

贯彻会议精神情况报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

贯彻会议精神情况报告篇一

公司董事长、总经理王洪仁同志在xx年上半年工作会议上，发表了题为《珍惜荣誉、再接再厉、勇于担当、乘势而上》的重要讲话。讲话的第三部分重点讲述了“勇于担当，展示新形象”。结合公司“xx”建设新矿业、大矿业的发展思路，实现打造河北钢铁粮仓的宏伟目标。要求领导干部应具备一要善于谋划、二要精于管理、三要勇于攻坚、四要敢于负责、五要勤于落实的能力。反复研读，感受颇多。

其一：就担当一词而言，担当就是承担并负起责任；勇于担当，就是敢承担别人不敢承担的事，就是在工作最需要的时候，毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出，不计较个人得失，全力担当起自己的职责。勇于担当不只是对领导干部讲的，也是对广大矿山职工讲的，担当是职工义不容辞的责任。责任是一种爱岗敬业的精神，责任是一种敢于担当的品质，责任是一种建功立业的动力，责任是一种不辱使命的境界。俄国著名诗人普希金说过，“大石拦路，弱者视为前进的障碍，勇者视为前进的阶梯”。面对难题，之所以会有强者弱者之分，关键在于两者境界不同。强者敢于担当，他们做事大多想到的是他人，是“大家”，如焦裕禄、孔繁森、王进喜、马万水等一批人民的‘好公仆、好干部，也有向雷锋、张思德等平凡的英雄，从他们身上，我们看到了崇高和伟大。弱者害怕担当，他们做事想到的大多是自己，只顾个人利益得失，只会念叨自己的那一点小九九，是“小家”，在这些人身

我们看到的是卑微、是渺小。勇于担当须有真才能还需要真智慧。发挥自己的聪明才智，在自己的工作岗位上学会巧干、实干。

其二:要适应宏观经济形势的新变化、矿山市场的新特点，紧紧“围绕一条主线，实现六个大上”总要求，勇于担当是一名矿山职工义不容辞的责任。他不仅仅需要的是爱岗敬业的精神，更需要的精细管理，从岗位最基本的单元，做好自己的本职工作。岗位双述、作业环境；节约一滴水、一度电；提高设备的运转率，减少设备的维修率；修旧利废，挖潜增效，降低成本；安全管理等，从自己的岗位做起，勇于担当自己岗位的各项任务，而绝不能推三躲四，逃避岗位工作，担当就是扎扎实实做好各项工作。全面完成全年各项岗位的目标任务。

其三:做企业的主人，担当起岗位的管理是职工义不容辞的责任。大处着眼，小处着手积极做好岗位的各项任务；雇工则当一天和尚撞一天钟，不会担当岗位的责任。凡是想事、谋事、干事，事事处处为了自己的岗位所想，并能为自己的岗位担当责任；事事处处为了自己的所在单位所想，并能为自己所在的单位担当责任。

贯彻会议精神情况报告篇二

县联社：

三月十八日千**合工作会议后，我社及时组织全体员工进行了认真学习讨论。大家一致认为王理事长对20-年的工作回顾，全面总结了去年的工作经验和教训，诚恳务实，客观公正；对2017年的经营形式分析透彻、高屋建瓴，充分体现了中高速增长、结构优化和创新驱动经济新常态的鲜明特点，对今年的工作总体部署切合实际，亮点很多，从九个方面详实安排了年度工作。现就我们的具体工作，执行情况报告如下：

1、认真学习20-年千**合工作报告，统一思想认识。

联社工作会议结束后，我们及时向职工传达了会议精神，利用三个下午时间学习了振奋精神、凝心聚力、强化执行，奋力实现千**合稳健发展的工作报告。通过学习，明确了工作中的不足，从思想上认识了经营管理粗放，制度缺失，执行不力，出现违规的弊端，从而从灵魂深处明确了合规从业的重要性。对解决工作激情不高、政策学习不足，规章制度执行不严，办事效率低下，服务态度生硬，工作不尽力，得过且过等现象起到了一定的促进作用。为振奋精神，坚定信心，奋力完成年度各项任务指标奠定了坚实的思想基础。

2、明确工作思想和任务目标，强化保障措施和执行力。

内涵。

预期目标是：各项存款净增2200万元，办理富秦卡700张，手机银行350个，个人网银350个，企业网银6个□pos机4台，对公开户5个，电子银行交易量3500笔□pos业务交易量900笔，确保全年安全无事故。

为实现上述目标，我们决心抓好以下工作：

（一）、坚持创新经营，全面激发员工活力。

改革是时代的最强音，面对新常态，要有新思维。遵循传统，循规蹈矩，得过且过等于坐以待毙，我们必须在改变传统陋习上下大力气。一是强化目标任务考核。近期将着力制定年度目标任务考核办法，加大日均完成数考核，突出早完成早收益和均衡完成结构项目的考评，细化岗位工作事项，从任务完成得分和优质服务并常态化工作扣分两方面制定量化工作考核，加强统计台账记载，把每个岗位的日均工作量进行日评比、周通报，以此来激励先进，鞭策后进，真正形成比、赶、超的工作氛围，真正调动员工干事创业的积极性。二是

注重发挥薪酬激励效应。薪酬考核要坚持以合规经营为前提，以业务发展和有效劳动为目标，拉开差距，突出质量，业绩与薪酬同比增减，最大限度的挖掘员工的内在潜力。

（二）、全方位、多角度、多措施，下大力气组织资金。

存款是立社之本，更是信用社赖以生存和发展的基础。

一是向财政资金要存款。首先要紧紧围绕全县2017年重点项目进行筛选，广泛发动员工人脉潜力，对重点单位的资金早争取，早落实责任，使该归社的资金不外流。其次是稳定现有对公户存款，不定期上门回访，虚心听取对我们服务方面的意见和建议，确保这项资金安全稳定。

二是向优质服务要存款，提升全员服务意识。随着同业竞争的不断加剧，金融机构从原来的客户、业务层面的比拼，已转向机制、产品、服务、资源的系统性集成竞争，这直接考验我们的应对能力和水平。而这诸多因素中，如何为客户提供最优质的服务更是重中之重。众所周知，对企业而言，服务关乎其颜面，在优质服务方面要抓大放小，不断更新服务手段，建立优质客户档案，包户到人，通过生日短信，定期回访，积分制度等形式，提高服务意识，提升服务水平。

三是向机制要存款。在薪酬制度的基础上，注重柜台业务信念，强化派生存款机制，制定相应的转存款激励机制，在以往考核的基础上，增加对柜面会计信息和派生存款的考核，从根本上发挥三尺柜台争创效益的主渠道作用。

（三）提升工作执行效能，不断营造激情团队。

目前金融市场竞争激烈，发展机会稍纵即逝，每个员工必须以较快的工作节奏和较高的工作质量与之相适应。要彻底改进工作拖拉、办事效能低下、服务质量不高的顽疾，对单位的工作安排要立即力行，对重要事项实行限时办结，真正克

服工作中不担当、不作为、慢作为、乱作为，推诿扯皮的不良习气。要时刻牢记理事长的三个不要任性教诲（即对个人的前程不要任性，对制度执行不要任性，对自己的饭碗不要任性）。要严肃合规意识，做到事事合规、处处合规、时时合规，明确众人不揽一人过的工作要求。要适应联社基础管理年的总要求，下功夫改变管理粗放、制度缺失、基础薄弱、业务运行机制、管理机制、监管机制形似而神不似的状况，这是新常态下必然会催生的新的合作金融对我们的新要求，要在接受这个挑战的同时，革新自己，适应变革，奋发作为，时刻在思想上和行动上与联社的总部署保持一致。

（四）做好电子银行业务工作。

要把推动电子银行业务的发展上升为占领农村金融市场，提升服务品牌，扩大存款源的高度来认识。按联社要求，今年对全体员工办理金卡、钻石卡、手机银行、网上银行等电子银行业务，要求每个员工动员自己的亲属和亲朋好友办理此项业务，争取超额完成任务指标，以扩大电子银行的覆盖面，不断拓展电子银行业务渠道。

（五）转变纪律作风，强化安保工作，抓好岗位练兵。

一是认真落实省联社《六条禁令》，办事处《廉洁自律十项规定》，在全辖营造风清气正、积极有为的干事创业氛围。结合作风纪律整顿活动，严肃整治庸、懒、散、拖、空五种不良风气，改变积弊陋习，下功夫解决出勤不出力，在职慢作为现象。

二是抓好安全保卫工作。要层层落实安全责任，把安全业务工作同安排、同部署、同考核，实行一票否决制，加强安全教育，要勤学习，勤检查，积极发挥全员安防作用，不断提高应急处置能力，真正把安全责任靠在实处，使员工有居安思危、警钟长鸣的意识。三是抓好政治业务学习，提升政治素质和业务能力。要利用业务签退到下班的时间段抓

好政治业务学习，提高员工政治修养和业务操作水平，不断提高自身的`工作效率，使其自觉承担责任，勇于克服困难，善于解决问题。

四是推广礼仪服务，注重语言表达艺术，对客户做到和蔼可亲，大雅耐心，有气量，有涵养，有感染力，个人出彩，合作共赢，以崭新的精神状态迎接越来越多的客户群体。今年是全面完成十二五规划的收官之年，也是深化改革的关键年，改革永远在路上。我们要充分发挥一带一的建设机遇，紧紧围绕联社的各项工作部署，团结一致，齐心协力，奋发进取，以高度的政治责任心和历史使命感，为千**合事业的稳健发展不懈努力，做出新的更大的贡献。

贯彻会议精神情况报告篇三

公司董事长、总经理王洪仁同志在xx年上半年工作会议上，发表了题为《珍惜荣誉、再接再厉、勇于担当、乘势而上》的重要讲话。讲话的第三部分重点讲述了“勇于担当，展示新形象”。结合公司“xx”建设新矿业、大矿业的发展思路，实现打造河北钢铁粮仓的宏伟目标。要求领导干部应具备一要善于谋划、二要精于管理、三要勇于攻坚、四要敢于负责、五要勤于落实的能力。反复研读，感受颇多。

其一：就担当一词而言，担当就是承担并负起责任；勇于担当，就是敢承担别人不敢承担的事，就是在工作最需要的时候，毫不犹豫、责无旁贷地挺身而出，不计较个人得失，全力担当起自己的职责。勇于担当不只是对领导干部讲的，也是对广大矿山职工讲的，担当是职工义不容辞的责任。责任是一种爱岗敬业的精神，责任是一种敢于担当的品质，责任是一种建功立业的动力，责任是一种不辱使命的境界。俄国著名诗人普希金说过，“大石拦路，弱者视为前进的障碍，勇者视为前进的阶梯”。面对难题，之所以会有强者弱者之分，关键在于两者境界不同。强者敢于担当，他们做事大多想到的是他人，是“大家”，如焦裕禄、孔繁森、王进喜、

马万水等一批人民的'好公仆、好干部，也有向雷锋、张思德等平凡的英雄，从他们身上，我们看到了崇高和伟大。弱者害怕担当，他们做事想到的大多是自己，只顾个人利益得失，只会念叨自己的那一点小九九，是“小家”，在这些人身上，我们看到的是卑微、是渺小。勇于担当须有真才能还需要真智慧。发挥自己的聪明才智，在自己的工作岗位上学会巧干、实干。

其二:要适应宏观经济形势的新变化、矿山市场的新特点，紧紧“围绕一条主线，实现六个大上”总要求，勇于担当是一名矿山职工义不容辞的责任。他不仅仅需要的是爱岗敬业的精神，更需要的精细管理，从岗位最基本的单元，做好自己的本职工作。岗位双述、作业环境；节约一滴水、一度电；提高设备的运转率，减少设备的维修率；修旧利废，挖潜增效，降低成本；安全管理等，从自己的岗位做起，勇于担当自己岗位的各项工作的，而绝不能推三躲四，逃避岗位工作，担当就是扎扎实实做好各项工作。全面完成全年各项岗位的目标任务。

其三:做企业的主人，担当起岗位的管理是职工义不容辞的责任。大处着眼，小处着手积极做好岗位的各项工作的；雇工则当一天和尚撞一天钟，不会担当岗位的责任。凡是想事、谋事、干事，事事处处为了自己的岗位所想，并能为自己的岗位担当责任；事事处处为了自己的所在单位所想，并能为自己所在的单位担当责任。

贯彻会议精神情况报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

全区领导干部会议后，我中心立即组织全体职工学习会议精神，结合工作实际，进一步解放思想、完善工作举措，将会议精神落实到具体工作当中，现将传达学习贯彻情况汇报如下：

一、及时传达，认真学习领会会议精神

5月11日，新闻中心及时召开第十五次党总支、主任办公（扩大）会议，对市委市政府5月9日在静海区召开的现场办公会议精神 and 5月10日我区召开的全区领导干部会议精神进行专题研讨学习，并按照相关会议精神，结合工作实际，进一步解放思想、进一步明确工作重点，做到真正学懂悟透会议精神。

5月11日下午，中心党建办通过中心党组织工作微信群将“文明静海”微信公众号的《市委市政府静海现场办公会，直面了哪些问题？》、《市委市政府在静海区召开现场办公会议》和《静海区召开领导干部会议》三篇文章推送给各支部，要求各支部组织党员干部认真学习贯彻落实相关会议精神，增强政治自觉，提高政治站位。

二、抓住重点，全面落实会议精神

下一步，中心党总支将以“三结合”为抓手，推动学习贯彻会议精神与“两学一做”学习教育活动相结合、与“建设学习型中心 提高全员素质”主题教育相结合、与“不作为不担当”问题专项治理工作相结合。确保中心党员干部能够悟透吃透精神，把握实质内涵，巩固学习效果。

把学习贯彻相关会议精神纳入当前“两学一做”学习教育的重要内容，并以支部为单位狠抓落实。要求覆盖中心全体党员，不能落下一人；

与中心当前进行的“建设学习型中心 提高全员素质”主题教育相结合，要求中心全体干部职工广泛学习会议精神，在学懂弄通上下功夫，从理论和实践、历史和现实、当前和未来的结合上进行思考，把每一点都领会深、领会透，做到理论上清醒，政治上坚定，行动上自觉；

将学习贯彻相关会议精神纳入宣传工作重要内容，充分发挥

党媒舆论宣传主阵地的作用，助推静海高质量发展，为全面推动深化改革加油鼓劲。（全文完）

贯彻会议精神情况报告篇五

20xx年3月12日下午，地区卫生局党组召开专题会议，听取全区地市人口计生委座谈会精神汇报。会议由地区卫生局（人口计生委）党组书记、副局长王积林主持。地区卫生局（人口计生委）办公室、政工科、农卫科、财务审计科、地区妇保院等相关部门负责人及人口计生部门全体干职参加了会议。

会议首先由地区卫生局党组成员、副局长霍凯江同志传达了全区人口计生委主任座谈会精神，并就20xx年人口计生工作进行了安排部署。

地区卫生局党组书记、副局长王积林在听取汇报后表示对霍凯江同志传达的全区人口计生委主任座谈会精神和贯彻落实座谈会精神的意见完全同意，并强调：做好人口计生工作，贵在坚持，我们**人口计生工作基础很好，计生干职要做好总结工作，认真梳理人口计生各项工作，明确任务，就如何贯彻好、落实好人口计生工作制定切实可行的方案。一是认真总结回顾人口计生各项工作，对照会议精神，理清20xx年工作思路，进一步提出贯彻落实方案；二是研究制定人口计生目标任务，落实到人头，做到事事有人负责，限时期完成人口计生各项工作；三是组织地区人口计生干部，带着目标任务分赴基层督查各项任务落实情况。

会议就人口计生其他工作进行了安排部署。