

最新乡镇人才工作总结和人才工作打算(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇一

一、人才基本情况

我镇今年在人才工作的管理中，一是规范了机关、事业单位人员的进入与调出工作，目前我镇机关、事业单位共有正式职工干部105人(今年新录用事业单位人员4人)，临聘人员122人，村居干部66人，其中副高职称1人，中级职称4人，初级职称15人，乡土人才36人；二是加大力度规范村级干部的管理工作，在基层党组织培养新任村支部书记4人；三是注重培训教育，结合今年开展的群众路线教育实践活动，灵活运用职工大会、党校培训、请人培训的方式对干部职工开展培训工作，以学习一系列重要讲话精神、党的□xx届三中全会精神、省、市、县重要会议精神等为契机，干部培训外出培训学习达20人次，其中干部脱产学习半个月以上的有5人次，半年培训各级职工干部1500余人次。半年来，全镇干部职工工作综合能力素质不断增强，思想水平不断提高，不断为小寨坝镇建设小康社会输送正能量。

二、工作目标完成情况

(一)共性目标完成情况

1. 政策落实情况

认真贯彻落实中央《关于进一步加强党管人才工作的意见》、省委《关于进一步实施科教兴黔战略大力加强人才队伍建设的决定》和市委、市政府《关于实施人才兴市战略加强产业人才队伍建设的决定》的精神要求，在党委会上研究学习和在职工会议上学习，按照《20xx年息烽县人才工作要点》进度安排，分解责任目标，由班子成员牵头负责落实。一年年来实施的人才项目有，一是录用了事业单位人员；二是选举了基层党组织人才班子，更换了领导班子；三是培训了失地农民工、返乡农民和失业工人等群体为入驻企业输送了人才，共培训人员900人次。

2. 人才引进情况

(2)邀请培训专家培训各类未就业人员，增强他们的职业技能与理论水平。

3. 本地人才培养情况

一年来，在培养科技创新人才，为本地青年和返乡人员方面，帮助排杉村青年党员彭忠盛建立养殖协会，发展土鸡养殖。

4. 人才办理的好事实事情况

镇安排农业技术人员管理南极脱毒马铃薯基地的生产，为周边群众探索出一条生态农业发展道路。

5. 人才动态信息机制建设情况

建立党员人才流动信息台账及党员数据库等。

6. 重点项目、产业人才建设情况

(1)为推进小城镇的建设，推动产业园区建设，乡镇领导参加了由上级本部门举办的赴瑞士参观学习培训，学习新的发展经验及理论知识。

(2)我镇派人到上级部门“顶岗”的学习方式，培养人才；二是派人到村任职等方式，通过基层实践锻炼培养人才。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇二

我镇人才工作以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的

交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引

导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇三

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，镇党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，

有工作人员，有工作制度，有工作职责。

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去_县、_县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的企业家，能够引领非公经济发展的民营企业家，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇四

我镇人才工作以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的

力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员

生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

乡镇人才工作总结和人才工作打算篇五

我县现有50个行政村，50个村均成立村妇代会，设有村妇代会主任，100%进村两委班子，9个社区于20xx年正式成立，均设有妇联*，组建率达100%。兴*乡妇联、尉犁镇妇联分别于20xx年、20xx年被授予自治区级妇联基层组织建设示范乡，兴*乡达西村于20xx年被授予国家级妇联基层组织建设示范村，古勒巴格乡库克喀依那木村、兴*乡统其克村、尉犁镇努尔巴格村于20xx年被授予自治区级妇联基层组织建设示范村。

村民自治是村民民主管理、民主决策、民主监督、行使民*利的一项活动，是国家赋予广大村民参与本村政治、经济、文化等民*力，在20xx年的村委会换届中，县妇联主动与基层办沟通，要求每个村至少选出一名妇女进村委会班子，选举过程中县妇联领导一直在做工作，选举也得到了广大妇女的支持，目前我县尉犁镇阿牙克村党支部*是女性，村妇代会主任全部进村两委班子。

（一）我县社区妇联组织建设情况□xx县现有9个社区□20xx年新成立社区5个），其中尉犁镇7个，团结乡2个□20xx年5月，经过县委的调配，从各单位抽出干部50多人进入社区工作。现每个社区均配有*1人，主任1人，妇联*1人，组建率达到100%。同时将社区妇女组织建设纳入社区党组织建设当中，签订了责任书，做到统一部署、统一检查。

目前每个社区*均有10人；*、主任、计生宣传员、社保人员、民政助理员等职位是专职的，妇联*、团支部*、工会*、残联等职位有专职有兼职，均为正式干部，享有事业编制，每个社区办公场地为15*方米以上，都能正常工作。女干部占社区干部的70%。

（二）我县社区妇女组织开展工作情况：

（1）加强对社区妇女的宣传引导，促进和谐文化建设。社区妇代会以创建“五好文明家庭”为主题，充分发挥在建设先进文化中的工作优势，努力提高广大妇女的思想道德素质。

（2）推进“文明家庭工程”。结合“六进社区”活动深入开展创建“*安家庭”、“学习型家庭”等特色家庭活动，培养城市居民的文明卫生习惯，美化社区环境，努力提高家庭成员的文明素质，促进家庭和睦幸福团结友爱，使“五好文明家庭”在标准和内涵上具有先进性，体现时代性，突出特征性。

（3）推动“*安家庭”的创建活动。制定了创建方案，明确了目标任务、方法步骤，以家庭*安促进社会*安。

（4）实施“女性再就业工程”和“巾帼社区服务工程”，做好就业再就业工作。各社区联合镇社保所开展“零就业家庭工程”和开发公益性岗位安置贫困女性就业活动，分组分批对就业女性进行免费培训，帮助下岗妇女提高就业技能、拓宽就业渠道，为下岗人员提供小额贷款服务，鼓励她们自主

创业。

（三）社区工作中存在的问题：一是兼职较多，有顾此失彼现象。基层工作千头万绪，涉及面宽、压力大，社区妇代会都是兼职的，大部分兼计划生育、民政、劳动保障等工作，常常是疲于应付，存在着顾此失彼现象。二是经费困难，开展活动较难。社区都是由县财政定额拨款，因要开展的活动很多，但因经费问题使很多活动不能正常开展，工作受到限制，凝聚力相对减弱。三是工作对象复杂，存在工作缺位现象。社区内有行政单位、事业单位、企业，流动人口等等，工作对象复杂，使社区开展工作难度大，如部分企业，不支持社区工作，不参与社区组织的活动等。四是希望上级妇联加大组织社区妇女工作培训力度，明确工作职责、任务。

（一）加强妇女之家建设

实用科学技术、健康知识培训至少2次，促进了其他村、社区“妇女之家”特色活动的蓬勃发展。

（二）完善妇女*机构建设

积极构建和完善妇女*机构建设，推进乡村妇女*代理员队伍建设，与司法、卫生等部门联合成立各类维护妇女权益法律服务机构，为受害妇女儿童提供救助。与综治、司法、法院等部门联合召开了1次妇女*协调会，与多部门联合开展妇女*领域的热点、难点问题探讨。充分发挥12338妇女*公益热线作用。截止目前，县妇联共受理群众来信来访18件，结案率达100%。从来信来访性质看：家庭暴力18件，占婚姻家庭类100%，使妇联的*窗口成为咨询法律、化解矛盾、倾听诉说、解决难题的场所。

（三）深入开展法制宣传

做好禁毒日、碘缺乏等各类普法宣传，深入开展“法制七

进”宣传活动10场次，基本实现了妇女权益法律法规宣传全覆盖。联合巴州妇联、综治办、司法局开展“法制进乡村、社区”暨大接访活动，围绕“法律温暖、家庭幸福”、《婚姻法》、《妇女权益保障法》、男女*等基本国策和*工作中的典型案例进行了生动讲解，现场对100余名妇女提出的赡养、婚姻、民事纠纷、妇女*保障、子女教育等方面问题进行了详细解答，来自各部门、乡镇、村（社区）的8000余名妇女聆听了讲座。将*周活动与*安建设宣传月活动相结合，深入乡村开展了妇女权益保障法、法律援助规定、未成年人保护法、婚姻法、12338妇女*热线宣传，举办基层妇女干部*能力培训班11期，现场发放各类宣传资料10000余份。

（一）狠抓基层组织建设

全面加强“党建带妇建”，乡镇党委班子、村、社区党支部听取乡镇妇联、村（社区）妇代会妇联工作汇报不少于1次，村妇代会主任、社区妇联*100%进入村（社区）“两委”班子，有独立的办公场所，配有办公桌椅、电脑，工作制度、工作职责上墙。村妇代会主任中取得农民技术员职称、经纪人资格的比率达40%，致富带头人比率达95%。

（二）加大妇女干部素质教育

认真实施“十二五”妇联干部培训规划，联合县人社局、教科局开展巾帼科技致富工程和科技活动周活动15场次。深入各乡镇组织农村妇女开展远程教育培训8次，对女致富带头人开展培训13次，参训人员达1500余人。推荐9名基层妇联干部参加疆内妇女干部学校培训，组织3名村致富女能手到哈密、吐鲁番、乌鲁木齐进行手工艺实地考察学习。对各乡镇妇女群众举办实用技术、劳动技能、法律法规、*、养生、民族服饰、妇女刺绣等各类培训20次。建立党政人才、专业技术人才、优秀人才等各类妇女人才库。

（三）加强示范基地建设

建立县乡村巾帼科技致富带头人数据库，建立“三学三比”、“妇字号龙头大户”等各类巾帼示范基地，建立妇女工作志愿者队伍不少于1个，并定期开展活动。各乡镇均成立了手工业协会，在阿克苏普乡建立巧手手工艺农民专业合作社示范基地和女性“靓丽工程”示范基地，在古勒巴格乡建立肉孜兰木刺绣农民专业合作社，在塔里木乡建立金针绣花手工艺专业合作社，在兴*乡达西村建立电脑刺绣示范基地，在阿克苏普乡吉格代巴格村建立自治区级现代文化示范村基地，在尉犁镇阿牙克村建立刺绣示范基地。

各合作社、示范基地均投资10万元以上，每周举办一次培训班，每周开展两次有困难编织家庭的帮扶活动，每季度举办一次手工艺品展览和编织技能比赛活动，努力对外搭建新产品展示与技术交流*台，逐步实现手工制品产业集群化发展。经营业务范围包括：丝带绣、珠珠绣、绒绣、贴画、绢花、装饰品等手工艺品的制作与销售，组织收购、销售成员生产的产品，开展成员所需的运输、储藏、加工、包装等服务，引进新技术、新品种、开展技术培训、技术交流、技术咨询服务。

组织各乡镇村妇联签定了“民族团结维护社会稳定”承诺书，组织乡镇妇联*、村（社区）妇代会主任40多人到达西村接受党史、新疆“三史”、达西村发展史以及xx县经济社会发展成就爱国主义教育，组织全县妇女收看巴州“女性与靓丽”电视访谈节目，开展民族团结对子活动。“五一”烧烤节、“十一”国庆节组织了型民族服饰展走秀节目，向广大群众展示了各民族文化和文明生活方式的内涵。开展民族团结教育“七一”座谈会、学一位身边的民族团结先进典型、写一篇以民族团结为主题的文章、读一本民族团结题材的好书、唱一首民族团结好歌、开展一次民族团结共建志愿服务系列活动。完善定期联系女布维谈话制度，做好对女布维、带面纱妇女、着吉里巴甫妇女的教育和培训。把做好整治“三非”活动、促进*工作与县妇联日常开展的创建“*安家庭”、“最美家庭”和“最美母亲”、“五好文明家庭”、

党的群众教育实践等活动相结合。

牵头开展的“五好文明家庭”、“三学三比”、“巾帼建功”等各项活动，涵盖了妇女文明、进步和可持续发展的需求，是建设*安尉犁、和谐尉犁，维护社会稳定的最好载体，是促进社会和谐，实现妇联组织维护社会稳定的最佳结合点。

一是以现代文化为引领，紧紧围绕社会稳定和长治久安这个新疆工作的着眼点和着力点，大力开展巾帼“去极端化”行动。

二是以家庭为主阵地，大力开展巾帼民族融情行动。

三是以维护妇女合法权益为己任，大力开展巾帼*行动、

四是以抓基层打基础为关键，大力开展巾帼强基固本行动。

五是做好业务督导检查及实用技术培训工作。

六是参与社会管理与创新，完善社会化*工作格局，调到社会各方力量，帮助妇女解决热点重点难点问题。