这是屈原的人生态度，也是我在工作和生活上鞭策自己的名言。我认为，一个人只有不断的学习充电，不断的探求寻找解决各种问题的方法，不断的修正优化追求的目标，积累丰厚的人生经验，才能获得长足的进步。

四年的大学学习，使我接受了系统的经济金融理论知识教育，参加工作以后，我始终坚持钻研业务，提高技能，不断地丰富自己，充实自己，将所学的知识不断运用到实际工作中去。自20xx年入行以来，我先后从事过储蓄、会计、客户经理等岗位。不同的岗位让我对银行业务有了全面的了解和掌握，特别是对现代商业银行市场营销理论及方法手段有了更深的认识和理解。从处理客户投诉到规划安排客户部门的年度工作，从点钞记账到营销各类银行业务，这些让我积累了丰厚的人生经验。

还记得，我才担任客户部门经理的时候，恰逢人员轮换，我们部门有经验的客户经理都到了别的工作岗位，我和3个新到岗的同事撑起了整个bsq支行客户部。那段青黄不接的时间，对我的锻炼非常大，我也一直在思考要怎么才能把工作做好。对领导，我注意领会工作意图，紧紧围绕支行业务经营中心任务去开展工作，执行上级的决策，工作注重效率与质量。对部门的同事，我坚持人本管理原则，注重调动大家的积极性，发挥集体的智慧和作用，共同把各项工作按时按质完成。

靠着组织正确的领导，靠着同事们的支持与帮助，我们客户部的工作取得了很大进步，新增优质客户十余个，当年存贷款超额完成计划指标，在支行部门考核排名第一。同时，我个人的勤奋努力和踏实工作也得到肯定，在20xx年-20xx年间，先后获得了wd省分行优秀客户经理、营业部优秀客户经理、营业部十大标兵称号[]bsq支行先进个人称号[]20xx年被营业部列为后备干部进入管理人才库。荣誉的取得，归功于领导和同志的信任与关爱，也得益于自己始终保持了昂扬的斗志，始终有一颗乐于奉献的求索心。

审视目前身处的时代，思考每日面对的工作，我发现作为一名现代商业银行的高级管理人员，不但业务能力过硬，更要具备过硬的政治素质、良好的道德品质和专业素养。因此，自己平时一贯注重加强个人素质的培养，坚决贯彻党的路线、

方针、政策，忠心耿耿、全心全意为党和人民服务。对工作，我秉承事业与工作第一、坦荡行事、老实做人的原则，以较强的事业心，高度的责任感，勤勉、廉洁的工作作风，认真、踏实、任劳任怨地做好每一项工作。对同事，我追求心底无私天地宽，乐于助人，关心同事。

bank成功上市，自此作为世界500强的上市公司，客户对bank的要求更严格，而bank对各阶层管理者的要求更高了。有哲人说：人生最大的快乐，莫过于做到别人认为你做不到的事，这就是一种敢于突破自我的表现。也是我参加这次竞聘的初衷。

假如我是一名支行副行长，我认为在思想上要由配角意识，在行动上要尽职尽责。第一摆正位置，作为行长的副手和参谋，副行长起到了承接上下的桥梁作用。在班子内部我会积极思考敢于提出自己的意见和看法，在行长确定了政策和方向后，我会坚决拥护并督促职工执行，并及时把意见建议反馈给行长。第二，面对分管的工作，我会以身作则，做好表率。认清分管工作的职责、范围和权限，钻研学习，尤其是加强政治理论、金融理论和现代经济管理知识的学习，同时向领导和同事借鉴好的工作经验，学习行长处理问题的思维和技巧，工作积极主动，敢于担当；第三要善于和其他副行长合作，有全局观，并有原则的关心服务职工，在全行内团结齐心，形成凝聚力。工作中既需要高智商，又需要高情商，既要大处着眼，又需要小处着手，既要大胆的开拓业务，又需要细致的防控风险。5年的工作历练，现在的我稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，正直而不固执，这些都为我的竞争奠定了坚实的基础。

一个新的岗位是一个新的机会，更是一个新的挑战。今天我能站在竞聘的演讲台上，本身就是对我的激励，也是对我的鞭策，我将会以更大的热情投入到工作中去，为bank的建设添砖加瓦。同时我承诺，一旦竞聘成功，我将以更加饱满的热情、更加昂扬的士气、更加踏实的作风，投入到bank更广

阔的事业中！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

雄关漫道坚如铁，而今迈步从头跃！

谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇四

去年年底召开以后，我深切地感受到新一届中央政治局们的议政执政的工作作风，开了我国以往历届执政体系的风气之先，这也是新一届党和政府为适应我国政治经济改革，在执政理念、工作作风等方面有了重大的突破。在此，我看到了改革的希望。这里，我也循着这种良好的风气，简单地阐述我这次竞聘二级支行长的主导思想和理念。

一直以来，我都是一个“随遇而安、清心寡欲”的普通员工，虽然在上世纪九十年代也曾担任过储蓄所副主任职务，因为一些原因又辞去了该职务。这些年，随着人生阅历的不断增长，我不时地对此进行着深刻反思。具体说来，固然与我“随遇而安、清心寡欲”心态有关，从某种程度上讲，也是我在当时政治经济不断改革社会环境下，作为一个负责人，在适应社会、执行工作指令、组织协调上下关系以及工作毅力等方面有诸多不成熟的地方。产生了惰性，出现了逃避思想，这不仅是只求上进的表现，也是平庸的表现。这，也是我反思后积极参加二级支行行长的动力所在。

参加竞聘报名以后，有数位同事朋友出于关心，以多种形式与我进行了交流。在交流过程中都直言相劝说：你是不是这些年看书看“愚”了，多大年龄了，怎么突然要求上进了。你又不是不知道，咱们行历次竞聘都是在圈子内定好的，竞聘不过是走个过场而已，你赶着给别人跑龙套干吗？我在此深深地谢谢朋友的好意。召开以后，我国整个执政体系的执

政风气都开始有了明显的好转，所以我也相信，这阳光，也一样会照到我们嘉峪关市分行的！

说实话，近些年由于工作相对比较清闲，闲暇之时，听的、看的、想的也就比较多。客观地讲，我对我嘉峪关市行在金融市场竞争中存在的诸多问题想的比较多，对二级支行在经营管理和竞争中存在问题反而思考得比较少。既然是参加二级支行行长的竞聘，我也不不得在此简单地对二级支行的经营管理、市场竞争做一下简单的阐述。

由于这次竞聘是非指向性的，所以我也只能在此泛泛地谈一下竞聘理念。

我想，市分行之所以要搞竞聘，就是要在竞聘中选拔优秀人才，选拔出能人和强者，让他们积极参与到经营管理中来，参与到当前激烈的市场竞争中来。从历史的经验看，二级支行的经营管理以及市场竞争，与其它金融机构许多共性的地方，能人、强者在这方面会有一定的优势，但作为金融行业分支机构，各二级支行又具有较强的区域性和专业性特点，故而能人、强者单就竞争中的优势也往往会被弱化。这一点，我想在座的各位领导都会深有感触。因此，如果我在此给各位领导和评委们侃侃而谈二级支行如何经营管理，如何积极地参与市场竞争，那无疑是扯淡。

市分行竞聘二级支行行长的目的，我想就是为了增强我行在当今激烈的金融市场中的竞争能力，巩固和扩大我行在金融市场中的份额。所以我认为，作为支行负责人，首先要做的，就是积极探求我行各二级支行在经营管理和市场竞争中客观存在的一些共性和非共性的问题，以便于针对性的开展工作。这里我就我所想到的二级支行一些共性的问题，谈几点看法。对于非共性的问题，则要看初次竞聘是否成功然后进一步详细地谈。

第一，我认为，我行二级支行网点普遍存在凝集力不够现象，

其症结就是，我行部分支行网点负责人不能很好地理解省市分行政策制度，在执行中产生歧义的，甚至怀有私心，导致二级支行网点人心涣散。作为二级支行负责人，首先当怀有一颗公心，认真研究如何更好地带好二级支行这支队伍，如何激发支行广大员工的工作热情，与大家多进行沟通交流，避免刚愎自用独断专行产生抵触。了解他们的所思所想，解开工作和生活中的结，要做好上传下达的传声筒、润滑剂。要帮他们理解并贯彻落实好省市分行的各项政策制度，当好管家，警钟常敲；完成省市分行下达的各项任务指标，当好吹号员。

第二，员工的工作热情，来自于自身的工作能力、工作成绩得到市分支行各级领导的认可，认可的一个重要价值体现，就是能力与岗位的相适应，成绩与收入的相匹配。近些年，我行在收入分配上向一线倾斜，突出了一线岗位的辛劳，也体现出了按劳分配的原则，但在个别岗位的收入分配上(如大堂经理、营销经理与柜员之间)，还存在一些微词，有损二级支行的整体竞争力。因此，我认为，作为二级支行负责人，当在省市分行收入分配制度的框架内进一步理顺各岗位之间的收入分配关系，使支行每一位员工从让干转变到主动干、抢着干。

第三，打铁需要自身硬，只有通过不断地学习，使自己也带动大家，熟悉各项金融政策制度，熟悉我行及其它金融机构的各种业务、金融产品、理财产品的特点，在营销中突出我行产品的比较优势，有层次、有针对性的，开创性地开展营销活动。在为社会提供适合社会各层次的金融产品的同时，提供优质高效的金融服务，为我行赢得更大的市场份额。

第四、着手培养自身和员工这一战斗团体灵敏的嗅觉，捕捉金融市场的信息动态，因势利导，努力占市场先机。对自身或支行团体能解决的，绝不拖延；对靠自身或支行团体没法解决的，及时反馈市分行，获得支持，以免延误时机。



第五，在当前金融市场激烈的竞争中，各金融机构各显其能，有些还享有种种政策方面的扶持和优惠，如何稳固和拓展好我行的优质客户群体，需要我行每一位上下员工的不懈努力。作为基层负责人，当具有强烈责任感，高度的使命感，扎实的业务理论知识基础，敏锐的市场嗅觉，超前服务意识，以及公正坦荡的襟怀，来感染和凝聚支行每一位员工，二级支行的工作才能卓有成效，才能体现出战斗力，才能赢得广大客户的认可，才能稳固和拓展我行忠实的客户群体，实现工商银行与员工的双赢。

好，我就简单地说到这。谢谢各位领导！

## 银行支行长竞聘演讲篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫\_\_\_。我行这次人事制度改革，对支行行长助理采用公开招聘的方式，为全体干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与。我想，我一定不会辜负大家对我期望，今天我演讲的题目是《不负众望，不辱使命》。

下面做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的了解：我叫\_\_\_，19\_\_年生，本科学历，\_\_年毕业于\_\_学校，\_\_年参加工作，曾先后从事\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_工作，\_\_年我曾在基层支行储蓄所做过半年的\_\_\_，现任\_\_\_客户经理。工作中的我总是兢兢业业、努力工作，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并获得\_\_、\_\_等多个荣誉称号。

今天之所以走到讲台上参加支行行长助理的竞聘，我认为我已具备了担任这一岗位的许多条件，我有能力，有信心、有决心胜任这岗位，我的优势主要有：

一是我思想进步，具有一定的政治素养。

我从小接受了良好的传统教育，培养造就了我光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。平时，我注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，深受领导和同事们的信任。我在每个工作岗位上都做出了较好的成绩。

二是具有丰富的工作经验和组织管理能力。

参加工作以来，我曾先后从事过多个岗位。可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，尤其是做了\_\_年客户经理的工作经历，更是oxiang.com使我的能力有了进一步的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富！可以说，多年的工作实践，已使我具备了担任行长助理所需要的工作能力，组织能力。

三是具有工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新的精神。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。并始终以“明明白白做人、实实在在做事”的信条工作。

四是具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

银行的工作，来不得半点马虎。要想做好各项工作，必须要有强烈的责任心和一丝不苟的工作作风。我总是全身心地投入到自己所热爱的这份事业中，做事坚持事实求是、清正廉洁。

如果承蒙各位领导、评委、同事们的厚爱，让我走上支行行长助理的领导岗位，我将不负众望，不辱使命，并做好如下几点：

一是真诚讲团结。多年的工作经验告诉我，同事时间，搞好团结比什么都重要。为此，我将摆正自己的位置，找准助理角色，在领导面前，凡事多请示、多汇报、多交心通气，团结协作，认真履行岗位职责。在同事面前，凡事多交流，增进友谊，搞好团结，使大家相互理解、相互信任、相互支持、上下齐心，把行里的工作搞好。

二是加强本部门管理力度，健全各项管理制度。我将协助行长不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好管理工作，建立完善的内新管理制度，明确分工，划清职责。设置相应的规章制度，使职工有据可循。明确各岗位职责，使每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

三是突出重点，抓好营销到位。根据市场经济学的“二八”法则和\_\_地区特点，我将协助行长组建一支特别能战斗的队伍，加强优质客户的信息搜集，建立详尽的档案，进行等级分类，避免营销的盲目性和随机性，在维护现有客户的基础上，加大营销力度，争揽潜在客户，扩大市场份额，增加存款收入。

四是强化管理，提高素质到位。组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展服务礼仪、营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的银行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

五是我将努力提高自身素质建设。我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在为银行的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给金融事业。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让支行行长助理这个职

业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌！

谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇六

大家上午好！

首先，请允许我借这次发表竞聘演说的机会，向多年来在工作、生活上给予我关怀、指导、帮助的各位领导和同事们表示衷心的感谢。自从参加工作以来，我虚心聆听领导的教诲与指正，认真服从上级的安排与要求，自觉接受全体员工的监督与批评，与农合行一道学习、成长、壮大。可以说，农合行不仅给了我工作岗位，给了我工资福利，给了我美好的生活，而且给了我知识和经验，给了我能力和自信，给了我进步与理想。面对农合行改革大潮，我不能袖手旁观，不能逃避退缩，唯一的选择就是主动参与，勇挑重担，自觉承受更大的压力，主动承担更大的责任，把在农合行学到的知识，掌握的经验，锻炼的能力和培养的自信奉献给农合行，以更好的表现和更优秀的成绩报答领导和同事们的厚爱和支持，也想借助这个平台实现追求进步，超越自我的人生理想。正是基于这种考虑，我鼓起了勇气，站在这里接受各位领导和同志们的考验和评判。同时也非常感觉合行领导为我们创造了这次公平、公正的竞争机会！按照竞聘方案，我符合竞聘支行行长条件。

我叫天生我财，现年41岁，中共党员，大专文化程度。我的优势：一是工作经历丰富。在信息科几年的工作中积累了较为丰富的实践经验。二是工作面前有股“闯劲”和“干劲”我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同

事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导们学习，向向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行职责。

一、做员工的表率。“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

二、“抓大放小”。“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

三、自我激励。在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约

束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

## 银行支行长竞聘演讲篇七

各位领导、各位同事：

大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行行长职务。我现年××岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

对于我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长、副主任等职，积累了较为丰富的实践经验。

责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有

自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

### 一、率先垂范。

“村看村，户看户，群众看干部”。作为基层行的领头雁，支行行长的一言一行都会在职工中产生不同的影响。因此，要尤其注重自身的修养，以身作则。要有坚定的政治立场、较深的理论修养、较高的业务素质，要廉洁自律、勤政为民；要正直诚实，吃苦耐劳；要以实际行动和高尚的品格为全行员工树立榜样，引导全行员工开拓进取。

### 二、“抓大放小”。

“抓大”，即抓住全行的中心工作和主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”，即将日常性、事务性、执行性的工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。

“抓大放小”可将行长从繁杂的日常事务中解脱出来，集中精力致力于全行重大问题的决策和处理。同时还可以充实副职工作，锻炼中层干部和普通员工，给他们以施展才华的机会，激发职工的工作创造性。

### 三、自我激励。

在市场经济体制下，自觉地杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。工作上加大干劲，生活上多些“约束”。随时了解掌握职工的思想动态，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。其二要营造公平、民主、和谐、择优的工作环境，建立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，努力

改善和提高员工的福利待遇，让员工在自己的工作中有发言权，从而激发员工的主人翁意识和集体归属感。

#### 四、尊重员工的人格。

具体做好三个方面：

##### 1. 是作职工的贴心人。人与人之间

最宝贵的是相互理解、尊重和信任。领导者要从感情上走近员工，经常深入其中沟通、联络、了解他们所想、所需、所求。要以生活上的关心换得工作上的安心，以促膝交心换得彼此知心，以诚心换得员工爱心。要广泛征求和取得员工的意见和建议，诚恳接受员工的批评与监督，要让员工觉得在你手下工作有安全感，不会因说真话、提意见而被另眼看待。

2. 是正确把握鼓励与批评。任何时候都不伤害职工的自尊心。对完成任务、工作有起色的员工，及时给予肯定，增强其自信心；对因非主观原因造成失败的员工，不要求全责备，要鼓励，让他感到领导对他的工作是理解和支持的；对确因主观原因使工作受到损失的员工，批评要有节制，重在思想疏导，不能不分场合、对象，采用有损其自尊心的语言和语气，要让员工认识到自身的错误而又不背上思想包袱。

##### 3. 是坚持正确的用人原则。坚持任

人唯贤，反对任人唯亲、拉帮结派；选拔任用于部要看主流，不一叶障目，要重用群众公认、有工作实绩、为民说话的干部。

#### 五、加强学习。

金融是特殊行业。凡是经济领域范围的部门知识都要有一定了解，主要包括税收、财政、法律法规、市场经济、电脑基



基础知识等，提高自己综合素质。三是学习政治理论，马克思哲学知识，提高自己政治觉悟，政治敏锐性和思想境界。通过学习，不断促进自己政治素质。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行工作的思考，只要我能聘上，我

会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！

——xxx

## 银行支行长竞聘演讲篇八

大家好！

我叫xxx，现年xx岁，党员，金融大专学历，会计师，现任xxx处xxx员。我竞聘的职务是xxx处副处长。

我19xx年毕业于xxx金融专业，工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。

我的主要工作经历是19xx年7月在省中行xxx处从事非贸易票据托收业务经办工作，19xx年主动申请调入xxx支行，从事外汇存贷款业务、联行业务复核工作，19xx年10月任xxx支行外汇业务科副科长，主持工作，19xx年初调入xxx支行任xxx科副科长，主持工作，先后从事过本外币综合核算、联行业务、财务及综合管理、计划统计等工作，所负责的部门获得过省行级“先进单位”，20xx年通过竞聘担任支行xxx部主任一职，负责支行xxx综合管理等，20xx年被省行评为“综合管理先进

单位”□20xx年1月调入省行xxx处，承担xxx工作。

1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事xxx工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xxx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高xxx人员的业务素质和工作质量，促进我行xxx工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管

理，研究业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

## 银行支行长竞聘演讲篇九

你们好！我叫\_\_。很感谢总行领导为我提供的这个机会和平台，让我能够站在这里锻炼自己，学习同事，接受你们的考察。

本人热爱事业，踏实肯干，服从领导，遵纪守法，为人谦逊，乐于学习，基层工作经验较为丰富，能够吃苦耐劳坚持不懈，同时，还具备一定的领导和管理能力。

支行行长这个职务，荣誉很大，责任不小。如果有幸竞聘成功，我打算以总行的经营工作会议精神为中心，以董事长的“12345”工作思路为指导，在任期内大力发展支行。

一、深刻领会总行用人制度改革精神，切实抓好支行员工队伍建设工作。

骆驼能背负千斤之重，蚂蚁只能背负一粒米轻重的东西，都已各尽其力；老牛喝水需要几桶，小鸡饮水只要几口，都已各尽肚量。我选人用人的标准，不一定要求员工个个效率相当，只要求员工各尽其职，各展所长。为此，我将建设一支员工各有特长，岗位各负其责的队伍，相信员工在自己擅长的岗位上，一定能够发挥出更高的工作效率。

二、大力改进支行工作作风，积极塑造网点整体形象。

工作作风关系到工作成败，关系到行业形象。为此，我将在支行形成办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行；谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务；遵守纪律，严守机

密；尊重领导，服务客户；任劳任怨，踏实肯干；勇于开拓，顾全大局的工作作风。

### 三、提高服务水平，改善服务质量。

总行讨论定稿中的《窗口规范化服务实施细则》，的确很有必要；董事长推行的客户经理星级制，让我深受启发。为此，我将结合《窗口规范化服务实施细则》和星级制，在支行采取内部评审，外部评价的方式设立星级柜员，星级标准也是一星最低，五星最高。不同的星级给以不同的奖励，以此来激发柜员的服务意识，提高员工的服务水平，改善支行的服务质量。

### 四、多措并举做好经营工作，开源节流增加效益收入。

我的经营工作原则是：依法合规，审慎经营。

在存款上，要大力组织资金，稳固储蓄存款，加大企业存款。选聘社会资源较为丰富的员工负责存款业务，增加存款的来源渠道和存款的数额，对吸储能力强的员工按照合行奖励标准加大奖励幅度，于内部挖掘吸储渠道；与当地政府、村委以及威望高的人建立良好的人脉关系，从外部打通吸储通道。从整体上对存款业务进行宣传 and 解释，形成员工乐于吸储，客户敢于存储的良好氛围。

在贷款上，对董事长的营销思路进行初步的试验，化被动为主动。个人贷款方面，做好贷前调查，贷中审查，贷后检查工作，特别要做好信用等级评定工作、客户信息维护工作；如果合行打算培养中小企业，那么我将顺应形势，贯彻精神，提高执行，要求中小企业规范账务和报表，培养它们的信用，并且做好中小企业信用等级评定工作，在合规的前提下，尽最大努力减少贷款审批环节，提高贷款效率，以文件规定的贷款投向和贷款幅度，适时适度的对贷款进行投放。

在不良贷款的双降工作上，施行责任制，加大对不良贷款的清收力度，对在清收工作中表现出色的员工，按照合行的奖励标准进行奖励；对清收工作完成不力的员工，则按照合行的处罚标准进行处罚。以有效地奖惩制度，激发员工清收不良贷款的积极性。

大浪淘沙，方显英雄本色；竞聘上岗，才能优胜劣汰。无论本次竞聘结果如何，我都将一如既往的干好本职工作，为合行的发展，贡献自己的力量。

## 银行支行长竞聘演讲篇十

尊敬的陈行长、各位评委：

大家好！

首先请允许我做一个自我介绍：我叫孟永波，1977年出生，目前在邗江支行工作，大学本科毕业，中共党员。

上周我去常培中心参加扬州淮安行会计主管培训班，老师同学交流时都觉得会计主管是个非常尴尬的角色：一是汇报路线有冲突，既要为委派行负责，又要为支行发展出力，夹在中间常常成为矛盾的焦点，二是会计主管对下面的柜员没有考核权，难于管理，三是由于职业的特点，几乎没有向上晋升的空间，很多人做主管一辈子就到顶。在先后担任广陵、邗江支行会计主管的六年时间里，我也面临过这样的问题，但凭着以良好的工作态度、有效的沟通方法和灵活的管理思路，面对困难，毫不气馁，积极应对各种挑战，具体有三个方面：

首先是“在其位，谋其职”，尽心尽力做好本职工作。所在广陵、邗江支行均被省行评为会计基础工作一级单位，多次被人民银行授予“结算质量优良单位”称号，在最近市行会

计主管考核中名列市区组第一。

其次是以人为本，充分调动柜员的工作积极性。例如在精品网点技能考试中，灵活运用各种激励办法，使广陵支行二级柜员通过率居全行第一。在目前会计岗位员工收入与其他岗位差距扩大的情况下，我通过定期沟通，鼓励会计人员主动参与营销，形成邗江支行营业部和谐发展的团队文化。

最后是关注发展，为完成各项任务出力献策。记得罗书记曾经对青年员工说过“不在其位，要思其职”，我时刻保持对支行业务指标的高度关心，对短腿业务提出合理化建议，并且积极参与开拓、维护客户的工作。以上工作既磨练了意志，也锻炼了能力，赢得了领导和客户的肯定。

第一是以诚挚的心对待客户，客户是我们的上帝，也是我们的亲人，在银行服务和产品不断同质化的今天，只有诚心去了解客户的需求，把我们最好的产品介绍给客户，为客户创造价值，才能建立起稳固的客户关系，才能实现业务的良好稳定发展。

第二是以父母之心对待员工，用父亲般的严格来要求员工完成每一项工作，用母亲般的关爱来体会员工的每一分付出，让员工知道这一周的销售情况、经营业绩和重大事项，尤其是那些振奋人心的业绩、人物和事件。只有充分调动员工的积极性，激发员工的工作热情和创造性，才能实现业务的持续健康发展。

第三是以感恩的心对待建行和行领导，从参加工作到结婚生子，从一头黑发到苍苍白发，在建行十年的收获与进步，每一点都离不开行领导的关心，真心感谢各位领导对我以及我家庭的帮助。我将再接再厉、扎实工作，为建行发展奉献绵薄之力。

今年以来，建行私人银行相继在北京、上海等地开业，我想

用他的广告语来作为总结，那就是“以心相交，成其久远”，不管在哪个部门，无论在哪个岗位，我都会用心去做人、用心去做事，假如能有更大的舞台，我一定会带来更多的精彩！

最后要感谢市分行党委提供这一次竞聘的机会，还要感谢各位评委的耐心倾听。我的演讲完毕。

## 银行支行长竞聘演讲篇十一

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

下午好！今天有幸参加这个竞聘大会，我很激动，市分行党委公开、公平、公正的选拔机制，给我们大家创造了宽松的条件，带给了宝贵的机遇，在挑战和机遇面前，我走上了这个演讲的舞台，来展示我的潜力，追逐我的理想。

此次我竞聘的岗位是xx银行xx支行行长。

我叫xx，xx年x月生，大学学历，经济师。自xx年入行以来，先后从事过会计、客户经理、风险经理等工作。xx年x月我行第一个金融超市xx支行金融超市成立，透过市行选拔，我被聘为金融超市客户经理，从事个人消费信贷工作，曾取得全行个人理财、个人消费贷款比赛的前四名。

xx年x月至xx年x月，作为xx支行客户经理部的一名客户经理，一向从事市行重点管理客户的管理工作。xx年x月通过市行的公开考试，我以第二名的成绩考入市行营销中心，在此期间，我办理了xx有限公司评级授信及首笔5000万元流动资金贷款的调查工作，透过我的努力，终使xx公司成为了我行的合作伙伴，至今该客户已累计办理贷款4亿元，给我行带来较多国际结算业务量及丰厚的利息收入；办理了xx集团xx制药有限公司的首笔1000万元流动资金贷款业务，目前该客户贷款余额2000万元。xx年xx月至xx年x月，我在机构房贷部从事机构

客户的存贷款工作，主笔起草了《xx分行xx年机构类业务专项考核办法》，对机构类客户实行开户奖励，确定新型农村合作医疗、风险抵押金、财政支付中心、教育支付中心、农村义务教育这五大客户为机构类重点客户，在全辖范围内大力营销，当年实现了机构客户存款的有效突破。

在机构房贷部工作期间还有幸参与了我行的股改工作，主要负责不良贷款的档案整理，多次带队对支行的不良贷款档案整理进行指导与核查，同时也见证了xx银行发展过程中所付出的沉重代价。xx年x月至今，在信贷管理部从事风险经理工作，期间还配合了xx年x月至xx月的总行集中审计工作。每一次工作的变动，都是领导对我的信任和关心，也使我的人生阅历得到了增长，工作潜力得到了提高。

(一)具备良好的职业道德修养。自参加工作以来，无论是在哪一岗位，我都能够自觉做到爱岗敬业、恪尽职守，并始终以饱满的热情、扎实的作风投入到工作中，努力把工作的更好。

(二)理论基础较为扎实，专业素质较高。在工作中，我从未放松过学习，透过不断钻研信贷业务，使自己的业务素质有了较大的提高，能够熟练掌握各项信贷政策制度，并注重理论与实践相结合，不断提高实际工作效果。

(三)信贷实践工作经验丰富。从事信贷业务八年来，不管是前台还是后台、不管是个人信贷业务还是法人信贷业务，不管是操作岗还是管理岗我都有过了较为深入的接触和了解，因此，能够熟练操作各项信贷业务。

(四)具备良好的组织协调潜力和工作创新潜力。我信奉诚实、正派的做人宗旨，有严于律己，诚信为本的优良品质，能够与人团结共事，善于协调关系，增强凝聚力，构成整体合力。在工作中我勇于实践，具有开拓精神。



竞聘上岗是选贤任能，创造竞争机制的一项制度，我将作为参与者理解组织的考验、群众的评议和党组织的挑选，一切服从领导的安排。如果我能竞聘成功，将做好以下几个方面工作：

(一)加强学习，增强解决问题的潜力。培养自己持续不断的学习潜力，拓展思维方式，提高业务技能，使自己具备合理的知识结构，努力提高自己的解决实际问题的潜力。

(二)履行职责，强化自己的执行潜力。增强自己的履职潜力，脚踏实地，兢兢业业，坚持原则，使自己成为上级行经营管理理念的推动者和执行者。敢于管理，善于管理，把圆满完成本支行的各项经营目标作为履职的最基本要求来抓。

(三)善于沟通，增强团队协作潜力。部门之间、岗位之间、上下级之间、班子成员之间要讲沟通、讲交流、讲合作，不推诿、不扯皮、不误事，要做到大事讲原则，小事讲风度，共事讲团结，办事讲效率。

(四)多措并举，增收创效。始终把职工的利益放在第一位，在安全经营的基础上，千方百计的提高支行盈利水平和员工的收入。

古人云，不以一时得志而自贻其能，亦不以一时失意而自坠其志。无论竞聘成功与否，我都将以这句话自勉，以泰然的平常心一如既往的努力工作。在那里我也要感谢这份工作，因为拥有了这份工作，才使我衣食无忧，生活富足，所以在工作不应有抱怨，而应做当下，铺垫未来。

因此，我也愿意理解挑战，我认为我们竞争的不是一个职务，而是一种职责。如果我竞聘成功，这离不开大家的厚爱和鼓励，俗话说：好风凭借力，方能上青云。我必须会以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，加倍努力，使我们的工作在各方面都有新的起色，新的突破！我的演讲到

此结束。

谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇十二

尊敬的陈行长、各位评委：

大家好！

首先请允许我做一个自我介绍：我叫\_\_，\_\_年出生，目前在邗江支行工作，大学本科毕业，中共党员。

上周我去常培中心参加扬州淮安行会计主管培训班，老师同学交流时都觉得会计主管是个非常尴尬的角色：

二是会计主管对下面的柜员没有考核权，难于管理；

三是由于职业的特点，几乎没有向上晋升的空间，很多人做主管一辈子就到顶。

在先后担任广陵、邗江支行会计主管的六年时间里，我也面临过这样的问题，但凭着以良好的工作态度、有效的沟通方法和灵活的管理思路，面对困难，毫不气馁，积极应对各种挑战，具体有三个方面：

首先是“在其位，谋其职”，尽心尽力做好本职工作。所在广陵、邗江支行均被省行评为会计基础工作一级单位，多次被人民银行授予“结算质量优良单位”称号，在最近市行会计主管考核中名列市区组第一。

其次是以人为本，充分调动柜员的工作积极性。例如在精品网点技能考试中，灵活运用各种激励办法，使广陵支行二级柜员通过率居全行第一。在目前会计岗位员工收入与其他岗

位差距扩大的情况下，我通过定期沟通，鼓励会计人员主动参与营销，形成邗江支行营业部和谐发展的团队文化。

最后是关注发展，为完成各项任务出力献策。记得罗书记曾经对青年员工说过“不在其位，要思其职”，我时刻保持对支行业务指标的高度关心，对短板业务提出合理化建议，并且积极参与开拓、维护客户的工作。以上工作既磨练了意志，也锻炼了能力，赢得了领导和客户的肯定。

那么如何开展支行的工作呢？我想作为一名支行副行长应当做到：“尊重行长，尽好职责，当好助手，承担责任”，在此基础上我有三点设想：

第一是以诚挚的心对待客户，客户是我们的上帝，也是我们的亲人，在银行服务和产品不断同质化的今天，只有诚心去了解客户的需求，把我们最好的产品介绍给客户，为客户创造价值，才能建立起稳固的客户关系，才能实现业务的良好稳定发展。

第二是以父母之心对待员工，用父亲般的严格来要求员工完成每一项工作，用母亲般的关爱来体会员工的每一分付出，让员工知道这一周的销售情况、经营业绩和重大事项，尤其是那些振奋人心的业绩、人物和事件。只有充分调动员工的积极性，激发员工的工作热情和创造性，才能实现业务的持续健康发展。

第三是以感恩的心对待建行和行领导，从参加工作到结婚生子，从一头黑发到苍苍白发，在建行十年的收获与进步，每一点都离不开行领导的关心，真心感谢各位领导对我以及我家庭的帮助。我将再接再厉、扎实工作，为建行发展奉献绵薄之力。

今年以来，建行私人银行相继在北京、上海等地开业，我想用他的广告语来作为总结，那就是“以心相交，成其久远”，

不管在哪个部门，无论在哪个岗位，我都会用心去做人、用心去做事，假如能有更大的舞台，我一定会带来更多的精彩！

最后要感谢市分行党委提供这一次竞聘的机会，还要感谢各位评委的耐心倾听。我的演讲完毕。

## 银行支行长竞聘演讲篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

有一句格言这样说道：人生舞台的大幕随时都可能拉开，关键是你愿意表演，还是选择躲避。凭着这句话，也凭着十几年的工作经验，自信有能力干好此项工作。综合权衡，我认为我的自信来源于以下几点：

我当过兵，军人出身，两年多的部队生涯养成了光明磊落、有正义感、乐于助人、吃苦耐劳的优良品质，在部队期间我就加入了中国共产党。参加工作以来，我始终不忘自己的党员身份，始终不忘为人民服务的宗旨，形成了办事讲求原则，恪守纪律，严谨朴实，团结协作的工作作风，能够做到在思想上和行动上与组织和领导保持高度一致。

工作十几年来，我从基层走来，先后做过信贷员、信用联社理事长，到目前现在的支行副行长，可以说这一过程是我人生中最重要的一個过程，也是使我收获最多、进步最快的一个阶段。特别是多年来基层的工作生涯，使我接触到了很多业务种类，熟悉了各个工作岗位的业务操作流程，可以说，这些都是我的经历，也是我的宝贵财富，更是干好其他工作的有力保障。

我年富力强，为人随和、热情大方，在工作中能起到桥梁和

纽带的作用，能够协调好各种关系，提升凝聚力，做好各项工作。对上我能与上级领导较好地沟通和协调，及时汇报工作情况，并善于运用创造性的方法加强管理。在去年的工作中，我通过规范制度流程，并建立完善的运行维护体系，不断提高管理方法的科学性和管理手段的科学性，加强员工培训，从而收到了良好的效果。这些都为我以后的工作奠定了基础。

参加工作以来，我尽快熟悉了人民银行工作流程，很进入了工作角色。凭借较强的工作能力，我取得了一定的工作成绩，得到了领导和同事们一致好评。工作中，为了完成工作任务，我经常加班加点。无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平这就是我的性格。多年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、永远不言放弃的工作作风。所有这些，都为做好县行行长的工作奠定了坚实的基础。

一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人。”参加工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我时常提醒自己，一个人的岗位有不同，能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业，这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往地干下去。

尊敬的各位领导、各位评委，今天，我在这里坦诚自己的优势，不是沾沾自喜，而是想向大家展示一个真实的自我。如果我的自信和能力能够得到大家的认可，让我走上县行行长的工作岗位，我将牢记使命、不负重托，趁着十七大的春风，把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人所能，不遗余力地去追求事业的成功与实现人生价值的最佳结合点。具体来讲，我将做到以下几点：

作为人民银行行长，我首先要摆正自己的位置，严于律己，带头遵守各项规章制度，积极主动做好监督、考核、方案制定、人员管理等各项工作。“两个转变”就是，一要实现自身角色的转变，即由以前工作的执行者，向既要干好上传又

要做好下达的行长的角色转变。二是实现思维方式的转变，从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样才能办好”的主动寻求开拓工作新局面的思维方式的转变，充分发挥主观能动性，做好自己的本职工作。同时，还要向上级领导提出合理化的建议和设想，保证各项工作落到实处。

我将建立科学、规范的“风险预案”分析制度，定期对各银行进行检查，分析操作风险和查找监督盲点，并形成一套覆盖事权划分、事中操作与控制、事后监督全过程的完备的制度体系。同时，采取多种手段进一步提高制度执行力。从制度信息传递与反馈两方面采取措施，结合各类检查中发现的问题，认真进行规章制度梳理，从各方面对有关问题进行深入研究和分析，及时补充完善适应新形势发展的制度和规定。

搞好金融服务与管理是人民银行的主要职责。我们县支行的职能定位就是金融服务，具体就是“货币发行，支付清算，经理国库，外汇管理”四项内容。对此，我们要解放思想，转变我们的服务观念，把自己定位在为金融服务上。如果依然抱着对过去的怀恋，把服务当成一种权力，那么金融服务工作肯定搞不好。所以，要想生存下去，必须踏踏实实地搞好金融服务。

人才队伍是我们今后做好工作的重要保障，今后我将从培训着手壮大我行队伍，构建新型学习培训模式、创建科学的奖励机制、制定行之有效的管理措施、建立科学配套的保障体系，调动广大员工的积极性，切实做好工作。

工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事团结，办事讲效率，用人不疑。用真情和爱心去善待每一位同事，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一

样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

我深知，当今时代是一个学习的时代。一个不学习，或不善于学习的人终将被时代所淘汰，所以只有在工作中不断的提高自己、完善自己才能适应未来的挑战。我将进一步加强学习，并从三个方面增加自己的知识积累。一是要认真学习党的路线、方针、政策，特别是仔细阅读十七大报告，深刻领会其中的内涵；二是要学习专业知识，特别要学习管理、服务、金融等知识，成为精通业务的行家；三是丰富自己的基础知识，多学习历史、自然科学等辅助知识，力争使自己成为一个知识渊博的人，为做好工作提供进一步的保障。

各位领导，各位评委，以上是我在长期的银行工作中总结出来的一些想法，也可以说是我的施政纲领。但我知道，没有经过实践的理论永远不能被认为是正确的。因此，我真心希望大家给我一个以实践检验理论的机会。假如我能够荣幸的成为我县人民银行行长，我将以求真务实、廉洁奉公的态度，真抓实干、秉公办事。在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。如果我有幸竞聘成功，我会把大家的支持化为工作前进的动力。我会以让县领导放心、群众满意为工作目标，努力搞好我县的金融事业，为我县经济的发展注入活力，自强不息，积极进取！

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇十四

各位领导，同志们：

大家好！

今天能参加银行支行长竞聘上岗的演说，我怀着激动的心情走上讲台，希望得到大家的支持。好风凭借力，方能上青云。伴着农行人事制度改革的时代强音，和着人才强行战略的强劲交响，今天。我走上了演讲台，用我的拼搏，我的奋斗，我的尝试来证明我的勇气，展示我的能力，追逐我的理想，用青春热血和聪明才智来拥抱机遇，迎接挑战。

岁月留痕，往事可忆。俄罗斯莫斯科商业大学毕业后，1996年我进入了农行工作，几年来我曾做过会计记账员，财务监管员，财务部副经理□20xx年初担任了xxx支行行长职务。如果说，记账员，监管员的经历让我学习了银行的基础知识，掌握了会计的基本原理，财会部副经理的历练让我学会了如何执行与协调，学会了对各项制度的制定和整合，那么，支行行长的实践则让我懂得了如何经营，如何管理一个企业，让我懂得最为管理者的辛酸苦辣，更让我懂得如何去踏踏实实做事，老老实实做人。

可以说，从一个经办员到一个中层管理者，再到支行独挡一面，我完成了业务知识的原始积累，完成了业务经营由前台向后台的自然过渡，完成了由参与经营到组织管理的角色转变。

20xx年，我通过公开竞聘，担任财务科副科长，分管会计核算和财务分析工作。在工作中我严于律己、真诚待人，并主动加强和相关部门及同事间的沟通和协调，努力营造团结、竞争的良好氛围。通过近两年的工作实践，积累了一定的管理经验，使自己的业务能力、组织协调能力、领导部署能力都有了很大提高，本人认为能够胜任财务部副部长工作。

1、经营预算，制定了全年的生产经营预算。同时，对其实行动态管理，及时调整偏差，为领导的决策提供可靠的依据。



2、审核会计凭证，组织上报各种财务报表。严格执行《会计法》、《企业会计制度》、《税法》和会计基础规范的要求及行业和厂内有关财务规章制度，对材料、成本费用等凭证进行逐笔审核、严格把关，并组织有关人员及时准确地编制、上报各项财务报表。

3、负责定期编制财务分析。每月对我厂的收入、成本费用、税利进行分析；每季度对经济运行情况进行综合分析，将大量的报表数据转换为对决策有用的信息，及时、准确地提供给厂领导。

4、负责组织清理了我厂不良资产损失。今年是安徽烟草快速发展的一年，为了保持企业健康、稳步发展，在省公司的统一部署下，我厂由财务部牵头，并由我具体负责，组织有关部门将我厂由历史原因形成的坏账损失及梳理产品牌号形成的材料损失等进行了细致的清理核对，并经北京中税税务师事务所审计确认，共处理不良资产损失8900多万元，拧干了资产的水分，增强了企业发展的后劲。

财务部作为企业的核心部门，掌管着企业的经济命脉，特别是烟草行业属于资金密集型企业，其部门领导必须具有良好的道德品质。多年来，我始终严格要求自己，无论做人或做事都光明磊落，不做任何有损企业利益的事情，并严格遵守财务规章制度，保守企业财会秘密。专业写作专家资源的整合、信誉 我们一贯的追求、质量——我们始终如一的目标、效率——我们的自始至终承诺。

## 银行支行长竞聘演讲篇十五

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家晚上好！我今天竞聘的岗位是支行行长。入行20xx年来，我数次站在这里竞聘新的岗位，迎接新的挑战，担当新的责任，我用自己对工作的激情和热爱，用过硬的业务和管理能

力，去不断的丰富自己。

下面我将从三个方面介绍我对支行工作的一点考虑。

### 第一、树立信心，克服困难，挑战自我

今天我敢于站在这里参与竞聘，我想是源于分行近年来业务快速发展给我的信心，是源于全行员工团结一致一心谋发展的信任，是源于挑战困难体现价值完善自我的信念。也许支行的发展历程不一定会一帆风顺，在发展的道路上会有许多困难等待我们，但无论有多大的困难，我相信有支行员工的不懈努力，有全行干部、员工的鼎力支持，我有信心、有永不放弃的信念，带领支行全体员工，去战胜困难，取得胜利。

### 第二、细分市场，找准目标，转型发展

片区作为xx市一个已成熟的商业、住宅区，有广阔的市场，同时在这里金融机构林立，竞争激烈，谁也不会轻易把市场让出来。未来支行如何发展呢？我想出路只有一条：就是在竞争求生存，在竞争中求发展。要在竞争中求生存、求发展首先就要重视和做好市场调研工作，做到知己知彼、心中有数，明确工作的重点和方向。针对xx区域批发、娱乐、餐饮、酒店、房地产较多的情况，我将细分市场，针对不同行业、不同客户制定不同的营销方案，以客户为中心，加强对外营销，做好客户的长期跟进工作。在做好对外营销的同时，我将加强厅堂营销工作，将柜台人员从服务员转变为销售员，通过一句话营销，将潜力客户推荐给客户经理，进一步挖掘客户潜力，建立产品营销链，不断地扩大客户资源。今后支行将把公司与个金齐头并进作为业务发展的方向，贯彻以公司业务带动个金业务，以个金业务支持公司业务发展的指导思想，在工作中坚持超前谋划、超前安排、超前行动的工作方针，用心做事，认真做人，带领支行全体员工努力完成二级分行下达的各项任务指标。

### 第三、挖掘人才，培养人才，使用人才

一个网点业务发展和内控管理的好不好，关键在员工的管理和使用合不合理。我始终认为：每个员工都有才能，只不过才能有大有小、有高有低、有专有全之分而已。在人才使用上我将尊重员工的兴趣和职业生涯规划，结合支行的岗位设置，从管理序列、专业序列制定支行中长期的、渐进的人才培养计划，通过支行内部的轮岗、培训、代职等方式加强对员工能力的培养，鼓励和督促员工加强自我学习、自我提高，通过支行的业绩考核和业务考评两方面综合培养、选拔和使用人才，实现人才在支行内部的合理流动。

以上就是我对支行各项工作的一点不成熟的思考，我想贯穿我工作的中心思想只有一个：锐意进取，不断创新。墨守成规永远不能在业务发展和内控管理上成为领先者，我期待支行在分行党委的正确领导下，在各机构、部门的大力支持下，在支行全体员工的共同努力下，相信支行一定能创造出业务发展和内控管理新的标杆。

## 银行支行长竞聘演讲篇十六

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

非常感谢领导和同志们给了我这次公平竞聘支行副行长的机会。

我叫xxx，今年42岁，现任xx支行会计出纳部主任。本人xx年2月参加银行工作，xx年12月毕业于××市农行中专学校，20xx年通过自学考试的方式取得了xxx广播电视大学的大专文凭，从20xx年开始续读后期本科，现已结业10门课程。在参加银行工作的25年中，本人曾做过银行出纳员、会计记账员、联行员、会计辅导员和信贷员等工作，发行成立后做会计科综

合员、财务开支会计□20xx年6月任支行会计出纳部主任至今。

通过多年来的银行工作实践，使我充分认识到□xx县支行处于业务经营的第一线，肩负着一系列支农惠农政策的执行和支持社会主义新农村新牧区建设的伟大使命□xx县支行工作的好坏直接影响全行工作的兴与衰，各支行领导班子建设的强与弱，决定着所辖地区农业发展银行的健康发展，因此，我认为作为支行副行长不仅要具备较高的政治素质，同时还要有较强的业务本领，这样才能担当起农业发展银行工作的伟大重任。

一是要具备较高的政治素质。农业发展银行是国家政策性银行，肩负着执行国家经济政策的重任，所以作为农业发展银行的领导干部，要有坚定的政治立场、政治方向和政治观念，要坚定不移地执行党和国家的政策和上级行的规章制度，只有这样才能在前进的道路上始终保持清醒的政治头脑，才能经受住各种困难和风险的考验，才能完成党和国家赋予我们农业发展银行的各项工作任务。

二是要具备较强的理论素质。理论建设是党的根本建设，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂，一个支行的行级领导干部应该广泛的学习经济、政治、法律、科技、文化等方面的知识，以开阔自己的视野，提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并将所学到的政治理论和业务知识广泛运用到自己的工作实践中，推动本行各项工作的健康有序发展。

三是要具备过硬的业务本领。作为一个支行副行长是行长的助手，即是本行各项工作的组织者，也是本单位各项具体工作的实施者，没有过硬的业务本领，就无法组织和带领本行干部职工实施和完成好各项工作任务，因此具备过硬的业务本领，是做好工作的先决条件和重要保证。基于以上几点认识，今天，我参加支行副行长竞聘，我认为自己具有以下几个方面的优势：

一是本人从事金融工作二十余年，积累了一定的工作经验，对农发行的规章制度、操作办法及操作规程有了较深的认识和了解，具有较强的政策、制度执行能力和依法合规操作能力，为本人从事本职工作打下了基础、奠定了条件。

二是本人能够熟练掌握信贷、会计各岗位业务技能，熟悉、了解支行的财务、会计基本操作流程和操作规程，曾多次参加自治区分行和××市分行工作组到他行进行审计和财务会计检查，使自己开拓了视野，积累了做好农业发展银行工作的实践经验。

三是本人在多年的金融工作中，与农发行结下了不解之缘，并始终坚持做到干一行爱一行精一行，有强烈的事业心和工作责任感，使本人养成了求真、务实的工作习惯和恪尽职守、乐于奉献的工作作风。

四是在多年的工作实践中，本人充分认识到，作为一名合格的领导干部，不仅要有较高的政治理论水平和较强的业务工作能力，同时还应具备还有一定的语言表达能力和文字综合水平，在工作之余认真学习党的路线方针政策，学习政治理论和业务知识，并不断用政治武装头脑、指导本人的工作实践。

五是在领导的关心培养下、在同志们的支持帮助和本人的不懈努力下，本人从\*\*年到\*\*年连续5年被评为支行先进工作者，在20xx年全市“十岗百佳”活动中被评为最佳岗位能手，20\*\*年被评为自治区分行先进工作者。

各位领导、各位评委，假如我的现在的想法能够得到各位领导和同志们的信任和支持，假如我今天竞选的愿望能够得以实现，竞聘为支行副行长，我将会服从领导安排，以规章制度为标准，以提升工作质量和经济效益为目标，努力当好行长的助手和参谋，并力争做到以下几点：

一是加强学习，提高素质。在工作中本人将坚持做到不断加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治理论水平和业务工作能力，并要把学习当成一种觉悟、一种责任、一种修养、一种追求、一种境界，贯穿于本人的工作始终。

二是加转变作风，务实求新。作为一名支行的副行长，深知责任的重大，即是本行各项工作的组织者，也是实施者，要找准位置、认清角色，要脚踏实地、扎实工作，把自己多年积累的工作经验广泛地运用到实际工作中，以求真务实的工作态度，认真对待和创造性地完成好本人所承担和分管的工作任务，并做到有布置、有检查、有结果。

三是团结协作，搞好配合。副行长既是行长的助手，又是行长的参谋，在工作中我会坚持做到工作到位不越位、相互补台不拆台，多进言、进好言，摒弃私心杂念和小团体利益，坚持副职服从正职，个人服从集体的原则，维护好正职的核心作用，增强班子的向心力、凝聚力和战斗力。

四是精通业务，促动工作。在工作中要做到熟悉农发行的各项方针政策，精通各岗位的业务技能，准确把握工作中心和工作重点，明确工作中迫切需要解决的问题，一切为工作着想、为职工群众着想，做一个领导满意、群众信任的好干部。

各位领导、各位评委，这次竞聘是我行深化人事制度的一项具体举措，对于我来说，既是机遇，又是挑战，无论此次竞聘上与否，我都会倍加珍惜，积极拥护行里领导的决策，我更会做到一如既往、加倍努力的做好各项工作，为我们农业发展银行的发展壮大做出自己的贡献。

谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇十七

各位领导、评审员：

大家好！

我是xxx□中共党员，我此次竞聘的岗位是支行行长一职。

首先，我阐述一下对分支机构改革的认识：银行网点扁平化改革是当前金融机构改革的大趋势，已被多家国际国内银行实施，并且被证明是行之有效的优秀管理体系。我行分支机构扁平化改革，是实现我行中长期战略规划，最终实现上市目标成为一家“好银行”的必经过程。

此次分支机构扁平化改革是一个触及资源配置、人员调整、业务对接、管理分工、内控完善和职工培训等多个环节的组织改革过程。扁平化之后能够实现总行——管辖行——经营网点，3层集约化管理模式，大大缩短了管理半径，能够提高规模效益，显著提高机构运行效能和风险掌控潜力，大大降低网点非经营压力，充分释放基层网点人力资源，使网点从经营管理双层职能，转变成xxxx□能够激发出网点经营活力，增强网点营销的主观能动性。

其次，我认为竞聘xx支行行长有以下几点优势：

一是我从xx年加入xx行以来，有着xx年银行从业和xx年的管理工作经验，尤其是xx年到xx支行任副行长这xx年，与众多客户建立了良好的关系，拥有必须的客户资源，具备强烈的营销意识。

二是，能够坚持按规矩办事，依法合规开展各项业务。熟悉本行各项规章制度，具有较高的金融业务素质和操作技能，在业务开拓中，始终牢固树立风险意识，保证各项业务健康发展。

三是注重团队建设，工作中善于团结同志，从理解人、关爱人、包容人的角度出发，与同事协作共事，努力为职工创造一个良好的工作氛围，增强工作团队的凝聚力，激发工作热

情和动力。

四是注重实效管理，自今年x月份任xx支行临时负责人以来，短短xx月时间，努力完成各项指标，该支行涉及xx项考核中只有x项指标完成率超过70%，到季末考核前这短短几十天，透过带领团队进行全方位营销，共有x项指标完成率超过100%□x项指标完成率超过90%。在全辖考核中排行第x□较去年有大幅提升。

五是在多年的工作中，我与上级支行部门都建立了良好的协作关系，沟通和协调潜力也得到了不断加强。

这次竞聘，如果我能得到领导和职工的信任和支持，我将采取以下设想和措施开展工作：

紧紧围绕支行的经营发展目标，坚持以客户为中心、以市场为导向、以效益为目标，以风险控制为主线的经营思路，充分借助我行服务资源和金融产品，狠抓新客户的拓展，强化存量客户维护，结合我支行xx年任务目标，以及未来市场导向，用心开拓我行开展的各项业务，认真完成上级行交办的其他工作。具体工作措施如下：

1、以大户目标管理为核心，以抓大不放小为原则，做好客户维护工作。

有关调查资料显示，吸引新顾客的成本是持续现有顾客满意成本的5倍。因此在开拓新客户的同时，应注重维护存量客户。

一是加强存量客户精细化的分类管理，对能给我行带来丰厚回报的优质客户进行重点维护，逐步培植为我行的忠诚客户。

二是进一步完善存款客户的监测制度，锁定日均余额在100万元以上存款客户，加以重点监测，增强对客户存款异常变动的反应灵敏度，及时调整营销策略。



三是加强与上级支行业务部门联动营销机制，加强信息沟通，密切配合。根据我支行地理位置、存款结构等特点，利用金融产品进行深入挖掘和营销客户，稳定存款。

四是提高服务意识，运用硬件维护、软件维护、功能维护、心理维护、特色维护等方式、方法提高服务水平，吸引一大批忠诚的客户群，取得市场上的竞争优势。

2、抓住地区发展机遇、更新营销观念，做好新市场拓展工作。

支行所在地区办事处位于xx街延长线上，向西紧邻cbd核心区，向东与xx大学相邻，关于以加快城市化进程和加强社会主义新农村建设的要求为指导，大力发展传统、传媒、时尚“三大文化产业”。我行就应紧跟国家政策和地区发展规划。一是抓住该地区新农村建设中基础工程存款、贷款需求，加强资产负债业务营销，二是针对目前xx旅游资源，努力拓展pos和自助机具建设。三是根据目前该地区大力发展文化创意产业布局，以及通惠河南岸金融资源稀缺的有利条件，多与当地政府沟通，努力争取新入住客户资源。

我的陈述完毕，谢谢各位领导。

## 银行支行长竞聘演讲篇十八

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！感谢组织能给我们这样一个平等竞争的机会和展现自己的舞台，能自信地站在这个舞台上参加竞聘，对组织来说是一个员工潜能的激发过程，而对于我来说更是一次走近理想的自我突破。

今天我竞聘的岗位是社区支行支行长。能站在这里，有我20余年的知识积累和近10年的生活磨练做奠基，我相信自己！

我相信：事业和生活一样，都是一个不断历练进取的过程。出身农民家庭，经过无数次生活磨难的洗礼，练就了我沉着内敛、乐观淡定、坚忍不拔的性格，依靠自己的勤奋努力，1998年我以优异成绩考入陕西省邮电学校，并于20xx年幸运地成为最后一批邮政a类员工□20xx年组建了自己幸福的小家庭。

参工以来，我先后从事过邮政局邮政营业员、储汇营业员、分拣封发员、人事、秘书和邮储银行个金柜员、网点理财、网点管理、综合管理、业务管理员等工作，在每一个岗位上我都兢兢业业地工作、每一个部门我都踏踏实实地做事，为人谦和低调，得到了诸多领导的信任和同事的支持，一步一个脚印地走到今天综合业务部经理的岗位。和睦的家庭是我坚强的后盾，将使我以更充沛的精力投入到工作之中，争取更大的进步，不管什么艰难困阻，我都会继续冲锋向前。

在支行实行扁平化管理以后，支行长这个岗位将显得尤为重要，任务也十分繁重，既是支行制定经营策略的直接参与者，又是支行落实经营策略的项目带头人，不但要帮助网点在现场管理、营销服务、风险防控、思想梳理等方面做好监督指导，解决一些实际困难，还要在网点员工的队伍建设、潜能激发、技能培训、人才发现和储备等方面做好统筹规划，更要在经营决策方面为支行长做好参谋、在具体事务方面为支行长做好助手、在营销公关方面为支行长护好驾、在日常管理方面为支行长补好台，以高度的责任意识、大局意识和服务意识使自己成为支行管理、经营、服务过程中安内攘外、克难攻坚的中流砥柱。

根据社区支行的工作特点，结合我自己的工作经验、能力及性格特点，我认为自己完全可以胜任社区支支行长这份工作。如果我竞聘成功，将从以下几个方面开展工作：

认真履行岗位职责、在思想政治上始终保持与支行长及上级一致，找准自己的角色，在经营决策过程中积极给支行长提

出自己的想法和建议，拿不准的事情及时请示上级领导，并在职权范围内及时为网点解决实际困难，坚持恪尽职守、又不越俎代庖，充分发挥自己的创造性，掌舵业务发展，冲刺经营目标，追求更高效益。自己的价值，赢得大家的尊重。

不断加强政治理论和业务技能学习，尤其是新业务、新知识、新理论，努力做到以德服人、以技服众，低调做人、高调做事，引领全体员工树立“提素质、强技能”蓬勃向上的精神风貌、营造“比服务、赛营销”活力四射的发展氛围，构建“知荣辱、共命运”团结上进的企业文化，使自己始终领跑专业前沿，在政治理论和业务技能方面永葆先进性。

支行是最小的经营单元，在支行实施扁平化管理后应更加注重落实，作为支行长，自己将紧紧围绕市分行的经营计划组织实施相应的营销服务活动，及时校正发展思路、纠偏经营目标，始终与上级行经营活动计划和目标保持同步。

在营销服务活动中身先士卒、及时掌握网点员工思想动态、项目进展状况和存在的疑难问题，增强经营服务活动的过程管控力度。如果不注重网点的管理、营销、服务活动的过程控制，只注重最终数据结果的管理很可能陷入一场数字游戏怪圈，看不到收入和利润的增长，从而因某一环节的脱落滞后而造成与上级行转型发展思路的阶段性背离，最终跟不上发展步伐。

越来越多的80后、90后开始融入员工队伍，相对老员工来说他们因心理落差较大而普遍存在心浮气躁、主动性差、个性较强等性格特征，组织管理难度大。在新员工的管理上，多注重塑造企业文化氛围，开展一些既能增强团队精神又能充分展现个性的文体活动，增进交流，提振士气，以激励为主的方式激发他们学习劲头足、接受能力强、做事激情高的积极能动性，充分了解每个员工的个性和特长，加强技能培养和精英塑造，为每个新员工制定职业规划，用一种潜移默化的力量使其看到希望，看到发展前途，并为之不懈奋斗。

随着体制改革的推进，柜员整合计划的实施对于诸如洋社区支行营业部这样特殊的网点来说，在员工结构层次、专业技能、综合素质等方面都将面临极大的挑战，必须在业务技能、理财知识、服务理念等方面开展深入的培训教育工作，极力提升网点全体人员综合素质，确保柜员整合后的网点服务更优质、更高效。

严格督导落实安防、风控制度，加强应急预案演练和业务条线的风险评价，本着“预防为主”的主导方针做好重点部位的检查监督、车辆设备的安全检修和重点人员的思想、行为动态管控，确保人员、车辆、财产、资金票款方面安全无事故。

继续督导行员深入开展“示范网点”活动，进一步从环境标识、员工仪表、礼貌用语、业务技能、受理时限、机具保养、秩序维护、班次安排、客户接访等一些细节入手，扎实推进，从严考核，全面改善网点服务品质，努力提升网点“软实力”，树立网点品牌形象，进而提升网点市场竞争千里之行，始于足下。

基于我对自己能力、特长及对洋社区支行支行长工作职责的充分认识，我愿意在组织创造的这个竞聘平台上奋力一搏，若能踏上新台阶，我将发挥自己所长，努力完善自己，充分展现自己，力求更大进步。若不能迈上这个新台阶，我也绝不气馁，将继续努力完善自己、充实自己，争取早日成长为对企业发展有用的人才。

再次感谢各位领导、各位评委，谢谢大家！

## **银行支行长竞聘演讲篇十九**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家下午好！

今天我能够站在这个竞聘平台上，情绪十分激动。首先，要真诚的感谢领导给予我展示、检验自我的机会。今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动我行发展的目的，参与支行行长竞聘。下面，作一个简要的自我介绍：

我叫xx，今年xx岁，（党员），本科学历，xx年进入中国银行满洲里支行工作，先后从事过xx、xx等工作，现任支行副行长。在我行工作的\*年里，在上级领导与同事们的大力支持与帮忙下，我从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的职责人。今天的演讲我将从两方面展示自己。

竞聘该职务的优势：

从xx年进入我行工作以来，我先后从事过xx、xx等工作。因此，对支行的各项基础性工作都十分熟悉。在此期间，无论工作多忙、多累，我都严格要求自己，按质按量完成上级交付的相关任务。高强度的工作，正是对一个人潜力最大的考验，也是对潜力最好的培养。此刻我担任本行副行长，用心协助行长处理各项事务，各项工作都比较熟悉，管理经验也颇为丰富。

作为金融服务行业，银行工作牵涉甚广，关系到国家、群众的经济利益。因此，严谨的工作作风，认真负责的工作态度是对一个银行从业人员的最起码要求。自工作以来，我便始终坚持“精益求精、一丝不苟”的工作态度，事无巨细均认真对待。因此，在我负责的业务中，从未出现过一点纰漏或任何过错。

工作以来，我一向将“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭。不管做什么工作，都把职责担在肩上，将事业放在心上，在工作中，敢想敢干，不畏艰难困苦，始终持续着昂扬的斗志与高涨的热情。

在工作方面，我有股“钻劲”，坚持学习，将各种业务吃透，

并用心向有经验的同事请教，学习，不给自己留疑问。经过多年的积累与锻炼，使我具备了较强的业务潜力与管理潜力。

俗话说的好，态度决定一切，没有好的工作态度，就没有好的工作质量。假如竞聘成功，我将以支行的发展为中心，严格要求自己，认真做好本职工作，在平凡的岗位上体现出个人的价值。我打算从以下几方面开展工作：

首先，我要带头加强作风建设，自觉杜绝拜金主义、享乐主义，攀比心态。同时，对先进优秀的员工要树典型、立榜样，扩大影响，激发被表彰者内心的自豪感，从而促使其向更先进的行列迈进。

其次，为员工营造“公平、民主、和谐”的工作环境。一方面坚持“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，最大限度激发员工的工作热情。另一方面，关心员工的工作、生活，认真听取他们的意见与推荐，勇于理解他们的监督与批评，进一步增强员工的群众归属感。最后，要多组织培训活动，加强对新业务、重点业务的培训，提高员工的办事效率。

第一，综合评价现有客户群体，将客户分类，除了维系好老客户外，重点要将精力花费在能为我行带来更多利润的客户身上。

第二，要逐渐健全客户档案信息，便于与客户的交流与沟通，进一步提升客户维护水平。为vip客户带给相应的vip服务，比如，个人理财推荐、节日慰问、绿色通道等，力争吸纳更多的vip客户。

第三，为客户带给有针对性的服务，为他们带给相应的金融产品，满足他们的不同需求。

第四，做好市场调研，掌握市场动态，并制定详细的营销策略，主动走出银行寻找客户，将客户带回来。

如今，随着存贷利差不断缩小，中间业务已成为各大银行扩大盈利的主要途径。本行的中间业务主要包括结算收入、银行卡收入和代收、代发手续费收入，收入来源渠道较窄。今后不仅仅要加大原有中间产品的营销力度，还应大力开辟新的收入渠道，进一步扩大中间业务的盈利空间。

1. 加大营销推广力度，用心营销xx产品；
3. 抓住存款额较大的客户，向其营销个人委托贷款业务。

“抓大”即将围绕支行发展目标，抓住中心工作与主要工作，抓住关键问题和主要矛盾，突出重点；“放小”是指把日常性、执行性、事务性工作交与副职、相关部门和人员，充分发挥副职和中层骨干的作用。这样，行长才能有更多的精力处理支行的重大问题或作出正确的决策。另外，还能充实副职工作，给中层干部及普通员工施展个人才华的机会，激发他们的工作创造性。

各位领导，各位评委，各位同事，应对着大家信任和期盼的目光，我看到了期望的所在，同时也感受到压力和职责的所在，这都必将成为我工作的动力。

如果大家肯给我这次机会，我决不辜负大家的期望，必须在支行行长的岗位上作出更大的成绩。但不管竞聘结果如何，我都会继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学决定形势、应对复杂局面及配合全局的潜力。进一步增强事业心、职责感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我行事业发展添砖加瓦！

谢谢大家！

## 银行支行长竞聘演讲篇二十

各位领导，同志们：

大家好！

今天能参加银行副行长竞聘上岗的演说，我怀着激动的心情走上讲台，希望得到大家的支持。好风凭借力，方能上青云。伴着农行人事制度改革的时代强音，和着人才强行战略的强劲交响，今天。我走上了演讲台，用我的拼搏，我的奋斗，我的尝试来证明我的勇气，展示我的能力，追逐我的理想，用青春热血和聪明才智来拥抱机遇，迎接挑战。

岁月留痕，往事可忆。俄罗斯莫斯科商业大学毕业后，1996年我进入了农行工作，几年来我曾做过会计记账员，财务监管员，财务部副经理，20\_\_年初担任了\_\_x支行行长职务。如果说，记账员，监管员的经历让我学习了银行的基础知识，掌握了会计的基本原理，财会部副经理的历练让我学会了如何执行与协调，学会了对各项制度的制定和整合，那么，支行行长的实践则让我懂得了如何经营，如何管理一个企业，让我懂得最为管理者的辛酸苦辣，更让我懂得如何去踏踏实实做事，老老实实做人。可以说，从一个经办员到一个中层管理者，再到支行独挡一面，我完成了业务知识的原始积累，完成了业务经营由前台向后台的自然过渡，完成了由参与经营到组织管理的角色转变。

20\_\_年，我通过公开竞聘，担任财务科副科长，分管会计核算和财务分析工作。在工作中我严以律己、真诚待人，并主动加强和相关部门及同事间的沟通和协调，努力营造团结、竞争的良好氛围。通过近两年的工作实践，积累了一定的管理经验，使自己的业务能力、组织协调能力、领导部署能力都有了很大提高，本人认为能够胜任财务部副部长工作。

一、有实实在在的工作业绩，主要体现在以下几个方面。

1、经营预算，制定了全年的生产经营预算。同时，对其实行动态管理，及时调整偏差，为领导的决策提供可靠的依据。



2、审核会计凭证，组织上报各种财务报表。严格执行《会计法》、《企业会计制度》、《税法》和会计基础规范的要求及行业和厂内有关财务规章制度，对材料、成本费用等凭证进行逐笔审核、严格把关，并组织有关人员及时准确地编制、上报各项财务报表。

3、负责定期编制财务分析。每月对我厂的收入、成本费用、税利进行分析；每季度对经济运行情况进行综合分析，将大量的报表数据转换为对决策有用的信息，及时、准确地提供给厂领导。

4、负责组织清理了我厂不良资产损失。今年是安徽烟草快速发展的一年，为了保持企业健康、稳步发展，在省公司的统一部署下，我厂由财务部牵头，并由我具体负责，组织有关部门将我厂由历史原因形成的坏账损失及梳理产品牌号形成的材料损失等进行了细致的清理核对，并经北京中税税务师事务所审计确认，共处理不良资产损失8900多万元，拧干了资产的水分，增强了企业发展的后劲。

## 二、具有良好的道德品质。

财务部作为企业的核心部门，掌管着企业的经济命脉，特别是烟草行业属于资金密集型企业，其部门领导必须具有良好的道德品质。多年来，我始终严格要求自己，无论做人或做事都光明磊落，不做任何有损企业利益的事情，并严格遵守财务规章制度，保守企业财会秘密。专业写作专家资源的整合、信誉我们一贯的追求、质量——我们始终如一的目标、效率——我们的自始至终承诺。