

2023年随机监督抽查工作计划 监督抽查 工作计划及流程(优质5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

随机监督抽查工作计划 监督抽查工作计划及流程篇 一

大家好！

适应改革需要转变经营角色原创：

随着电信市场竞争的日趋激烈，用户对电信业务提出了越来越高的要求。原有的营销模式已不能适应现代企业的需求，当务之急应当是抓紧实施渠道建设。渠道建设的重点对我局来讲应当是农村统包责任制和社区经理制。今年，中国电信提出“以流程重组为突破口，实施运营模式优化战略”的举措，这是推进管理创新，建立以市场为导向，以用户为中心，以效益为目标的企业运营模式，提高企业核心竞争力的重要举措。今后的行政管理人员也将逐步裁减，转向从事营销工作。所以此次竞聘，正是我为今后个人发展，响应体制改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值而作出的明智之举。不管竞聘成功与否，市场营销工作也必是今后职业发展的主导方向。

首先是制定与完善电信业务考核办法；

一在分局业务考核方面：建立以效益为导向的考核机制，实行以效益为核心的绩效考核办法，分别设立效益指标、运营

指标、通信质量指标、综合指标等，其中效益指标、运营指标的分值占总分的%，充分体现效益核心导向。分局负责人经营责任制奖励也与之挂钩。由原来的主要考核重点业务发展数改变为考核业务收入完成数。

（二）在市局综合人员考核方面：将根据市场各个时期的不同需求和营销任务完成情况，以市场需求引导营销，组织形式多样的竞赛活动，在重视市场调研工作的基础上，为全局职工开展营销导航。不断消除职工的思想压力，使职工不因营销任务没有完成而影响生活水平，通过竞赛活动促使职工心往一处想，劲往一处使，奋力拼搏，确保完成今年的各项业务发展计划指标。

其次是对社区及“九七”系统进行科学管理

一是健全制度，明确责权。制度是保证四个营销服务渠道建设的有效利器。根据渠道建设的内在要求，相继出台《农村统包人员管理考核暂行办法》和《社区经理管理考核暂行办法》，以制度的形式严格规范各渠道相关人员的责、权、利，使营销工作、服务工作、劳动纪律、薪酬考核等有章可循、责权明确，从而能有效避免渠道之间冲突，推进渠道建设进程。

二是细化流程，层层落实。各相关渠道特别是计费支撑中心严格制订内部业务处理流程和对外服务支撑流程，层层细化、层层落实，并且就细化后的对外服务支撑流程，召集相关人员进行可操作性和实用性的论证，强化对外服务支撑流程的可执行性。对于数据报表的需求也由过去的每月，变为现在的每周，甚至是每天。使得其他相关部门都能随时查询数据，提供取数的便利性。

三是细分客户，重整资料。旧的营销模式下用户资料管理的零乱已不能满足四个营销服务渠道建设的需要。根据业务开展和市场发展的内在要求，我将协同计费中心的相关人员按

照集团公司的客户划分标准对我市所有客户重新划分、归档整理，并严格督促各分局保证客户资料的真实性和完整性，通过上门走访，真正了解客户需求，建立完整而清晰的用户档案。

四是加强培训，提高素质。社区和农村统包人员有一定的营销和维护经验，但对服务礼仪规范和电信业务知识缺乏了解。针对这种情况将进行一系列的培训，从电信业务知识、服务礼仪规范到消费者消费行为分析，进行了全方位的培训，使这些人员工作起来得心应手。

在原有的委代办管理办法的基础上，制定《农村统包责任制和社区经理制的管理办法》，从工作职责范围、人员招聘、管理及酬金等方面进行了明确的规定，明确统包责任人员和社区经理对所属片区的电信业务受理、发展、线路维护、服务质量实行统包，每月检查督办，统计和张榜公布各渠道的发展进度，让统包责任人员和社区经理之间相互激励、相互鞭策，共同促进业务发展。

随机监督抽查工作计划 监督抽查工作计划及流程篇二

围绕创建省级示范性中职学校工作，牢固树立“教学质量是人才培养核心”的质量意识，坚持以“导”为主，“督”与“导”结合的原则，加大力度，采取有效措施，加强教学质量质量管理，积极探索教学督导工作的新思路和新方法。实行多侧面、多环节、多形式的督导，以实现教学质量的有效控制，推动良好教风、学风建设，促进我校教学质量的全面提高，确保省级示范性中职学校创建目标的实现。

- 1、加强对重点专业建设、省级精品课程和校级精品课程建设工作的监督和指导。

- 2、加强教师常规教学的质量督导，改进教学方法和教学手段，

提高课堂教学质量。

3、加强对教风、学风的督查，树立优良的教风和学风，确保正常教学秩序。

4、重点做好学生评教中问题突出教师的跟踪督导和整改帮扶工作。

5、做好对各教研室执行教学制度和计划情况的监督检查，促进教学管理工作规范化建设稳步发展。

6、结合专业、课程建设、教学方法改革等方面，积极开展针对性较强的专题教学调研活动，加强对已经立项课题的课题研究督导。

7、加强对重点专业实训课的督导，认真抓好实践教学质量提高工作。

8、认真做好青年教师的业务培训和教学指导工作，提升青年教师的业务水平。

1、随机抽查听课。听课的重点主要为本学期授课的教师，以随机抽查听课方式为主。教学督导员人均每周听课不少于4节。

2、进行质量评估。通过听课与评价，加强对课堂教学质量的监督，实事求是地反映教师的教学质量和教学效果。

3、搞好学生评教。进一步规范评教表格，从表格内容能系统全面反映学生对老师的公正评价情况。认真组织好学生评教工作。

4、加强交流反馈。督导员应采取听课后评点、书面反馈、召开座谈会等方式与被督查教师进行交流与沟通，充分听取对课程教学方案的设计与实施思路，反馈对教学改革的建议和

意见。

5、通过问卷调查、个别访谈、召开座谈会等形式，及时了解学生对教师教学质量的评价和对教学的需求，充分调动学生的学习主动性和积极性。

6、随时抽查学生上课和实习实训情况，关注学风建设情况。

7、成立主体专业建设指导委员会，进一步修订和完善主体专业人才培养方案。

8、督促已经立项的课题研究按照研究计划阶段性完成课题研究任务。

9、深入教研室进行调研，主要针对课堂教学质量的提高、学生专业核心能力的形成与培养和教学管理等方面问题开展调研，将调研中的有关情况汇总，及时反馈给相关职能部门和领导。

10、定期出教学督导情况通报，及时反映学校的教育、教学、管理等方面的实际情况。

1、督导室成员认真学习相关教育教学理论，努力提高自己的督导水平。

2、深入到教师中去，倾听教师的心声和意见。

3、深入到学生中去，了解学生对教师的评价和要求。

4、及时将教师的想法和领导的要求进行沟通，和谐干群关系。

5、走出去学习外校教学督导经验。

6、认真填写各种表册，搞好教学督导原始资料的积累工作。

- 1、全期随机抽查听课，全校所有任课教师至少抽查一节以上的课堂教学。
- 2、第二周为教学计划和教案抽查活动周，进行全校任课教师教学计划、教案的抽查和教研室工作计划的检查。
- 3、第五周为高级教师示范课教学活动周，要求全校所有任课教师至少听高级教师示范课一节以上。
- 4、第七周为主体专业个案教学研究活动周，要求主体专业40岁以下的老师每人上一堂个案教学研究课。
- 5、第九周为教学检查和学生评教活动周，进行期中教学检查，组织好学生评教工作。
- 6、第十四周为中青年教师培训活动周，组织相关教师进行教育新理念和教学新技能的培训。
- 7、第十六周为青年教师教学基本功竞赛活动周，具体内容为35岁及以下青年教师的课件制作比赛。
- 8、第十八周为期末教学检查活动周，进行期末各项教学检查，评选优秀教案。
- 9、重点项目建设方面。二月底完成主体专业人才培养方案的修订。争取在三月底完成xx年省级精品专业、精品课程、专业带头人三个项目的年度建设计划书。
- 10、课题研究方面。已经立项课题按照研究计划分阶段完成研究任务。争取在四月份再完成一个市级课题的立项申报。
- 11、学生座谈会方面。在段考后，即十一周组织召开学生座谈会，认真听取学生对学校工作的意见和建议。

随机监督检查工作计划 监督检查工作计划及流程篇 三

第一阶段（学习调研）：活动实施方案，动员会讲话、记录，学习资料发放情况，读书笔记，开展学习、讨论和调研活动情况。

学习过程中要通过论坛、讲座、典型教育、远程培训等方式，切实提高学习效果，在充分学习的基础上，进行交流讨论，进一步形成学校科学发展的共识。结合学习成果，深入调研走访，广泛听取意见和建议，找准制约学校科学发展的突出问题。

第二阶段（分析检查）：征求意见、交心谈心情况，开好两个会，即“党员组织生活会”和“班子专题民主生活会”，形成班子分析检查报告。

分析检查报告要系统梳理学校发展中存在的主要问题，实事求是地分析产生问题的主客观原因特别是主观原因，总结和提炼学习实践活动中产生的新认识，提出今后贯彻落实科学发展观、进一步推进学校科学发展的努力方向、总体思路和工作措施。

分析检查报告应重点把握好六个方面问题：一是坚持落实素质教育为主的问题；二是坚持把提高教育教学质量、人才质量放在中心位置的问题；三是坚持把提高教师队伍素质放在突出位置的问题；四是坚持把提高学校管理作为教学支撑的问题；五是基层党组织、党员先锋模范作用发挥如何的问题；六是切实解决老百姓反映突出问题做得怎么样。

1 2 第三阶段（整改落实）：对照分析检查报告，制定切实可行的整改落实方案，针对查找出来的突出问题，按照轻重缓急，提出具体的整改思路 and 措施，明确整改落实的具体目标和时限要求。按照整改方案和整改落实措施，坚持实事求

是，尽力而为，量力而行，集中解决一些能够解决的突出问题，要把解决问题和创新工作结合起来。

活动基本结束时，及时做好总结工作，适时组织群众对学习实践活动进行满意度测评。

三、相关要求

2、各股室深入挂联学校指导和督查学习活动情况；

随机监督抽查工作计划 监督抽查工作计划及流程篇四

(一)严格执法监管，市场秩序有效规范

严守“食品药品、特种设备、产品质量”三个安全，聚焦重点，精准发力，开启工具箱，打好组合拳，强化重点领域监管，着力维护公平有序的市场秩序，严厉查处违法案件，坚决消除各类安全隐患，守牢不发生区域性、系统性事故的底线。截止目前，累计抽取冷链食品样本核酸检测2337批次，含进口冷链食品(产品、外包装、环境、人员)样本核酸检测560批次，结果全部阴性。建成省级校园标准化食堂1家；“餐饮方式改革”示范单位10家；关停活禽交易宰杀售卖区2处，取缔散存的活禽宰杀和销售点3处。对132家特种设备使用单位进行安全监察，完成锅炉18台、容器53台、电梯424台、起重108台、叉车47台的特种设备检验任务；在77家规模以上企业以及3家危化企业全部推行特种设备“双控”机制建设。开展食品药品、特种设备、产品质量、价格监督、中介服务、房地产广告和收费等专项检查行动30余次，排查、检查企业3700余家次，排查隐患110余个，收缴不合格食品149公斤，不合格产品340多箱。办理各类案件200余件，罚没款万元，入选全省典型案件2件，入选全市典型案件7件。在执法办案工作中，实现了机构改革以来传销类、广告类、商标侵权类案件办理三个0的突破。

(二)持续优化服务，营商环境全面提升。

(三)强化作风建设，队伍活力得到激发。

1、发挥班子引领作用。党组成员率先垂范强化党章、党规、党纪的学习，每次党组会第一项内容，是一名班子成员领学理论、谈体会，形成雷打不动的制度，把学理论融入谈心谈话过程，在互动研讨过程中增强理论学习的针对性、实效性。重学习、重制度、重民主，带头正风肃纪，切实履行“一岗双责”，强化自身建设，强化带头示范，充分发挥“风向标”作用，营造风清气正的生态。

2、激发队伍干事热情。一是通过召开全局干部职工警示教育大会，班子民主生活会，局机关各科室，各分局的工作座谈会，领导干部上讲台，业务骨干领头雁和流动红旗公示等活动，加速了队伍从物理整合到化学融合的进程，在全局上下形成了弘扬正能量、比学赶帮超的浓厚氛围。二是着力形成“有为有位”的导向，在前期中层干部实行试用期制度的基础上，因人适用合理调配岗位，合理布局促进人才资源优势互补，努力形成分局当“全科医生”，股室是“专科大夫”，稽查做“急诊中心”的工作格局。三是以执法办案流动红旗评定、季度亮点工作评选、先进典型经验交流等活动为契机，在全局大张旗鼓弘扬正能量，先后涌现出一批敬业奉献典型、勤于学习模范、执法办案标兵，激发了广大干部职工干事创业热情。

3、强化作风纪律建设。开展了“严细深实快”作风教育、“作风纪律专项整治月”等活动，在组织干部职工认真学习^v^^v^系列讲话精神、中央八项规定和党风廉政建设相关规定，完善制度建设，突出各项制度纪律的刚性约束，使各项制度更加规范化，更具可操作性，推动了用制度管人、用制度管事的良性机制形成，在重要节点局党组用提醒函、责任书形式把责任意识和纪律意识传导每一名党员干部，同时运用好第一种形态，把苗头性、倾向性问题消除在萌芽状

态。局党组约谈干部职工6人，对2名分局负责人诫勉谈话，对13名干部责令写出深刻检查，在全局大会上点名道姓公开通报批评。

一是着力提升干部队伍政治业务综合素质。通过开展系统培训和技能练兵活动，提高干部队伍整体素质和依法行政能力，着力打造市场监管铁军。二是加强党风廉政建设。以“严细深实快”作风教育活动为契机，严格执行民主集中制原则和“三重一大”制度，切实落实党要管党治党的主体责任，落实领导班子成员“一岗双责”，推动全面从严治党持续深入。三是加强法制和规范化建设。梳理法律法规和制度文件，修订权责清单，制定党务、政务、财务等制度规范，提高科学化、法制化、规范化运行水平。四是聚焦难点、堵点，出实招、求实效，打造工作亮点。列出执法办案、基础设施建设、民生服务等重点工作清单，制定亮点打造清单，立足南皮实际，以创新思维，集中优势兵力打好歼灭战，力争在两个清单上，精准发力，抓出亮点抓出实效。

随机监督抽查工作计划 监督抽查工作计划及流程篇五

以强化和落实企业安全生产主体责任为主线，通过各项执法工作的有序开展，有效提升安监部门的依法监管、依法履职能力。

（一）完善“一岗双责”安全生产责任制

进一步明确各行政村、社区以及街道各相关部门的安全管理责任、工作目标和任务，修订完善安全生产目标管理考核办法和各级各部门安全生产工作职责，切实增强各级干部和企业负责人的责任意识，建立健全“一岗双责”安全生产责任制。

（二）加大安全生产执法查处力度

3、重点加强对2014年度发生工矿伤亡事故的单位进行执法检查。

（三）深化安全生产专项整治和“打非治违”专项行动

按照上级有关文件要求，继续抓好重点领域安全生产专项整治，深入组织开展安全生产领域“打非治违”等专项行动，及时受理安全生产信访举报，依法、严肃、认真做好调查、处理，并及时反馈处理结果。

（四）大力开展安全生产宣传教育活动

1、强化安全生产宣传教育，深入开展“安全生产月”、“安康杯”等主题宣传活动。加强新修订的《安全生产法》等法律法规宣贯工作，弘扬安全文化，普及安全知识，努力营造安全生产氛围。

2、强化安全生产教育培训，提高安监队伍业务水平和从业人员安全生产技能，加强与培训机构的沟通联系，提高安全培训的针对性和有效性，做好生产经营单位主要负责人和安管人员的安全资格培训考核。重点企业主要负责人、安管人员、特种作业人员培训、复训、持证率达100%，事故单位主要负责人、安管人员再教育培训率100%。同时，督促企业落实“三级”安全教育制度。

3、加大安全生产监管常态宣传力度。围绕社会关注、群众关心的安全生产问题，向社会广泛传播和普及安全生产法律法规等方面的知识；做好安全生产重要会议、重大决策、重要活动的宣传报道，把握正确舆论导向，为促进全街道安全生产形势稳定好转提供精神动力和舆论支持。