

2023年生产系统年终总结发言(精选10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

生产系统年终总结发言篇一

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下 两层结构产品入库良率达到98% ，三四层产品入库良率达到 96% 。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、 人员管理方面总结发言稿在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢 行政部 对员工的教育和 工程部 的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) . 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) . 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) . 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在

整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

三、 从公司整体方面，我有一几点建议 。

1、 建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、 自身总结

虽然201 1 年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在 订单 上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ， 不 善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. . 生产进度状况不能 完全 掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

201 2 年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成 生产任务

在 生产过程中 充分沟通，过程受控， 在生产上 更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3. 完善自身素质。

生产系统年终总结发言篇二

20xx年在紧张和忙碌中即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祝愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx□xxx同时生产的成功过渡。顺利完成xx吨， xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客

户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xxxxx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xxxx空闲时间，开发了xxxx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xxxx材料xxkg□

在完成上述产量的`同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗

位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xxx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培

训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备、模具管理方面。

公司自xx年以来，新购设备较多，特别是09年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生

产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5、安全生产方面。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

- 1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生

产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题。目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

4、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

5、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！

生产系统年终总结发言篇三

时光荏苒，今年很快就要过去了，回首过去一年来的统计工作，内心不禁感慨万千，在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，工作上有了进步，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

一、一年来的工作表现

（一）仔细认真，提高自身素质。为做好统计工作，我坚持严格要求自己，统计工作最大地要求就是“仔细认真”，因此，我正确认识自身的工作价值，提高自己的耐心，增强自己的细心，时刻提醒自己，要以高效率，高质量的报表数据上报给各位领导。同时细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己有所提高。

（二）严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚

踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

（三）强化后勤处室职能，做好服务工作。对办公室费用方面，继续发扬以必需品为前提，节省处室费用消耗，保证各种办公必需用品齐全，确保领导与同事对办公用品的需求。在这一年里，我积极配合做好后勤工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的进步，但也存在一些不足，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）仔细认真，克服浮躁心理。面对枯燥的数字统计工作，不怕繁琐，做到谨慎细心，不浮躁，积极适应各种数据变化，在工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立处室室的良好形象。

（三）多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据，结合实际更好的开展统计工

作。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

生产系统年终总结发言篇四

一、要坚持底线，守住红线，防范虚线

讲，安全生产是一条不可逾越的红线，要坚持底线思维。安全是企业最大的效益、是百姓最大的福祉、是政府最大的责任。建设责任政府，我们义不容辞。抓安全就是尽到关爱生命、关爱家庭的责任，决不能以牺牲人的生命为代价。

（一）坚持底线，就是搞安全生产工作一定要坚持底线思维，要坚持把隐患的结果往最坏处去想。安全生产是可控的，就是说事故是由诸多隐患原因共同作用的结果，只要我们能够控制住其中一个隐患，就能避免事故的发生。事故的结果又是不可控制的，是指事故一旦发生，造成的范围和后果在一定程度上是不可预料和控制的。今年以来，危化品使用、运输环节，以及电力、水上交通均发生过较大涉险事故，还发现多处非法违法生产经营单位，万幸是没有造成严重后果。如果我们每一个县区、乡镇、社区村委会，每一个部门、单位、企业能够在安全面前事事往坏处想，对安全隐患做到排查到位、管理到位，就可以避免或者减少事故的发生。

（二）守住红线，就是搞发展决不能以人的生命为代价。有的人认为，我们市这么多的项目，这么多的厂矿，这么多的工地，怎能不死几个人。有的项目在规划、设计、施工上不

考虑实际的安全因素，不按照安全生产“三同时”的规定和要求去做，到使用的时候才发现安全隐患重重。有的行业管理部门重许可、重发证，轻监管，面临管理的难度，不是迎难而上，而是无为而治。这种放任隐患自行自灭的态度，是绝对错误的观点，是对待人民群众生命“软、懒、冷”的典型表象。安全生产工作说到底就是尊重生命、关爱生命、保护生命。我们搞建设、谋发展、上项目，最终目的是要让广大人民群众过上更加美好幸福的生活。在实践中，我们必须正确处理发展速度、质量和效益的关系，始终把人的生命放在第一位，绝不要带血的gdp□

（三）防范虚线，就是安全生产工作要真刀真枪，实打实干，不能思想停留在口头上，工作停留在手头上，成绩停留在运气上。安全生产工作要谋划实，工作规划和计划一定要和实际象吻合，少喊口号，多做加号；要执行实，要一步一个脚印，干一点工作，就要取得一定效果，决不能蜻蜓点水、轻抚而过；要督查实，布路下去的事情，要有报果，要有核实，不能无疾而终。

二、要突出重点，解决难点，治理弱点

当前正值高温和汛期时段，我市安全生产工作一定要紧紧围绕这一特点，认真整治重大安全隐患，从根本上治理安全生产基础水平较低现状。

（一）要抓好汛期防范。夏季，容易出现暴雨、雷电、大风等极端恶劣天气，容易发生洪涝灾害和地质灾害，对群众生命财产安全威胁非常大。各级各部门要针对高温天气和汛期特点，超前防范，未雨绸缪，制定落实重大危险源监控、隐患排查、除险加固、避险撤离、安全监测等防范应对措施和工作方案，确保责任落实到位、措施落实到位、督查落实到位、应急保障落实到位。要加强雨情水情预测监控，做好防透水、防淹井、防滑坡、防垮塌、防内涝工作，做到“不垮一坝、不死一人”。

（二）要抓好重大安全隐患整治。上次安委会共计挂牌了74处重大安全隐患，其中有46处是燃气管道安全隐患。从完成的情况的看，除了市安监局完成淮化集团重大安全隐患整治任务和田家庵区完成9处燃气管道占压重大安全隐患整治任务外，其他64处重大安全隐患进展缓慢，有的甚至未动。“等、看、拖”的思想严重，反映出责任单位的忧患意识很弱，麻痹思想很强。重大安全隐患就是定时炸弹，早一天排除早一天安全。市安委办要加强监督，发督办令，要约谈单位负责人，对年度内未完成治理任务的，当年度安全生产考核实行“一票否决”。

（三）要抓好重点防范。抓安全生产，好比是中医针灸，必须找准穴位，把针扎进去。否则，病就难以治愈。各级各部门要继续保持高压态势，以煤矿、道路和水上交通、危险化学品、建筑施工、消防、民爆物品等高危行业领域为重点，切实做好相关工作。

三、要明确职责，严格履责，严肃追责

按照上次安委会全体会议要求，市安委办在全市开展了一次安全生产知责履责学习教育活动。但是从上半年安全生产督查暗访的情况来看，有的行业管理部门主要负责人重业务工作，轻视安全工作，分管安全工作负责人不知道自己该管哪些，甚至对自己的一亩三分地底数不清、情况不明；有的县区履行打非治违“属地管理”责任不力，非法生产建设行为屡禁不止，如大通区、谢家集区、八公山区的非法采石行为仍然时有发生。安全就是责任，不认清责任，就不可能尽到责任，出了事情就会被追究责任。各级各部门要切实把好安全责任关口，决不能说起来重要、做起来不要。

（一）明确监管责任。安全生产工作点多、线长、面广，交叉多、迭加多，只有各单位实施横到边、纵到底、全过程监管，不推诿、不扯皮，多协调、多配合，才能实现全覆盖、零盲区。各级各部门“一把手”作为安全生产第一责任人，

要紧紧抓在手上，不能交给分管负责人就不管不问了。在监管问题上，有的部门重许可轻监管，坐等企业上门，收取费用，工作不主动，出了事情，你这个部门就要负监管责任。再有，打非治违属地管理责无旁贷，责任就是属地政府的，不要有任何的推脱。

（二）严格履行责任。各县区和部门负责人都认识到安全生产责任重大，但是在落实上往往存在错误认识，特别是在“一岗双责”方面，认为业务是自己的事情，安全是别人的事情。讲的“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”就是要求我们要把行业、业务、生产经营与安全在一个部门里、一个岗位上要同时抓、一起管。比如药监局负责药品企业的开办、发证和监管，你不能说只要药品质量合格了你管理就到位了，在监管药品质量的同时，也负有安全管理责任。再比如经信部门负有电力设施和电能保护的监督管理，同样它的安全监管也是属于你经信部门的。还有房管局不能只管物业公司而不管它的安全，城管局不能只批户外广告，而不去过问户外广告设施的安全。所以我们各个有审批权、有发证权和管理权的行业部门，一定要同时承担起行业安全这个责任。同样作为一个部门的安全管理工作要通过各分管同志的分工来共同完成，不同的分管同志要切实承担“一岗双责”，确保自己分管领域的安全生产时时有人抓、事事有人管。

（三）严肃追究责任。从事安全生产工作的同志们都很辛苦，我们不想看到那个同志受到处理，但是不讲追责，责任就落实不下去，不追责不足以警醒，不追责不足以震动。去年我们对事故的处理力度是很大的，起到了一定的作用，今年我们要继续坚持下去。中央对于官僚作风和腐败风气要老虎苍蝇一起打，现在上级党委对下级党风政风情况组织巡视活动，每次巡视总能发现问题，每次巡视总能处理一批人，这样我们不少人才感觉到“动真格”，才感觉到我们每个人都能被风吹到。安全生产也要形成这样的风气，不动真格不足以警钟长鸣。事故责任要查处，重大安全事故风险也要追责，这

是在视察青岛黄岛输油管线爆炸现场提的要求。要强化安全生产目标管理任务考核工作，这是省委省政府保留的考核项目之一，要加大“一票否决”的执行力度，完不成挂牌督办重大安全隐患整改任务的，也是“一票否决”的范围。

同志们，安全生产是一根绷紧的弦，要时时弹、常常弹，千万不能松懈。用我们努力的工作，换取我市经济社会平稳快速的发展，实现千家万户的平安幸福。

生产系统年终总结发言篇五

20__年在紧张和忙碌中即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的__产品实现了向__、__同时生产的成功过渡。顺利完成__吨，__吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：____器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用____空闲时间，开发了____产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成____材料__kg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20__年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了__、__、__因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，

针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备、模具管理方面。

公司自__年以来，新购设备较多，特别是09年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力

量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录;两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计;协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任

心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5、安全生产方面。

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题。目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同

生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

4、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

5、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20__年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！

生产系统年终总结发言篇六

时光似箭、岁月如梭。我们即将迎来新的一年。过去的一年里在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此、我对一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，在生产过程中产品型号的多变化，批量小、技术不稳定和资料不完善的情况下，进行实验和摸索。学到很多知识，但是明年为到达客户产量和质量的要求，会合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

5、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

6、产品技术方面问题

从产品整体来看：

- 1、原材料不稳定、来料是否有严格检查。供应商不稳定与设计上的欠缺等
- 3、电路设计不成熟、造成改来改去、严重影响品质与浪费材料等。
- 4、工艺文件欠缺：某些文件不清楚、不详细、不合理等……

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

- 1、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。
- 2、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们和品质没有的巡检下，有时候会出现一个真空地带，谁和谁之间谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。
- 3、.缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体生产以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，写我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整

顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两年来生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。工作保持长久的情感和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高技术与管理水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

生产系统年终总结发言篇七

一年来，仅焦炉车间人员流动量就达到102人次，面对一线职工队伍结构不断变化，职工年龄偏大这一现状，如何稳定职工队伍，提高员工整体素质和劳动技能，增加安全生产意识，认同企业文化理念，顺应企业发展形势，较好的完成公司下达的各项任务指标，成为生产部一个首要课题。一年来，生产部在总结去年培训工作经验的基础上，进一步加大了培训力度，丰富了培训内容，采取了更加灵活多样的培训方法，使职工培训工作取得了一定的成效。

(1)丰富培训内容，开扩员工视野。自20__年3月组织职工开展培训工作以来，在注重劳动纪律，安全规程方面培训的同时，联系到一线员工大部分都是当地土生土长的农民，价值理念，安全意识，就业观念，操作技能相对比较薄弱，在培训学习时，有意识地增加了社会形势分析，安全生产重要性，各种事故案例剖析，生产工艺原理及职工所在岗位在生产过

程中的重要作用等内容，。把职工的岗位工作与职工的切身利益结合起来，引势利导一线职工认同自身的价值和作用。在今年11月底生产部还在全体一线员工中发起了《你在为谁工作》学习讨论活动，这项活动的开展，在职工中又一次产生了强烈的反响，进一步推动了职工教育培训工作，唤起了职工自觉工作的责任心和工作激情。

(2)灵活多样培训，促进员工学习。针对一线员工底子薄，文化基础差这一现状，生产部一班人采取了灵活多样的培训方法，一是分岗位分工种利用业余时间集中轮训，统一考试。二是对确实没有文化的职工经培训后，采取提问口答方式进行培训。三是充分利用班前班后会轮留讲解安全规程，四是为使培训工作常抓不懈，坚持不断，达到学习培训的预期目的。生产部要求各车间主任结合班长，在生产现场随机提问，解答。五是把员工每次考核成绩记录在案，结合绩效考核，和职工的切身利益紧密联系。

一年来，生产部成功组织公司一线职工进行四次规范化培训考试，使培训学习工作进入了制度化，经常化，规范化的轨道，极大的提高了职工培训学习的积极性，企业的文化理念，职工的安全意识，劳动技能在职工中有了不同的程度的认知和提高，重大事故得到了有效的扼制，违章违纪现象有了明显减少，有力地助推了安全生产工作的有序开展。

二、抓安全治理，防范各类事故隐患

(1)正确引导，强化人的安全意识，工作实践中，一些员工头脑简单，干事不计后果，安全意识淡薄，安全常识缺失，这是一种很严重的行为隐患，针对这种现象，生产部一班人加强工作力度，注重在安全教育上下功夫，在积极引导上做文章，充分利用岗位培训课，班前班后会，岗前誓言等形式，宣讲安全的重要性，讲岗位的操作规程，讲身边发生的血的教训，讲应知应会的安全基本常识。积极排查，消除物的不安全状态，经过几年的生产运行，各类生产设施设备已进入

了老化临界状态，要想保证安全生产，就必须在管理上做到早发现，早整改，把各类安全事故隐患及物的不安全状态消灭在萌芽之中，一年来，生产部为扎实有效的开展隐患排查工作，防止流于形势，着力抓住了以下几点，一是对各车间机械电器设备，设施进行了分级分类管理，二是针对不同类型的设备设施制定的相应的维护，保养计划。努力做到忙而有序，有的放矢。三是定制相应的排查方法措施，以确保隐患排查过程的准确性和可靠性。四是把排查目标层层分解，责任到人。五是采取岗位自查，班长巡查，周六联查，季度排查，整改后回头查等多种措施来保证各种隐患不漏查。六是建立隐患排查档案，详细记录整改结果、整改人，增强整改排查人的责任意识。七是建立隐患排查制度，与绩效考核挂钩，对不负责任，瞒报隐患，逾期未能整改者给予处罚，通过上述一系列的措施，极大的提高了职工的责任心，人人有目标，事事有人管，件件有落实的管理氛围初步显现，各种隐患达到了及时发现和整改，一部分多年悬而未决的隐患也得到了治理。

(2) 严抓“三违”，落实责任制度如果说培训教育是开展安全生产工作的基础，落实责任制度则是实现安全生产的有力抓手。今年以来，生产部高度重视“抓三违，反三违，落实三个并重工作”，在广泛开展思想教育的同时，积极发挥生产标兵、先进模范、老骨干带头作用，同时加大对违章违纪的处罚力度和加大巡回检查现场监管力度，对每一个违章违纪事件都做到当班通报，事后曝光。采取“四不放过”的处理方法，去对待每一件违章事件。力使处罚制度在实施中起到即对违章本人起到“惩戒”作用，又对众人起到教育作用，为安全生产，遵章守纪创造一个良好的环境，让广大一线员工能够自我约束，自我遵守。一年来生产部各车间对350人次违章违纪行为进行了处理，有力地推进了全面生产管理工作的提升。

三、抓班组建设，完善各项制度

一年来，生产部围绕公司制定的战略目标，在人，机，物，环等方面进一步加强管理，结合学习白国周班组管理经验，以强化班组建设，完善制度责任，转变工作作风，提升管理能力为工作重点，不断提高基层干部管理水平。

(1)在班组建设方面，各车间各班组，从年初就开展起了“争先创优，奋力拚搏”竞赛活动，比生产，比安全，比制度纪律落实情况，并紧密与kpi考核挂钩，极大的激发了爱岗位，爱班组，维护团队集体荣誉的热情。

(2)在制度建设方面，有了新的突破，针对机电设备故障率高，影响制约生产活动正常进行的情况，生产部及时完善制度，制定了机电设备维修时间处罚办法，把设备承包人与操作工责任利益有机的联系到一起，减少了机电设备出现故障推诿、扯皮，影响生产事件的发生。化产车间十吨锅炉是去年新增生产设施，锅炉电子火嘴常出现焦油堵塞，影响生产，软化水是否合格应用也关系到锅炉运行寿命与安全，生产部基层管理人员在摸清情况，掌握规律的前提下，大胆起用岗位锅炉工，自己动手，清火嘴，自己动手做软化水试验，并结合生产实际制定了相关管理制度。还有除尘站设备运行检查运行制度和机电车间一整套机电管理制度都在工作实践中达到了进一步完善，特别是机电车间维修工往往有修到哪里扔到哪里的不良习惯，前脚修理完，后边还需有人打扫战场，针对这一现象，生产部一班人积极引进6s管理理念，在整理、清洁上做文章，扭转了机电车间脏、乱、差的现状，各种物件整齐有序，清洁卫生的面貌已经显现。

(3)在工作作风方面有了好的扭转。岗位职工是生产活动的重要组成部分，凝心聚力，是实现安全生产的重要管理手段。今年以来，针对生产线基层管理干部出现简单，粗暴，引发职工思想波动闹情绪，不想干的管理方法，生产部也进行了指导性工作，充分利用生产联检会，个别谈话交心等方式，积极引导基层管理人员如何利用手中职权做到公平公正的开展班组工作，如何组织员工，调动大家的积极性，如何消除

班组内部各类矛盾和问题。使基层管理队伍的大局意识，公仆意识和职业技能都有不同程度提高，工作作风有了很大提高，取得了职工的信任和赞许。

四、抓安全补欠，改造完善设施

(1) 化产车间改造粗苯放散管。一直以来，每当化产车间开工往塔内送蒸气时，由于压力增加，稍有不慎，粗苯就会从放散口溢出，很难掌控，给安全生产也带来了不小的隐患，很多工人也因此受到了处罚。针对这一问题，生产部会同车间工作人员，集思广益，在原有设备基础上只简单增加了溢流桶，问题就迎刃而解了。化产车间还利用废旧钢板增设了粗苯放渣口排烟装置，改善了职工工作环境。

(2) 对南北炉导烟车安装液压制动器，成功解决了多年来导烟车到位站不住，对不准，常溜车的难题。

(3) 对南北炉推焦车推焦杆安装了限位开关和限位报警器，对南北炉侧装车活动臂安装了关闭报警装置，很大程度上提高了机械设备安全保护作用，减少了人为操作不当给设备安全运转带来的损失。

(4) 北拦焦车导焦车导焦槽多年以来，一直是一只液压缸侧面推动，而且导焦槽也是轴轮硬磨，不仅易发生导焦槽发生移位，对不准炉口，而且轮轴很容易受到磨损，一副轮轴不能使用半年，而且更换一次耗时间耗费用，维修相当困难，针对这种情况，机电人员群策群力，变轮轴硬磨为轴承支架，变单缸为双缸推动导焦槽，一举改造成功，为公司生产节约了成本，提高了效益，促进了安全生产。

(5) 今年来，机电人员对地面除尘站爬梯也进行了改造，并加装了灰仓平台，对平皮带放焦车进行了加高，解决了焦块划破皮带，卡堵焦口的难题。

(6)多年以来，一到冬季，炉顶放煤口就容易结冻，不好放煤，班里只好加人手，又是找扫帚点火，又是拿锤敲打，把漏头口都敲坏了，工人们牢骚满腹，给生产造成了很大影响，为彻底解决这个难题，反复研究，制定方案，在捣固机气管上增设了加热气包，在放煤口加暖气包，用帆布加彩钢瓦封堵东西口，问题解决了，工人们高兴了。

(7)每次炉顶更换桥管，上升管都是需要好多人往上硬推，而且人人都站在狭窄的楼梯上，一不小心，就会出现人身伤害事故，使用吊车一次就要拿300多元钱，生产部领导看在眼里，急在心里，发动维修班骨干动脑筋，想办法，利用下角废料，制作了简易吊架，结合炉门修理站原有吊车，成功解决了往炉顶送运物料的难题。

五、抓节能降耗，增加企业效益

(1)热修班组为控制材料经费自己动手，用废弃管道制作了20多个上升管，解决了上升管开裂的问题，也为企业节约了资金。

(2)化产车间焦油泵每年都要更换三、四条黑胶钢丝管，黑胶管换一条成本很高，而且耗时、费力，经过研究，把黑胶管换成了铁管，这一简单的更换，把每个四条黑胶钢丝管的钱给节省了下来，而且工效也有了提高。

(3)南北斜皮带往平皮带集中的落焦漏斗铁板磨损严重，更换频繁，一张10mm厚的铁板用不了3个月就需要更换，机电车间就利用废旧铸铁滑板做里衬，大大提高了漏斗铁板的使用寿命，节约了材料开支。

(4)南北炉顶捣固机上煤皮带建厂以来一直是只要坏了就换新的，今年以来成功利用平皮带上退下来的旧皮带，挑拣几节接在一起再用，降底了生产费用。

(5) 白灰炉经过几年运转，南炉顶烟囱有四根已严重腐蚀，如不及时更换，将严重影响安全生产，原计划交外工队来施工，可施工队张口就上万元施工费，生产部克服机电人员少，高空作业难度大的不利因素，做好施工前的各项准备工作，仅仅利用了一天时间就成功实现了吊装对接，为企业节约了资金。

(6) 脱硫生化车间利用工作之余，种菜，养鸡，制作扫帚，一年来共往食堂提供了新鲜蔬菜800余斤，制作扫把100余把，为公司节能降耗贡献了微薄之力。

(7) 结合技术部对风机房1#、4#风机，南水泵房2#、4#水泵，白灰炉4台风机及羊台深井泵更换了变频启动柜，既保护了设备安全运行，又降低了电耗，给公司带来了经济效益。

(8) 焦炉各大车上原来一直使用电铃作联络信号，由于种种原因损失很频繁，每一只就要近200元，一年下来也是一个不小的开支，为了节省这笔费用，经过反复多次尝试，最后采用了每只仅4元的小电喇叭，把这一难题彻底给攻克下来，而且效果很好。

六、找准工作差距，明确整改方向

也给企业利益和受害者本人带来了影响和伤害，有些后果是严重的，是值得我们深刻反省的，作为生产部长我应负有不可推卸的责任。其二□kpi考核工作还没有真正细化到每一个岗位，每一个工种，相关制度也不太规范。其三，生产车间特别是机电车间，内部节能降耗工作还存在着分工不同，责任不清，考量不明，有待进一步完善改进。其四，职工培训管理工作及方式有待进一步加强和完善。

七、20__年基本工作思路

(1) 进一步加强职工全面培训教育工作，引导教育职工，自觉

的认同企业文化理念，不断提高社会意识和责任意识。

(2) 进一步加强班组建设，完善各项制度，努力构建有奋发向上，争先创优，团结和谐，遵章守纪的班组团队。

(3) 进一步加大现场管理力度，加大重心前移，关口前移的工作力度，消除一切安全隐患，继续大力开展“抓三违”、“反三松”管理活动。(4) 进一步加强kpi考核工作，把考核指标进一步细化完善，落实到每一个岗位，每一个工种，真正实现人人有考核，人人有职责，充分调动职工的积极性。

(5) 进一步加大技术改造，不断改造生产设备和工艺，为企业增加效益，为生产创造条件，为职工改变环境。

(6) 进一步加大节能管控工作，加强材料消耗管控制度，完善修旧利废管理制度，机械设备修理保养制度，设备消耗承包制度，努力完成节能降耗指标。

我相信在公司董事会的正确领导下，各部门的通力协作下，有我们的生产一线全体干部职工的共同努力，我们有决心，有信心，有能力去完成公司下达的全年各项指标，为企业的发展和壮大做出我们应有的贡献。

生产系统年终总结发言篇八

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡。顺利完成 吨， 吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品 吨。新产品方面： 器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品 吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成材料*kg□

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这二 00 9年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模

具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面生产部年终总结报告在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了、因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是

加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

三、设备、模具管理方面

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目

前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，

也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

第一、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

第二、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

第三、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

第四、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们最大的努力！

生产系统年终总结发言篇九

1、以认真的工作的态度及时准确的完成各月开票、认证、记帐、结帐和账务处理工作，及时准确的填报各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门报送，及时准确的完成了税务的申报与缴纳，及时且顺利的完成了今年280万的退税工作。以及对各类会计档案进行了分类、装订、归档。

2、以严谨的工作态度及时准确的核签公司日常各类支出，并进行费用明细分类。及时准确的根据公司的资金情况和经

营情况进行“资金预算”并提出合理的建议，以便让上层管理者能够及时的了解公司的资金情况并采取相对应的措施。

3、对公司各种证件的变更及年检负责，由于公司正处于发展初期，加上经营地址的变更，导致公司的各类证件需要发生相应的变更，除了今年4月份由于本人工作上的疏忽对海关部门没有及时进行变更，导致212单的报关没能按照正常的报关程序进行，好在刘总通过自己的人脉关系及时采用了其它的报关渠道才没有造成不必要的损失，在此做自我检讨，希望自己在以后的工作中能够更加严谨以杜绝类似的情况发生。除此以外其它相关部门的各类证件都做到了及时变更和顺利年检。

4、对于上级领导交待的其它临时工作能够及时的完成。

2、认真学习财经方面的各项规定及新的法规政策，自觉按照国家的财经政策和程序办事。始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地的工作。

3、努力做到学以致用，融会贯通，理论联系实际，让自己“在工作中学习，在学习中工作”，使自身综合能力不断得到提高。

尽管自己顺利的`完成了今年的各项工作任务，但在工作还是有不足之处：谦于财会工作的繁与杂，日常忙于应付事务性的工作较多，而深入的探讨、思考、研究财务管理的办法和工作制度较少，导致在工作上广度有余，而深度不足。加之财务部门人员的不稳定，以致自己对于整个财务部没有起到很好的统领作用。

希望自己在新的的一年里，逐步学习运用科学的方法，加强对本部门的管理，提高本部门的工作效率，以达到事半功倍的效果。主要有以下三点：一是加强本部门的成本核算与管理，二是加强与各部门的工作链接，包括收汇管理，应付管

理，进出仓跟进等，最大限度地发挥财务部门的职能。三是准确做好各项财务测算，为上级领导的决策提供依据。

最后，我再一次衷心感谢身边的每一位同事，有了你们这样好的同事，我相信我们的公司明天会更好！再一次衷心感谢公司，在这片热土上，我们将收获无限的希望！

生产系统年终总结发言篇十

时间如梭，新年的钟声即将敲响，20xx年将告别它的光辉，20xx年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

一、统计工作

- 5、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗；
- 6、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等；
- 7、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计；
- 8、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有《年度原材料消耗表》、《年度生产表》、《年度成品包装产量表》。

二、20xx的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

20xx年，在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。12月份最多统计人数相差了8人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是百分之百的正确，却有99%的准确！工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉！

回顾过去□20xx年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持！过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌！

最后，衷心地祝愿各位领导和同事们新年快乐！