

2023年医务人员聘用自我鉴定 医务人员 转正自我鉴定(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医务人员聘用自我鉴定篇一

我于20xx年xx月xx日经招录考试后进入卫生院工作，根据卫生院和自己的专业的需要，目前担任健康档案的工作。

本人自上班以来，工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通。能够服从领导安排，团结同事，有很强的团队协作能力；责任感强，认真完成领导交付的工作任务，并且配合各部门负责完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质。

纪律方面，作为一名医生，我注意加强自己的素质和医德建设，为此，除了向老同志学习外，我主动地去锻炼和培养，在工作中不怕苦、不怕累，经常了多种考验。日常生活中，我服从组织安排，愿书遵守各项规章制度和工作中的各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作和生活作风。

在工作中，我任劳任怨，积极带头完成组织上安排的任务，较好地完成了各项工作，同时还能够团结同志一道工作，虚心接受同志们的批评意见。对自己工作中暴露出来的工作方法简单等缺点，认真地进行了改正。

一年来，我在领导及老同志的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

为了使我在工作中能够更加投入，在此，向领导提出申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，希望上级领导批准转正。

医务人员聘用自我鉴定篇二

护士长是医院科室管理工作的组织者和指挥者，在医院管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的方位发展，要想做一名称职的护士长，我认为应该做到：

第一、护士长应具备一定的职业素质

- 1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。
- 2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。
- 3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。
- 4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。

使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

第二、学管理、懂管理、与时俱进、创造性地开展工作的

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。

标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

3、逐步探索工作中量化考核标准，彻底打破中锅饭，调动大家的工作积极性，变“被动护理为主动护理”使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳报务。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

现在我对我实习医生1年来的工作生活做自我鉴定。

***是医院科室管理工作的组织者和指挥者，在医院管理工

作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，***管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，要想做一名称职的***，我认为应该做到：

第一、学管理、懂管理、与时俱进、创造性地开展工作

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。

标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

第二、***应具备一定的职业素质

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

总而言之，对于实习我觉得，我本是平凡人，却在不平坦的道路上得到那么多人的教诲、鼓舞和帮助。

因此，我在进入社会后，我始终会以一颗谦虚、热情和执着的心来对待我的工作和事业，始终以朴实的性格，实干的作风，端正的态度，乐观的精神去诚诚恳恳地工作，踏踏实实的走好人生路。

医务人员聘用自我鉴定篇三

护士长是医院科室管理工作的组织者和指挥者，在医院管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的方位发展，要想做一名称职的护士长，我认为应该做到：

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同

工作中取得成绩，充分发挥个人力量。再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

3、逐步探索工作中量化考核标准，彻底打破中锅饭，调动大家的工作积极性，变“被动护理为主动护理”使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳报务。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

医务人员聘用自我鉴定篇四

时光飞逝，从一零年的五月至今已经来公司一年半有余，回顾这一年半的工作，在公司领导和各位同事的支持与助下，在思想意识、业务能力等各方面都取得了一定的进步，当然还有欠缺。现今的市场既要求我们具有丰富的文化素质，也要求我们具有强烈的市场竞争意识。在工程建设方面，除了抓好工程质量，最重要的是价格，尽可能多的产出优质优价工程。因此，如何提高工程质量降低成本提高效益，是我们每个预算员应尽的责任。

目前工程还在施工当中，尤其是酒店项目，住宅部分主体结构基本上都已经完成，我作为酒店的土建预算员，深感责任重，从酒店的施工工期比别的项目部多一倍就知道这个项目占得比重有多。酒店施工结构多变，施工至今甲方设计部还在送来新的图纸及各种变更，结构的变动还是比较的，有的整个塔楼一层都有变动，我需要不断的修改我的广联达图形，每个月要做好当月的实际施工面积及施工产值的完成情况，

在这样的局面下，时不时的发送文件让我有点儿应接不暇。还记得刚来的时候，每天除了用广联达画图形就是跑现场拿文件，哪有工作需要就去那里，真是没有一点儿头绪，现在就不会像无头苍蝇似的乱撞，知道了自己一天的工作应该怎样去安排和调节，生活也规律起来，好像一切都有些走上了轨道似的，有条不紊。

一个工程的好坏除了看它有没有效益以外，就是看它的质量了，工程质量的形成受到所有参加工程项目施工的管理人员，施工人员及服务人员的共同作用。因此，要控制施工质量，就要培训、教育施工人员，提高他们的素质和安全意识。我认为在工程造价管理中，人的因素更显重要。尽管企业具有相当不错的管理模式，但由于个别人的业务能力、责任心以及工作态度的缺憾，使得工程在管理上出现纰漏，给企业带来难以察觉的损失，这样的事例屡见不鲜。

前些日子看到住宅一标段劳务队的决算书，厚厚的一摞，拿来看了看，各种小细节的零工都记录的非常清楚，如20xx年5月24日打扫现场垃圾两人三个工日等，看到这些零碎的记录，突然觉得自己是不是有点儿太粗枝叶了，比如在画图形的时候，有些楼板上的洞不足 0.3m^2 我就把那些地方的混凝土都扣了，但昨天问其他同事的时候，他们告诉我这些混凝土是可以不扣除的，因为在算建筑面积的时候这些洞都是算是施工面积里的，晚上睡觉前我还在想，到底要不要加上这些洞的混凝土，第二天我还是把那些小洞都补上了，整栋楼的混凝土多了 45m^3 。虽然忙活了半天只是多了这 45m^3 。但我觉得这样心里踏实了很多。然后是看劳务队做的签证，记录的每个工人的工日都非常的清楚，看过后，我觉得自己在决算的前一定要多看看酒店劳务队的决算书，找找有没有哪一项是我遗漏没有计算的，这样就不会出现丢项的情况，就不会对工程效益造成损失。

记得我们部门老岑部长说过，想搞好预算一定要清楚现场，所以我有空就去现场找项目的技术员或总工程师请教现场的

一些知识。去现场除了问问题还有长见识，以前没见过的在你见过以后会有一个具体的认知，对计算中可能漏掉的东西可以做个补充。因为我们还负责所有项目的收发文件工作，所以有时候去现场监理办公室发文件的时候也会看看现场的进度和致施工部位。在施工现场让我认识最深刻的，就是对于安全的管理。因为安全让我知道对于一个工程的好坏。

评价其实不只胜程自身而言，他包含了现场的各种相关事宜，比如安全事故。一旦发生了安全事故，对工程，甚至对公司的影响都是非常恶劣的，走在现场看到最多的其实就是安全提示语，就是在这样的环境中，还是有些劳务人员会不遵守制度，所以我们身为管理人员一定要发现问题就制止问题继续恶化。所以我觉得这方面还是应该强调的，在安全例会上我记录了这六项原则：

（一）管生产同时管安全。安全寓于生产之中，并对生产发挥促进和保证作用，因此，安全与生产虽有时会出现矛盾，但从安全、生产管理的目标目的，表现出高度的一致和安全的统一。

（二）坚持安全管理的目的性。安全管理内容是对生产中的人、物环境因素状态的管理，有效的控制人的不安全行为和不安全状态。清除避免事故。达到保护劳动者的安全与健康的目的。

（三）坚持贯彻预防为主的方针。安全生产的方针是“安全第一、预防为主”。

（四）坚持“四全”动态管理，安全涉及的，生产涉及的方方面面，涉及的从开工到竣工交付的全部生产过程，涉及的全部的生产时间，涉及的一切变化着的生产因素。因些生产活动中坚持全员、全进程、全方位、全天候的动态安全管理。

（五）安全管理重在控制。进行安全管理的目的是预防、消

灭事故，防止消除事故伤害，保护劳动者的安全与健康。

（六）在管理中发展、提高。安全生产管理是在变化着的生产活动中的管理，是一种动态，其管理就是意味着不断发展的，不断变化的，以适应变化的生产活动，预防新的危险因素。我希望每一个管理人员都能熟记这些原则，一定会为工程的效益作出巨贡献。

在定额上的理解对工程效益的影响也是很大的。嘉年华的甲方在不停的换着计价方式，现在经过协商确定了要用定额计价，这就出现了对于定额理解上的各种争议，比如这段墙算不算是轻型框剪墙，山东定额中的轻型框剪墙在套墙模板的时候，定额价就比其他的直行墙高很多，对于我们施工单位当然是套高的好，可是每月收到甲方的产值报表中，他们套的都是直行墙，由于定额中没有明确说明，让我一直犹豫不决该如何报价，于是我和同事去了定额站咨询，确定了这个轻型框剪墙确定方法，即墙肢截面高度与厚度之比为5~8的剪力墙，明白了确定的方法，相信到谈决算的时候也可以理直气壮的和甲方谈好套这个定额的问题，因为还没有谈过决算，做好准备心里踏实了许多。

在接下来的工作中，我会积极适应和遵守执行公司的各项管理制度的，进一步加强工作责任感。

医务人员聘用自我鉴定篇五

这一年来，在领导们的关心及同事们帮助下，较好地完成了领导安排的各项工作任务，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

一直以来，本人始终坚持把病人是否满意作为自己工作的第一标准，把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一选择，把病人的利益当作第一考虑，扎实开展医疗服务工作。切实将以人为本、以病人为中心、以质量为核心的服务

宗旨渗透到医疗服务的各个环节之中，把病人满意作为第一标准。

牢固树立以病人为中心的意识，努力为病人提供热情周到的服务。本人经常利用业余时间进行接待礼仪、服务礼仪等方面的学习，在言谈举止和一言一行当中体现个人修养。在上岗行医工作当中，积极主动帮助病人解决就诊中遇到的各种困难，让病友感受到热情周到的服务，感受到医护人员的关心和体贴。

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医务工作者满意度的一项重要指标。本人始终把强化医疗质量、提高专业技术水平、打造过硬技术品牌作为提高群众满意度的一个重要抓手。严格落实了医院各项规章制度，定期自查，找出问题，采取措施，加以改进。

作为一名医务人员，为患者服务，既是责任，也是义务。想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全力为患者服务。对病人细心照顾，和蔼可亲。努力将理论知识结合实践经验，在此过程中我还不断总结学习方法和临床经验，努力培养自己独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，培养了全心全意为人民服务的崇高思想和医务工作者必须具备的职业素养，经过将近一年的工作实践我熟练掌握了大病历的书写、病程记录、会诊记录、出院记录等医疗文件的书写。

本人在以后的工作过程中将不断努力进取，竭尽全力完善自己，同时真诚的希望医院领导和各位同事们给我提出宝贵的批评建议，纠正存在的错误，弥补自己的不足之处，帮助我成为一个合格的医务工作者和社会主义建设者和接班人。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，

做一名合格的医务工作者，为全面构建和谐医患关系做出自己的贡献！