

2023年高素质农民培训经验做法 高素质农民培训班心得体会(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

高素质农民培训经验做法篇一

是指一种读书、实践后所写的感受性文字。语言类读书心得同数学札记相近；体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。以下是小编整理的高素质农民培训班10篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

为了深入贯彻市委、市政府关于进一步加强农村人才工作的意见精神，上院村在新型农民培养方面，采取了加强培养、严格管理、分类考核等措施，不断提高村劳动力的整体素质。在具体工作中，我们针对全村的实际情况和发展需要，进一步加强了新型农民人才队伍的管理和培养力度，努力培养适合我村转型期建设所需的管理人才、种植、养殖专业技术人员。

我们按照生产发展、生活宽裕、镇风文明、村容整洁、管理民主的标准，扎实稳步推进新农村建设，培养有文化、懂技术、会经营的新型农民，提高农民的整体素质。培养造就新型农民，内涵丰富，任务艰巨，需要我们付出艰苦的努力。我们要有强烈的事业心、责任感和使命感，首先要充分认识到农民教育培训工作的极端重要性和紧迫性。

（一）培养新型农民是新农村建设的核心内容。没有新农民

就没有新农村；建设新农村，就要培养新农民。农民是新农村建设的主体，是新农村建设的直接参与者和主要受益者。没有农民科技文化素质的提高，没有适应现代农业建设需要的新型农民，新农村建设就缺乏根本支撑。只有培养造就千千万万高素质的新型农民，把农村巨大的人口压力转化为人力资源优势，形成持续推动建设新农村的力量源泉，才能让农民共享和使用农业科技成果，推进现代农业建设；才能提高农民务农和转移就业的能力，形成增收致富的长效机制；才能使农民崇尚科学，崇尚文明，形成农村良好的社会风气。

（二）培养新型农民是推进新农村建设的战略抓手。新农村建设的关键在于发展农村经济和提高农民素质。农村经济的发展一靠政策、二靠科技、三靠投入，但从长远看，关键还是要靠科技进步。在科技的创新和发展中，劳动者是决定因素，只有把农民培养成掌握和运用现代科技的新型农民，才能使农业科技成果真正转化为现实生产力，才能更好地实现“三增”目标。所以，我们要把农业和农村经济的发展，真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。培养新型农民是新农村建设的重要抓手，抓住了新型农民培养，就抓住了新农村建设的关键。

（三）培养新型农民是解决“三农”问题的客观需要。说到底，“三农”问题的核心是农民问题。农民的科技文化水平制约了先进技术和装备在农业生产中的应用，制约了农村良好社会风气的形成，制约了自我发展能力的提高，已经成为解决“三农”问题的瓶颈。不提高农民素质，根本解决“三农”问题就会成为一句空话。

（一）采取更为有效的措施，建立健全农民教育培训工作长效机制。充分发挥广播、电视、网络等远程教育培训手段的优势，采用发放技术明白纸、播放光盘、等等形式，开展普及性知识培训；要采取手把手、面对面的现场培训方式，注重理论知识和实践的结合，提高农民的综合素质。要进一步完善政策，加大投入力度，为农民教育培训工作提供条件保

障。在此基础上，要进一步完善体系、强化手段、稳定队伍、调动农民自身积极性，建立起农民教育培训工作的长效机制。

（二）提高农民教育培训效果，真正做到让农民满意。采取农民喜闻乐见的方式开展教育培训，不断提高农民教育培训效果。以培训内容农民是否需要、培训方式农民是否接受、培训结果农民是否满意，来作为衡量农民教育培训效果好不好、质量高不高的标准。大力开展调查研究，摸清基本情况，准确把握农民需求，根据需求确定培训内容；在组织实施上，要进村办班，利用集中讲解、现场指导等灵活多样的培训方式，方便农民学习，提高学习兴趣，确保取得实效，努力做到真正让农民满意。

7月23日下午，我参加了由南京农业大学经济管理学院周应恒院长来市农委所作的“现代农业的发展战略与江苏农业现代化工程建设”专题讲座，周院长从“现代农业发展的背景与内涵”、“国外农业发展的经验与趋势”、“我国现代农业发展战略基础及战略重点”、“现代农业发展的误区与路径选择”和“推进江苏农业现代化工程”等五个方面的内容作了详细的阐述，并对现代农业的发展趋势进行了具体而深刻的解读，现就此次讲座谈个人四点不成熟体会：

只有壮大农业规模，提高农业综合效益，才能加速农业现代化的进程。发展农业最大的瓶颈是土地。要加快农村土地集中流转，加快农业结构调整，加快实现由传统农业向现代农业的转变。必须进一步解放思想，转变观念，学习外地发展现代农业的宝贵经验，用工业的理念发展农业，加快我市农业结构调整，要牢固的树立以下几种意识：一是机遇意识，二是市场经济意识，三是创新意识，四是品牌意识，五是有机食品意识。

发展现代农业纳入政府的目标管理，加大发展投入，加强督查力度，严格考核标准，依据考核结案，实行奖惩。要及时调整优化领导工作小组，充实工作人员，及时解决发展中的

困难和问题。

发展农业产业化经营，关键是培育和壮大龙头企业，龙头企业具有开拓市场、引导生产、科技创新、加工流通的功能。因此要把龙头企业建设作为农业产业化现代化的关键环节来抓，一方面通过扶持优势主导产业，扩大建设一批规模化基地，可以带动一大批农户参与基地建设，增加农民收入。另一方面，我市渔业资源丰富，可以通过水产规模养殖，带动农业结构调整。

发展现代农业，必须注重技术创新，用科技来支撑农业发展，一是完善和落实优惠政策，吸引各类农业专业人才来我市发展。二是加大新品种、新技术的引进、示范、推广力度，加快科技成果转化。三是积极与大专院校、科研单位加强合作，借助外力推动技术进步。四是加强技术培训，普及先进技术，继续搞好科技下乡活动，在举办各种培训班等农业科技普及的同时，要注重利用现代传媒手段，努力提高科普。

201x年11月7日至9日，全省农民田间学校师资力量第一期培训班在长春会展中心隆重举办。培训班由经验丰富的全国农技推广中心体系处陈守伦处长担任辅导员。短短的三天时间，学到了很多，感触很深，收获很大。现将此次学习的心得体会汇报如下：

（一）巧妙激发学员学习热情

陈老师在课堂上传授的几种学习方法，非常实用，让人记忆犹新。

1、介绍自己。每个学员利用不超过一分钟的时间上台介绍自己，锻炼口语表达能力的同时，增强了自信心。诙谐幽默的学员会给大家留下深刻印象。为开展学习活动创造愉快、和谐的气氛。

2、开展丰富多彩的团队活动，感受团队协作精神。例如小组学员共同踩到一张白纸上，让大家深切体会协同作战的必要性，团结是干好工作的前提，增强学员凝聚力和向心力。

3、开展记忆犹新的科技活动，激发学员的学习热情。通过开展装满水的水杯里继续放入大头针等活动，使学员体会科技的奥妙所在，屏住呼吸、聚精会神参与，极大地激发学员学习热情。

（二）精心组织开展田间学校内容

1、分组、建立团队，分组制定学习制度。每5个学员一组，建立学习小组。分组是农民田间学校的重要步骤。为团队起名字和响亮的团队口号。凝聚团队力量。各小组确定本组的团队口号及每名学员的学号，既方便管理，还能够激励和确保每个学员都有同等的机会参与所有活动。我们小组即“五、四”青年组。我们的口号是自信、团结、激情、务实。建立学习制度，这是用于约定全体学员共同的学习规范，包括培训时间、活动纪律、奖惩办法等，因为是大家自己制定的制度，从而达到自我管理、自我约束的目的，保证学习活动顺利开展。

2、对田间发现的技术问题进行分析。这是开展田间技术培训不可或缺的重要环节。自始至终贯穿于培训班全过程。是学员充分展示自己观点和技术的平台。通过田间观察，各小组对观察结果进行分析、总结，进而得出结论，最后由辅导员点评总结，从而提高学员的观察、分析和解决问题能力。

3、组织学员开展专题讨论。根据不同作物生育期出现的普遍问题以及学员感兴趣的问题，确定专题讨论，主要目的是促进学员之间的交流。例如此次培训班上大家针对蔬菜出现的几种病害，学员之间各抒己见，踊跃发言，提出了解决方案，锻炼了学员自己解决问题的能力。

4、进行阶段性总结。由学员分组制定学习成果展板，展示培训效果，分享经验。我们九个组分别制定的展板各有千秋、侧重点有所不同，体现了群策群力的团队精神，取得了较好效果。

通过此次培训，个人认为开展好农民田间学校工作，需抓好以下工作几点。

一是开展农民需求调研。做好农民需求调研是开展田间学校工作的前提。这次培训班上，需求调研是我们小组的缺项。需求调研主要包括：被调查者的产业结构及发展现状、产品销售及使用的技术等相关情况。依据需求调研制定培训方案，确保培训有的放矢，取得理想效果。二是按照“五个一”标准进行建设。“五个一”即一田、一批、一员、一网、一栏。一田：建设好农民田间学校离不开一块好的试验田。要求学员在田间试验过程中动脑、动口、动手，试验设计、记录及结果统计。这是提高农民技术能力的好方法。一批：培养一批科技示范户和土专家。每个田间学校要发现和培养20人左右的科技示范户及土专家。借此机会建立一支热爱科技、乐于助人的基层农业科技队伍和乡土专家队伍。一员：建设农民田间学校离不开优秀的辅导员。我们此次培训班宗旨即培养一批合格的辅导员。辅导员是办好田间学校的关键所在。激发学员的学习热情，组织各项活动，确保农民科技服务活动长期有效开展。一网：农民田间学校必须和互联网结合。辅导员和学员对科技的需求及农产品信息可以随时随地在网上发布。可以在第一时间网上查找到推荐新技术、新产品、新品种的信息。可以帮助农民更好地解决市场销售问题。为辅导员顺利开展田间学校提供了保障。一栏：建立一个农业技术信息宣传栏。使其成为农民学习科学、掌握知识、了解信息的有效途径。通过信息栏将学员学用科学的试验成果、团队活动、种植经验和心得体会等内容展示出来，供大家学习参考，推动田间学校深入开展。

xx年我县开展的“农村青年人才培训工程”，按照《浙江省

《欠发达地区农村青年人才培训工程管理办法》和《浙江省欠发达地区农村青年人才培训工程项目操作规程》有关规定，结合我县实际组织实施培训工作的，竭诚为我县农村青年的成才创业提供切实有效的服务，通过和农业局、人事局、各相关部门、各乡镇通力合作，不断探索，积极创新，努力开拓，圆满完成了各项培训任务，具体做法如下：

为确保培训取得实效，真正成为服务青年的实事工程，在年初，专门召开培训工程工作会议，在全县范围内宣传农村青年人才培训工程的重要意义，营造培训工程的强大声势，并主动征求各乡镇团委的意见。同时积极做好以下几方面工作：

1、做好调查摸底工作。以乡镇、村团组织为基本单位，把农村青年的基本情况摸清摸细，建立数据资源库全面掌握我县青年劳动力的基本情况、求职要求和转移就业动态，并建立和完善跟踪服务机制。根据调查摸底情况，制订出具有针对性的培训计划。参加培训的学员原则要求年龄在35周岁以下，具有初中以上文化程度，具备一定相应服务技能，有外出务工意向的青年农民。

2、做好培训项目申报。团县委根据xx农村的实际情况，制订了符合本地区农村青年需求，又具有实际操作性的农村青年人才培训项目，并积极向团省委申报。

3、制订培训制度和计划。培训制度和培训计划是培训工程开展的`保证，为确保培训工程有制度可依，有措施可循，团县委还制订了一系列培训制度和措施，并预先对每个乡镇开展内容进行了计划和部署，确保培训工程顺利圆满的完成。

4、做好培训资金筹措工作。为确保培训工程开展有足够的资金保障，团县委通过各种途径，积极向上级部门、相关部门争取培训资金支持，同时还主动寻求、联系愿意为农村青年提供能培训、就业帮助的企业、机构，以双赢的原则积极与他们进行合作，为农村青年人才培训工程开展提供便利。

xx年一共办班8期，培训青年612人。其中农村职业技能培训8期490人(其中订单培训157人)，农村适用技术培训2期122人。发放各类培训证书320本，通过培训转移就业325人。在今年的“农村青年人才培训工程”中，我们结合xx实际，探索四种培训模式，即直接办班、订单培训、联合办班、长期办班。

1、团县委直接主办培训。利用天天青少年活动中心□xx农村青年中心的场地、大学生志愿者人才优势，举办计算机培训班□xx年一共自主办班两期，培训学员70人，所有培训学员都通过人事局组织的考试。

2、订单培训。根据企业需求，开展订单培训。通过订单培训，切实加强工岗信息匹配，使广大青年解决就业的后顾之忧□xx年，和**万客隆超市、金根超市联合一共举办培训班3期，培训学员170人，采用的教材既体现为超市输送员工的客观实际，有体现提高员工劳动技能社会要求，所有学员经人事局组织考试合格后全部到企业工作。

3、与社会培训机构联办。为了提高培训的面和增强培训效果，和新世纪电脑培训学校、壶镇职业高中联合举办电脑培训班3期，培训学员250人。大部分学员经培训后通过人力资源服务中心，找到满意的工作。

4、长期办班。和xx技工学校□xx康恩贝生物制药有限公司一起，联合举办蓝色希望爱心助学班。根据浙江xx康恩贝生物制药有限公司所下定单培养人才，学生培训期为三年，第一年上有关公共课，第二年企业派出师资上专业课，第三年到企业实习。学生毕业后考试合格可获得职高文凭，并可安排到浙江xx康恩贝生物制药有限公司工作。目前共有学员37人。

在培训中我们做到四结合，充分整合社会资源为我所用，不但提高了培训数量、质量和效益，而且增强了团组织的影响力，大大提高团组织的凝聚力和吸引力。

1、与县农村劳动力转移培训相结合。除了团省委下拨的经费以外，还有很大的缺口。我们积极和县人事局沟通，将我们的培训纳入到县农村劳动力转移培训中，今年共争取培训经费46680元。

2、与青年创业行动相结合。通过农村青年中心的人力资源中心，帮助培训过的青年优先实现就业，共安排就业325人。此外进行一系列后续服务，如进行劳动维权等，切实维护青年的权益。

3、与增强共青团员意识主题教育活动相结合。我们专门举办了一期团支部书记培训班，不但进行计算机培训，而且专门请人上团课，开展增强团员意识主题教育活动。在团员青年比较集中的培训班中，我们建立了临时团支部，开展增强团员意识主题教育活动。培训学员实现就业以后，我们积极帮助进行团员关系的转接。在原来没有团组织的万客隆超市，学员经培训到超市工作后，我们指导建立了团支部。

4、与爱心助学行动相结合。我们举办的“蓝色希望”爱心助学扶贫班以解决农村贫困学生就业，减轻农村贫困学生经济负担，培养技术性人才，实现农村劳动力转移为目的，探索爱心助学的新形式。扶贫班学费采取“四个一点”（企业出一点、学校减免一点、社会力量资助一点、学生自己出一点）的办法解决。团县委对每一个学生从爱心助学款项中补助300元/年，康恩贝生物制药有限公司拿出4万元设立奖学金和助学经，技工学校每学年减免学费300元。

总之，通过一年多来的农村青年培训工程的开展，培训工作初显成效，xx县农村青年的就业难题也得到一定缓解，并为今后的培训工作深入开展积累了经验。

为提高我村农民科技文化素质，在农村培养一批觉悟高、懂科技、善经营的新型农民，今年以来，我校培训小组立足本职、充分发挥其职能、开展多渠道、多形式、多层次培训活

动，扎扎实实地做好农民科技培训工作。一年中多次举办大型培训活动，让广大农民群众得到了实惠，我们的培训工作也有了明显的进展，现将我校一年的培训工作情况总结如下：

新型农民科技培训工作属于系统工程，为保证项目的顺利实施，我校组建了农民科技培训项目领导小组，领导小组以校长为组长，以各位教师为成员，主要负责项目实施过程中重大事宜的决策和协调工作。技术培训小组有较高的业务水平和丰富的工作实践经验。

新型农民科技培训开始实施后，学校对项目的实施进行了统一安排和部署，2013年召开有关人员、核心农户参加的新型农民科技培训动员大会，宣传了新型农民科技培训工作的重要意义和工作内容，并对以后的培训工作进行了安排部署。会后，农技中心培训小组结合项目的目标要求，并针对当前农业生产管理特点及农村经济发展的新形势制定了培训计划及方案，方案明确了培训的指导思想是：紧紧围绕农业结构调整和农业产业化经营，充分利用现有的人力、物力及技术优势，开展多层次、多渠道、多形式的新型农民科技培训，不断提高广大农民的科技文化素质，提高农业生产的科技含量，促进农业增效，农民增收。

新型农民科技培训项目不仅是一项艰巨的技术培训、技术推广工作，也是一项重要的“富民强民”工程，在工作中，我们理顺工作思路，突出工作重点，狠抓工作难点，使组织领导及工作措施步步到位，做到环环相扣，一环不失，把科技培训和农业生产服务系统地结合在一起。我们根据当前全村农业和农村经济发展的形势，确定了新型农民科技培训内容，突出推广农业新知识、新品种、新技术，提高农民生产技术水平和文化素质，提高农民适应市场经济的能力。为把新型农民科技培训工作落到实处，在工作中我们坚持实用、实际、实效的原则，因地制宜，讲究针对性，注重带动性，培训方式灵活多样，突出实效性。项目实施中，培训工作突出以下几个方面：一是我们组织技术人员与村民面对面的交谈。二

是以核心农户为主，召开了全村油菜管理科技培训大会；三是针对不同情况，确定相应的培训内容及方式，分村分别进行技术培训。四是充分利用电视、现代媒体等工具，进行农业技术宣传和信息交流；五是为提高科技培训水平，我们还聘请乡有关知名人员到村与新型农民科技培训。

通过灵活多样的培训方式，做到了求实效、讲实用、重实际，起到了提高农民科技水平和文化素质的作用。目前，新型农民科技培训已被广大农民所认识和接受，越来越多的农民迫切要求参加。

通过一年的项目实施，在工作中认识到新型农民科技培训对于提高农业科技含量和国际市场竞争力、推进农业和农村经济发展具有重要的战略意义，也是从根本上解决农业、农村和农民问题的有效途径。同时在两个方面有很深的感触，一方面是在农业生产中有很多简单的技术问题，有的农民不懂，说明了我们技术推广有薄弱环节，如油菜的施肥技术、油菜、玉米病虫害防治技术；另一方面也确实感到农民对技术的渴求之强烈，因为我们宣传推广的技术农民通过使用，即降低了成本，又提高了效益，很受欢迎。

在项目的实施中，通过总结经验、查找不足，认识到做好三个方面的有机结合，有助于提高培训质量和效果。

一是技术培训推广与技术研究相结合。因为在技术推广中，随时都有新的技术难题，研究解决这些问题，有助于我们积累经验 and 知识，进一步把培训工作搞好。二是常规技术推广培训与新技术、新品种的引进相结合。三是传统技术培训方式与多种形式灵活多样培训相结合，有利于提高实效。

以核心农户为主，举办多种形式的技术培训，充分利用现代化教育手段和广播电视、信息网、，创新培训模式，深化培训内容，培训内容以玉米生产、蔬菜无公害标准化栽培、高效益生产模式、油菜播种技术培训等为主，重点要搞好2013

年下半年的技术宣传活动，做好新型农民科技培训的后期工作和项目总结工作。

20xx年6月份，我有幸参加了某县农业局主办的新型农民培育工程水稻培训班的学习，通过了短短的半个月的培训及外出考察参观活动，让我开阔了视野，丰富了理论知识，颠覆了我多年来的传统种植观念，真是受益匪浅，收获多多，感触颇深。

1、感受到了国家对农业工作的重视：农业是国家经济社会发展的基础，只有打牢了基础，全社会进步才有保障。针对农业局此次投入这么大的人力财力搞培训，正是为促进农业的发展，保障国家粮食安全。

2、农业的发展必须依靠科技支撑：凭我们的老经验，面朝黄土背朝天的累死也不能创造很大的价值，只有相信科学技术，加大科技、农机应用，才能让农业变得有效益。

3、农民是体面而受尊重的职业，农业大有希望。新型农民不再是普通的贫困农民，同样能创造财富，从事农业生产同样能实现自己的人生价值，创造更多的辉煌事业。

1、改善了自己农业知识结构。授课老师都具有丰富的理论知识和实践经验，他们全面系统地讲解了现代农业发展方式、现代农业种植技术，使我们开阔了视野，拓展了思路，让我的理论基础、实践经验都有了进一步提高，更提高了我的经营管理能力。

2、认识到加强学习的必要性和紧迫性。现代社会日新月异的发展，科技时刻在进步，一刻不学习就落后，不能将新技术投入到农业生产中，就无法获得较好的农业效益，唯一办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。

3、理论与实践相结合。学习的知识应用到实际生产中去，在

生产操作中不断总结，运用学习的知识与方法解决操作中的困难，做到学以致用、以学促用。

总之，参加这次培训学习对我有很大的帮助，我会继续努力把自己的农业生产搞的更好。

改革的春风吹暖了祖国大地，幸福的生活普及了大江南北，在党对农村各项惠农政策指引下，在各级党委、政府的关心支持下，我踊跃参加了县农广校新型职业农民培训班的培训学习，深感体会很多很多。

不学不知道，一学吓一跳，农业生产的也有很多奥妙，真是行行出状元。在农广校学习十多天来，体会很深，肩上的担子感觉很沉，强烈的责任心也觉得很浓，只恨自己来的太迟太晚，伟大的领袖毛主席曾经说过：“农村是个广阔天地，在那里是很有大作为的”。农村是一所大学校，在这里学到的知识很多，农业生产自实行家庭联产承包责任制以来，一年一个样，从传统的人工生产到生产操作机械化，这样的变化体现了社会发展进步。

在学习期间，我努力学习，倾听农业专家及老师们对果蔬栽培技术，科学种田方法精心的讲解，并学习施肥，防虫治病等技术。不懂不要装懂，勤思好学，学习过硬的科学种田技术，把科学种田的技术，做好传帮带的作用，带领村民科学种田，发家致富，提高农民的生活水平，以优异的成绩回报社会，回报村民，不辜负各位领导和专家们的希望。

新型职业农民培训班是我们农民的好学校，感动最深、体会最好，衷心祝愿县农广校越办越红火，祝各位专家、领导技师工作顺利，身体健康，与农民打成一片，为广大农民热情服务，-做好农民的良好益友。

通过参加20xx年12月份安陆市农机推广中心举办的生产经营性职业农民培训班的培训，使我们对“农民”这个词语有了

新的认识和深层次的理解，深刻领会到了一个新型农民的使命、责任。通过培训，提高了我们的认识，更准确的掌握了农业的一些新技术、技能，为今后在农业实践中的运用打下了牢固的基础，通过学习，我得到以下几点体会：

一、通过对政策的解读，充分理解党和国家对农业的重视，同时也意识到农业在社会地位中“重中之重”的含义。

二、通过参加经营性农民的培训学习，提高了我们对新型农民的认识，使我对作为一个当代新型农民所肩负的使命与责任更加明确。

三、通过学习，学到了一些新技术、新技能，为今后在农业上怎样把新技术、高技能运用的更好，怎样发展农业生产的高产、增效，这个主题有了更深更明确的领悟。

四、在学习过程中，所有老师都严格教学，“手把手”传授技能，“一对一”讲解农业技术，让我们学员很受感动，让我们在认真学习，轻松学习中，既掌握了技术，学到了技能，也体会到了党和国家对提高我们当代农民素质专业技能的重视。

最后，感谢农广校各级领导对我们学员的爱护和关心，我们一定把握机会，认真学习，刻苦努力，做一个优秀的新型职业农民，为社会、为农业、为国家做贡献，为“新型职业农民”这个光荣的称号而努力！

xx年我县开展的“农村青年人才培训工程”，按照《浙江省欠发达地区农村青年人才培训工程管理办法》和《浙江省欠发达地区农村青年人才培训工程项目操作规程》有关规定，结合我县实际组织实施培训工作的，竭诚为我县农村青年的成才创业提供切实有效的服务，通过和农业局、人事局、各相关部门、各乡镇通力合作，不断探索，积极创新，努力开拓，圆满完成了各项培训任务，具体做法如下：

为确保培训取得实效，真正成为服务青年的实事工程，在年初，专门召开培训工程工作会议，在全县范围内宣传农村青年人才培训工程的重要意义，营造培训工程的强大声势，并主动征求各乡镇团委的意见。同时积极做好以下几方面工作：

1、做好调查摸底工作。以乡镇、村团组织为基本单位，把农村青年的基本情况摸清摸细，建立数据资源库全面掌握我县青年劳动力的基本情况、求职要求和转移就业动态，并建立和完善跟踪服务机制。根据调查摸底情况，制订出具有针对性的培训计划。参加培训的学员原则要求年龄在35周岁以下，具有初中以上文化程度，具备一定相应服务技能，有外出务工意向的青年农民。

2、做好培训项目申报。团县委根据xx农村的实际情况，制订了符合本地区农村青年需求，又具有实际操作性的农村青年人才培训项目，并积极向团省委申报。

3、制订培训制度和计划。培训制度和培训计划是培训工程开展的`保证，为确保培训工程有制度可依，有措施可循，团县委还制订了一系列培训制度和措施，并预先对每个乡镇开展内容进行了计划和部署，确保培训工程顺利圆满的完成。

4、做好培训资金筹措工作。为确保培训工程开展有足够的资金保障，团县委通过各种途径，积极向上级部门、相关部门争取培训资金支持，同时还主动寻求、联系愿意为农村青年提供能培训、就业帮助的企业、机构，以双赢的原则积极与他们进行合作，为农村青年人才培训工程开展提供便利。

xx年一共办班8期，培训青年612人。其中农村职业技能培训8期490人(其中订单培训157人)，农村适用技术培训2期122人。发放各类培训证书320本，通过培训转移就业325人。在今年的“农村青年人才培训工程”中，我们结合xx实际，探索四种培训模式，即直接办班、订单培训、联合办班、长期办班。

1、团县委直接主办培训。利用天天青少年活动中心□xx农村青年中心的场地、大学生志愿者人才优势，举办计算机培训班□xx年一共自主办班两期，培训学员70人，所有培训学员都通过人事局组织的考试。

2、订单培训。根据企业需求，开展订单培训。通过订单培训，切实加强工岗信息匹配，使广大青年解决就业的后顾之忧□xx年，和**万客隆超市、金根超市联合一共举办培训班3期，培训学员170人，采用的教材既体现为超市输送员工的客观实际，有体现提高员工劳动技能社会要求，所有学员经人事局组织考试合格后全部到企业工作。

3、与社会培训机构联办。为了提高培训的面和增强培训效果，和新世纪电脑培训学校、壶镇职业高中联合举办电脑培训班3期，培训学员250人。大部分学员经培训后通过人力资源服务中心，找到满意的工作。

4、长期办班。和有限公司一起，联合举办蓝色希望爱心助学班。根据有限公司所下定单培养人才，学生培训期为三年，第一年上有关公共课，第二年企业派出师资上专业课，第三年到企业实习。学生毕业后考试合格可获得职高文凭，并可安排到有限公司工作。目前共有学员37人。

在培训中我们做到四结合，充分整合社会资源为我所用，不但提高了培训数量、质量和效益，而且增强了团组织的影响力，大大提高团组织的凝聚力和吸引力。

1、与县农村劳动力转移培训相结合。除了团省委下拨的经费以外，还有很大的缺口。我们积极和县人事局沟通，将我们的培训纳入到县农村劳动力转移培训中，今年共争取培训经费46680元。

2、与青年创业行动相结合。通过农村青年中心的人力资源中心，帮助培训过的青年优先实现就业，共安排就业325人。此

外进行一系列后续服务，如进行劳动维权等，切实维护青年的权益。

3、与增强共青团员意识主题教育活动相结合。我们专门举办了一期团支部书记培训班，不但进行计算机培训，而且专门请人上团课，开展增强团员意识主题教育活动。在团员青年比较集中的培训班中，我们建立了临时团支部，开展增强团员意识主题教育活动。培训学员实现就业以后，我们积极帮助进行团员关系的转接。在原来没有团组织的万客隆超市，学员经培训到超市工作后，我们指导建立了团支部。

4、与爱心助学行动相结合。我们举办的“蓝色希望”爱心助学扶贫班以解决农村贫困学生就业，减轻农村贫困学生经济负担，培养技术性人才，实现农村劳动力转移为目的，探索爱心助学的新形式。扶贫班学费采取“四个一点”（企业出一点、学校减免一点、社会力量资助一点、学生自己出一点）的办法解决。团县委对每一个学生从爱心助学款项中补助300元/年，-有限公司拿出4万元设立奖学金和助学经，技工学校每学年减免学费300元。

总之，通过一年多来的农村青年培训工程的开展，培训工作初显成效□xx县农村青年的就业难题也得到一定缓解，并为今后的培训工作深入开展积累了经验。

我有幸参加了为期5天的四川省基层农技人员培训班学习。5天的培训让我仿佛又回到了学生时代的校园生活，每一天都很充实，很快乐，并受益匪浅。几天来，从教学培训内容的精心编排，到农技专家和老师们的言传身教和悉心辅导，无不体现了学校对本期基层农技人员培训的高度重视和亲切栽培，使学员们始终保持高度的热情和积极性投入培训，端正态度，自觉学习，上课认真做好笔记，下课相互交流和沟通，紧紧抓住这次难得的培训机会，千方百计增加农业知识，提高业务水平和能力，形成了学习培训的良好氛围。通过这次学习培训，我主要有以下几点体会：

通过学习，进一步增强了我对现代农业信息化技术推广应用、互联网普及、现代农业知识和科普文章写作等方面的理解和认识，学习储备了一定的农业互联网信息、现代农业知识，掌握了科普文章写作的标准和技巧，为下一步的工作与学习打下了良好基础。

通过学习，我发现平时知识储备甚少，经验积累不够，从而深切地认识到这次学习培训的意义重大，责任重大。在这个科技日新月异的时代，新知识、新科技更新速度很快，自己需要掌握的知识还有很多很多。因此，不断加强业务学习和提高业务技能已经迫在眉睫。我的家乡——乐山市犍为县是丘陵地貌的农业大县，农业科技推广和应用对于维护农村稳定、加快农业发展、增加农民收入等方面具有重要意义。作为一名基层农技推广人员，我深感把新知识、新技术、新成果、新信息、新观念，通过试验、示范、培训、交流、引导、咨询等方法传播给农民朋友，使命重大，责任重大。必须加强自身学习，及时有效地查漏补缺，不断更新知识库。从某种意义上说，基层农技推广任重道远，学习是势在必行之事。

虽然这次培训学习的时间很短，但是学员们团结奋进，互相帮助，齐心协力，使我拓展了思维，锻炼了意志，完善了自我，同时也使我深切地体会到思想上同心，知识上互补，能力上增值，性格上互容的团队精神所产生的巨大凝聚力和战斗力。现代社会是一个信息化的社会，知识和信息每天都在不断的更新换代，改变着人们的生活方式、思维方式与工作方式。在这个竞争激烈社会大环境下，大量的工作都需要团队共同协作完成。在群体、群策、群力的共同努力下，才能高效率地圆满完成任务。因此，在今后的学习中，我要不断向老师们请教，向有经验的同事学习，借助团队的力量把工作做得更好。

这次培训是我的工作生涯中非常难得的机遇，我倍感珍惜。它不仅使我的农业科技知识进一步丰富和充实，理论水平得以提高，而且也使我从中找到了自身的差距，为我明确了努

力的方向，更教会了我要勤于思考，开动脑筋，立足于本职工作，勤奋学习，把学到的知识和本领运用到今后的工作和学习中，为犍为县现代农业发展和新农村建设、加强“三农”工作等发挥自己应有的作用。

高素质农民培训经验做法篇二

为提高我村农民科技文化素质，在农村培养一批觉悟高、懂科技、善经营的新型农民，今年以来，我校培训小组立足本职、充分发挥其职能、开展多渠道、多形式、多层次培训活动，扎扎实实地做好农民科技培训工作。一年中多次举办大型培训活动，让广大农民群众得到了实惠，我们的培训工作也有了明显的进展，现将我校一年的培训工作情况总结如下：

新型农民科技培训工作属于系统工程，为保证项目的顺利实施，我校组建了农民科技培训项目领导小组，领导小组以校长为组长，以各位教师为成员，主要负责项目实施过程中重大事宜的决策和协调工作。技术培训小组有较高的业务水平和丰富的工作实践经验。

新型农民科技培训开始实施后，学校对项目的实施进行了统一安排和部署，2013年召开有关人员、核心农户参加的新型农民科技培训动员大会，宣传了新型农民科技培训工作的重要意义和工作内容，并对以后的培训工作进行了安排部署。会后，农技中心培训小组结合项目的目标要求，并针对当前农业生产管理特点及农村经济发展的新形势制定了培训计划及方案，方案明确了培训的指导思想是：紧紧围绕农业结构调整和农业产业化经营，充分利用现有的人力、物力及技术优势，开展多层次、多渠道、多形式的新型农民科技培训，不断提高广大农民的科技文化素质，提高农业生产的科技含量，促进农业增效，农民增收。

新型农民科技培训项目不仅是一项艰巨的技术培训、技术推广工作，也是一项重要的“富民强民”工程，在工作中，我们理顺工作思路，突出工作重点，狠抓工作难点，使组织领导及工作措施步步到位，做到环环相扣，一环不失，把科技培训和农业生产服务系统地结合在一起。我们根据当前全村农业和农村经济发展的形势，确定了新型农民科技培训内容，突出推广农业新知识、新品种、新技术，提高农民生产技术水平和文化素质，提高农民适应市场经济的能力。为把新型农民科技培训工作落到实处，在工作中我们坚持实用、实际、实效的原则，因地制宜，讲究针对性，注重带动性，培训方式灵活多样，突出实效性。项目实施中，培训工作突出以下几个方面：一是我们组织技术人员与村民面对面的交谈。二是以核心农户为主，召开了全村油菜管理科技培训大会；三是针对不同情况，确定相应的培训内容及方式，分村分别进行技术培训。四是充分利用电视、现代媒体等工具，进行农业技术宣传和信息交流；五是为提高科技培训水平，我们还聘请乡有关知名人员到村与新型农民科技培训。

通过灵活多样的培训方式，做到了求实效、讲实用、重实际，起到了提高农民科技水平和文化素质的作用。目前，新型农民科技培训已被广大农民所认识和接受，越来越多的农民迫切要求参加。

通过一年的项目实施，在工作中认识到新型农民科技培训对于提高农业科技含量和国际市场竞争力、推进农业和农村经济发展具有重要的战略意义，也是从根本上解决农业、农村和农民问题的有效途径。同时在两个方面有很深的感触，一方面是在农业生产中有很多简单的技术问题，有的农民不懂，说明了我们技术推广有薄弱环节，如油菜的施肥技术、油菜、玉米病虫害防治技术；另一方面也确实感到农民对技术的渴求之强烈，因为我们宣传推广的技术农民通过使用，即降低了成本，又提高了效益，很受欢迎。

在项目的实施中，通过总结经验、查找不足，认识到做好三

个方面的有机结合，有助于提高培训质量和效果。

一是技术培训推广与技术研究相结合。因为在技术推广中，随时都有新的技术难题，研究解决这些问题，有助于我们积累经验 and 知识，进一步把培训工作搞好。二是常规技术推广培训与新技术、新品种的引进相结合。三是传统技术培训方式与多种形式灵活多样培训相结合，有利于提高实效。

以核心农户为主，举办多种形式的技术培训，充分利用现代化教育手段和广播电视、信息网、，创新培训模式，深化培训内容，培训内容以玉米生产、蔬菜无公害标准化栽培、高效益生产模式、油菜播种技术培训等为主，重点要搞好2013年下半年的技术宣传活动，做好新型农民科技培训的后期工作和项目总结工作。

高素质农民培训经验做法篇三

xx年我县开展的“农村青年人才培训工程”，按照《浙江省欠发达地区农村青年人才培训工程管理办法》和《浙江省欠发达地区农村青年人才培训工程项目操作规程》有关规定，结合我县实际组织实施培训工作，竭诚为我县农村青年的成才创业提供切实有效的服务，通过和农业局、人事局、各相关部门、各乡镇通力合作，不断探索，积极创新，努力开拓，圆满完成了各项培训任务，具体做法如下：

为确保培训取得实效，真正成为服务青年的实事工程，在年初，专门召开培训工程工作会议，在全县范围内宣传农村青年人才培训工程的重要意义，营造培训工程的强大声势，并主动征求各乡镇团委的意见。同时积极做好以下几方面工作：

- 1、做好调查摸底工作。以乡镇、村团组织为基本单位，把农村青年的基本情况摸清摸细，建立数据资源库全面掌握我县青年劳动力的基本情况、求职要求和转移就业动态，并建立和完善跟踪服务机制。根据调查摸底情况，制订出具有针对

性的培训计划。参加培训的学员原则要求年龄在35周岁以下，具有初中以上文化程度，具备一定相应服务技能，有外出务工意向的青年农民。

2、做好培训项目申报。团县委根据xx农村的实际情况，制订了符合本地区农村青年需求，又具有实际操作性的农村青年人才培训项目，并积极向团省委申报。

3、制订培训制度和计划。培训制度和培训计划是培训工程开展的`保证，为确保培训工程有制度可依，有措施可循，团县委还制订了一系列培训制度和措施，并预先对每个乡镇开展内容进行了计划和部署，确保培训工程顺利圆满的完成。

4、做好培训资金筹措工作。为确保培训工程开展有足够的资金保障，团县委通过各种途径，积极向上级部门、相关部门争取培训资金支持，同时还主动寻求、联系愿意为农村青年提供能培训、就业帮助的企业、机构，以双赢的原则积极与他们进行合作，为农村青年人才培训工程开展提供便利。

xx年一共办班8期，培训青年612人。其中农村职业技能培训8期490人(其中订单培训157人)，农村适用技术培训2期122人。发放各类培训证书320本，通过培训转移就业325人。在今年的“农村青年人才培训工程”中，我们结合xx实际，探索四种培训模式，即直接办班、订单培训、联合办班、长期办班。

1、团县委直接主办培训。利用天天青少年活动中心□xx农村青年中心的场地、大学生志愿者人才优势，举办计算机培训班□xx年一共自主办班两期，培训学员70人，所有培训学员都通过人事局组织的考试。

2、订单培训。根据企业需求，开展订单培训。通过订单培训，切实加强工岗信息匹配，使广大青年解决就业的后顾之忧□xx年，和**万客隆超市、金根超市联合一共举办培训班3期，培训学员170人，采用的教材既体现为超市输送员工的客观实际，

有体现提高员工劳动技能社会要求，所有学员经人事局组织考试合格后全部到企业工作。

3、与社会培训机构联办。为了提高培训的面和增强培训效果，和新世纪电脑培训学校、壶镇职业高中联合举办电脑培训班3期，培训学员250人。大部分学员经培训后通过人力资源服务中心，找到满意的工作。

4、长期办班。和xx技工学校□xx康恩贝生物制药有限公司一起，联合举办蓝色希望爱心助学班。根据浙江xx康恩贝生物制药有限公司所下定单培养人才，学生培训期为三年，第一年上有关公共课，第二年企业派出师资上专业课，第三年到企业实习。学生毕业后考试合格可获得职高文凭，并可安排到浙江xx康恩贝生物制药有限公司工作。目前共有学员37人。

在培训中我们做到四结合，充分整合社会资源为我所用，不但提高了培训数量、质量和效益，而且增强了团组织的影响力，大大提高团组织的凝聚力和吸引力。

1、与县农村劳动力转移培训相结合。除了团省委下拨的经费以外，还有很大的缺口。我们积极和县人事局沟通，将我们的培训纳入到县农村劳动力转移培训中，今年共争取培训经费46680元。

2、与青年创业行动相结合。通过农村青年中心的人力资源中心，帮助培训过的青年优先实现就业，共安排就业325人。此外进行一系列后续服务，如进行劳动维权等，切实维护青年的权益。

3、与增强共青团员意识主题教育活动相结合。我们专门举办了一期团支部书记培训班，不但进行计算机培训，而且专门请人上团课，开展增强团员意识主题教育活动。在团员青年比较集中的培训班中，我们建立了临时团支部，开展增强团员意识主题教育活动。培训学员实现就业以后，我们积极帮助进

行团员关系的转接。在原来没有团组织的万客隆超市，学员经培训到超市工作后，我们指导建立了团支部。

4、与爱心助学行动相结合。我们举办的“蓝色希望”爱心助学扶贫班以解决农村贫困学生就业,减轻农村贫困学生经济负担,培养技术性人才,实现农村劳动力转移为目的,探索爱心助学的新形式。扶贫班学费采取“四个一点”(企业出一点、学校减免一点、社会力量资助一点、学生自己出一点)的办法解决。团县委对每一个学生从爱心助学款项中补助300元/年,康恩贝生物制药有限公司拿出4万元设立奖学金和助学经,技工学校每学年减免学费300元。

总之,通过一年多来的农村青年培训工程的开展,培训工作初显成效,xx县农村青年的就业难题也得到一定缓解,并为今后的培训工作深入开展积累了经验。

高素质农民培训经验做法篇四

尊敬的新农民学员代表,现场的各位工作人员:

大家上午好!值此20xx级全市新农民技能、学历双提升培训开班典礼之际,我谨代表承训学校新沂中专全体教职员工向在座的新农民代表,并通过你们向全体新学员表示热烈的祝贺和热情的欢迎;向积极参与培训工作的全体工作人员表示由衷的感谢和真诚的问候。

为贯彻落实国家和省大力发展新农村建设的指示精神,大力培育新型职业农民,加快构建新型农业经营体系,着力解决农业产业结构调整的问题,按照科教兴农、人才强农、新型职业农民固农的战略要求,江苏省于20xx年起,在全省范围内有计划地开展新农民技能学历双提升培训的人才培养工程,新沂市于20xx年在全市农村正式开展此项工作,而新沂中专校是承担此项工作的唯一单位。

开展新型职业农民培训是提高农民素质，培养造就有文化、懂技术、会经营的‘新型农民，建设社会主义新农村的迫切需要。

什么是新型职业农民？就是有文化、懂技术、会经营的农民，从经济学角度看，新型农民就是农商，他们具备以下特点和优势。

一、新农民有思想素质

新型农民应掌握或熟悉党和国家对三农及其相关工作的方针政策、法律法规，有发财致富的理想，有追求自由幸福生活的思想觉悟，有更高的利益诉求，既不迷信，也不盲从；同样，他们也不满足于机械重复的单调生活，而是有较高思想政治素质，敢做敢为。他们敢于创造和追求新的生活，具有鲜明的创业精神、创业意识和新的就业观念，富有事业心，怀揣勤劳致富、科学致富的梦想。

二、新农民有创业素质

传统农民没有也不需要掌握太多的科学文化知识，他们技术单一，生产主要是自产自销，也不懂得经营，不谋求更多的收益和更高的利润。而新型农民应该具有一定的科学文化知识，具有一定的现代农业生产、劳务经济等方面的一技之长，具有一定的经营管理、市场营销与产业创业开发能力，成为农业专业化生产、产业化经营，适应市场经济的高素质的劳动者和带头人，成为建设社会主义新农村的中坚力量。

三、新农民有文明素质

中国传统农民勤劳、朴实、善良，忍辱负重。新型农民既应继承传统农民的优良品行，更要有开阔的视野、新的道德观和现代文明生活习惯，他们乐意遵从中国梦为核心内容的国民新道德规范标准，有社会主义的荣辱观，知耻明荣，勤而

致富，富而思进，进而文明。

四、新农民有法制素质

新型农民能够用自己的眼光来看待事物，分析问题，懂得用法律手段来维护自身的权益，同时，他们也不再是一盘散沙，而是富于一定的组织性，生产经营及生活方式更趋于组织化、规范化、法制化。

概括起来说，新型农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，他们具备上述四个明显素质，能够自立自强、崇尚科学、诚信友爱、知法守法，讲公德、有道德、重美德、尚文明；具有较高的技能素质，熟悉和会用现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源进行生产并获得较高的经济收益。怎样培育新型农民，是建设社会主义新农村的一个基本问题，是解决好三农问题的关键。目前，由新沂中专校实施的全市性新农民技能、学历双提升培训，正是促进我市传统农民向具备上述素质新农民转变的必然渠道和有力保证。我校的领导和老师对新农民培训工作高度重视，经过前两年的实践，我们已经积累了丰富的经验。在座的20xx级学员是我校第三届学员，我相信，只要各位学员思想重视了，理念上去了，时间保障了，精力投入了，大家就一定会学到真才实学，一定会取得丰硕成果。

祝全体学习愉快，学有所获，获有所用，用有所成；祝全体参训的工作人员工作顺利，成绩斐然。

谢谢大家。

高素质农民培训经验做法篇五

同志们：

大家好！

今天我们借用员工培训的宝贵时间召开这个会议，原因很简单，因为咱们这次培训至关重要，这关系到公司发展规划中生产计划这一重要环节的实施，是公司投产运营的关键步骤，所以有几件事情我必须提醒大家，以便大家明确这次培训的目的、任务和目标，很重视地组织、参与这次培训，使培训工作收到最佳效果，为公司按计划投产运营奠定基础。下面我代表公司领导班子就此次培训讲几点意见：首先是这次培训的组织实施问题，这次培训由公司人力资源部组织实施，由副总经理***——全权负责，由于培训关系到企业的建设、投产和长远发展，所以组织部门首先要有一个清醒的认识，引起高度的重视。如果培训工作不能达到预期目标，将直接影响企业的如期投产，给企业带来财力物力的浪费，造成不应有的经济损失，对外还将影响企业的形象。这是培训的组织者必须认识到的，也是每个参加培训的员工必须认识到的。所以请大家认真对待这次培训。

从咱们人力资源部来说，培训工作要本着对公司负责、对员工负责的原则进行，要有计划、有步骤、有目标、有考核，按部就班地进行，踏踏实实地工作。培训内容要全面，要考虑到试车投产以及正式运行的方方面面，正常运行怎么操作，出现故障如何排除，紧急状况又怎样应对，这些都要涉及到，都要尽可能想周全。基本原理、操作规程、安全防范、管理制度就更不用说，每个员工必须要熟练掌握、全面领会，绝不能有丝毫模糊。这是硬指标，要纳入员工的业绩考核体系，归入员工个人档案，与员工的录用、转正、调资、收益直接挂钩。

对参加培训的员工来讲，必须要掌握三个方面的内容：一是学习公司产品专业知识，了解主要设备构成，掌握产品的生产工艺和技术流程。这是公司生产的基本原理，也是产品工业化生产的技术基础，这是每个公司员工必须要了解和掌握的东西。在学习过程中要做到理论联系实际，结合本部门、

本岗位工作实际，确保学有所获、学有所得，实现共同促进、共同提高。

我们属于新建企业，人员结构复杂，文化程度高低不一，专业知识参差不齐。就以后的岗位安置也不相同，但是，不论将来是什么岗位，什么工种，这一方面的内容都必须全面掌握。也只有这样，我们的员工才能了解自己的企业，认识企业的产品，才能从内心世界感知企业在同行业的地位，才能理解企业在行业竞争中的实力，才能真真正正地产生对企业的热爱。才能激发工作热情，把成就个人理想与推动企业长远发展的目标融为一体，为企业的持续、健康、快速地发展提供动力。

二是掌握各种基本技能，这是本次培训的重中之重，也是关乎培训成功与否的决定性环节。我们拥有国内最先进的设备，还有一流的生产工艺和技术，有最好的硬件基础。这是企业为你们提供的最佳平台，将给你们带来展示个人才能的机会。这是一个很好的舞台，是一个国内一流的舞台，但作为经营者，我们也希望走上这个舞台的是一支一流的队伍，一流的演员。通过双向选择，我们相互选择了对方，作为公司的第一批创业者，我希望每位电投人都能很好地把握这次机会，认认真真地学习，勤勤恳恳地钻研，熟练地掌握操作技能，为将来顺利走上工作岗位，创造性地开展工作，实现人生价值打下良好的基础。三是强化团队意识，树立企业形象，建设企业文化。公司自创建至今，陆续吸收了来自不同行业，不同层次的员工三百多人，这些新员工的到来，汇聚成了企业的新鲜血液，在企业的前期建设中展现出了蓬勃的生机与活力，为企业建设做出了很大的贡献。与此同时，随着员工数量的不断增加，企业员工在分工协作、协调配合、团队意识方面存在的问题也暴露了出来。这也是我们这次培训必须要解决的一个重要问题。企业就像一台完整的设备，我们的各个岗位和岗位上的员工就像这台设备上的配件，缺少了哪一个，这台设备都是不完整的，哪个配件出了问题，都会影响这台设备的正常运行，所以存在设备配件的完整性和有效

性问题，这也就是我们这个团体的分工负责、协调配合问题，通过这次培训，我希望能解决好这个问题。

这次培训是全员参加的培训，涉及面广，涵盖范围大，这不仅是一次增长知识、提高技能的机会，也是一次增进了解，促进交流、增强团结、提高团队意识的良好机会。有了良好的团队意识，我们的员工中才能形成凝聚力，齐心协力、众志成城，我们的企业才会有发展的动力，有美好的前景。

这次培训还将涉及到公司的企业文化建设问题，是一个需要经过长期不懈地努力，需要全方位各层次协同配合，是一个不断积累、逐步积淀的过程。企业文化是企业发展的不竭动力，只有优秀的企业文化才能推动企业的永续发展。企业文化教育对于增强员工的责任意识和主动工作、积极创新意识，对于增强企业的凝聚力和向心力，培养和提高员工的主人翁精神和团队意识，对于打造一支思想过硬、作风严谨、技术精湛、能打硬仗的优秀员工队伍都具有重要的作用。因此，大家必须清醒地认识到，千里之行始于足下，我们的企业文化建设是与企业的硬件建设是同步的，基础建设的起点就是我们企业文化建设的起点，所以，我们必须要从现在开始，从大处着眼，从小处着手，积极参与企业文化建设，要建设一支好的队伍，让这支队伍在企业扎根，更要让企业文化在每一个员工的心里扎根，并且要推而广之，让我们的企业文化在社会上传播，在公共心中扎根。使我们的企业具备持续、快速、健康发展的源动力，把公司建设成为业界一颗耀眼的明星。

这次培训工作结束后，我们的培训组织部门还要做好考核

和总结两方面的工作。通过考核，把笔试成绩与日常表现综合打分，考评结论与工资收益直接挂钩，并将相关结论归入员工个人档案，作为以后转正定级、升级考核的基础资料。另一方面，培训组织部门也要做好总结，总结成功经验，查找缺陷与不足，作为以后培训工作的借鉴。同时还要把这项

工作规范化、制度化，长期贯彻执行。

同志们：知识改变命运，学习成就未来，希望这次培训，能起到抛砖引玉的作用，激发出大家的学习热情，掀起一股学知识、比技能、讲奉献的热潮，做一个爱岗敬业、求精务实、拼搏创新的甘投入，为我公司顺利投产运营创造条件，让我们携起手来，开拓前进，共同创造美好的明天！

最后预祝此次培训工作获得圆满成功！